



PEI 2023-2026
Informe de seguimiento -
Primer semestre 2023

Contenido

1. **Introducción**
2. **Marco Estratégico**
 - 2.1. Misión.
 - 2.2. Visión.
3. **Resultados vigencia 2023**
 - 3.1. Resultados Mapa Estratégico.
 - 3.2. Despliegue de resultados.
4. **Conclusiones**



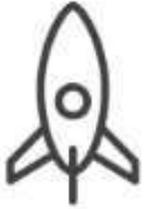


1. Introducción

El seguimiento al Plan Estratégico 2023–2026 SENA Sembrando El Cambio: Por la Inclusión, La Sostenibilidad Y La Seguridad Humana tiene como propósito fundamental monitorear el avance a corte de 30 de junio del 2023 de la estrategia institucional e informar los resultados a la comunidad en general, para ello nos basamos en el reporte de los avances cualitativos y cuantitativos de los indicadores y metas de la entidad, y teniendo como base el reporte de las direcciones, oficinas y demás dependencias, Informes Estadísticos Institucionales y los instrumentos de seguimiento al Plan de Acción.

2. Marco Estratégico

2.1. Misión

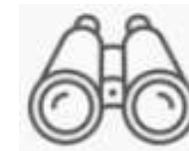


123RF, 2024

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

2.2. Visión

Para el año 2026, el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano tanto a nivel nacional como internacional. Esto se logrará a través de la formación profesional integral, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos. Nuestro objetivo es generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación de una paz total, materializando así la autonomía territorial, y promoviendo la justicia social, ambiental y económica.



123RF, 2024

3. Resultados vigencia 2023

3.1. Resultados Mapa Estratégico



-  Plan Estratégico Sectorial
-  Plan Nacional de Desarrollo
-  CONPES

PERSPECTIVAS



3.2 Despliegue de resultados de objetivos estratégicos y aportes al Plan Sectorial, Plan Nacional de Desarrollo y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En este espacio se muestra el aporte de cada Objetivo Estratégico a propósitos superiores del Plan Estratégico del Sector Trabajo 2023-2026, del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia, potencia mundial de la vida" y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS.

Así mismo, se efectúa un análisis cualitativo y cuantitativo de las Iniciativas Estratégicas con el cual se pondera su contribución al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.

Perspectiva: Valor

En la Perspectiva de Valor se identifica el impacto final de la Institución, le permite identificar y medir las propuestas de valor que entrega a sus principales grupos de valor e interés. Aquí se centra y radica la mayor importancia de la estrategia para garantizar la inclusión social y económica de todas las personas bajo un enfoque diferencial población y de convergencia regional, soportados en la innovación y la pertinencia de los servicios que presta el SENA.

El enfoque en las poblaciones permitirá a la Entidad contribuir a la empleabilidad y a la transformación productiva y sostenible del país, el fortalecimiento de la economía campesina, popular, verde y digital, aportando al logro de la paz total y la justicia social.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026

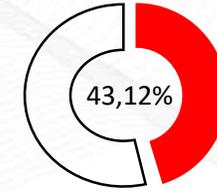




Objetivo Estratégico VA 1

Promover la inclusión social y económica de la población, bajo un enfoque diferencial, fortaleciendo sus capacidades y las oportunidades de empleabilidad, contribuyendo así al desarrollo equitativo de las comunidades a nivel urbano y rural, y al fortalecimiento de las organizaciones populares, comunitarias y solidarias.

% de cumplimiento
Objetivo Estratégico



Alineación Estratégica

Plan Estratégico Sectorial

Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.

- Seguridad humana y justicia social.
- Derecho humano a la alimentación.



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023 - I	% cumplimiento 2023 - I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I3 Brindar atención integral, diferencial e incluyente a las personas víctimas del conflicto armado y a los firmantes de paz, que contribuya a la garantía de sus derechos sociales y económicos, a la transformación productiva y equitativa de los territorios, y la reforma rural integral	Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral	462.718	423.451	594.071	128,38%	140,29%	El avance es satisfactorio para el periodo, teniendo en cuenta que se sobrepasó la meta con un cumplimiento del 128,38% brindando programas de formación integral a personas víctimas de desplazamiento forzado.
	Número de planes de negocio formulados por víctimas del desplazamiento forzado	12.208	2.918	1601	54,87%	13,11%	El avance es bueno para el periodo, teniendo en cuenta que se ha ejecutado el 54,87% meta propuesta para dar cumplimiento a los planes de negocio formulados para las víctimas de desplazamiento forzado.
VA-O1-I4. Implementar la Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad	Número de cupos de formación profesional integral para personas con discapacidad	42.136	40.897	17208	42,08%	40,84%	El SENA colocó 17.208 cupos para los aspirantes con discapacidad, en programas de formación profesional integral, con un avance regular teniendo en cuenta que .para el periodo solo se ha cumplido el 42,08% de la meta estipulada.
	Número de Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	29.723	28.849	13.806	48%	46,45%	El avance para el primer semestre del 2023 es bueno teniendo en cuenta que se han recibido capacitación para el trabajo 13.806 personas en condición de discapacidad, con un cumplimiento del 48% sobre el 100%

Convenciones Semáforo

Baja: 0% a 59.9% Vulnerable: 60% a 69.9% Buena: 70% a 100% Sobre ejecución: Superior a 100%



Objetivo Estratégico VA 2 Potenciar el desarrollo sostenible de los territorios por medio del fortalecimiento de las actividades productivas de la población, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás organizaciones, aportando a la transformación productiva del país.			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad humana y justicia social. Derecho humano a la alimentación. Transformación productiva, internacionalización y acción climática. 		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023 -I	% cumplimiento 2023 -I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I11. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la gestión y colocación de Empleo	Número de colocaciones a través de la Agencia Pública de Empleo	538.235	492.561	244.630	50%	45,45%	Las colocaciones a través de la APE han sido buenas presentando un cumplimiento del 50% acorde a lo esperado, obteniendo un resultado de 244.630 colocaciones.
VA-O2-I12. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de emprendimiento	Número de Empresas Creadas por el Fondo Emprender	5.728	1.432	63	4,40%	1,13%	El avance ha sido bajo ya que solo se han creado 63 empresas por el fondo emprender de la meta establecida de 1.432 con un cumplimiento del 4,40%, se espera dar cumplimiento a la meta para el cierre del 2023.
	Número de empleos potenciales directos a través de Fondo Emprender (incluye autoempleo)	20.816	5.204	203	4%	0,98%	Con las convocatorias del fondo emprender se colocaron 203 empleos potenciales directos a generar, con un cumplimiento regular a lo esperado.
VA-O2-I15. Fortalecimiento de las acciones para el reconocimiento de los aprendizajes previos a través de la evaluación y certificación de competencias laborales y la comprobación de las cualificaciones, acorde con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de Certificaciones expedidas en competencias laborales	1.033.019	222.748	87.759	39%	8,50%	A través del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, el avance del cumplimiento ha sido regular ya que solo se han expedido el 39% de las Certificaciones de Competencias Laborales.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Continúa Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023 -I	% cumplimiento 2023 -I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I16. Fortalecimiento de las estrategias de relacionamiento empresarial para incrementar el número de empresas objeto de regulación, de acuerdo con lo establecido en la Ley 789 de 2002 y Decretos reglamentarios vigentes a través de las regionales.	Número de Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)	1.463.000	360.000	263.618	73,23% 	18,02%	El avance en el cumplimiento ha sido bueno ya que, corresponden al 73,23%, de la ejecución de la meta de la vigencia en el cual 263.618 aprendices se lograron ubicar con contratos de aprendizaje.

Convenciones Semáforo

 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--

Perspectiva: Misión

En esta categoría se identifican los objetivos estratégicos que están relacionados directamente con los procesos institucionales, en la cual se concretan y materializan los procesos internos para crear y agregar valor en el desarrollo de la misión. Estos procesos clave requieren intervención, actualización y articulación constante para mejorar su desempeño acorde a las nuevas exigencias y realidades del contexto nacional.

La consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones tiene un rol fundamental dentro modelo de operación por procesos, ya que este alimenta los procesos de formación para el trabajo. La innovación y la pertinencia son entendidos como vectores que soportan la gestión de la Entidad, ya que permiten el logro de los objetivos propuestos y la mejora continua.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026





Objetivo Estratégico MI 5			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Contribuir a la cobertura, calidad y pertinencia de los servicios institucionales a partir de la gestión de alianzas estratégicas y/o convenios nacionales e internacionales.			
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> Seguridad humana y justicia social. Transformación productiva, internacionalización y acción climática. Convergencia regional. 		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023 -I	% cumplimiento 2023 -I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O5-I30. Fortalecer los convenios nacionales e internacionales de acuerdo con el Esquema de Movilidad Educativa, Formativa, laboral – EMEF, entre otros.	Número de Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA	90	30	9	30%	10%	En el avance del 2023 es regular, teniendo en cuenta el SENA firmo 9 alianzas estratégicas con diferentes actores del sector productivo para fortalecer la formación y el desarrollo de competencias laborales en Colombia., lo que representa una ejecución del 30%.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Perspectiva: Desarrollo Institucional

Esta perspectiva está relacionada con el aprendizaje, el desarrollo continuo y el mejoramiento de la cualificación y el conocimiento generado en el personal y los agentes institucionales, para obtener resultados a largo plazo, siendo el talento humano y el impacto social el centro de atención.

Atendiendo los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, las iniciativas que lo componen están orientadas a fortalecer el liderazgo y el talento humano de la Institución, agilizar, simplificar y flexibilizar la operación, desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, así como a facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026





Objetivo Estratégico DI 6			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Fortalecer el modelo de operación institucional para lograr una gestión efectiva orientada a resultados, mediante la mejora continua de los procesos, el desarrollo de la cultura organizacional y la gestión del talento humano.			
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 6: Mejorar la gestión institucional con una eficiente gestión orientada a resultados	Convergencia regional.		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Plurianual	Meta 2023	Resultado 2023 -I	% cumplimiento 2023 -I	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I45 Plan Estratégico de Talento Humano	Porcentaje de avance en la evolución de la implementación de plan estratégico del Talento Humano	95	95	45	47%	47,37%	El Plan estratégico del Talento Humano presenta un avance cumplimiento bueno con respecto a la meta trazada del 47%

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

4. Conclusiones

1. Más de 3 millones de campesinas y campesinos se beneficiarán en los próximos cuatro años con múltiples oportunidades para el progreso, que se traducen en una nueva esperanza de vida.
2. Nace CampeSENA, una apuesta que le dará a más de 1'300.000 familias campesinas (3 millones de personas) la oportunidad de formarse, certificar su experiencia y acceder a orientación y recursos económicos que darán luz a sus proyectos productivos.
3. Se logró un impacto directo sobre 200.000 campesinos en siete enfoques: Formación Integral, SENA Emprende Rural (SER), AgroSENA, Fondo Emprender, Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico (SENNOVA), Formación Especializada para la Economía Campesina (FEEC) y Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL).



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270

Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



@SENAComunica

www.sena.edu.co