



# PEI 2023-2026

## Informe de seguimiento vigencia 2023



@SENAComunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

# Contenido

---

1. **Introducción**
2. **Marco Estratégico**
  - 2.1. Misión.
  - 2.2. Visión.
3. **Resultados vigencia 2023**
  - 3.1. Resultados Mapa Estratégico.
  - 3.2. Despliegue de resultados.
4. **Conclusiones**



# 1. Introducción

---

El seguimiento al *Plan Estratégico 2023–2026 SENA Sembrando El Cambio: Por la Inclusión, la Sostenibilidad y la Seguridad Humana*, tiene como propósito fundamental monitorear el avance de la estrategia institucional a 31 de Diciembre del 2023, e informar los resultados a la comunidad en general, para ello nos basamos en el reporte de los avances cualitativos y cuantitativos de los indicadores y metas de la entidad, y teniendo como base el reporte de las direcciones, oficinas y demás dependencias, Informes Estadísticos Institucionales y los instrumentos de seguimiento al Plan de Acción Anual, proyectos de inversión, al Plan Estratégico Sectorial y al Plan Nacional de Desarrollo.

# 2. Marco Estratégico

---

## 2.1. Misión

---



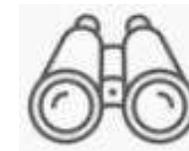
123RF, 2024

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994).

## 2.2. Visión

---

Para el año 2026, el Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano tanto a nivel nacional como internacional. Esto se logrará a través de la formación profesional integral, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos. Nuestro objetivo es generar valor público y fortalecer la economía campesina, popular, verde y digital, siempre con un enfoque diferencial orientado a la construcción del cambio, la transformación productiva, la soberanía alimentaria y la consolidación de una paz total, materializando así la autonomía territorial, y promoviendo la justicia social, ambiental y económica.

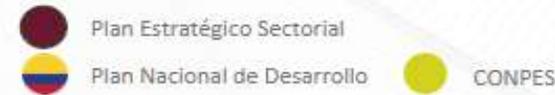


123RF, 2024

# 3. Resultados vigencia 2023

---

# 3.1. Resultados Mapa Estratégico



## 3.2 Despliegue de resultados de objetivos estratégicos y aportes al Plan Sectorial, Plan Nacional de Desarrollo y Objetivos de Desarrollo Sostenible.

---

En este espacio se muestra el aporte de cada Objetivo Estratégico a propósitos superiores del Plan Estratégico del Sector Trabajo 2023-2026, del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia, potencia mundial de la vida" y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS.

Así mismo, se efectúa un análisis cualitativo y cuantitativo de las Iniciativas Estratégicas con el cual se pondera su contribución al cumplimiento de los Objetivos Estratégicos.

# Perspectiva: Valor

---

En la Perspectiva de Valor se identifica el impacto final de la Institución, le permite identificar y medir las propuestas de valor que entrega a sus principales grupos de valor e interés. Aquí se centra y radica la mayor importancia de la estrategia para garantizar la inclusión social y económica de todas las personas bajo un enfoque diferencial población y de convergencia regional, soportados en la innovación y la pertinencia de los servicios que presta el SENA.

El enfoque en las poblaciones permitirá a la Entidad contribuir a la empleabilidad y a la transformación productiva y sostenible del país, el fortalecimiento de la economía campesina, popular, verde y digital, aportando al logro de la paz total y la justicia social.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026

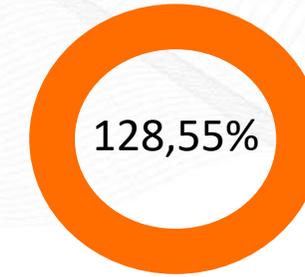




### Objetivo Estratégico VA 1

Promover la inclusión social y económica de la población, bajo un enfoque diferencial, fortaleciendo sus capacidades y las oportunidades de empleabilidad, contribuyendo así al desarrollo equitativo de las comunidades a nivel urbano y rural, y al fortalecimiento de las organizaciones populares, comunitarias y solidarias.

% de cumplimiento  
Objetivo Estratégico



#### Alineación Estratégica

##### Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.

##### Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones

- Seguridad humana y justicia social.
- Derecho humano a la alimentación.

##### Objetivos de Desarrollo Sostenible



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I1 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía campesina – CampeSENA	Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a economía campesina - matriculados	342.450	127.539	128.623	100,85%	37,56%	Se destinaron 128.623 cupos de formación para la población campesina, cumpliendo la meta en un 110,85%.
	Número de cupos SENA Emprende Rural (SER) CampeSENA	78.030	23.805	27.446	115,30%	35,17%	Se otorgó un total de 27.446 cupos en SENA Emprende Rural (SER), logrando el cumplimiento de la meta con un 115,3% de ejecución para el periodo.
	Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía campesina	145.988	20.000	42.774	213,87%	29,30%	En 2023, se expidieron 42.774 certificados de competencias laborales a personas auto caracterizadas como campesinos, que finalizaron de manera satisfactoria el proceso.  Los certificados de competencia laboral se expidieron en áreas como Producción agrícola, Producción pecuaria, Palma de aceite y oleaginosas, Cacao y chocolatería, Café, Agroindustria del banano, Producción agropecuaria ecológica, Acuicultura, Agroindustria de la panela, floricultura.  Bajo la estrategia Certificación se realizaron ofertas nacionales exclusivas para población campesina entre ellas el lanzamiento de la primera Certificación CampeSENA realizada el 28 de marzo de 2023; adicionalmente, en el marco del día del campesino, el 4 de junio de 2023, se realizó el lanzamiento de certificaciones por zonas CampeSENA teniendo alcance en nueve regionales del país.
	Número de Campesinos atendidos en el programa de emprendimiento	<b>97.252</b>	89.000	93.259	104,80%	95,89	Sin embargo, se registró una línea base del número de campesinos que accedieron a la ruta de emprendimiento a través de las actividades de orientaciones y entrenamientos.

#### Convenciones Semáforo

- Baja: 0% a 59.9%
- Vulnerable: 60% a 69.9%
- Buena: 70% a 100%
- Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I2 Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía popular - Full Popular	Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía Popular	101.273	8.000	16.055	200,69% 	15,85%	<p>Durante el año 2023, se emitieron 16.055 certificaciones de competencia laboral a las personas que se auto caracterizaron como independientes, que se desempeñan en oficios como joyería, artesanías, servicio doméstico, cuidadores, tenderos, reciclaje y manipulación de alimentos.</p> <p>Así mismo, se realizó una Certificación Nacional denominada “Full Popular” dirigida a la población de la economía popular, en la cual se ofertaron 2.000 cupos en sectores como turismo, artesanías, procesamiento de alimentos y mercadeo.</p>
VA-O1-I3. Brindar atención integral, diferencial e incluyente a las personas víctimas del conflicto armado y a los firmantes de paz, que contribuya a la garantía de sus derechos sociales y económicos, a la transformación productiva y equitativa de los territorios, y la reforma rural integral	Personas víctimas del desplazamiento forzado orientadas a través de la APE	322.189	285.882	328.493	114,91% 	101,96%	<p>Como resultado de la atención y presencia SENA en los Centros Regionales de Atención a Población Víctima (CRAV), la articulación con los centros de formación para atender a los aprendices víctimas, con la participación y atención en las jornadas de servicios y ferias de la APE y el trabajo conjunto con las diferentes Entidades que atienden a esta población, se logró sobrepasar la meta establecida.</p>

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I3 Brindar atención integral, diferencial e incluyente a las personas víctimas del conflicto armado y a los firmantes de paz, que contribuya a la garantía de sus derechos sociales y económicos, a la transformación productiva y equitativa de los territorios, y la reforma rural integral	Personas víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral	462.718	423.451	1.020.954	241,10%	220,64%	A través de las diferentes modalidades de formación y de las estrategias de ampliación de cobertura y ciudadanía digital, así como la presencia de los instructores en los lugares de asentamiento de la población, se alcanzó una meta 423.451 de personas víctimas de desplazamiento forzado que accedieron a programas de formación.
	Número de cupos en formación profesional integral en municipios PDET	519.914	490.881	594.297	121,07%	114,31%	Durante el 2023, el número de cupos en formación profesional integral ejecutado en los municipios PDET fue de 594.297, de los cuales los porcentajes más representativos fueron los siguientes: el 88.74% correspondió a formación complementaria o cursos cortos. En la formación titulada el 11% correspondió a los siguientes niveles: Auxiliar, Operario, Profundización técnica, Técnico y Tecnólogo.
	Número de planes de negocio formulados por víctimas del desplazamiento forzado	12.208	2.918	2.967	101,68%	24,30%	Se brinda asesoría y acompañamiento a los aprendices formados caracterizados como víctima del desplazamiento por la violencia, que se les identificó potencial emprendedor e interés en mejorar sus condiciones de vida a través del emprendimiento, lo que permitió la identificación de ideas emprendedoras para la formulación de 2.967 planes de negocios
	Número de personas víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral	48.330	48.330	47.425	98,13%	98,13%	En la vigencia 2023, accedieron a la formación profesional integral un total de 47.425 personas víctimas de otros hechos victimizantes.
	Número de mujeres víctimas de desplazamiento forzado orientadas	143.981	139.747	203.377	145,53%	141,25%	La participación de la población en las diferentes estrategias de promoción de los servicios de la APE y de empleabilidad y la articulación interinstitucional a nivel regional con las entidades que conforman el SNARIV permitieron con cierre a 2023 una ejecución satisfactoria sobre la meta proyectada.
	Número de mujeres víctimas de desplazamiento forzado que acceden a programas de formación profesional integral	258.004	243.123	643.500	264.68%	249.41%	Se programó y articuló con las representantes de las mesas departamentales y municipales de población víctima de la violencia, la realización de las jornadas con enfoque diferencial cuya finalidad es socializar la oferta y presentar los programas que se encuentran a disposición en cada convocatoria, asimismo, con base en los listados remitidos por el Comité de Evaluación de Riesgo y Recomendación de Medidas – CERREM, se priorizó la atención de estas mujeres.
	Número de mujeres víctimas de otros hechos victimizantes que han accedido a formación profesional integral.	29.481	29.481	29.197	99.03%	99.0%	Con acciones de formación complementaria realizadas durante el año 2023, el SENA atendió 29.197 mujeres caracterizadas como víctimas de otros hechos victimizantes, a través de los 117 Centros de Formación incluyendo sus subsedes
	Planes de negocio formulados por mujeres víctimas del desplazamiento forzado.	7.327	1.752	2.252	128,54%	30,74%	Se brinda asesoría y acompañamiento a las mujeres aprendices caracterizadas como víctimas del desplazamiento por la violencia, que se les identificó potencial emprendedor e interés en mejorar sus condiciones de vida a través del emprendimiento, lo que permitió la identificación de ideas emprendedoras para la formulación de 2.252 planes de negocios

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I4. Implementar la Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad	Número de cupos de formación profesional integral para personas con discapacidad	42.136	40.897	51.887	126,87% 	123,14%	El SENA continúa colocando a disposición de las personas interesadas en vincularse a la entidad, su oferta de formación para el trabajo en los diferentes modalidades, tipos y niveles; en particular para los aspirantes con discapacidad, a nivel regional, se incentiva el ingreso a través del acompañamiento que brinda los orientadores ocupacionales ubicados en las 33 agencias públicas de empleo, quienes asesoran el proceso de elección del programa de formación, el registro en el sistema y la inscripción al programa de interés. De otra parte, se asesora a los aspirantes acerca del proceso a seguir para solicitar los ajustes razonables que requiera para presentar la fase de admisión.
	Número de Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el Trabajo	29.723	28.849	38.529	133,55% 	129,63%	A nivel regional se incentiva el ingreso de la población con discapacidad en la oferta de formación para el trabajo, a través de estrategias diferenciales como jornadas de orientación ocupacional, reuniones con representantes de personas con discapacidad y acercamiento con estudiantes de la media y básica secundaria; espacios en los que se socializa la oferta regional, las fechas de calendario académico relacionadas con la oferta 2023 y la ruta de ingreso; de otra parte, conforme a las necesidades de las personas, se programan sesiones de atención más personalizadas. Lo anterior ha permitido ampliar oportunidades de participación de las personas en la oferta disponible.
	Numero de informes de avance implementación de la Política Institucional de Atención a personas con Discapacidad	4	1	1	100% 	25%	Durante la vigencia 2023 se desarrollaron acciones estratégicas institucionales dirigidas al fortalecimiento de la política pública de discapacidad. Acciones implementadas desde las diferentes Direcciones de la entidad, que concluyeron robusteciendo las medidas de planeación, empleabilidad, orientación profesional, formación profesional, formación para el trabajo, certificación por competencias, desarrollo tecnológico y divulgación de productos con enfoque pluralista y diferencial.

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O1-I8 Brindar atención integral y diferencial a las mujeres	Número de Certificatones de Competencia Laboral expedidas a mujeres	4	1	1	100% 	0,25%	Se realizó una (1) certificación de competencias laborales exclusiva para las mujeres cumpliendo la meta al 100%
	Número de Mujeres beneficiadas por convocatorias Fondo Emprender	1.608	108	147	136,11% 	9,14%	El indicador mide el número de mujeres con asignación de recursos en la Convocatoria Fondo Emprender exclusiva para mujeres en la vigencia 2023, la cual tuvo una adición de recursos lo que permitió un mayor número de planes con asignación de recursos.
	Número de colocaciones de mujeres a través de la Agencia Pública de Empleo	218.000	200.000	261.620	130,81% 	120,01%	Producto de la intermediación de la Agencia Pública de Empleo, se generaron 261.620 colocaciones de mujeres.

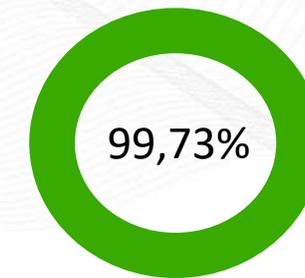
Convenciones Semáforo

 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--

## Objetivo Estratégico VA 2

Potenciar el desarrollo sostenible de los territorios por medio del fortalecimiento de las actividades productivas de la población, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás organizaciones, aportando a la transformación productiva del país.

% de cumplimiento  
Objetivo Estratégico



### Alineación Estratégica

#### Plan Estratégico Sectorial

Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.

#### Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones

- Seguridad humana y justicia social.
- Derecho humano a la alimentación.
- Transformación productiva, internacionalización y acción climática.

#### Objetivos de Desarrollo Sostenible



#### Iniciativa Estratégica

#### Indicador

#### Meta Cuatrienio

#### Meta 2023

#### Resultado 2023

#### % cumplimiento 2023

#### % Avance cuatrienio 2023-2026

#### Análisis

VA-O2-I10. Diseñar e implementar estrategias para fortalecer la vinculación laboral de los titulados certificados de la Formación Profesional

Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados.

60%

60%

61,33%

102,22%

102,22%

“El avance de seguimiento reportado corresponde al último resultado oficial (el cual fue calculado entre enero y febrero de 2024), es decir a la tasa de vinculación del segundo semestre de 2023 de los egresados de formación titulada certificados en el primer semestre de 2023, la cual fue de 61,33% siendo esta la segunda mayor tasa de vinculación registrada desde que inició su cálculo, lo que equivale a 32.954 certificados del primer semestre de 2023 que lograron vincularse a un empleo formal en los últimos seis meses del mismo año. Así mismo, se obtuvo el resultado de la tasa de vinculación promedio anual de 2023 que dio como resultado 61,40%. El siguiente avance oficial se obtiene al finalizar el primer semestre de 2024, una vez se cruce la información de certificados de formación titulada del segundo semestre de 2023 con los registros de aportes a seguridad social de la Planilla de Liquidación de Aportes (PILA) de los primeros seis meses de 2024. Dicha información es calculada en el mes de julio. Adicionalmente se desarrolló el informe ejecutivo de los resultados del segundo semestre de 2023, donde se plasman los principales resultados a nivel general, incluyendo una breve explicación respecto a la metodología de medición de la tasa y la desagregación por sexo y edad tanto de los certificados que fueron materia de seguimiento, como de los certificados identificados como vinculados. Adicionalmente, se generó una base de datos a nivel de regional, centro, nivel y programa de formación con las tasas de vinculación del segundo semestre de 2023”.

Informe de seguimiento a la tasa de Vinculación laboral de los Titulados y certificados de la Formación Profesional que consiguen trabajo a los 6 meses de egresados.

12

3

1

33%

8,33%

Se desarrolló el informe ejecutivo de los resultados del segundo semestre de 2023, donde se plasman los principales resultados a nivel general, incluyendo una breve explicación respecto a la metodología de medición de la tasa y la desagregación por sexo y edad tanto de los certificados que fueron materia de seguimiento, como de los certificados identificados como vinculados. Adicionalmente, se generó una base de datos a nivel de regional, centro, nivel y programa de formación con las tasas de vinculación del segundo semestre de 2023

#### Convenciones Semáforo

● Baja: 0% a 59.9%    ● Vulnerable: 60% a 69.9%    ● Buena: 70% a 100%    ● Sobre ejecución: Superior a 100%

Continua Objetivo Estratégico VA 2



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-02-I11. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la gestión y colocación de Empleo	Número de colocaciones a través de la Agencia Pública de Empleo	538.235	492.561	544.297	110,50%	101,13%	Con la intermediación laboral de la APE, se generaron 544.297 colocaciones, de las cuales 261.620 fueron de mujeres, 293.542 de egresados SENA, 220.551 de jóvenes y 1.703 de colombianos en el exterior
VA-02-I12. Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de emprendimiento	Número de Empresas Creadas por el Fondo Emprender	5.728	1.432	1.488	103,91%	25,98%	Teniendo en cuenta una asignación adicional de recursos para Convocatorias de Fondo Emprender, se incrementó el número de planes beneficiados por Convocatorias de Fondo Emprender.
	Número de empleos potenciales directos a través de Fondo Emprender (incluye autoempleo)	20.816	5.204	5.682	109,19%	27,30%	Teniendo en cuenta una asignación adicional de recursos para Convocatorias de Fondo Emprender, que incrementó el número de planes beneficiados por Convocatorias de Fondo Emprender, incrementó el número de empleos potenciales directos a generar.
	Emprendedores del programa SENA Emprende Rural beneficiados con mejores capacidades técnicas y empresariales	952.425	255.963	256.689	100,28%	26,95%	En total 256.689 emprendedores se beneficiaron en el año 2023 de la estrategia que busca mejorar sus capacidades técnicas y empresariales.
	Iniciativas productivas rurales y campesinas beneficiadas a través del programa SENA Emprende Rural	31.200	7.800	8.219	105,37%	26,34%	En el año 2023, se beneficiaron 8.219 iniciativas productivas rurales y campesinas a través del programa SER.
	Organizaciones del programa SENA Emprende Rural beneficiadas a través de servicios complementarios de apoyo a la comercialización de productos	800	200	200	100,00%	25,00%	Se benefició un total de 200 organizaciones del programa SER con servicios complementarios de apoyo para la comercialización de productos.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I13. Fortalecimiento de la atención empresarial	Número de Empresas beneficiarias de la formación en entorno laboral	3.766	3.655	3.655	100,00% 	97,05%	En la vigencia 2023, se culminó con 3.655 beneficiarios de la línea programática de Extensionismo Tecnológico (empresas, organizaciones campesinas o agropecuarias y campesinos) de manera satisfactoria el proceso de asesoría en transformación digital en las fases: 1. Diagnóstico, 2. Concertación e implementación de plan de mejora y 3. Medición de impactos. Así mismo, se beneficiaron de itinerarios de formación acorde a su nivel de madurez digital diagnosticado a través de webinars regionales y formaciones certificadas por el SENA.
	Número de Beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	85.000	85.000	86.935	102,28% 	102,28%	A través del Programa de Formación Continua Especializada se beneficiaron 86.935 trabajadores, ejecutando 326 acciones de formación en 32 departamentos del territorio nacional, contando con una participación de 52.208 mujeres y 34.556 hombres, de los tres niveles ocupacionales, principalmente en los sectores de salud (11%), educación (10%), comercio (9%), servicios (9%), hotelería y turismo (7%), minería (7%), industria (6%), construcción (6%), transporte (5%) y agropecuario (4%).
	Número de Cupos para beneficiarios del Programa de Formación Continua Especializada	100.000	100.000	118.540	118,54% 	118,54%	A través del Programa de Formación Continua Especializada se ofertaron 118.542 cupos, ejecutando 326 acciones de formación en 32 departamentos del territorio nacional, en los tres niveles ocupacionales, principalmente en los sectores de salud (11%), educación (10%), comercio (9%), servicios (9%), hotelería y turismo (7%), minería (7%), industria (6%), construcción (6%), transporte (5%) y agropecuario (4%).
	Número de Empresas Beneficiadas por el Programa de Formación Continua Especializada	10.612	10.000	12.500	125,00% 	117,80%	A través del Programa de Formación Continua Especializada se beneficiaron 12.500 empresas, principalmente de los sectores salud, educación, comercio, servicios, hotelería y turismo, minería, industria, construcción, transporte y agropecuario.
	Número de Empresas y asociaciones beneficiarias de las líneas de Fomento a la Innovación y Extensionismo Tecnológico.	6.915	3.615	3.655	101,11% 	52,86%	En la vigencia 2023, se culminó con 3.655 beneficiarios de la línea programática de Extensionismo Tecnológico (empresas, organizaciones campesinas o agropecuarias y campesinos) de manera satisfactoria el proceso de asesoría en transformación digital en las fases: 1. Diagnóstico, 2. Concertación e implementación de plan de mejora y 3. Medición de impactos. Así mismo, se beneficiaron de itinerarios de formación acorde a su nivel de madurez digital diagnosticado a través de webinars regionales y formaciones certificadas por el SENA.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I14. Implementación de acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la formación	Número de Personas con Formación Titulada del SENA	1.353.356	1.316.554	1.276.175	96,93% 	94,30%	<p>A 31 de diciembre de 2023, el SENA atendió 1.276.175 aprendices con programas de Formación titulada presencial, virtual y a distancia, de las cuales el 65,27% correspondió a formación técnica, el 32,37% a formación tecnológica, el 1,67% operarios, 0,56% auxiliar, 0,10% a profundización técnica y el 0.03% a especialización tecnológica.</p> <p>De igual manera, la formación titulada virtual presentó una ejecución del 93,61%, luego de que se ejecutaran cuatro ofertas de formación en la que se ofertaron: 9 tecnólogos y 25 técnicos en la primera oferta, 12 tecnólogos y 25 técnico en la segunda, 12 tecnólogos y 27 técnicos para la tercera, y 12 tecnólogos y 28 técnicos para cuarta oferta; se destaca que para esta última convocatoria se tuvo el técnico en Seguridad de Aplicaciones web como programa nuevo. Así como ofertas cerradas para responder a las solicitudes de empresas.</p> <p>En cuanto a formación titulada en modalidad presencial y a distancia, se tiene que, a 31 de diciembre de 2023, la estrategia articulación con la media esta implementada en 116 Centros de formación del País, en 32 regionales y 926 municipios del País donde se ha logrado articular con 4.407 instituciones educativas ofertando 174 programas técnicos. Así mismo, bajo la estrategia de formación dual se ofertaron 30 programas en 23 Centros de formación con 36 empresas participantes.</p>
VA-O2-I15. Fortalecimiento de las acciones para el reconocimiento de los aprendizajes previos a través de la evaluación y certificación de competencias laborales y la comprobación de las cualificaciones, acorde con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de Certificaciones expedidas en competencias laborales	1.033.019	222.748	264.213	118,62% 	25,57%	<p>A través del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL) se expedieron 264.213 certificaciones en competencias laborales a 201.691 personas en las 33 regionales del país, en los sectores de Gestión Administrativa, Transporte, sector Eléctrico, Seguridad y Vigilancia Privada, Servicios Ambientales, Servicios a la Salud, Minería, y Procesamiento de Alimentos, entre otros. Del total de personas certificadas, 28.088 corresponden a certificaciones expedidas a habitantes de 173 de los 178 municipios priorizados por el Gobierno para los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET).</p>

Convenciones Semáforo

 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--

## Continua Objetivo Estratégico VA 2

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
VA-O2-I16. Fortalecimiento de las estrategias de relacionamiento empresarial para incrementar el número de empresas objeto de regulación, de acuerdo con lo establecido en la Ley 789 de 2002 y Decretos reglamentarios vigentes a través de las regionales.	Número de Aprendices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)	1.463.000	360.000	368.754	102,43% 	25,21%	El contrato de aprendizaje tiene como objetivo permitir a los aprendices desarrollar prácticas laborales en ambientes de trabajo reales para el fortalecimiento de sus conocimientos y competencias formativas. Para el 2023, se logra una ejecución del 102% de la meta establecida para la vigencia, con 368.754 contratos de aprendizaje, por la cual se fortaleció los contratos de aprendizaje voluntarios permitiendo aumentar la meta propuesta.
VA-O2-I17. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de pilotos de evaluación y certificación de competencias laborales ejecutados, de acuerdo con las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones	8	2	1	50,00% 	12,50%	Se realizó un piloto de Reconocimiento de Aprendizajes Previos en el sector construcción.  Considerando que es un tema nuevo para el país, el SENA decidió realizar un piloto para el año 2023, definiendo una ruta para realizar un piloto adicional para la próxima vigencia
VA-O2-I9. Habilidades Digitales - Plan para el seguimiento a la formación en habilidades digitales	Número de Certificados de formación complementaria en Red TIC expedidos	350.000	50.000	57.752	115,50% 	16,50%	Con el objetivo de contribuir al cumplimiento de la macro meta "Un millón de colombianos formados en habilidades digitales", y en particular, de dar cumplimiento a la Estrategia 5 que apunta a la formación de aprendices SENA en programas de la red de conocimiento TIC, se han seleccionado cincuenta y uno (51) programas de formación complementaria.  Estos programas han sido clasificados en tres niveles de habilidades digitales: básicas, medias y altas, de acuerdo con el grado de competencia que los aprendices logran desarrollar con el programa. Durante el segundo semestre del 2023, un total de 143.430 aprendices fueron matriculados en grupos-fichas de los programas seleccionados. De este conjunto, 56.881 aprendices han obtenido su certificación en alguno de los 51 programas de formación complementaria seleccionados para contribuir al alcance de la meta intermedia de 350.000 certificados como parte de la "Estrategia 5: Aprendices SENA - meta interna en programas de la red de conocimiento TIC". La distribución de los aprendices certificados de acuerdo con el nivel de habilidades es la siguiente: básicas 28.349; medias 22.262 certificados (45%); altas 7.141 aprendices certificados. La ejecución total de la meta es del 115,5% para el año 2023.

### Convenciones Semáforo

 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%
--	---	---	--



## Perspectiva: Misión

---

En esta categoría se identifican los objetivos estratégicos que están relacionados directamente con los procesos institucionales, en la cual se concretan y materializan los procesos internos para crear y agregar valor en el desarrollo de la misión. Estos procesos clave requieren intervención, actualización y articulación constante para mejorar su desempeño acorde a las nuevas exigencias y realidades del contexto nacional.

La consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones tiene un rol fundamental dentro modelo de operación por procesos, ya que este alimenta los procesos de formación para el trabajo. La innovación y la pertinencia son entendidos como vectores que soportan la gestión de la Entidad, ya que permiten el logro de los objetivos propuestos y la mejora continua.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026



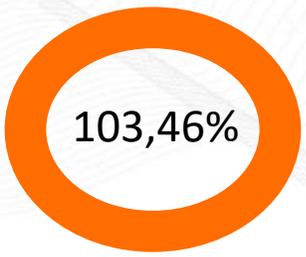


Objetivo Estratégico MI 3			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
<p>Aportar al fortalecimiento de la gestión del capital humano en el país, mejorando la cobertura, pertinencia y calidad de los servicios institucionales, con el fin de favorecer la gestión y cierre de brechas de capital humano, la productividad laboral, la competitividad empresarial, y el desarrollo personal ciudadanos y sus comunidades.</p>			<p>87%</p>
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
<p>Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad humana y justicia social.</li> <li>Transformación productiva, internacionalización y acción climática.</li> <li>Convergencia regional.</li> </ul>		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O3-I21. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Porcentaje de avance en la evolución de la implementación del plan de transición a las cualificaciones	100%	23%	18,18%	79,04%	18,18%	El plan corresponde al avance del segundo semestre, teniendo en cuenta que este fue aprobado en el segundo semestre del año 2023
	Número de empresas orientadas para la implementación de la metodología de la gestión del talento humano por competencias	450	70	73	104,29%	16,22%	Se orientaron 73 organizaciones con relación a la metodología de Gestión de Talento Humano por Competencias (Bogotá, Boyacá, Cundinamarca, Valle del Cauca, Huila, Meta y Antioquia) en los sectores Agrícola, Industrial, Comercio y Servicios, Tecnología.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

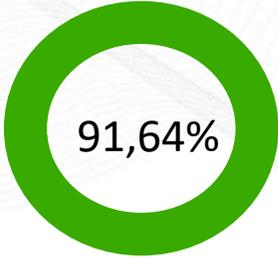


Objetivo Estratégico MI 4			<p>% de cumplimiento</p> <p>Objetivo Estratégico</p>  <p>103,46%</p>
Innovar en la prestación integral de los servicios de la entidad, orientada a incrementar su calidad, pertinencia y cobertura, con enfoque diferencial poblacional y territorial.			
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad humana y justicia social.</li> <li>Transformación productiva, internacionalización y acción climática.</li> </ul>	  	

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O4-I24. Implementar la estrategia de atención integral, diferencial e incluyente para el sector de la economía popular - Full Popular	Número de Normas / Estándares de competencia laboral elaborados y/o actualizados para la estrategia Campe SENA y economía popular	222	54	55	101,85% 	24,77%	Se elaboraron/actualizaron 55 Estándares de competencia para el desempeño de funciones productivas de la economía campesina y la economía popular, los cuales fueron avalados por su respectivo Consejo Ejecutivo de Mesa Sectorial y presentados en sesión del Consejo Directivo Nacional del SENA de diciembre para su aprobación y publicación
MI-O4-I27. Diseñar e implementar el plan de articulación de investigación e innovación institucional	Número de Documentos de investigación elaborados	916	316	127	40,19% 	13,86%	Para el año 2023 y acorde a los resultados de investigación, se reportó un total de 127 documentos generados por los Centros de Formación de acuerdo a los resultados de I+D+i de los proyectos convocatoria SENNOVA 2023, donde las regionales Distrito Capital, Antioquia y Huila suman el 49% del total de documentos generados para la vigencia.
	Número de Proyectos en Tecnoparques o Hubs de Innovación que fortalecen la Economía Popular acompañados	780	180	303	168,33% 	38,85%	Durante toda la vigencia 2023, a través de los Tecnoparques y Hubs de Innovación se acompañaron 303 proyectos de base tecnológica identificados como de apoyo a la Economía Popular, de los cuales el 64% se acompañaron en las regionales de Norte de Santander (17%), Risaralda (14%), Huila (13%), Santander (10%) y Antioquia (10%); igualmente, se indica que el 64 % de dichos proyectos se catalogan en el área de conocimiento de Ingeniería y Tecnología

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%



Objetivo Estratégico MI 5			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Contribuir a la cobertura, calidad y pertinencia de los servicios institucionales a partir de la gestión de alianzas estratégicas y/o convenios nacionales e internacionales.			
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 2: Promover la inclusión social y productiva de las y los colombianos por medio de la formación para el trabajo, el reconocimiento de saberes previos, el emprendimiento, la normalización y la innovación.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguridad humana y justicia social.</li> <li>Convergencia regional.</li> </ul>	 	

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O5-I30. Fortalecer los convenios nacionales e internacionales de acuerdo con el Esquema de Movilidad Educativa, Formativa, laboral – EMEF, entre otros.	Número de Alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos nacionales e internacionales suscritos y/o fortalecidos por el SENA	90	30	28	93.33% 	91.11%	<p>El SENA firmó 28 alianzas estratégicas con diferentes actores del sector productivo para fortalecer la formación y el desarrollo de competencias laborales en Colombia.</p> <p>Estas alianzas representan un compromiso del SENA con el desarrollo del capital humano de Colombia y con la competitividad de los sectores productivos</p>

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
MI-O5-I31. Incorporar convenios en economía popular, economía campesina, habilidades digitales y jóvenes en paz	Aportes efectuados en especie o dinero por los aliados de cooperación mediante las alianzas estratégicas, convenios y/o proyectos del SENA	\$9.700 (millones de pesos)	\$2.200 (millones de pesos)	\$1.979 (millones de pesos)	89,95% 	20,40%	<p>Durante la vigencia 2023 desde la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas se suscribieron 6 convenios con importantes aliados internacionales tales como: Comision Fulbright, ICIL, Aeres Groep, Oit Cinterfor, Consultoria 4.0 S.L, y STC Group; con quienes se convinieron aportes en especie.</p>

Conveniones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

# Perspectiva: Desarrollo Institucional

---

Esta perspectiva está relacionada con el aprendizaje, el desarrollo continuo y el mejoramiento de la cualificación y el conocimiento generado en el personal y los agentes institucionales, para obtener resultados a largo plazo, siendo el talento humano y el impacto social el centro de atención.

Atendiendo los objetivos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, las iniciativas que lo componen están orientadas a fortalecer el liderazgo y el talento humano de la Institución, agilizar, simplificar y flexibilizar la operación, desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación, así como a facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026





<b>Objetivo Estratégico DI 6</b> <b>Fortalecer el modelo de operación institucional para lograr una gestión efectiva orientada a resultados, mediante la mejora continua de los procesos, el desarrollo de la cultura organizacional y la gestión del talento humano.</b>			<b>% de cumplimiento</b> <b>Objetivo Estratégico</b>
<b>Alineación Estratégica</b>			
<b>Plan Estratégico Sectorial</b>	<b>Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones</b>	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	
Objetivo 6: Mejorar la gestión institucional con una eficiente gestión orientada a resultados	Convergencia regional.		

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I36. Actualizar el Sistema Integrado de Gestión y el mapa de procesos de la institución que promueva la efectividad, la calidad y la mejora continua, buscando la apropiación y su cumplimiento.	Mejora del Índice de Desempeño Institucional del SENA	98.19	94.37	93,9	99,50%	95,63%	El SENA para la vigencia 2022 obtuvo un Índice de Desempeño Institucional (IDI) de 93.9 Estos resultados permiten que el SENA se ubique dentro del Quintil 5; es decir que hace parte del 20% de las entidades que obtuvieron las mayores calificaciones en este índice a nivel nacional. Tomando en consideración que se evaluaron 18 de 19 políticas, se resaltan los índices de desempeño de Defensa Jurídica con la más alta calificación es decir 100 puntos, así como, Política de Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos con 99,1 puntos; Gestión del Conocimiento con 99; Planeación Institucional con 98,2 y Gestión Estratégica del Talento Humano con 98. Es pertinente aclarar que este resultado fija la línea base para el cuatrienio, dado que el instrumento de medición FURAG tuvo cambios significados en las preguntas que se venían diligenciado en años anteriores dado los cambios que ha tenido algunas políticas del MIPG y el marco normativo que las acompaña, por lo cual estos resultados no son comparables con años anteriores.

Convenciones Semáforo			
Baja: 0% a 59.9%	Vulnerable: 60% a 69.9%	Buena: 70% a 100%	Sobre ejecución: Superior a 100%

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I40 Mejorar y proteger el valor de la Entidad con la evaluación independiente mediante servicios de aseguramiento y consultoría de los procesos de control, gestión de riesgos y gobierno institucional, lo que contribuye al logro de los objetivos.	Medición del Modelo de Madurez* del IIA para la Actividad de Auditoría Interna - (MMAI)	4	3	3,26	108,67% 	81,50%	La oficina de control interno alcanzó un nivel de madurez de 3,26 de acuerdo con el informe de autoevaluación periódica en el marco del Programa de Aseguramiento de Mejora para la Calidad PAMC realizado en diciembre 2023.
DI-O6-I43. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETI)	Índice de gobierno digital	70	70	70	100% 	100%	El % de implementación del índice de Gobierno Digital alcanzado corresponde a los avances logrados por la Oficina de Sistemas en 2023 en torno a la implementación de la Política de Gobierno Digital teniendo en cuenta los nuevos componentes de la misma, establecidos en el Decreto 767 de 2022 y el hecho de que ya había un avance importante de logros alcanzado en la versión anterior a esta normatividad.

Convenciones Semáforo			
	Baja: 0% a 59.9%		Vulnerable: 60% a 69.9%
	Buena: 70% a 100%		Sobre ejecución: Superior a 100%

Continua Objetivo Estratégico DI 6



Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
DI-O6-I45 Plan Estratégico de Talento Humano	Porcentaje de avance en la evolución de la implementación de plan estratégico del Talento Humano	95	95	95	100,00%	100,00%	Como resultado del análisis sobre avance de la implementación del PEGTH en el 2023, se observan estrategias como en cultura organizacional que continúan en el proceso de planeación que pasan a ejecutar en la siguiente vigencia, si se cuenta con los recursos requeridos. Se dio cumplimiento al plan estratégico de talento humano de la Secretaría General de acuerdo con las actividades previstas.
DI-O6-I46. Plan Institucional de Archivos – PINAR	Porcentaje de avance en la Evolución de la implementación Plan Institucional de Archivos - PINAR	80	10	10	100,00%	12,50%	Teniendo en cuenta que la evolución del Pinar se encuentra perfectamente ligado con las Brechas Furag y calificación de Furag, en la vigencia 2023 se logró dar cumplimiento a la meta propuesta
DI-O6-I48. Diseñar y desarrollar un Modelo Institucional que facilite la transición del SENA al Sistema Nacional de Cualificaciones.	Número de eventos de sensibilización y transferencia de conocimiento sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones	100	25	45	180,00%	45,00%	Se realizaron 45 eventos de sensibilización y transferencia de conocimiento sobre el Sistema Nacional de Cualificaciones en regionales: Santander, Caldas, Tolima, Cesar y Boyacá) y actores como: Mesas Sectoriales, Consejos Ejecutivos, Empresarios y comunidad SENA

Convenciones Semáforo

Baja: 0% a 59.9%	Vulnerable: 60% a 69.9%	Buena: 70% a 100%	Sobre ejecución: Superior a 100%
------------------	-------------------------	-------------------	----------------------------------

# Perspectiva: Recursos

---

El objetivo estratégico de esta perspectiva está directamente relacionado con la gestión óptima de todos los recursos financieros, tecnológicos y el fortalecimiento de la infraestructura física que permiten el desarrollo de los procesos y las otras perspectivas de manera eficiente y eficaz.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2026





Objetivo Estratégico RE 7 Administrar los recursos institucionales con criterios de oportunidad, austeridad, eficiencia y eficacia.			% de cumplimiento Objetivo Estratégico
Alineación Estratégica			
Plan Estratégico Sectorial	Plan Nacional de Desarrollo - Transformaciones	Objetivos de Desarrollo Sostenible	
Objetivo 6: Mejorar la gestión institucional con una eficiente gestión orientada a resultados.	Convergencia regional.	 	

Iniciativa Estratégica	Indicador	Meta Cuatrienio	Meta 2023	Resultado 2023	% cumplimiento 2023	% Avance cuatrienio 2023-2026	Análisis
RE-O7-I56. Plan de fortalecimiento para la efectiva ejecución institucional	Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (obligado)	98,80%	98,80%	97,32%	98,50% 	98,50%	Para la vigencia 2023 le fue asignado un presupuesto al SENA equivalente a \$4.824.416 Millones, distribuidos para gastos de funcionamiento durante la vigencia de \$113.732 Millones y para los proyectos de Inversión a nivel nacional de \$4.710.685 Millones. De dichos recursos se proyectó una meta de compromisos de 98.80% de los cuales se comprometieron \$4.695.105 Millones, que indica una ejecución al final de la vigencia equivalente al 97.32%.
RE-O7-I57. Plan de fortalecimiento para la efectiva ejecución institucional	Evolución de la ejecución de los recursos financieros de funcionamiento e inversión (pagado)	94,00%	94,00%	88,66%	94,32% 	94,32%	De la asignación de recursos otorgados al SENA para la vigencia 2023 correspondiente a \$4.824.416 Millones, logrando un cumplimiento de pagos correspondiente al 88.66% al final de la vigencia, correspondiente a \$4.277.184 Millones, cuya meta inicial era del 94.00%.
RE-O7-I58. Fomentar las acciones para el fortalecimiento del recaudo de recursos institucionales	Evolución del recaudo de recursos financieros	100%	100%	125,50%	125,50% 	125,50%	En la vigencia 2023 con corte al 31 de diciembre se presentó recaudo del 125,5% de lo proyectado, los ingresos fueron mayores a los proyectados por valor de \$588.319 millones, con importantes incrementos en especial en los casos de aportes parafiscales, monetización y rendimientos financieros, lo anterior impulsado por los altos niveles de inflación que están directamente relacionados con el recaudo de diferentes ingresos propios de la entidad.

Convenciones Semáforo			
 Baja: 0% a 59.9%	 Vulnerable: 60% a 69.9%	 Buena: 70% a 100%	 Sobre ejecución: Superior a 100%

## 4. Conclusiones

---

El SENA cumplió con sus objetivos estratégicos en la vigencia del 2023, fortaleciendo la inclusión social y económica de todas las personas bajo un enfoque diferencial, y potenciando el desarrollo social y económico de la población y las empresas. En materia de inclusión social, el SENA destacó por su trabajo con poblaciones vulnerables, como las víctimas del conflicto armado, las personas con discapacidad y las mujeres llegando a los territorios menos favorecidos.

En el desarrollo social y económico, el SENA se destacó por su trabajo con el sector agropecuario, la Economía Popular y las empresas. En el caso del sector agropecuario, el SENA desarrolló La estrategia CampeSENA dirigido a las familias campesinas del país dándoles la oportunidad de formarse, certificar su experiencia y acceder a orientación y recursos económicos que darán luz a sus proyectos productivos contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de los campesinos, adicionalmente, se realizaron ajustes en el Sistema de Información Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo (DSNFT), para incorporar la auto caracterización de la población campesina, lo que permite una correcta identificación de esta población; CampeSENA, una apuesta de la entidad que estará y que, según la entidad.

El SENA ha brindado oportunidades de formación y asesoría a los emprendedores de la Economía Popular, contribuyendo a mejorar su productividad y competitividad. Para el logro de estos resultados el SENA cuenta con 18 Nodos donde se realiza acompañamiento a proyectos para ser materializados en productos pre comerciales y comerciales; y cuenta con 78 proyectos financiados y ejecutados durante toda la vigencia.

El Gobierno del Cambio y el SENA comprenden las dinámicas de la 'Economía Popular' y aportan a su fortalecimiento con acceso a capacitaciones en habilidades para emprender, acompañamiento en la creación y fortalecimiento de unidades productivas e inclusión financiera para crear y robustecer empresas.



# GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270

Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



@SENAComunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)