

000986

DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA"

En ejerció de las facultades legales otorgadas por los numerales 3 y 4 del artículo 4 del Decreto 249 de 2004, los artículos 12 del Decreto 770 de 2005 y 28 del Decreto 2772 de 2005, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 122 de la Constitución Política de Colombia establece que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la Ley o Reglamento.

Que el artículo 90. de la Ley 190 de 1995 señala que las entidades públicas elaborarán un manual de funciones en el cual se especifiquen claramente las tareas que debe cumplir cada funcionario de la entidad, y que estas deben ser comunicadas a cada empleado, quien responderá por el cumplimiento de las mismas de acuerdo con la ley, el reglamento y el manual.

Que en desarrollo del Programa de Renovación de la Administración Pública establecido por la Ley 790 de 2002, la entidad realizó los estudios técnicos necesarios para su reestructuración y al cabo de los procedimientos legales, el Gobierno Nacional expidió el 28 de enero de 2004, los Decretos 0248 "Por el cual se modifica el Decreto 1426 de 1998 y 3539 de 2003", 0249 "Por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA" y 0250 "Por el cual se adopta la Planta de Personal".

Que en cumplimiento de las normas que establecen los requisitos y tramites para la reestructuración de las Entidades, el SENA elaboró el Manual Específico de Funciones y Requisitos Mínimos para los cargos de la planta de personal establecida para la Entidad por el Decreto 250 de 2004, el cual fue adoptado por este despacho mediante las Resoluciones Nos. 0081 del 30 de enero de 2004 y 00629 del 16 de abril del mismo año.

Que de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004 "Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones", así como en los Decretos 770 del 17 de marzo de 2005, 2539 del 22 de julio de 2005 y 2772 del 10 de agosto del mismo año, los Manuales de Funciones y Requisitos de las entidades deben ser ajustados señalando las competencias para los empleos que conforman su planta de personal.

Que en virtud de lo establecido por el artículo 10 del Decreto 2539 del 22 de julio de 2005 "... // Los manuales específicos de Funciones y de Requisitos de los empleos que se van a convocar a concurso a que se refiere el presente artículo, se ajustarán con fundamento en los criterios aquí establecidos, a más tardar el 15 de septiembre de 2005. // ...".

Que el Decreto 2772 de 2005, "por el cual se establecen las funciones y requisitos generales para los para los diferentes empleos públicos de los organismos y entidades del orden nacional y se dictan otras disposiciones", derogó el Decreto 861 de 2000 y señaló los nuevos requisitos y equivalencias para los empleos públicos pertenecientes a los establecimientos Públicos del orden nacional, entre otros, incluso para las entidades que como el SENA, tienen sistema especial de nomenclatura y clasificación de empleos y se rigen por la Ley 909 de 2004, indicando en el inciso segundo del artículo 1º que: ".. // Las disposiciones contenidas en el presente decreto serán

impreso Publicaciones SENA



000986

DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

aplicables, igualmente, a las entidades que teniendo sistemas especiales de nomenclatura y clasificación de empleos, se rigen por las disposiciones contenidas en la Ley 909 de 2004, así como para aquellas que están sometidas a un sistema específico de carrera."

Que por disposición del artículo 28 del Decreto 2772 del 10 de agosto de 2005: "Los organismos y entidades a los cuales se refiere el presente decreto, expedirán el manual específico describiendo las funciones que correspondan a los empleos de la planta de personal y determinando los requisitos exigidos para su ejercicio. // La adopción, adición, modificación o actualización del manual específico se efectuará mediante resolución interna del jefe del organismo respectivo, de acuerdo con el manual general. El manual específico no requerirá refrendación por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública. // ..."

Que el artículo 30 del mismo Decreto 2772 de 2005 dispuso que "Los organismos y entidades deberán expedir su respectivo manual específico de funciones y de requisitos, dentro de los seis (6) meses siguientes a la publicación del presente decreto, salvo para los empleos a que se refiere el artículo 10 del Decreto 2539 de 2005 que están sujetos a los términos allí establecidos. Los manuales específicos vigentes, continuarán rigiendo hasta la expedición del nuevo manual."

Que en cumplimiento de las normas anteriores, esta Entidad mediante la Resolución No. 1730 del 15 de septiembre de 2005, ajustó el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales, para los empleados de la planta de personal del SENA.

Que mediante la Resolución No. 000018 del 12 de enero de 2006, se ajustó integralmente el Manual Especifico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleados públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA, y se derogaron todas las disposiciones que le fueran contrarias, en especial las resoluciones No. 00081 del 30 de enero de 2004, 00629 del 16 de abril de 2004 y la 1730 del 15 de septiembre de 2005.

Que con posterioridad a esta Resolución, el Decreto 871 del 24 de marzo de 2006, modificó el parágrafo del artículo 20 y el parágrafo del artículo 21 del Decreto 2772 de 2005, en cuanto a la compensación de los requisitos de los niveles técnico y asistencial.

Que el Decreto No. 1730 del 30 de mayo de 2006 modificó "el sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración de empleos públicos del ... SENA", suprimió del nivel ejecutivo los cargos de Jefe de Oficina, que pasaron al nivel directivo como Jefe de Oficina Grado 01 y suprimió los niveles administrativo y operativo, adicionando el nivel asistencial, con lo cual algunos cargos de Oficinista, Secretaria y Auxiliar cambiaron de grado, manteniendo la misma asignación básica.

Que el Decreto No. 3696 del 20 de octubre de 2006, modificó el sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración de los cargos del nivel directivo de la Entidad.

Que por lo anterior, debe adoptarse el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales de la Entidad, a lo dispuesto por las normas indicadas anteriormente.

En merito de lo expuesto, este Despacho

RESUELVE:

ARTICULO 1o. Adoptar el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales, para los empleos de la planta de personal del Servicio nacional de Aprendizaje SENA, adoptada por el Decreto 250 del 28 de enero de 2004, conforme a los anexos de la presente



000986

DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Resolución, cuyas funciones deberán ser cumplidas por los servidores públicos de la Entidad con criterios de eficiencia y eficacia, en orden al logro de la misión, objetivos y funciones que la ley y los reglamentos le señalan al SENA.

Artículo 2º. Competencias Comunes a los Servidores Públicos. Las competencias comunes para los diferentes empleos a que se refiere el presente Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales, son las siguientes:

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.	 Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos. Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.
Orientación al usuario y al ciudadano	l	 Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general. Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios. Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad. Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas. Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.
Transparencia	Hacer uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su utilización y garantizar el acceso a la información gubernamental.	 con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora. Demuestra imparcialidad en sus decisiones. Ejecuta sus funciones con base en las normas
Compromiso con la Organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	 Promueve las metas de la organización y respeta sus normas. Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.



RESOLUCIÓN No. 000986 DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Artículo 3º. Competencias Comportamentales por nivel jerárquico de empleos. Las competencias comportamentales por nivel jerárquico que como mínimo, se requieren para desempeñar los empleos a que se refiere el presente Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales, son las siguientes:

3.1 NIVEL DIRECTIVO.

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	 Promueve la eficacia del equipo. Genera un clima positivo y de seguridad en sus
Planeación	Determinar eficazmente la metas y prioridade institucionales, identificando la acciones, los responsables, lo plazos y los recursos requerido para alcanzarlas.	acierto. Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales. Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles. Busca soluciones a los problemas. Distribuye el tiempo con eficiencia. Establece planes alternativos de acción.
Toma de decisiones	Elegir entre una o varia alternativas para solucionar u problema o atender ul situación, comprometiéndo con acciones concretas consecuentes con la decisión.	 alternativas, los proyectos a realizar. Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización. Decide bajo presión. Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.
Dirección y Desarrollo de Personal	optimizar la calidad de	capacitación y propone acciones para satisfacerlas. Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado. Delega de manera efectiva sabiendo cuándo intervenir y cuándo no hacerlo. Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.



DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
		 Tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores. Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	 Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional. Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado. Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales. Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.

3.2. NIVEL ASESOR.

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Experticia Profesional	Aplicar el conocimiento profesional en la resolución de problemas y transferirlo a su entorno laboral.	conocimiento, emitiendo conceptos, juicios o propuestas ajustados a lineamientos teóricos y técnicos. • Se comunica de modo lógico, claro, efectivo y seguro.
Conocimiento del entorno	Conocer e interpretar la organización, su funcionamiento y sus relaciones políticas y administrativas.	 lo toma como referente obligado para emitir juicios, conceptos o propuestas a desarrollar. Se informa permanentemente sobre políticas gubernamentales, problemas y demandas del entorno.
Construcción de relaciones	Establecer y mantener relaciones cordiales y recíprocas con redes o grupos de personas internas y externas a la organización que faciliten la consecución de los objetivos institucionales.	 Comparte información para establecer lazos. Interactúa con otros de un modo efectivo y adecuado.
Iniciativa	Anticiparse a los problemas iniciando acciones para superar los obstáculos y alcanzar metas concretas.	dirección.



RESOLUCIÓN No. 000986 DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

3.3. NIVEL PROFESIONAL

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Aprendizaje Continuo	Adquirir y desarrollar permanentemente conocimientos, destrezas y habilidades, con el fin de mantener altos estándares de eficacia organizacional.	 Aplica los conocimientos adquiridos a los desafíos que se presentan en el desarrollo del trabajo. Investiga, indaga y profundiza en los temas de su entorno o área de desempeño. Reconoce las propias limitaciones y las necesidades de mejorar su preparación. Asimila nueva información y la aplica correctamente.
Experticia profesional	Aplicar el conocimiento profesional en la resolución de problemas y transferirlo a su entorno laboral.	aprendidos.
Trabajo en Equipo y Colaboración	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales comunes.	 Coopera en distintas situaciones y comparte información. Aporta sugerencias, ideas y opiniones. Expresa expectativas positivas del equipo o de los miembros del mismo. Planifica las propias acciones teniendo en cuenta la repercusión de las mismas para la consecución de los objetivos grupales. Establece diálogo directo con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad. Respeta criterios dispares y distintas opiniones del equipo.
Creatividad e Innovación	Generar y desarrollar nuevas ideas, conceptos, métodos y soluciones.	 Ofrece respuestas alternativas. Aprovecha las oportunidades y problemas para dar soluciones novedosas.



DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Se agregan cuando tengan personal a cargo:

		<u> </u>
COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Liderazgo de Grupos de Trabajo	Asumir el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo, utilizando la autoridad con arreglo a las normas y promoviendo la efectividad en la consecución de objetivos y metas institucionales.	 Orienta y coordina el trabajo del grupo para la identificación de planes y actividades a seguir. Facilita la colaboración con otras áreas y dependencias. Escucha y tiene en cuenta las opiniones de los
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema y tomar las acciones concretas y consecuentes con la elección realizada.	 Elige alternativas de solución efectivas y suficientes para atender los asuntos encomendados. Decide y establece prioridades para el trabajo del grupo. Asume posiciones concretas para el manejo de temas o situaciones que demandan su atención. Efectúa cambios en las actividades o en la manera de desarrollar sus responsabilidades.

3.4. NIVEL INSTRUCTOR

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Liderazgo como orientador de procesos de enseñanza - aprendizaje - evaluación	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión de grupo necesaria para alcanzar los resultados de aprendizaje	Promueve la eficacia del equipo. Genera un alima positivo y de coguridad en que



000986

DE 2007

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Aprendizaje continuo	Adquirir y desarrollar permanentemente	desafíos que se presentan en el desarrollo de la práctica pedagógica. Investiga, indaga y profundiza en temas pedagógicos, tecnológicos y de gestión educativa. Reconoce las propias limitaciones y las necesidades de mejorar su preparación. Asimila nueva información y la aplica
Trabajo en equipo y Colaboración con los demás agentes educativos de la entidad	Trabajar con otros de forma conjunta y de manera participativa, integrando esfuerzos para la consecución de metas institucionales de la formación profesional integral del talento humano	 del equipo. Establece los objetivos del grupo de forma clara y equilibrada. Asegura que los integrantes del grupo compartan los programas de formación
Creatividad e innovación	Generar y desarrollar nuevas ideas, conceptos, métodos y soluciones a nivel pedagógico, tecnológico y de gestión educativa	 Ofrece respuestas alternativas. Aprovecha las oportunidades y problemas para dar soluciones novedosas. Desarrolla nuevas formas de hacer tecnologías.
cambio	vorootilidad a sikus sisus i	 Acepta y se adapta fácilmente a los cambios Responde al cambio con flexibilidad



RESOLUCIÓN No. 000986 DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Relaciones interpersonales	Establecer y mantener relaciones de trabajo amistosas y positivas, basadas en la comunicación abierta y fluida y en el respeto por los demás	preocupaciones, intereses y necesidades de los demás. Transmite eficazmente las ideas, sentimientos
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema y tomar las acciones concretas y consecuentes con la elección realizada.	de ternas o situaciones que demandan su
		Fomenta la participación en la toma de decisiones.

Se agregan cuando tengan personal a cargo (para Coordinadores Académicos):

ll r			
COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS	
Liderazgo de Grupos de Trabajo	Asumir el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo, utilizando la autoridad con arreglo a las normas y promoviendo la efectividad en la consecución de objetivos y metas institucionales.	 Orienta y coordina el trabajo del grupo para la identificación de planes y actividades a seguir. Facilita la colaboración con otras áreas y dependencias. Escucha y tiene en cuenta las opiniones de los 	
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema y tomar las acciones concretas y consecuentes con la elección realizada.	 Elige alternativas de solución efectivas y suficientes para atender los asuntos encomendados. Decide y establece prioridades para el trabajo del grupo. 	



000986

DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
		 Efectúa cambios en las actividades o en la manera de desarrollar sus responsabilidades cuando detecta dificultades para su realización o mejores prácticas que pueden optimizar el desempeño. Asume las consecuencias de las decisiones adoptadas. Fomenta la participación en la toma de decisiones.

3.5. NIVEL TECNICO

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Experticia Técnica	Entender y aplicar los conocimientos técnicos del área de desempeño y mantenerlos actualizados.	l nececidades de la organización
Trabajo en equipo	Trabajar con otros para conseguir metas comunes.	 Identifica claramente los objetivos del grupo y orienta su trabajo a la consecución de los mismos. Colabora con otros para la realización de actividades y metas grupales.
Creatividad e innovación	Presentar ideas y métodos novedosos y concretarlos en acciones.	Propone y encuentra formas nuevas y eficaces de bacer las cosas

3.6. NIVEL ASISTENCIAL

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Adaptación al cambio	Enfrentarse con flexibilidad y versatilidad a situaciones nuevas para aceptar los cambios positiva y constructivamente.	Responde al cambio con flexibilidad.



000986

RESOLUCIÓN No.

DE 2007

Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	CONDUCTAS ASOCIADAS
Manejo de la Información	Manejar con respeto las informaciones personales e institucionales de que dispone.	Información a su cuidado, teniendo en cuenta
Disciplina	Adaptarse a las políticas institucionales y buscar información de los cambios en la autoridad competente.	 Realizar los cometidos y tareas del puesto de trabajo. Acepta la supervisión constante. Realizar funciones orientadas a apoyar la acción de otros miembros de la organización.
Relaciones Interpersonales	Manejar con respeto las informaciones personales e institucionales de que dispone.	 Evade temas que indagan sobre información confidencial. Recoge sólo información imprescindible para el desarrollo de esa tarea. No hace pública información laboral o de las personas que pueda afectar la organización o las personas. Es capaz de discernir qué se publico o qué no. Transmite información oportuna y objetiva
Colaboración	Cooperar con los demás con el fin de alcanzar los	 Ayuda al logro de los objetivos articulando sus actuaciones con los demás. Cumple los compromisos que adquiere. Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.

Artículo 4º. Los servidores públicos responsables de los procesos de Gestión Humana en la Dirección General, las Regional y los Centros de Formación Profesional del SENA, entregarán a cada funcionario copia de las funciones y competencias determinadas en el presente Manual para el respectivo empleo en el momento de la posesión, cuando el servidor publico sea ubicado en otra dependencia, se le cambien sus funciones o cuando mediante la adopción o modificación del manual se afecten las establecidas para el empleo. Los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de las mismas.

Artículo 5º. Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficio debidamente reglamentado, la posesión de grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las leyes o en sus reglamentos, no podrán ser compensados por experiencia u otras calidades, salvo cuando las mismas leyes así lo establezcan.

Artículo 6º. Los requisitos de que trata la presente resolución no podrán ser disminuidos. Sin embargo de acuerdo con la jerarquía, las funciones y las responsabilidades de cada empleo podrán compensarse aplicando las siguientes equivalencias:



DE 2007

TREALO	10	Equi	ralence 1	Équi	valoricia 2	Equ	valáncia 3	Equ	tratencia 4
	6		Espriencia	Endis	Exceptionicia	The second secon	Experience	Janika Panika	4. příře, cá
				Título		Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente		Título	
				Profesional Universitari o indicado		del Manual para el respectivo		Profesional Universitari	
Director de Area	10	Titulo		en la parte pertinente		cargo y terminación		o indicado en la parte pertinente	
		Profesional Universitari		del Manual para el respectivo		y aprobación de estudios		del Manual para el respectivo	
		o indicado en la parte pertinente	Cien (100)	cargo y titulo profesional	Sesenta y cuatro (64)	profesionale s adicionales	Setenta y Seis	cargo y título de postgrado	Cincuenta y dos (52)
		del Manual para el respectivo	meses de experiencia profesional	adicional afin con las funciones	meses de experiencia profesional	y afines con las funciones	(76) meses de experiencia profesional	en doctorado o postdoctora	meses de experiencia
	 	cargo.	relacionada	del cargo	relacionada	del cargo Titulo	relacionada	do.	profesional relacionada
						Profesional Universitari o indicado en la parte			
				Título Profesional Universitari o indicado		pertinente del Manual para el respectivo		Título Profesional Universitari	
Secretario General	10	Titulo		en la parte pertinente del Manual		cargo y terminación y		o indicado en la parte pertinente del Manual	
		Profesional Universitari o indicado		para el respectivo cargo y		aprobación de estudios profesionale		para el respectivo cargo y	
		en la parte pertinente del Manual	Cien (100) meses de	titulo profesional adicional	Sesenta y cuatro (64) meses de	s adicionales y afines con	Setenta y Seis (76) meses de	título de postgrado en	Cincuenta y dos (52) meses de
		para el respectivo cargo.	experiencia profesional relacionada	afin con las funciones del cargo	experiencia profesional relacionada	las funciones del cargo	experiencia profesional relacionada	doctorado o postdoctora do.	experiencia profesional relacionada
				Título Profesional Universitari				Título	
		Titulo	·	o indicado en la parte pertinente		Título Profesional		Profesional Universitari o indicado	
Jefe de Oficina	6	Título Profesional Universitari o indicado		del Manual para el respectivo		Universitari o indicado en la parte		en la parte pertinente del Manual	
		en la parte pertinente del Manual	Ochenta y cuatro (84)	cargo y titulo profesional	Sesenta (60)	pertinente del Manual para el		para el respectivo cargo y	Treinta y seis
		para el respectivo cargo.	experiencia profesional	adicional afin con las funciones	meses de experiencia profesional	respectivo cargo y titulo de	meses de experiencia profesional	titulo de doctorado o postdoctora	(36) meses de experiencia profesional
		oaigu.	relacionada	del cargo	relacionada	maestria		do	relacionada



000986

DE 2007

DIRECTIVO	Equir	alencia 1	Equiy	alencia 2	Equiv	alencia 3	Equiv	alencia 4
		Extendencia	Endis	Experiencia	Edition	Experiencia		Bordinch
Subdirector de Centro 2	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Sesenta y Cuatro (64) de Experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones del cargo	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de maestria.	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora do.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada

ASESOR		Equit	raiongla 1	Equiv	alencia 2	Equit	valencia 3	Equiv	relencie 4
			Basilencie		Experiencia	Educios	Examends	i de la companya de l	
Asesor	11	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el	Cuarenta y cinco (45) meses de Experiencia	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las	Veintiún (21) meses de experiencia	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado	Nueve (9) meses de experiencia	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado en doctorado o	
		respectivo cargo	profesional relacionada	funciones del cargo	profesional relacionada.	de maestria.	profesional relacionada	postdoctora do.	No requiere
Asesor	10	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de especializac ión	Dieciséis (16) meses de Experiencia profesional relacionada	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones del carro	Cuatro (4) meses de experiencia profesional	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado de	Cuatro (4) meses de experiencia profesional	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora	
		IUII	relacionada	del cargo	relacionada	maestrìa.	relacionada	do.	No requiere



DE 2007

ASESOR		Equit	ralencia 1	Equis	valencia 2	Equiv	alencia.3	Equiv	alencia 4
i incidación	G/ 84								
	0	Estudios	Experiencia	Edudos	Experiencia	Estudios	Experiencia	# stuffing	Epilinet.
				Título	1			Título	
				Profesional		 ,		Profesional	
		Titule		Universitari		Titulo		Universitari	•
		Título Profesional		o indicado		Profesional		o indicado	
		Universitari		en la parte pertinente		Universitari o indicado		en la parte pertinente	
1		o indicado		del Manual				dei Manuai	ŀ
		en la parte	İ	para el		en la parte		1	
Asesor	7	pertinente		respectivo		pertinente del Manual		para el	
]]		del Manual		cargo y		para el		respectivo	
		para el	1	titulo	*	respectivo		cargo y titulo de	
1		respectivo	Once (11)	profesional		cargo y			
•		cargo y	meses de	adicional		titulo de		postgrado en	1
		titulo de	Experiencia	afin con las		postgrado		doctorado o	
		especializac	profesional	funciones		de		postdoctora	. 1
		ión	relacionada	del cargo	No requiere	maestria.	No requiere	do.	No requiere
				Título	110 Toquiore	macoura.	110 legalete	Título	No requiere
				Profesional			ļ	Profesional	
				Universitari		Titulo	·	Universitari	
		Titulo		o indicado		Profesional		o indicado	
		Profesional	·	en la parte		Universitari		en la parte	
		Universitari		pertinente		o indicado		pertinente	
		o indicado		del Manual		en la parte		del Manual	
Asesor	.4	en la parte		para el		pertinente		para el	
ASCSUI	4	pertinente		respectivo		del Manual		respectivo	
		del Manual		cargo y		para el		cargo y	
		para el		titulo		respectivo		título de	
		respectivo		profesional		cargo y		postgrado	
		cargo y	Seis (6) meses	adicional		titulo de		en	
		titulo de	de Experiencia	afin con las		postgrado		doctorado o	
		especializac	profesional	funciones		de .		postdoctora	1.0
		ión	relacionada	del cargo	No requiere	maestria.	No requiere	do.	No requiere
				Título				Título	
				Profesional				Profesional	
i	i	Titulo	·	Universitari		Titulo		Universitari	•
		Profesional		o indicado		Profesional		o indicado	
		Universitari		en la parte		Universitari		en la parte	
		o indicado		pertinente		o indicado		pertinente	
		en la parte		del Manual		en la parte		del Manual	İ
Asesor	1	pertinente		para el respectivo		pertinente		para el	. 1
].		del Manual	*	cargo y	·	del Manual para el		respectivo	
,		para el		titulo	'	respectivo		cargo y	
		respectivo		profesional				título de	j
		cargo y	Un (1) mes de	adicional		cargo y titulo de		postgrado	. !
		titulo de	Experiencia	afin con las		postgrado		en doctorado o	ł
	i	especializac	profesional	funciones		de			
		ión	relacionada	del cargo	No requiere	maestria.	No requiere	postdoctora do.	No requiere
						accora.	110 Toquicie	υ υ.	No requiere



RESOLUCIÓN No. 000986 DE 2007

PROFESIONAL Bainemen ción	Gr	Equiv	valencia 1	Endis	valencia 2 Experiencia	Equiv Estudios	alencia 3	Satuation	ralencia 4 Experiencia
Profesional	20	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cincuenta y ocho (58) meses de Experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones del cargo	Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado de maestria.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora do.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional	18	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cincuenta y cinco (55) meses de Experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título profesional adicional afin con las funciones del cargo	Treinta y uno (31) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado de maestria.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora	Siete (7) meses de experiencia profesional
Profesional	15	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cincuenta y dos (52) meses de Experiencia profesional	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afín con las funciones del cargo	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de maestria.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada	do. Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado en doctorado o postdoctora do.	Cuatro (4) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional	14	Título Profesional Universitari o indicado en la parte	Cincuenta y un (51) meses de Experiencia profesional	Título Profesional Universitario indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de maestría.	Quince (15) meses de experiencia profesional	Titulo Profesional Universitario indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctorad 0.	Tres (3) meses de experiencia profesional relacionada



000986

DE 2007

FRO ESIONAL	Gr Gr		alenda 1	Equit	/alencia 2		/alencia 3		aleicht (
Profesional	13	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo	Cuarenta y nueve (49) meses de Experiencia profesional	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de	Trece (13) meses de experiencia profesional	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora	Un (1) mes de experiencia profesional
Profesional	12	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cuarenta y seis (46) meses de Experiencia profesional relacionada	del cargo Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones del cargo	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de	Diez (10) meses de experiencia profesional	do. Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctora	relacionada
Profesional	11	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cuarenta y tres (43) meses de Experiencia profesional relacionada	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional afin con las funciones del cargo	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada	Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de	Siete (7) meses de experiencia profesional	do. Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado en doctorado o postdoctora	No requiere
Profesional	10	Título Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo	Cuarenta (40) meses de Experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitario indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo profesional adicional affin con las funciones del cargo	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada	maestría. Titulo Profesional Universitari o indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y titulo de postgrado de maestría.	Cuatro (4) meses de experiencia profesional relacionada	Título Profesional Universitario indicado en la parte pertinente del Manual para el respectivo cargo y título de postgrado en doctorado o postdoctorad o.	No requiere



000986

DE 2007

PROFESION	41	Equ	realencia 1	Equ	iivalencia 2	Equ	Ilvalencia 3	Eq	Ivalencia 4
		d S studios	Emphascia	Saludis	Eliperional	Estadio	Experiencia		
]				Título			### ##################################	Título	20
		İ		Profesiona				Profesional	
		.		Universitar o indicado		Titulo		Universitari	i
		ı		en la parte		Profesiona Universitar	1	o indicado	
!		j .		pertinente		o indicado		en la parte pertinente	
l i	1	Título		del Manual		en la parte		del Manual	
Profesional	8	Profesional		para el		pertinente		para el	
		Universitari o indicado	1	respectivo		del Manual		respectivo	
	1	en la parte	1	cargo y	1	para el	i	cargo y	
		pertinente	Treinta y Ocho		Catorce (14)	respectivo cargo y		título de	
		del Manual	(38) meses de	adicional	meses de	título de	Dos (2) meses	postgrado s en	
		para ei	Experiencia	afin con las	experiencia	postgrado	de experiencia	a doctorado o	
	1	respectivo	profesional	funciones	profesional	de	profesional	postdoctora	
	+-	cargo	relacionada	del cargo	relacionada	maestria.	relacionada	do.	No requiere
				Título Profesional		1		Título	
				Universitari		Título		Profesional Universitari	
		j	1	o indicado		Profesional		o indicado	
		1		en la parte		Universitari		en la parte	
ill ·	1	Titulo		pertinente del Manual		o indicado		pertinente	1
Profesional	6	Profesional		para el		en la parte pertinente		del Manual	,
III TOICSIONAL	1 6	Universitari		respectivo		del Manual	1	para el respectivo	1
		o indicado		cargo y		para el	1	cargo y	
		en la parte pertinente	Trointo y Ciata	titulo		respectivo		título de	1
	1	del Manual	Treinta y Siete (37) meses de	profesional adicional	Trece (13) meses de	cargo y		postgrado	
	1	para el	Experiencia	afin con las	experiencia	título de postgrado	Un (1) mes de experiencia		
		respectivo	profesional	funciones	profesional	de	profesional	doctorado o postdoctora	ŀ
	├-	cargo	relacionada	del cargo	relacionada	maestria.	relacionada	do.	No requiere
	İ			Título Profesional	1			Título	
[]	İ	1		Universitari		Título	1	Profesional	1
				o indicado	}	Profesional	Ì	Universitari o indicado	
[]	1			en la parte		Universitari		en la parte	1
	1	Titulo		pertinente del Manual		o indicado		pertinente	1 1
Profesional	1	Profesional		para el		en la parte		del Manual	
Tolesional	l '	Universitari		respectivo	*	pertinente del Manual		para el	
	l	o indicado		cargo y		para el		respectivo cargo y	
		en la parte pertinente	Treinta y un	titulo	a	respectivo		título de	
		del Manual	(31) meses de	profesional adicional	Siete (7) meses de	cargo y		postgrado	
]		para el	Experiencia	afin con las	experiencia	título de postgrado		en	
		respectivo	profesional	funciones	profesional	de		doctorado o postdoctora	
 		cargo	relacionada	del cargo	relacionada	maestria.	No requiere	do.	No requiere
			ſ	Título				Título	
				Profesional		Titulo Profesional		Profesional Universitario	l . i
				Universitario		Universitari		indicado en	
		Titula		indicado en la parte		o indicado	·	la parte	
Medico		Título Profesional		pertinente		en la parte	ļ	pertinente	1 .
Medico Odontologo	3	Universitari		del Manual		pertinente		del Manual para el	
- 20.11010g0		o indicado		para el respectivo		del Manual para el		respectivo	` []
		en la parte	reinta y	cargo y titulo		respectivo		cargo y título	. 11
Ì	ı	pertinente del Manual	cuatro (34)	profesional	Diez (10)	cargo y	- 1	de postgrado	1 1
		para el		dicional	1	titulo de		en	
		respectivo		ofin con las unciones		postgrado de	ľ	doctorado o	
		cargo		lei cargo		maestria.		postdoctora	[[
						mucottia,	No requiere	do.	No requiere
	_								



DE 2007

Atternative Carpelline Atternative Carpelline Atternative Carpelline	TECNICO		Equiv	alencia 1	Equiv	ilencia 2	Equiv	alencia 3	Equiv	ilencia 4
Alternativa 1: Titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica con especializac in y titulo de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación superior y aprobación de dosc (2) años de educación especializac in y titulo de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación superior y aprobación de dosc (2) años de educación especializac in y titulo de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica o lecnica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica profesional a dicional al licialismente entrelos de lectucación y un (1) año de formación lecnológica profesional a		P			14 14					
Alternativa 1. Titulo de formación tecnológica con especializac indivirunte de formación tecnológica con especializac indivirunte de formación tecnológica con especializac indivirunte de formación tecnológica o tecnica profesional adicional al inicialmente exigido. Alternativa 2. Terminació n y aprobación de custro (4) años de educación n y aprobación de custro (4) años de educación superior. Alternativa 2. Terminació n y aprobación de custro (4) años de educación superior. Alternativa 1. Titulo de formación tecnológica con especializac indivirunte de des ENA o CAP de Tecnico del SENA con internación n y aprobación de dos (2) años de educación n y aprobación de custro (4) años de educación superior. Alternativa 2. Terminació n y aprobación de dos (2) años de educación superior y aprobación de de dos (2) años de educación superior y aprobación de dos (2) años de educación superior y aprobación de dos (2) años de educación superior y aprobación de de dos (2) años de educación superior y años de desculcación y años de educación superior y aprobación de dos (2)			Estudios	Experiencia		Experiencia	Estatios ·	Experiencia	Estudios	الماشانية
Técnico 7 7 Técni								3		A STATE OF THE STA
Técnico 7 Infernativa 2: Terminació n excelogica con especializac (ho y titulo de formación tecnológica o técnica profesional al inicialmente exigido. Alternativa 1: reminació n y pur (1) and de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y parobación de cubico (1) años de educación superior superior y aprobación de cubico (1) años de educación superior superior superior superior y aprobación de cubico (1) años de educación superior superior superior superior superior y aprobación de cubico (1) años de educación superior superior superior superior superior superior superior y aprobación de cubico (1) años de educación superior s]	Alternativa				1: Titulo de		1.2	
Técnico 7 Alternativa 2 Terminació ny aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o ritecnica profesional adicional al inicialmente exigido. Alternativa 2 Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación o superior. Alternativa 2: Terminació n de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o ritecnica			1: Titulo de							
Técnico 7 Alternativa 1: iniciarimente excipido. Alternativa 1: imulo de formación intenchógica o tecnica profesional adicional al iniciarimente excipido. Alternativa 1: excipido de excipido. Alternativa 1: excipido de sexuación superior. Alternativa 1: excipido de excipido de excipido de excipido de cuatro de cuación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior a laboral. Alternativa 1: fillulo de formación tecnológica o tiècnica			formación				tecnológica			
Respecializac jon y situlo de lormación tecnológica o riternica profesional adicional al inicialmente exigido. Técnico 7 Alternativa 2: Terminación no de cularo de aducación o superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o técnica o superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularo (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de dos (2) años de experiencia educación superior superior alternativa 2: Terminació n y aprobación de dos (2) años de experiencia educación superior superior alternativa 2: Terminació n y aprobación de dos (2) años de experiencia educación superior superior alternativa 2: Terminació n y aprobación de describación de describación de describación de superior de disconada o laboral. Técnico del SENA o on intensidad por horaria de educación superior alternativa 2: Terminació n y aprobación de describación de experiencia equiperior al alternativa 2: Titulo de formación tecnológica y y titulo de formación tecnológica y y un (1) año de describación de estudicio de minensidad por horaria apprelesion del secondo de describación de estudicio de formación de estudicio de minensidad por horaria apprelesion del secondo de destudición de estudicion del minensidad profesion del secondo de destudición de estudición de estudición de minensidad por horaria apprelesion del secondo de destudici			tecnológica							
Técnico 7 7 Alternativa 2: Teminació ny y minulo de formación				*						
Técnico 7 7 Alternativa 2: Terminació n el cuación de cuación y un (1) and se de ucación ny aprobación de cuatro ny aprobación de cuatro (4) años de cuación de cuación de cuación de cuación superior. Alternativa 2: Terminació n ny aprobación de cuatro (4) años de cuación de										
Técnico 7 7				,						
Técnico 7 7 Alternativa 2: Terminació ny aprobación de cuatro (4) año de cuatro (4) año de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (4) año de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (4) afo de cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) año de cuatro (4) año de cuatro (4) año de cuatro (4) año de cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) año de cuatro (4) año de cuatro el cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) año de cuatro el cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) año de cuatro el cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y cuatro (4) año de cuatro el cuatro (5) aperior. Alternativa 2: Terminació n y cuatro (4) año de cuatro el cuatro (4) año de cuatro relacionada o superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialemente profesional adicional al inicialemente la inicialemente la cuacación al inicialemente la cuacación el cucacación al inicialemente la cuacación superior al activacación superior al activa								*		
Técnico 7 7 Alternativa 1: no Requiere superior 2 1: Tifulo de formación elacionada o superior 2 1: Tifulo de formación tecnológica y fictorico 2 1 1: Tifulo de formación tecnológica profesional a inicialmente exigido. Alternativa 1: no Requiere superior 2 1: Tifulo de formación tecnológica profesional a inicialmente exigido. Alternativa 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 2: no Requiere 1: no Requiere 1: no Requiere 2: no Requiere 3: no Req	:									
Técnico 7 7 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de uatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cularro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Tifullo de formación lecnológica y tritlu de formación lecnológica o técnica profesional al inicialmente diciamente Alternativa 1: Técnico 4 Alternativa 1: Titulo de formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: filtulo de formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación lecnológica profesional al inicialmente Alternativa 1: educación Alterna		1								
Técnico 7 7 Alternativa 1: va probación de cuatro (4) años de educación n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o fécnica profesional al inicialmente le fechica profesional al inicialmente le decidación superior s										
Técnico 7 7 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuarión ny aprobación de usor (1) aprobación de cuarión de cuarión de usor (2) aprobación de cuarión de relacionada o alaboral. Alternativa 2: Terminación ny aprobación de cuarión de cuarión de relacionada o alaboral. Alternativa 2: Terminación ny aprobación de cuarión de relacionada o alaboral. Alternativa 2: Terminación ny aprobación de cuarión de relacionada o alaboral. Alternativa 2: Terminación ny aprobación de cuarión de relacionada o alaboral. Alternativa 2: Terminación ny aprobación de de de defusación superior a laboral. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y titul										
Técnico 7 7	1			Alternativa 1:		Alternativa 1:		Alternativa 1:		
Técnico 7 Alternativa 2: Alternativa 2: Terminació n y aprobación de dos (2) afios de educación superior y: A) CAP Técnico del SENA con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 horas. B) Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación de cuatro (5) años de educación de cuatro (6) años de educación de cuatro (6) años de educación de cuatro (8) años de educación de cuatro (8) años de educación de cuatro (8) años de educación de cuatro (8) años de educación de cuatro (8) años de educación de cuatro (8) años de educación de de cuatro (8) años de educación de de educación de deucación de cuatro (8) años de experiencia entre 1.500 y 2.000 horas. B) Treinta y Nueve (39) meses de experiencia elacionada o elacionada o elacionada o laboral. Técnico 8 Alternativa 1: Título de formación tecnológica y y CAP del SENA o CAP de Técnico del SENA con meses de experiencia elacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y y CAP del SENA con del cencilogica y y C		l .						· ·		
Técnico 7 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de dos (2) Terminació n y aprobación de dos (2) Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior y: Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior y: Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior de cuatro (4) años de educación superior de cuación								Alternativa		
Técnico 7 7								-		·
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior (2) años de educación superior (3) Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Quince (15) aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Quince (15) aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Alternativa 3: Alternativa 4: 1: Titulo de formación tecnológica y CAP del SENA con laboral. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y CAP del formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 3: Alternativa 3: Alternativa 4: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 3: Alternativa 3: Alternativa 4: Alternativa 4: Alternativa 3: Alternativa 4: Alternativa 5: Alternativa 5: Alternativa 6: Alternativa 7: Alternativa 1: Alternativa 1: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternat		i							1	
Alternativa 2: Terminació ny aprobación de cuatro (4) años de educación superior y aprobación de cuatro (4) años de educación superior de cuatro (4) años de educación superior de cuatro (4) años de educación relacionada o superior laboral. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación educación superior laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente la inicialmente Alternativa 1: educación educación educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación de educación educación educación tecnológica y un (1) año de educación educaci	Técnico	7								
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior (5) (4) años de educación superior (6) (4) años de educación superior (7) (4) años de educación superior (7) (4) años de educación superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) años de experiencia relacionada o superior (8) (4) (4) años de experiencia relacionada o (8) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4										
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior: Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de discinal adicional al inicialmente de discinada o de deducación adicional al inicialmente de discinada o de discinaria de discinada o de discinada o de discinada o discinad		1	:							·
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente (alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente (alternativa 1: alternativa 2: Terminació al alternativa 2: Terminació al alternativa 2: Terminació al alternativa 2: Terminació al alternativa 2: Alternativa 2: Terminació al alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: Alternativa 2: alternativa 2: alternativa 2: alternativa 2: alternativa 3: alternativa 3: alternativa 3: alternativa 3: alternativa 4: alternativa 3: alternativa 4: alternativa 4: alternativa 3: alternativa 4: alternativa 5:			į						educación	
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Técnico del SENA con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 meses de experiencia relacionada o superior a laboral. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de teses (3) años de experiencia relacionada o superior. Alternativa 2: Terminació n y de tres (3) años de experiencia relacionada o superior. Alternativa 2: Terminació n y Veintisiete (27) aprobación de tres (3) años de experiencia relacionada o superior. Alternativa 2: Terminació n de tres (3) años de experiencia relacionada o superior a laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente alinicialmente Alternativa 1: educación de actuación de setudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Técnico del SENA con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 meses de experiencia relacionada o laboral alinicialmente alternativa 2: Terminació n de dos (2) años de experiencia relacionada o superior a laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de formación de estudios de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Técnico del SENA con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 meses de experiencia relacionada o laboral aloral. Alternativa 2: Terminació n y puncion de tocnológica y un (1) año de formación tecnológica y un (1) año de setudios de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Veintiun (21) moses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Terminació n y 2.000 horaria superior a laboral. Alternativa 2: Terminació n experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Veintiun (21) moses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Terminació n y 2.000 horaria superior a laboral. Alternativa 2: Terminació n y 2.000 horaria superior a laboral. Alternativa 2: Terminació n y 2.000 horaria entre 1.500 Alternativa 2: Terminació n n y aprobación deducación relacionada o laboral. Alte					ł				superior y:	
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de experiencia relacionada o superior. Técnico 3 y titulo de formación tecnológica o recnológica o profesional adicional al inicialmente (attended) a diciamente (attended) a diciamente (attended) a formación tecnológica o profesional adicional al inicialmente (attended) a final de deducación a diciamente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a final de deducación a diciamente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicialmente (attended) a formación tecnológica o femica profesional adicional al inicia								-		
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Técnico 3 Alternativa 1: Técnico 4 Alternativa 2: Técnico 4 Alternativa 1: Alternativa 2: Técnico 4 Alternativa 2: Técnico 4 Alternativa 2: Técnico 5 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de experiencia relacionada o slaboral. Técnico 4 Alternativa 1: Técnico 5 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de tres (3) años de experiencia relacionada o slaboral. Alternativa 1: Técnico 5 Alternativa 2: Terminació n y aprobación de tres (3) años de experiencia relacionada o slaboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de deducación educación educación educación tecnológica y un (1) año de educación educación educación educación educación educación tecnológica y nu (1) año de educación educación ede experiencia relacionada o educación ede studios de experiencia relacionada o educación ede studios de experiencia entre 1.500 y 2.000 horas B) Alternativa 2: Terminació n y aprobación de de dos (2) años de experiencia relacionada o educación e				1	Ì					
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional al inicialmente Técnico Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional a inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional a inicialmente Alternativa 1: Titulo de formación tecnológica y un (1) año de educ	1									
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente and acido a ciacuro de cuatro (4) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: de educación ny paprobación de estudios de estudios de estudios de estudios de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treminació n y 2.000 horas. B) Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de estudios de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de estudios de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación de estudios de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treinta y Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Treminación netronicógica profesionad a deducación										
Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente de cuatro Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (Alternativa 2: Terminació n y aprobación de tres (3) afios de experiencia relacionada o superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación de cualción superior Alternativa 2: Terminació n y Veintisiete (27) aprobación de de dos (2) años de experiencia relacionada o superior superior alaboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación superior Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de estudios de experiencia a no superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de estudios de experiencia a no superior superior alaboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de estudios de experiencia alinicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de estudios de experiencia alinicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de estudios de experiencia alinicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de experiencia alinicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de educación de experiencia experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación de experiencia experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de experiencia relacionada o laboral. Alternat							1			
2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Técnico Técnico Tecnico Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Técnico Alternativa 2: Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 2: Terminació n y Alternativa 2: Terminació n y Alternativa 2: Terminació n y Alternativa 2: Terminació n y wore (39) Alternativa 2: Terminació n y waprobación de dos (2) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Alternativa 1: Técnico del SENA o Técnico del			Alternative	1.	Alternativa		Alternativa	-		
Terminació n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Quince (15) meses de educación superior. Alternativa 2: Veintisiete (27) meses de educación superior. Alternativa 3: Veintisiete (27) meses de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: de maio de cuatro (1) año de tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: Terminació n y y central y aprobación de dos (2) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente		1		1						
n y aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 2: Quince (15) meses de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente of the control de cuatro aprobación de cuatro (4) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 2: n y aprobación de dos (2) años de experiencia relacionada o laboral. Nueve (39) meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica profesional adicional al inicialmente of the contrologica aprofesional adicional al inici		1	1 -					Alternativa 2		
aprobación de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Inicialmente Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Atternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de educación adicional al inicialmente Atternativa 1:				Alternativa 2:		Alternativa 2:	l .			
de cuatro (4) años de educación superior. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de cuatro (4) años de experiencia relacionada o laboral. meses de experiencia relacionada o laboral. meses de experiencia relacionada o laboral. meses de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de dos (2) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de de tres (3) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente de de tres (3) años de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y trulo de formación tecnológica y un (1) año de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y trulo de formación tecnológica y un (1) año de experiencia relacionada o laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Alternativa 1: Veintiún (21) por horaria superior a 2.000 horas 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del SENA con Técnico del	1					1				
(4) años de educación superior. Esperiencia relacionada o laboral. Experiencia relacionada o laboral experiencia relacionada o laboral experiencia relaciona	11					'''				
superior. laboral. superior laboral. superior laboral. 2.000 horas laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente laboral. Superior laboral. superior laboral. 2.000 horas laboral. Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP del Terminació n y aprobación de estudios de estudios de estudios de meses de educación Alternativa 1: formación tecnológica y un (1) año de estudios de experiencia 1.500 Alternativa 1:	11	1			años de		años de	1 '		
Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y un (1) año de estudios de meses de inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: 500 Alternativa 1:		'	1	Į.		l .				
Técnico 3 Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP del senación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: formación de estudios de meses de inicialmente Alternativa 1: formación Alternativa 1: formación de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de experiencia de formación tecnológica y CAP del SENA o CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y CAP del SENA o CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a 1: Título de formación tecnológica y con de estudios de estudios de estudios de experiencia	<u> </u>	 	superior.	laboral.	superior	laboral.	superior	laboral.		laboral.
Técnico 3 Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y un (1) año de estudios de meses de educación Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y un (1) año de estudios de meses de educación Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a experiencia Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica y un (1) año de estudios de meses de experiencia Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a experiencia Alternativa 1: Título de formación tecnológica y CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a experiencia			1							
Técnico 3 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: formación de estudios de formación de estudios de formación de experiencia 1.500 Alternativa 1:		1	A Mariam and the co				1			
Técnico 3 formación tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1:										
Técnico 3 tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: 1 tecnológica y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: 2 Alternativa 1: 3 tecnológica y titulo de formación tecnológica y un (1) año de estudios de educación de estudios de meses de educación Alternativa 1: 4 Alternativa 1: 5 ENA o CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a experiencia 1.500 Alternativa 1:	11									
Técnico 3 y titulo de formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente 4 ternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de inicialmente Alternativa 1: Alternativa 1: formación de estudios de meses de educación Alternativa 1: formación tecnológica y un (1) año de formación de estudios de meses de educación Alternativa 1: formación experiencia 1: Técnico CAP de Técnico del SENA con intensidad por horaria superior a superior a 1.500 Alternativa 1:	[] ·	1					Alternativa			
formación tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de inicialmente Alternativa 1: Título de formación tecnológica y un (1) año de estudios de meses de inicialmente Alternativa 1: Título de formación n y aprobación de estudios Veintiún (21) por horaria superior a linicialmente alternativa 1: formación experiencia 1.500 Alternativa 1:	Técnico	2			Alternativa					
tecnológica o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: formación tecnológica y un (1) año de inicialmente de alternativa 1: formación tecnológica y un (1) año de estudios de estudios de meses de superior a 1.500 Alternativa 1:	T TOOLING	"								
o técnica profesional adicional al inicialmente Alternativa 1: educación de estudios de estudios de estudios de estudios de experiencia de ex	1			ľ	formación		1			·
adicional al inicialmente Alternativa 1: de de de meses de superior a experiencia 1.500 Alternativa 1:	[]									
inicialmente Alternativa 1: educación Alternativa 1: formación experiencia 1.500 Alternativa 1:										· .
The state of the s								1		
exigido. No Requiere superior No Requiere tecnologica. relacionada. horas. No Requiere	11	-			1	l .				
		1	I exigido.	I No vedniete	superior	I No requiere	recnologica.	relacionada.	I noras.	No Requiere



000986

DE 2007

TECNICO		Equiva	lengs 1	Equiva	lencia 2	Equiva	lencia 3	Equiva	leacta 4
angin, ette	2.5	om)		Edución	Experiencia	Estudios	Experiencia	Estudica	
	0	Estudios	Experiencia		Catholic State of the Control of the	Casanyo	Seven include:	Alternativa	Military with an experience of the control of the c
		A 14						2: Título de	*
		Alternativa 2: Titulo de						formación	
		formación						tecnológica	
	1						*	con	
.		tecnológica						especializac	
İ		con especializac		Alternativa				ión y CAP	İ
		ión y titulo		2: Título de				del SENA o	
		de		formación				CAP de	
1		formación		tecnológica				Técnico del	
		tecnológica		con				SENA con	
		o técnica		especializac		·		intensidad	
		profesional		ión y un (1)				por horaria	·
		adicional al		año de				superior a	
		inicialmente	Alternativa 2:	educación	Alternativa 2:	Alternativa	Alternativa 2:	1.500	Alternativa 2:
· ·		exigido.	No Requiere	superior	No Requiere	2: No Aplica	No Aplica	horas.	No Requiere
					-			Alternativa 3:	
								Terminació	
Técnico	3							n y aprobación	·
1								de un (1)	
		,						año de	ŀ
								educación	l l
]		ļ				superior y:	
								A) CAP	1
		ļ						Tecnico del	
· .		ļ				l .		SENA con	
ı		Alternativa	'		-		1	intensidad	Alternativa 3:
		3: A)						horaria	Para A)
		Aprobación						entre 1.500	Dieciocho
	1	de tres (3)				ŀ		y 2.000	(18) meses de
		años de						horas. B)	experiencia
H		educación	Alternativa 3:	Alternativa		Alternativa	Alternativa 3:	CAP	relacionada o
		superior. B)	A) Dieciocho	3:	Alternativa 3:	3:	Cuarenta y	Técnico del	laboral y para
		Aprobación	(18) meses de	Aprobación	Treinta (30)	Aprobación	dos (42)	SENA con	B) seis (6)
	1	de Cinco (5)	experiencia	de dos (2)	meses de	de un (1)	meses de	intensidad	meses de
		años de	relacionada o	años de	experiencia	año de	experiencia	horaria	experiencia
		educación	laboral. B) No	educación	relacionada o	educación	relacionada o	superior a	relacionada o
		superior	requiere	superior.	laboral.	superior	laboral.	2.000 horas	laboral.
								Alternativa	
								1: Titulo de	
		Alternativa						formación	
	1	1: Titulo de						tecnológica	
III		formación		ļ				y CAP del	
	1	tecnológica		1	1	Alternativa		SENA o	
Técnico	1	y titulo de		Alternativa	1	1:		CAP de	
	'	formación		1: Título de		Terminació		Técnico del]
		tecnológica		formación		ny		SENA con	
iii		o técnica		tecnológica		aprobación	Alternativa 1:	intensidad	
		profesional		y un (1) año	1	de estudios	Dieciocho (18)	por horaria	
	1	adicional al	l	de		de	meses de	superior a	
	1	inicialmente	Alternativa 1:	educación	Alternativa	formación	experiencia	1.500	Alternativa 1:
L		exigido.	No Requiere	superior.	1:No Requiere	tecnológica.	relacionada.	horas.	No Requiere.



000986

DE 2007

TECHICO Sindanación	6 1 14 25	Equiv	Examencia	Equiv	alencia 2 Experiencia	Equiv	alencie 3	Equiv Entiretes Alternativa	elatick 4
								2: A) Diploma de bachiller y CAP Técnico del SENA con intensidad	
Técnico	1	Alternativa 2: A) Aprobación		Alternativa 2: A) Aprobación	Alternativa 2: A) Veintisiete			horaria entre 1.500 y 2.000 horas.	Alternativa 2:
		de cinco (5) años de educación superior.	·	de dos (2) años de educación superior.	(27) meses de experiencia relacionada o laboral			B) Diploma de bachiller y CAP Técnico del	A) Veintisiete (27) meses de experiencia relacionada o
	-	Aprobación de cuatro (4) años de	Alternativa 2: A) No requiere. B) Tres (3)	B) Aprobación de un (1) año de	B) Treinta y nueve (39) meses de experiencia	Alternativa	Alternativa 2: Cincuenta y un (51) meses de experiencia	SENA con intensidad horaria superior a	laboral. B) Quince (15) meses de experiencia
		educación superior.	meses de experiencia	educación superior	relacionada o laboral	2: Diploma de bachiller	relacionada o laboral.	2.000 horas.	relacionada o laboral
ANSTENCA Denombración	E St	Equiv Estudios	alencia 1 Exteriescia	Eguiv Batudos	alencia 2 Experiencia	Equiv Estudios	alencia 3 Experiencia	Estudios	alencia 4 Experiencia
		Alternativa 1: Título de formación técnica	Alternativa 1: No Requiere	Alternativa 1: Titulo de formación	Alternativa 1: No Requiere	Alternativa 1: Terminació	Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de	Alternativa 1: Título de formación	Alternativa 1: No Requiere.
		profesional y titulo de formación		técnica profesional y un (1) año de		n y aprobación de estudios de	experiencia relacionada o laboral	técnica profesional y CAP del SENA o	
		tecnológica o técnica profesional adicional al		educación superior		formación técnica profesional		CAP de Técnico del SENA con intensidad	
		inicialmente exigido.				·		por horaria superior a 1.500 horas.	
Secretaria	10	Alternativa 2: A) Aprobación de cinco (5) años de educación superior. B) Aprobación de cuatro (4) años de educación superior.	Alternativa 2: A) No requiere. B) Seis (6) meses de experiencia	Alternativa 2: A) Aprobación de dos (2) años de educación superior. B) Aprobación de un (1) año de educación superior	Alternativa 2: A) Treinta (30) meses de experiencia relacionada o laboral. B) Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada o laboral	Alternativa 2: Diploma de bachiller	Alternativa 2: Cincuenta y cuatro (54) meses de experiencia relacionada o laboral.	Alternativa 2: A) Diploma de bachiller y CAP Técnico del SENA con intensidad horaria entre 1.500 y 2.000 horas. B) Diploma de bachiller y CAP Técnico del SENA con intensidad horaria superior a	Alternativa 2: A) Treinta (30) meses de experiencia relacionada o laboral. B) Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada o laboral.
	1	<u> </u>				<u> </u>		2.000 horas	



000986 DE 2007

ASISTENCE		Equh	alenda 1	Equiv	alencia 2	Equiv	alencia 3	Equiv	aloncia 4
	6 4 10	Studios	Exterioncia		Experiencia	Eduction	Experiencia	A erolas	
								Alternativa	Waller with the second of the
				l				1: Título de	
		Alternativa				ľ		formación	
		1: Título de						técnica	
		formación						profesional	
		técnica profesional		Alternativa	i i	Alternativa		y CAP del	
		y titulo de		1: Titulo de		1: Terminació		SENA o	
		formación		formación		n y		CAP de Técnico del	
		tecnológica	**	tėcnica		aprobación	Alternativa 1:	SENA con	
•	İ	o técnica		profesional		de estudios	Dieciocho (18)	intensidad	
1		profesional		y un (1) año		de	meses de	por horaria	
		adicional al		de		formación	experiencia	superior a	·
1		inicialmente	Alternativa 1:	educación	Alternativa 1:	tecnica	relacionada o	1.500	Alternativa 1:
	ŀ	exigido.	No Requiere	superior	No Requiere	profesional	laboral	horas.	No Requiere.
				İ	ĺ			Alternativa	
	1		**					2: A)	
Secretaria	9	·.						Diploma de	
Occidenta	"			-				bachiller y	
1	ľ							CAP Técnico del	
1			·					SENA con	
								intensidad	
								horaria	
,								entre 1.500	4.
		Alternativa		Alternativa				y 2.000	
·		2: A)	,	2: A)	Alternativa 2:	-		horas. B)	Alternativa 2:
		Aprobación	* .	Aprobación	A) Veinticuatro			Diploma de	A) Veinticuatro
		de cinco (5) años de		de dos (2) años de	(24) meses de experiencia			bachiller y CAP	(24) meses de
		educación		educación	relacionada o		Alternativa 2:	Técnico del	experiencia relacionada o
		superior. B)		superior. B)	laboral. B)		Cuarenta y	SENA con	laboral. B)
		Aprobación		Aprobación	Treinta y Seis		ocho (48)	intensidad	Doce (12)
		de cuatro		de un (1)	(36) meses de		meses de	horaria	meses de
		(4) años de	Alternativa 2:	año de	experiencia	Alternativa	experiencia	superior a	experiencia
		educación	A) y B) No	educación	relacionada o	2: Diploma	relacionada o	2.000	relacionada o
		superior.	requiere.	superior	laboral	de bachiller	laboral.	horas.	laboral.
								A) Diploma	
								de bachiller y CAP	
	}							Técnico del	
								SENA con	1.
	i	*						intensidad	
					,		į	horaria	
		i		Al				entre 1.500	· .
		A)		A) Aprobación				y 2.000	
Secretaria	6	Aprobación		de dos (2)	A) Dieciocho			horas. B) Diploma	A) Dieciocho
		de cinco (5)		años de	(18) meses de			de bachiller	(18) meses de
· .		años de		educación	experiencia			y CAP	experiencia
		educación		superior.	relacionada o			Técnico del	relacionada o
, 1		superior. B)		B)	laboral.		Cuarenta y	SENA con	laboral.
	J	Aprobación		Aprobación	B) Treinta (30)		dos (42)	intensidad	B) Seis (6)
		de cuatro		de un (1)	meses de		meses de	horaria	meses de
	- 1	(4) años de educación	A) y B) No	año de educación	experiencia relegionado o	Dialons 4	experiencia	superior a	experiencia
		superior.	requiere.	superior	relacionada o laboral	Diploma de bachiller	relacionada o laboral	2.000	relacionada o
	1			3453101	idboldi	DUCHHICI	iavviai.	horas.	laboral.

000986



RESOLUCIÓN No.

DE 2007

ASISTENCIAL Equivalencia 1 Equivalencia 2 Equivalencia 3 Equivalencia 4									
	Br.	Equit		Equiv		Edula			
And the city	ed G	S tudios	Experiencia		Experiencia	Estudios	Experiencia	Estudios	Experiencia
			CAMPI MINCH			Cambio	Pyles Anna	A) Diploma	Server of the A. C. Condition of the Condition
								de bachiller	
					·	,		y CAP Tecnico del	
								SENA con	
								intensidad	
1.								horaria entre 1.500	
		A)		A)			-	y 2.000	
Secretaria	4	Aprobación		Aprobación	٠			horas.	
		de cinco (5) años de		de tres (3) años de				B) Diploma de bachiller	
		educación		educación				y CAP	
		superior.		superior.	A) No			Tecnico del	A) Doce (12) meses de
·		B) Aprobación		B) Aprobación	requiere. B) Veinticuatro		Treinta y seis	SENA con intensidad	experiencia
·		de cuatro		de un (1)	(24) meses de		(36) meses de	horaria	relacionada o
		(4) años de educación	A) y B) No	año de educación	experiencia relacionada o	Diploma de	experiencia relacionada o	superior a 2.000	laboral. B) No
		superior.	requiere.	superior	laboral	bachiller	laboral.	horas.	requiere.
								A) Diploma	
								de bachiller y CAP	
					-		٠	Técnico del	
								SENA con	
1								intensidad horaria	}
								entre 1.500	
		·		١ ,,				y 2.000	
Secretaria	2	A) Aprobación		A) Aprobación				horas. B) Diploma de	
		de cinco (5)		de tres (3)				bachiller y	
1		años de educación		años de educación	A) No			CAP Técnico del	
		superior. B)		superior. B)	requiere.			SENA con	A) Seis (6)
		Aprobación		Aprobación	B) Dieciocho		Treinta (30)	intensidad	meses de
		de cuatro (4) años de		de un (1) año de	(18) meses de experiencia		meses de experiencia	horaria superior a	experiencia relacionada o
		educación	A) y B) No	educación	relacionada o	Diploma de	relacionada o	2.000	laboral. B) No
	<u> </u>	superior.	requiere.	superior	laboral	bachiller	laboral.	horas.	requiere.
								A) Diploma de bachiller	
								y CAP	
	·						·	Técnico del SENA con	
								intensidad	
1								horaria	·
1		A)		A)	•			entre 1.500 y 2.000	·
Oficinista	6	Aprobación		Aprobación				horas.	
		de cinco (5)	+	de dos (2)	A) Dieciocho			B) Diploma	A) Dieciocho
		años de educación		años de educación	(18) meses de experiencia			de bachiller y CAP	(18) meses de experiencia
		superior.		superior.	relacionada o			Técnico del	relacionada o
		B) Aprobación		B) Aprobación	laboral. B) Treinta (30)		Cuarenta y dos (42)	SENA con intensidad	laboral. B) Seis (6)
]		de cuatro		de un (1)	meses de		meses de	horaria	meses de
		(4) años de	A) u D) No	año de	experiencia	Dialas 1	experiencia	superior a	experiencia
		educación superior.	A) y B) No requiere.	educación superior	relacionada o laboral	Diploma de bachiller	relacionada o laboral.	2.000 horas.	relacionada o laboral.
			·						idoviul.



000986 **DE 2007**

ASISTENCI	ASISTENCIAL		ivalencia 1	Equivalencia 2		Equivalencia 3		Equivalencia 4	
Genominación yad o			Etitoriancia.	Sudia.	Baparlancia		Expiriencia	Enution	Bridnak.
	T	T				SUE THE		A) Diploma	
Π		ļ		i		,		de bachiller	
H			,					y CAP Técnico del	.
			1	ļ		İ		SENA con	1
Π								intensidad	
11		}	İ					horaria	
(1		(A)		A)				entre 1.500	1
Oficinista	4	Aprobación		Aprobación				y 2.000 horas.	1
Ulicinista	4	de cinco (5)		de tres (3)				B) Diploma	. [
(1		años de		años de	1	1 .		de bachiller	
í l		educación superior.		educación	41 110			y CAP	1
ıl 🗀		Superior. B)		superior. B)	A) No requiere.			Técnico del	A) Doce (12)
ı İ		Aprobación	1	Aprobación	B) Veinticuatro		Treinta y seis	SENA con intensidad	meses de experiencia
<i>i</i>		de cuatro		de un (1)	(24) meses de		(36) meses de	horaria	relacionada o
		(4) años de		año de	experiencia	1	experiencia	superior a	laboral.
<i>i</i>		educación superior.	A) y B) No requiere.	educación	relacionada o	Diploma de	relacionada o	2.000	B) No
, 	+	Superior.	requiere.	superior	laboral	bachiller	laboral.	horas.	requiere.
, [1	! '			1	A) Diploma de bachiller	
i I			1	<i>!</i>	!		'	y CAP	1
			1	1	1	1	'	Técnico del	[]
. [1] '	' '		1	SENA con	[·
. [1		1	1	1		'	intensidad horaria	1
.1		1	'	1	'	1	1	entre 1.500	
1		A)		A)	1	1	'	y 2.000	1
Auxiliar	3	Aprobación de cinco (5)	1	Aprobación de tres (3)	1	1	1	horas.	1 . [
1		años de		de tres (3) años de		1		B) Diploma	1
1	'	educación	1	educación	[]	<u> </u>	1	de bachiller y CAP	1
1	'	superior.	1	superior.	A) No	1 '	1	Técnico del	A) Doce (12)
!	' '	B) Aprobación	[]	B)	requiere.	l '	1 1	SENA con	meses de
1	'	de cuatro	1 1	Aprobación de un (1)	B) Veinticuatro (24) meses de	1 1	Treinta y seis	intensidad	experiencia
,	1 '	(4) años de	1 1	año de	experiencia	1	(36) meses de experiencia	horaria superior a	relacionada o laboral.
	1 1	educación	A) y B) No	educación	relacionada o	Diploma de	relacionada o	2.000	B) No
	\vdash	superior.	requiere.	superior	laboral	bachiller	laboral.	horas.	requiere.
[]	I = I		r · J			Alternativa	ı J		1.
1	I = I		1	.		1: Aprobación	, 1		, []
1	i 1	1	, l		. 1	de cuatro	ı '	1.1	,
1	, 1	1	ı -		l	(4) años de		Diploma de	, <u> </u>
1 1	, ,	()				educación		Bachiller y	
1 .]	,	ı [básica secundaria		CAP Técnico del	[]
Auxiliar	1					y CAP del	Alternativa 1:	Técnico del SENA con	
1				1		SENA	Veinte (20)	intensidad	
1		Diploma de	1.			Alternativa	meses de	horaria de	
1		bachiller y		Diploma de	Ì	2: Aprobación	experiencia laboral.	1.500 horas	
ı	-	titulo de		bachiller y	ı		Alternativa 2:	o más. 1.2	1.1 No
1		formación tecnológica	Oaka (0) man	un (1) año		(4) años de	Treinta y Dos	Diploma de	Requiere. 1.2
		1	Ocho (8) mes de experiencia	de educación	meses de		(32) meses de	Bachiller y	Dos (2) meses
		profesional.	laboral.	superior.	experiencia laboral	básica secundaria.	experiencia laboral.	CAP del SENA	de experiencia
						DOCUMENTAL TO	idoordi.	- SEIVA	laboral.
									ĺ



Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones, Requisitos Mínimos y Competencias Laborales para los empleos públicos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Artículo 7º. - En lo no regulado específicamente por la presente Resolución se aplicará lo dispuesto por la Ley 909 de 2004 y los Decretos 770 del 17 de marzo de 2005, 2539 del 22 de julio de 2005 y 2772 del 10 de agosto del mismo año, así como en las demás normas que los modifiquen o adicionen.

Artículo 8º. - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas las disposiciones anteriores que le sean contrarias, en especial la Resolución 000018 del 12 de enero de 2006.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 2 5 MAY 2007

Escob 2

DARIO MONTO VA MEJIA
Director General