



Plan Estratégico Institucional 2023-2026

Informe de seguimiento

Primer Semestre 2024

Agosto 2024



www.sena.edu.co

Contenido

1. Introducción
2. Marco Estratégico
 - 2.1. Misión.
 - 2.2. Visión.
3. Resultados primer semestre 2024
 - 3.1. Resultados Mapa Estratégico.
 - 3.2. Despliegue de resultados.
4. Conclusiones





1. Introducción

El seguimiento al Plan Estratégico Institucional 2023–2026 SENA Sembrando El Cambio: Por la Inclusión, la Sostenibilidad y la Seguridad Humana tiene como propósito fundamental monitorear el avance de la estrategia institucional, a corte de 30 de junio de 2024, e informar los resultados a la comunidad en general, con base en los reportes de los registros de avance de cumplimiento de las Direcciones y dependencias responsables.

2. Marco Estratégico

2.1. Misión



123RF, 2024

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

2.2. Visión

Para el año 2026, el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano tanto a nivel nacional como internacional. Esto se logrará a través de la formación profesional integral, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos. Nuestro objetivo es generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación de una paz total, materializando así la autonomía territorial, y promoviendo la justicia social, ambiental y económica.



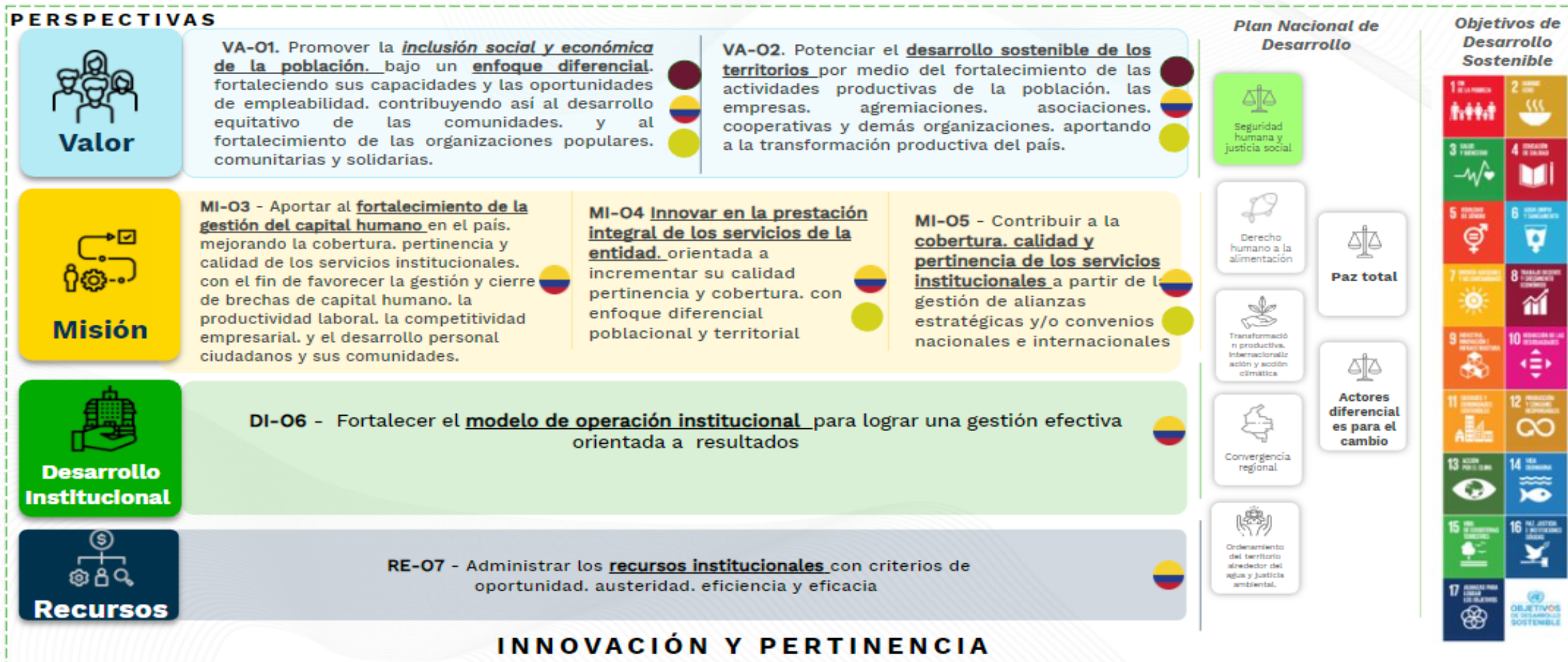
123RF, 2024

3. Resultados primer semestre 2024

3.1. Resultados Mapa Estratégico



- Plan Estratégico Sectorial
- Plan Nacional de Desarrollo
- CONPES



3.2 Despliegue de resultados de objetivos estratégicos y aportes al Plan Sectorial, Plan Nacional de Desarrollo y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En este espacio se muestra el aporte de cada Objetivo Estratégico a propósitos superiores del Plan Estratégico del Sector Trabajo 2023-2026, del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia, potencia mundial de la vida" y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS.

Así mismo, se efectúa un análisis cualitativo y cuantitativo de las Iniciativas Estratégicas con el cual se pondera su contribución al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.

Perspectiva: Valor

En la Perspectiva de Valor se identifica el impacto final de la Institución, le permite identificar y medir las propuestas de valor que entrega a sus principales grupos de valor e interés. Aquí se centra y radica la mayor importancia de la estrategia para garantizar la inclusión social y económica de todas las personas bajo un enfoque diferencial población y de convergencia regional, soportados en la innovación y la pertinencia de los servicios que presta el SENA.

El enfoque en las poblaciones permitirá a la Entidad contribuir a la empleabilidad y a la transformación productiva y sostenible del país, el fortalecimiento de la economía campesina, popular, verde y digital, aportando al logro de la paz total y la justicia social.

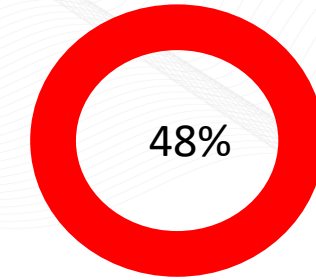




Objetivo Estratégico VA 1

Promover la inclusión social y económica de la población, bajo un enfoque diferencial, fortaleciendo sus capacidades y las oportunidades de empleabilidad, contribuyendo así al desarrollo equitativo de las comunidades a nivel urbano y rural, y al fortalecimiento de las organizaciones populares, comunitarias y solidarias.

% de cumplimiento
Objetivo Estratégico



Alineación Estratégica

Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.

Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones

- Seguridad humana y justicia social.
- Derecho humano a la alimentación.

Objetivos de Desarrollo Sostenible







Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I1 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía campesina – CampeSENA	Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a economía campesina - matriculados	342.450*	248.940	129.303	51,94% ●	37,96%	Esta meta ha sido ejecutada por medio de programas de formación titulada y complementaria, compuesta por: La formación titulada avanzó con 12.247 cupos compuesta por niveles auxiliar, operario, técnico, y tecnólogo correspondiendo al 9,5% del avance a junio y en formación complementaria el avance es de 117.056 cupos , equivalente al 90,5% del avance en junio. Se ha fortalecido la ejecución en temáticas Agrícolas y Pecuarias, sin embargo, se ha incrementado la demanda en temas de Agroindustria, y Servicios donde se han inscrito campesinos y campesinas. Se ha intensificado la articulación con el Ministerio de Agricultura para realizar acciones conjuntas en temas de agroecología desde el extensionismo, y la promotoría. Con USAID- Palladium se están estableciendo acciones para Agricultura Sostenible y se establecen relaciones para fortalecer acciones con instructores SENA.
	Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a economía campesina - matriculados (SER)	78.030*	26.280	16.315	62,08% ●	20,91%	Al cierre del primer semestre, el avance del 62,08% esta por debajo de lo esperado debido a cambios en el proceso de caracterización en plataforma Sofia Plus.
	Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía campesina	146.678	42.226	22.657	53,66% ●	44,61%	El 29 de febrero se realizó el lanzamiento por medio digitales de la Certificación CampeSENA, donde se ofertaron 20.000 cupos en más de 5 sectores productivos, En cuanto al avance en el indicador de certificaciones se han emitido 22.657 certificados teniendo un porcentaje de cumplimiento de 54%, brindando reconocimiento a población ubicada en 828 municipios del territorio nacional. En relación al indicador de personas certificadas, quienes se auto caracterizaron como campesinos y se atendieron en las regionales del SENA, se identifica que fueron reconocidas las competencias de 7.053 campesinas y 12.184 campesinos, han sido atendidos en 112 centros de formación SENA en 31 regionales a nivel nacional y han certificado sus competencias en 59 sectores y en 420 normas de competencia laboral.







* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo





- Baja: 0% a 59.9%
- Vulnerable: 60% a 69.9%
- Buena: 70% a 100%
- Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I1 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía campesina – CampeSENA	Número de beneficiarios de la Formación Especializada para la Economía Campesina	27.544	9.000	0	0% 	0%	Se realizó el evento de lanzamiento y apertura de la convocatoria de Formación Especializada para la Economía Campesina FEEC abordando temas concernientes a la convocatoria, se hizo la explicación del proyecto, requisitos jurídicos, técnicos y presupuestales de participación. Estuvo abierto el plazo para realizar Observaciones al Pliego, recibiendo un total de 12 observaciones cuyas respuestas fueron publicadas en la página web del SENA. Se realizó una nueva Socialización de Pliego de condiciones de la convocatoria, formulario digital de presentación del proyecto, aplicación tecnológica SEP y manejo SECOP II, a través de la herramienta tecnológica TEAMS, contando con más de 90 asistentes. Así mismo, se recibieron 221 propuestas de 27 departamentos del territorio nacional. El indicador se mantendrá en ceros hasta tanto no se suscriban convenios e inicien su ejecución.
	Número de cupos para beneficiarios de la Formación Especializada para la Economía Campesina	36.725	12.000	0	0% 	0%	
	Número de asociaciones campesinas y/o agropecuarias beneficiarias de la Formación Especializada para la Economía Campesina	153	50	0	0% 	0%	
	Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	373.269	92.597	41.212	44.51% 	36,03%	Al cierre del primer semestre, se presenta un avance del 44,51% superando el valor a lo esperado teniendo en cuenta el acompañamiento que se viene realizando con nuestra Ruta Emprendedora y su caracterización.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I2 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía popular - Full Popular	Número de cupos de formación profesional integral pertenecientes a sector economía popular - matriculados	65.430*	33.615	57.008	169,59% 	87,13%	Los cupos de formación profesional se distribuye entre Formación titulada y formación complementaria de la siguiente manera: Formación titulada: 3.068 cupos distribuidos entre auxiliar, operario, técnico y tecnólogo, ejecutado desde 23 centros de formación, y 14 regionales. Formación Complementaria: 53.940 cupos, ejecutados en cursos cortos presenciales, en 90 centros de formación y 27 regionales Esta formación esta compuesta por diversas temáticas que aportan al desarrollo de competencias técnicas de la población de grupos sociales, y juntas de acción comunal. Para el mes de Junio, se adelantan acciones en materia de reconversión laboral para pequeños mineros articulados con el ministerio de minas y energía, y se busca generar estrategias en reconversión energética en los departamentos del Cesar y Guajira.
	Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía Popular	101.663	31.221	9.733	31,17% 	25,37%	Para la estrategia Economía Popular el avance presentado en certificaciones expedidas es del 31,17%, ejecutado mediante dos proyectos nacionales a los cuales hay asociadas más de 180 normas de competencia laboral, para atender la población caracterizada como independiente y/o en búsqueda de empleo de los cuales 3.355 son hombres y 5.902 mujeres, la atención a estas personas se dio en 57 centros de formación de 25 regionales. Para apoyar el cumplimiento de la meta concertada para 2024, en abril se lanzó la Certificación Full Popular, a la cual se inscribieron 4.542 personas.
	Número de Personas de Economía Popular atendidas por el Programa de Emprendimiento	21.000	5.000	15.494	309,88% 	73,78%	Al cierre del primer semestre, se presenta un avance del 309,88% un avance bastante significativo, teniendo en cuenta las acciones que se realizan a esta población en cada una de nuestras regiones, donde no se contaba con una línea base de atención, reconociendo que es una población significativa en todo el país.
	Número de Empresas Creadas en Economía popular a través del Fondo Emprender - Full Popular	162	54	0	0% 	0%	No se ha dado avance para estos indicador, dado que la Convocatoria dirigida a la Economía Popular en esta vigencia, se le dará apertura en el segundo semestre del año. Una vez surta todo el proceso de la Convocatoria en sus fases de Ruta Emprendedora, formulación, formalización, acreditación y evaluación de planes de negocio, se realiza la jerarquización y asignación de recursos mediante sesión del Consejo Directivo Nacional, y solamente hasta que se de este proceso se reportan los indicadores creación de empresas y empleos potenciales.
	Número de Empleos potenciales directos de economía popular a través del Fondo Emprender - Full Popular	567	189	0	0% 	0%	
	Asesorías realizadas a sectores de la Economía Popular para formular planes de negocio	250	170	0	0% 	0%	Al cierre del primer semestre no se presenta avance, teniendo en cuenta la contratación de los equipos en región para el inicio de las acciones de la Ruta Emprendedora enfocada a la Economía Popular incluyendo la caracterización de esta población.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-01-I3 Brindar atención integral, diferencial e incluyente a las personas víctimas del conflicto armado y a los firmantes de paz, que contribuya a la garantía de sus derechos sociales y económicos, a la transformación productiva y equitativa de los territorios, y la reforma rural integral	Personas víctimas del desplazamiento forzado orientadas a través de la APE	1.124.570	303.694	200.693	66.08%	47,06%	En el periodo se alcanza una ejecución del 66% sobre la meta proyectada, lo cual obedece a la participación activa de los equipos regionales en las diferentes jornadas de servicio, ferias de empleabilidad y presencia en los Centros Regionales de Atención a Víctimas
	Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral	462.718*	436.155	711.465	163.12%	153,76%	Para el 2024 se brindaron lineamientos estratégicos a nivel nacional con el fin de promover la formación profesional integral FPI, especialmente los cupos con acceso preferente para la población víctimas desplazadas por la violencia que pueden acceder a través de la estrategia de Acceso Preferente en la formación titulada y que se impulsan en los diferentes espacios de implementación de política pública, entre ellos los subcomités técnicos y el Comité de Justicia Transicional, que se gestionan en cada regional, priorizando la atención de los beneficiarios de Órdenes Judiciales, enmarcadas en los Fallos de Restitución de Tierras. Teniendo en cuenta que la población también se atiende por demanda a través de otras fichas de inversión, se reporta el total de las víctimas de desplazamiento atendidas en el primer semestre mediante las diferentes modalidades y niveles de formación.
	Número de cupos en formación profesional integral en municipios PDET	519.914*	500.921	355.220	70.91%	68,32%	Se matriculan 355.220 cupos de formación profesional integral en 19 departamentos y 165 municipios que dentro de la clasificación de municipios PDET. Esta formación se oferta en los niveles Auxiliar(460 cupos), Operario (955 cupos), Técnico (32.761 cupos), Profundización técnica (28 cupos), Tecnólogo (17.934 cupos), Cursos cortos (241.908 cupos) y eventos (3.312 cupos). Esta oferta formativa incluye la ejecución de estrategias por medio de Aulas móviles, cursos ofertados por medio de las techno academias, entre otras estrategias desplegadas en el territorio nacional. (Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo- Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados).
	Número de planes de negocio formulados por víctimas del desplazamiento forzado.	12.208	3.006	1.635	54.39%	37,70%	Se alcanzó la formulación del 54% de la meta establecida para la vigencia 2024 en planes de negocio. De estos, 1.142 planes fueron formulados por desplazados por la violencia, 274 por afrocolombianos desplazados, 125 por indígenas desplazados y 94 por desplazados en situación de discapacidad.
	Número de personas víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral	48.330*	48.330	24.014	49.69%	49,69%	Dando cumplimiento al presente indicador, en el I Semestre de 2024 el Sena a través de los 118 Centros de Formación incluyendo las subsedes, realizó acciones de formación complementaria logrando atender 24.014 personas, caracterizadas como víctimas de otros hechos victimizantes, que accedieron a 31.280 cupos de formación, para lo cual la entidad ha dispuesto de los recursos necesarios para cumplimiento en el marco de la política de atención a población en condición de desplazamiento ORDEN 5ta - AUTO 2019 DE 2011.
	Número de mujeres víctimas de desplazamiento forzado orientadas	567.427	141.144	119.580	84.72%	56,92%	La ejecución del indicador se encuentra en el rango de los proyectado para el primer semestre, alcanzando una ejecución del 84% sobre el total de mujeres víctimas.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I3 Brindar atención integral, diferencial e incluyente a las personas víctimas del conflicto armado y a los firmantes de paz, que contribuya a la garantía de sus derechos sociales y económicos, a la transformación productiva y equitativa de los territorios, y la reforma rural integral	Número de mujeres víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral	258.004*	247.986	425.317	171,51%	164,85%	Se resalta la participación de las mujeres en los procesos formativos, especialmente en las formaciones más demandadas por el género femenino como son: Análisis y Desarrollo de Software, enfermería, servicios farmacéuticos, cocina, gestión administrativa y atención integral a la primera infancia, entre otros, Teniendo en cuenta que la población víctima del desplazamiento por la violencia, también se atiende por demanda a través de otras fichas de inversión, se reporta el total de las mujeres víctimas del desplazamiento atendidas en el segundo trimestre, a través de las diferentes modalidades y niveles de formación.
	Número de mujeres víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral	29.481*	29.481	15.500	52,58%	52,58%	En el marco del seguimiento a la Política Pública de Víctimas, específicamente atendiendo el indicador "Número de mujeres víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral", el Sena ha prestado sus servicios a través de acciones de formación complementaria realizadas durante el primer semestre de 2024, a 15.500 mujeres caracterizadas como víctimas de otros hechos victimizantes, a través de los 118 Centros de Formación incluyendo sus subsedes, para lo cual ha dispuesto de los recursos necesarios para dicha atención y así dar cumplimiento a la política de atención a la población objeto ORDEN 5ta - AUTO 2019 DE 2011.
	Planes de negocio formulados por mujeres víctimas del desplazamiento forzado	7.327	1.804	1.265	70,12%	48%	Las mujeres desempeñan un papel cada vez más significativo en la creación y desarrollo de negocios, representando un gran porcentaje de los planes de negocio formulados y materializados que corresponde al 77%, distribuidos así: 891 planes fueron formulados por desplazados por la violencia, 231 por afrocolombianos desplazados, 90 por indígenas desplazados y 53 por desplazados en situación de discapacidad. Este comportamiento no solo impulsa la economía local y nacional, sino que también contribuye significativamente a la reducción de brechas sociales, promoviendo la inclusión y la equidad de género
VA-O1-I4 Implementar la Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad	Número de cupos de formación profesional integral para personas con discapacidad	42.136*	41.306	23.636	57,22%	56,09%	A través de las ofertas regulares en sus distintas modalidades, se promovió el acceso de 23.636 cupos de formación integral para el trabajo de personas con discapacidad. Se observa que las regionales con mayor demanda de cupos fueron: Distrito Capital, Antioquia, Cundinamarca, Atlántico, y Quindío.
	Número de Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	29.723*	29.137	18.978	65,13%	63,85%	El mayor porcentaje de personas con discapacidad que recibieron capacitación se encuentran en las regionales de Distrito Capital, Antioquia, Cundinamarca, Atlántico y Santander.
	Número de informes de avance implementación de la Política Institucional de Atención a personas con Discapacidad	4	1	1	0%	25,0%	Desde el Comité Nacional de Discapacidad se han adelantado acciones para el seguimiento y la implementación de la Política de Discapacidad dentro de la entidad. En ese sentido, el informe correspondiente a la vigencia 2023 se elaboró en el primer trimestre de la vigencia 2024. Así mismo, el informe de esta vigencia 2024 será entregado en su versión final el primer trimestre del año 2025.
VA-O1-I5 Atención a Jóvenes, Programa Jóvenes en Paz	Realizar proyecto nacional de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de acuerdo a caracterización del programa de Jóvenes en Paz entregado por Ministerio de la Igualdad y la Equidad	3	1	0	0%	0%	En atención al programa Jóvenes en Paz se han realizado reuniones iniciales en los municipios priorizados por el programa, a la fecha no se ha iniciado proceso de competencias laborales debido a que se está sensibilizando para levantar la información de necesidades.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I5 Atención a Jóvenes, Programa Jóvenes en Paz	Porcentaje de atención a las solicitudes de formación de los Beneficiarios del Programa Nacional Jóvenes en Paz en marco del componente de Educación.	90%*	100%	0%	0%	0%	<p>Durante el primer Semestre del 2024 se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>Se remite comunicación a los directores regionales de los municipios priorizados Bogotá, Medellín, Buenaventura, Quibdó, Guachené y Puerto Tejada, informando sobre la implementación del Programa Nacional "Jóvenes en Paz" del Ministerio de la Igualdad y la Equidad y la Participación del SENA.</p> <p>En el primer Encuentro Nacional de Pedagogos del Programa Nacional Jóvenes en Paz, se socializó el primer avance en la construcción de la ruta de formación profesional Integral (borrador).</p> <p>Se informa sobre la Oferta de Programas de Formación Profesional disponible para atender Jóvenes en paz.</p> <p>Se remite comunicación al Ministerio de Educación con la información de la oferta de programas disponibles para atender a los jóvenes beneficiarios del programa nacional.</p>
VA-O1-I6 Implementar la certificación de competencias laborales para los jóvenes como vía de cualificación.	Número jóvenes certificados en competencias laborales.	16.500*	16.500	19.547	118,47%	118,47%	<p>A través del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, se contribuye al desarrollo social de los jóvenes del país, propiciando su movilidad laboral y educativa. Con corte al 30 de junio de 2024 se certificaron 19.547 jóvenes de los cuales 7.497 son mujeres y 12.050 son hombres. el lanzamiento de la certificación de jóvenes se realizará el 13 de agosto desde Barranquilla</p>
VA-O1-I7. Contribuir al diseño y avance del Sistema Nacional de Cuidado desde la oferta de servicios institucionales	Número de certificaciones expedidas a personas cuidadoras	3.100	990	481	48.59%	15,52%	<p>Proyecto Nacional "YO TE CUIDO Y ME CERTIFICO".</p> <p>Dentro del total de personas certificadas, se está dando cumplimiento al ARTÍCULO 11. EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS PARA LOS CUIDADORES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD bajo el proyecto "YO TE CUIDO Y ME CERTIFICO" que tiene como objetivo reconocer de manera formal los aprendizajes previos adquiridos por la población cuidadora de persona con discapacidad en zonas urbanas y rurales, mediante la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales con enfoque diferencial y multisectorial en la cual participan entidades privadas, públicas, del tercer sector y líderes cuidadores con el objetivo de articular acciones en cuanto a la caracterización de la población en lo territorial; dicho proyecto contempla el apoyo de los aliados externos para la identificación caracterizar la población cuidadora de personas con discapacidad.</p> <p>CERTIFICACION CUIDADORES</p> <p>Como estrategia de divulgación, el 29 de mayo del presente año se realizó la oferta "Certificación de Cuidadores", como parte del proyecto "Yo te cuido y me certifico", dirigido a cuidadores de personas mayores y personas con discapacidad. Esta iniciativa se difundió a nivel nacional, logrando 3.357 preinscripciones. Actualmente, los interesados están siendo atendidos desde los centros de formación correspondientes.</p>
	Número de programas de formación ofertados para personas cuidadoras.	40	20	20	100%	50%	<p>Durante la presente vigencia se han ofertado 20 programas de acuerdo al catálogo ofrecido para el 2024, estos programas están siendo ejecutados a nivel nacional en los 32 departamentos, de los cuales se encuentran en formación 45.873 personas interesadas en temas dirigidos al fortalecimiento de las necesidades de las personas cuidadoras. De este número, el 85% son mujeres y el 15% hombres. Por otro lado, el 75% se están formando en cursos complementarios y el 25% en programas titulados.</p>

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I8 crear e implementar en el cuatrienio un plan integral de formación técnica y tecnológica efectiva e intercultural de los jóvenes indígenas de la Amazonía que garantice el fortalecimiento de las capacidades para la generación de ingresos al interior de los pueblos y territorialidades indígenas, en concertación de los pueblos indígenas, en el marco de la mesa regional amazónica.	Plan integrado elaborado y validado con comunidades indígenas	100%	33.3%	0%	0%	0%	Durante el primer semestre del 2024 y en cumplimiento de los compromisos adquiridos en la consulta previa del Plan Nacional de Desarrollo, se participó en Mesas de Precisión de Partidas presupuestales vigencia 2025 a los acuerdos suscritos con las organizaciones indígenas en el marco de la Mesa Regional Amazónica Plan Nacional de Desarrollo - PND 2022 – 2026 “Colombia potencia mundial de la Vida”, se realizó un consenso de elaborar el plan por medio de la formulación de un proyecto bajo la Metodología Marco Lógico (MML) enmarcado en la Línea de Investigación SENNOVA para la Formación Profesional Integral, el cual tendría como objeto el mapeo de necesidades para la actualización y desarrollo de nuevos diseños curriculares que den respuesta a las necesidades planteadas.
VA-O1-I9. Brindar atención integral y diferencial a las mujeres	Número de Certificatones realizadas para facilitar el acceso de las mujeres al servicio de Evaluación y Certificación de Competencias laborales	4	1	1	100%	25%	Convocatoria dirigida a mujeres con 2.000 cupos ofertados en la cual se preinscribieron 13.014 personas entre el 20 de marzo y el 10 de abril de 2024 en 13 áreas de diferentes sectores. En esta certicatón se preinscribieron personas que residen en Colombia con un 99,5%, y en regionales como Antioquia (11,98%), Distrito Capital (11,84%), y Valle del Cauca (10,72%). El 38,39% de las personas preinscritas se encuentran en el rango de edad entre los 29 a 39 años seguido por el 29,80% entre los 40 y 50 años. El nivel de estudios de las personas preinscritas se encuentra en bachiller (41,82%) seguido por personas técnicas (28,57%). El 45,58% se encuentra en búsqueda de empleo, el 34,32% son independientes y el 20,1% son empleados
	Certificaciones de competencias labores expedidas a mujeres	204.000	50.000	35.142	70,28%	17,23%	En aras de promover la vinculación de las mujeres se han desarrollado estrategias puntuales que permiten darles a conocer la oferta y facilitar el proceso de dar reconocimiento a sus aprendizajes previos, para el primer trimestre se realizó el lanzamiento de la “certificatón mujeres” teniendo una gran acogida y contando con 13.627 preinscritas en todo el territorio nacional. En el marco del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ECCL, se promueve activamente un enfoque diferencial de género, donde es importante la diversidad y la igualdad de oportunidades. En cuanto a la atención brindada a mujeres con corte al 30 junio de 2024, se les ha realizado el reconocimiento de aprendizajes previos a 35.142 personas.
	Número de Mujeres beneficiadas por convocatorias Fondo Emprender	1.608	500	2	0,40%	9,27%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance del 0,40% menor al esperado, de acuerdo con la asignación de recursos del Consejo Directivo Nacional realizada en el mes de abril. Aunque se ha surtido el proceso de apertura de convocatorias del Fondo Emprender, está pendiente la fase de asignación de recursos para las demás convocatorias.
	Número de colocaciones de mujeres a través de la Agencia Pública de Empleo	218.000	206.000	137.872	66,93%	63,24%	Para el primer semestre del año 2024, se logra una ejecución del 69.33%, sobre el 50% esperado.

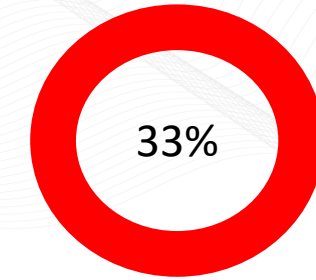
Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%



Objetivo Estratégico VA 2

Potenciar el desarrollo sostenible de los territorios por medio del fortalecimiento de las actividades productivas de la población, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás organizaciones, aportando a la transformación productiva del país.

% de cumplimiento
Objetivo Estratégico



Alineación Estratégica

Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad humana y justicia social. Derecho humano a la alimentación. Transformación productiva, internacionalización y acción climática. 	

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I12. Diseñar e implementar estrategias para fortalecer la vinculación laboral de los titulados certificados de la Formación Profesional	Tasa de vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados	60%*	60%	61,40%	102,33%	102,33%	El avance de seguimiento reportado corresponde al último resultado oficial, es decir a la tasa de vinculación promedio de 2023 de los certificados de formación titulada, que es el promedio entre la tasa del primer semestre (61,47%) y la tasa del segundo semestre (61,33%). El siguiente avance oficial se obtendrá al finalizar el primer semestre de 2024, una vez se cruce la información de certificados de formación titulada del segundo semestre de 2023 con los registros de aportes a seguridad social de la Planilla de Liquidación de Aportes (PILA) de los primeros seis meses de 2024.
	Informes de seguimiento a la tasa de Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados elaborados	12	3	1	33,33%	16,67%	Se realizó y entregó el informe correspondiente al seguimiento de la segunda cohorte de 2023 (2023-2) correspondiente a los egresados certificados en el primer semestre de 2023 vinculados la mercado laboral formal en el transcurso del segundo semestre de 2023, así como del análisis anual de la vinculación laboral.
VA-O2-I13. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la gestión y colocación de Empleo	Número de colocaciones a través de la Agencia Pública de Empleo	550.317*	518.726	289.969	55.90%	52,69%	Para el primer semestre del año 2024, se logra una ejecución del 55,9%.
VA-O2-I14. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la cobertura, calidad y pertinencia de emprendimiento	Número de Empresas Creadas por el Fondo Emprender	5.728	1.432	2	0,14%	26,01%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance del 0,14% menor al esperado, de acuerdo con la asignación de recursos del Consejo Directivo Nacional realizada en el mes de Abril. Aunque se ha surtido el proceso de apertura de convocatorias del Fondo Emprender, está pendiente la fase de asignación de recursos para las demás convocatorias.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo

Baja: 0% a 59.9%	Vulnerable: 60% a 69.9%	Buena: 70% a 100%	Sobre ejecución: Superior a 100%
------------------	-------------------------	-------------------	----------------------------------

Continúa Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I14. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la cobertura, calidad y pertinencia de emprendimiento	Número de empleos potenciales directos a través de Fondo Emprender (incluye autoempleo)	20.816	5.204	6	0,12%	27,33%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance del 0,12% menor al esperado, de acuerdo con la asignación de recursos del Consejo Directivo Nacional realizada en el mes de Abril. Aunque se ha surtido el proceso de apertura de convocatorias del Fondo Emprender, está pendiente la fase de asignación de recursos para las demás convocatorias.
	Número de Empresas con Asignación de Recursos para Sostenibilidad	1.200	400	36	9%	3%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance del 9% menor al esperado, de acuerdo con la asignación de recursos del Consejo Directivo Nacional realizada en el mes de Abril. Las Convocatorias para dar cumplimiento a este indicador tendrán apertura en el segundo semestre de 2024, de acuerdo con el ajuste de la normatividad del Fondo Emprender realizado en el primer semestre de 2024.
	Emprendedores del programa SENA Emprende Rural beneficiados con mejores capacidades técnicas y empresariales	952.425	232.154	173.145	74,58%	45,13%	Al cierre del primer semestre, el avance del 74,58% supera el valor indicado para el para el periodo
	Iniciativas productivas rurales y campesinas beneficiadas a través del programa SENA Emprende Rural	31.200	7.800	669	8,58%	28,49%	Al cierre del primer semestre, el avance del 8,58% está por debajo de lo esperado toda vez que los procesos de atención a unidades productivas son producto de la finalización de los procesos formativos que se da principalmente en el segundo semestre
	Organizaciones del programa SENA Emprende Rural beneficiadas a través de servicios complementarios de apoyo a la comercialización de productos	800	200	0	0%	25%	Las organizaciones atendidas se reportan una vez culminen los procesos de formación y acompañamiento en el segundo semestre.
VA-O2-I15. Fortalecimiento de la atención empresarial	Empresas, Asociaciones, organizaciones productivas rurales y campesinas, beneficiarios del sistema de I+D+I.	3.766*	3.692	2.665	72.18%	70,76%	Durante el primer semestre del 2024 se realizaron las siguientes actividades: Asesorías en procesos de calidad, normalización, metrología, acreditación, así como el desarrollo de pruebas de ensayo, calibración en los diferentes sectores productivos acorde al portafolio de Servicios Tecnológicos, impactando a 1.000 beneficiarios. Asesorías desde la Red Tecnoparque, para el apalancamiento de ideas que se materializarán en productos de base tecnológica con potencial impacto en el mercado, en los cuales se está otorgando el servicio a 145 beneficiarios. Asistencias técnicas a través del programa de Extensionismo Tecnológico, con el fin de fortalecer acciones que apalanquen la productividad a través de la mejora de procesos para una mayor competitividad en el mercado, con esto se está impactando 1.521 beneficiarios.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%


Continua Objetivo Estratégico VA 2







Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I15. Fortalecimiento de la atención empresarial	Número de Beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	85.000*	71.400	0	0%	0%	<p>Producto de esta acción se adelantó la convocatoria DG-0001 de 2024 del Programa de Formación Continua Especializada del SENA, cuya demanda fue de 66 proyectos con solicitud de cofinanciación SENA. La evaluación PFCE está llevando a cabo mediante dos modalidades; presencial y modalidad PAT (Presencial Asistida por Tecnologías). Una vez surtido el proceso de Evaluación se publicaron los resultados, los mismos fueron presentados a la Comisión Nacional de Proyectos del SENA CNP</p> <p>Los resultados del sorteo de desempate deberán ser aprobados por el Consejo Directivo Nacional del SENA, para proceder a los requisitos de suscripción y legalización de los convenios, con el fin de comenzar la ejecución y así seguir contribuyendo al cierre de brechas de capital humano y coadyubando al aparato productivo a aumentar el rendimiento productivo para beneficio estratégico y aumento de la competitividad de las empresas.</p> <p>Cabe mencionar que el indicador se mantendrá en ceros hasta tanto no se suscriban convenios e inicien su ejecución.</p>
	Número de Cupos para beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	100.000*	76.500	0	0%	0%	
	Número de Empresas Beneficiadas por el Programa de Formación Continua Especializada	10.612*	10.200	0	0%	0%	
VA-O2-I16 Servicio de apoyo financiero para la creación y sostenibilidad de empresas a nivel nacional	Planes de negocio financiados	5.664	1.432	2	0,14%	0,4%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance del 0,14% menor al esperado, de acuerdo con la asignación de recursos del Consejo Directivo Nacional realizada en el mes de Abril. Aunque se ha surtido el proceso de apertura de convocatorias del Fondo Emprender, está pendiente la fase de asignación de recursos para las demás convocatorias.
VA-O2-I17. Desarrollo de capacidades emprendedoras y empresariales para la generación de ingresos a nivel Nacional.	Emprendimientos asesorados	37.127	8.993	4.915	54,65%	13,24%	A corte del primer semestre se cuenta con un avance superior al estipulado del 54,65% de acuerdo con la demanda por parte de la población a nivel país para el acceso a nuestra Ruta Emprendedora, la cual ha sido mas incluyente, flexible y con focalización a la población campesina y de economía popular.
VA-O2-I19. Implementación de acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la formación	Cupos en formación Titulada del SENA	1.353.356*	1.350.914	1.099.272	81,37%	81,23%	<p>Con corte a junio de 2024 se tiene una ejecución del 81,37% de las metas de formación titulada, en los niveles tecnólogo, técnico operario, auxiliar y profundización técnica.</p> <p>La formación titulada se ha atendido con 541 programas de formación en 1.048 municipios, ubicados en 33 departamentos. Uno de los sectores que más se destaca es el de servicios con 353.428 cupos matriculados, seguido del sector agropecuario con 115.146 cupos matriculados.</p>

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I20. Desarrollar acciones de formación profesional integral con pertinencia sectorial y territorial (gente de Mar).	Número de cupos de formación titulada y complementaria otorgados a la población que vive en las zonas costeras del Caribe y del Pacífico	17.580*	17.040	10.966	64.35% 	62,38%	<p>La formación desarrollada busca potenciar el desarrollo sostenible de los territorios mediante el fortalecimiento de las actividades productivas, ofreciendo diversos aportes cualitativos significativos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Incremento de la competitividad regional; Fortalecer las capacidades productivas locales eleva la competitividad de las regiones, lo que puede traducirse en un crecimiento económico más equilibrado y sostenible a nivel nacional. Desarrollo de capacidades locales; Apoyar a empresas, agremiaciones, asociaciones y cooperativas fomenta el desarrollo de habilidades y conocimientos técnicos, administrativos y comerciales en las comunidades locales. Promoción de la equidad; Al enfocarse en diversas organizaciones, se promueve una distribución más equitativa de los beneficios del desarrollo económico, ayudando a reducir brechas de desigualdad. Sostenibilidad ambiental; Fomentar formación en actividades productivas sostenibles que pueden llevar a prácticas más amigables con el medio ambiente, lo que contribuye a la conservación de recursos naturales y la biodiversidad. Fortalecimiento del tejido social; El apoyo a cooperativas y asociaciones fomenta la cohesión social y el trabajo colectivo, fortaleciendo el tejido social y las redes de colaboración comunitaria. Innovación y transformación productiva; Estimular la innovación y la adopción de nuevas tecnologías en las actividades productivas locales promueve la transformación productiva del país, adaptándolo a las demandas del mercado global. Mejora de la calidad de vida; La formación contribuye al desarrollo económico local y sostenible contribuyendo a la mejora general de la calidad de vida de la población, al generar empleo y oportunidades económicas.
VA-O2-I21. Brindar formación profesional integral relacionada con la educación económica y financiera con el fin de fortalecer los conocimientos y desarrollar habilidades, de acuerdo a las necesidades y a las exigencias del sector productivo y social.	Número de cupos de formación profesional integral con relación a educación económica y financiera otorgados.	400*	400	326	81.50% 	81,50%	<p>El programa Servicios y Operaciones Microfinancieras, por su alto impacto socioeconómico, es un programa que actualmente se oferta bajo oferta regular, formación dual y articulación con la media. Actualmente, este registra un avance del 81%, este es un comportamiento normal puesto que al ser un programa dirigido a aprendices bajo la estrategia de Articulación con la media, estos son en su mayoría, colegios de calendario A.</p>

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

Continúa Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-02-I22. Fortalecimiento de las acciones para el reconocimiento de los aprendizajes previos a través de la evaluación y certificación de competencias laborales y la comprobación de las cualificaciones, acorde con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de Certificaciones expedidas en competencias laborales	1.033.019	290.430	92.625	31,89%	34,54%	A corte 30 de Junio se han expedido 92.625 certificaciones de competencias laborales en más de 67 sectores, dentro del top de los sectores en los que más se están certificando se encuentran: Gestión Administrativa, Transporte, Servicios a la Salud, Procesamiento de alimentos. Sector Eléctrico y Producción Agrícola
VA-02-I23. Fortalecimiento de las estrategias de relacionamiento empresarial para incrementar el número de empresas objeto de regulación, de acuerdo con lo establecido en la Ley 789 de 2002 y Decretos reglamentarios vigentes a través de las regionales.	Número de Aprendices SENA con Contrato de Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)	1.463.000	364.000	280.955	77,19%	44,41%	El porcentaje de cumplimiento del indicador de Contrato de Aprendizaje es del 77% con una ejecución de 280.955 Contratos. La Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas en apoyo con el equipo de la Coordinación de Relacionamiento Empresarial y Contrato de Aprendizaje, han realizado un acompañamiento permanente a las Regionales y Centros de Formación en las diferentes estrategias para atender los requerimientos del sector empresarial en la consecución de aprendices que les permite dar cumplimiento a la cuota regulada. Así mismo, se realiza un seguimiento permanente a los diferentes reportes del aplicativo SGVA permitiendo que los indicadores tengan un comportamiento positivo.
VA-02-I24. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de pilotos de evaluación y certificación de competencias laborales ejecutados, de acuerdo con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones	8	2	3	150%	50%	Actualmente se realizan 3 pilotos de cualificaciones en las estructuras de cualificación: Información y servicio al cliente, Transporte Terrestre por Carretera y Operación pecuaria, con el apoyo de las regionales Quindío, Antioquía y Cundinamarca respectivamente. Las 3 estructuras de cualificación son de nivel 3 en el marco de cualificaciones y se espera realizar la implementación en el segundo semestre del 2024.
VA-02-I25. Habilidades Digitales - Convenio con MINTIC	Número de Cupos de formación en articulación con la media - Habilidades Digitales convenio SENATEC	68.000*	34.000	26.400	77,65%	38,82%	El convenio con MInTIC y OIT " SENATEC" fue firmado a finales del 2023 y su inicio se dio en enero de 2024, lo anterior afectando el proceso de alistamiento que de forma regular se realiza desde la vigencia anterior para procesos de articulación del Sena con la educación media y para este proyecto no se pudo realizar. La responsabilidad de identificar las instituciones educativas adecuadas para la implementación del proyecto SENATEC es de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) proceso que ha sido mas demorado de lo previsto, sumado a la dificultad en la recolección de la documentación requerida para la formalización de la matrícula.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo

Baja: 0% a 59.9%	Vulnerable: 60% a 69.9%	Buena: 70% a 100%	Sobre ejecución: Superior a 100%
------------------	-------------------------	-------------------	----------------------------------

Continua Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I26. Habilidades Digitales - Plan para el seguimiento a la formación en habilidades digitales	Número de Certificados de formación complementaria en Red TIC expedidos	350.000	125.000	53.463	42.77%	31,78%	<p>Para la ejecución de la meta, con corte al 30 de junio de 2024, se matricularon 188.149 aprendices, de los cuales se certificaron 43.473 y están por certificar 9.990. Se presenta un avance del 43%. La ejecución de este indicador se ha visto afectada por varios factores.</p> <p>1. Transición entre plataformas: La migración de la plataforma Territorium a Zajuna ha resultado en que en los primeros meses, no se oferten todos los programas virtuales que forman parte de la meta, lo que ha afectado el avance en su cumplimiento.</p> <p>2. Migración de SOFIA Plus: Durante el mes de julio, el proceso de inscripción de aprendices en los programas que conforman la meta se ha visto interrumpido debido a la migración de SOFIA Plus. A pesar de implementar un sistema alterno, el número de inscritos fue menor al esperado.</p> <p>En respuesta a estos desafíos y con el fin de cumplir con la meta establecida, se ha revisado el catálogo de programas y se han incluido 19 programas adicionales que están categorizados como TIC. Estos programas comenzarán a sumar a la ejecución de la meta del indicador a partir del mes de agosto.</p>
VA-O2-I28. Diseñar e implementar una estrategia con los Tecnoparques y otros actores relevantes para generar emprendimientos a partir de los resultados de las investigaciones, teniendo en cuenta las necesidades del sector productivo.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una estrategia para promover emprendimientos a partir de investigaciones y proyectos desarrollados en conjunto con Tecnoparques y aliados relevantes.	100%	75%	0%	0%	0%	<p>A corte del primer semestre se vienen realizando acercamientos con los Tecnoparques para el diseño de la estrategia y el establecimiento de compromisos los cuales se verán reflejados en el segundo semestre de 2024.</p>
VA-O2-I29. Diseñar e implementar la ruta para la atención de la ruralidad con enfoque de convergencia regional	Diseñar e implementar una ruta para la atención de formación modular en marco de la estrategia CAMPESENA	100%	80%	17%	21,25%	17%	<p>Diseño y desarrollo de seis (6) programas de formación titulada en nivel técnico, distribuidos en módulos de formación que flexibilicen el desarrollo de competencias técnicas para la economía campesina, y que permitan salidas parciales a la productividad, garantizando la continuidad del aprendiz para desarrollar capacidades técnicas en diferentes momentos (formación a lo largo de la vida), hasta que consigan su titulación técnica. los programas a diseñar en 2024 son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Técnico en Organización Campesina- Pendiente - Promotor Campesino de Agroecología (Acción Concertada Con Ministerio De Agricultura)-Pendiente - Asociatividad Solidaria (Concertado con la Unidad Solidaria y Ministerio del Trabajo)-Pendiente - Gestor de Emprendimiento Comunal y Comunitario (Concertación con la Confederación Nacional de Acción Comunal)-Pendiente - Promotor de Organizaciones Populares-Pendiente - Gestión de los Derechos del Campesino y Ordenamiento del Territorio - Diseñado

Convenciones Semáforo

Baja: 0% a 59.9%	Vulnerable: 60% a 69.9%	Buena: 70% a 100%	Sobre ejecución: Superior a 100%
------------------	-------------------------	-------------------	----------------------------------

Continúa Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-02-I30. Desarrollar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de la cultura y valoración de la propiedad intelectual desde el sector de formación para el trabajo, a partir de la identificación de competencias y habilidades técnicas y blandas.	Porcentaje de avance en el desarrollo e implementación de una estrategia para el fortalecimiento de la cultura y valoración de la propiedad intelectual desde el sector de formación para el trabajo, a partir de la identificación de competencias y habilidades técnicas y blandas.	100%	80%	85%	106.26% 	85%	Para la vigencia 2024 corresponde a gestión de la Unidad de Propiedad Intelectual SENNOVA para brindar capacitación a instructores SENA, universidades, empresas y personas naturales en temas de la propiedad intelectual para fortalecer la formación profesional.
VA-02-I31. Diseñar programas de formación con enfoque para el trabajo y desarrollo humano, los cuales atenderán las necesidades sectoriales relacionados con energías renovables no convencionales, eficiencia energética, distritos energéticos, transporte sostenible (en el alcance planteado en el Documento CONPES), hidrogeno, y restauración y recuperación ambiental para el cierre de brechas de capital humano.	Porcentaje de avance en el diseño de programas de formación con enfoque para el trabajo y desarrollo humano, los cuales atenderán las necesidades sectoriales relacionados con energías renovables no convencionales, eficiencia energética, distritos energéticos, transporte sostenible (en el alcance planteado en el Documento CONPES), hidrogeno, y restauración y recuperación ambiental para el cierre de brechas de capital humano.	66%	32%	19%	57,81% 	28,03%	En el primer semestre del 2024 entrega documento anual con el plan de trabajo para atender las necesidades sectoriales por parte de las redes de conocimiento.

Convenciones Semáforo

 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--

Perspectiva: Misión



En esta categoría se identifican los objetivos estratégicos que están relacionados directamente con los procesos institucionales, en la cual se concretan y materializan los procesos internos para crear y agregar valor en el desarrollo de la misión. Estos procesos clave requieren intervención, actualización y articulación constante para mejorar su desempeño acorde a las nuevas exigencias y realidades del contexto nacional.

La consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones tiene un rol fundamental dentro modelo de operación por procesos, ya que este alimenta los procesos de formación para el trabajo. La innovación y la pertinencia son entendidos como vectores que soportan la gestión de la Entidad, ya que permiten el logro de los objetivos propuestos y la mejora continua.







Objetivo Estratégico MI 3 Aportar al fortalecimiento de la gestión del capital humano en el país, mejorando la cobertura, pertinencia y calidad de los servicios institucionales, con el fin de favorecer la gestión y cierre de brechas de capital humano, la productividad laboral, la competitividad empresarial, y el desarrollo personal ciudadanos y sus comunidades.			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad humana y justicia social. Transformación productiva, internacionalización y acción climática. Convergencia regional. 		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O3-I32. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Porcentaje de avance en la evolución de la implementación del plan de transición a las cualificaciones	100%	67%	25,32%	37,79%	43,50%	En total, son 105 actividades con metas para el año 2024-2026, en el primer semestre del año 2024, se obtuvo un porcentaje de cumplimiento del 25,32% sobre la meta que es el 67%
	Número de Catálogos de Cualificaciones elaborados	6	2	0	0%	0%	En cuanto a la producción de estándares de cualificaciones de acuerdo con los lineamientos del SNC, se avanza en la elaboración de los catálogos de cualificaciones Agrícola y de Mercadeo; a 30 de junio, ha culminado el diseño y verificación metodológica de los 30 perfiles de cargo que fueron elaborados por el grupo de expertos de sector; de igual forma, culminó el análisis funcional (etapa c de la ruta metodológica para el diseño de cualificaciones), con la asignación y análisis de las normas de competencia laboral para cada perfil de cargo y finalmente, iniciamos la etapa D denominada "Estructuración de las Cualificaciones"; de estas actividades se tienen resultados de aprendizaje de 12 perfiles de mercadeo y 7 perfiles del sector agrícola. Con el Avance se tiene un 55% sobre la elaboración de los catálogos de cualificaciones pero ninguno finalizado a la fecha

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O3-I32. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de empresas orientadas para la implementación de la metodología de la gestión del talento humano por competencias	450	105	102	97.14% 	38,89%	En el periodo había 102 empresas socializadas en la metodología de gestión del talento humano por competencias, de las cuales 43 han ingresado a la metodología en la presente vigencia; de igual forma, a 30 de junio había 90 empresas en proceso de adopción de la metodología; de ellas, 42 empresas corresponden al año 2024 y 48 empresas del año 2023 Así mismo 3 empresas han culminado el proceso de manera unilateral
MI-O3-I33. Fortalecimiento del servicio de formación profesional del Sena Nacional	Ambientes de formación modernizados	152*	152	31	20.39% 	20.39%	Durante el primer semestre de 2024 se financian 25 proyectos por convocatoria SENNOVA 2024 y 6 proyectos de priorización e impacto nacional definidos desde la Dirección General de acuerdo con las políticas de gobierno y las líneas de acción del Plan Nacional de Desarrollo, los recursos para ejecutar la modernización tecnológica de ambientes de formación fueron asignados una vez superaron el proceso de formulación y evaluación definidos en la convocatoria 2024 y, actualmente, se encuentran en ejecución técnica y presupuestal. Por otro lado, desde la Dirección General y la Dirección de Formación Profesional, se establecieron criterios para la financiación de 25 proyectos de los 144 presentados en la convocatoria de proyectos de I+D+i 2024, para la actualización y modernización tecnológica de ambientes de los centros de formación

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

Objetivo Estratégico MI 4

Innovar en la prestación integral de los servicios de la entidad, orientada a incrementar su calidad, pertinencia y cobertura, con enfoque diferencial poblacional y territorial.

% de cumplimiento
Objetivo Estratégico



Alineación Estratégica

Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.

Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones

- Seguridad humana y justicia social.
- Transformación productiva, internacionalización y acción climática.

Objetivos de Desarrollo Sostenible







62%





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O4-I34. Promover los programas de multilingüismo en la formación profesional	Número de instructores formados en la estrategia de multilingüismo de la escuela nacional de instructores	600	150	24	16%	4%	En cumplimiento del componente transversal definido en el Plan Institucional de Capacitación PIC 2024 se realizó una primera capacitación para los Instructores en la Formación Complementaria Desarrollo de Habilidades Comunicativas Básicas En Lengua de Señas Colombiana, la cual se llevó a cabo en la semana del 20 al 24 de mayo de 2024 en la ciudad de Bogotá
MI-O4-I35. Promover los programas de formación en el marco de economía verde y azul	Documentos con orientaciones para promover la oferta de programas de formación en el marco de la economía verde y azul	3	1	0	0%	0%	Durante el primer semestre del año se define el indicador que permitirá dar cumplimiento a la iniciativa estratégica. Se inicia con la construcción del catálogo de programas de formación de las dos economías (verde y azul) por parte del Grupo de Gestión Curricular, ya que estos deben estar incluidos dentro del documento de orientaciones que se entregará a los centros.
MI-O4-I36. Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía popular - Full Popular	Número de Normas / Estándares de competencia laboral elaborados y/o actualizados para la estrategia Campe SENA y economía popular	222	55	3	5.45%	26,13%	La meta de este indicador contempla 40 Normas/Estándares de competencia laboral 2024 elaborados/actualizados que aporte a la estrategia de economía campesina y 15 Normas/Estándares de competencia laboral 2024 elaborados/actualizados que aporte a la estrategia de economía popular. A corte de junio de 2024 se encontraban 3 Normas de competencia laboral para aprobación por parte del CDN de 1 Mesa Sectorial que aportan a la economía popular. Se cuenta con un acumulado de 21 Normas de Competencia Laboral en fase de Consulta Pública, asociadas a 14 Mesas Sectoriales (15 que aportan a la economía campesina y 6 a la economía popular) una vez que estas normas finalicen su proceso, con ellas se adelantarán acciones de cualificación y se beneficiará la población colombiana, campesinos y campesinas y a la economía popular en mayor medida.





Convenciones Semáforo

	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%		Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%
--	------------------	--	-------------------------	--	-------------------	--	----------------------------------





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O4-I37. Promover estrategias para la implementación de proyectos y acciones de innovación y emprendimiento que aporten a economía verde y seguridad alimentaria	Estrategias diseñadas para la implementación de proyectos de I+D+i que aporten a economía verde y seguridad alimentaria	3	1	1	100% 	33,33%	En la vigencia 2023 se realizaron los términos de referencia para la ejecución de la convocatoria de proyectos de I+D+i de la vigencia 2024, acorde a las estrategias del Plan Nacional de Desarrollo 2022 - 2026, con ello se financiaron 25 proyectos por la línea de Modernización, 168 proyectos de Investigación Aplicada y 184 proyectos de Fomento a la Innovación. En su mayoría los proyectos financiados aportan a Seguridad Alimentaria y en una menor proporción a Economía Verde.
MI-O4-I38. Diseñar la política del relacionamiento con el Egresado.	Actualización del programa de Egresados SENA	100%*	100%	33%	33% 	33%	De 6 actividades planeadas para el 2024, se llevan ejecutadas 2 que corresponden a: 1. Revisión y formulación de ajustes del programa de egresados. 2. Socialización de la metodología de actualización del programa al comité de egresados.
MI-O4-I39. Diseñar e implementar el plan de articulación de investigación e innovación institucional	Número de Documentos de investigación elaborados	916	200	127	63,50% 	27,73%	A la fecha los Centros de Formación han realizado 127 documentos de investigación entre libros, manuales, cartillas, revistas y artículos científicos
	Número de Proyectos en Tecnoparques o Hubs de Innovación que fortalecen la Economía Popular acompañados	760	180	181	100,56% 	63,68%	Se ha dado cumplimiento total de la meta asignada para la vigencia en torno proyectos de base tecnológica acompañados y finalizados en los veintidós (22) nodos de la Red Tecnoparque Colombia. La información detallada como evidencia sobre proyectos finalizados entre el 1 de enero y el 30 de junio de 2024, proporciona detalle de los proyectos finalizados en las siguientes líneas de base tecnológica: i) ingeniería y diseño; ii) electrónico y telecomunicaciones; iii) tecnologías virtuales; y iv) biotecnología y nanotecnología. Los proyectos reportados tienen un enfoque significativo en la ingeniería, el diseño, y la biotecnología. La mayoría de los proyectos están dirigidos a áreas de emprendimiento del SENA, y algunos poseen propiedad intelectual distribuida entre empresas y personas individuales. Esto indica un esfuerzo por parte del SENA en apoyar proyectos que integran tecnologías emergentes y que buscan tener un impacto tangible en el mercado informal.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O4-I40. Proyectos de innovación y desarrollo tecnológico cofinanciado	Proyectos de innovación y desarrollo tecnológico cofinanciados	450	150	184	122,67% 	40,89%	A través de la convocatoria de proyectos de I+D+i vigencia 2024, se financiaron desde el mes de abril 184 proyectos de innovación formulados en alianza con el sector productivo, proyectos que actualmente se encuentran en ejecución
MI-O4-I41. Fortalecer la ruta articulación emprendimiento e innovación	Proyectos de base tecnológica finalizados para su articulación con Emprendimiento	450*	450	401	89.11% 	89,11%	A través de los acompañamientos realizados desde la Red Tecnoparque, se han finalizado 401 proyectos de base tecnológica que cuentan con el potencial para su articulación con Emprendimiento
MI-O4-I42. Generar, a partir del programa Tecnoacademia Itinerante, espacios de aprendizaje e innovación en los estudiantes de la educación básica y media, articulándose con el programa CPE.	Porcentaje de avance en la generación espacios de aprendizaje e innovación	100%*	100%	52.60%	52.60% 	52,60%	El porcentaje de avance cuantitativo es la sumatoria de los porcentajes de los 3 HITOS, los cuales cuentan con un avance de la siguiente manera: Para el Hito No.1 se cuenta con un avance porcentual de 23,2% que corresponde a la inscripción de 38.843 aprendices en programas de formación de las Tecnoacademias; para el Hito No.2 se cuenta con un avance porcentual del 25% que corresponde al uso de las aulas móviles de Tecnoacademias como espacios de innovación e investigación para una totalidad de uso de 10 aulas móviles y, para el Hito No.3 se cuenta con un avance porcentual del 4,48% que corresponde a 1.908 aprendices certificados en programas de formación de Tecnoacademias.
MI-O4-I43. Diseñar e implementar una ruta integral de atención orientada al fortalecimiento de la innovación rural, por medio de la articulación de los programas de extensionismo tecnológico y rural, de formación profesional integral y de emprendimiento, con el fin de promover el desarrollo rural con enfoque territorial, y el establecimiento de capacidades científico tecnológicas en la ruralidad.	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de una ruta integral de atención orientada al fortalecimiento de la innovación rural, por medio de la articulación de los programas de extensionismo tecnológico y rural, de formación profesional integral y de emprendimiento, con el fin de promover el desarrollo rural con enfoque territorial, y el establecimiento de capacidades científico tecnológicas en la ruralidad	100%	70%	30%	42.86% 	30%	Seguimiento de las acciones contempladas en la ruta respaldan el acompañamiento de la estrategia de Extensionismo Tecnológico al sector primario principalmente campesinos; contribuyendo en el desarrollo técnico tecnológico y económico mediante la generación de capacidades de innovación y cultura hacia la transformación digital.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%



Objetivo Estratégico MI 5			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Contribuir a la cobertura, calidad y pertinencia de los servicios institucionales a partir de la gestión de alianzas estratégicas y/o convenios nacionales e internacionales.			
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad humana y justicia social. Convergencia regional. 		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024	% cumplimiento 2024	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O5-I46. Patentes solicitadas por el SENA a la Superintendencia de Industria y Comercio	Patentes otorgadas al SENA por parte de la Superintendencia de Industria y Comercio	3	1	1	100%	33,33%	Se otorgó al SENA la patente de invención de radicado No. NC2020/0016017 titulada "DISPOSITIVO Y MÉTODO PARA LA DEGRADACIÓN TÉRMICA DE POLÍMEROS MEDIANTE UN REACTOR TIPO TORNILLO"
	Patentes solicitadas por el SENA a la Superintendencia de Industria y Comercio	4	1	0	0%	0%	A la fecha no se han presentado nuevas solicitudes patentes ante la Superintendencia de Industria y Comercio SIC
MI-O5-I47. Fortalecer los convenios nacionales e internacionales de acuerdo con el Esquema de Movilidad Educativa, Formativa, laboral – EMEF, entre otros.	Número de Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA	141	37	16	43.24%	31,21%	Durante el primer semestre 2024, el SENA suscribió 16 alianzas estratégicas representadas en 8 convenios y 8 memorandos de entendimiento con diferentes actores del sector productivo para fortalecer la formación profesional integral y el desarrollo de competencias laborales en Colombia. Estas alianzas representan un compromiso del SENA con el desarrollo del capital humano de Colombia y con la competitividad de los sectores productivos
MI-O5-I48. Incorporar convenios en economía popular, economía campesina, habilidades digitales y jóvenes en paz	Aportes efectuados en especie o dinero por los aliados de cooperación mediante las alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos del SENA	\$13.700.000.000	\$5.000.000.000	\$5.487.253.881	109.75%	54,50%	Durante el primer semestre de 2024 desde la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas se han suscrito 7 convenios con importantes aliados internacionales tales como: Fundación ONCE para América Latina FOAL, Centro Interamericano para el desarrollo del conocimiento en la formación profesional OIT/CINTERFOR, Cámara de Comercio Árabe Colombiana, Fundación Amigos de Fulbright, Alianza Francesa, Instituto de Cultura Brasil Colombia Ibraco, Cámara de Industria y Comercio Colombo Alemana o Deutsch-Kolumbianische Industrie-Und Handelskammer o AHK KOLUMBIEN con quienes se convinieron aportes en especie y en dinero que permiten el fortalecimiento de conocimientos y la formación profesional integral para aprendices, instructores y comunidad SENA.

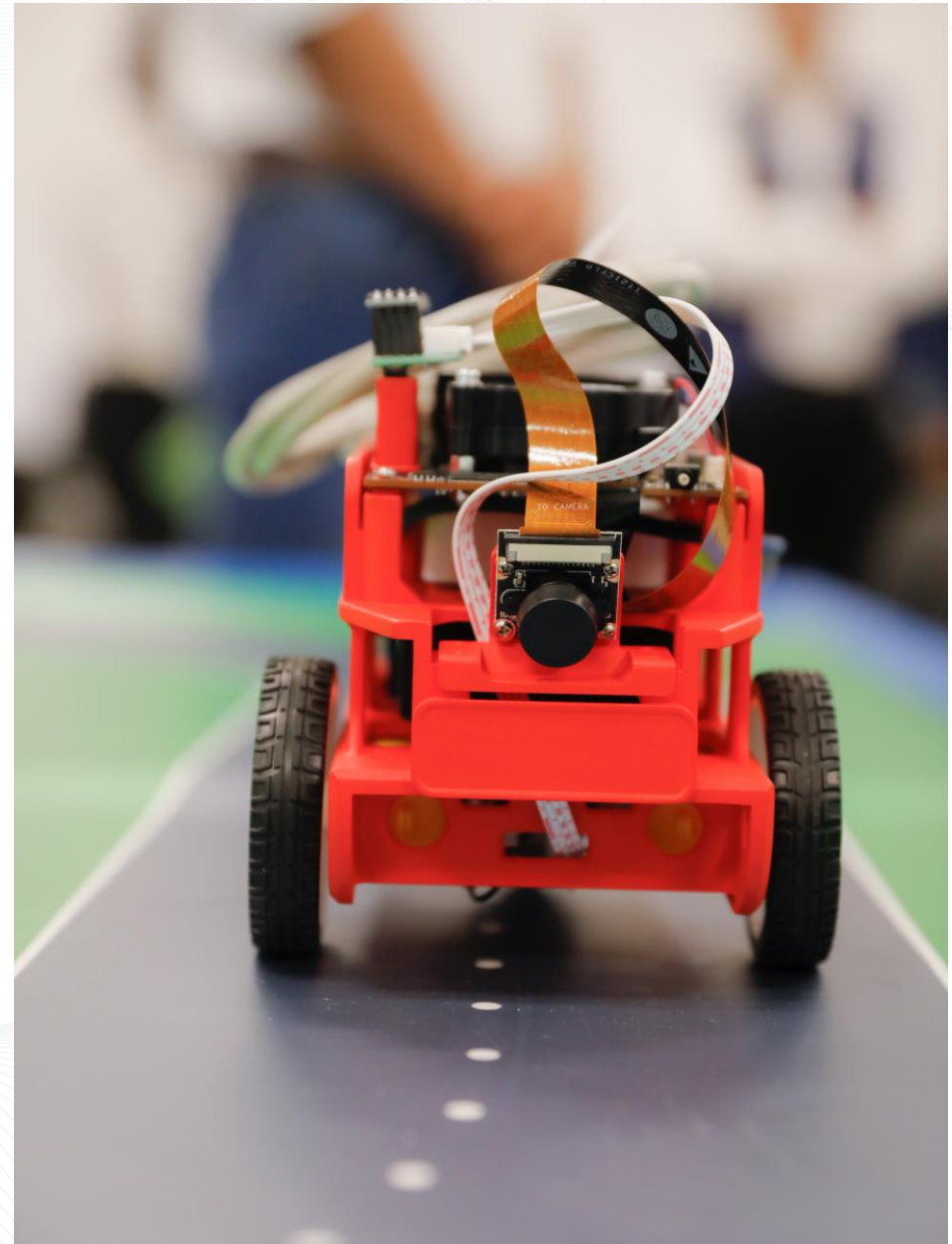
Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Perspectiva: Desarrollo Institucional



Esta perspectiva está relacionada con el aprendizaje, el desarrollo continuo y el mejoramiento de la cualificación y el conocimiento generado en el personal y los agentes institucionales, para obtener resultados a largo plazo, siendo el talento humano y el impacto social el centro de atención.

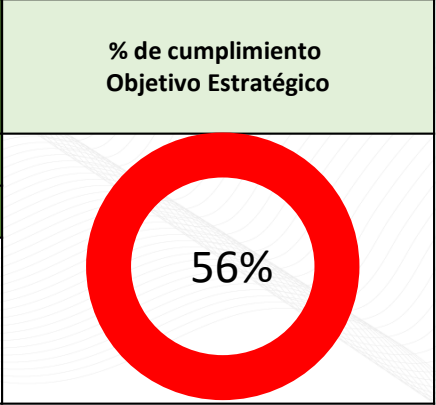
Atendiendo los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, las iniciativas que lo componen están orientadas a fortalecer el liderazgo y el talento humano de la Institución, agilizar, simplificar y flexibilizar la operación, desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, así como a facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación.



Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026









Objetivo Estratégico DI 6		
Fortalecer el modelo de operación institucional para lograr una gestión efectiva orientada a resultados, mediante la mejora continua de los procesos, el desarrollo de la cultura organizacional y la gestión del talento humano.		
Alineación Estratégica		
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible
Objetivo 6: Mejorar la gestión institucional con una eficiente gestión orientada a resultados	Convergencia regional.	 



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024	% cumplimiento 2024	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I53. Actualizar el Sistema Integrado de Gestión y el mapa de procesos de la institución que promueva la efectividad, la calidad y la mejora continua, buscando la apropiación y su cumplimiento.	Mejora del Índice de Desempeño Institucional del SENA	98.19*	94.84	94.3	99,43% 	96,04%	El SENA para la vigencia 2023 obtuvo un Índice de Desempeño Institucional (IDI) de 94.3 como resultado de la aplicación del FURAG. Frente a los resultados, se resaltan los índices de desempeño de la política de Defensa Jurídica con 100 puntos, Política de Participación Ciudadana con 98,7 puntos, Planeación Institucional con 97,9 y la política de Fortalecimiento Organizacional con 97,7. Frente a la meta establecida por el SENA frente al IDI se evidencia un cumplimiento del 100%. Otro aspecto relevante, es que para la planeación anual del MIPG, se establecen acciones a nivel estratégico que son aprobadas para fortalecer su gestión y sostenibilidad en el tiempo.
DI-O6-I54. Implementar las políticas de relación Estado – ciudadano, con enfoque territorial y poblacional, para generar confianza, teniendo en cuenta sus necesidades, características y expectativas	Promedio (Índice Política Racionalización de Trámites, Índice Política de Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, Índice Política de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, Índice Política de Servicio al Ciudadano)	95.00*	85.00	91.38	107.5% 	96.18%	Para la vigencia 2024 se aplicaron los autodiagnósticos de las Políticas Relación Estado Ciudadanía (Racionalización de Trámites; Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción; Participación Ciudadana en la Gestión Pública y Política de Servicio al Ciudadano) Para esto se realizó el promedio de los datos así: Política de Racionalización de Trámites 72.7 Política de Participación Ciudadana 98.7 Política de Servicio al Ciudadano 97.4 Política de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción 97.2

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-06-I57. Mejorar y proteger el valor de la Entidad con la evaluación independiente mediante servicios de aseguramiento y consultoría de los procesos de control, gestión de riesgos y gobierno institucional, lo que contribuye al logro de los objetivos.	Medición del Modelo de Madurez* del IIA para la Actividad de Auditoría Interna - (MMAI)	4*	3.33	0%	0% 	0%	Durante la vigencia 2024 se tiene proyectado adelantar la medición periódica en el último trimestre, dado que su medición es anual.
DI-06-I58. Fortalecimiento de la capacidad institucional en materia de contratación pública, prevención del daño antijurídico y armonización de la normativa interna.	Porcentaje de cumplimiento de los planes de acción (cierre de brechas y/o de implementación) de las políticas de daño antijurídico, mejora normativa y compras y contratación	93%*	92%	47%	51.09% 	50,54%	<p>El desempeño global del indicador (47%) refleja una variación en el avance de las políticas. Mientras que la política de compras y contratación muestra un progreso considerable, la política de prevención del daño antijurídico está aparentemente en una fase inicial, ya que se ha trabajado en la definición y aprobación del plan de acción de implementación de la política. Para el segundo trimestre de la vigencia, se formuló el lineamiento de defensa para la aplicación del llamamiento en garantía con fines de repetición para los procesos judiciales en contra del SENA donde se pretende la declaración de la configuración del contrato realidad. Sin embargo, para su emisión, es necesario someterlo a aprobación de la ANDJE (metodológica) y del Comité Nacional de Defensa Jurídica del Estado. El lineamiento fue enviado a la ANDJE, previo a su presentación ante el Comité, y actualmente está pendiente la recepción del concepto de dicha agencia. Una vez aprobado por parte del Comité, una vez obtenida la aprobación del plan por parte del Comité Nacional de Defensa Jurídica del Estado, se materializará el avance de la política.</p> <p>A continuación, se detalla el avance de cada Política:</p> <p>Política de daño Antijurídico: El avance de esta política se mide con base en el Plan de Implementación el cual es dado por resolución. Este Plan consta de 4 actividades y el porcentaje de cumplimiento es del 8% a 30 de junio, correspondiente a la ejecución parcial de la primera actividad, que tiene que ver con la estructuración del Plan. Al cierre del primer semestre de 2024 esta en proceso de aprobación de la ANDJE (metodológica) y del Comité Nacional de Defensa Jurídica del Estado.</p> <p>Mejora Normativa: Esta política no tiene un Plan de implementación ni un plan de cierre de brechas, toda vez que se está concertando con el Departamento Administrativo de la Función Pública, si aplica para el SENA la implementación de esta política, habida cuenta que el SENA no emite decretos ni leyes. No obstante la Dirección Jurídica ha venido implementando las disposiciones básicas de esta política, mientras se resuelve el trámite a seguir.</p> <p>Compras y Contratación: Esta política se mide con base en el Plan Cierre de Brechas 2023, el cual refleja una ejecución del 86% a 30 de junio de 2024, y tiene actividades programadas hasta el 2025.</p>
DI-06-I59 Generar estrategias para consolidar la gestión documental con fines de conservación, preservación y servicios de información y consulta de los documentos producidos y recibidos en el SENA.	Porcentaje de avance inventarios documentales	70%	10%	5%	50% 	7,14%	Se cuenta con un 5% de avance en la elaboración de inventarios de gestión; porcentaje que se encuentra dentro de lo esperado en el cumplimiento del 1er semestre.





Convenciones Semáforo



 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--

* Indicadores de flujo





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I70. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	Índice de gobierno digital	100%*	80%	40%	50% 	110%	Durante el periodo , la gestión del indicador "% de implementación del índice de Gobierno Digital" experimentó un avance considerable, alcanzando el 40%. Este progreso se debe a una respuesta efectiva tanto al autodiagnóstico como al Formulario Único para Reportar Avances de la Gestión Institucional (FURAG). La ejecución detallada de este proceso permitió no solo una evaluación precisa del estado actual, sino también la identificación y gestión del repositorio de brechas existentes. Al abordar estas áreas críticas, se consiguió impulsar el progreso en la implementación del índice, demostrando un fuerte compromiso con la transformación digital y la mejora continua de los servicios institucionales. Este enfoque meticuloso en la gestión y cierre de brechas es testimonio del empeño por modernizar y optimizar los procesos dentro de la entidad, asegurando así que los servicios prestados sean cada vez más eficientes y alineados con las necesidades actuales de la ciudadanía
DI-O6-I61. Implementación del Plan Estadístico Institucional	Cumplimiento de actividades del Plan Estadístico Institucional	100%*	39%	28%	71,79% 	28%	Al primer semestre se planificó el cumplimiento de 11 actividades. Se realizaron 7 al 100%, 3 se desarrollan parcialmente y 1 presentan incumplimiento. El principal logro en la implementación del plan se debe a la actualización de los semáforos para la medición de los indicadores y al fortalecimiento del talento humano del grupo. Se avanza en una reestructuración del sistema de indicadores, proponiendo una hoja de vida de indicador más ejecutiva y la automatización de los reportes. El incumplimiento se debe a que precisamente en el ejercicio de ajuste al sistema de indicadores, se llevará hasta final del año y que busca mejorar la medición de resultados de la entidad y reducir el número de indicadores.
DI-O6-I63. Plan Institucional de Archivos – PINAR	Porcentaje de avance en la Evolución de la implementación Plan Institucional de Archivos – PINAR	80%*	20%	10%	50% 	25%	El PINAR lo componen 5 proyectos frente a los cuales se tienen establecidas una serie de actividades a desarrollar en el trascurso de la actual vigencia, presentando un avance del 10% en estas actividades para el primer semestre del año 2024.
DI-O6-I65. Plan de Privacidad y Seguridad de la Información	Cumplimiento del Plan de Privacidad y Seguridad de la Información	100%*	100%	14%	14% 	14%	El Plan de Seguridad y Privacidad de la Información tiene previstas 27 actividades con un porcentaje de ejecución planeado para el Q2 del 33%, sin embargo, por diferentes situaciones y requerimientos que han impedido la finalización de estas actividades, por lo que se han ejecutado 4 correspondientes al 14% de ejecución, que corresponden a: 1. definición de la documentación para la identificación y actualización de activos de información, la cual ya se encuentra publicada en Compromiso. 2. Se realizó la definición de los lineamientos y estrategias para el etiquetado de los activos de tipo información en medio físico y electrónico, lo cual esta en una circular para publicación. 3. Se definió el Plan de Concienciación en Seguridad y Privacidad que se viene desarrollando. 4. Se realizó el Reporte y actualización del inventario de bases de datos de información de tipo personal del SENA en el Registro Nacional de Base de Datos (RNBD)



* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-169. Plan Anual de Vacantes	Cumplimiento del Plan Anual de Vacantes	100%*	100%	88%	88% 	88%	Avance del 88% durante el I semestre del 2024, en el cumplimiento del Plan Anual de vacantes
DI-O6-170. Plan de Previsión de Recursos Humanos -RRHH	Cumplimiento del Plan de Previsión de Recursos Humanos -RRHH	100%*	100%	63%	63% 	63%	<p>El avance del Plan del 63%, corresponde a 2 actividades que son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar el estudio de las vacantes definitivas y/o temporales que se originen en la planta de personal, la cual tuvo un avance del 100%, ya que a través de kactus se determina el estado de las vacantes definitivas de la planta de personal de la Entidad. 2. Realizar los estudios técnicos para la actualización de empleos en la planta de personal del SENA, esta actividad ha tenido un avance del 25% debido a que, el SENA en cumplimiento del Decreto 1800 de 2019, así como la priorización hecha por la “Mesa por el empleo público, la actualización de las plantas de empleo, la reducción de los contratos de prestación de servicios y garantizar el trabajo digno y decente”, para la vigencia 2020 contrató con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, los documentos técnicos para presentar a consideración del Gobierno Nacional la actualización de la planta de empleos permanentes. <p>Después de la ejecución contractual y de adelantar las gestiones propias para la aprobación del decreto, el Gobierno Nacional expidió el Decreto 1233 de 2023, “Por el cual se modifica la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA”, cuyo artículo 1o dispuso la creación de 1152 empleos en la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA a partir del 1° de octubre de 2023.</p> <p>Ahora bien, de cara al próximo proceso de ampliación de planta, y cumplidos los dos (2) años que establece el Decreto 1800 de 2019 (contabilizados desde la entrega del último estudio de planta de personal realizado por la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, esto es la vigencia 2021), es procedente que el SENA contrate en la vigencia 2024, el desarrollo de un nuevo estudio técnico y estudio de cargas de trabajo, que permita la actualización de la planta de personal del SENA.</p> <p>En ese sentido, el SENA solicitó a la ESAP una cotización para adelantar en el 2024 el nuevo estudio técnico y de cargas de trabajo para todos los procesos de la entidad.</p> <p>Valor cotizado: \$6.137 millones Duración: Nueve (9) meses: Incluye: Cargas de trabajo, documentos técnicos, proyecto de decreto, y modificación Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales.</p> <p>Durante el primer trimestre de 2024 se adelantaron las gestiones para la disposición de los recursos para la Secretaría General. Así mismo se solicitó la actualización de la cotización de la ESAP.</p> <p>De otra parte, se recibió cotización de la Universidad Distrital, no obstante, esta resulta ser superior a los recursos con los que cuenta la entidad.</p> <p>Con corte al 30 de junio de 2024 se está adelantando el ajuste a la solicitud de cotización para publicarla en la plataforma SECOP 2.</p>

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I71. Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST	Cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo -SST	100%*	100%	40%	40% 	40%	A continuación, se presenta el reporte de ejecución del Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo a nivel Regional de acuerdo a lo reportado en la Plataforma CompromISO para el segundo trimestre de 2024, este se encuentra semaforizado de acuerdo a la planeación y ejecución Regional de actividades de los Ejes de Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Preventiva y del Trabajo y Sena Mentalmente Saludable, teniendo en cuenta la meta final de ejecución del trimestre la cual correspondía a 40%.
DI-O6-I73. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de eventos de sensibilización y transferencia de conocimiento sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones	100	25	12	48% 	57%	Se realizaron 12 acciones de sensibilización y transferencia de conocimiento funcionarios y contratistas y grupos de valor externos; así mismo, iniciamos el alistamiento del Seminario Internacional de Cualificaciones que se realizará en el tercer trimestre del presente año En cuanto a la gestión del proceso de cualificaciones en la plataforma informática de la entidad, han sido definidos los elementos de parametrización del módulo de Cualificaciones en aplicativo de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo; también, fueron definidos los requerimientos de la gestión de cualificaciones para el sistema de información
DI-O6-I75 Administración de recursos para el pago de beneficios del Fondo Nacional de Vivienda, cesantías y pensiones de los servidores y exservidores del SENA a nivel nacional	Servicio de apoyo administrativo a la formación para el trabajo	15.123*	15.362	14.013	91.22% 	92,66%	Durante el primer semestre se aseguró el cumplimiento de los derechos pensionales adquiridos por los causantes y sustitutos de los pensionados SENA, según las diferentes variables que afectan la nómina de pensionados. Así mismo, se atendieron las solicitudes presentadas por Afiliados del Fondo Nacional de Vivienda para el pago de cesantías, se liquidaron y pagaron las cesantías de los afiliados al Fondo Nacional del Ahorro dando cumplimiento a la normatividad, generando la afiliación y registro a los nuevos funcionarios al FNA así como el retiro y acumulación de cesantías definitivas.
DI-O6-I76. Fortalecer la estrategia SENA proveedor SENA	Porcentaje de participación de ingresos de la estrategia SENA proveedor SENA sobre el total de ventas anuales	40%*	35%	23%	65.71% 	57,50%	Con corte al 30 de junio de 2024 se ha alcanzado ventas SENA proveedor SENA y Autoconsumo por valor de \$3.628 millones, conforme a los ingresos hasta la fecha corresponde al 23% de las ventas totales, lo anterior muestra que se va a superar la meta de ventas por medio de esta estrategia con un peso sobre el total de las ventas del 35%.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-177. Fortalecer la dimensión información y comunicación a través productos y canales de comunicación accesibles, acciones articuladas de imagen corporativa y una imagen de marca SENA incluyente, sostenible y transparente	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia nacional de comunicaciones 2023 – 2026	100%	30%	15%	50% 	15%	Durante el primer semestre de la vigencia 2024, se realizó el diseño y divulgación de 32 estrategias y/o campañas, en las cuales se divulgaron los servicios, proyectos y programas de la Entidad
DI-O6-178. Fortalecer la cultura organizacional enfocada en fortalecimiento integral del talento humano de la entidad, que conlleve a una gestión institucional transparente, oportuna y eficaz	Cumplimiento del Plan Estratégico (PE) de la Oficina de Control Interno aprobado por el Comité institucional de Coordinación de Control Interno	100%	35%	35%	100% 	35%	El PE para la vigencia 2024 establece como metas, el desarrollo de auditorías continuas para un 20% de los procesos, lo cual se ha venido implementando con el Proceso de Gestión de Contratación. Para la evaluación de la cultura de autocontrol, en la vigencia 2024 se ha desarrollado el trabajo de IL-2024-01-1012-15 Medición de Desempeño Institucional 2023 atendiendo los lineamientos de la Función Pública. En cuanto al fortalecimiento de las competencias de los auditores se la Socialización "Auditorías continuas" y se esta desarrollando el diseño curricular "Planificación del trabajo de auditoría interna basado en las NOGAI" con el apoyo del gestor de la Red de Logística y Gestión de la Producción. Se ha adelantado el diseño e implementación del mapa de aseguramiento, vinculando las categorías de riesgos significativas con las fuentes relevantes de aseguramiento (modelo de líneas de defensa) y calificando el nivel de aseguramiento proporcionado para categoría de riesgo, lo que permite al DEA evaluar la suficiencia de los servicios de aseguramiento para cada área de riesgos y facilitar la coordinación de actividades para minimizar la duplicidad de esfuerzos y maximizar la eficiencia y la eficacia de la cobertura del aseguramiento, lo anterior se encuentra en fase de pruebas. Finalmente, se adelanta la aplicación de las acciones que lleven a asegurar el nivel de confianza de los trabajos de aseguramiento y consultoría a través de las supervisiones en cada una de las etapas del proceso auditor.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

Perspectiva: Recursos

El objetivo estratégico de esta perspectiva está directamente relacionado con la gestión óptima de todos los recursos financieros, tecnológicos y el fortalecimiento de la infraestructura física que permiten el desarrollo de los procesos y las otras perspectivas de manera eficiente y eficaz.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026





Objetivo Estratégico RE 7 Administrar los recursos institucionales con criterios de oportunidad, austeridad, eficiencia y eficacia.			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 6: Mejorar la gestión institucional con una eficiente gestión orientada a resultados.	Convergencia regional.		





Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024	% cumplimiento 2024	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
RE-O7-I80. Desarrollar el plan maestro de infraestructura.	Evolución de cumplimiento del plan maestro de infraestructura	100%	30%	1.97%	6.58%	1,97%	El presupuesto asignado para la implementación del plan de infraestructura para la vigencia 2024 es de \$340.000 millones, de los cuales a 31 de marzo de 2024 se habían comprometido \$3.809 millones, lo que equivale a una ejecución del 1,97%. Esta ejecución se atribuye principalmente a que gran parte de los recursos están destinados a la realización de proyectos que requieren del desarrollo de proyectos de selección que demandan plazos prolongados para su terminación.
RE-O7-I81. Fortalecimiento de la Infraestructura Física del Sena a nivel Nacional.	Sedes adecuadas	200*	110	3	0,03%	1,50%	Las regionales en las que se realizaron actividades de adecuación en el primer trimestre de 2024 estaban distribuidas de la siguiente manera: Tolima 1; Valle 1; Guanía 1.
	Sedes construidas	15	5	0	0,00%	0%	De las nuevas sedes que actualmente se encuentran en construcción, la Nueva sede de La Dirección General en Bogotá ha presentado una serie de inconvenientes que no han permitido ponerla al Servicio. Igualmente, la Nueva Sede del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura está siendo parcialmente usada, debido a que hay áreas que todavía no han sido terminadas. Y así mismo, la nueva sede de Soacha se encuentra en un 96 % de su ejecución.
RE-O7-I82. Plan de austeridad del gasto	Evolución de la implementación del plan de austeridad del gasto	100%	30%	10%	33,33%	10%	En el periodo, se solicitó a las distintas dependencias del SENA el planteamiento de indicadores cuantitativos de los conceptos correspondientes a diversos artículos del Decreto 0199 de 2024, Anexo Técnico de Austeridad del Gasto. Una vez se cuente con toda la información se consolidará el documento y se pondrá a disposición del Director General y del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, para su aprobación y posterior publicación.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2024	Resultado 2024-I	% cumplimiento 2024-I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
RE-O7-I84. Plan de fortalecimiento para la efectiva ejecución institucional	Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (Comprometido)	98.80%*	98.80%	62.79%	63.66% 	63.55%	Al cierre de junio de 2024, la ejecución de las actividades presentó un avance significativo del 62.79%. No obstante, para cumplir con la meta anual del 98.80%, aún resta comprometer el 37,21% de los recursos asignados. Esto refleja un buen desarrollo de las actividades precontractuales para lograr la adjudicación oportuna de los contratos proyectados.
	Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (Obligado)	98.8%*	98.8%	31.16%	33,54% 	33,54%	El avance a corte de junio de 2024 refleja la ejecución de los planes de pago proyectados en cada uno de los contratos adjudicados durante el primer semestre con el 33.54%, que de acuerdo con la meta para este periodo del 31,33%, se llega a un cumplimiento del 92,18% de lo proyectado. y con relación a la meta anual del 98% esta pendiente el 67.69%
	Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (pagado)	94%*	94%	31.11%	33.10% 	33.10%	El avance a corte de junio de 2024 refleja la ejecución del 33.10% de los planes de pago proyectados en cada uno de los contratos adjudicados durante el primer semestre, que de acuerdo con la meta para este periodo.
RE-O7-I85 Fomentar las acciones para el fortalecimiento del recaudo de recursos institucionales	Evolución del recaudo de recursos financieros	100%*	100%	60%	60,40% 	60,40%	El recaudo presentado con corte al 30 de junio llegó a un cumplimiento del 121% de lo presupuestado (A esta fecha lo presupuestado corresponde a 50%), conforme a la tendencia de crecimiento se espera a final de año se presente un recaudo mayor en por lo menos \$300 mil millones al presupuestado inicialmente, lo anterior explicado por el alto nivel de inflación acumulada que impulsa el recaudo de los ingresos propios de la entidad.
RE-O7-I86. Fortalecimiento de la Producción de Centros de la entidad Esta iniciativa se asocia al Proyecto de Inversión "Mejoramiento del servicio de formación profesional del SENA nacional" el cual a su vez contribuye al programa "Formación para el trabajo" del Ministerio del Trabajo. Se asocia específicamente por el indicador "Evolución de los ingresos generados por Producción de Centros", habida cuenta que la ficha BPIN del proyecto tiene el indicador de gestión " Ingresos por la venta de bienes y servicios generados en el proceso de formación producción en los Centros".	Evolución de los ingresos generados por Producción de Centros	\$72.000	\$16.000	\$7.586	47.41% 	10,54%	Conforme los ingresos presentados con corte al 30 de junio se estima que se va a cumplir la meta de \$16.000 millones, lo anterior explicado por los históricos de ventas donde el segundo semestre representa el 60% de participación sobre los ingresos totales.

* Indicadores de flujo

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

4. Conclusiones

El SENA ha venido cumpliendo sus objetivos estratégicos para el primer semestre del 2024 de acuerdo a lo esperado, para ello, se encuentra fortaleciendo la economía popular del país, a través del programa de Certificación Nacional Full Popular 2024, con el fin de reconocer la experiencia y habilidades laborales de mujeres y hombres en diversas regiones, en todo el país.

Igualmente, con la estrategia de la Certificación Campesina 2024, se fortalece el sector agrícola y proporciona herramientas para el desarrollo sostenible en las áreas rurales del país.

Por otra parte, el SENA se encuentra impulsando una cultura de inclusión y diversidad, abriendo sus puertas a jóvenes con discapacidad, campesinos, y, en general, profundizando el enfoque poblacional y territorial y reconociendo su capacidad para contribuir de manera significativa a la sociedad.

Adicionalmente, con el programa, YO TE CUIDO, ME CERTIFICO, el SENA ratifica el compromiso de impulsar a los cuidadores que quieren certificar sus competencias para cuidar de manera idónea a personas en condición de discapacidad o adultos mayores.

En la ejecución del primer semestre del 2024, tuvo un impacto significativo el bloqueo presupuestal. Se espera poder ponerse al día con la ejecución en el segundo semestre. Así mismo, se debe tener en cuenta que muchas de las acciones del primer semestre son de alistamiento para dar cumplimiento en el Segundo semestre



GRACIAS



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:

Bogotá: +(57) 601 736 60 60

Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70

Línea nacional: +(57) 601 546 15 00