



1-1010

Bogotá, D.C.

No: 2-2018-009289
03/08/2018 10:31:21 a.m.

Doctora
MARCELA RAMOS ARROYAVE
Jefe Oficina Control Interno de Gestión (E)
Servicio Nacional de Aprendizaje
mramosa@sena.edu.co

Asunto: Informe Original Dra. María Andrea Nieto

Cordial saludo,

Con toda atención, adjunto envío Informe original presentado por la Dra. María Andrea Nieto Romero el 24 de noviembre de 2017.

Atentamente,


JOSÉ ANTONIO LIZARAZO SARMIENTO
Director General

Anexo: Informe Original

Ministerio de Trabajo
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Dirección General SENA

Calle 57 No. 8-69, Bogotá D.C. - PBX (57 1) 5461500
www.sena.edu.co - Línea gratuita nacional: 01 8000 9 10 270 GD-F-011 V04 Pag 1



Certificado No.
SC-CER339681



Certificado No.
CO-SC-CER339681

VIERNES

24/NOV

8

FORMATO UNICO
ACTA DE INFORME DE GESTIÓN
(Ley 951 de marzo 31 de 2005)

CONTENIDO

1. DATOS GENERALES	3
2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN	3
Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento	7
Dirección de Formación Profesional	9
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo	10
Dirección Jurídica	14
Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas	14
Dirección del Sistema Nacional de Formación Para el Trabajo	15
Oficina de Control Interno Disciplinario	16
Oficina de Comunicaciones	16
Oficina de Sistemas	18
Dirección Administrativa y Financiera	22
Secretaría General	25
Oficina de Control Interno de Gestión	28
3. ESTADO DE LOS RECURSOS	41
4. PLANTA DE PERSONAL	44
5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS	45
Dirección Administrativa y Financiera	46
Dirección de Formación Profesional	98
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo	118
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	135
Oficina de Comunicaciones	145
Oficina de Sistemas	147
Oficina de Control Interno	173
Oficina de Control interno Disciplinario	178
Dirección de Relaciones Corporativas e Internacionales	180
Secretaría General	183
Dirección Jurídica	186
6. OBRAS PÚBLICAS	189
Dirección administrativa y financiera	189
7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	195
Dirección Administrativa y Financiera	195
Oficina de Comunicaciones	196
Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento	197
Dirección de Formación Profesional	197

ojo
lee
los

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.....	197
Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas	197
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.....	198
Secretaría General.....	198
Dirección Jurídica.....	198
Oficina de Control Interno Disciplinario.....	198
Oficina de Sistemas	199
Oficina de Control Interno	199
8. CONTRATACIÓN PÚBLICA EJECUTADA Y EN EJECUCIÓN, AGRUPADA POR OBJETOS	
CONTRACTUALES	199
Dirección Administrativa y Financiera Contratos.....	200
Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento	212
Dirección de Formación Profesional	212
Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.....	212
Dirección de promoción y relaciones corporativas	223
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.....	224
Oficina De Control Interno Disciplinario.....	224
Oficina de Comunicaciones.....	225
Oficina de Sistemas	226
Oficina de Control Interno de Gestión	228
Secretaría General.....	229
Dirección Jurídica.....	230
9. REGLAMENTOS Y MANUALES	275
Dirección Administrativa y Financiera	275
Dirección de Empleo, trabajo y Emprendimiento	277
Dirección de formación profesional	278
Dirección de planeación.....	283
Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.....	284
Secretaría General.....	284
Dirección Jurídica.....	285
Oficina de control interno disciplinario.....	286
Oficina de Comunicaciones.....	286
Oficina de Sistemas	288
Oficina de Control Interno	288
Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas	289
10. CONCEPTO GENERAL	289
11. FIRMA.....	292
12. OTRAS FIRMAS	292
LISTADO DE ANEXOS	293

op leer todas

1. DATOS GENERALES

- A. NOMBRE DEL FUNCIONARIO RESPONSABLE QUE ENTREGA: **MARÍA ANDREA NIETO ROMERO**
B. CARGO: **DIRECTORA GENERAL**
C. ENTIDAD (RAZON SOCIAL): **SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA**
D. CIUDAD Y FECHA: **BOGOTÁ 23 DE NOVIEMBRE DE 2017**
E. FECHA DE INICIO DE LA GESTIÓN: **27 DE MARZO DE 2017**
F. CONDICIÓN DE LA PRESENTACIÓN:
RETIRO SEPARACIÓN DEL CARGO RATIFICACIÓN
G. FECHA DE RETIRO, SEPARACIÓN DEL CARGO O RATIFICACIÓN: **1 DE NOVIEMBRE DE 2017**

2. INFORME EJECUTIVO DE LA GESTIÓN

(Importante Lectura de Todos)

De manera atenta y en cumplimiento a las obligaciones legales que se desprenden como funcionaria pública, en mi calidad de Directora General del SENA, dentro del período comprendido entre el 27 de marzo hasta el 1 de noviembre de 2017, me permito presentar para su consideración y fines pertinentes el presente Informe de Gestión.

En los meses que estuve como Directora General del SENA, estos fueron los procesos más relevantes que se adelantaron durante mi administración y que pretendo mostrar con cifras verificables que evidencian la concentración en los procesos más impactantes para la Entidad en términos del talento humano (planta del personal), ejecución presupuestal, fenecimiento de la cuenta, formación profesional (pertinencia), empleo, emprendimiento y certificación de competencias laborales:

1. **Infraestructura:** lastimosamente y por efectos del retraso evidente del edificio de la calle 57 con carrera novena en Bogotá, contratado desde el año 2015 bajo el contrato No. 1067 por un valor de \$19.644.369.279, presenté un informe de posibles fallas administrativas y de planeación, donde se pueden configurar posibles irregularidades, ante la Procuraduría General de la Nación, Contraloría General de la República y la Fiscalía General de la Nación, el 1 de noviembre de 2017 mediante radicado de salida número 2-2017-012273. Este informe fue radicado en las entidades de control en virtud de las dificultades que se identificaron en trece (13) obras de infraestructura licitadas y contratadas en los años 2015 y 2016 y que de manera adicional se encuentran bajo la interventoría de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas (que hasta el momento de mi declaratoria de insubsistencia) presentaban evidentes atrasos que fueron ponderados por el equipo técnico de trabajo del SENA en un porcentaje del veinte por ciento (20%) de ejecución. En este informe se sugiere que el retraso de las obras podría estar ligado a posibles desordenes administrativos y falta de planeación desde el propio origen de los proyectos en la etapa de licitación, de pre pliegos y pliegos, en donde de manera adicional, no se logró evidenciar un criterio coherente para la evaluación de la capacidad financiera de los oferentes en los pliegos de condiciones de las respectivas licitaciones y que por lo tanto en el tracto de ejecución los contratistas se verían enfrentados a serios problemas financieros, situación que impediría el desarrollo apropiado de las obras. Estos hechos conllevaron a que los contratistas argumentaran una incidencia negativa en el flujo de caja para lograr las ejecuciones de las obras y cumplimiento en el cronograma de las mismas, gracias a la ecuación financiera en que se encuentran por los bajos anticipos entregados y por los requisitos de capacidad financiera exigidos en el proceso de contratación, situación que revierte en evidentes retrasos en las obras por falta de flujo de caja. Se anexa al presente documento para que pueda ser revisado por cualquier persona. Anexo cuadro de obras.
2. **Talento Humano y Bienestar de los Trabajadores:** mejoramos el relacionamiento sindical impactando de manera positiva a un total de 10.000 trabajadores, gracias a la modernización de la planta del personal. Hasta el momento de la insubsistencia (1 de Noviembre de 2017), se habían realizado

treinta y cinco (35) reuniones de relacionamiento sindical, sin un solo día de protestas, paros o bloqueos en la Entidad por parte de ningún sindicato.

- Logramos el trámite y firma del Decreto 1433 de 2017, por el cual se modifica el sistema de nomenclatura y empleos públicos del SENA. Este trámite se logró en tiempo récord para la Entidad, desde el 10 de junio hasta el 29 de agosto del año en curso. Fueron en total cuarenta y un (41) reuniones, 39.034 horas trabajadas, 382 personas involucradas y 4 citaciones en la comisión accidental del Senado.
- Al mismo tiempo se desarrolló la implementación de la planta temporal de 800 cargos y la ampliación de la planta por 3.000 cargos. En este proceso hicimos 269 reuniones, empleamos 68.082 horas, 292 personas involucradas, y logramos 523 posesiones efectivas en la planta temporal y 324 cargos provistos de la planta permanente.
- Realizamos el traslado de 128 cargos de funcionarios solicitados desde el año 2011, mejorando de esta manera la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.

3. Buscamos el mejoramiento en la ejecución presupuestal de la Entidad y para ello implementamos métodos claros y efectivos para hacer la medición y seguimiento de las variables del presupuesto, realizando mediciones semanales y por cada uno de los rubros desagregados regional y nacionalmente, mejorando de esta manera la calidad de la información y de las variables aplicables, así:

- Con este método en específico, seis (6) de los siete (7) indicadores claves de la ejecución presupuestal mejoraron ostensiblemente dentro de los cuales se destacan apoyos de sostenimiento, contrato de aprendizaje, certificación en formación profesional y competencias laborales, contratación y servicio médico asistencial.
- La ejecución presupuestal se dejó en el ochenta y tres, punto setenta y cuatro por ciento (83.74%), y la recibí en el cuarenta y ocho, punto nueve por ciento (48.9%).
- Mejoramos el desempeño de los pagos que hace la Entidad. Si no hay pago oportuno a los proveedores, no hay iliquidez y se genera un círculo vicioso de mala gerencia. El nivel de pagos lo recibí en el ocho punto veintitrés por ciento (8.23 %) y lo entregué en el sesenta y nueve punto setenta y siete por ciento (69.77%).
- En el área de construcciones nos concentramos en la crítica ejecución de 13 obras (obras cuya interventoría era asumida por la Universidad Distrital bajo el contrato 1069 de 2015), por la situación que hace parte del reporte de posibles irregularidades radicadas en la Procuraduría General de la Nación el 1 de noviembre de 2017 a las 8:00 am de ese día.
- Se asignaron diez mil millones de pesos (\$10.000.000.000), para adelantar el cumplimiento de 109 querellas que la Entidad tenía pendiente desde el año 2012 y que evidentemente se encuentra generando detrimentos importantes en las instalaciones de la Entidad y va en contravía del bienestar de los aprendices e instructores principalmente.

La administración estuvo orientada a realizar gerencia con planeación y coherencia administrativa, haciendo los seguimientos necesarios sobre los recursos y vigilando su correcta destinación e inversión, para así lograr el cumplimiento de la estructura misional del SENA.

4: Mi administración tuvo un compromiso determinado en lograr el fenecimiento de la cuenta del SENA, situación desde todo punto de vista muy grave, ya que desde hace siete (7) años NO se ha logrado el fenecimiento de la misma, incluso en el año 2015, no se obtuvo siquiera la opinión de la Contraloría General de la República. Para ello creamos una estrategia denominada #TodosEnModoFenecimiento que buscaba explicar la importancia de fenecer la cuenta a las 33 regionales, 117 centros de formación y el equipo humano que estaba directamente relacionado con las acciones encaminadas en este logro (anexo informe de avances en el fenecimiento de la cuenta). Durante estos seis meses de administración se alcanzaron los siguientes avances:

- 150 personas comprometidas y sensibilizadas en todas las regionales.
 - 53 sesiones de trabajo realizadas con tareas asignadas y seguimiento estricto y diario.
 - Se realizó el ajuste a 125 convenios por valor de \$57.572.051.474, siendo esta una de las principales cuentas que impedían el fenecimiento.
 - Logramos el 95% de cumplimiento en la toma virtual de inventarios.
 - Se logró el 92% del cumplimiento en la toma de bienes en servicio.
 - Se logró el 100% de la depuración de las partidas contables anteriores al año 2016.
5. En el proceso de mejorar la pertinencia de la Formación Profesional; el esfuerzo se concentró en hacer que la oferta de formación del SENA mejorara su comportamiento, pasando del cuarenta y tres por ciento (43%) de pertinencia en el año 2015, al sesenta por ciento (60%) en la última oferta de 2017 realizada el día cuatro (4) de agosto de 2017. Mejorar la pertinencia era una decisión estratégica y de ejecución gerencial, en virtud de que el Observatorio Laboral de la Entidad permite identificar cuáles son las formaciones más pertinentes teniendo en cuenta que esta variable se mide en la ponderación de estos elementos: vinculación laboral formal (40%), contrato de aprendizaje (20%), dinámica ocupacional (15%), sector estratégico regional (15%) y demanda social (10%),
- Se logró el setenta y dos por ciento (72%) de certificación de formación profesional integral, entregando este indicador en 3.473.596 certificados, habiéndose recibido en el cinco por ciento (5%).
 - Una de las necesidades más apremiantes de la formación profesional técnica era la estructuración de una competencia en habilidades blandas, entendida como las destrezas emocionales que los empresarios demandan en sus futuros empleados. Desde la Dirección de Empleo y Trabajo, en mi relacionamiento empresarial, pude evidenciar que esta falencia impedía la mejora en la colocación de los egresados del SENA, pero también dificultaba el incremento de contratos de aprendizaje, en donde muchas veces se preferían los aprendices de otras entidades de formación técnica. Para resolver este tema, implementamos una estrategia de ejecución en cascada desde la alta dirección nacional y regional, que sensibilizó en la metodología de habilidades blandas como estrategia para mejorar los niveles de competitividad y productividad de los aprendices con los siguientes avances:
- Catorce (14) sensibilizaciones a grupos de interés en el SENA: Treinta y tres (33) directores regionales, ciento diecisiete (117) subdirectores de centros de formación, equipo directivo nacional de áreas misionales y administrativas, directivas de los seis (6) sindicatos, sesenta (60) instructores del grupo semilla y dieciocho (18) colaboradores del grupo de bienestar de la Dirección General.
 - Trescientos trece (313) personas sensibilizadas.
 - Sesenta (60) instructores de las treinta y tres (33) regionales del país capacitados y en entrenamiento con la capacidad de entrenar en los próximos seis (6) meses a quince mil (15.000) instructores más.
 - Dos (2) cursos complementarios diseñados y listos para ser implementados en el SENA, los cuales tienen una duración de cuarenta (40) y ochenta (80) horas denominados "Autogestión del ser humano como estrategia para la productividad y la transformación social".
6. Empleo, Trabajo y Emprendimiento: continuamos con el ritmo de colocación que se logró gracias a la modernización de la Agencia Pública de Empleo, logrando para el momento de mi retiro 323.197 empleos colocados, es decir el cumplimiento de la meta del año con dos (2) meses de anticipación. Pero la concentración estuvo focalizada en conseguir más contratos de aprendizaje para los aprendices, logrando para el momento de la insubsistencia 319.435 contratos, treinta y seis mil (36.000) más que en el mismo periodo del año anterior. Para ello, de manera personal se sensibilizaron a doscientos cincuenta (250) empresarios sobre los beneficios del contrato de aprendizaje.

En emprendimiento, fue aprobada la nueva reglamentación del Fondo Emprender, culminando el proceso de transformación realizado bajo mi dirección desde el año 2014 como Directora de Empleo, Trabajo y Emprendimiento. Se redujeron los meses de atención, pasando de 36 a 4 meses, y se consolidó un presupuesto para el Fondo Emprender de más de 130 mil millones de pesos para el año 2018, siendo este el presupuesto más alto en la historia del Fondo. Vale la pena mencionar que cuando llegué a la Entidad como Directora de Empleo, Trabajo y Emprendimiento, el presupuesto era de 43 mil millones de pesos. Dejé condonados el 97% de los planes de negocio en comparación con el año 2016, que fue del 66%. Y finalmente se llegó a un acuerdo de entendimiento (que queda como tarea pendiente) con Babson College para el diseño de una competencia transversal para todos los aprendices en habilidades emprendedoras, como otra de las grandes carencias de la Entidad evidenciada por mí, desde que empecé a trabajar en el SENA.

F.E

SNET

7. En el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, se inició la modernización del programa de formación continua especializada para que fuera más transparente y eficiente. Esta es una tarea pendiente. Pero en términos de cumplimiento de metas, 124.379 personas fueron certificadas por competencias laborales, un veintiséis por ciento (26%) más que en el 2016 y un doscientos dieciocho por ciento (218%) más que en el 2015.

El presente informe, realizado de acuerdo con la Ley 951 del año 2005 y bajo los lineamientos de la Contraloría General de la Nación, tiene la información que las áreas nacionales entregaron después de la declaratoria de la insubsistencia. Vale la pena señalar que desde el siete (7) de noviembre se solicitó esta información y que de manera consecutiva se enviaron tres correos electrónicos insistiendo por la entrega y acceso a la información, evidenciando dificultad en la entrega de la misma por demoras y desorden en la información, supongo que por las circunstancias en las que fui declarada insubsistente de la Entidad. Confío en que la información que me entregaron sea veraz y auténtica y que se encuentre apegada a la realidad, con la responsabilidad de los funcionarios del SENA. Vale mencionar que se hizo una corrección de estilo básica a los informes de gestión que entregó cada área, con el fin de facilitar la lectura del informe general.

Demora en entregar información

Me siento horada de haber tenido la oportunidad de trabajar en y por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA. Confío en que la fuerza de cada colombiano permita salvaguardar y proteger este activo tan importante para la formación del talento humano del país. En la medida en que en Colombia valoremos la formación técnica en el mismo nivel de la formación académica profesional, entenderemos que en el SENA se forma al futuro del Producto Interno Bruto de Colombia. Y entre más eficiente sea la Entidad en cuanto a su pertinencia en formación, más competitivos serán los jóvenes colombianos y así, se podrá cerrar las brechas en el desempleo juvenil, a través de más oportunidades en empleo y emprendimiento. Esa era mi visión que espero haber dejado en mi paso como Directora General de esta maravillosa Entidad.

Cordialmente,

MARÍA ANDREA NIETO ROMERO

LOGROS Y OBJETIVOS ALCANZADOS.

A continuación se exponen los principales logros que durante el periodo 8 de Mayo a 1 de noviembre de 2017, se alcanzaron en el desempeño del cargo como Directora del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA. Se incluirá el periodo del 27 de marzo al 7 de mayo de 2017, tiempo en el que estuve encargada de la Dirección General antes de ser nombrada en propiedad

Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento

GABRIEL

En materia de empleo se resalta que la formación que ofrece el SENA a sus aprendices tiene como objetivo la consecución de empleo digno y formal. En ese sentido la tasa de empleabilidad para los egresados de la entidad a agosto de 2017 quedó en un 60%. Esto quiere decir que 2 de cada 3 aprendices objeto de seguimiento consiguen un empleo formal. Así mismo, en formación integral con pertinencia, se pasó de un 34% al 60%.

Buena parte de este logro ha sido consecuencia de las acciones implementadas para aumentar los contratos de aprendizaje, los cuales les permiten a los aprendices el desarrollo de prácticas laborales en empresas y ambientes de trabajo reales y a los empresarios participar en la formación de su propio talento humano. Para el año 2017, con corte al 31 de octubre, se lograron 319.435 contratos de aprendizaje y en el periodo comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre se lograron 128.791. De igual manera, el número de empresas que contrataron aprendices fue de 30.153.

Entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017, la Agencia Pública de Empleo del SENA trabajó para el cumplimiento de las metas esperadas en todos los indicadores de gestión. Se inscribieron en el aplicativo virtual de intermediación laboral 849.878 personas de las cuales, 469.302 recibieron orientación personalizada en temas sobre cómo elaborar una hoja de vida, cómo presentarse a una entrevista laboral, entre otros. Se publicaron 324.819 vacantes en este periodo y se logró gestionar 235.618 empleos.

Haciendo seguimiento a los aprendices que culminaron su etapa práctica y gracias a la articulación e intermediación con el sector empresarial, se logró la gestión de 144.122 colocaciones para egresados SENA entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017.

Se autorizó por parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo la Agencia Transnacional del SENA por Resolución 343 del 30 de marzo de 2016, expedida por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, a través de la cual se gestionaron entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017 cinco convocatorias con España y Canadá para los siguientes perfiles: médicos, mecánicos, operadores CNC, soldadores, electromecánicos, pintores, cocineros, conductores de montacargas, recicladores, granalladores, entre otros.

Con las cuatro oficinas móviles de empleo, se realizaron 225 jornadas entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017, recorriendo 23.721 kms, impactando a 77 municipios. Se desarrollaron 190 micros ruedas de empleo, espacios generados para acercar la oferta y la demanda laboral. El empresario oferta sus vacantes y realiza las entrevistas a quienes llevan su hoja de vida con los perfiles requeridos para hacer posteriormente el proceso de preselección. A través de esta estrategia se generaron 9.925 colocaciones.

Por Resolución 759 del 18 de septiembre de 2017, quedó aprobado el funcionamiento de 119 oficinas de la Agencia Pública de Empleo del SENA a nivel nacional, discriminadas así: 33 principales y 86 satélites.

La Agencia Pública de Empleo del SENA participó en 5 jornadas de "Certificación", estrategia liderada por la Dirección de Formación Profesional con los siguientes resultados: se logró la atención

de 25.703 personas, de las cuales 7.178 se registraron en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia; 18.525 actualizaron sus datos en el sistema y se generaron 2.487 colocaciones.

Además de los servicios de intermediación laboral, la Agencia Pública de Empleo atiende a las poblaciones vulnerables a través de distintos programas y estrategias.

Frente a la atención de las poblaciones vulnerables, el SENA logró la atención de 1.264.460 aprendices, logrando así mejorar sus perfiles ocupacionales.

En emprendimiento, se gestionaron los siguientes resultados a través del desarrollo de los programas Sena Emprende Rural (SER), Emprendimiento, Fondo Emprender y Fortalecimiento:

- Se formaron 106.614 personas del campo colombiano en emprendimientos rurales.
- Con la formación dada a la población rural, 547 campesinos colombianos lograron vincularse laboralmente en empresas del sector.
- Se crearon 3.210 unidades productivas.
- Se fortalecieron 810 unidades productivas, las cuales fueron acompañadas por gestores junior para mejorar sus indicadores de impacto económico.
- Se logró que 257 unidades productivas escalaran a empresas rurales formales.
- Se asesoraron 6.964 emprendedores colombianos que acudieron al SENA con el ideal de crear empresa.
- Se crearon 2.308 empresas con recursos provenientes de los propios emprendedores o de otras fuentes de financiamiento.
- Estas empresas a su vez generaron 1.353 empleos formales y decentes.
- Se entregaron a los emprendedores colombianos por medio del Fondo Emprender recursos de capital semilla por \$60.305 millones de pesos.
- Esos emprendedores colombianos impulsarán la economía colombiana creando 535 empresas formales y generando 3.099 empleos formales y decentes.
- Así mismo, se destaca el cubrimiento nacional en los 32 departamentos del territorio nacional con 117 unidades de emprendimiento al servicio de los ciudadanos colombianos en 219 municipios.

Estos resultados se dieron debido a estrategias como la apertura de programas de formación en emprendimiento rural que atendieran con pertinencia las realidades y apuestas regionales, el lanzamiento de convocatorias regionales para el acceso a capital semilla, a convenios de adhesión realizados con entidades territoriales a nivel nacional, departamental y municipal, y al trabajo mancomunado con entidades públicas y privadas el ecosistema de emprendimiento nacional.

Mediante el Observatorio Laboral y Ocupacional Colombiano – OLO, se gestionaron alertas informativas sobre 415 proyectos de inversión potencialmente generadores de empleo; se elaboraron 134 boletines informativos con noticias sobre empleo y emprendimiento; publicación de 4 informes y boletines de tendencia de las ocupaciones del primer y segundo trimestre de 2017 y de la dinámica ocupacional sectorial de teleinformática; se aprobaron 28 mapas ocupacionales y 8 en proceso de validación; se actualizaron los boletines de las mesas sectoriales de Café, Cuero, Calzado y marroquinería, Transporte marítimo, Servicios funerarios, Confección, Gestión administrativa y Equipos electro-electrónicos.

En lo concerniente al seguimiento a certificados por competencias laborales, se implementó una nueva metodología que consiste en el cruce de la base de certificados con las bases de aportes a seguridad social de PILA y las colocaciones de la Agencia pública de Empleo del SENA, para identificar a los certificados que aparecen ya sea en PILA o en la base de colocados de la Agencia en el año 2017, lo que permitió establecer que a agosto 10.088 certificados por competencias laborales hubiesen conseguido un nuevo empleo.

Con el propósito de identificar nuevas necesidades de talento humano y de esta forma poder ajustar los programas de formación para que sean pertinentes y respondan a dichas necesidades, se dio inicio a aplicación de la segunda encuesta de Necesidades Ocupacionales y de Talento Humano – ENOTH, la cual está dirigida a 3.449 empresas.

Durante el periodo en mención, se logró reducir el porcentaje de incumplimiento normativo en respuestas a las PQRS – Peticiones Externas en Dirección General, ya que la gestión se cerró en octubre con 972 PQRS recibidas.

Dirección de Formación Profesional



Siendo la misión de la Entidad la formación profesional integral, se logró una ejecución nacional del 94%. La regional Vaupés registra una ejecución baja. Así mismo, las regionales Amazonas, Valle, Atlántico, Nariño, Guaviare, Quindío, Caldas, Risaralda, Huila y Vichada, presentan un avance bajo en el proceso.

En educación Superior, el SENA ofrece formación en los niveles de Tecnólogo y Especialización Tecnológica para que los aprendices continúen con su formación hasta el nivel profesional y así puedan acceder al mercado laboral. En este nivel la gestión fue la siguiente:

- Formación tecnológica: el cumplimiento de la meta a nivel nacional fue del 88%. Las regionales Putumayo, Risaralda, Atlántico, Santander, Distrito Capital y Córdoba, presentan ejecuciones inferiores. Así mismo, las regionales Vaupés, Quindío, Norte de Santander, Tolima, Valle, Cauca, Cesar, Magdalena, Antioquia, Cundinamarca, San Andrés, Bolívar, Sucre, Guainía, Nariño y Huila, presentan avances vulnerables.
- Especialización tecnológica: a nivel nacional, el cumplimiento fue del 95%. Las regionales Risaralda, Magdalena, Meta, Cesar, Quindío y Cauca, presentan ejecuciones inferiores. De igual forma, las regionales Valle, Bolívar, Huila, Cundinamarca y Caldas.
- Formación técnica laboral y otros: esta formación prepara a las personas para desempeñar oficios y ocupaciones requeridas por los sectores productivos y sociales del país. El cumplimiento fue del 100% frente a la meta anual. La regional Vaupés, registra avances del nivel inferior; así mismo, las regionales Guaviare, Putumayo, San Andrés, Nariño, Caldas y Guajira, registran ejecuciones bajas.
- Formación complementaria: permite la actualización del talento humano vinculado a una actividad económica que le permitan a las personas una mayor movilidad y promoción laboral. La ejecución fue del 94% frente a la meta anual. La regional Vaupés registra una ejecución baja. Así mismo, las regionales Amazonas, Valle, Atlántico, Nariño, Guaviare, Quindío, Huila, Caldas, Vichada y Risaralda, presentan avances vulnerables.
- Certificación de la formación profesional integral: es el acto administrativo por el cual el SENA otorga títulos o certificados a los aprendices que culminan satisfactoriamente el proceso de formación. En el periodo enero–octubre 2017 el SENA ha expedido 3.725.215 certificados.
- Programa bilingüismo: En la modalidad complementaria virtual y presencial, se han atendido 732.000 aprendices en lo corrido de 2017. Se cuentan con 53 laboratorios en el país, 100 'volunteachers' y convenios para el aprendizaje del portugués con Ibraco. Se registra un cumplimiento del 99%; 5 regionales presentan ejecuciones inferiores: Vaupés, Guaviare, Casanare, Meta, Arauca y Santander. En este mismo sentido las regionales Sucre, Vichada, Cauca, Valle, Guajira, Caldas, Guainía, Nariño, Boyacá, Magdalena y Cesar, registran avances bajos.
- La Escuela Nacional de Instructores desarrolló como estrategia la capacitación, investigación pedagógica, desarrollo profesional, acompañamiento pedagógico.

- Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Investigación (SENNOVA): con un presupuesto de más de 158 mil millones de pesos en 2017, el SENA cuenta con 15 Tecnoparques, 10 Tecnoacademias y más de 332 semilleros de Investigación aplicada en el país. En la Línea de Fomento a la Innovación con las Empresas, se financian más de 100 proyectos este año. El programa de Desarrollo Tecnológico, ha promovió más de 347 proyectos, investigaciones y ponencias de tipo tecnológico en las empresas y los centros de formación. Se modernizaron 96 ambientes de formación con una inversión de 23 mil millones de pesos.

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

R.C

- El 10 de abril de 2017 se radicó ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público el anteproyecto 2018, en el cual se le solicitaba a dicho Ministerio que tuviera en cuenta el presupuesto de gastos para la vigencia 2018 y que en el aplicativo SIIF había quedado marcado como versión real, ya que de no contarse con dichos recursos se verían afectados los retos que la Entidad se había propuesto gestionar, en cuanto a la pertinencia y calidad de la formación.
- El 10 de junio de 2017 se llevó acabo el comité sectorial del Marco de Gastos, en el cual se defendió el presupuesto que la Entidad radicó ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público del anteproyecto 2018.
- El 4 de julio de 2017 el Departamento Nacional de Planeación (DNP) dio a conocer la cuota de inversión 2018 del sector trabajo del cual hace parte el SENA, con esta base se procedió a actualizar el presupuesto de los 20 proyectos de inversión por los cuales se financia la Entidad para la vigencia 2018.
- El 4 de septiembre de 2017 se sostuvo reunión con el Subdirector Técnico de Promoción y Protección Social del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, a quien se le solicitó que revisara el presupuesto asignado a la Entidad en la vigencia 2018 frente al anteproyecto de presupuesto 2018, radicado en el Ministerio de Hacienda a través del aplicativo SIIF Nación el 31 de marzo de 2017.
- Con el fin de fortalecer el cumplimiento de misión institucional y de lograr que el valor del presupuesto asignado al SENA para la vigencia 2018 fuera incrementado, el día 19 de septiembre de 2017 se presentó y argumentó ante el Congreso de la República el proyecto de presupuesto 2018, radicado en el Ministerio de Hacienda a través del aplicativo SIIF Nación el 31 de marzo de 2017.
- Posteriormente, mediante comunicación del 21 de septiembre de 2017 con radicado 1-2017-076366, se solicitó al Ministro de Hacienda y Crédito Público que el presupuesto asignado a la Entidad para la vigencia 2018, fuera incrementado \$418 mil millones de pesos, con el fin de garantizar la operación de los proyectos de inversión.
- Finalmente, se brindó asesoría y acompañamiento en la justificación de la ampliación de la planta y la planta temporal para conseguir la viabilidad del DNP, cuyo resultado se materializó el 30 de marzo de 2017 mediante la expedición de los respectivos Decretos por parte del Ministerio del Trabajo.
- De igual manera se dio asesoría y acompañamiento en la propuesta de modificación de la planta de la Entidad, la cual se materializó en el Decreto que expidió el Departamento Administrativo de la Función Pública el 29 de agosto de 2017.
- En relación con el Informe de seguimiento al avance del Plan Estratégico Institucional, se desarrolló la actividad de seguimiento al Plan Estratégico en el periodo enero a junio de 2017, la cual se consolidó en el Informe que está publicado para conocimiento público en <http://www.sena.edu.co/es-co/sena/planeacion/Informe-de-seguimiento-al-plan-estrategico-vigencia-2017-corte-junio-20102017.pdf>. Esta información permitió al equipo directivo conocer el estado de cumplimiento de la estrategia institucional en cada uno de sus objetivos e iniciativas,

como paso preliminar para direccionar los ajustes requeridos en función del cumplimiento de las metas institucionales.

- El SENA ha venido trabajando en la consolidación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de monitoreo, evaluación y control de los resultados de la gestión institucional. Bajo los principios de eficiencia y eficacia, y en desarrollo del ciclo PHVA del proceso de la planificación institucional, la administración saliente contempló la realización de la evaluación de impacto a sus programas, por ser una herramienta que da respuesta a la necesidad de incrementar la productividad y eficiencia del gasto público, y que contribuye a la implementación del modelo de gestión por resultados. Asimismo, permite conocer los resultados y efectos de los programas institucionales, para tomar decisiones que mejoren la calidad y pertinencia de los mismos.

Los productos intermedios logrados en este período fueron la evaluación de procesos, resultados obtenidos e impactos en la población víctima del desplazamiento por la violencia, programa de Tecno parques y programa de Tecno academias, la formulación de 3 planes de mejoramiento, y el seguimiento a 4 más registrados en la Plataforma Compromiso.

En relación con el cumplimiento de metas institucionales a noviembre se presenta el siguiente avance:

Planes

INDICADOR	META	EJECUCIÓN	% CUMPLIMIENTO
Tecnólogos	481.925	425.477	88%
Especialización Tecnológica	14.638	13.965	95%
Educación Superior	496.563	439.442	88%
Formación Técnica Laboral y Otros	813.009	815.457	100%
Formación Complementaria	5.738.082	5.384.714	
Total Formación Profesional Integral	7.047.654	6.639.613	
Formación Virtual	2.553.794	2.851.661	112%
Programa Bilingüismo	886.991	879.081	
Certificados Educación Superior	92.417	83.152	90%
Certificados Formación Técnica Laboral y Otros	275.439	136.180	
Certificados Formación Complementaria	4.485.741	3.505.883	
Certificados Total Formación Profesional Integral	4.853.597	3.725.215	
Retención Educación Superior	88%	88%	
Retención Formación Técnica Laboral y Otros	91%	91%	
Retención Formación Complementaria	64%	63%	
Retención Total Formación Profesional Integral	68%	67%	
Personas Egresadas del SENA vinculadas laboralmente a través de la APE	193.125	190.007	
Personas Vinculadas laboralmente a través de la APE (No SENA)	123.897	133.190	108%
Total Personas Vinculadas laboralmente a través de la APE	317.022	323.197	102%
Empleos Potenciales Directos	5.306	3.237	
Empleos Potenciales Indirectos	6.738	3.651	
Total Empleos Potenciales	12.044	6.888	
Empleos Generados por Otras Fuentes	1.686	1.160	
Empleos Generados por Fortalecimiento	1.252	1.314	105%
Personas Inscritas	154.000	180.398	117%
Evaluaciones de Competencias Laborales	191.130	185.881	
Personas Evaluadas de Competencias Laborales	152.406	143.441	
Certificaciones de Competencias Laborales	173.802	168.585	
Personas Certificadas de Competencias Laborales	138.610	132.937	
Personas Certificadas por Competencias Laborales Colocadas	27.722	10.088	

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Con el propósito de mejorar la eficiencia de la gestión institucional, la DPDC continuó el proceso de maduración del Sistema de Costos, en el entendido que los productos que entrega son indispensables

COMO

para la toma de decisiones en todos los niveles de la organización, pues permiten conocer los costos de los servicios prestados por el SENA a nivel nacional, regional y por centro de formación, a través del procesamiento de información relacionada con la inversión de recursos financieros, físicos y de talento humano.

Los logros en el periodo de análisis se materializan en los siguientes productos: i) costos del primer semestre 2017 de formación de: Técnico, Técnico Profesional, Tecnólogo, Especialización Tecnológica) y de la formación Complementaria (Evento y Curso Especial); ii) Producción de la Guía *Distribución para el Cálculo de los Componentes del Costo*; iii) Página web de costo actualizada; iv) Centros de formación apoyados en el mejoramiento de la calidad de la información en sus sistemas de información; v) 135-requerimientos de información atendidos con oportunidad.

- El Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) como herramienta para la mejora continua institucional: el SIGA como herramienta que integra los subsistemas de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el trabajo, Seguridad de la información y MECI; y que tiene como objetivo mejorar los niveles de satisfacción de nuestros beneficiarios y partes interesadas; obtuvo siete resultados en el periodo comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017: i) Plan de Mantenimiento y Mejora del SIGA – PAM 2017, ii) Pre-auditoría al Subsistema de Gestión ambiental, iv) 24 permisos ambientales, que garantizan la operación frente al cumplimiento de normas vigentes, v) Inversión de \$16.306.650.863 para el adecuado uso y disposición de los recursos, vi) Primera auditoría ambiental del SENA realizada en el mes de octubre. Aunque no se tiene el Informe final, se tiene información que éste no reporta No Conformidades mayores; vii) Auditoría de Icontec para renovar el certificado SC - CER339681, y el certificado internacional IQNet CO-SC-339681, otorgados en el año 2014 al Sub Sistema de Gestión de la Calidad, y vii) Sesiones de sensibilización y capacitación a nivel nacional que fortalecieron las capacidades institucionales hacia la cultura de calidad.
- Fortalecimiento del Sistema de Información Nacional de Costos como instrumento de información para la toma de decisiones en los niveles operativo, táctico y estratégico: con el propósito de mejorar la eficiencia de la gestión institucional, la DPDC continuó el proceso de consolidación del Sistema de Información Nacional de Costos del SENA, documentando y socializando a nivel nacional la Guía Distribución para el Cálculo de los Componentes del Costo, la cual tiene por objetivo formalizar los parámetros de distribución, así como dar a conocer los reportes que son fuente para el procesamiento y acumulación de los resultados.
- Otros resultados logrados con el Sistema de Costos en este periodo son: actualización de la web de costos, permitiendo Gerentes Públicos con acceso a la Web para la consulta y seguimiento de composición de grupos, seguimiento a instructores, generación de reportes, elementos de consumo, seguimiento a viáticos, seleccionar representante de grupo, seguimiento delegado de costo, gerentes públicos y coordinadores misionales capacitados generando análisis de la información registrada, identificando impactos y acciones de mejora y acompañamiento mensual a los centros de formación, aportando en el mejoramiento de la calidad de la información registrada en los aplicativos Sofía Plus y Orions, lo cual se realizó mediante el envío de reportes y análisis mensuales de la información que ellos registran en estos aplicativos.
- El SENA en la implementación del Acuerdo de Paz: en el periodo que cubre este informe y de acuerdo con las directrices del Gobierno Nacional, el SENA participó en reuniones interinstitucionales en las que se obtuvo como resultado el Plan Marco de Implementación (PMI) del Acuerdo Final, que contiene los compromisos institucionales para el cumplimiento del acuerdo. Es de anotar que en este plan el SENA no tiene compromisos asignados. Se realizaron 6 mesas de trabajo de marzo a junio de 2017 en las que el SENA participó bajo los lineamientos del Ministerio del Trabajo, como cabeza de sector. A partir de junio el relacionamiento del SENA se dio directamente con cada Entidad, de acuerdo con las directrices nacionales.

Con base en el Acuerdo de Paz firmado y refrendado, el SENA estructuró sus intervenciones en dos frentes de trabajo: acciones para la atención a las comunidades de los 51 municipios priorizados por el Gobierno Nacional, en temas de formación titulada, complementaria, certificación de competencias

SKA

Costo

Costo

PAZ
D.F.R.

PAZ

laborales, orientación ocupacional y Programa SENA Emprende Rural, atención a reincorporados en las Zonas Veredales de Transición y Normalización, y posteriormente en los Espacios Territoriales de Capacitación y Reincorporación (ETCR).

De acuerdo con los lineamientos del Gobierno Nacional, estas intervenciones institucionales deberían atenderse en el marco de las acciones regulares de la Entidad, sin contar con recursos financieros adicionales. En consecuencia, la estrategia SENA fue la de ejecutar su oferta regular focalizando esfuerzos en los municipios priorizados.

Acciones para la atención a las comunidades de los 51 municipios priorizados por el gobierno nacional en temas de formación titulada, complementaria, certificación de competencias laborales, orientación ocupacional y programa SENA Emprende Rural.

Estas acciones se estructuraron de acuerdo con los lineamientos del Ministerio del Trabajo, y se compilaron en la matriz denominada *PLAN 100 DIAS* que contiene las metas de la Entidad en 2017 en cada uno de estos municipios. Durante el periodo en cuestión, el SENA ha reportado al Ministerio del Trabajo en forma mensual los avances en estos 51 municipios priorizados. A continuación se presenta el avance del SENA con corte al mes de octubre de 2017.

Acciones Realizadas	Meta beneficiados	Avance Producto octubre 2017	% Ejecución Octubre
1. Formación Titulada (cupos)	42.199	34.061	81%
2. Formación Complementaria	196.364	170.829	87%
3. SENA Emprende Rural	13.945	15.104	108%
4. C. Competencias laborales	3.584	3.209	90%
5. APE (personas orientadas)	Por demanda	18.780	n/a

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Atención a reincorporados en las zonas veredales de transición y normalización, y posteriormente en los espacios territoriales de capacitación y reincorporación.

Primera fase: consistió en la atención a ZVTN/PTN dirigida a miembros FARC en proceso de dejación de armas, a partir del mes de febrero y extendida hasta el 14 de agosto de 2017.

- A partir de marzo, en el marco del Consejo Nacional de Reincorporación, el SENA y la OACP acordaron con las FARC el portafolio de formaciones a impartir. Las acciones se desplegaron desde el 8 de marzo de 2017 en tres líneas de formación básicas: Gastronomía, Agroecología y TIC.
- Durante el proceso de dejación de armas, el SENA destinó un total de 2.800 cupos de formación a miembros FARC ubicados en las 26 ZVTN/PTN.

Segunda fase: Proceso de Reincorporación posterior a la dejación de armas inició el 15 agosto y se extiende hasta el 31 de diciembre de 2017.

- La oferta SENA se coordinó con la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), entidad que en cada territorio organiza la demanda de acciones de formación al SENA y que adelantó con la OACP el empalme de acciones dirigidas a FARC, incluyendo la cedulação e identidad plena.
- Desde el 15 de agosto, ARN convocó al SENA en los ETCR para desarrollar continuamente sesiones de socialización y concertación con líderes y población FARC.
- Las acciones de formación han llegado en total a 25 de los 26 ETCR identificados por ARN, excepto Tierralta (COR) porque dicho espacio fue suprimido según información de FARC en el

CNR.

- PAZ
- A la fecha se han implementado acciones de formación complementaria solicitadas por FARC y dirigidas a desarrollar competencias en torno a proyectos productivos de autoabastecimiento y necesidades urgentes, así como proyectos asociativos de largo plazo.
 - Se le ha solicitado insistentemente a ARN y OACP acerca de la necesidad de depurar los registros del SENA, aplicativo SOFIA plus, y cumplir con el derecho que tienen los aprendices FARC de acceder a la certificación de sus formaciones. Estos registros actualizados permitirán a ARN y OACP hacer un seguimiento al proceso de reincorporación de los miembros FARC y facilitarán su acceso a la oferta institucional en los ETCR y por fuera de ello
 - A partir del inicio de los ETCR y de la fase de reincorporación de FARC, desde el 15 de agosto hasta octubre se han destinado 2.870 cupos de formación a miembros FARC y 518 a comunidades que han accedido a estos espacios.

Dr. Mayor

Aportes al fenecimiento de la cuenta del SENA: en el marco de la política de fenecimiento de la cuenta que está llevando a cabo el SENA, se identificaron cuatro (4) convenios pendientes de liquidación, que están a cargo de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, a saber: el convenio 32 de 2012 ya fue liquidado, al convenio 248 de 2005 ya se le ordenó cierre administrativo.

El acta de terminación y cierre administrativo del convenio RE-272, ya fue proyectada por esta Dirección y se encuentra pendiente de la firma. Actualmente estamos en la recopilación de la documentación del convenio 472 de 2013, para iniciar la proyección de la liquidación o cierre administrativo, según corresponda.

Dirección Jurídica

L. P. P. P.

Se adelantaron las siguientes actividades durante el periodo comprendido entre el 6 de octubre de 2017 y el 2 de noviembre de 2017:

- Se dio visto bueno a siete (7) resoluciones relacionadas con: a) Lineamientos de cuotas partes pensionales, b) Conformación comité de la política de atención con enfoque pluralista, c) Por la cual se resuelve recurso de reposición contra Resolución 1804 de 2017, licitación pública DG005/2017, d) Por la cual se declara desierto el concurso de méritos DG 006/2017, e) Por la cual se reglamenta el trámite de las peticiones verbales y modifica la Resolución 359 de 2016, f) Por la cual se condonan recursos asignados por el Fondo Emprender y, g) Por la cual no se condonan recursos del Fondo Emprender. A partir de la expedición de la Resolución No. 359 de 2016, el seguimiento a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, le corresponde al Grupo de Servicio al Cliente de la Dirección de Empleo y Trabajo quienes informan las PQRS que cuentan con vencimiento de términos, de los cuales se efectuaron requerimientos a las regionales y a las áreas, sobre estos, se remitió para lo de su competencia a la Oficina de Control Interno Disciplinario del Sena la comunicación 8-2017-031611 con la relación de las peticiones con vencimiento de términos y/o sin respuesta generada.
- El día 26 de octubre de 2017 se remitió a la Oficina de Control Interno Disciplinario la comunicación 8-2017-056140 mediante la cual se envió el consolidado de PQRS con vencimiento normativo.

Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

R.C.

En este periodo, la Dirección gestionó vínculos con diferentes aliados con el fin de fortalecer alianzas que garanticen, entre otras, transferencias de conocimientos, formación para el trabajo para aprendices, instructores y personal de apoyo de la Entidad, apuntando al desarrollo de:

- Internacionalización de programas y centros.
- Movilidad internacional.
- Apoyo al empleo, emprendimiento y poblaciones vulnerables.
- Participación en World Skills Internacional.
- Empleabilidad.

SNET

Dirección del Sistema Nacional de Formación Para el Trabajo

- Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales: a través de las 85 Mesas Sectoriales instaladas, distribuidas en 20 del sector agropecuario, 36 del sector comercio y servicios y 29 del sector industria (agrupadas en 11 consejos sectoriales), las organizaciones vinculadas aportan expertos técnicos para la identificación de normas sectoriales de competencia laboral, como parámetro de calidad para el desempeño de los trabajadores, formulan proyectos de certificación de competencias, analizan reglamentación que impacta la gestión del talento humano y ayudan a identificar los requerimientos de formación.
- Gestión de Certificación de Competencias Laborales: durante el periodo marzo a noviembre, se han certificado 125.508 personas en competencias relacionadas con los sectores de Salud, Transporte, Servicio al Cliente, Gas, Seguridad y Vigilancia Privada y Construcción e Infraestructura.
- Se refleja un gran avance y posicionamiento del proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, gracias al compromiso y estrategias implementadas dentro de las que se destacan ajustes al aplicativo SECCL, disminución en el reporte de contingencias por instrumentos, atención oportuna del 100% de las 3.411 solicitudes, oportunidades, contingencias y Acciones Correctivas (dentro de los tres (3) días establecidos por el Banco Nacional de Instrumentos -BNI, aumento en la formación y habilitación de los evaluadores externos, lineamientos para agilizar el proceso de contratación de los actores del proceso y disminución del tiempo del proceso de evaluación y certificación, mayor articulación con la Agencia Pública de Empleo.
- Contribución al diseño del Marco Nacional de Cualificaciones -MNC-: el Marco se encuentra en versión No. 4; entre el 24 de marzo y el 31 de octubre de 2017, se realizó el ajuste a su estructura (conocimientos, destrezas, responsabilidad y autonomía); se elaboró un documento conceptual y fue ajustado el glosario de términos; estos 3 productos serán llevado a la próxima sesión de la Comisión Intersectorial de Gestión del Recurso Humano, para su adopción. De igual forma, a través del proyecto "Alistamiento del SENA para el Sistema y Marco Nacional de Cualificaciones", nuestra Entidad viene ajustando los procesos misionales para poder acceder a las cualificaciones del Marco Nacional de Cualificaciones; a través del diseño de cualificaciones del sector Industria para la Comunicación Gráfica, se han identificado los elementos base para el modelo de cualificaciones que adoptará la Entidad para sus procesos misionales.
- Siguiendo en la misma línea y en cumplimiento del Plan Operativo 2017, fueron diseñadas cualificaciones para las Redes de Conocimiento: Ambiental, Pecuaria, y Construcción en el componente de Infraestructura 4G. Otro de los proyectos que se desarrolló fue el diseño e implementación de la Metodología de Gestión del Talento Humano por Competencias, la cual ha sido transferida a setenta (70) Gestores Metodológicos de 10 regionales. Dicha metodología ha sido apropiada por más de un centenar de empresas en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Santa Marta, Manizales, Tunja, Yopal y Bucaramanga, como también, ha facilitado el diseño curricular de programas de formación. En el 2017, en articulación con la Secretaría General del SENA se inició el proceso de planeación, aplicación e implementación de la metodología de gestión del talento humano por competencias para el proyecto provisión de cargos vacantes temporales que entrarán a la planta de cargos del SENA.
- Programa de Formación Continua Especializada: en 2017, se abrió la Convocatoria DG-0001.

Oficina de Control Interno Disciplinario

Disaplas

- El total de expedientes a noviembre fue de 1.035 y las actuaciones disciplinarias gestionadas estuvieron encaminadas a actuaciones disciplinarias (965), pruebas practicadas (897), fallos de la oficina (12) y capacitaciones (24).

J. J. J. J.

Oficina de Comunicaciones

- Las actividades en este frente de trabajo se orientaron a situar la gestión institucional en la agenda nacional y regional de los medios masivos de comunicación, fortaleciendo esta labor a través de: monitoreo de medios; acompañamiento permanente a las fuentes de información; definición y el posicionamiento del discurso institucional; fortalecimiento del relacionamiento e interacción con medios de comunicación; visibilización de la gestión institucional en las regiones; periódico institucional.
- Se publicaron dos ediciones del periódico SENA en junio y julio y se ordenó la cancelación de las publicaciones en virtud del alto costo que estas tenían en tiempos de austeridad. De otra parte, se registraron 7.807 publicaciones, relacionadas con las diferentes actividades del SENA, en medios de comunicación de orden local, regional y nacional en todo el país; se recibieron 376 boletines de prensa de las regionales del SENA y se realizó el Consejo Nacional de Redacción en 29 oportunidades.
- Se implementaron acciones enfocadas a divulgar efectivamente los mensajes institucionales entre los diferentes integrantes de la Comunidad SENA, buscando atender las necesidades de comunicación propias de cada grupo; para ello, se implementaron estrategias de impacto nacional orientadas a la divulgación de la línea y estrategias de trabajo dado por la Alta Dirección. Se utilizaron medios digitales como pantallas, carteleras, correo electrónico e intranet (La Nube).

A través de estos canales se alcanzaron los siguientes resultados:

Correo electrónico	Nube	Carteleras	Pantallas
407 e-card enviadas a través de la cuenta Comunicaciones Institucionales SENA.	Sesiones iniciadas: 2.406.457 Usuarios frecuentes: 2.278.651 Usuarios nuevos: 127.806 Banner: 74 Noticias: 204 Fotogalerías: 52 Videos: 119 Podcast: 4 Clasificados: 48 Documentos: 37	32 carteleras	24 Pantallas

Fuente: Oficina de Comunicaciones

- Campañas: el SENA Ahorra, convocatoria 800 empleos temporales, código de ética, SENA avanza, campaña de fenecimiento de cuenta, disponibilidad de servicios TIC - traslado Centro de Datos, Convocatoria Concurso CNCS y World Skills Abu Dhabi 2017.
- Proyectos emprendidos: Tótems digitales, como parte de la innovación en materia de comunicaciones internas, se puso en marcha la instalación de 11 tótems digitales a nivel nacional, los cuales son puntos de interacción por medio de los cuales el público interno del SENA y quienes visiten nuestras instalaciones podrán acceder a internet, y obtener información de los servicios y de la gestión institucional.
- Canales Digitales: las redes sociales permiten visibilizar y promocionar los servicios de formación, empleo y emprendimiento mediante acciones puntuales de acuerdo con la coyuntura y necesidades

comunicacionales y de posicionamiento de mensaje que requiere la Entidad. Entre mayo y octubre de 2017:

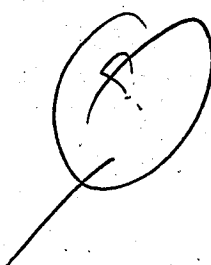
- Facebook: Se pasó de 629.750 'Me gusta' a 648.642 con un promedio de 5.103 nuevos por mes. Se estableció un número fijo de publicaciones y se definió un horario para cada una de ellas. Esto ha contribuido a un crecimiento sostenido así como a un mejor alcance en las publicaciones. El SENA se mantiene como la primera entidad del Estado con más 'Me gusta' en Facebook.
- Twitter: Pasamos de 524.219 seguidores a 643.329 con un promedio de 6.783 seguidores nuevos por mes. Igualmente, el SENA es tendencia por lo menos una vez a la semana ya sea con el programa #SENATV o #SENARadio, o con campañas especiales, como #FondoEmprenderSENA, #SENAEnWorldSkills o #EstudiaEnEISENA. El SENA se mantiene como la tercera entidad del Estado con más seguidores en Twitter.
- Instagram: Se pasó de 29.269 seguidores a 35.003 con un promedio de 1.109 nuevos seguidores por mes. Se estableció un número fijo de publicaciones al día. Igualmente, se dio prioridad a una mayor calidad y emotividad de la imagen.
- Portal Web: Se presenta un reporte que expone las métricas de tráfico al sitio web para el período comprendido entre el 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017.
 - Sesiones: de 2.582.896 sesiones, el 61.17% fue tráfico directo y el 29.52% fue tráfico orgánico, lo que quiere decir que el portal web tuvo un buen posicionamiento en los motores de búsqueda.
 - Nuevos usuarios: el aumento de nuevos usuarios al portal web fue significativo, predominando el acceso por tráfico directo, seguido por tráfico orgánico.
 - Audiencia: según las métricas, el 61.1% de las visitas al portal web fueron realizadas por nuevos usuarios, lo que muestra el interés de la ciudadanía por la Entidad. El género de los usuarios que visitan el sitio web se presenta en mayor porcentaje para el sexo masculino con un 54.15%, y mujeres con el 45.85%; no obstante, puede decirse que fue homogéneo el target de visitantes al sitio web.
 - En cuanto a las categorías de interés de los usuarios que visitan el sitio web prestan mayor porcentaje en las categorías de deportes, electrónica, alimentación y viajes.
 - Información geográfica: el SENA rompe fronteras y llega a distintos países del globo, esto se ve reflejado en los usuarios que ingresan al sitio web ya que no solo se genera tráfico desde Colombia; Estados Unidos, Venezuela y México son países que muestran interés por los contenidos divulgados por el SENA. Bogotá concentró en mayor porcentaje de tráfico al sitio web, seguido por Medellín, Cali y Barranquilla.
 - Categoría de dispositivo: Se registraron 2.098.518 sesiones Desktop; 462.980 sesiones Mobile; 30.398 sesiones Tablet.
 - Número de publicaciones: 198 boletines de prensa y 997 publicaciones de ley.
- Diseño: El área de Diseño Gráfico de la Oficina de Comunicaciones, encargada de velar por la correcta implementación de la imagen de la Entidad, en el período de marzo a octubre, apoyó en el diseño de las piezas necesarias para la divulgación de los servicios del SENA en diferentes canales que contribuyeron al posicionamiento de una Entidad moderna y de alta calidad. Algunas de las piezas desarrolladas incluyeron: World Skills, memes para redes, volantes y stand en Abu Dhabi, Virtual Educa, SENA 60 años, convocatorias de formación presencial y virtual y rendición de cuentas, Colombia 4.0.
- Producción Audiovisual - Televisión: Se hizo la producción del programa institucional SENA TV emitido los domingos de 10:30 a 11:00 a.m. por el Canal Institucional, con un promedio de 31 programas, entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017. Además, se brinda respuesta a las necesidades de producción de videos y piezas audiovisuales que requieren las diferentes áreas de

Relación ítems contratados	Cantidad
Modelador de ancho de banda de datos	1
Sedes aplazadas	3

Fuente: Oficina de sistemas

Con ocasión de la finalización de la Orden de Compra No. 3332 de 2015 contratada para la prestación del servicio de Centro de Datos de la Entidad, y una vez revisada la viabilidad técnica, siendo esta aprobada por la Interventoría del Contrato y llevada a Comité de Dirección para su aprobación, la Oficina de Sistemas en su responsabilidad de coordinar y efectuar el traslado de dicho centro desde la Zona Franca en Fontibón donde operaba el proveedor UT S&S Synapsis, a las instalaciones del nuevo contratista Level 3 (Orden de compra No. 18627 de 2017), ubicadas en la Calle 170 con avenida Boyacá y con el ánimo de minimizar el impacto para la Entidad, por la indisponibilidad de los servicios que se causaría, se realizó de forma conjunta con los proveedores involucrados (UT Claro, UT S&S Synapsis, Level 3 Colombia S.A., Oracle, enlace y la Interventoría transversal a todos ellos), se desarrolló la planificación de esta actividad, para lo cual se construyó el Plan General de Proyecto que incluyó:

1. Plan de Comunicaciones
2. Plan de Contingencia
 - a. Procedimiento Manejo de Medios de respaldo (backups)
 - b. Inventario de Medios de respaldo (backups)
 - c. Listado de Políticas de respaldo (backups)
3. Plan de Gestión del Tiempo
 - a. Cronograma
 - b. Minutograma
4. Plan de Gestión Riesgos
 - a. Matriz Gestión Riesgos (Integrada)
5. Plan de Gestión de RRHH
6. Plan de Gestión de Alcance



El traslado del Centro de Datos se cumplió a partir del 29 de septiembre y hasta el 3 de octubre de 2017 según la planificación establecida en el Plan General de Proyecto. Se desarrollaron las actividades plasmadas en el minuto grama y se cumplió a cabalidad según la versión 9.1.

Los riesgos activados durante el traslado del centro de datos contaron con el plan de mitigación del riesgo, el cual fue activado de forma oportuna y contó con la reacción prevista en la matriz de riesgos, por lo cual no hubo afectación respecto de la planificación. La logística planeada para el desmonte, embalaje, traslado, cargue, descargue y ubicación de los equipos en el nuevo centro de datos, se cumplió sin presentar ninguna afectación tanto de los recursos humanos como tecnológicos. El plan de comunicaciones se desarrolló de forma oportuna y eficaz, permitiendo que todos los usuarios tanto internos como externos de la Entidad, estuviesen informados.

Al finalizar el día 2 de octubre quedaron operativos los servicios de Telefonía IP, videoconferencia, conectividad, canal de GNAP (SIIF), correo institucional, páginas web del SENA, red local e inalámbrica, mesa de servicios, licenciamiento de Software y algunas aplicaciones. En la madrugada y durante las horas de la mañana del día 3 de octubre quedaron en funcionamiento las aplicaciones misionales y administrativas del SENA y en las horas de la tarde se realizaron ajustes para el acceso a la plataforma de APE y CRM, de tal forma que al final de este día todas las aplicaciones en producción quedaron operando.

Sistema

Es importante resaltar que para este traslado se logró un ahorro de cerca de 25.000 millones de pesos, pues el traslado realizado costó 800 millones de pesos.

Así mismo, se continuó con la ejecución del Contrato 1014 de 2014, en cuanto a cobertura de TIC, el SENA posicionándose como la Infraestructura TIC más grande del país y segunda en Latinoamérica, actualmente se tiene 217 sedes con servicios TIC, 8 Gbps Ancho de banda de Datos y 6 Gbps de Internet, 69.964 equipos de ofimática en operación, 43.764 Puntos físicos de red cableada y 112 salas para transmisión de videoconferencia. En este sentido la apropiación de la tecnología ha crecido aproximadamente en un 70% frente al año 2015. La ejecución así mismo de este contrato, incidió en el hecho que los aprendices, instructores y trabajadores SENA hoy día hacen mayor uso de las TIC en sus actividades de formación y misionales.

A continuación, se describen las actividades relevantes ejecutadas para cada uno de los servicios del Contrato No. 1014 de 2014:

Energía Eléctrica Regulada:

- El proveedor está en desarrollo de los mantenimientos preventivos del segundo semestre de 2017, sin novedad y retrasos de acuerdo con el cronograma aprobado.
- La UTSD está revisando en conjunto con la interventoría los casos donde se presenta bajo consumo de los equipos de energía eléctrica regulada, como UPS y UTR, con el fin de tomar acciones sobre los mismos.

LAN, WLAN y Cableado Estructurado:

- La UTSD presentó el documento "CMDB Final Arreglada - 20170725" en el mismo se presentan las cantidades de CI de los componentes de los servicios.
- La UTSD presenta semanalmente el estado de los incidentes, requerimientos y QRSF del servicio LAN, WLAN, Cableado Estructurado, con el fin de realizar seguimiento y control para los casos reportados del servicio.
- La UTSD presentó el documento "PPC-ID-CO-SENA-008-F1-Restriccion móviles Red Aprendiz" el cual tiene como objetivo restringir el uso de dispositivos móviles en la red APRENDIZ (para ejecutar entre el 22 de junio a 3 de agosto de 2017), a la fecha el cronograma en su versión 2 se encuentra suspendido por temas de socialización de la E-card y sensibilización a nivel directivo.
- La UTSD Presento avances de los planes de mejora de las encuestas de satisfacción y conocimientos primer semestre de 2017, de acuerdo con el cronograma aprobado, las actividades iniciaron el 1 de agosto y finalizan el 1 de diciembre de 2017.
- La UTSD presentó el documento "Revision_Portchanel V12.0" el cual tiene como objetivo evidenciar las actividades de habilitación del enlace redundante de fibras ópticas, el documento se actualiza periódicamente de acuerdo con resultados obtenidos como parte de la activación de los mismos.
- Telefonía IP y Móvil.
- Dentro de las actividades desarrolladas por la UTSD asociadas al servicio de Telefonía IP se ha planificado y diseñado la estrategia de actualización de inventario de dispositivos telefónicos instalados a nivel nacional, de forma que estas actividades se desarrollen de manera permanente.
- El proveedor se encuentra realizando la estructuración de la base de datos para la conformación de un directorio telefónico de extensiones IP de los Usuarios del servicio.
- La UTSD realizó la auditoría de seguridad en la Regional Distrito Capital, así como la propuesta de mitigación a los riesgos identificados.
- La UTSD se encuentra en proceso de depuración de los usuarios con códigos de autorización de llamadas de larga distancia activos, detección de llamadas no autorizadas, el bloqueo de dichas llamadas y las notificaciones a las directivas de cada sede sobre el reporté y estado de los mismos.

SISTEM

- Hasta la fecha la UTSD ha reportado todos los casos de siniestros móviles, con el fin de que sean resueltos a la mayor brevedad posible.
- La UTSD se encuentra realizando la depuración de las cuentas de iCloud de cada uno de los teléfonos móviles del contrato.
- La UTSD presenta ejecución al plan semestral de mantenimientos del segundo semestre de 2017, sin novedades al respecto.
- La UTSD realizó piezas informativas con el objetivo de dar a conocer a los usuarios finales las características relevantes del servicio.
- La UTSD realizó un documento de aprovechamiento, el cual contiene todas las instrucciones para aprovechar toda la capacidad del servicio de Móviles.
- La UTSD hasta la fecha ha realizado la activación del Roaming Internacional según las solicitudes formales del SENA.
- La UTSD continúa con la implementación y actualización de la información registrada en la herramienta BI- Bussines Intelligent.
- La UTSD se encuentra en proceso de adquisición de repuestos para ser distribuidos a nivel nacional y evitar tiempos de repuesta prolongados.

Videokonferencia:

- La UTSD realizó revisión de las solicitudes de ampliación y/o traslados de nuevas salas de Videokonferencia.
- La UTSD realizó los ajustes a la herramienta BI para el tema de los ANS.
- Para la fecha enlace ejecutó los mantenimientos preventivos a los equipos del servicio de videokonferencia del primer semestre del presente año en todas las sedes que tienen salas de videokonferencia.
- Enlace ejecutó el plan de recuperación de desastres DRP, de conformidad con la versión aprobada, dando como resultado satisfactorio.
- Durante la operación se detectaron diferentes riesgos de los cuales enlace presentó planes de mejora que a la fecha se han desarrollado de manera satisfactoria.
- Enlace a la fecha viene realizando levantamiento de pendientes de acuerdo con las visitas de calidad realizadas por la interventoría.

Mesa de Servicios:

- Se presenta la ejecución normal de los mantenimientos preventivos de los equipos de ofimática para el segundo semestre de 2017 por parte de Enlace.
- Se han desplegado actualizaciones por Wsus por parte de la UTSD, con el fin de realizar de manera preventiva el control de amenazas (EJ: WANNA CRY).
- Se están realizando acciones en las mesas de trabajo semanales, con el fin de reducir el Backlog generados tanto de incidentes, QRSF, como de requerimientos, etc.
- Se están tomando acciones de notificación por parte de la UTSD, respecto al tema de obsolescencia.
- Como plan de mejora para escalamiento de casos, la UTSD realiza seguimiento a los casos escalados a Nivel 3 y está trabajando en conjunto con el área de Calidad para ejecutar los planes de divulgación, mejoramiento transversal de documentación.
- Se continúa con el plan de inclusión de equipos de ofimática en el Directorio Activo del SENA por parte de la UTSD.

Integración de servicios y gestión global:

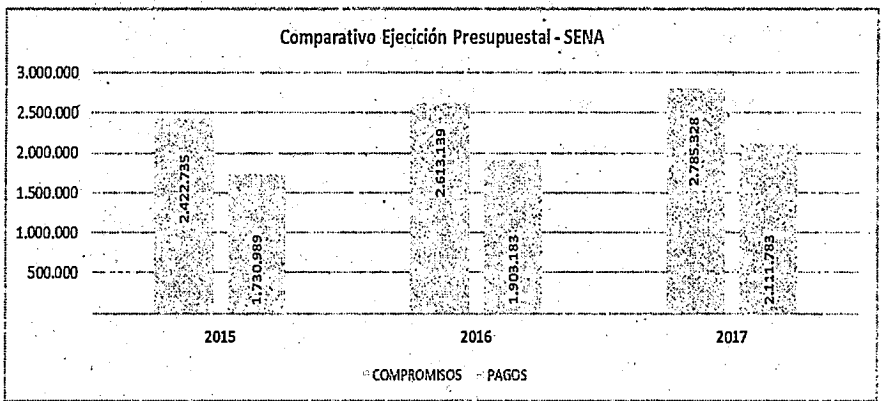
- La UTSD realizó el encuentro de encargados para la vigencia 2017.
- Se realizó actualización y aprobación de las nuevas versiones de las guías operacionales de las gestiones donde se ha identificado mejora continua de los procesos.
- Se trabajó por parte de la UTSD en la actualización de la información de la herramienta BI.
- Se ejecutó la encuesta de satisfacción de los servicios TIC para el primer semestre de 2017.

Se adelantó y se apoyó la gestión de liquidaciones de los contratos generados durante la gestión, tanto de la vigencia 2015 como 2016; así mismo, se requirió de manera reiterada a la supervisión de los contratos adelantar los trámites administrativos pertinentes para la entrega de los informes finales de supervisión y la proyección de las actas respectivas, con el fin de atender de manera oportuna las liquidaciones de los contratos.

Dr. Montaña

Dirección Administrativa y Financiera

Entre el 27 de marzo y el 31 de Octubre de la presente vigencia, la Entidad ha mantenido una apropiación estable, resaltando que por parte de las áreas de Dirección General se han trasladado recursos a las regionales y centros de formación por valor de \$223.261 millones. La ejecución presupuestal del SENA a la fecha alcanzó en compromisos una ejecución del 84.25% y en pagos del 63.88%. Comparado con la vigencia 2015 en compromisos hemos ejecutado un 8.56% más y en pagos un 9.80% más, respecto a la vigencia 2016 en compromisos tuvimos una ejecución similar y en pagos hemos ejecutado un 2.41% más, de la siguiente manera:



Fuente: Grupo de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal- DAF

- En términos generales se ha logrado superar las metas propuestas. A la fecha, las regionales tienen por comprometer un total de \$197.263 millones, equivalente a un 10.95% de su asignación presupuestal, ejecutando durante este periodo un total de 654.597 millones. Frente a los pagos, las regionales aún tiene por ejecutar un total de \$597 mil millones, equivalente a un 33%, durante este periodo se ha pagado un total de \$1.068.903 millones.
- Cabe resaltar que durante este periodo, las áreas de la Dirección General lograron ejecutar en compromisos un total de \$593.840 millones y en pagos un total de \$ 745.669 millones, de la siguiente manera:

DAF

No.	DEPENDENCIA	EJECUCIÓN 27 DE MARZO				EJECUCIÓN 31 DE OCTUBRE				TOTAL EJECUCIÓN	
		COMP.	%	PAGOS	%	COMP.	%	PAGOS	%	COMP.	PAGOS
1	SECRETARIA GENERAL	117.414	18,5%	103.780	16,36%	477.036	72,9%	456.651	69,78%	359.621	352.872
2	DIRECCION DE EMPLEO	36.480	28,3%	31.926	24,77%	124.725	98,8%	101.708	80,56%	88.244	69.782
3	DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	156.438	58,4%	10.626	3,97%	200.418	94,1%	107.958	50,68%	43.980	97.333
4	SISTEMA NACIONAL DE FORMACION PARA EL TRABAJO	4.479	11,0%	919	2,25%	36.915	99,6%	24.201	65,29%	32.436	23.282
5	OFICINA DE SISTEMAS	194.094	87,2%	10.627	4,78%	224.492	95,6%	138.139	58,81%	30.398	127.513
6	DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL	58.616	40,8%	1.749	1,22%	82.355	50,5%	56.138	34,42%	23.738	54.389
7	DIRECCION DE PROMOCION Y RELACIONES CORPORATIVAS	7.679	52,5%	294	2,01%	15.001	87,9%	12.435	72,88%	7.321	12.142
8	OFICINA DE COMUNICACIONES	2.604	31,5%	243	2,93%	7.981	93,8%	1.832	21,53%	5.377	1.590
9	DIRECCION DE PLANEACION Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO	3.522	1,4%	578	0,24%	5.131	92,8%	2.743	49,59%	1.609	2.165
10	OFICINA JURIDICA	2.813	33,6%	594	7,09%	3.381	47,2%	2.682	37,43%	569	2.087
11	OFICINA DE CONTROL INTERNO	1.665	90,1%	328	17,75%	1.968	98,5%	1.633	81,77%	303	1.305
12	DESPACHO DIRECCION	628	55,4%	144	12,70%	810	83,2%	604	62,10%	181	460
13	OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1.122	94,6%	235	19,82%	1.184	98,2%	985	81,66%	63	750
TOTAL EJECUCIÓN ÁREAS DG		587.556	34,2%	162.041	9,43%	1.181.395	80,3%	907.710	61,70%	593.840	745.669

Fuente: Grupo de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal- DAF.

Las regionales durante este periodo lograron ejecutar en compromisos un total de \$564.597 millones y en pagos un total de \$1.068.903 millones de la siguiente manera:

DAF

No.	REGIONAL	EJECUCIÓN 27 DE MARZO				EJECUCIÓN 31 DE OCTUBRE				TOTAL EJECUCIÓN	
		COMP.	%	PAGOS	%	COMP.	%	PAGOS	%	COMP.	PAGOS
1	ANTIOQUIA	135.995	64,31%	17.048	8,06%	213.083	90,01%	158.364	66,89%	77.088	141.316
2	BOGOTÁ D.C.	167.427	69,07%	25.859	10,67%	242.831	90,78%	182.898	68,38%	75.404	157.040
3	VALLE	92.124	67,87%	10.792	7,95%	142.230	88,69%	107.643	67,12%	50.106	96.851
4	CUNDINAMARCA	63.166	69,70%	8.760	9,67%	94.031	91,50%	72.078	70,14%	30.865	63.319
5	SANTANDER	63.559	68,41%	7.207	7,76%	93.553	86,45%	68.421	63,23%	29.994	61.214
6	ATLÁNTICO	54.559	70,53%	6.378	8,25%	81.429	93,04%	61.703	70,50%	26.870	55.325
7	TOLIIMA	40.085	68,58%	3.852	6,59%	61.292	88,73%	45.155	65,37%	21.206	41.303
8	CESAR	24.306	57,36%	2.992	7,06%	43.542	85,66%	31.741	62,44%	19.236	28.749
9	BOLIVAR	39.426	67,26%	3.137	5,35%	57.892	86,28%	44.076	65,69%	18.466	40.940
10	HUILA	34.704	65,57%	3.931	7,43%	53.024	85,70%	38.706	62,56%	18.320	34.775
11	NORTE DE SANTANDER	27.133	61,41%	4.450	10,07%	44.432	90,48%	33.174	67,55%	17.298	28.724
12	BOYACÁ	31.775	64,76%	4.210	8,58%	48.361	90,07%	35.389	65,91%	16.586	31.179
13	CALDAS	29.507	67,81%	3.541	8,14%	44.419	89,75%	32.462	65,59%	14.912	28.922
14	RISARALDA	25.355	67,54%	4.436	11,82%	38.717	90,54%	30.699	71,79%	13.362	26.263
15	CAUCA	25.125	63,24%	3.956	9,96%	38.345	87,20%	30.793	70,02%	13.219	26.836
16	NARIÑO	20.081	61,06%	2.900	8,82%	32.628	87,18%	26.008	69,49%	12.547	23.108
17	QUINDÍO	24.215	65,20%	3.075	8,28%	36.647	87,88%	26.035	62,43%	12.432	22.960
18	CÓRDOBA	19.695	68,12%	1.953	6,75%	31.411	91,12%	23.129	67,10%	11.716	21.176
19	MAGDALENA	16.662	58,62%	2.279	8,02%	28.274	88,31%	21.968	68,61%	11.611	19.689
20	META	18.263	64,70%	3.307	11,72%	29.708	87,56%	21.960	64,73%	11.446	18.653
21	GUAJIRA	13.212	55,09%	1.649	6,88%	24.436	83,47%	19.325	66,01%	11.224	17.676
22	PUTUMAYO	7.542	44,08%	1.189	6,95%	16.366	79,83%	13.215	64,46%	8.824	12.026
23	SUCRE	10.148	64,11%	1.061	6,70%	16.483	90,05%	12.175	66,52%	6.335	11.115
24	CHOCÓ	8.558	69,57%	1.146	9,31%	14.417	91,46%	10.479	66,48%	5.859	9.333
25	CAQUETÁ	9.395	76,18%	1.394	11,30%	14.027	94,24%	10.016	67,30%	4.632	8.623
26	CASANARE	6.208	53,60%	588	5,07%	10.529	89,48%	7.813	66,40%	4.322	7.226
27	ARAUCA	5.533	61,51%	726	8,07%	9.844	87,19%	7.102	62,90%	4.311	6.376
28	SAN ANDRÉS	10.516	70,74%	1.244	8,37%	14.085	88,14%	11.822	73,98%	3.570	10.578
29	AMAZONAS	3.266	49,44%	337	5,10%	6.475	84,34%	4.037	52,58%	3.209	3.700
30	GUAVIARE	4.969	60,73%	649	7,93%	8.177	91,86%	5.938	66,70%	3.208	5.289
31	VICHADA	2.221	41,35%	361	6,71%	4.893	76,61%	3.214	50,33%	2.673	2.854
32	GUAINÍA	2.888	62,92%	548	11,93%	4.829	82,57%	3.928	67,18%	1.940	3.381
33	VAUPÉS	1.717	46,31%	218	5,86%	3.523	86,74%	2.605	64,13%	1.806	2.387
	TOTAL	1.039.335	65,87%	135.170	8,57%	1.603.932	89,05%	1.204.073	66,85%	564.597	1.068.903

Fuente: Grupo de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal- DAF

DAF

A la fecha la Entidad está ocupando el puesto No. 56 Entre las 191 entidades del Estado en la ejecución de compromisos y en pagos el puesto No. 92, de la siguiente manera:

COMPROMISOS		
VIGENCIA	PUESTO SENA VS. ENTIDADES DEL ESTADO	PUESTO SENA VS. ENTIDADES CON APR. VIG. > A 2 BILLONES
2017	56 / 191	7 / 19
2016	47 / 190	11 / 18
2015	60 / 190	11 / 19

PAGOS		
VIGENCIA	PUESTO SENA VS. ENTIDADES DEL ESTADO	PUESTO SENA VS. ENTIDADES CON APR. VIG. > A 2 BILLONES
2017	92 / 191	15 / 19
2016	84 / 190	16 / 18
2015	90 / 190	15 / 19

Fuente: Grupo de Seguimiento a la Ejecución Presupuestal- DAF

Comparado con las dos vigencias anteriores, se observa que en compromisos se ha superado en 4 puestos la vigencia 2015 y se ha reducido en 9 puestos frente a la vigencia 2016; en pagos la Entidad ha reducido en 2 puestos frente al 2015 y 6 puestos frente al 2016, entre las 191 entidades del Estado. Cabe resaltar que nos falta mucho para alcanzar la meta impuesta por la Directora General, la cual era estar dentro de los primeros 10 puestos al finalizar la vigencia.

Secretaría General

J. Romero

De las gestiones adelantadas por la Secretaría General para el periodo, se destacan entre otros los siguientes logros:

Relacionamiento Sindical

- La gestión adelantada por el Despacho de la Secretaría General ha garantizado la armonía laboral en el SENA, con fundamento en el establecimiento de una comunicación más fluida con cada una de las 6 Organizaciones Sindicales, atendiendo los requerimientos y los compromisos acordados en las diferentes instancias que se tienen para el relacionamiento sindical y para ello se realizaron 38 reuniones con las diferentes organizaciones y se conformó un equipo técnico que atienda directamente cada organización sindical en temas reclinados con permisos, comisiones, tiquetes, reuniones de subcomisiones, atención de quejas y reclamos, asistencia en reuniones y seguimiento a cada uno de los compromisos derivados de los relacionamientos.
- Así mismo, la Secretaría General ha velado por que se ponga la debida atención a los compromisos bajo la responsabilidad de otras instancias de la Entidad y la oportuna comunicación a las directivas de las diferentes organizaciones sindicales, para ello acompañó a las organizaciones sindicales que solicitaron protección ante la Unidad de Protección Nacional para 4 integrantes de las subdirectivas sindicales de SETRASENA Y SIINSINDESENA, y se realizaron 2 traslados como medidas administrativas.

A-

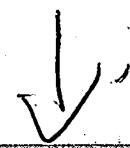
Planta de Personal

- Traslados: se gestionaron tres resoluciones que conllevaron a cumplir con el acuerdo sindical y que permitieron trasladar 106 servidores públicos, quedando 14 traslados pendientes por tener

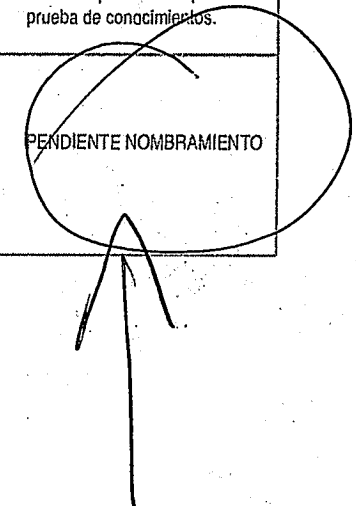
cadena que podrían conllevar a sacar a las personas que se encuentran al final de la cadena de encargos.

- Planta temporal: en cumplimiento de lo establecido en el Decreto No. 553 de 2017, en el cual se ordena la vinculación de la Planta Temporal para fortalecer el recurso humano, se gestionó el concurso de 800 cargos, la estructuración de las pruebas, la aplicación de la pruebas, la evaluación documental de hojas de vida. Resultado de este proceso se proveyeron 562 cargos, de los cuales se han posesionado 523 personas y se encuentra en concursos la provisión de 238 cargos.
- Ampliación de la planta y provisión de vacantes definitivas : mediante decreto No de 2017 y como resultado del acuerdo sindical suscrito entre el SENA y los sindicatos SETRASENA, SINDESENA Y SINSINDESENA se amplió la planta de personal del SENA en 3.000 nuevos cargos, para proveer estos cargos se suscribió con la CNSC el Acuerdo N° 20171000000116 del 24 de Julio 2017 *"Por el cual se convoca a Concurso abierto de méritos para proveer definitivamente empleos por vacantes de la planta de personal perteneciente al Sistema General de Carrera Administrativa del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, convocatoria N° 436 de 2017. En esta convocatoria también se incluyen 1.973 cargos de planta que se encontraban con vacancia definitiva, pretendiendo proveer en total 4.973 cargos. A noviembre 2 se realizaron las siguientes gestiones y se tiene pendiente:*
 - Manual de funciones: se modificó el manual de funciones, el cual contó con la participación de los sindicatos y un equipo técnico que lo ajustó a los niveles salariales adoptados por el decreto 1433 de 2017 y que sirviera de base para la apertura de la convocatoria 436 de 2017.
 - Encargo de cargos definitivos: Con el fin de garantizar el derecho preferente, se ofertaron para encargo 1.204 cargos de 2017 y 1.000 de 2018, de los cuales se proveen 187 del 2017 y 137 de 2018, quedando por nombrar 1017 de 2017 y 863 de 2018.
 - Queda pendiente el nombramiento en provisionalidad de 1.880 personas seleccionadas para el año 2017 y 2018, en tanto concluye el concurso y para lo cual se acordó con los diferentes sindicatos la formalización de contratistas
 - Convocatoria No. 436 de 2017: según la Comisión Nacional del Servicio Civil, al cierre de la convocatoria, se inscribieron 71.371 personas que aspiran a los 4.973 cargos.
 - Nivelación salarial: este proyecto se encontraba con concepto de archivo por parte de la Función Pública, siendo un compromiso establecido en el acuerdo sindical. Para dar cumplimiento se conformó un equipo técnico liderado por la Secretaría General; en se realizaron 63 reuniones, culminando con la expedición Decreto 1433 de 29 de agosto de 2017, *"Por el cual se modifica el sistema de nomenclatura y clasificación de empleos públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA y se dictan otras disposiciones"*
 - Avances Gestión Documental 4/72:
 - Entrega a la empresa contratada 5.320,74 metros lineales.
 - Formato Único de Inventario Documental - FUID Organizados entregados a las regionales para control de calidad 5.160,1 metros lineales.
 - Actas de control de Calidad remitido por regionales: 4.042,39 metros lineales.
 - Entrega de Inventarios en su Estado Natural: 358,35 metros lineales.
 - Avances TVD Periodos 1 - 2 y 3.
 - Cargos Directivos Regionales Vacantes: proceso de evaluación mediante concursos públicos y abiertos, pendientes de autorización en Presidencia.

S. 600



REGIONAL	DESCRIPCION CENTRO DE COSTO	CARGO	ESTADO	FECHA INICIO DE VACANCIA	FECHA LIMITE PROCESO	INICIO
1	Santander	Despacho Dirección	Director Regional G08	Vacante	17/10/2017	21 de Noviembre de 2017
2	Anfoquía	Centro Tecnológico del Mobiliario	Subdirector de Centro G02	Vacante	11/07/2017	1 de Noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
3	Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	Subdirector de Centro G02	Vacante	01/09/2017	7 de noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
4	Bolívar	Centro para la Industria Petroquímica	Subdirector de Centro G02	Vacante	24/07/2017	7 de noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
5	Cesar	Centro Agroempresarial	Subdirector de Centro G02	Vacante	10/07/2017	7 de noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
6	Cundinamarca	Centro de la Tecnología de Diseño y la Productividad Empresarial	Subdirector de Centro G02	Vacante	14/08/2017	1 de Noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
7	Guaviare	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	Subdirector de Centro G02	Vacante	04/07/2017	1 de Noviembre de 2017 (Se cuenta con cronograma aprobado por el DAFP)
8	Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	Subdirector de Centro G02	Vacante	17/10/2017	21 de Noviembre de 2017
9	Santander	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	Subdirector de Centro G02	Vacante	01/09/2017	21 de Noviembre de 2017
10	Tolima	Centro Agropecuario la Graña	Subdirector de Centro G02	DESIERTO	02/08/2017	Se declaró desierto debido a que sólo dos personas superaron la prueba de conocimientos.
11	Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Subdirector de Centro G02	Pendiente por nombrar se publicó la HV de Eduardo Mena en la Página de Presidencia 17/10/17	13/03/2017	PENDIENTE NOMBRAMIENTO



Fuente: Secretaria General

- Cargos directivos de Área Dirección General:

	Regional	Descripción centro de costo	Cargo	Estado	Fecha inicio de vacancia
1	Dirección General	Oficina de Control Interno Disciplinario	Jefe de Oficina G06	Vacante	01/08/2017
2	Dirección General	Oficina de Sistemas	Jefe de Oficina G06	Vacante	06/10/2017
3	Dirección General	Dirección Jurídica	Director de Área G10	Vacante	06/10/2017
4	Dirección General	Dirección Administrativa y Financiera	Director de Área G10	Vacante	25/04/2017

Fuente: Secretaría General

Oficina de Control Interno de Gestión

D. Ruiz

- La Oficina de Control Interno efectuó un análisis estratégico de cada uno de los 21 proyectos BPIN (Banco de Proyectos de la Dirección Nacional de Planeación) que conforman el presupuesto de inversión del SENA para la vigencia 2016 que corresponde al 97% del total del presupuesto, articulando cada proyecto BPIN con la correspondiente meta trazadora y/o estrategia transversal contenida en el Plan Nacional de Desarrollo PND 2015-2018 en cuanto a la función asignada a la Entidad, y así mismo, con cada Objetivo Estratégico e Iniciativa de la administración para llevar a cabo el Plan Estratégico de la Entidad 2015-2018.
- Se asociaron los procesos del SIGA (Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol) responsables de desarrollar cada uno de los proyectos de inversión, se analizaron cada uno de los objetivos de proceso y se identificaron los responsables por cada proceso a nivel nacional. Al realizar esta trazabilidad se pudo identificar cuáles son los principales procesos de acuerdo a la materialidad del presupuesto de inversión asignado para el desarrollo de la misión del SENA y su responsabilidad dentro del PND 2014-2018.
- Se determinaron los siguientes criterios para efectuar un análisis de riesgos por cada uno de los 17 procesos que conforman el mapa de procesos del SENA:
 - Gestión de Tecnologías de la Información.
 - Direccionamiento Estratégico.
 - Gestión del Talento Humano.
 - Gestión de Formación Profesional Integral.
 - Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad.
 - Gestión de Emprendimiento y Empresarismo.
 - Gestión de la Innovación y la Competitividad.
 - Gestión de Comunicaciones.
 - Relacionamiento Empresarial y Gestión del Cliente.
 - Gestión de Evaluación y Control.
 - Gestión de Recursos Financieros.
 - Gestión de Infraestructura y Logística.
 - Gestión Jurídica.
 - Gestión Documental.
 - Gestión Contractual.
 - Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales.
 - Gestión de Certificación de Competencias Laborales.

Criterios aplicados para primera calificación del riesgo inherente:

Para ser incluido en el alcance de auditoría cada proceso fue analizado según los siguientes criterios:

- Categoría Proceso / Proyecto: 1=Estratégico; 75% 2=Misional; 100% 3=Apoyo; 50% □ Peso dentro de la ponderación 30%

C. 1.

- Existencia de hallazgos remitidos a la Oficina de Control Interno Disciplinario de la Vigencia Anterior: SI / NO - Peso dentro de la ponderación 5%
- Proceso Susceptible de Fraude o Corrupción (manejo de recursos): Alto: 100%, Medio: 50%, Bajo: 25% - Peso dentro de la ponderación 10%
- Quejas Recibidas en la Oficina de Control Interno: SI / NO - Peso dentro de la ponderación 10%
- Presupuesto de Inversión asignado al Proceso (en millones de pesos) según análisis punto 1.1.
- Importancia según Presupuesto asignado al Proceso: ALTA > 142.000 MM; 100% MEDIA >=70.000MM <=142.000MM; 50% BAJA <70.000MM; 25% - Peso dentro de la ponderación 40%

Conforme a los resultados obtenidos por cada proceso se efectuó la ponderación para calificación del riesgo residual así:

- Extremo: Mayor a 75%
- Alto: Menor a 75% y Mayor a 50%
- Medio: Menor a 50% y Mayor a 25%
- Bajo: Menor a 25%

Luego de la calificación del riesgo inherente obtenida para cada proceso se aplicaron los siguientes criterios adicionales para determinación del plan de rotación frente a cada proceso, así:

- Análisis de riesgo OCI por proceso.
- Requerimientos del Comité de Auditoría o la Dirección.
- Fecha de Última Auditoría y/o inicio de Aplicación del MIPPAI.
- Días transcurridos entre la primera fecha de aplicación del MIPPAI y la última fecha de la vigencia.
- Hallazgos y/o oportunidades de mejora significativos en auditorías anteriores.

Universo auditable y criterios de selección de puntos de auditoría:

El Universo Auditable del SENA comprende: 33 despachos de Dirección Regional, 117 centros de Formación, 8 direcciones nacionales y 4 oficinas. Para cada punto auditable se evaluaron los siguientes criterios:

Aspectos claves de control:

- Quejas recibidas en OCI en 2016.
- Quejas recibidas superan las 200.
- Gerente Público con más de 5 años o menos de 1 año.

Análisis presupuestal:

- Existe adecuación o construcción en proceso.
- Existe producción de centro.
- Análisis concentración de la ejecución presupuestal trimestre 4/2015 >25% y 4/2016 >25%.
- Presupuesto asignado para Inversión.
- Importancia según Presupuesto asignado en 2017.

De la aplicación de criterios para selección de los entes auditables en el PA 2016, se determinaron 70 puntos de auditoría como prioritarios para la vigencia 2017, no obstante, por limitación de los recursos presupuestales asignados a la Oficina de Control Interno para esta vigencia se redujo esta población a 18 puntos, los cuales se seleccionaron priorizando los siguientes criterios:

C.I

- Se incluyeron 10 puntos de auditoría requeridos por la administración por debilidades detectadas en la aplicación de procesos y quejas de la ciudadanía.
- Se tomó el plan de rotación de 1 a 2 años que se cumplan al 31-dic-2017.
- Se eligió la priorización 2Media.
- Se seleccionaron los puntos de auditoría con calificación mayor a 50%.
- Para determinar puntos en Dirección General, se derivaron de los procesos cuyo alcance de auditoría inicia con responsables de procesos a nivel nacional.

Aprobación y modificaciones al Plan Anual de Auditoría – Vigencia 2017

En sesión del Comité Nacional de Coordinación de Control Interno – CNCCI (Resolución 2428/2004) de abril de 2017 se aprobó el Plan de Auditoría para la Oficina de Control Interno con el siguiente alcance:

- Once (11) procesos de 17, cobertura 65%.
- Dieciocho (18) puntos de auditoría en regionales de 150 posibles, teniendo en cuenta 33 despachos regionales y 117 centros de formación, para una cobertura del 12%.
- Cinco (5) puntos de Auditoría en Dirección General, direcciones nacionales de 11 posibles, teniendo en cuenta 8 direcciones y 3 oficinas, para una cobertura del 45%, como responsables a nivel nacional de 5 procesos.

Es importante anotar que de acuerdo al Marco Internacional para la Práctica Profesional de Auditoría Interna - MIPPAI, se define la responsabilidad asumida por la Administración mediante su Comité Nacional de Coordinación de Control Interno – CNCCI, en la aprobación de los diferentes escenarios proyectados de Planeación Anual presentados por el Jefe de la Oficina de Control Interno. Así mismo, la Administración asume los riesgos no analizados por limitaciones en la asignación de recursos y/o la limitación en la cobertura de puntos de auditoría y del alcance de auditoría, teniendo en cuenta lo contenido en MIPPAI:

“Norma 2020 – Comunicación y aprobación

El DEA debe comunicar los planes y requerimientos de recursos de la AAI, (...). El DEA también debe comunicar el impacto de cualquier limitación de recursos.

Guía de Implementación Norma 2020 – Comunicación y aprobación

Consideraciones para la implementación

(...) Para identificar un posible déficit de recursos, el DEA puede comparar los recursos necesarios para completar las prioridades del plan (...). Esta comparación puede ser utilizada como argumento para calcular el impacto de una posible limitación de recursos.

Las limitaciones de recursos afectan a las prioridades del plan de auditoría interna. (...). Durante la presentación al Consejo, el DEA tratará la propuesta de plan de auditoría interna y la evaluación de riesgos en la que está basado, indicando tanto los riesgos que serán revisados, como lo que no podrán ser abordados por la restricción de recursos. Los miembros del Consejo pueden discutir esta información y hacer recomendaciones antes de aprobar finalmente el plan de auditoría interna.

(...), el DEA debe revisar los cambios significativos al plan de auditoría, y detallar al Consejo y a la alta dirección los argumentos y los impactos potenciales para obtener su aprobación.

Consideraciones para demostrar conformidad

(...), normalmente, las actas de reuniones del Consejo conservan registros de las discusiones sobre el plan de auditoría y su aprobación, cualquier cambio que se haya producido durante su desarrollo y/o el impacto de cualquier limitación de recursos.

C. B

Norma 2030 – Administración de recursos

Guía de Implementación

Es importante que el DEA compruebe continuamente que sus recursos son adecuados en general, ya que debe informar sobre el impacto de la limitación de recursos (Norma 2020) y (...)." Subraya fuera de texto.

En segunda sesión en septiembre de 2017, el mismo CNCCI modificó el Plan Anual de Auditoría aprobado para la vigencia 2017, teniendo en cuenta los siguientes aspectos:

Reducción del alcance de las auditorías regulares en regionales:

- De 18 centros de formación programados se redujo a 13 (28%).
- La metodología de auditoría interna utilizada bajo el Marco Internacional para la Práctica Profesional de Auditoría Interna-MIPP; y recomendada en el análisis de brechas realizado por el Instituto de Auditores Interno IIA en nov-2016; extendió los tiempos de trabajo de campo en los diferentes puntos de auditoría con el fin de realizar auditorías internas a la medida de cada punto de auditoría, ampliando el alcance y la profundidad de análisis en los diferentes procesos priorizados.
- La ejecución presupuestal del rubro de viáticos para la Oficina de Control Interno a septiembre 2017 fue del 97%, situación impidió la ejecución total del Plan anual de Auditoría en los 18 puntos de auditoría priorizados inicialmente, por no contar con la aprobación de los recursos suficientes para viáticos.
- No obstante, en octubre fueron asignados a la Oficina \$30 millones de pesos en viáticos, lo que posibilitó la auditoría regular al Centro de Recursos Naturales Renovables de La Salada – Regional Antioquia, así como el desplazamiento de auditores para las visitas de validación
- Diferentes requerimientos de la Alta Administración y PQRS de los grupos de interés de la Entidad han generado ajustes a los diferentes puntos de auditoría y procesos priorizados como:
- Denuncia de medios de comunicación frente a la gestión de la regional Sucre.
- Evaluación a la gestión del Centro Pecuario y Agroempresarial de la regional Caldas por cambio de Subdirección.
- Solicitud visita al Centro de Comercios y Servicios de Atlántico por denuncias de grupos de interés.
- Participación en mesas de trabajo para el fenecimiento de la cuenta de la Entidad con la CGR.
- Solicitud de la Secretaría General para la evaluación a la apropiación y gastos de viáticos del regional Atlántico.
- Evaluación por dependencias de la Entidad ha necesitado el apoyo del 80 % de los auditores.
- De acuerdo al plan de rotación y el nivel de riesgo se ajusta el Plan anual de Auditoría 2017 con puntos de auditoría de las regionales Distrito Capital y Antioquia.

Reducción del alcance de las auditorías regulares en Dirección General:

- De 5 auditorías programadas a los responsables a nivel nacional de los procesos seleccionados con base en análisis de riesgos por proceso y nivel de rotación, se redujo el alcance en 4 (20%).
- De acuerdo al análisis de brechas realizado por el Instituto de Auditores Internos - IIA en nov-2016, se recomendó para la definición del alcance de auditoría de la vigencia 2017:

"Fortalecer el conocimiento en tecnología de la información con el fin de contar con los recursos y conocimientos suficientes de los riesgos y controles clave en esta materia, incluidos los derivados de la tercerización. Esto permitirá lograr mayor cobertura en los trabajos de procesos soportados por TI y realizar una evaluación de la precisión, integridad y seguridad de la información y de toda la infraestructura tecnológica y de los riesgos de los servicios de Datacenter, hosting y comunicaciones contratados con terceros."

No obstante, el recurso asignado en 2017 por la Administración para la conformación del equipo de auditoría del proceso Gestión de Tecnologías de Información fue insuficiente, toda vez que los 2 contratistas con las competencias y conocimiento en TI fueron reasignados al diseño y desarrollo del

C.1

proyecto "Implementación de un Modelo de Evaluación de Gestión por Dependencias" para dar cumplimiento al acuerdo 565/2016 de la Comisión Nacional de Servicio Civil relacionado con Evaluación del Desempeño de Funcionarios, y la calificación del 10% asignada a la Oficina de Control Interno. Por lo tanto, se excluyó del alcance de auditoría este proceso.

- Participación de los auditores asignados a Dirección General en mesas de trabajo para el finecimiento de la cuenta de la Entidad con la CGR.

La evaluación por dependencias de la entidad ha necesitado el apoyo del 80 % de los auditores. El detalle, tanto el plan aprobado, como de sus modificaciones y ejecución a 1° de noviembre de 2017 se describen a continuación en el punto 2.3.

Ejecución Plan Anual de Auditoría – Vigencia 2017 - Auditorías regulares en regionales

Alcance puntos de auditoría en regionales aprobados por CNCCI en Sesión 1/2017

Item	Regional	Descripción centro de costo	Municipio
1	Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	La Dorada
2	Nte de Stander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cúcuta
3	Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cali
4	Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Arauca
5	Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	Barranquilla
6	Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonia	Florencia
7	Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Popayán
8	Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Campoalegre
9	Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cartago
10	Huila	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Neiva
11	Cauca	Centro de Comercio y Servicios	Popayán
12	Nariño	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacifica	Tumaco
13	Nariño	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	Ipiales
14	Cundinamarca	Centro Agroecológico y Empresarial	Fusagasugá
15	Meta	Centro Agroindustrial del Meta	Villavicencio
16	Guajira	Centro Industrial y de Energías Alternativas	Riohacha
17	Cesar	Centro Biotecnológico del Caribe	Valledupar
18	Casanare	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	Yopal

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Auditorías ejecutadas

Modificaciones del CNCCI de septiembre/2017 al Plan Anual de Auditorías Regulares para Regionales:

Modificación al alcance Puntos de Auditoría en Regionales

Item	Regional	Descripción centro de costo	Municipio
1	Caldas	Centro Pecuario y Agroempresarial	La Dorada
2	Nte de Santander	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	Cúcuta
3	Valle	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	Cali
4	Arauca	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	Arauca
5	Atlántico	Centro de Comercio y Servicios	Barranquilla

C-1

Item	Regional	Descripción centro de costo	Municipio
6	Caquetá	Centro Tecnológico de la Amazonía	Florencia
7	Cauca	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	Popayán
8	Huila	Centro de Formación Agroindustrial	Campoalegre
9	Valle	Centro de Tecnologías Agroindustriales	Cartago
10	Distrito Capital	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	Bogotá
11	Cundinamarca	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	Soacha
12	Distrito Capital	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	Bogotá
13	Distrito Capital	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	Bogotá

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

 Auditorías ejecutadas

Trece (13) puntos de Auditoría en los que se incluyen cuatro (3) centros de formación de la regional Distrito y uno de la regional Antioquia, con un promedio de 7 auditores, 4 semanas de duración por auditoría y evaluación de aproximadamente 6 procesos y 14 procedimientos por centro de formación.

Ejecución Plan Anual de Auditoría – Vigencia 2017

Auditorías	Regionales	Dirección general
Programadas	13	4
Ejecutadas	10	3

Tipo auditoría	Programadas	Ejecutadas	Porcentaje
Regionales	13	10	77%
Dirección general	4	3	75%

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Auditorías Regulares en Dirección General - Puntos de Auditorías aprobados en CNCCI – abril de 2017:

Alcance Puntos de Auditoría en Regionales - Aprobados por CNCCI en Sesión 1/2017

Nº	Alcance	Proceso		Susceptible de Auditoría 2017 en:		
		Proceso	Area responsable	Tipo proceso	DIGRAL	REG
1	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo	Estratégico	X		
2	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (INCLUYE FONDO DE VIVIENDA)	Secretaría General	Estratégico	X		

C.I.

Alcance		Proceso		Susceptible de Auditoría 2017 en:		
Nº	Proceso	Área responsable	Tipo proceso	DIGRAL	REG	GFPI
3	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Oficina de Sistemas	Estratégico	X		
4	GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO (INCLUYE FONDO EMPRENDER)	Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento	Misional	X	X	
5	GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	Dirección Administrativa y Financiera	Soporte	X	X	X

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Modificaciones del CNCCI de septiembre/2017 al Plan Anual de Auditorías Regulares para Regionales:

Alcance Puntos de Auditoría en Dirección General

Item	Proceso	Procedimiento/tema	Área
1	Gestión de Talento Humano	Procedimiento Nómina, Seguridad Social y Cesantías	Secretaría General /Relaciones Laborales
2	Gestión de Infraestructura y Logística	Guía Administración Parque Automotor	Dirección Administrativa y Financiera
3	Gestión de Recursos Financieros	Instructivo para Trámite de Pagos-(Resolución Escalas de Viáticos y Circulares Tablas de Gastos de Viaje)	Dirección Administrativa y Financiera
4	Gestión de Recursos Financieros	Revisión Estados Financieros	Dirección Administrativa y Financiera

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Auditorías ejecutadas

Las auditorías en Dirección General se han efectuado con un promedio de 6 auditores, 6 semanas de duración por auditoría. La revisión a Estados Financieros se efectúa trimestralmente con cortes a 31-mar-2017, 30-jun-2017, 30-sep-2017 y 31-dic-2017.

Informes y Seguimientos de Ley

Ejecución de Informes y Seguimientos de Ley

Estado	Informes de ley	Seguimientos de ley
Programados	10	18
Ejecutados	10	11

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

e.l

Estado del Seguimiento a Planes de Mejoramiento

Auditorías Internas de Gestión:

De manera permanente el Equipo de Auditores de la Oficina de Control Interno tiene asignada la actividad de seguimiento a los planes de mejoramientos formulados por los auditados y que corresponden a los resultados de auditoría de las vigencias 2014, 2015, 2016 y 2017; esta gestión se realiza mediante la plataforma Compromiso en el Módulo "Mejora Continua", donde se cotejan evidencias y se establece contacto con los auditados para evaluar la pertinencia y cumplimiento de las acciones de mejora propuestas:

Avance Planes de Mejoramiento – Auditorías Internas de Gestión

Concepto	Cantidad	Avance
Total Hallazgos	2.366	100%
Total hallazgos sin seguimiento	176	7%
Total hallazgos revisados	2.190	93%
Total hallazgos cerrados	970	41%
Total hallazgos en seguimiento	1.220	52%

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Contraloría General de la República – CGR

Del total de los informes presentados por la CGR se cuentan con un total 1167 hallazgos de los cuales se han formulado 4.949 actividades para la mitigación de la causa de los hallazgos con el propósito de lograr el fenecimiento de la cuenta.

En el avance reportado por las Áreas de Dirección General y Direcciones Regionales, de las 4.949 actividades el 89% (4380) se encuentran cumplidas (100%).

El seguimiento a los planes de mejoramiento de la CGR se realiza de forma permanente a través del aplicativo Compromiso, en el cual las áreas registran los avances y cargan las evidencias y la Oficina de Control Interno realiza verificación y validación de la pertinencia de las evidencias y de su efectividad.

La Entidad reporta avances semestralmente a la CGR a través del aplicativo SIRECI.

Avance Planes de Mejoramiento

Informes de Auditoría CGR - De 2009 a 2016

Avance plan de mejoramiento a octubre 2017				
Vigencia	No. Hallazgos	Total actividades	Actividades al 100%	Actividades al <100%
2016	161	676	258	418
2015	89	535	467	68
2014	150	592	563	29
2013	178	482	438	44
2012	223	388	385	3
2011	103	462	459	3
2010	229	1694	1690	4
2009 y anteriores	34	120	120	0
TOTAL	1167	4949	4380	569

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

e.1

Distribución de Hallazgos por Incidencia

Informes de Auditoría CGR - De 2014 a 2016

Incidencia	2014	2015	2016	Total
Administrativa	92	43	76	211
Disciplinaria	24	38	61	123
Otra incidencia	17	9	5	31
Fiscal / disciplinaria	7	1	2	10
Disciplinaria / otra incidencia	0	4	4	8
Indagación preliminar	6	1	0	7
Beneficio de auditoría	2		3	5
Disciplinaria / beneficio de auditoría	0	1	3	4
Fiscal	1	0	2	3
Disciplinaria / penal	0	0	2	2
Disciplinaria / penal / beneficio de auditoría	0	0	1	1
Disciplinario / indagación preliminar	0	0	1	1
Fiscal / disciplinaria / beneficio de auditoría	0	0	1	1
Disciplinario/proceso administrativo sancionatorio	0	1	0	1
Fiscal/otra incidencia	1	0	0	1
Proceso administrativo sancionatorio	0	1	0	1
TOTAL	150	99	161	410

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Acciones implementadas por la OCI

Informes de Auditoría CGR - De 2014 a 2016

VIGENCIA	2014	2015	2016	2017	Total
No. Mesas de trabajo	7	7	6	3	23
Áreas	Dirección Administrativa y Financiera, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Secretaria General, Dirección de Formación Profesional, Dirección de Empleo, Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, Dirección Jurídica.	Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Secretaria General, Oficina de Sistemas, Dirección de Formación Profesional, Dirección Jurídica, Dirección Administrativa y Financiera.	Dirección Administrativa y Financiera, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Secretaria General, Dirección de Formación Profesional, Dirección de Empleo, Dirección Jurídica.	Dirección Administrativa y Financiera	N/A

C.R.

VIGENCIA	2014	2015	2016	2017	Total
No. Mesas de trabajo	7	7	6	3	23
No. Hallazgos Revisados (Todas las vigencias)	592	420	186	161	1359
No. Hallazgos Cerrados	319	54	46	6	425

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Relación con Entes Externos – Contraloría General de la República:

La Oficina de Control Interno en función de uno de sus roles, como la relación con entes externos, fue designado por la Dirección General para la canalización con las diferentes dependencias de los requerimientos de auditoría por parte de la CGR en su ejercicio de auditoría regular con alcance vigencia 2016; visita instalada en 9 puntos de auditoría, incluyendo Dirección General (Ver Tabla 11) desde el 17-ene-2017 hasta el 01-jul-2017.

Histórico del Opinión Estados Financieros del SENA

Informes de Auditoría CGR - De 2008 a 2016

Vigencia evaluada	Calificación
2008	SIN SALVEDADES
2009	SIN SALVEDADES
2010	NEGATIVA
2011	NEGATIVA
2012	NEGATIVA
2013	NEGATIVA
2014	NEGATIVA
2015	ABSTENCIÓN DE OPINIÓN
2016	NEGATIVA

Fuente: Oficina de Control Interno de Gestión

Puntos de Auditoría Evaluados

Auditoría CGR – Vigencia 2016

Dirección General	Meta
Antioquia	Quindío
Atlántico	Santander
Boyacá	Sucre
Caldas	

Calificación Total por Componente

Informe de Auditoría CGR - De 2016

Componente	Consolidación de la calificación	Ponderación calificación componente %
Control de gestión	85,59	17,12
Control de resultados	89,61	26,88
Legalidad	81,04	8,1
Financiero	0	0
Sistema de control interno	79,35	7,94
Calificación final de la gestión y resultados ponderada		60,04

Fuente: Informe de Auditoría Vigencia 2016 – CGR. Junio de 2017

La Contraloría General de la República como resultado de la auditoría adelantada, conceptúa que la gestión y resultados obtuvieron una calificación consolidada de 60,04 puntos, ubicándose en el rango de Desfavorable.

Resumen de Resultados Informe de Auditoría Regular CGR – Vigencia 2016

Los siguientes fueron los resultados de auditoría entregados en Junio de 2017:

Hallazgos por Tema

Informe de Auditoría CGR - De 2016

Tema	No. Hallazgos	%
Contratación	47	29%
Almacén e inventarios	20	12%
Contabilidad	16	10%
Gestión ambiental	10	6%
Reservas presupuestales	10	6%
Discapacidad	9	6%
Recaudo de cartera / cobro coactivo	9	6%
Comité de conciliación	5	3%
Convenios	5	3%
Procesos judiciales	5	3%
Indicadores	3	2%
Ambientes de formación	2	1%
Ejecución de metas	2	1%
Gestión presupuestal	2	1%
Infraestructura	2	1%
Proyecto de inversión	2	1%
Senova	2	1%
Ampliación de cobertura	1	1%
Ejecución de la formación	1	1%
Gestión documental	1	1%
Informes de entrega de cargos directivos	1	1%
Publicación SECOP	1	1%

C.1

Radicación de ofertas	1	1%
Registro calificado	1	1%
Servicios públicos	1	1%
Software	1	1%
Talento humano	1	1%
Total Hallazgos	161	

Fuente: Informe de Auditoría Vigencia 2016 – CGR. Junio de 2017

Hallazgos por presunta incidencia

Informe de Auditoría CGR - De 2016

Incidencia	2014	2015	2016	Total
Administrativa	92	43	76	211
Disciplinaria	24	38	61	123
Otra incidencia	17	9	5	31
Fiscal / disciplinaria	7	1	2	10
Disciplinaria / otra incidencia	0	4	4	8
Indagación preliminar	6	1	0	7
Beneficio de auditoría	2		3	5
Disciplinaria / beneficio de auditoría	0	1	3	4
Fiscal	1	0	2	3
Disciplinaria / penal	0	0	2	2
Disciplinaria / penal / beneficio de auditoría	0	0	1	1
Disciplinario / indagación preliminar	0	0	1	1
Fiscal / disciplinaria / beneficio de auditoría	0	0	1	1
Disciplinario/proceso administrativo sancionatorio	0	1	0	1
Fiscal/otra incidencia	1	0	0	1
Proceso administrativo sancionatorio	0	1	0	1
TOTAL	150	99	161	

Fuente: Informe de Auditoría Vigencia 2016 – CGR. Junio de 2017

Hallazgos por presunta incidencia vs punto de auditoría

Informe de Auditoría CGR - De 2016

Puntos De Auditoría	A	D	OI	D/OI	BA	D/BA	D/P	F	F/D	D/P / BA	D/ IP	F/D / BA
Dirección general	24	30	3									
Boyacá	18	7	3		2	1			1		1	1
Caldas	6	13	1	4						1		

C.11

Puntos De Auditoria	A	D	OI	D/OI	BA	D/BA	D/P	F	F/D	D/P/BA	D/IP	F/D/BA
Meta	9	6				2	2		1			
Antioquia	11	3	1									
Santander	8	3										
Quindío	5	4										
Sucre	7		1		1							
Atlántico	3							2				
Valle	1											

Fuente: Informe de Auditoria Vigencia 2016 – CGR. Junio de 2017

A	Administrativa
IP	Indagación Preliminar
F	Fiscal
BA	Beneficio de Auditoría
D	Disciplinaria
P	Penal
OI	Otra Incidencia

Hallazgos con presunta incidencia fiscal

Informe de Auditoría CGR - De 2016

Punto de auditoria	Hallazgo	Valor
Atlántico	Hallazgo No 27. Contrato 2472-2016 CEDAGRO. Atlántico (F)	\$25.5 millones
Atlántico	Hallazgo N° 28. Contrato 2394-2016 - Prestación de servicios logísticos. Atlántico (F)	\$748 millones
Boyacá	Hallazgo N° 29. Actividades día del aprendiz y fin de año CIMM. Boyacá (F - D - BA)	\$11,29 millones (\$0,320 millones Beneficio de Auditoría)
Boyacá	Hallazgo N° 30. Novenas de Aguinaldo. Boyacá (F- D)	\$12 millones
Meta	Hallazgo N° 45. Contrato 737 de 2016. Meta (F- D)	\$8,2 millones
TOTAL		\$779 millones

Fuente: Informe de Auditoria Vigencia 2016 – CGR. Junio de 2017

Acciones cumplidas por la OCI – Plan de mejoramiento CGR Vigencia 2016

- Emisión de la Circular No. 3-2017-000117 del 07/07/2017, mediante la cual se dan a conocer los pasos para la consolidación, seguimiento y revisión por parte de la Oficina de Control Interno del Plan de Mejoramiento Institucional junto con el envío de un archivo Excel con la asignación preliminar de los responsables.
- Realización de ocho meses de trabajo con las áreas de Dirección General y atención de solicitud de ajustes en la asignación por parte de las direcciones regionales, con el fin de establecer de forma definitiva la responsabilidad de cada uno de los hallazgos para la elaboración del Plan de Mejoramiento.
- Las Áreas de Dirección General y las direcciones regionales se encuentran en la definición y cargue de las acciones que mitigarán la causa raíz de los hallazgos, ejercicio realizado en el aplicativo Compromiso. El plazo establecido fue hasta el día viernes 28 de julio de 2017.

C.H.

- Revisión de la pertinencia de las acciones establecidas y registradas en el aplicativo Compromiso por parte de la Oficina de Control Interno. Acción desarrollada desde el 31 de julio al 04 de agosto de 2017.
- Consolidación y publicación del Plan de mejoramiento Institucional en el Sistema de Rendición Electrónica de Cuenta e Informes- SIRECI, de la Contraloría General de la República entre el 8 y 9 de agosto de 2017.
- Para ver detalle de Resultados de Auditoría se encuentra alojado el informe en el siguiente link
<http://www.contraloria.gov.co/documents/20181/732640/046+Informe+Final+SENA.PDF/ed628e52-2671-4559-ac8e-c34d37dc77f7?version=1.0>

Revisión del plan de mejoramiento

El trabajo se realizó a través de las siguientes acciones:

- Revisión integral del informe de auditoría de gestión y resultados sobre la vigencia 2016.
- Construcción de matriz de hallazgos recurrentes vigencias 2001 -2015.
- Realización de jornadas de trabajo con las direcciones de área y oficinas relacionadas con los hallazgos.
- Asesoría y seguimiento a las modificaciones del plan de mejoramiento en la Dirección General y en las Regionales.

Resultado: Consolidación de un Plan de Mejoramiento integral, coherente, realizable y efectivo; que fue radicado en término.

Seguimiento y evaluación del Plan de mejoramiento - Criterios de intervención

- Alto impacto con acciones y actividades en las tres líneas:
- Que mejoren la calificación de los Estados Contables a 31 de diciembre de 2017.
- Que permitan mantener o mejorar la calificación en los demás componentes de la auditoría de gestión y resultados a 31 de mayo de 2018.
- Aquellas acciones y actividades de largo plazo, que es necesario acometer desde ahora, aunque sus efectos se reflejen en vigencias posteriores al 2018.
- Acciones o actividades que impacten a la vez en varios hallazgos.
- Aquellos hallazgos que hayan sido recurrentes desde el 2009 hasta el 2015.
- Acciones que aun cuando no estén en el plan de mejoramiento serán necesarias desarrollar para mejorar la racionalidad de los estados contables.

Resultados esperados

- Fenecimiento de la cuenta del SENA 2017.
- Cierre definitivo de hallazgos cuyas acciones se hayan cumplido en su totalidad y a satisfacción, con exclusión de los planes de mejoramiento.
- Mejorar la calificación en todos los componentes de gestión y resultados.
- Impacto positivo en otras mediciones o evaluaciones de gestión y transparencia.

3. ESTADO DE LOS RECURSOS

Dr. Monreal

Al inicio de la gestión se entregaron los estados financieros por parte del Dr. Hernando Alfonso Prada Gil, con corte a 31 de diciembre de 2016, tal y como se presenta en el siguiente cuadro:

Vigencia fiscal año 2016 comprendida entre el día 1 de enero de 2016 y el día 31 de diciembre de 2016

DAF

CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Activo total	5.618.247
Activo corriente	2.504.567
Activo no corriente	3.113.680
Pasivo total	1.238.127
Corriente	462.935
No corriente	775.192
Patrimonio	4.380.120

Vigencia fiscal año 2016 comprendida entre el día 1 de enero de 2016 y el día 31 de diciembre de 2016

CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Ingresos operacionales	2.599.990
Gastos operacionales	2.738.687
Costos de ventas y operación	-
Resultado operacional	138.696
Ingresos extraordinarios	213.103
Gastos extraordinarios	9.431
Resultado no operacional	203.671
Resultado neto	64.975

Fuente: Grupo de Contabilidad DAF SENA

Durante la gestión, se firmaron los estados financieros así:

- **1er. trimestre:** Para el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2017.
- **2do. trimestre:** Para el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2017.
- **3er. trimestre:** Para el periodo comprendido entre el 1 de julio y el 30 de septiembre de 2017.

Esta información será incluida como anexo.

En consecuencia, la Entidad no puede entregar la información con cortes diferentes al último día del mes en razón a que la información contable se cierra solo hasta el último día del periodo, esto de acuerdo con los lineamientos emitidos por la Contaduría General de la Nación. El SENA realiza cierres por periodos trimestrales, los cuales son publicados en su la página Web, y transmitidos a la plataforma de la Contaduría General de la Nación.

Así las cosas, el informe contable del primer trimestre de 2017 finalizó el día 26 de abril de 2017, el informe contable del segundo trimestre finalizó el 17 de agosto de 2017 y el informe contable del tercer trimestre finalizó el 26 de octubre del 2017.

A continuación se informan los saldos de los recursos financieros correspondientes al último cierre contable (30/09/2017), reportados durante el periodo de gestión del presente informe:

Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 11 de enero de 2017 y el día 30 de septiembre de 2017	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Activo total	5.335.853
Activo corriente	2.492.065
Activo no corriente	2.843.788
Pasivo total	1.058.078

DAF

Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 11 de enero de 2017 y el día 30 de septiembre de 2017	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Corriente	273.844
No corriente	784.234
Patrimonio	4.277.775

Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 1 de enero de 2017 y el día 30 de septiembre de 2017	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Ingresos operacionales	1.854.375
Gastos operacionales	1.910.737
Costos de ventas y operación	-
Resultado operacional	56.362
Ingresos extraordinarios	102.588
Gastos extraordinarios	12.641
Resultado no operacional	115.229
Resultado neto	58.867

Fuente: Grupo de Contabilidad DAF SENA

Bienes Muebles:

Al inicio de la gestión de la Dra. María Andrea Nieto se entregaron los Bienes Muebles por parte del Dr. Hernando Alfonso Prada Gil, con corte a 31 de diciembre de 2016, tal y como se presenta en el siguiente cuadro:

Vigencia fiscal año 2016 comprendida entre el día 01 de enero de 2016 y el día 31 de diciembre de 2016	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Terrenos	97.823
Edificaciones	623.128
Construcciones en curso	46.389
Maquinaria y equipo	414.103
Equipo de transporte, tracción y elevación	101.940
Equipos de comunicación y computación	223.569
Muebles, enseres y equipo de oficina	118.254
Bienes muebles en bodega	75.933
Redes, líneas y cables	-
Plantas, ductos y túneles	-
Otros conceptos	363.383

Fuente: Grupo de Contabilidad DAF SENA

A continuación se informan los saldos de bienes muebles correspondientes al último cierre contable (30/09/2017), reportados durante la gestión de la Dra. María Andrea Nieto:

Vigencia fiscal año 2017 del 1 de enero al 30 de septiembre de 2017	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Terrenos	96.138
Edificaciones	641.818
Construcciones en curso	76.378

DAF

Vigencia fiscal año 2017 del 1 de enero al 30 de septiembre de 2017	
CONCEPTO	VALOR (millones de \$)
Maquinaria y equipo	485.038
Equipo de transporte, tracción y elevación	105.928
Equipos de comunicación y computación	242.334
Muebles, enseres y equipo de oficina	136.104
Bienes muebles en bodega	26.830
Redes, líneas y cables	-
Plantas, ductos y túneles	-
Otros conceptos	333.600

Fuente: Grupo de Contabilidad DAF SENA

4. PLANTA DE PERSONAL

s / general

CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION			
Concepto Número	Número de cargos Planta de Personal	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes
A la fecha de inicio de la gestión	159	159	0
A la fecha de ratificación	159	159	0
Variación porcentual	0%	0%	0%
CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA			
Concepto Número	Número de cargos Planta de Personal	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes
A la fecha de inicio de la gestión	6.836	6.155	681
A la fecha de ratificación	6.866	6.240	626
Variación porcentual	0,04%	1,3%	-8%
CARGOS DE TRABAJADORES OFICIALES			
Concepto Número	Número de cargos Planta de Personal	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes
A la fecha de inicio de la gestión	680	671	9
A la fecha de ratificación	680	673	7
Variación porcentual	0	0,29%	-22%

S. 6

TOTAL PLANTA DE PERSONAL				7705		
4.2. SENA A NIVEL NACIONAL						
CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN						
Concepto	Número	Número de cargos Planta Personal	de	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes	
A la fecha de inicio de la gestión		1		1	0	
A la fecha de ratificación		1		1	0	
Variación porcentual		0%		0%	0%	
CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA						
Concepto	Número	Número de cargos Planta Personal	de	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes	
A la fecha de inicio de la gestión		55		53	2	
A la fecha de ratificación		55		52	3	
Variación porcentual		0%		-1.8%	50%	
CARGOS DE TRABAJADORES OFICIALES						
Concepto	Número	Número de cargos Planta Personal	de	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes	
A la fecha de inicio de la gestión		1		1	0	
A la fecha de ratificación		1		1	0	
Variación porcentual		0%		0%	0%	
TOTAL PLANTA DE PERSONAL SG				57		

Fuente: Secretaría General

5. PROGRAMAS, ESTUDIOS Y PROYECTOS

OP

DAF

Dirección Administrativa y Financiera

Grupo de Presupuesto

El Grupo de Presupuesto, frente a las gestiones asociadas con los planes de mejoramiento de los entes de control y el proyecto de feneamiento de cuenta de la Entidad, concentró sus esfuerzos en la puesta en marcha de un programa de fortalecimiento, saneamiento y atención efectiva a requerimientos de entes de control a nivel nacional, el cual ha permitido, no solo atender favorablemente en términos de oportunidad y efectividad las observaciones suscritas durante las auditorías internas; sino también se ha avanzado sustancialmente en la estandarización y aplicación de lineamientos basados en términos del control y seguimiento de la gestión presupuestal.

Teniendo en cuenta lo anterior, es destacable la labor del Grupo frente al acompañamiento a las regionales y centros de formación mediante: Jornada Nacional de Reinducción y Fortalecimiento Administrativo y Operativo para todos los actores de la cadena presupuestal y 5 mesas de trabajo de divulgación, seguimiento y apoyo a la gestión de sus servidores.

Lugar de Encuentro	No. De Encuentros	Tipo de Encuentro
Santa Marta	1	Mesa de Trabajo Apoyo a la Gestión
Cali	1	Mesa de Trabajo Apoyo a la Gestión
Bogotá	4	Jornada Nacional de Re inducción y Fortalecimiento Administrativo y Operativo.

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

Mesa de Trabajo Apoyo a la Gestión

Adicionalmente, se publicaron las actualizaciones respectivas de los documentos previstos por el Sistema Integrado de Gestión de Calidad y se establecieron lineamientos relacionados con la gestión presupuestal mediante la expedición de la circular 0134 y el cargue en el aplicativo Compromiso de la Guía de descripción de Rubros Presupuestales.

Así mismo, la divulgación de dichos ítems fue efectuada mediante videoconferencias, en las que también se transmitieron tanto los estados como los resultados del seguimiento a las acciones previstas para: planes de mejoramiento, acciones para feneamiento de cuenta y seguimientos a la gestión de las reservas presupuestales. En consecuencia, a la fecha se ha cumplido con los requisitos de documentación y planes de acción exigidos por el Sistema de Gestión de Calidad, permitiendo llegar a un 98% de estandarización de los procesos del grupo a nivel nacional, documentando aproximadamente el 90% de las actividades operativas y administrativas asociadas con la gestión presupuestal, fortaleciendo así los canales de comunicación con las regionales y centros de formación mediante actividades de acompañamiento permanente.

Grupo de Contabilidad

Con el fin de lograr el feneamiento de los estados contables de la Entidad, se adelantaron actividades encaminadas a la depuración de los saldos, tales como: los Encuentros Regionales Administrativos y Financieros, realizados en las ciudades de Santa Marta, Cali, Neiva y Bogotá, en las cuales se concentraron todas las regionales; se adelantó un trabajo conjunto con todas las áreas de gestión de la Dirección General y las regionales denominada "Liquitaton" para la liquidación jurídica y financiera de aquellos convenios susceptibles a liquidar; se realizaron mesas de trabajo con la Contaduría General de la Nación – CGN y el Ministerio de Hacienda y Crédito Público – MHCP.

De las actividades mencionadas anteriormente, se obtuvo un grado de avance depuraciones, en los siguientes grupos:

DAF

- Bancos: se inhabilitaron las cuentas en SIIF-NACIÓN las cuentas que están canceladas en la banca, pasando de conciliar mensualmente 386 cuentas a 190 cuentas bancarias, evidenciando una disminución del 51%.
- Convenios: se logró un avance dentro del proceso depuración de convenios a nivel nacional del 51.60%.
- Pasivos: depuración en el III Trimestre de 2017 del 29% de los saldos reflejados en la subcuenta 242529-Cheques no cobrados o por reclamar.
- Propiedad, Planta y Equipo: levantamiento del inventario de las responsabilidades y su respectiva depuración.
- En cumplimiento a la normatividad vigente referente a la Implementación del Nuevo Marco Contable Normativo para Entidades de Gobierno NICSP, se suscribió el contrato No. 935 de 2017 con la Compañía Soluciones y Gestión S.A.S el 27 de junio de 2017; teniendo como resultado la actualización de políticas contables, ejercicio de seguimientos con saldos a 30 de junio de 2017 para el avance en el alistamiento de información para el saldo de cargues iniciales ESFA PRELIMINAR.
- Se elaboraron y actualizaron las guías, formatos y manuales del proceso contable en la plataforma de CompromISO.
- El Área de Contabilidad viene adelantando jornadas de capacitación y de pruebas de funcionalidad del aplicativo Microsoft Dynamics, con el fin de iniciar la incorporación de información financiera de los convenios a nivel nacional dentro del aplicativo CRM Gestión de Convenios Dynamics, la cual facilitará la gestión y análisis de información de convenios en los ámbitos legales y financieros.
- De la solicitud de devolución de IVA presentada a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN, fue aceptado el 98.42% de la solicitud.
- Se realizó transmisión en CHIP de la Información Contable de los períodos correspondientes al primer, segundo y tercer trimestre de 2017, y el reporte del Boletín de Deudores Morosos del Estado – BDME a fecha 30 de mayo de 2017.
- Capacitaciones dirigidas a funcionarios y contratistas, encaminadas a la implementación Nuevo Marco Contable Normativo para Entidades del sector público -NICSP.

Grupo de Recaudo y Normalización de Cartera - Recaudo

Durante las vigencias 2014, 2015, 2016 y lo corrido de la vigencia 2017, se han realizado acciones conjuntas entre las diferentes áreas de la Entidad, al igual que con direcciones regionales, permitiendo mayor simplificación de trámites, y mejoras en el seguimiento y control a los ingresos. Los recaudos por recursos propios tuvieron un incremento del 2% entre el 2014 y el 2015, equivalente a más de \$35.257 millones, y del 24% entre 2015 y 2016, equivalente a más de \$375.774 millones, siendo el de mayor peso el concepto de aportes parafiscales, los cuales, por los recaudos obtenidos en los dos primeros meses de la vigencia 2017, no se vieron afectados por efectos de la expedición de la Ley 1819 del 29 de 2016, debido a que el grueso del universo de obligados se mantuvo. Para el mes de octubre de 2017 el Recaudo de Aportes Parafiscales asciende a la suma de \$808.693 millones. El valor del recaudo a octubre de 2017 corresponde a \$1.531.306.961.287 correspondiente al 85% del recaudo presupuestado.

Respecto a la reforma tributaria (Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016), se logró sostener el crecimiento del presupuesto de la Entidad en lo relacionado con los recursos con destinación específica (anteriormente CREE, sustituido por RENTA), no solo manteniendo la garantía de asignación de recursos mínimos para sus sostenibilidad y crecimiento, sino también porque se logró incorporar los parágrafos 1 y 5 del artículo 102, los cuales permiten incorporar en vigencias futuras, los mayores valores recaudados por concepto de renta con destinación específica para el SENA, así como los que no se lograron ejecutar en la vigencia respectiva. Lo anterior permite establecer que el presupuesto de ingresos de la Entidad, tanto en recursos propios como los recursos de destinación específica, quedan garantizados y con un crecimiento permanente.

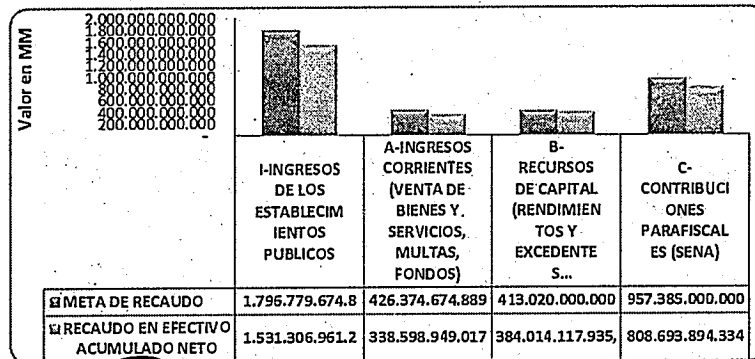
Tabla. De Ingresos – Octubre 2017

DAF

INGRESOS						
CONCEPTO DEL INGRESO	VALOR PRESUPUESTADO (Millones de Pesos)	VALOR RECAUDO (Millones de Pesos)	PORCENTAJE DE RECAUDO	CRECIMIENTO ENTRE VIGENCIAS	APORTES PARAFISCALES RECAUDO	CRECIMIENTO ENTRE VIGENCIAS APORTES PARAFISCALES
Vigencia Fiscal Año 2014 Comprendida entre el día 20 del mes 08 y el día 31 del mes 12						
Aportes de la Nación	1.659.925.000.000	0			840.256.512.363,43	
Recursos Propios	933.660.947.711	1.507.828.214.321	161%			
Otros Conceptos	0	0				
Vigencia Fiscal Año 2015 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12						
Aportes de la Nación	1.448.871.387.630	0		2%	896.559.572.193,41	7%
Recursos Propios	1.446.993.932.961	1.543.085.237.928	107%			
Otros Conceptos	0	0				
Vigencia Fiscal Año 2016 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes 12						
Aportes de la Nación	1.251.721.122.925	0		24%	952.670.623.128,48	6%
Recursos Propios	1.737.615.200.865	1.918.859.899.810	110%			
Otros Conceptos	0	0				
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 01 del mes 01 y el día 31 del mes OCTUBRE						
Aportes de la Nación	1.304.996.929.068	0			808.693.894.334,14	
Recursos Propios	1.796.779.674.889	1.531.306.961.287	85%			
Otros Conceptos	0	0				

Fuente: Reporte Ejecución de Ingresos Agregada – SIIF Nación

Grafica de ingresos – Octubre 2017



Fuente: Reporte Ejecución de Ingresos Agregada – SIIF Nación

Normalización de Cartera

Respecto a las acciones de normalización de cartera se realizaron las siguientes acciones:

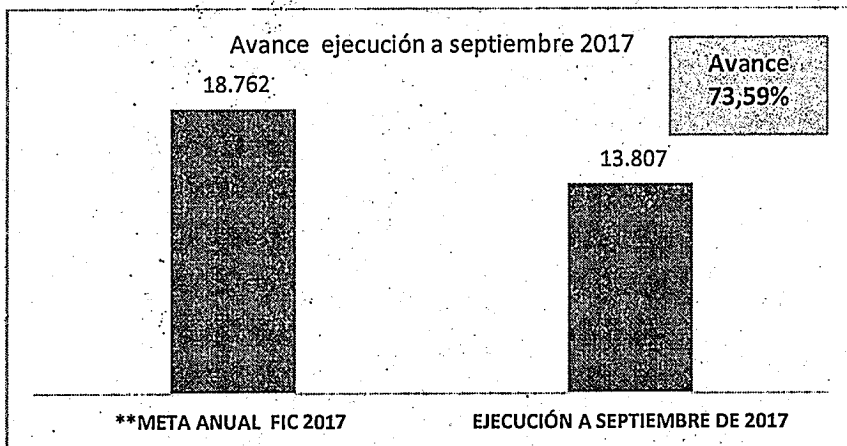
- Construcción de las bases de datos de personas naturales o jurídicas pertenecientes al sector de la construcción, con el fin de reforzar el proceso de fiscalización y recaudo del Fondo de la Industria de la Construcción (FIC).
- Circularización a entidades oficiales requiriendo la base de los contratistas con los que se han ejecutado obras con el fin de ampliar el segmento a fiscalizar.
- Circularización a cien (100) subcontratistas que ejecutaron obra directamente con el SENA, los cuales no presentan pago de FIC sobre los contratos ejecutados con el fin de legalizar su situación.
- Iniciar el proceso de trámite de convenio con la Secretaría de Hacienda Distrital para intercambio de información que permite impactar sobre los constructores a los que se les aprueba la licencia de construcción.

DAF

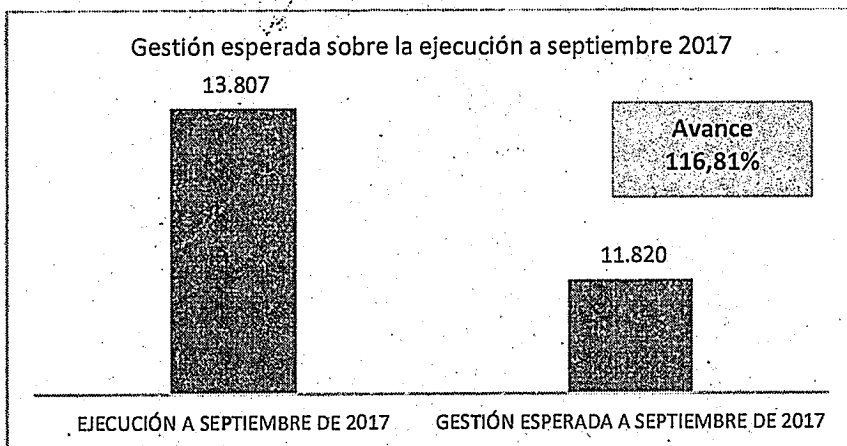
- En conjunto con la Coordinación de Servicio a la Empresa de la Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento, se está construyendo una propuesta para la actualización de la lista de oficios y ocupaciones base para la regulación de contrato de aprendizaje la cual implica oficios relacionados al sector de la construcción que están incluidos dentro de la lista y que no son base para la misma, e inclusión de otros oficios relacionados con construcción que se constituirán base para regulación y no cancelan FIC.

Las cifras de gestión de recaudo de Fiscalización a octubre de 2017 son:

Gestión FIC



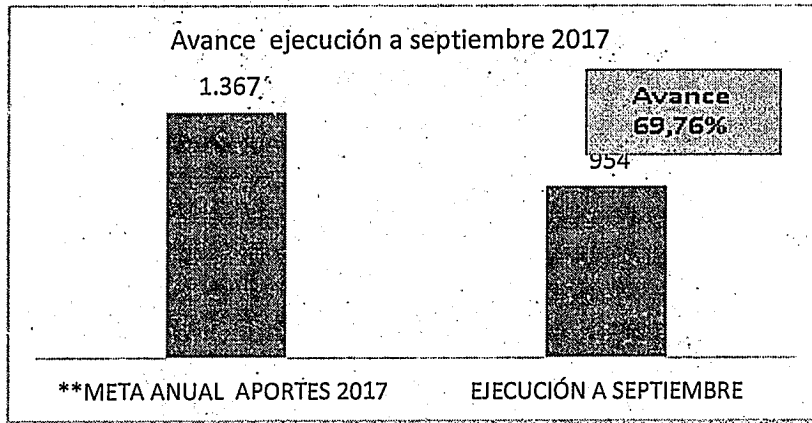
Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera



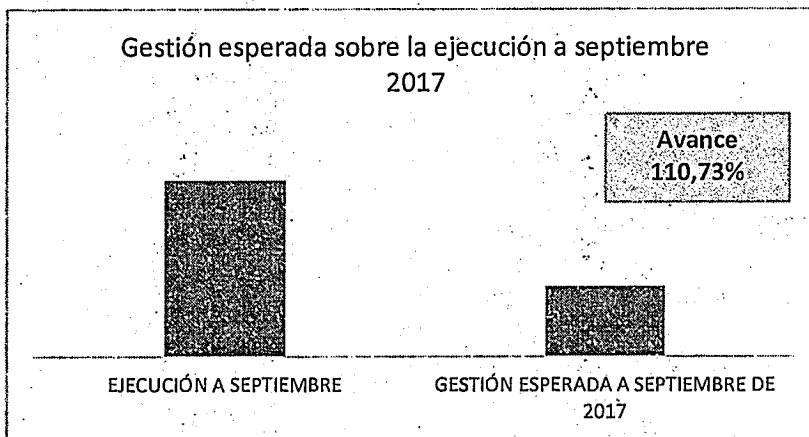
Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera

DA#

Gestión aportes

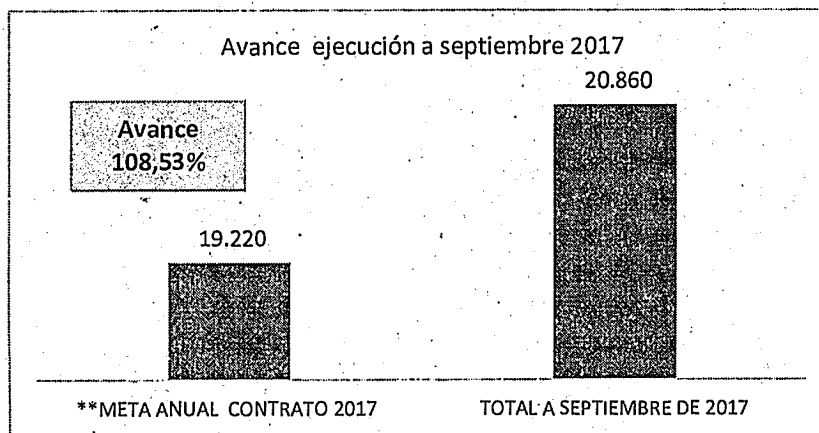


Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera



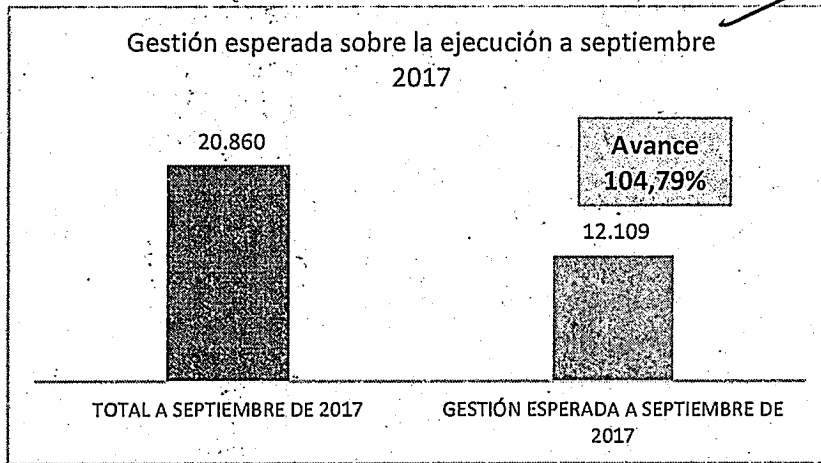
Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera

Gestión contrato



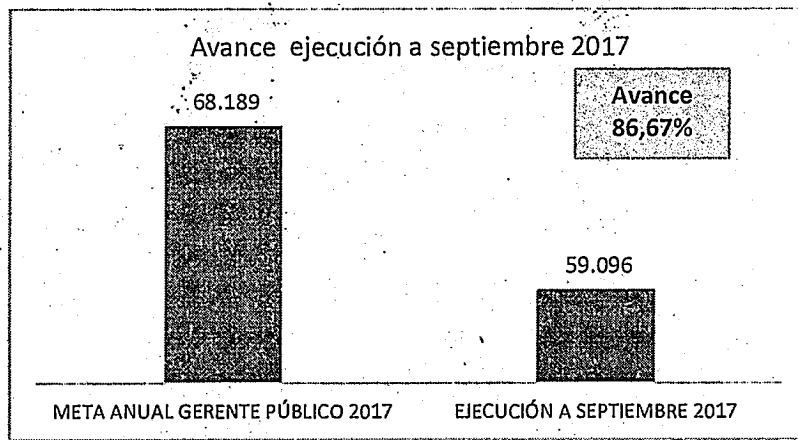
Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera

DAF

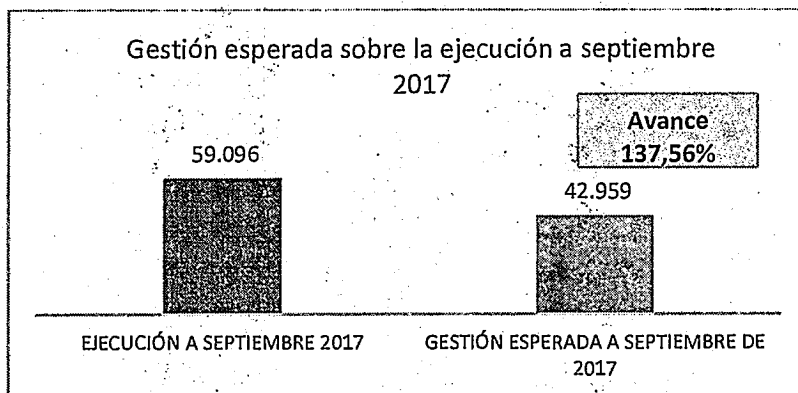


Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera

Gestión público



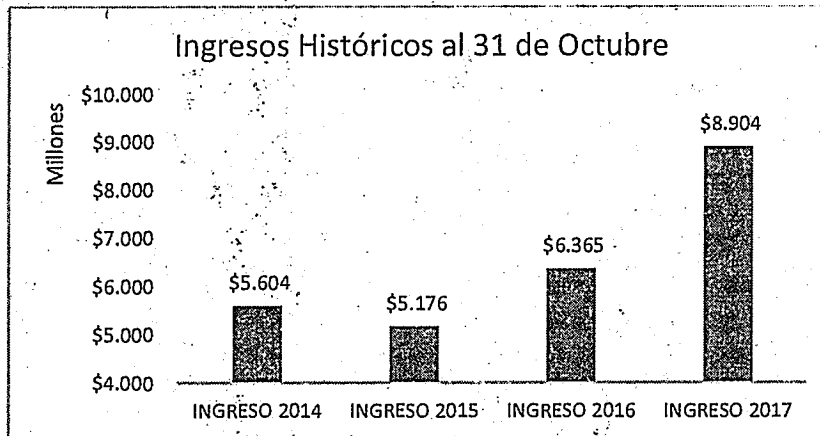
Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera



Fuente: Grupo Recaudo y Normalización de Cartera

Producción de centros

Los Ingresos han presentado un incremento del 40% si se compara con el año 2016, que en valor es un incremento en \$2.538.796.879, a continuación se presenta el detalle desde el año 2014.



Fuente: Profesional - Producción de Centros

Asignación y centralización de recursos

- Se realizaron asignación de nuevos recursos por valor de \$66.600.000 y se atendieron centralizaciones y traslados presupuestales a 13 centros de formación profesional.
- Circularización de arrendamientos no identificados:
- El día 12 de octubre se solicitó a los coordinadores de apoyo mixto y a los contadores del SENA identificar los centros que generaron los ingresos por arrendamiento para ser clasificados en "1.1. INGRESOS CORRIENTES NO TRIBUTARIOS - 1.1.1. Venta De Bienes Y Servicios - c. Producción De Servicios Por El Uso Eficiente De Recursos", siguiendo lo estipulado en la "GUÍA DESCRIPCIÓN DE LOS RUBROS PRESUPUESTALES". A la fecha se tenía un total por identificar de \$641.819.115 distribuidos en 716 registros, con la circularización ya se han identificado \$428.405.181 de 507 registros, lo que significa una identificación hasta el momento del 71% y que permite reclasificar los ingresos futuros iguales.

Grupo de Tesorería - Viáticos

Desde el 27 de marzo hasta el 31 de octubre de 2017, se tramitaron en la Tesorería de la Dirección general 3.432 comisiones por valor de \$2.250.435.608, de acuerdo al siguiente detalle:

DAF

Periodo	No. De comisiones tramitadas	Valor	No. De comisiones pendientes de legalizar	Valor
Marzo 27 - 31 de 2017	113	\$72.249.721	57	\$88.067.019
Abril de 2017	304	\$187.119.027	134	\$95.038.847
Mayo de 2017	564	\$314.193.410	177	\$109.459.654
Junio de 2017	368	\$259.180.569	128	\$96.751.367
Julio de 2017	458	\$272.125.598	113	\$94.137.531
Agosto de 2017	578	\$328.259.585	158	\$116.391.341
Septiembre de 2017	501	\$337.844.643	188	\$154.403.269
Octubre de 2017	546	\$479.463.055	213	\$182.914.058
TOTALES	3432	\$2.250.435.608	213	\$182.914.058

Fuente: Grupo de Tesorería

A 31 de octubre de 2017 quedaron 213 comisiones pendientes por legalizar por \$182.914.058.

Gestión del PAC

La ejecución del PAC desde marzo a octubre de 2017 fue el siguiente:

Mes	Ejecución PAC	% Ejecución	Impanut
Marzo	90.532.597.141	99,77%	0,23%
Abril	102.058.607.209	95,67%	4,33%
Mayo	115.174.522.000	99,59%	0,41%
Junio	120.302.231.227	97,50%	2,50%
Julio	122.365.164.476	94,64%	5,36%
Agosto	141.402.450.524	99,47%	0,53%
Septiembre	131.464.982.778	97,11%	2,89%
Octubre	133.361.675.971	98,04%	1,96%

Fuente: Grupo de Tesorería

De acuerdo con la información anterior, en los diferentes meses se logró una ejecución del PAC superior al 90%, lo cual garantiza cumplir con el INPANUT (indicador de PAC no utilizado) establecido por el Tesoro de la Nación. La mejor ejecución se alcanzó en el mes de marzo con un porcentaje del 99.77 y la menor se presentó en el mes de julio con el 94.64%.

Declaraciones tributarias presentadas

- Retención en la fuente: abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.
- Retención de ICA: segundo, tercer y cuarto bimestre 2017.

Informes presentados

- Contribución de obra pública: abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.
- Encuesta Banco de la República y DANE: segundo y tercer trimestre 2017.
- Informe de pagos al Grupo de Salarios: abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.
- Informe de pagos al Fondo de Vivienda y DTF: abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.
- Informe de pagos de sentencias: Abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre de 2017.

Otras actividades

- Participación en reuniones de capacitación a los coordinadores y contadores de regionales en julio y agosto de 2017, en Santa Marta, Cali, y Bogotá.

DAF

Almacén e Inventarios

En aras de aportar al fenecimiento de la cuenta del SENA por parte de la Contraloría General de la República, el grupo de almacenes e inventarios se encargó de impulsar todas actividades que aporten al cumplimiento de dicho objetivo, logrando los siguientes resultados:

Toma Física Al Servicio – Vigencia 2017

El proceso de Toma Física al Servicio, el cual se adelanta a nivel nacional en todos los almacenes de la Entidad de forma anual, corresponde a la verificación en físico de los bienes que se encuentran al servicio de los cuentadantes (funcionarios y contratistas) y que se están utilizando para cumplir los objetivos de la Entidad desde cada uno de sus frentes, formación, administración, etc.

Dicha verificación realizada permite determinar el estado actual de los bienes, mediante las siguientes variables principales, propias de la gestión de los inventarios:

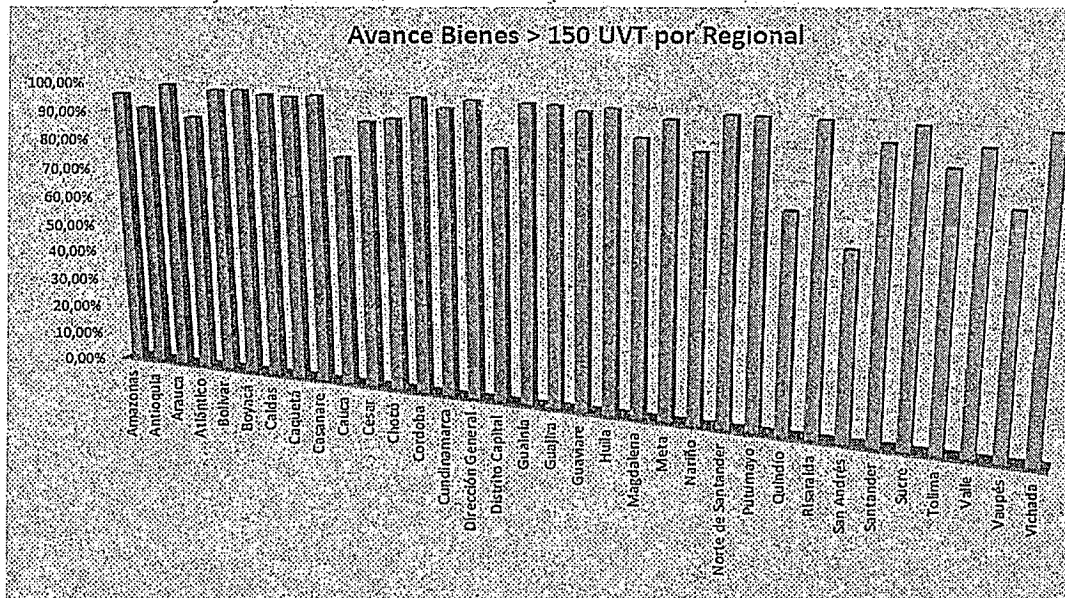
- Verificación del bien: en primera instancia se verifica la existencia y posesión del bien por parte del cuentadante, o en su defecto la falta del mismo.
- Estado de uso y conservación: catalogando el estado del bien como bueno, regular o malo
- Plaqueo: identificando si el bien posee o no placa impresa que identifique al mismo.

Como se menciona previamente, dicho proceso se adelanta de forma anual en cada uno de los almacenes a nivel nacional; sin embargo, para la vigencia 2017, se estableció mediante la circular No. 3-2017-000047 del 13 de marzo, que la Dirección Administrativa y Financiera de la Entidad, haría seguimiento puntual al avance del inventario de los bienes con un valor mayor a 150UVT, es decir, un valor de adquisición mayor o igual a \$4.778.850; puesto que estos representan más del 60% del valor total de los bienes muebles de la Entidad, reduciendo a su vez la cantidad de bienes a verificar en más de un 80%, persiguiendo de esta forma la eficiencia y eficacia del proceso adelantado.

Para la realización de dicho proceso se estableció un plazo a nivel nacional desde el día 1 de abril hasta el día 31 de agosto de 2017.

Resultados a la fecha

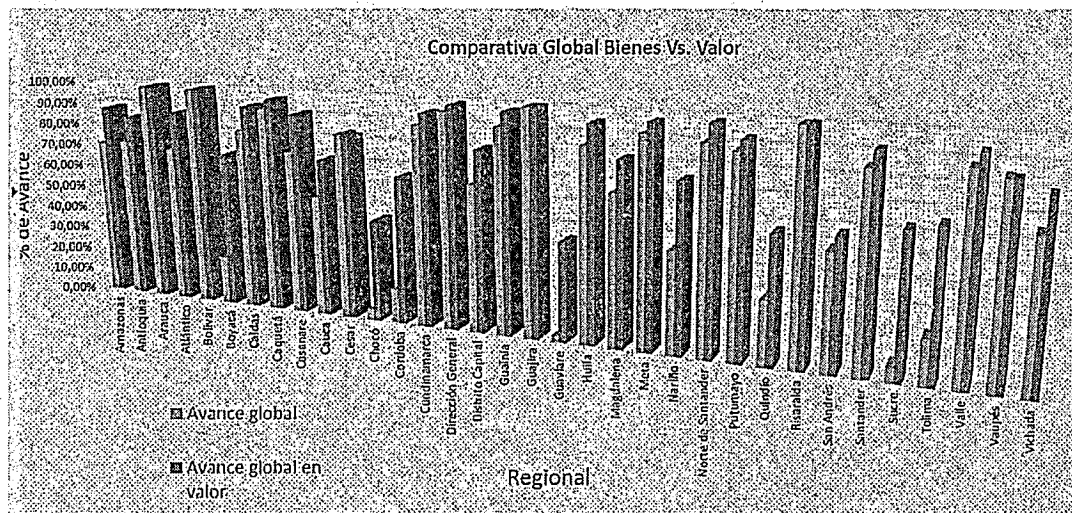
El proceso finalizó el día 31 de agosto de 2017, adicionalmente se dio un plazo hasta el día 15 de septiembre para presentar cualquier reclamación o ajuste sobre los resultados. Finalmente, se verificó un 92,89% de dichos bienes con valor mayor a 150UVT (18,11% adicional respecto al último informe del mes de agosto), correspondiendo a un valor de \$747.489 millones (aproximadamente \$136 mil millones adicionales respecto al último informe), a continuación se presenta el avance porcentual sobre tales bienes por regional.



Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Es importante destacar que se inventarió un 85,65% del valor total de los bienes muebles de la Entidad, esto gracias al enfoque en los elementos de valor mayor a 150UVT que se ha planteado.

En la siguiente figura se presenta la relación entre los bienes inventariados y el valor inventariado en términos globales; allí se aprecia que las regionales que han enfocado el trabajo en los bienes de la muestra establecida, han verificado gran cantidad de valor, con la verificación de pocos elementos, objetivo de tal estructuración del proceso desde la Dirección General.



Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Por último se detalla a continuación el avance sobre los bienes de valor mayor a 150 UVT para cada uno de los centros de formación a nivel nacional.

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Amazonas	101091	Despacho Dirección	100,00%
Amazonas	951710	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	94,90%
Antioquia	101005	Despacho Dirección	100,00%
Antioquia	910110	Centro de los Recursos Naturales Renovables -La Salada	100,00%
Antioquia	912710	Centro Minero Ambiental del Bajo Cauca	0,00%
Antioquia	920110	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	100,00%
Antioquia	920210	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda.	94,57%
Antioquia	920310	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	100,00%
Antioquia	920410	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.	97,33%
Antioquia	920510	Centro Tecnológico del Mobiliario	95,41%
Antioquia	920610	Centro Tecnológico de Gestión Industrial	100,00%
Antioquia	930110	Centro de Comercio	100,00%
Antioquia	940110	Centro de Servicios de Salud	100,00%
Antioquia	940210	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	48,83%
Antioquia	950110	Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial	58,68%
Antioquia	950210	Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial	98,01%
Antioquia	950310	Centro de la Innovación, la Agroindustria y el Turismo	100,00%
Antioquia	950410	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuario y Turístico	92,42%
Antioquia	954910	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	100,00%
Arauca	101081	Despacho Dirección	87,50%
Arauca	953010	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	100,00%
Atlántico	101008	Despacho Dirección	100,00%
Atlántico	910310	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	43,79%
Atlántico	920710	Centro Nacional Colombo Alemán	97,69%
Atlántico	920810	Centro Industrial y de Aviación	87,67%
Atlántico	930210	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Bolívar	101013	Despacho Dirección	78,69%
Bolívar	910410	Centro Agro empresarial y Minero	100,00%
Bolívar	910510	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	100,00%
Bolívar	921810	Centro para la Industria Petroquímica	100,00%
Bolívar	930410	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Boyacá	101015	Despacho Dirección	100,00%
Boyacá	911010	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	100,00%
Boyacá	911110	Centro Minero	100,00%
Boyacá	930510	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	91,09%
Boyacá	951410	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	100,00%
Caldas	101017	Despacho Regional Caldas	89,71%
Caldas	911210	Centro para la Formación Cafetera	100,00%
Caldas	921910	Centro de Automatización Industrial	100,00%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Caldas	922010	Centro de Procesos Industriales	100,00%
Caldas	930610	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Caldas	951510	Centro Pecuario y Agro empresarial	89,80%
Caquetá	101018	Despacho Dirección	100,00%
Caquetá	951610	Centro Tecnológico de la Amazonia	97,84%
Casanare	101085	Despacho Dirección	97,20%
Casanare	951910	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	99,32%
Cauca	101019	Despacho Dirección	100,00%
Cauca	911310	Centro Agropecuario	100,00%
Cauca	922110	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	69,91%
Cauca	930710	Centro de Comercio y Servicios	83,69%
Cesar	101020	Despacho Dirección	100,00%
Cesar	911410	Centro Biotecnológico del Caribe	100,00%
Cesar	952010	Centro Agro empresarial	100,00%
Cesar	952110	Centro de Operación y Mantenimiento Minero	79,25%
Chocó	101027	Despacho Dirección	100,00%
Chocó	952210	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	91,09%
Córdoba	101023	Despacho Dirección	100,00%
Córdoba	911510	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	100,00%
Córdoba	952310	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	100,00%
Cundinamarca	101025	Despacho Dirección	100,00%
Cundinamarca	923210	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	100,00%
Cundinamarca	950910	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial - Villeta	78,07%
Cundinamarca	951010	Centro Agroecológico y Empresarial - Fusagasugá	100,00%
Cundinamarca	951110	Centro de la Tecnología de Diseño y la Productividad Empresarial - Girardot	100,00%
Cundinamarca	951210	Centro de Biotecnología Agropecuaria - Mosquera	100,00%
Cundinamarca	951310	Centro de Desarrollo Agro empresarial - Chía	98,51%
Dirección General	101001	Almacén Dirección General	100,00%
Distrito Capital	11110	Despacho Dirección	25,83%
Distrito Capital	11210	Zona Administrativa Paloquemao	100,00%
Distrito Capital	11310	Grupo Administrativo del Sur	49,50%
Distrito Capital	920910	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	92,33%
Distrito Capital	921010	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	97,67%
Distrito Capital	921110	Centro de Gestión Industrial	100,00%
Distrito Capital	921210	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	99,64%
Distrito Capital	921310	Centro de Tecnologías del Transporte	93,41%
Distrito Capital	921410	Centro Metalmeccánico	58,83%
Distrito Capital	921510	Centro de Materiales y Ensayos	100,00%
Distrito Capital	921610	Centro de Diseño y Metrología	100,00%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Distrito Capital	921710	Centro para la Industria de la Comunicación Grafica	100,00%
Distrito Capital	930310	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	96,85%
Distrito Capital	940310	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	50,00%
Distrito Capital	940410	Centro de Gestión Administrativa	94,02%
Distrito Capital	940510	Centro de Servicios Financieros	54,76%
Distrito Capital	940610	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	95,79%
Distrito Capital	950810	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	100,00%
Guainía	101094	Despacho Dirección	100,00%
Guainía	954710	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	100,00%
Guajira	101044	Despacho Dirección	100,00%
Guajira	922210	Centro Industrial y de Energías Alternativas	100,00%
Guajira	952410	Centro Agroempresarial y Acuicola	100,00%
Guaviare	101095	Despacho Dirección	100,00%
Guaviare	953310	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	98,48%
Huila	101041	Despacho Dirección	100,00%
Huila	911610	Centro de Formación Agroindustrial	100,00%
Huila	952510	Centro Agro empresarial y Desarrollo Pecuário del Huila	100,00%
Huila	952610	Centro de Desarrollo Agro empresarial y Turístico del Huila	100,00%
Huila	952710	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	100,00%
Huila	952810	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	100,00%
Magdalena	101047	Despacho Dirección	60,00%
Magdalena	911810	Centro Acuicola y Agroindustrial de Gaira	100,00%
Magdalena	952910	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	52,27%
Meta	101050	Despacho Dirección	100,00%
Meta	911710	Centro Agroindustrial del Meta	93,47%
Meta	953210	Centro de Industria y Servicios del Meta	99,48%
Nariño	101052	Despacho Dirección	100,00%
Nariño	953410	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	93,02%
Nariño	953510	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacifica	68,56%
Nariño	953610	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	93,68%
Norte de Santander	101054	Despacho Dirección	100,00%
Norte de Santander	911910	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Norte de Santander	953710	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	99,85%
Putumayo	101086	Despacho Dirección	100,00%
Putumayo	951810	Centro Agroforestal y Acuicola Arapaima	100,00%
Quindío	101063	Despacho Dirección	78,26%
Quindío	912010	Centro Agroindustrial	59,86%
Quindío	923110	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	69,35%
Quindío	953810	Centro de Comercio y Turismo	100,00%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Risaralda	101066	Despacho Dirección	100,00%
Risaralda	912110	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Risaralda	922310	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	100,00%
Risaralda	930810	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
San Andrés	101088	Despacho Dirección	77,78%
San Andrés	953910	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	60,91%
Santander	101068	Despacho Dirección	100,00%
Santander	912210	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Santander	922410	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	99,65%
Santander	922510	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	100,00%
Santander	930910	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	100,00%
Santander	954010	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	100,00%
Santander	954110	Centro Agro turístico	36,96%
Santander	954510	Centro Agro empresarial y Turístico de los Andes	100,00%
Santander	954610	Centro de Gestión Agro empresarial del Oriente	72,45%
Sucre	101070	Despacho Dirección	100,00%
Sucre	954210	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	100,00%
Tolima	101073	Despacho Dirección	100,00%
Tolima	912310	Centro Agropecuario la Granja	99,80%
Tolima	922610	Centro de Industria y Construcción	73,53%
Tolima	931010	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Valle	101076	Despacho Dirección	100,00%
Valle	912410	Centro Agropecuario de Buga	96,80%
Valle	912510	Centro Latinoamericano de Especies Menores	100,00%
Valle	912610	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	100,00%
Valle	922710	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	96,78%
Valle	922810	Centro de la Construcción	100,00%
Valle	922910	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	94,73%
Valle	923010	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	100,00%
Valle	931110	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	100,00%
Valle	954310	Centro de Tecnologías Agroindustriales	100,00%
Valle	954410	Centro de Biotecnología Industrial	100,00%
Vaupés	101097	Despacho Dirección	26,32%
Vaupés	954810	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jiri-jirimo"	100,00%
Vichada	101099	Dirección Regional	100,00%
Vichada	953110	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	100,00%
TOTALES			92,89%

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Como se puede apreciar, en términos generales el proceso de Toma Física al Servicio, durante la vigencia 2017 tuvo una ejecución satisfactoria, permitiendo mantener e incrementar la cultura respecto al control, manejo, custodia y cuidado de los bienes muebles de la Entidad.

Tomas Físicas de Almacén – Vigencia 2017

De igual forma al control que se establece para cada uno de los cuentadantes de la Entidad a nivel nacional, sobre los bienes que tienen a su cargo en servicio, se realiza el proceso de Tomas Físicas de Almacenes, donde dicho control es ejercido sobre los almacenistas de los 153 centros de costo en las 34 regionales (incluida la dirección general).

Dicho proceso consiste en la verificación de los saldos de cada uno de los almacenes a nivel nacional, registrados en el sistema de información ORIONS, verificación que es realizada tanto para los elementos de consumo como para los elementos de tipo devolutivo.

¿Cómo se hacen en la vigencia 2017?

La última Toma Física de Almacenes realizada en la Entidad fue ejecutada durante la vigencia 2015, en la cual se desplazaron integrantes del Grupo de Almacén e Inventarios de la Dirección General del SENA a nivel nacional, ejecutando la misma en cada uno de los almacenes del país.

No obstante, para la vigencia 2017, teniendo en cuenta la política de austeridad del gasto decretada por el Gobierno Nacional, se limitaron los desplazamientos de funcionarios o contratistas desde el Grupo de Almacenes e Inventarios de la Dirección General, razón por la cual mediante la circular No. 3-2017-000047 del 13 de marzo, se estructuró la ejecución de las Tomas Físicas de Almacén por bimestres, de acuerdo a la relación que se muestra a continuación.

Bimestre	Regionales a realizar TFA
Abril-Mayo	Arauca, Atlántico, Bolívar, Cauca, Distrito Capital, Magdalena, San Andrés, Vaupés
Junio-Julio	Amazonas, Antioquia, Caldas, Caquetá, Casanare, Cundinamarca, Putumayo.
Agosto-Septiembre	Boyacá, Cesar, Córdoba, Gualnía, Nariño, Risaralda, Sucre, Valle del Cauca, Vichada, Meta.
Octubre-Noviembre	Dirección General, Chocó, Guajira, Guaviare, Huila, Norte de Santander Quindío, Santander, Tolima

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

De igual forma, se indicó que la misma debe ser realizada por un tercero ajeno al área de almacén, delegado por el director o subdirector del respectivo centro, esto con el fin de evitar el desplazamiento de funcionarios o contratistas de la dirección general. Sin embargo, es de aclarar que dichos delegados han contado con el acompañamiento y asesoría permanente del equipo de Toma Física Nacional del Grupo de Almacenes e Inventarios.

Resultados a la fecha

Teniendo en cuenta lo anterior, a la fecha se han realizado la toma Física de Almacén de los bimestres Abril-Mayo, Junio-Julio y Agosto-Septiembre, encontrándose en ejecución las correspondientes al bimestre Octubre-Noviembre. En ese orden de ideas se presentan a continuación los resultados de dichos bimestres, con corte al 3 de Noviembre de 2017. Cabe aclarar también que los porcentajes de avance se obtienen de los centros que ya han finalizado y reportado los resultados del proceso.

ESTADO TOMAS DE ALMACÉN POR BIMESTRE			
Bimestre	Centros asignados	Centros finalizados	% de centros completados
Abril - Mayo	39	36	92,3%
Junio - Julio	39	37	94,8%
Agosto - Septiembre	39	33	84,6%

Avance Total de Bienes por Bimestre						
Bimestre	Cantidad Total	Bienes Inventariados	Avance	Valor a Inventariar	Valor Inventariado	Avance
Abril - Mayo	2.795.808	2.740.432	98,0%	\$ 36.406.289.773,32	\$ 33.055.668.100,47	90,8%
Junio - Julio	2.026.910	2.006.768	99,0%	\$ 32.698.284.954,33	\$ 30.084.208.669,71	92,0%
Agosto - Septiembre	2.015.600	2.008.324	99,5%	\$ 23.490.077.480,11	\$ 22.614.720.162,29	96,3%

- Estadísticas en cantidad de bienes
- Estadísticas en valor

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

DAF

Toma Virtual de Inventarios – Vigencia 2017

Los procesos de Toma Virtual de Inventarios y Toma Física al Servicio hacen parte de los planes de trabajo que el Despacho de la Dirección General y la Dirección Administrativa y Financiera vienen desarrollando desde la vigencia 2015, con el fin de que el ejercicio de la función pública sea cada vez más eficiente en cuanto al control administrativo y financiero de los recursos y bienes públicos (Decreto No. 249 de enero 28 de 2004).

Según la normatividad vigente relacionada, todo servidor público que reciba bienes de propiedad del SENA será responsable por su buen uso, custodia y conservación; en la medida que los mismos hacen parte de su cuenta personal y fueron entregados como suministros para el apropiado desarrollo de sus funciones y objetos contractuales.

La Toma Virtual de Inventarios corresponde a la verificación realizada por cada cuentadante que tiene bienes a cargo al servicio, los cuales le han sido asignados para el desarrollo de sus funciones y objeto contractual. Se realiza por medios tecnológicos en un ambiente virtual. Dicho proceso es una innovación tecnológica implementada por la Entidad, en la cual el SENA es pionero al hacer uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación para la verificación de bienes al servicio.

Dicha toma, está dirigida a todos los Cuentadantes de la Entidad que tienen bienes cargados, de acuerdo con lo registrado en el Sistema de información ORIONS.

El proceso de la misma, se desarrolla a través del aplicativo web MIINVENTARIO <http://miinventario.sena.edu.co>, el cual es una herramienta habilitada para realizar consulta de bienes a cargo de un cuentadante, solicitudes de traspaso entre cuentadantes o reintegro de elementos al almacén y como se menciona la realización de la Toma Virtual de Inventarios.

¿Cómo funciona?

Para la Toma Virtual de inventarios, el aplicativo permite visualizar los bienes con datos como regional, centro de costo, descripción del elemento, placa SENA, serial, fecha de adquisición y valor de ingreso.

Una vez cada cuentadante revisa los datos, proceder a realizar la verificación de los bienes en los campos habilitados para tal fin, que contienen las opciones de selección "Si" o "No".

Al finalizar la actividad el sistema de información envía al correo del Cuentadante un comprobante de realización de la Toma Virtual de Inventarios; el cual describe la información registrada por el cuentadante.

DAF

¿Cómo se hizo en la vigencia 2017?

Para la vigencia 2017 el periodo de ejecución de la Toma Virtual de Inventarios inició el día 15 de mayo y finalizó el día 30 de junio de 2017.

La difusión y socialización de los procesos de Toma Virtual de Inventarios se llevó a cabo desde el mes de abril de 2017 previa ejecución de la misma, por medio de comunicaciones internas institucionales.

El seguimiento y consolidación de información de las Tomas Virtuales de Inventarios se realizó por el Grupo de Almacenes e Inventarios de Dirección General.

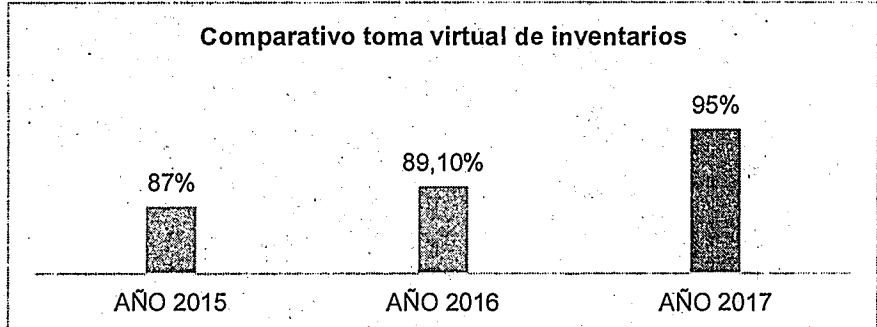
Resultados obtenidos

Al finalizar el proceso se logró una ejecución del 95,0%, superando así la meta alcanzada en la vigencia 2016 de 89,10%, lo cual evidencia el incremento en la cultura organizacional respecto al cuidado y preservación de los bienes SENA para este 2017.

Se verificó a través de la Toma Virtual de Inventarios un valor total de 1.06 Billones de pesos aproximadamente.

Se destacan los resultados de las labores de sensibilización de la Dirección Administrativa y Financiera junto con el Grupo de Almacenes e Inventarios de la Dirección General, las cuales permitieron una mejora significativa en los indicadores del proceso.

A continuación se presenta el análisis comparativo de los resultados obtenidos en las vigencias anteriores, apreciando un incremento en la meta alcanzada durante el 2017, lo cual refleja la apropiación del proceso en la comunidad SENA y la cultura de cuidado de los bienes de la Entidad.



Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Por último se presenta en la siguiente tabla el resultado de ejecución de la Toma Virtual de Inventarios puntual para cada uno de los 153 centros de costo a nivel nacional

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Amazonas	101091	Despacho Dirección	100,00%
Amazonas	951710	Centro para la Biodiversidad y el Turismo del Amazonas	94,90%
Antioquia	101005	Despacho Dirección	100,00%
Antioquia	910110	Centro de los Recursos Naturales Renovables -La Salada	100,00%
Antioquia	912710	Centro Minero Ambiental del Bajo Cauca	0,00%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Antioquia	920110	Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	100,00%
Antioquia	920210	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda.	94,57%
Antioquia	920310	Centro para el Desarrollo del Hábitat y la Construcción	100,00%
Antioquia	920410	Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada.	97,33%
Antioquia	920510	Centro Tecnológico del Mobiliario	95,41%
Antioquia	920610	Centro Tecnológico de Gestión Industrial	100,00%
Antioquia	930110	Centro de Comercio	100,00%
Antioquia	940110	Centro de Servicios de Salud	100,00%
Antioquia	940210	Centro de Servicios y Gestión Empresarial	48,83%
Antioquia	950110	Complejo Tecnológico para la Gestión Agro empresarial	58,68%
Antioquia	950210	Complejo Tecnológico Minero Agro empresarial	98,01%
Antioquia	950310	Centro de la Innovación, la Agroindustria y el Turismo	100,00%
Antioquia	950410	Complejo Tecnológico Agroindustrial, Pecuário y Turístico	92,42%
Antioquia	954910	Complejo Tecnológico, Turístico y Agroindustrial del Occidente Antioqueño	100,00%
Arauca	101081	Despacho Dirección	87,50%
Arauca	953010	Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca	100,00%
Atlántico	101008	Despacho Dirección	100,00%
Atlántico	910310	Centro para el Desarrollo Agroecológico y Agroindustrial	43,79%
Atlántico	920710	Centro Nacional Colombo Alemán	97,69%
Atlántico	920810	Centro Industrial y de Aviación	87,67%
Atlántico	930210	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Bolívar	101013	Despacho Dirección	78,69%
Bolívar	910410	Centro Agroempresarial y Minero	100,00%
Bolívar	910510	Centro Internacional Náutico, Fluvial y Portuario	100,00%
Bolívar	921810	Centro para la Industria Petroquímica	100,00%
Bolívar	930410	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Boyacá	101015	Despacho Dirección	100,00%
Boyacá	911010	Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial	100,00%
Boyacá	911110	Centro Minero	100,00%
Boyacá	930510	Centro de Gestión Administrativa y Fortalecimiento Empresarial	91,09%
Boyacá	951410	Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura	100,00%
Caldas	101017	Despacho Regional Caldas	89,71%
Caldas	911210	Centro para la Formación Cafetera	100,00%
Caldas	921910	Centro de Automatización Industrial	100,00%
Caldas	922010	Centro de Procesos Industriales	100,00%
Caldas	930610	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Caldas	951510	Centro Pecuário y Agroempresarial	89,80%
Caquetá	101018	Despacho Dirección	100,00%
Caquetá	951610	Centro Tecnológico de la Amazonia	97,84%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Casanare	101085	Despacho Dirección	97,20%
Casanare	951910	Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare	99,32%
Cauca	101019	Despacho Dirección	100,00%
Cauca	911310	Centro Agropecuario	100,00%
Cauca	922110	Centro de Teleinformática y Producción Industrial	69,91%
Cauca	930710	Centro de Comercio y Servicios	83,69%
Cesar	101020	Despacho Dirección	100,00%
Cesar	911410	Centro Biotecnológico del Caribe	100,00%
Cesar	952010	Centro Agroempresarial	100,00%
Cesar	952110	Centro de Operación y Mantenimiento Minero	79,25%
Chocó	101027	Despacho Dirección	100,00%
Chocó	952210	Centro de Recursos Naturales, Industria y Biodiversidad	91,09%
Córdoba	101023	Despacho Dirección	100,00%
Córdoba	911510	Centro Agropecuario y de Biotecnología el Porvenir	100,00%
Córdoba	952310	Centro de Comercio, Industria y Turismo de Córdoba	100,00%
Cundinamarca	101025	Despacho Dirección	100,00%
Cundinamarca	923210	Centro Industrial y de Desarrollo Empresarial de Soacha	100,00%
Cundinamarca	950910	Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial - Villeta	78,07%
Cundinamarca	951010	Centro Agroecológico y Empresarial - Fusagasugá	100,00%
Cundinamarca	951110	Centro de la Tecnología de Diseño y la Productividad Empresarial - Girardot	100,00%
Cundinamarca	951210	Centro de Biotecnología Agropecuaria - Mosquera	100,00%
Cundinamarca	951310	Centro de Desarrollo Agroempresarial - Chía	98,51%
Dirección General	101001	Almacén Dirección General	100,00%
Distrito Capital	11110	Despacho Dirección	25,83%
Distrito Capital	11210	Zona Administrativa Paloquemao	100,00%
Distrito Capital	11310	Grupo Administrativo del Sur	49,50%
Distrito Capital	920910	Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera	92,33%
Distrito Capital	921010	Centro de Electricidad, Electrónica y Telecomunicaciones	97,67%
Distrito Capital	921110	Centro de Gestión Industrial	100,00%
Distrito Capital	921210	Centro de Manufactura en Textil y Cuero	99,64%
Distrito Capital	921310	Centro de Tecnologías del Transporte	93,41%
Distrito Capital	921410	Centro Metalmecánico	58,83%
Distrito Capital	921510	Centro de Materiales y Ensayos	100,00%
Distrito Capital	921610	Centro de Diseño y Metrología	100,00%
Distrito Capital	921710	Centro para la Industria de la Comunicación Gráfica	100,00%
Distrito Capital	930310	Centro de Gestión de Mercados, Logística y Tecnologías de la Información	96,85%
Distrito Capital	940310	Centro de Formación de Talento Humano en Salud	50,00%
Distrito Capital	940410	Centro de Gestión Administrativa	94,02%
Distrito Capital	940510	Centro de Servicios Financieros	54,76%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
Distrito Capital	940610	Centro Nacional de Hotelería, Turismo y Alimentos	95,79%
Distrito Capital	950810	Centro de Formación en Actividad Física y Cultura	100,00%
Guainía	101094	Despacho Dirección	100,00%
Guainía	954710	Centro Ambiental y Ecoturístico del Nororiente Amazónico	100,00%
Guajira	101044	Despacho Dirección	100,00%
Guajira	922210	Centro Industrial y de Energías Alternativas	100,00%
Guajira	952410	Centro Agroempresarial y Acuícola	100,00%
Guaviare	101095	Despacho Dirección	100,00%
Guaviare	953310	Centro de Desarrollo Agroindustrial, Turístico y Tecnológico del Guaviare	98,48%
Huila	101041	Despacho Dirección	100,00%
Huila	911610	Centro de Formación Agroindustrial	100,00%
Huila	952510	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila	100,00%
Huila	952610	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila	100,00%
Huila	952710	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	100,00%
Huila	952810	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano	100,00%
Magdalena	101047	Despacho Dirección	60,00%
Magdalena	911810	Centro Acuicola y Agroindustrial de Gaira	100,00%
Magdalena	952910	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena	52,27%
Meta	101050	Despacho Dirección	100,00%
Meta	911710	Centro Agroindustrial del Meta	93,47%
Meta	953210	Centro de Industria y Servicios del Meta	99,48%
Nariño	101052	Despacho Dirección	100,00%
Nariño	953410	Centro Sur Colombiano de Logística Internacional	93,02%
Nariño	953510	Centro Agroindustrial y Pesquero de la Costa Pacífica	68,56%
Nariño	953610	Centro Internacional de Producción Limpia - Lope	93,68%
Norte de Santander	101054	Despacho Dirección	100,00%
Norte de Santander	911910	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Norte de Santander	953710	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios	99,85%
Putumayo	101086	Despacho Dirección	100,00%
Putumayo	951810	Centro Agroforestal y Acuícola Arapaima	100,00%
Quindío	101063	Despacho Dirección	78,26%
Quindío	912010	Centro Agroindustrial	59,86%
Quindío	923110	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	69,35%
Quindío	953810	Centro de Comercio y Turismo	100,00%
Risaralda	101066	Despacho Dirección	100,00%
Risaralda	912110	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Risaralda	922310	Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	100,00%
Risaralda	930810	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
San Andrés	101088	Despacho Dirección	77,78%

Regional	Centro de costos	Nombre del centro	Avance de bienes > 150 UVT
San Andrés	953910	Centro de Formación Turística, Gente de Mar y de Servicios	60,91%
Santander	101068	Despacho Dirección	100,00%
Santander	912210	Centro Atención Sector Agropecuario	100,00%
Santander	922410	Centro Industrial de Mantenimiento Integral	99,65%
Santander	922510	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura	100,00%
Santander	930910	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos	100,00%
Santander	954010	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico	100,00%
Santander	954110	Centro Agroturístico	36,96%
Santander	954510	Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes	100,00%
Santander	954610	Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente	72,45%
Sucre	101070	Despacho Dirección	100,00%
Sucre	954210	Centro de la Innovación, la Tecnología y los Servicios	100,00%
Tolima	101073	Despacho Dirección	100,00%
Tolima	912310	Centro Agropecuario la Granja	99,80%
Tolima	922610	Centro de Industria y Construcción	73,53%
Tolima	931010	Centro de Comercio y Servicios	100,00%
Valle	101076	Despacho Dirección	100,00%
Valle	912410	Centro Agropecuario de Buga	96,80%
Valle	912510	Centro Latinoamericano de Especies Menores	100,00%
Valle	912610	Centro Náutico Pesquero de Buenaventura	100,00%
Valle	922710	Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI	96,78%
Valle	922810	Centro de la Construcción	100,00%
Valle	922910	Centro de Diseño Tecnológico Industrial	94,73%
Valle	923010	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria -ASTIN	100,00%
Valle	931110	Centro de Gestión Tecnológica de Servicios	100,00%
Valle	954310	Centro de Tecnologías Agroindustriales	100,00%
Valle	954410	Centro de Biotecnología Industrial	100,00%
Vaupés	101097	Despacho Dirección	26,32%
Vaupés	954810	Centro Agropecuario y de Servicios Ambientales "Jirí-jirimo"	100,00%
Vichada	101099	Dirección Regional	100,00%
Vichada	953110	Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquía	100,00%
			92,89%

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Depuración de bienes inservibles

Saldo inicial de inservibles vigencia 2017

Como punto de partida para la gestión de inservibles de la Entidad se toma el Kardex de la bodega de reintegrados inservibles a nivel nacional, con corte 31 de diciembre de 2016 como se muestra a continuación discriminado por regional.

DAE

Regional	Cantidad bienes	Costo histórico
5 - Antioquia	358	\$ 295.571.585,57
11 - Distrito Capital	5.778	\$ 1.237.058.443,19
15 - Boyacá	6.161	\$ 1.096.325.511,68
17 - Caldas	122	\$ 10.204.553,00
19 - Cauca	9	\$ 11.066.806,00
20 - Cesar	61	\$ 53.502.058,36
25 - Cundinamarca	8.741	\$ 1.400.873.854,96
47 - Magdalena	196	\$ 106.259.064,52
52 - Nariño	1.756	\$ 142.572.347,35
54 - Norte de Santander	28	\$ 259.149.560,87
68 - Santander	292	\$ 213.629.686,18
73 - Tolima	1.852	\$ 1.213.547.559,38
76 - Valle del cauca	2.180	\$ 755.876.362,48
81 - Arauca	1.097	\$ 407.122.454,63
86 - Putumayo	79	\$ 17.720.989,11
Total General	28.710	\$ 7.220.480.837,28

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

DAF

Plan de acción adoptado para la depuración de inservibles

Con el fin de disminuir los mencionados saldos de bienes inservibles y de esta forma contribuir con la depuración de activos de la Entidad, por parte del Grupo de Almacenes e Inventarios de la Dirección Administrativa y Financiera se proyectó plan de acción con las siguientes características.

Objetivo General

Gestionar la depuración de bienes inservibles del SENA a nivel nacional, tendiente a disminuir el saldo de la bodega de reintegrados inservibles hasta su disposición final de conformidad con la normatividad aplicable vigente.

Objetivos específicos

- Brindar el acompañamiento necesario a las regionales y centros de formación del SENA a nivel nacional en pro del desarrollo de los procesos de baja de bienes con el cabal cumplimiento de requisitos establecidos por la normatividad nacional e interna de la Entidad.
- Programar y ejecutar las actividades necesarias a nivel nacional para la baja de los bienes registrados en la bodega de reintegrados inservibles del sistema de administración de activos del SENA antes del 15 de diciembre de 2017.
- Revisar la normatividad y procedimientos de la Entidad al respecto de baja de bienes muebles y proponer los ajustes a lugar frente a la normatividad aplicable vigente al año 2017.
- Diseñar herramientas de información y capacitación a nivel nacional al respecto de baja de bienes de la Entidad, con destino a los responsables de almacén e Inventarios en la Dirección General, direcciones regionales y centros de formación del SENA a nivel nacional, para guiarles en el desarrollo de procesos de baja de bienes de la Entidad.

Actividades del plan de acción

- Validación con las regionales y centros de formación del SENA, el estado actual de los procesos de baja que tengan en curso.

- Comunicación telefónica con los responsables de Almacén e Inventarios de la Dirección General, direcciones regionales y centros de formación del SENA a nivel nacional, en la cual se validará si tienen en curso procesos de baja y el estado actual de los mismos.
- Requerimiento de los soportes al proceso conforme al avance del mismo, para su revisión y retroalimentación.
- Revisión de documentos soportes a los procesos de baja en curso a nivel nacional.
- Revisión de los soportes enviados por los centros de costo a nivel nacional.
- Observaciones a las regionales y centros de formación de la Entidad sobre los documentos debidamente revisados y con los comentarios a lugar, como parte del acompañamiento prestado al respecto desde el Grupo de Almacenes e Inventarios de la Dirección Administrativa y Financiera.
- Inclusión de cada proceso en el cronograma general de bajas de bienes SENA 2017.
- Registrar cada proceso de baja por regional y centro de formación en el cronograma general del proceso a nivel nacional.

A la fecha se han logrado los siguientes resultados:

Regional	Saldo Inservibles a 01/01/2017		Saldo Inservibles a 31/10/2017		Gestión general inservibles a 31/10/2017		(\$)% ejecución (valor bienes)
	Cantidad bienes	Costo histórico	Cantidad bienes	Costo histórico	Cantidad bienes	Costo histórico	
17 - Caldas	122	\$ 10.204.553	0	\$ -	122	\$ 10.204.553	100,00%
68 - Santander	292	\$ 213.629.686	16	\$ 33.881.998	276	\$ 179.747.688	94,14%
25 - Cundinamarca	8.741	\$ 1.400.873.855	353	\$ 341.112.043	8.388	\$ 1.059.761.811	75,65%
11 - Distrito Capital	5.778	\$ 1.237.058.443	3.117	\$ 445.876.328	2.661	\$ 791.182.115	63,96%
52 - Nariño	1.756	\$ 142.572.347	6	\$ 66.517.832	1.750	\$ 76.054.515	53,34%
54 - Norte de Santander	28	\$ 259.149.561	21	\$ 137.068.275	7	\$ 122.081.286	47,11%
20 - Cesar	61	\$ 53.502.058	49	\$ 33.741.058	12	\$ 19.761.000	36,94%
47 - Magdalena	196	\$ 106.259.065	107	\$ 72.931.186	89	\$ 33.327.879	31,36%
76 - Valle del Cauca	2.180	\$ 755.876.362	1.995	\$ 577.606.309	185	\$ 178.270.054	23,58%
5 - Antioquia	358	\$ 295.571.586	619	\$ 244.525.207	-261	\$ 51.046.379	17,27%
86 - Putumayo	79	\$ 17.720.989	6	\$ 14.887.440	73	\$ 2.833.549	15,99%
19 - Cauca	9	\$ 11.066.806	6	\$ 10.192.823	3	\$ 873.983	7,80%
15 - Boyacá	6.161	\$ 1.096.325.512	6.138	\$ 1.034.100.047	23	\$ 62.225.464	5,68%
73 - Tolima	1.852	\$ 1.213.547.559	1.852	\$ 1.213.547.559	0	\$ -	0,00%
81 - Arauca	1.097	\$ 407.122.455	1.097	\$ 407.122.455	0	\$ -	0,00%
8 - Atlántico	0	\$ -	32	\$ 11.036.941	-32	\$ -11.036.941	-
41 - Huila	0	\$ -	141	\$ 172.101.491	-141	\$ -172.101.491	-
63 - Quindío	0	\$ -	199	\$ 132.235.448	-199	\$ -132.235.448	-
66 - Risaralda	0	\$ -	175	\$ 208.950.945	-175	\$ -208.950.945	-
Total General	10	\$ 7.220.480.837	82	\$ 4.633.110.560	13.328	\$ 2.063.045.452	28,57%

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Nota: La gestión en la bodega de reintegrados inservibles se establece a corte 31 de octubre de 2017 frente al saldo de la misma con corte 11 de enero del 2017.

Contrato SENA y Banco Popular - El Martillo

El 6 de septiembre de 2016 se suscribió el contrato 930-2016, con el Banco Popular- Martillo, el cual tiene como objeto: "Contratar la intermediación comercial tendiente al logro y perfeccionamiento de la venta de bienes de propiedad del SENA, en el caso de bienes muebles sujetos a registro, el intermediario debe acompañar el proceso de venta hasta el registro y la entrega física del bien, incluyendo la posibilidad de desempeñarse en calidad de mandatario para estos efectos".

A partir del mes de octubre de 2016 se dio inicio a la intermediación para la venta de bienes objeto de baja a través de subastas virtuales que se realizan todos los jueves del mes, en las cuales se vendieron 12.765 adjudicados por un valor de \$34.190.000 y de enero a octubre de 2017 se han vendido 16.455 bienes adjudicados por valor de \$99.450.723

El plazo de ejecución de dicho contrato es de dos (2) años, es decir que tiene vencimiento hasta el 6 de septiembre de 2018.

Legalización de bienes a nombre de personas no vinculadas con la Entidad

Origen proceso legalización de bienes

En lo corrido de la vigencia 2015 se pudo detectar que una gran cantidad de bienes inventariados a cargo de ex contratistas, exfuncionarios y pensionados en el Sistema de Información Orions, y los cuales deben ser ubicados y posteriormente legalizados, a través de las diferentes transacciones (reintegros, traspasos etc.):

Por lo cual, la Dirección Administrativa y Financiera, a través del Grupo de Almacenes e Inventarios, coordinó realizar esta labor la cual es ejecutada mediante los almacenistas de los diferentes centros de formación a nivel nacional.

El presente proceso surge con base en el hallazgo de la Contraloría General de la República, y el cual tiene como fin establecer la ubicación y legalización de los bienes que no han sido reintegrados oficialmente por los servidores públicos ni contratistas al momento de su retiro definitivo de la entidad.

Realizado el análisis de la información se pudo establecer para la fecha de la misma que el valor y cantidad de bienes a cargo de estos cuentadantes asciende a la relaciona en el siguiente cuadro:

Periodo	Bienes a legalizar	Valor bienes a legalizar
Bienes a legalizar vigencia 2015	164.707	\$38.818.216.901,08

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Acciones realizadas para cumplir el objetivo

- Cotejar la base de información generada por Orions de los cuentadantes con inventarios a cargo VS listado de cuentadantes y funcionarios activos de la Entidad.
- Envío de archivo consolidado de bienes a recuperar y archivos generados de las tomas física de almacén, física del servicio y virtual.
- Envío de información por parte de los almacenistas.
- Acompañamiento permanente por parte de la Coordinación de Almacenes e Inventarios de la Dirección General a las regionales y sus centros de formación.
- Mesas de trabajo con los Almacenistas de las diferentes regionales.
- Reuniones adelantadas en visitas a las regionales con directores, subdirectores, coordinadores administrativos grupo apoyo mixto, coordinadores administrativos y almacenistas, con el fin de apoyar el proceso de recuperación de bienes y la entrega y legalización de los almacenes.

Valor y bienes legalizados a 31 de diciembre de 2016

Dentro de la vigencia del 2016 se adelantaron por la Coordinación de Almacenes e Inventarios todas las gestiones necesarias para lograr la legalización de bienes, para lo cual al final de la misma se logró adelantar la misma en un valor y cantidad de acuerdo a la relacionada en el siguiente cuadro:

Periodo	Cantidad bienes legalizados	Valor bienes legalizados
Legalizados A Diciembre De 2016	33.911	\$25.053.236.249,16

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Saldo bienes a legalizar a 31 de diciembre de 2016

Periodo	Bienes a legalizar	Valor bienes a legalizar
Saldo Diciembre 2016 A Legalizar	130.796	13.764.980.651,92

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Bienes legalizados a 31 de agosto de 2017

En lo corrido del mes de enero a agosto de 2017 se realizó la legalización de bienes por un total de 111.309 elementos y por un valor de \$10.594.215.755,98

Periodo	Bienes legalizados	Valor legalizado
Saldo diciembre 2016	130.796	13.764.980.651,92
Gestión enero 2017	2.627	1.879.235.127,84
Gestión febrero 2017	2.339	1.035.918.317,85
Gestión marzo 2017	1.850	1.169.945.135,25
Gestión abril 2017	3.584	1.505.124.345,03
Gestión mayo 2017	951	1.822.521.172,42
Gestión junio 2017	320	135.867.364,80
Gestión julio 2017	97.146	1.470.540.242,61
Gestión de agosto 2017	2.492	1.575.064.050,18
Total	111.309	10.594.215.755,98

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Gestión legalización de bienes a octubre de 2017

En los meses de enero a octubre del 2017 se ha realizado una gestión por la Coordinación de Almacenes e Inventarios en la cual se han legalizado un total de 126.149 bienes por un valor de \$ 11.271.826.307,58; la cual se relaciona mes a mes en el siguiente cuadro:

Periodo	Bienes legalizados	Valor legalizado
Saldo diciembre 2016	130.796	13.764.980.651,92
Gestión enero 2017	2.627	1.879.235.127,84
Gestión febrero 2017	2.339	1.035.918.317,85
Gestión marzo 2017	1.850	1.169.945.135,25
Gestión abril 2017	3.584	1.505.124.345,03
Gestión mayo 2017	951	1.822.521.172,42
Gestión junio 2017	320	135.867.364,80
Gestión julio 2017	97.146	1.470.540.242,61
Gestión de agosto 2017	2.492	1.575.064.050,18
Gestión septiembre 2017	13.702	145.465.388,73
Gestión octubre 2017	1.138	532.145.162,87
Total	126.149	11.271.826.307,58

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Valor y bienes pendientes por legalizar a octubre de 2017

De acuerdo a la gestión realizada por la Coordinación de Almacenes e Inventarios de la Dirección General, a la fecha se encuentran pendientes por legalizar bienes por un valor y cantidad de acuerdo a la relacionada en el presente cuadro:

Periodo	Cantidad bienes a legalizar	Valor bienes a legalizar
Saldo diciembre 2017 a legalizar	4.647	2.493.154.344,35

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Regionales con bienes pendientes por legalizar a octubre de 2017

Informe de gestión regionales a octubre 30 del 2017							
Regional		Base Inicial orion's		Bienes legalizados		Bienes pendientes de legalizar	
Código	Regional	Numero	Valor	Numero	Valor	Numero	Valor
1	Dirección General	517	\$584.639.577,95	316	\$411.317.026,88	201	\$173.322.551,07
11	Distrito Capital	127.212	\$9.504.958.282,94	123.660	\$7.813.204.629,44	3.552	\$1.691.753.653,50
13	Bolívar	3.284	\$2.322.127.407,87	2.862	\$1.988.946.185,83	422	\$333.181.222,04
17	Caldas	2.694	\$1.263.254.963,37	2.344	\$1.096.537.025,41	350	\$166.717.937,96
63	Quindío	2.020	\$849.385.320,41	1.986	\$788.473.819,07	34	\$60.911.501,34
25	Cundinamarca	4.648	\$2.310.486.668,76	4.575	\$2.248.505.182,32	73	\$61.981.486,44
19	Cauca	3.138	\$2.336.491.112,39	3.129	\$2.331.991.112,39	9	\$4.500.000,00
81	Arauca	459	\$262.125.191,77	457	\$261.875.191,77	2	\$250.000,00
5	Antioquia	3.266	\$6.712.061.013,82	3.262	\$6.711.525.021,82	4	\$535.992,00
TOTAL						4.647	\$2.493.154.344,35

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Depuración de bienes en bodega

Teniendo en cuenta que la Entidad no compra bienes para almacenar por largos periodos, desde el Grupo de Almacenes e Inventarios de la Dirección General se impulsa la depuración de los bienes de consumo y devolutivos identificados con una alta estacionalidad en bodega. Para la presente vigencia los bienes objeto de depuración son todos aquellos que registran fecha de adquisición anterior a 31 de diciembre de 2015.

A la fecha los resultados son los siguientes:

Depuración de bienes de devolutivos							
Total cantidad bienes de consumo a depurar	Valor bienes de consumo a depurar	Cantidad bienes depurados	Valor bienes depurados	% avance total sobre cantidad de bienes	% avance total sobre valor de bienes	Cantidad bienes pendientes por depurar	Valor bienes pendientes por depurar
26.237	\$13.066.794.624	21.376	\$6.838.642.670	81%	52%	4.861	\$6.228.151.954

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Depuración de bienes de consumo							
Total cantidad bienes de consumo a depurar	Valor bienes de consumo a depurar	Cantidad bienes depurados en el periodo	Valor bienes depurados en el periodo	% avance total sobre cantidad de bienes	% avance total sobre valor de bienes	Cantidad bienes pendientes por depurar	Valor bienes pendientes por depurar
2.884.439	\$8.371.703.632	1.602.882	\$4.711.015.396	56%	56%	1.281.557	\$3.660.688.236

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

Actualización Del Sistema De Información Orions

Alcance

Desde el área de sistemas se está trabajando con un centro de desarrollo el cual cuenta con dos empresas: PUNTO GRID para levantamiento del diagnóstico y EVERIS para el desarrollo del nuevo software.

Desarrollo de 4 módulos base para el aplicativo:

- Administración de usuarios y roles.
- Módulo de ingresos (entradas y salidas de almacén).
- Módulo de trasposos y reintegros.
- Módulo y/o funcionalidad de novedades a transacciones.

Desarrollo de un módulo de reportes en Jasper Reports

Objetivos

- Garantizar la integridad de las transacciones.
- Crear controles para los movimientos utilizados.
- Mejor interfaz gráfica y amigable al usuario.
- Mejoras en performance velocidad en ejecución.
- Ajuste y Novedades en transacciones por mal digitación y/o proceso.
- Mejorar sobre la arquitectura actual.

Adónde vamos:

- Actualizar el sistema Orions en V2, para mitigar los problemas actuales del sistema de información.
- Ajustar el sistema de información para la adopción de la norma internacional NIICS-SP.
- Contar con indicadores del área para un mejor control de los bienes.
- Identificar y ajustar oportunamente
- los errores para mejorar la operación del sistema.

En qué vamos

- El Grupo de Almacén e Inventarios y el Grupo de Contabilidad como equipo de trabajo del proyecto Orions v2 y NIICS-SP se encuentra en el levantamiento de información con el CDS en pro de actualizar el sistema de información para la V2 con sus respectivos ajustes para las NIICS-SP.
- Desarrollo de indicadores del área donde se podrá tener un mejor control de los bienes del sistema y garantizar una depuración eficaz y ágil.
- Identificar errores y ajustes de manera oportuna para garantizar información confiable y veraz para el Grupo de Contabilidad.
- El proyecto Orions v2 y NIICS-SP está programada para finales del 2017 e inicios del 2018.

Actividades de retroalimentación a los colaboradores de almacén a nivel nacional

El Grupo de Almacenes e Inventarios, con el objetivo de brindar el acompañamiento a las regionales y centros de formación, realizó mesas de trabajo durante la presente vigencia en las cuales se contó con la participación de almacenistas y personal de apoyo. En estas actividades se realizó retroalimentación y lineamientos propios del área para finales del 2017 e inicios del 2018.

Servicios Generales y Adquisiciones

La Dirección General del SENA, tomando en consideración lo establecido en la ley 1150 de 2007 que establece que en la selección abreviada para adquirir Bienes y Servicios de Características Técnicas Uniformes, las Entidades Estatales pueden usar instrumentos de compra por catálogo derivados de la celebración de Acuerdos Marco de Precios, adelantó el proceso de contratación del Servicio Integral de Aseo y Cafetería a través de la Tienda Virtual del Estado Colombiano (plataforma para los AMP), para la región de cobertura N° 11 que le correspondía a la Dirección General y las regionales Anexas a la misma (San Andrés, Amazonas, Choco, Arauca, Vichada, Vaupés y Guainía), partir de lo anterior en la Dirección general del SENA se han ejecutado las siguientes Órdenes de Compra:

- Orden de Compra No. 5540 de 2016 suscrita con SERVILIMPIEZA S.A., para el período comprendido entre el 21 de diciembre de 2015 y octubre 31 de 2016 por valor de \$2.093.772.869 M/CTE., se encuentra liquidada, pero en proceso de cierre ante Colombia Compra Eficiente.
- Orden de Compra No. 11410 de 2016 suscrita con SERVILIMPIEZA S.A., para el período comprendido entre el 1 de noviembre de 2016 y abril 30 de 2017 por valor de \$1.410.472.593 M/CTE., se encuentra liquidada, pero en proceso de cierre ante Colombia Compra Eficiente.

Al finalizar la ejecución de la O.C. No. 11410 de 2016, la Dirección Administrativa y Financiera, y el Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones de la Dirección General del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA presentó el Estudio Previo de Conveniencia y Oportunidad para contratar el Servicio Integral de Aseo y Cafetería para el período comprendido entre el 2 de mayo y el 30 de noviembre de 2017, para las Regionales que componen la Región de Cobertura No. 11 descrita anteriormente, quedando seleccionada la solicitud N° 1270135, correspondiente a la empresa SERVIASEO S.A. A partir de lo anterior la Dirección General del SENA aceptó la cotización presentada por SERVIASEO S.A. el 28 de abril de 2017 a través de la orden de compra 16774 de 2017, cuyo valor después de la adición No. 1 es de \$1.780.154.800,05, la cual se encuentra en desarrollo con una ejecución a la fecha del presente informe de \$1.101.115.993,44 (61.86%).

Teniendo en cuenta el constante crecimiento del SENA, se pasaron de 144 Operarios a un total a 164 Operarios para atender las Regionales: Amazona, Arauca, Choco, Guainía, San Andrés, Vaupés y Vichada y la Dirección General que incluye las Sedes: Calle 57, La Castellana, Colfondos y la Escuela de Instructores, así:

Operarios Requeridos - Distribución Hasta Noviembre 30 De 2017						
REGIONAL	SEDE N°	Operario de aseo y cafetería diurno	Operario auxiliar trabajo en alturas	Operario de mantenimiento (Trabajo en alturas)	Coordinador de tiempo completo	Total
Dirección general	Sede principal	26	9	3	1	39
Dirección general	La castellana	5	2	1	0	8
Dirección general	Colfondos	2	0	0	0	2
Dirección general	Escuela de instructores	1	0	0	0	1
San Andrés	Centro de formación turística gente de mar y de servicios y despacho regional san Andrés	6	3	3	1	13
San Andrés	Subsede providencia	2	0	1	0	3
Amazonas	Centro para la biodiversidad y el turismo del amazonas y despacho regional amazonas	4	1	3	1	9
Amazonas	Centro para la biodiversidad y el turismo del amazonas-sede lagos	2	1	1	0	4
Choco	Centro de recursos naturales, industria y biodiversidad y despacho regional choco	11	5	4	1	21
Choco	Centro de recursos naturales	3	1	1	0	5
Choco	Centro de recursos naturales	3	1	1	0	5
Choco	Centro de recursos naturales	3	1	1	0	5
Arauca	Centro de gestión y desarrollo agroindustrial de Arauca y despacho regional Arauca	6	1	1	1	9
Arauca	Escuela de gastronomía	3	1	1	0	5
Arauca	Subsede tame	3	1	0	0	4

Operarios Requeridos - Distribución Hasta Noviembre 30 De 2017						
REGIONAL	SEDE N°	Operario de aseo y cafetería diurno	Operario auxiliar trabajo en alturas	Operario de mantenimiento (Trabajo en alturas)	Coordinador de tiempo completo	Total
Arauca	Subsede arauquita el alcaraván	2	0	0	0	2
Vichada	Centro de producción y transformación agroindustrial de la Orinoquia y despacho regional vichada	7	2	2	1	12
Vaupés	Centro agropecuario y de servicios ambientales Jirijirimo	3	2	3	0	8
Vaupés	Despacho regional Vaupés	0	0	0	0	0
Guainía	Centro ambiental y ecoturístico del nororiente amazónico y despacho regional Guainía	5	2	2	0	9
Total		97	33	28	6	164

Fuente: Grupo de Almacén e Inventarios

En el desarrollo y ejecución de la mencionada Orden de Compra, se han mantenido las instalaciones de la Dirección General y de las regionales adscritas, en óptimas condiciones tanto de mantenimiento como de aseo; a partir de 13 de septiembre se incluyó el mantenimiento de dos (2) nuevas zonas en la Dirección General: Ludoteca y Comedor.

A la fecha del presente informe el desarrollo y ejecución de la Orden de Compra se realiza en condiciones normales.

En este orden de ideas, en este informe se busca mostrar los resultados de las actividades realizadas por la supervisión de las órdenes de compra, dando cumplimiento a los lineamientos de austeridad y el plan de acción del Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones del SENA.

Información general

La supervisión de las órdenes de compra del Servicio Integral de Aseo y Cafetería está a cargo de administrar y controlar el cumplimiento de las siguientes actividades:

Áreas comunes:

- Limpieza de pasillos, salas de reunión, áreas de archivo y almacenaje y bodegas.
- Limpieza de ventanas y vidrios interiores de oficinas, módulos, salas de reunión, zonas comunes y puertas.
- Lavado las fachadas y vidrios exteriores de las instalaciones de la Entidad Compradora a una altura menor a 1,5 metros.
- Limpieza de paredes, barandas, escaleras, muros y divisiones modulares.
- Limpieza, aspirado, desmanchado y brillo de ascensores.
- Limpieza y vaciado de contenedores de basuras, canecas, ceniceros y papeleras. Cambio de bolsa plástica.

- Evacuación diaria de desechos de las zonas objeto de la prestación del servicio: Introducción en empaques adecuados y disposición en los lugares destinados para su posterior recolección.
- Limpieza de parqueaderos, terrazas y sótanos.
- Limpieza y riego las plantas y jardines interiores, y riego de los jardines exteriores.
- Realización de brigadas de aseo.
- Limpieza de los elementos, equipos y utensilios empleados para el servicio de aseo.
- Limpieza del comedor, Ludoteca y Salas de reunión (recepción Dirección General)

Oficinas

- Limpieza de oficinas, divisiones, escritorios, mesas, libros, cuadros, objetos decorativos, sillas, estanterías, repisas, archivadores y cajoneras.
- Limpieza exterior de computadores, teléfonos, impresoras, fotocopadoras, consolas, fax, y demás equipos para uso administrativo con sus componentes.

Pisos

- Decapado, limpieza, brillo, sellado y mantenimiento del brillo de pisos, escaleras y estantes.

Baños

- Limpieza y desinfección de sanitarios, orinales lavamanos, duchas, griferías, dispensadores, secadores, accesorios, espejos, paredes, puertas y divisiones, pisos y papeleras.
- Desatasco de sanitarios, orinales, duchas, sifones y lavamanos.
- Abastecimiento de los baños de papel higiénico, toallas de papel, bolsas de basura, jabón de manos y otros elementos requeridos para su uso.

Zonas exteriores

- Limpieza de patios, aceras, entradas, jardines, antejardines, zonas verdes y zonas exteriores aledañas a la institución.
- Recolección de hojas y limpieza de canalizaciones en caso de obstrucción.
- Limpieza y vaciado de contenedores y canecas.

Buenas prácticas de aseo

- Clasificación y envase de materiales y basuras y puesta a disposición de estos en los lugares de las instalaciones físicas de la Entidad indicados para su recolección y posterior reciclaje.
- Utilización de las señales de seguridad peatonal o equipos de seguridad industrial para evitar accidentes.

Servicio de bebidas y atención de eventos

- Preparación y ofrecimiento de bebidas calientes en los horarios indicados por la Entidad y realización de recorridos periódicos para recoger los elementos utilizados para el consumo de productos.
- Atención a reuniones de trabajo o eventos especiales de la Entidad.

Limpieza y cuidado:

- Limpieza y desinfección del área de cafetería y del menaje, elementos y equipos empleados para la prestación del servicio.
- Abastecimiento del área de cafetería de los insumos requeridos para la prestación del servicio de cafetería.
- Cuidado de las instalaciones físicas de las cafeterías dispuestas para la prestación del servicio.

Mantenimiento preventivo

Plomería

- Inspección de tuberías, sanitarios, orinales, lavaplatos, duchas, sifones, canalizaciones, cunetas, cañerías, piletas y fuentes para verificar su buen funcionamiento, en caso de alguna anomalía trabajar conjuntamente con el área encargada para dar solución rápida.

Mantenimiento eléctrico

- Limpieza de luminarias, lámparas, reflectores, balastos, transformadores (externa), fusibles, tubos de descarga, cebadores (starter), casquillos, bombillos, interruptores automáticos (breakers), tomas de corriente, extensiones y cableado eléctrico.
- Revisión externa de transformadores, cableado e instalaciones eléctricas.

Reparaciones locativas menores

- Inspección de cortinas, cortinas tipo blackout, persianas, tapetes, marcos, puertas, casilleros, vidrios, ventanas, estanterías, repisas, mesas, muebles de oficina, cerraduras, chapas, bisagras, manijas y fallebas para verificar su buen funcionamiento.
- Mantenimiento de elementos y equipos.
- Inspección de dispensadores de jabón líquido, papel higiénico, toallas de papel para verificar su buen funcionamiento.
- Inspección de grecas y purificadores de agua para verificar su buen funcionamiento.
- Limpieza interna y externa de los elementos y equipos anteriores. Lubricación de sus partes mecánicas, cambio de filtros, escobillas y resistencias cuando sea necesario y revisión de las conexiones eléctricas.

Mantenimiento correctivo

Plomería

- Reparación de fugas menores en tuberías, sanitarios, orinales, lavamanos, lavaplatos y duchas.
- Reemplazo de piezas dañadas de tuberías, sanitarios, orinales, lavamanos, lavaplatos y duchas.
- Reparación de taponamientos en tuberías, sanitarios, orinales, lavaplatos, duchas, sifones, canalizaciones, cunetas y cañerías.

Mantenimiento eléctrico

- Instalación, reparación, reemplazo y limpieza de luminarias, lámparas, reflectores, balastos, tubos de descarga, cebadores (starter), casquillos, bombillos, interruptores automáticos (breakers), tomas de corriente y fusibles. Reemplazo de insumos y repuestos requeridos para todo lo anterior.

Reparaciones locativas menores

- Reparaciones menores de resane, enchape y pintura de paredes, pisos y techos interiores de las instalaciones.
- Ajuste y desmonte de marcos, puertas, vidrios y ventanas.
- Instalación o reparaciones de repisas, estanterías, casilleros, sillas, mesas y otros muebles de oficina.
- Instalación o reparaciones de cerraduras, chapas, manijas, bisagras y fallebas de puertas, escritorios, archivadores, casilleros y similares. Cambio de todo tipo de guardas y cerraduras si es requerido.

Mantenimiento de elementos y equipos

- Instalación o reemplazo de dispensadores de jabón líquido, papel higiénico, toallas de papel. Reemplazo de insumos y repuestos requeridos para todo lo anterior.
- Instalación, reparación o reemplazo de grecas y purificadores de agua. Reemplazo de sus insumos y repuestos.

Traslado de materiales y adecuación de espacios:

- Traslado de muebles, instalación, reparación y adecuación de paneles y módulos de oficina (puestos de trabajo).
- Habilitar bodegas, lugares de archivo, salas de reunión, auditorios y salones comunes según lo requiera la Entidad.

Servicios Especiales

Fumigación

- Control de plagas básico, para infestaciones de nivel bajo e intermedio, en sede administrativa contra: (i) insectos rastreros y voladores (cucarachas, moscas, zancudos, hormigas, pulgas, arañas, polillas, ácaros y larvas, entre otros similares); (ii) roedores; y (iii) desinfección ambiental: contra hongos, virus y bacterias.
- Incluye espacios interiores como oficinas, baños, cafeterías, zonas comunes, auditorios, archivos, almacenes, bodegas, shuts, zonas de basura y zonas verdes interiores.
- Incluye espacios exteriores alrededor de las instalaciones de la Entidad Compradora, jardines pequeños y antejardines.
- Este servicio se realiza en las sedes de la Dirección general y Castellana.

Jardinería

- Mantenimiento básico de zonas verdes, plantas y jardines en sede administrativa. Incluye:
- Poda de prado, bordes, cercas vivas y plantas (no incluye trabajo en alturas).
- Aplicación de fertilizantes de uso común.
- Remoción de tierra para oxigenación.
- Tráspante y reemplazo de plantas.
- Traslado, mantenimiento y limpieza de macetas, jardineras y soportes. Descarte de agua de los recipientes recibidores.
- Revisión de humedad y riego de plantas, prados y árboles.
- Aplicación de plaguicidas y funguicidas de uso común.
- Empaque y traslado de desechos producto de la prestación del servicio hasta los lugares de recolección.
- Este servicio se realiza en las sedes de la Dirección general y Castellana.

Insumos

Consumo de insumos de aseo y cafetería zona 11 del acuerdo marco de precios (AMP).

La orden de compra No. 16774, cuenta con 59 insumos de consumo, los cuales fueron aprobados y se agrupan de la siguiente manera:

- INSUMOS PARA REALIZAR LA LABOR DE ASEO: Bayetilla blanca, Bayetilla roja, Cepillo para sanitario (churrusco), Cepillos (para piso), Cera, Champú para alfombras y tapizados, Creolina, Desinfectante para baños, Desinfectante para uso general, Detergente multiusos, Disolvente alifático tipo Vañsol, Escobas (cerdas duras), Escobas (cerdas suaves), Esponjilla (doble uso), Esponjilla (en malla para lavar loza), Esponjilla (paño abrasivo verde), Guantes Amarillos, Guantes Negros, Guantes Rojos, Hipoclorito, Insecticida, Jabón de dispensador para manos, Jabón para loza, Limpiador multiusos, Limpiones, Líquido desengrasante,

Líquido para limpiar equipos de oficina, Líquido para limpiar vidrios, Lustrador de muebles, Pads (blanco / rojo), Pads (café / negro); Papel higiénico (jumbo), Papel higiénico (rollo pequeño), Removedor de cera, Sellante para pisos, Tapabocas, Toallas para manos, Traperos.

- BOLSAS PLÁSTICAS: Bolsa basura blanca 40 cm ancho x 55 cm largo calibre 1,4 DB, bolsa basura blanca 44 cm ancho x 55 cm largo cal 1,4.DB, bolsa basura blanca 60 cm ancho x 70 cm largo cal 1,4 DB, bolsa basura blanca 70 cm ancho x 90 cm largo cal 2 DB, bolsa basura blanca 80 cm ancho x 110 cm largo cal 2 DB, bolsa basura roja 44 cm ancho x 55 cm largo DB, bolsa basura roja 70 cm ancho x 90 cm largo cal 2 DB, bolsa basura roja 80 cm ancho x 110 cm largo cal 2 DB, bolsa basura verde 40 cm ancho x 55 cm largo calibre 1,4 DB, bolsa basura verde 60 cm ancho x 70 cm largo cal 1,4 DB, bolsa basura verde 70 cm ancho x 90cm.largo cal 2.DB y bolsa basura verde 80 cm ancho x 110 cm largo calibre 2 DB.
- INSUMOS DE CAFETERÍA: Agua potable, Aromática, Azúcar, Azúcar (stick pack), Café, Filtro para greca, Mezcladores, Servilleta y Vasos de cartón.

Los insumos anteriormente mencionados, ayudan al mantenimiento de las instalaciones y al buen servicio de aseo y cafetería; correspondiendo las cantidades solicitadas de cada uno de estos, a las necesidades de cada centro basados en las condiciones climáticas, la extensión de cada uno, números de funcionarios, entre otros.

Plan ambiental:

El Proveedor de para la Orden de Compra vigente y en concordancia con lo establecido en el AMP está obligado junto con el SENA a implementar un plan de apoyo a la gestión ambiental el cual debe contemplar:

- Políticas e instrucciones para incentivar el uso eficiente y racional de los recursos naturales como el agua, la energía y el gas en las instalaciones de la Dirección General, así como en las regionales adscritas a la orden de compra.
- Protocolo de manejo, almacenamiento y disposición adecuada a los residuos peligrosos en los lugares ubicados en las instalaciones de la Dirección General del SENA y regionales adscritas, las cuales están debidamente señaladas para tal fin.
- Protocolo de gestión de residuos no peligrosos que incluye lineamientos y capacitaciones para recoger, clasificar, envasar y disponer adecuadamente los residuos no peligrosos en los lugares ubicados en las instalaciones de la Dirección General de SENA y regionales adscritas, señaladas para este fin, haciendo posible su reciclaje y posterior aprovechamiento.

Circulares expedidas:

- Circular No. 3-2017-000164: Directrices para la contratación de aseo y cafetería bajo el Acuerdo Marco de Precios de Colombia Compra Eficiente II.
- Circular No. 3-2017-000183: Lineamientos generales y conjunto de orientaciones, para establecer los deberes, derechos y normas de convivencia para el buen uso del Comedor.

Combustible Dirección General

Contratación a través del Acuerdo Marco de Precios, bajo la orden de compra No. 13634 del 2017 por valor de \$ 52.993.309.00 hasta el 31 de diciembre de 2017 con CDP 13217 del 17 de enero de 2017 y CRP 61417 del 23 de enero de 2017 suscrita con el proveedor Organización Terpel S.A., realizando un seguimiento mensual al consumo de combustible por cada vehículo de la Dirección General.

A continuación se relaciona la ejecución de la Orden de Compra 13217 a 31 de octubre de 2017 de la Dirección General:

Periodo Facturado	Numero Factura	Valor Factura
16 al 31 de Enero	9017725735	2.265.632,79

Periodo Facturado	Numero Factura	Valor Factura
1 al 15 de Febrero	9017735775	3.015.624,96
16 al 28 de Febrero	9017748245	2.356.337,23
1 al 15 de Marzo	9017759437	3.206.725,62
16 al 31 de Marzo	9017773975	3.136.363,54
1 al 3 de Abril	9017786499	246.011,49
4 al 15 de Abril	9017786505	1.182.229,15
16 al 30 de Abril	9017797410	2.630.592,06
1 al 15 de Mayo	9017808119	2.708.769,83
16 al 31 de Mayo	9017820649	3.099.296,92
1 al 15 de Junio	9017833952	2.949.529,23
16 al 30 de Junio	9017846122	2.573.932,71
1 al 5 de Julio	9017857650	606.611,97
6 al 15 de Julio	9017857652	1.922.692,86
16 al 31 de Julio	9017869187	2.825.114,27
1 al 15 de Agosto	9017880305	3.256.209,06
16 al 31 de Agosto	9017894889	2.931.034,12
1 al 15 de Septiembre	9017912621	3.148.346,12
16 al 30 de Septiembre	9017923549	2.409.366,97
1 al 15 de Octubre	9017938894	3.232.429,00
16 al 31 de Octubre	9017951107	3.031.612,00
	Total general	52.734.461,88

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Teniendo en cuenta que a 30 de septiembre de 2017 se había ejecutado un 87.69% por \$46.470.421,00 se realizó una recomendación para adición al contrato con Colombia Compra Eficiente, la cual fue autorizada por \$20.000.000 el día 13 de octubre de 2017 con el fin de garantizar el suministro de combustible a los vehículos hasta el 31 de Diciembre de 2017.

Fecha de finalización	31 de diciembre de 2017
Supervisora	Yadira Polo Borja - Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones.

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Vigilancia

Se finalizan los 4 contratos de Vigilancia y Seguridad que se venían ejecutando desde el 31 de Diciembre de 2014 y que tenían fecha de finalización el 31 de julio de 2017. Los cuales tenían por

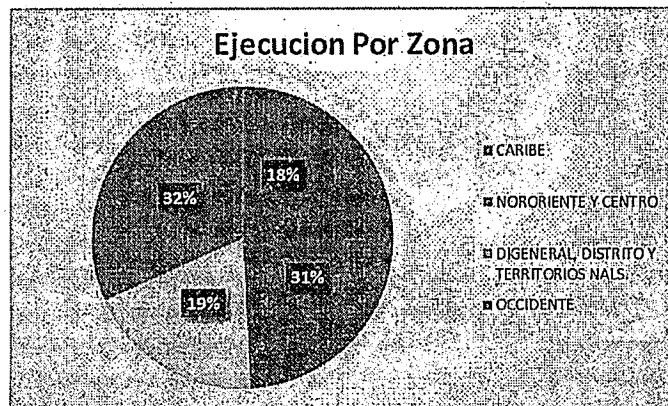
Objeto: "prestación del servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio nacional de Aprendizaje - SENA"

Plazo: el plazo del contrato es desde la firma del acta de inicio hasta el 31 de julio de 2017.

Valor: el valor final de ejecución de los 4 contratos suscrito fue de:

Zona	No. De contrato	Contratista	Valor inicial	Valor total contrato	Ejecución al 31 de julio de 2017
Caribe	1006 / 2014	Unión temporal ahn-2015	23.159.742.588	34.700.632.370	34.700.472.257
Nororiente y centro	1008 / 2014	Unión temporal sas	39.018.460.655	60.454.828.241	60.212.077.572
Digeneral, distrito y territorios nals.	1009 / 2014	Unión temporal vise Ltda.-vigilancia acosta ltda-coservicrea Ltda.	24.919.867.457	37.267.541.086	37.026.019.990
Occidente	1010 / 2014	Unión temporal lsp Sena 2014	38.907.206.282	61.206.487.246	61.173.131.422
TOTAL			126.005.276.982	193.629.488.943	193.111.701.242

Fuente: Grupo de Servicios Generales



Ahora bien, Para cubrir el servicio de VIGILANCIA y SEGURIDAD a nivel nacional para todas las sedes y subsedes del SENA, se realizó el proceso de contratación por medio de la LICITACION PUBLICA No DG. 003 DE 2017, cuyo objeto fue: "LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA, PARA LAS SEDES DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA." Plazo: desde el 1 de agosto de 2017 a 31 de julio de 2018 Valor: "NOVENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MILLONES SEISCIENTOS VEINTITRES MIL VEINTIUN PESOS M/CTE. (\$92.238.623.021) Incluido el IVA y el A&S y demás impuestos de ley a los que hubiera lugar. Dentro de este valor se encuentran incluidos todos los costos directos e indirectos en que se incurra durante la ejecución del contrato, así como todos los impuestos, tasas y contribuciones."

Proponentes: El cierre del proceso de selección se llevó a cabo el 21 de junio de 2017 al cual se presentaron 34 oferentes del sector Vigilancia y Seguridad Privada

Proponentes Adjudicatarios:

Zona	Proponente	Valor Contrato	No de contrato
1	UT CTG SEGURIDAD	\$16.349.197.500	0955-2017
2	UT SUPSEGAN 2017	\$10.993.236.616	0956-2017
3	UT UNION SEGURIDAD 2017	\$18.073.471.711	0957-2017

Zona	Proponente	Valor Contrato	No de contrato
4	UT VSC SENA	\$30.251.039.957	0958-2017
5	UT VISE LTDA – VIGILANCIA ACOSTA LTDA	\$16.571.677.237	0959-2017

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Total Presupuesto adjudicado: \$92.238.623.021

Ejecución a octubre de 2017:

ZONA	No DE CONTRATO	CONTRATISTA	VALOR INICIAL	VALOR TOTAL CONTRATO	Septiembre	
1	CARIBE	955 / 2017	UNION TEMPORAL CTG SEGURIDAD	\$16.349.197.500,00	\$16.349.197.500,00	\$2.451.291.433,84
2	NORORIENTE	956 / 2017	UNION TEMPORAL SUPSEGAN	\$10.993.236.616,00	\$10.993.236.616,00	\$1.726.283.184,00
3	CENTRO	957 / 2017	UNION TEMPORAL UNION SEGURIDAD 2017	\$18.073.471.710,00	\$18.073.471.710,00	\$2.921.875.060,00
4	OCCIDENTE	958 / 2017	UNION TEMPORAL VSC SENA	\$30.251.039.957,00	\$30.251.039.957,00	\$4.863.047.703,00
5	DIGENERAL, DISTRITO Y TERRITORIOS NALS.	959 / 2017	UNION TEMPORAL VISE LTDA-VIGILANCIA ACOSTA LTDA	\$16.571.677.237,00	\$16.571.677.237,00	\$2.698.969.254,00
TOTAL				\$92.238.623.020,00	\$92.238.623.020,00	\$14.661.466.634,84

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Gracias a la política institucional de centralizar la contratación del Servicio de Vigilancia y Seguridad a nivel nacional en la Dirección General y realizarla por medio de procesos licitatorios en el SECOP II hemos logrado:

- Generar TRANSPARENCIA en la contratación que ha realizado el SENA debido a que por este Medio los delitos de colusión o acuerdos anticompetitivos se reducen significativamente.
- Acatamiento de la directriz del Gobierno Nacional sobre las políticas recomendadas por la Agencia Nacional de Contratación, en especial la que hace referencia a los principios que rigen los acuerdos marco de precios, la cual se constituye en un herramienta para que el Estado agregue demanda y centralice las decisiones de adquisición de bienes y servicios para incrementar el poder de negociación del Estado; compartir costos y conocimiento entre las diferentes Agencias o Departamentos del Estado y producir economías de escala.
- Reducción de costos administrativos a nivel nacional al realizar una sola licitación.
- Debido al valor de contratación y al nivel de evaluación de las ofertas presentadas Durante el proceso licitatorio, se garantizan contratistas con indicadores financieros adecuados para cumplir con el objeto Del contrato reduciendo el riesgo de incumplimientos a este.
- Centralización de políticas institucionales en la prestación de Este servicio generando la facilidad de realizar una supervisión eficaz y generar tiempos de respuesta óptimos para cualquier novedad presentada en los lugares de prestación del servicio.

Teniendo en cuenta los convenios corporativos vigentes, la supervisión del contrato realizó comunicación a nivel nacional, la cual notificaba las bondades económicas, que le permiten a la Entidad maximizar los recursos asignados.

Enunciado lo anterior, a continuación se relaciona la lista de las regionales que realizaron la adhesión al convenio Avianca, el cual de manera inicial representaba el 12% de descuento en tiquetes nacionales e internacionales en tarifa económica, pero, una vez realizadas las adhesiones mencionadas, fueron reevaluados los atributos, reasignando un descuento del 15% y la entrega de más de 37 tarjetas de cortesía para el programa de viajero frecuente Life Miles.

CG	Ciudad	Fecha Ingreso	Nombre Comercial	Agencia
408	MEDELLIN	05/07/2016	SENA	SUBATOURS PRINCIPAL
781	CAU	05/07/2016	SENA REGIONAL VALLE	SUBATOURS PRINCIPAL
1157	BUCARAMANGA	05/07/2016	SENA SECCIONAL SANTANDER	UNIBLIER LTDA (PRINCIPAL) SUBATOURS PRINCIPAL
1530	CUCLUTA	05/07/2016	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	SUBATOURS PRINCIPAL
3984	BOGOTA	05/07/2016	SENA - SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	ADESCUBRIR TRAVEL ADVENTURE AVIATUR S.A. OFICINA PRINCIPAL AVIATUR S.A. MAYATUR S.A FONADE AVIATUR SATENA CARIBES TOURS INTERNACIONAL EXPRESO VIAJES ESTATALES EXPRESO VIAJES CLL 85 GOLD TOUR LTDA NOVATOUR LTDA SUBATOURS PRINCIPAL VIAJES CALITOUR PRINCIPAL (PRINCIPAL) VISION TOURS LTDA
5421	ARMENIA	05/07/2016	SENA REGIONAL QUINDIO	NOVATOUR
51403	PASTO	05/07/2016	SENA	GOLD TOUR LTDA
12926	MANIZALES	05/07/2016	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	SUBATOURS PRINCIPAL
13494	TUMACO	05/07/2016	SENA CENTRO AGROINDUSTRIAL	GOLD TOUR LTDA
23594	PERKIRA	05/07/2016	SENA	NOVATOUR LTDA (PRINCIPAL) VISION TOURS LTDA
23751	SAN ANDRES	05/07/2016	SENA REGIONAL SAN ANDRES	EXPRESO VIAJES CLL 85
46013	MONTERIA	05/07/2016	SENA - SEDE MONTERIA	SUBATOURS PRINCIPAL
46461	SINCELEJO	05/07/2016	SENA SECCIONAL SUCRE	SUBATOURS PRINCIPAL
54075	IBAGUE	05/07/2016	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	SUBATOURS PRINCIPAL
58416	BOGOTA	24/06/2016	GRUPO SENA	N/A
59263	BOGOTA	02/08/2016	SENA REGIONAL BOYACA	SUBATOURS PRINCIPAL
59265	BOGOTA	02/08/2016	SENA REGIONAL GUAINIA	SUBATOURS PRINCIPAL
63477	YOPAL	28/02/2017	SENA	SUBATOURS PRINCIPAL
64502	SANTA MARIA	02/05/2017	SENA REGIONAL MAGDALENA	SUBATOURS PRINCIPAL
64734	BOGOTA	17/05/2017	SENA DISTRITO CAPITAL	GOLD TOUR LTDA
65113	CESAR	04/06/2017	SENA REGIONAL VALLEUPAR	NOVATOUR LTDA (PRINCIPAL) VISION TOURS LTDA

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Adicional a lo anterior, teniendo en cuenta la culminación del contrato vigente, y el pliego de condiciones que dio origen al Acuerdo Marco de Precios CCE-283-1-AMP-2015, el valor de la Orden de Compra No. 20245 del 14 de septiembre de 2017, para el suministro de tiquetes aéreos por la suma de MIL MILLONES DE PESOS M/CTE (\$1.000.000.000) incluido IVA. La misma orden fue adicionada el 26 de octubre de 2017, por valor de TRESCIENTOS MILLONES DE PESOS MCTE (\$300.000.000), para un total de MIL TRESCIENTOS MILLONES DE PESOS MCTE (\$1.300.000.000) la cual está financiada por el CDP No. 28917 de fecha 16 de Junio de 2017, que comprende el periodo entre el 18 de septiembre y el 30 de noviembre de 2017.

Orden de compra no. 15553 papelería y útiles de oficina

Contrato	Orden de compra No. 15553
Contratista	UNIPLES S. A. RUT: 811.021.363-0
Objeto	Suministro de papelería y útiles de oficina de oficina, para los 64 centros de costos relacionados en la solicitud de cotización.
Valor	\$ 1.171.606.652,25
Fecha Iniciación	Abril 04 de 2017
Fecha Terminación	Diciembre 30 de 2017

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Durante el periodo de ejecución comprendido entre el 27 de Marzo de 2017 y el 31 de Octubre de 2017 se autorizaron tres (3) pedidos bimestrales por valor de \$\$ 1.168.236.073,03 equivalente al valor contratado, en gestión de entregas y consolidación frente al 4 y ultimo pedido de la orden de compra.

Órdenes de compra no. 16770- 16771 – 16772 -16773 consumibles de impresión

Respecto del suministro de consumibles de impresión se contrataron, ejecutaron y pagaron las órdenes de compra No. 16770, 16771, 16772 y 16773 de abril 28 de 2017, por valor de \$96.647.103 y

en la actualidad se encuentra en curso recomendación para adición por valor de \$40.479.002.56 según necesidades y requerimientos por las dependencias de la DG.

Programa de Seguros 2017 – 2018

A través de la Licitación Pública DG001 de 2017, a finales del mes de marzo de 2017, se adjudicaron los siguientes contratos de seguros, los cuales tienen como objeto amparar los intereses patrimoniales, los bienes de propiedad del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y aquellos que estén bajo su responsabilidad.

CONTRATO	ASEGURADORA	GRUPO	RAMO	DIAS	VIGENCIA		VALOR
					DESDE	HASTA	
823 DE 2017	UT MAPFRE - ALLIANZ - SURAMERICANA - AIG - LIBERTY - COLPATRIA-QBE	1	Todo riesgo daños materiales	366	30 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ 2.535.719.187
			Manejo Global				\$ 51.787.494
			Todo riesgo equipo y maquinaria				\$ 169.931.442
			Responsabilidad civil extracontractual				\$ 26.908.018
			Responsabilidad civil profesional médica				\$ 22.557.389
			Responsabilidad civil hotelero				\$ 8.830.126
			Responsabilidad civil contractual				\$ 71.595.616
			Transporte de Mercancías				\$ 32.218.026
			Transporte de valores				\$ 17.898.904
			Incendio deudores				\$ -
822 DE 2017	UT AXACOLPATRIA - MAPFRE - LIBERTY	2	Accidentes personales estudiantiles	366	30 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ 4.100.730.682
			Vida grupo deudores	366	30 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ -
825 DE 2017	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA S.A., LA PREVISORA COMPAÑÍA DE SEGUROS	3	Casco Barco	366	29 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ 188.890.320
826 DE 2017	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	4	Infidelidad y Riesgos Financieros	366	30 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ 124.950.000
824 DE 2017	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	5	Responsabilidad civil servidores públicos	366	30 de marzo de 2017	30 de marzo de 2018	\$ 328.440.000
TOTAL PROGRAMA							\$ 7.680.457.205

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Adiciones realizadas a los contratos que conforman el programa de seguros

Durante los meses de agosto y septiembre de 2017, se realizaron adiciones y prorrogas a los 5 contratos de seguros que se adjudicaron a través de la Licitación DG-001 de 2017, así:

CONTRATO	ASEGURADORA	GRUPO	RAMO	DIAS	VIGENCIA		VALOR
					DESDE	HASTA	
823 DE 2017	UT MAPFRE - ALLIANZ-SURAMERICANA - AIG - LIBERTY-COLPATRIA-CBE	1	Todo riesgo daños materiales	84	30 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ 581.968.357
			Manejo Global				\$ 11.885.655
			Todo riesgo equipo y maquinaria				\$ 39.000.660
			Responsabilidad civil extracontractual				\$ 6.175.611
			Responsabilidad civil profesional médica				\$ 5.177.106
			Responsabilidad civil hotelero				\$ 2.026.586
			Responsabilidad civil contractual				\$ 16.431.781
			Transporte de Mercancías				\$ 7.394.301
			Transporte de valores				\$ 4.107.945
			Incendio deudores				\$ -
TOTAL GRUPO 1							\$ 674.168.002
822 DE 2017	UT AXACOLPATRIA - MAPFRE - LIBERTY	2	Accidentes personales estudiantiles	84	30 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ 1.301.274.947
			Vida grupo deudores	84	30 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ -
TOTAL GRUPO 2							\$ 1.301.274.497
825 DE 2017	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA S.A., LA PREVISORA COMPAÑIA DE SEGUROS	3	Casco Barco	84	29 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ 46.862.380
TOTAL GRUPO 3							\$ 46.862.380
826 DE 2017	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	4	Infidelidad y Riesgos Financieros	84	30 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ 28.413.288
TOTAL GRUPO 4							\$ 28.413.288
824 DE 2017	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	5	Responsabilidad civil servidores públicos	84	30 de marzo de 2017	22 de junio de 2018	\$ 75.379.671
TOTAL GRUPO 5							\$ 75.379.671
TOTAL ADICIÓN PROGRAMA DE SEGUROS							\$ 2.126.097.838

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Estas adiciones, se realizaron con base en el siguiente fundamento técnico y económico hasta el 22 de junio de 2018, es decir, se prorrogaron los contratos por 84 días:

- La economía en primas 23.62% que alcanzó la entidad en el marco de la Licitación DG 001 de 2017, dado que tuvo un ahorro anual de aproximadamente \$2.374.770.273.00. Lo anterior porque la entidad de acuerdo con las tasas del mercado asegurador, había destinado \$10.055.219.477.00, para el programa de seguros por una vigencia de 1 año y se logró adjudicar en \$7.680.457.205.00.
- La reducción en las tasas que se obtuvo con la adjudicación de la Licitación DG 001 de 2017, en las pólizas más representativas del programa de seguros, como es Todo Riesgo Daños Materiales, Manejo Global y las de las Responsabilidad Civil.
- La disminución que se logró la entidad en el pago de deducibles, especialmente en la póliza de Todo Riesgo y Manejo Global, en el marco de la Licitación DG -001 de 20017.
- El incremento que se presentó en los valores asegurados de algunos bienes de la entidad, sin cobro de prima adicional.
- El CDP 14617 mediante el cual se soportó la contratación del programa de seguros, tenía un saldo superior a los \$2.000 mil millones sin ejecutar.

Por otra parte, es importante aclarar que dentro del valor de las adiciones realizadas hasta el 22 de junio de 2018, se incluyeron también, en el contrato 822 y 825 lo siguiente:

- Contrato 822 de 2017 suscrito con la Unión Temporal Axa Colpatría, Mapfre Seguros Generales y Liberty Seguros, se incluyó la cobertura de fenómenos de la naturaleza en la póliza de Accidentes personales, el cual presentó una prima por valor de \$98.167.300.00.

- Contrato 825 de 2017, suscrito con la Unión Temporal Gerali Colombia y la Previsora S.A., se incluyó el aseguramiento de tres embarcaciones de placas 95257031, 95257029 y 95257030 de la regional Huila, las cuales tuvieron un costo de prima de \$1.993.824.00.

Órdenes de compra adelantadas

A través del Acuerdo Marco de Precios No. CCE-292-1-AMP-2015, la entidad suscribió la siguiente orden de compra, para adquirir el Seguro Obligatorio de Accidentes Transito SOAT, para 692 vehículos, los cuales se encuentran registrados en el aplicativo del CRM:

NUMERO ORDEN DE COMPRA	FECHA DE LA ORDEN DE COMPRA	PROVEEDOR	No. SOAT ADQUIRIDOS	FECHA VIGENCIA DE LOS SOAT	VALOR TOTAL
188825	17/07/2017	LA PREVISORA	692	15/08/2018	380.013.238,00
TOTAL			692		380.013.238,00

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Por otra parte, en el mes de septiembre de 2017 a través del Acuerdo Marco de Precios No. CCE-325-1-AMP-2016 a través de Colombia Compra, la entidad suscribió la siguiente orden de compra, para asegurar los 722 vehículos que se encuentran activos y están registrados en el aplicativo del CRM:

NUMERO ORDEN DE COMPRA	FECHA DE LA ORDEN DE COMPRA	PROVEEDOR	No. VEHICULOS ASEGURADOS	FECHA VIGENCIA DEL SEGURO	VALOR TOTAL
20322	19/09/2017	LA PREVISORA	722	21/09/2018	1.553.889.028,00
TOTAL			722		1.553.889.028,00

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Videoconferencias programa de seguros

Durante los últimos trimestres, se realizaron las siguientes videoconferencias, dirigidas a nivel nacional, tanto a directores, subdirectores, coordinadores, almacenistas, con el fin de dar a conocer a toda la comunidad SENA, el programa de seguros que tiene la Entidad:

Póliza	Fecha
Prevención del riesgo	Mayo / 2017
Accidentes personales estudiantiles	Junio / 2017
Casco barco	Julio /2017
Todo riesgo daños materiales	Septiembre / 2017

Fuente: Grupo de Servicios Generales

En estos espacios se han socializado los siguientes temas, con relación a las pólizas que conforman el programa de seguros de la entidad:

- Vigencias
- Generalidades
- Coberturas
- Exclusiones
- Documentación requerida
- Respuesta a inquietudes presentadas por las regionales

Visitas de inspección realizadas

Durante el segundo y el tercer trimestre de 2017, a través del corredor JLT VALENCIA & IRAGORRI CORREDORES DE SEGUROS, se realizaron las siguientes visitas de inspección a nivel nacional, para continuar con las campañas de prevención del riesgo:

REGIONAL	CENTRO	FECHA
Dirección general	Dirección General	Junio /2017
Magdalena	Centro Acuícola y Agroindustrial	Agosto / 2017
Atlántico	Centro Nacional Colombo Alemán	Agosto / 2017
	Centro Industrial y de Aviación	Agosto / 2017

Fuente: Grupo de Servicios Generales

Dichas visitas tuvieron como finalidad que los centros y las regionales conocieran los posibles riesgos a los cuales está expuesta la Entidad y las medidas y acciones preventivas que se deben tomar para disminuir los riesgos a los que está expuesta cada una de las sedes.

JLT, por cada visita presentó un informe de inspección, el cual va hacer socializado con cada una de las regionales y centros de formación visitados, para que revisen e implementen las recomendaciones dadas y tomen las medidas necesarias para la administración de riesgos y prevención de siniestros.

Pago deducibles

Desde el mes de abril a octubre de 2017, a través del programa de seguros, se tramitó el pago de los siguientes deducibles, correspondientes a 23 reclamos que se tramitaron en vigencias anteriores a través de la póliza de Todo Riesgo Daños Materiales, los cuales ascienden a un valor de (\$28.165.279.00):

NUMERO REGISTRO	DESCRIPCION SINIESTRO	REGIONAL - CENTRO	VALOR INDICADO POR LA ASSEURADORA	VALOR DEL DEDUCIBLE	VALOR TOTAL DEL SINIESTRO
99537	DAÑO COMPUTADOR HP PLACA 922113957	REGIONAL CAUCA CENTRO TELEINFORMATICA	22.050	644.350	666.400
102742	DAÑO A EQUIPOS LABORATORIO KIT DBOS Y COLORIMETRO	REGIONAL SANTANDER - CENTRO AGROPECUARIO	15.764.858	644.350	16.409.208
107581	DAÑO TELEVISOR PLACA 10253825	REGIONAL CUNDINAMARCA - DIRECCION REGIONAL	3.720.787	644.350	4.365.137
102966	HURTO EQUIPO SOLDADURA PLACA 95326238	REGIONAL META - CENTRO INDUSTRIA Y LOS SERVICIOS	13.169.730	991.270	14.161.000
109043	MUERTE SEMOVIENTE PLCA 95429104	REGIONAL SUCRE - DIRECCION REGIONAL	6.855.650	644.350	7.500.000
104969	PERDIDA 43 AVES DE POSTURA	REGIONAL CALDAS - CENTRO PARA LA FORMACION CAFETERA	342.000	616.000	958.000
104754	PERDIDA 45 AVES DE POSTURA	REGIONAL CALDAS - CENTRO PARA LA FORMACION CAFETERA	387.500	616.000	1.003.500
104753	PERDIDA 64 AVES DE POSTURA	REGIONAL CALDAS - CENTRO PARA LA FORMACION CAFETERA	811.200	616.000	1.427.200
101790	HURTO ELEMENTOS DE COCINA INYECTORA, CHAIRAS, CUCHILLOS, TABLAS, MOLINO	REGIONAL RISARALDA CENTRO ATENCION AL SECTOR AGROPECUARIO REGIONAL SANTANDER	3.232.992	1.130.500	4.363.492
108610	HURTO FLEXOMETRO, PONCHADORA, PELACABLE, 2 TALADROS	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO REGIONAL DISTRITO CAPITAL	4.661.782	644.349	5.306.131
107798	DAÑO COMPUTADOR PLACA 921313593	CENTRO TECNOLOGIA DEL TRANSPORTE REGIONAL CORDOBA -	1.139.523	616.000	1.755.523
105683	HURTO 57 ELEMENTOS COMPUTADOR, BARAMETRO, APARATOS DE LABORATORIO, ALARMA, BASCULAS,	CENTRO COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO REGIONAL CALDAS CENTRO AUTOMATIZACION INDUSTRIAL	39.999.989	3.010.074	43.010.063
108289	HURTO MULTIMETRO PLACA 9219622	REGIONAL SANTANDER - CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	753.334	38.702	792.036
108827	DAÑO APARATO Y ACCESORIOS LABORATORIO PLACA 106811925	REGIONAL SANTANDER - CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	10.660.051	644.350	11.304.401
108533	DAÑO MODULO DE CIURCUITO EQUIPO LABORATORIO PLACA 954018453	REGIONAL SANTANDER - CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO TECNOLÓGICO	24.310.981	1.012.957	25.323.938
108606	HURTO CALIFICADO VIDEO BEAM PLACA 911515376	REGIONAL CORDOBA - CENTRO AGROPECUARIO EL PORVENIR	1.129.543	644.350	1.773.893
112298	HURTO COMPUTADOR PORTATIL PLACA 921037204	REGIONAL DISTRITO CAPITAL CENTRO ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	1.958.180	644.350	2.602.530
107946	HURTO 6 TABLET	REGIONAL VALLE - CENTRO TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES REGIONAL VALLE CENTRO	3.198.650	644.350	3.843.000
97668	HUNDIMIENTO EMBARCACION HIDALGO 23 (DAÑO)	REGIONAL VALLE CENTRO NAUTICO DE BUENAVENTURA	114.081.300	10.267.317	124.348.617
107504	HURTO 2 TERMINALES Y CARGADORES 9301743, 9301744, 930148, 9301749, 100553572, 93017443, 9317444	REGIONAL ANTIOQUIA CENTRO DE COMERCIO	46.363.352	94.248	46.457.600
109925	HURTO MOTOR FUERA DE BORDA PLACA 951817115	REGIONAL PUTUMAYO - CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA	10.521.638	2.068.362	12.590.000
96030	HURTO COMPUTADOR PORTATIL PLACA 1001105321	REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA REGIONAL ANTIOQUIA -	1.408.400	644.350	2.052.750
107995	DAÑO TOTAL TELEVISOR SANSUMG PLACA 92065994	REGIONAL ANTIOQUIA - CENTRO TEXTIL Y DE GESTION INDUSTRIAL	6.971.650	644.350	7.616.000

Fuente: Grupo de Servicios Generales

La disminución se debe a que con el programa de seguros 2015-2017 y 2017-2018 se logró un valor agregado de \$250.000.000 y \$300.000.000, respectivamente, por parte de la aseguradora, para el pago de deducibles, es decir que la Entidad no realizará el pago de deducibles en las reclamaciones que se presenten con posterioridad a dichas vigencias, hasta completar dicho valor.

Siniestralidad programa de seguros

Durante los meses de abril a octubre de 2017, se presentaron los siguientes siniestros a través de las diferentes pólizas que conforman el programa de seguros del SENA:

POLIZA	ESTADO DE LAS RECLAMACIONES			TOTAL GENERAL
	INDEMNIZADO	OBJETADO	TRAMITE	
CASCO BARCO			\$ 36.687.300	\$ 36.687.300
GRUPO VIDA DEUDORES	\$ 4.827.782			\$ 4.827.782
INCENDIO		\$ 6.000.000	\$ 7.000.000	\$ 13.000.000
MANEJO PARA ENT. OFIC.			\$ 31.300.000	\$ 31.300.000
MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 6.495.375		\$ 7.000.000	\$ 13.495.375
RESPONSABILIDAD CIVIL EXTRA CONTRACTUAL			\$ 10.250.000	\$ 10.250.000
RESPONSABILIDAD CIVIL SERVIDORES PUBLICOS			\$ 215.000.000	\$ 215.000.000
TÓDORO DAÑOS MATERIALES	\$ 64.436.540	\$ 25.000.000	\$ 660.328.231	\$ 749.764.771
Total general	\$ 75.759.697	\$ 31.000.000	\$ 967.565.531	\$ 1.074.325.228

Fuente: Grupo de Servicios Generales

En total se presentaron 168 siniestros que ascienden a un valor aproximado de \$1.074 millones, de los cuales 21 se encuentran indemnizados, 143 en trámite y 4 objetados.

Visitas de seguimiento realizadas a las regionales

Durante los meses de abril octubre de 2017, desde la supervisión del programa de seguros, se han realizado las siguientes visitas de seguimiento:

Regional	Centro
Tolima	Centro Agropecuario la Granja
	Centro de Industria y Construcción
	Centro de Comercio y Servicios
Magdalena	Centro Acuicola y Agroindustrial de Gaira
	Centro de Logística y Promoción Ecoturística del Magdalena
Huila	Centro de Formación Agroindustrial
	Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila
	Centro de Desarrollo Agroempresarial y Turístico del Huila
	Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios
	Centro de Gestión y Desarrollo Sostenible Sur colombiano

Fuente: Grupo de Servicios Generales

En estos espacios, se ha tratado con los centros y regionales, los siguientes temas, relacionados con las pólizas que conforman el programa de seguros:

- Cobertura programa de seguros.
- Siniestralidad presentada.
- Siniestros pendientes por legalizar.
- Siniestros pendientes por reportar.
- Requisitos y documentos para presentar las reclamaciones.

- Documentos que se requieren para legalizar el pago de proveedores.
- Aprobación de liquidaciones.
- Salvamentos.
- Parque automotor asegurado.
- Manual del programa de seguros.

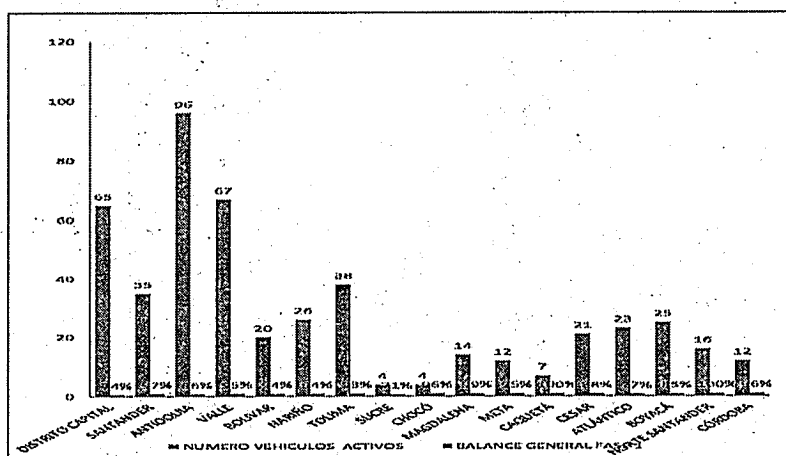
Vehículos

Vigencia abril 12 a septiembre de 2017

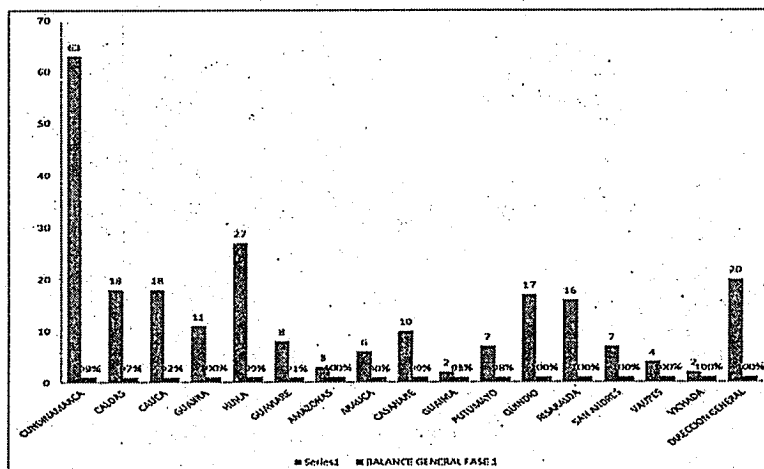
El GSGYA, al monitorear y alcanzar un estado de diligenciamiento del 85% de los 7 criterios base de información de los registros vehiculares por parte de las regionales y centros de formación del SENA, durante el periodo se continuó con el monitoreo y seguimiento del diligenciamiento y cargue de la documentación completa del aplicativo (denominado fase 2 de diligenciamiento):

1. Mantenimientos de vehículos.
2. Combustible.
3. Usos y servicios.

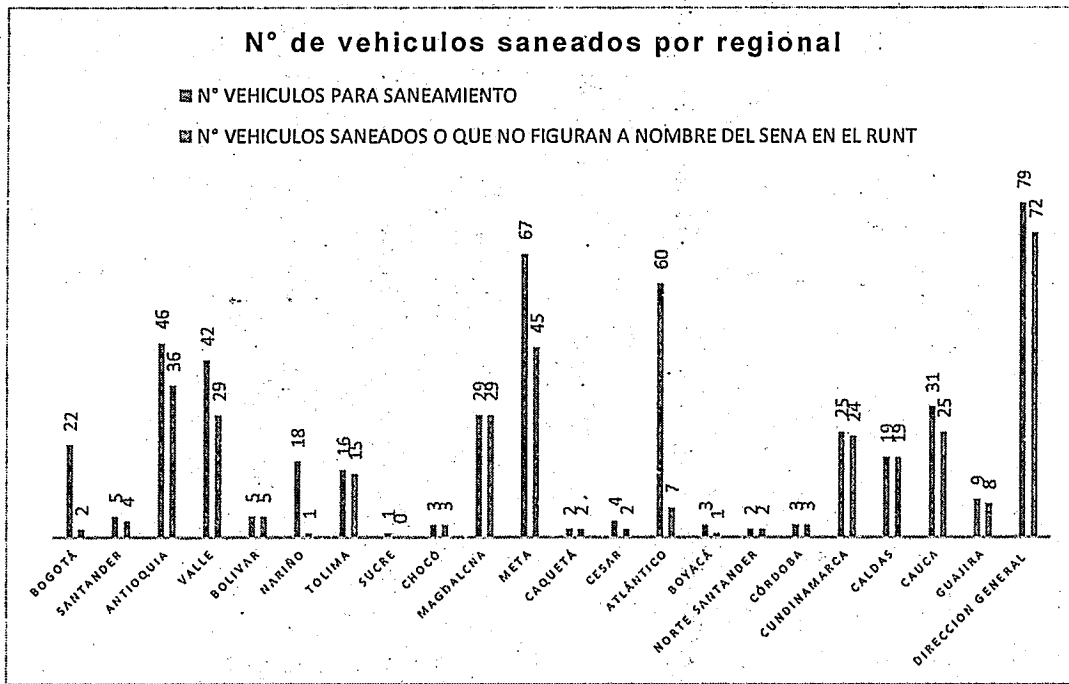
A la fecha se presenta el siguiente avance de diligenciamiento del aplicativo CRM Parque Automotor, a un 92 % de la fase1 (7 criterios), y a 73 % (fase 1 Y 2- 10 Criterios).



Fuente: Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones



Fuente: Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones



Administración del parque automotor

Teniendo en cuenta el proyecto de implementación de administración del parque automotor del SEN nivel nacional se informan los siguientes avances:

- Se tienen identificados a la fecha septiembre 12 de 2017 un total de 724 vehículos activos a nivel nacional los cuales prestan el servicio en las 33 regionales con sus respectivos centros de formación y la Dirección General, los cuales presentan la siguiente distribución.

Regional	Ctd	Regional	Ctd	Regional	Ctd
Amazonas	3	Córdoba	12	Norte Santander	16
Antioquia	96	Cundinamarca	63	Putumayo	7
Arauca	6	Dirección general	20	Quindío	17
Atlántico	23	Distrito capital	65	Risaralda	16
Bolívar	20	Guainía	2	San Andrés	7
Boyacá	25	Guajira	11	Santander	35
Caldas	18	Guaviare	8	Sucre	4
Caquetá	7	Huila	27	Tolima	38
Casanare	10	Magdalena	14	Valle del cauca	67
Cauca	18	Meta	12	Vaupés	4
Cesar	21	Nariño	26	Vichada	2
Choco	4	Total		724	

Fuente: Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones

- Teniendo en cuenta la clase de vehículos, se tienen identificados así:

Tipo	Cantidad
Aula Móvil	141
Automóvil	41
Bus	40
Buseta	46
Camión	27
Camioneta	297
Campero	41
Microbús	13
Motocicleta	68
Tracto camión	7
Volqueta	3
Total general	724

Fuente: Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones

Gestión SIGA y otras actividades

Acompañamiento y elaboración de información para las auditorías

Internas y externas:

Auditoría Interna

Pre-Ambiental: se envía toda la información solicitada por planeación Área Ambiental respecto:

- Que requerimiento ambiental se hace desde Colombia Compra Eficiente respecto a la O.C Aseo y cafetería.- Combustible- Papelería
- Que requerimiento ambiental en el parte precontractual y contractual, se hace a los talleres que prestan el servicio de Mantenimiento.
- Así mismo, las campañas lideradas desde el Grupo de Servicios Generales encaminadas a protección ambiental.

Pre-Sistema Integrado Gestión y Autocontrol Donde evalúan:

- Los riesgos identificados en el proceso y sus controles subidos en la plataforma compromiso.
- Manejo de la Plataforma Compromiso, donde se relaciona todo lo referente a la herramienta SIGA-
- Seguimiento a los indicadores y plan de mejora.

Auditoría Interna OCI

Dentro de las competencias de la Oficina de Control Interno enmarcadas en la Ley 87 de 1993 está evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los controles. Por tal motivo realiza una auditoría interna del 1 al 31 agosto 2017, con el fin de evaluar y emitir una opinión independiente sobre el adecuado diseño y ejecución de los controles establecidos para prevenir y mitigar los riesgos existentes en la ejecución de los procesos determinados en el Alcance en la auditoría al Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones de la Dirección General.

Dando como resultado unos hallazgos, los cuales se van a mitigar desarrollando un plan de mejora propuesto por los involucrados en el Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones, el cual generó 29 acciones con sus respectivas actividades, de las cuales se han mitigado 8, el plazo para cumplir con el plan es a septiembre de 2018.

Auditoria externa- Iso 9001/2008- 14001/2015

90011-En los numerales 6.3 (servicios de apoyo tales como transporte)-8.2.3 .Seguimiento medición de los procesos.-8.4. Análisis de Datos-8.5 Mejora Continua -9 14001 En los numerales 6.1.2-8.1

Campañas propuestas

De otra parte con el fin de informar y crear una cultura ambiental y de adecuado uso de los servicios y productos que provee el Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones, se han venido desarrollando campañas a través de E-card.

- Vigilancia – Tips de Seguridad.
- Aseo – Fomentar que la oficina es como el segundo hogar.
- Servicios Públicos- Ahorro energía- Consumo regulado de Agua.
- Aseo- Información de los usos de los puntos ecológicos.
- Calidad-Publicación de guías mantenimiento preventivo y correctivo bienes muebles del SENA; pérdida, daño y hurto de bienes de bienes del SENA, en la plataforma Compromiso.
- Aseo-Cafetería- Uso adecuado de las salas de reunión
- Aseo y Cafetería- Información de jornadas de fumigación y las precauciones.
- Elaboración de documentos que son lineamiento a nivel Nacional
- GIL-G-007 la Guía Administración del Parque Automotor, la cual Guía Administración del Parque Automotor. Publicada y en ajuste, por indicación Auditoria OCI
- GIL-G-001 Guía Manejo Servicios que Administra el Grupo de Servicios Generales y Adquisiciones. Publicada
- GIL-G-003 Guía ante perdida, daño o hurto de bienes muebles a cargo del SENA Publicada y en ajuste

En Revisión

- Guía de mantenimiento preventivo y correctivo de los bienes muebles a cargo del SENA.
- Procedimiento para la disposición de elementos de impresión, según lineamiento de Colombia Compra Eficiente.

Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todos y cada uno de los programas, estudios y proyectos que se hayan formulado para el cumplimiento misional de la Entidad.

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado	En Proceso	
Vigencia Fiscal Año: 2017 Comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
APE**				
Intermediación laboral Agencia Pública de Empleo del SENA	Administración e intermediación de empleo y desarrollo de programas de formación ocupacional para desempleados.		X	\$12.000*
Proyecto de inversión Desplazados por la Violencia	Capacitación para personas en situación de desplazamiento para mejorar sus niveles		X	\$39.441

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado	En Proceso	
Vigencia Fiscal Año: 2017. Comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
	de empleabilidad a nivel nacional.			
OLO				
Seguimiento a egresados de formación titulada	Estudio de carácter anual que permite determinar el nivel de empleabilidad formal de los egresados certificados del SENA de formación titulada, un año después de su fecha de egreso, mediante el cruce de información de las bases de Sofía Plus y los aportes a seguridad social registrados en el sistema de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes-PILA.		X	
Matriz de pertinencia	Herramienta mediante la cual se calcula un índice cuantitativo de pertinencia que está compuesto a su vez por cinco indicadores que permiten hacer seguimiento a la pertinencia desde sus diferentes dimensiones. El índice de pertinencia es un instrumento medible y comparable entre programas y se propone como insumo principal para la toma de decisiones sobre la oferta de formación titulada.		X	
Detección proyectos de inversión potencialmente generadores de empleo	Identificación y envío a las regionales de proyectos de inversión nuevos o en expansión potencialmente generadores de		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado	En Proceso	
Vigencia Fiscal Año: 2017. Comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
	empleo en cada una de las regiones y sectores económicos.			
Tendencia de las ocupaciones	Mide trimestralmente el comportamiento de las ocupaciones a nivel nacional y departamental, a partir de la información de inscritos, vacantes y colocados registrados en la Agencia Pública de Empleo, con el fin de orientar las acciones de formación, certificación por competencias y orientación profesional, así como las políticas para la reducción del desempleo friccional		X	
Actualización de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO).	Proceso mediante el cual se actualiza la Clasificación nacional de Ocupaciones (CNO) por medio de la estructuración de perfiles ocupacionales (existentes o nuevos); teniendo en cuenta las necesidades del mercado laboral colombiano		X	
Encuesta de Necesidades Ocupacionales de Talento Humano (ENOTH)	Busca obtener información directamente de las empresas en las Necesidades Ocupacionales y de Talento Humano, determinando las ocupaciones y necesidades requeridas por el mercado laboral del país, permitiendo al SENA orientar la oferta y el contenido		X	\$458

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado	En Proceso	
Vigencia Fiscal Año: 2017 Comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
	de los programas de formación y el talento humano calificado.			
SERVICIO A LA EMPRESA				
Divulgación de la marca SENA	Divulgación de la marca SENA a nivel nacional, con presencia y participación de todas las áreas del SENA, para el año 2017 se ha participado en 38 eventos.		X	\$696
Relacionamiento Empresarial con los diferentes sectores productivos del país	Atención personalizada a 127.795 empresarios, divulgando y atendiendo el portafolio del SENA Se lograron 319.435 espacios de práctica para los aprendices (contrato de aprendizaje), de los cuales entre el 27 de marzo y el 31 de octubre se lograron 128.795 siendo la única institución de formación profesional con cobertura a nivel Nacional.		X	\$11.387
FONDO EMPRENDER				
(EMPREDIMIENTO) Asistencia al Desarrollo Empresarial, el Emprendimiento y el Empresarismo. Fomentar la cultura del emprendimiento y realizar acompañamiento técnico en la formulación, creación, puesta en marcha y fortalecimiento de las empresas	Personas asesoradas en la creación de empresas Empresas Creadas Empleos Generados		X	\$28.350
(FONDO EMPRENDER)	No. Convocatorias Nacionales		X	\$ 115.452.

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado	En Proceso	
Vigencia Fiscal Año: 2017. Comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
Incentivar y facilitar la generación y creación de empresas, contribuyendo al desarrollo humano e inserción en el sector productivo, coadyuvando al desarrollo social y económico del país a través de una formación pertinente y de capital semilla.	No. Convocatorias Cerradas. Recursos capital semilla entregado a los emprendedores Empresas creadas Empleos Generados Modernización Fondo Emprender Implementación del modelo SBDC			
(SER) Capacitación para el trabajo a jóvenes del sector rural y población vulnerable	Personas del campo colombiano formadas a través del programa Unidades Productivas en proceso de fortalecimiento. Unidades productivas que se escalan a Empresas Rurales.		X	\$65.090

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

*Recursos compartidos con el Observatorio Laboral

** Es importante aclarar que el presupuesto de la APE se asigna por toda la vigencia fiscal, no se puede fragmentar por periodo.

Dirección de Formación Profesional

Grupo de Administración Educativa

- Oferta III de 2017.
- Oferta IV de 2017.
- Oferta II formación titulada virtual o a distancia de 2017
- Modificación Resolución 0732 DE 2017 Calendario Académico, Artículo tercero para poder incluir la convocatoria quinta.
- Oferta V DE 2017.
- Presentación y aprobación calendario académico y de labores año 2018.
- Revisión y ajuste de la propuesta funcional para implementar en el aplicativo SOFIA Plus la Resolución 2130 relacionada con la oferta especial empresarial.

Gestión de pruebas

- 4.118 estructuras de pruebas aplicadas para oferta social especial, especial empresarial y ampliación de cobertura.
- 43.233 resultados de pruebas entregados para hacer apertura de fichas de ofertas social especial, especial empresarial y ampliación de cobertura
- 2.000 ítems que ingresaron a plataforma de las áreas de matemáticas, física, química, lenguaje e inglés.
- 100 ítems revisados en plataforma.
- 100 actualizaciones de ítems existentes.
- 215 documentos pasados por el identificador de contenido.
- Diseño y desarrollo o actualización de programas.
- 2 videos del manejo en SOFIA para el rol de coordinador de formación y gestión de desarrollo curricular.

Revisión de perfiles de ingreso

- 9 perfiles de formación titulada revisados y ajustados para pruebas.
- 35 instructores certificados en diseño y validación de ítems;

Proyecto de orientación vocacional

- 18.515 aprendices formados en los cursos de habilidades cognitivas.
- Segundo documento preliminar sobre orientación vocacional.
- Flujo de diseño autoservicio de orientación.

Nuevo Marco de Gestión GAE

- Se realizaron varias reuniones de avance de la iniciativa a fin de conocer las necesidades y alcances GAE y su validación contra la estructura CRM.
- En la revisión de alcance se asimila la estructura CRM a las necesidades de seguimiento y planes de mejora a la solución de las diferentes inconsistencias que se presentan en los centros de formación en la gestión de los procedimientos GAE.
- Los centros de formación se identificarán para la operación como empresas a fin de otorgar independencia y los roles necesarios para la gestión.
- Se comparte brevemente el seguimiento y aplicación de la plataforma CRM en la gestión PQRS (pantalla – opciones) y opción seguimiento de tareas.
- Se comparte estructura del árbol de decisiones que debe construirse a fin de desarrollar los mecanismos de gestión GAE y su implementación.
- Una vez se cuente con el árbol de decisiones GAE se validara con el equipo CRM para su desarrollo y posible pilotaje.
- Por programación interna de mantenimiento de la herramienta CRM entran en actualizaciones, razón por la cual y por garantía del proveedor no se permiten nuevas actividades hasta lograr su estabilidad.
- La implementación y alcances estudiados para respuesta GAE no pueden realizarse por falta de soporte de los especialistas externos CRM que atienden la plataforma y que a juicio de los líderes SENA de la aplicación es el soporte que debe aplicarse.
- El árbol de decisiones se presentará a finales de noviembre de 2017 y se solicitará al soporte interno del equipo de sistemas que revise el alcance y determine si es posible con su ayuda realizar algunas implementaciones para iniciar pruebas básicas mediante pilotaje.
- Se realizaron jornadas de trabajo con los ingenieros de la empresa Giga Colombia (operadores de Onbase) con el objetivo de dar soporte o mejora a los procedimientos GAE dando alcance al tratamiento, gestión de documentos y su almacenamiento. Después del estudio técnico y operativo debe presentarse el proyecto al área de sistemas para su implementación.

Certificación

- Atención a los centros de formación con respecto a inquietudes alrededor del tema de la generación de los nuevos formatos de las constancias en SOFIA Plus, de acuerdo con el Manual de Certificación

Nuevos Formatos

- Se continúa con el tratamiento que se le debe dar a los rechazos que hacen por error los aprendices en estado "Por certificar", cuando se disponen a validar sus datos básicos; esto de acuerdo con e-card enviada.
- Se viene gestionando todo lo relacionado con la asignación y renovación de los certificados de firma digital para los subdirectores de centro; al respecto se están experimentando casos que no deben suceder como es la emisión de certificado por un tiempo inferior al acordado, la demora en la emisión y entrega de los mismos en los correos de los subdirectores.
- Se llevó a cabo una reunión con el Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la Dirección General, en donde se definió el modelo de constancia de verificación que será cargado al aplicativo D-Signier para los títulos obtenidos por egresados durante los años 2000 a 2009; de igual forma, se definió el procedimiento para llevar a cabo esta operación. Se procederá de la misma forma para poder generar una constancia de verificación del certificado de técnico, correspondiente al programa de ampliación de cobertura en el periodo enero 1 de 2010 al 26 de febrero de 2016.
- Se hizo entrega a la líder SIGA de la DFPI de los documentos que actualizan el procedimiento de Certificación Académica, con el objetivo de ser cargado en el aplicativo CompromISO para el conocimiento de los centros de formación. Los documentos incluyen el procedimiento, la guía respectiva y los documentos asociados. Se cumplió con el compromiso en el aplicativo cargando evidencias de la operación anterior el 27 de octubre de 2017 en el módulo de Mejoramiento Continuo.
- Se elevó a la Oficina Jurídica la consulta referente a la adopción del Reglamento de los Programas de Formación Profesional Integral, por parte del Consejo Directivo Nacional previa recomendación del Comité Nacional de Formación Profesional y que tiene que ver con decisiones para temas de certificación académica.

Prevención de fraude académico:

- Se realizan cruces de información de la base de usuarios de SOFIA Plus – Corte de abril, junio, julio, agosto y septiembre con la base de datos del ANI (Archivo Nacional de Identificación – Registraduría). Total aproximado cruzado 2.5 millones de registros.
- Se realiza cruce de información con el ANI para alimentar el proyecto de registro dorado de la Entidad, con aproximadamente 1.2 millones de registros de usuarios. (Total Cruzado con Registraduría 3.7 millones de registros).
- Se han realizado las siguientes actualizaciones de datos básicos

ITEM	Contador	Masivos	No Masivo	Total Aprendices
1	Actualizaciones de Fecha de Expedición	907.881	631	908.512
2	Actualizaciones de Fecha de Nacimiento	23.795	254	24.049
5	Actualización de nombres	133.331	264	133.595
3	Actualización de Primer Apellido	76.148	161	76.309
4	Actualización de Segundo Apellido	78.951	167	79.118
	TOTALIZADO	1.220.106	1.477	1.221.583

Fuente: Dirección de Formación Profesional

- Se han actualizado un total de 1.2 millones de campos de datos básicos de manera masiva coordinada con los centros de formación, utilizando filtros de control. Esperando terminar este año con 1.5 millones de campos de datos básicos corregidos.
- Se ha realizado el seguimiento a 567 unificaciones de registros.
- Se han llevado a cabo ocho (8) videoconferencias en los temas de calidad de la información y prevención de fraude académico en ciento dos (102) centros de formación (87% del total de los centros de formación), dirigidas a los responsables del Ingreso, Agentes GAE, Coordinadores de Formación y/o Administración Educativa y Encargados de Certificación. En espera de terminar la transferencia con la regional Distrito Capital (15 centros de formación equivalente al 13% del total de centros de formación).
- Se realizan dos capacitaciones presenciales en los temas de prevención de fraude académico y calidad de la información de la regional Tolima (26 al 28 de Julio): 15 compromisos suscritos, y regional Quindío (2 al 4 de Agosto): 12 compromisos suscritos.
- Se realiza asesoría de casos específicos a los responsables del tratamiento de datos básicos en cada centro de formación para el adecuado tratamiento de datos básicos de aproximadamente 441 casos de nivel crítico.
- Se realizan 4 monitoreos de roles a nivel nacional: a corte de octubre se han enviado un total de 334 correos electrónicos informando a los subdirectores y coordinadores de formación de cada centro mapeando la cantidad de roles asignados en el sistema de gestión académico administrativo SOFIA Plus; se adjunta a cada centro de formación el correspondiente reporte para su depuración.
- Se retiraron un total de 1.174 roles: Encargado de Ingreso, Gestión de Desarrollo Curricular, Coordinador de Formación, Encargado de Certificación, Administrador de Centro, Agente GAE, Bienestar de Apoyos, Bienestar de Centro, entre otros.

Meses	Generación de alertas adjuntando reportes de roles mediante envío de correo electrónico	Levantamiento de roles en los centros de formación	Levantamiento de roles en los centros de formación
	(Centros de formación)	(Administración educativa)	(Otros roles del centro)
Febrero	87	522	1.608
Abril	70	280	1.304
Junio	67	134	720
Agosto	92	184	368
Octubre	18	54	72
Total	334	1.174	4.072

Fuente: Dirección de Formación Profesional

- Se gestiona el retiro de un total de 4.072 roles de instructores, call center, entre otros roles a nivel nacional.
- Se realizaron las correspondientes observaciones a la documentación funcional del proyecto confrontación de identidad como también la mejora de los reportes de la funcionalidad de Producto Entrega Conforme. En espera de la documentación funcional total final.
- Se realizó la primera versión de la Política de Prevención de Fraude Académico como también del Instructivo de Prevención de Fraude Académico, éstos están en revisión por parte del abogado delegado de la Dirección de Formación Profesional.
- Administración Educativa en Formación Titulada Virtual.
- Proyección de la circular de la oferta Titulada Virtual y a Distancia II – 2017.
- Proyección de la ficha técnica de las ofertas tituladas virtuales 2017.
- Verificación, socialización, y gestión del formulario de solicitud de cupos de la oferta.
- Seguimiento a la creación y publicación de las fichas del programa Guianza Turística.
- Gestionar con el Centro de Gestión de Mercados - Reg. Distrito Capital la creación y publicación de las fichas nacionales.
- Gestión del diseño de pieza gráfica para publicar en el portal SOFIA Plus – Comunicaciones.

- Revisión y aprobación del reporte de distribución de aspirantes por ficha en ambiente QA.
- Revisión y aprobación del reporte de distribución de aspirantes por ficha en ambiente de producción.
- Traslado de los listados de aprendices a cada centro de formación a nivel nacional para iniciar proceso de matrícula.
- Envío de instructivo paso a paso del proceso de personalización de las fichas.
- Seguimiento al proceso de matrícula a nivel nacional.
- Sistema de gestión académico administrativo del aplicativo SENA SOFIA Plus.
- Asesoría a áreas de la Dirección General, centros de formación y regionales en el correcto uso de la plataforma.
- Generación de información, reportes y consultas a la medida para una correcta gestión y toma de decisiones.
- Asesoría y acompañamiento de la gestión de los centros de formación en los procedimientos de Administración Educativa y correcto uso del aplicativo SOFIA Plus.
- Seguimiento a las regionales en calidad de datos, certificación, depuración de la información en el aplicativo, selección, banco de pruebas, ingreso.
- Asesoría permanente que garantice la correcta administración y gestión de la información del aplicativo SOFIA Plus enmarcado en la normatividad vigente.
- Selección y cargue en el aplicativo PRISMA del ICFES de los aprendices que cumplen requisitos (Resolución 1016/2013) de nivel tecnológico para la presentación de las pruebas Saber Técnico y Tecnólogo.
- Cargue de pruebas EK presentadas por convocatoria al aplicativo SOFIA Plus según reporte entregado por el ICFES.
- Cargue de pruebas individuales Saber Técnico y Tecnólogo presentadas y tramitadas por los aprendices, previa revisión del cumplimiento de requisitos.

Los reportes que se generan entre otros son los siguientes:

Gestión / Reporte	Instancia responsable
Sugerencias de la oferta	Grupo de Diseño Curricular
Caracterización de la oferta abierta	Administración Educativa
Aspirantes inscritos	Administración Educativa
Aspirantes en selección fase I, fase II	Administración Educativa
Aspirantes seleccionados	Administración Educativa
Aspirantes matriculados	Administración Educativa
Gestión de pruebas Saber Técnico y Tecnólogo, revisión y cargue en SOFIA Plus	Administración Educativa
Tramitar correcciones pruebas Saber Técnico y Tecnólogo con equipo Soporte SOFIA Plus	Administración Educativa
Reportar a los centros los resultados del cargue	Administración Educativa
Reporte mensual de horas instructor con virtual	Administración Educativa
Reportes mensuales PE04, PE14, PE18, CT08, DF14A	Administración Educativa
Reporte mensual de unidades productivas y aprendices	Dirección de Empleo
Indicador mensual SPI-105 Planeación	Dirección de Planeación
Indicador mensual trámites SUIT, inscripciones y certificación	Administración

Gestión/Reporte	Instancia responsable
	Educativa
Reporte mensual de aprendices certificados programa Habilidades para la Vida	DPS
Reporte diario de certificación, titulada y complementaria	DFP
Catálogo de programas titulada y complementaria	DFP
Reporte diario de inscripciones por convocatoria	DFP
Revisión semestral del reporte de deserción con destino al MEN	DFP
Reporte consolidado de inscripciones por convocatoria	DFP
Aprendices en formación por edades	DFP
Reportes mensuales IS, IS1 ...IS4, instructores	Escuela de Instructores Rodolfo Martínez Tono
Contenidos programáticos por demanda de centros	DFP
Reportes para Control Interno: auto certificación, certificación menor tiempo, aprendices certificados por tipo de formación, juicios evaluativos s/n demanda	Control Interno
Reporte modalidad etapa productiva	DFP, Dirección de Empleo

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Asesorías a direcciones regionales y centros de formación en los siguientes temas:

1. Activar/Desactivar fichas

- Terminadas a ejecución, para modificar juicios y reversas novedades especialmente la cancelación matrícula.
- Ejecución a terminadas, porque no inició la formación o no completaron el cupo.

2. Aplicar prueba offline

- Tramitar la aplicación de la prueba.
- Solicitar resultados y remitir al funcionario solicitante.

3. Solicitar apoyo técnico aplicativo Gestión de Centros

- Verificación de notas, novedades y certificación.

4. Inscripción especial

- Articulación con la media.
- Por error asientan matrícula en otro programa.
- Casos particulares: Fiscalía.

5. Asignar convenio

- Recibir solicitud para el trámite con soporte aplicativos.

6. Registrar convenio

- Recibir solicitud para el trámite con soporte aplicativos.

7. Asignar/Eliminar roles

- Solamente se pueden realizar aquellos que están dentro del ámbito del rol asignado.
- Los demás se tramitan con soporte aplicativos.

8. Bajar certificados

- Registrar novedad en el aplicativo SOFIA Plus.
- Tramitar generación nuevo certificado con D-Signer.

9. Cambiar estado aspirante

- Segunda opción.
- Suplentes completar cupo cuando la ficha se encuentra en ejecución.

10. Cambiar programa.

11. Atender PQRS.

12. Generar contenidos programas en Gestión de Centros.

13. Verificar certificados en Gestión de Centros.

14. Descertificar competencias (reversar juicios evaluativos).

15. Actualizar firma subdirectores en Gestión de Centros.

16. Modificar datos básicos en SOFIA Plus y SGC.

- Cuando el usuario no está vinculado en ningún centro de formación.

17. Recibir y analizar casos de suplantaciones.

18. Restablecer contraseña.

- Solo aquellos caso de funcionarios que aparecen con el rol Usuarios Sena.

19. Matriculas extemporáneas.

Pruebas Saber T y T convocatorias 2017

A través del Grupo Administración Educativa y con el fin de dar respuesta al proyecto de presentación de las pruebas Saber T y T por parte de los aprendices del nivel tecnológico a nivel nacional, se gestionaron las siguientes acciones:

- Se proyectaron circulares para indicar las directrices y el cronograma para la presentación de las Pruebas Saber T y T año 2017.
- Se entregaron directrices a los subdirectores de los centros de formación con el objetivo de generar un plan de trabajo al interior de cada centro, para que los instructores realizaran el registro oportuno de los resultados de aprendizaje en el aplicativo SOFIA Plus, al igual que la actualización de los datos básicos por parte de los aprendices (tipo y número de documentos, corrección de nombres y apellidos, correo electrónico, números de teléfono, etc.) y la emisión del aval por parte del subdirector de centro.
- Se realizaron reuniones de trabajo con los grupos la Dirección de Formación Profesional para la definición de los programas que deben presentar segunda sesión.
- Se realizaron reuniones de trabajo con los funcionarios del ICFES responsables de brindar el acompañamiento al proceso con el SENA.
- Se elaboró el reporte de los aprendices que cumplieran con lo estipulado en la Resolución N° 1016 de 2013.
- Se realizó la gestión del pre-registro en el Sistema Prisma (ICFES) de los programas del nivel tecnológico que cuentan con registro en el SNIES.
- Se realizó la habilitación en el Sistema Prisma (ICFES) de los aprendices que cumplieran con el requisito del registro del 75% y más de los resultados de aprendizaje.

- Se elaboró el paso a paso para orientar a los aprendices a realizar la inscripción para la presentación de las pruebas Saber T y T.
- Se asignaron tres funcionarios del grupo Administración Educativa para que cada uno de estos orientaran y atendieran las inquietudes de los centros de formación distribuidos cada uno con 11 regionales.
- Se realizaron campañas coordinadas con el Call Center para cada una de las etapas.
- Se resolvieron Derechos de Petición radicados en el On-base (se encuentra en forma digital en la carpeta Derechos de Petición) y Tutelas.
- Se atendieron consultas a través de correo electrónico.

Grupo de Bienestar y Liderazgo al Aprendiz

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo y el día 31 de octubre de 2017				
Proyecto 62. Implantación de Programas para el Desarrollo Tecnológico	Desarrollar los concursos tales como: Formula Eco, WorldSkills, SenaSoft, Cocina Gourmet y otros con componente de Innovación		X	\$8.500.000.000
Capacitación a trabajadores y desempleados para su desempeño	Ejecución de la Política de Bienestar al Aprendiz de acuerdo a la Resolución 452 de 2014		X	\$85.258.667.553

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Grupo de Producción Curricular

Asignación y ejecución presupuestal BPIN c-3603-1300-8 actualización y/o elaboración de diseños curriculares, por rubros con corte al 31 de Octubre de 2017					
DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO (Millones de Pesos)	VALOR PAGADO (Millones de Pesos) - Ejecución 88, 53 %
		EJECUTADO (Marque "x")	EN PROCESO (Marque "x")		
Vigencia Fiscal 2017 Comprendida entre el día 27 del mes Marzo y el día 31 del mes de Octubre					
Servicios personales indirectos - dirección de formación	Contratación servicios personales asesores redes de conocimiento, que coordinan los equipos nacionales de diseño curricular		X	1.620.000.000	1.467.689.361
Servicios personales indirectos - expertos temáticos	Contratación líneas de producción para formación en modalidad virtual		X	1.279.787.200	1.240.853.360
Viáticos y gastos de viaje al interior área administrativa	Viáticos asignados para el desplazamiento de los asesores de redes de conocimiento para coordinar las jornadas de diseño curricular		X	300.000.000	150.334.389
Viáticos y gastos de viaje al interior Formación profesional	presupuesto asignado redes mover expertos técnicos jornadas de diso		X	2.965.467.536	2.599.608.654
Total general				6.165.254.736	5.458.485.764

Fuente: Dirección de Formación Profesional

NOMBRE INDICADOR	METAS	EJECUCIÓN OCTUBRE	REPORTÉ CUALITATIVO
Gestión de Procesos de Licenciamiento de Software	20	7	<p>El proceso de licenciamiento de software de la DFP-GPC, actualmente su ejecución se encuentra así:</p> <p>1. En Revisión del Grupo de Gestión Contractual: 8 Procesos.</p> <p>2. En Revisión de la Oficina de Sistemas: 2 Procesos.</p> <p>3. En Revisión Técnica y Jurídica: 6 Procesos</p> <p>4. Contratados y en Ejecución: 7</p>
Gestionar Convocatorias en red, a partir de los Convenios o Contratos suscritos para certificar habilidades y conocimientos de aprendices.	6	5	<p>(536) Aprendices Certificados en Centros:</p> <p>1. Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI Valle (32) - Neumática</p> <p>2. Centro de Diseño Tecnológico Industrial - Valle (28)</p> <p>3. Centro de Tecnología de la Manufactura Avanzada, Antioquia (86)- PLC</p> <p>4. Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación - Antioquia (26)</p> <p>5. Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios, Neiva (115) - Electroneumática</p> <p>6. Centro de Operación y Mantenimiento Minero, Cesar (20) - Neumática</p> <p>7. Centro Nacional Colombo Alemán, Atlántico (35)- Neumática</p> <p>8. Centro de Industria y Construcción - Tolima (25)</p> <p>9. Centro Industrial de Mantenimiento y Manufactura, Boyacá (69) - Electroneumática</p> <p>10. Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial, Risaralda (50) - Neumática</p> <p>11. Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria (9) - Neumática</p>
Gestión de recursos para Convenios o Contratos, para la certificación internacional de ambientes de aprendizaje	8	8	<p>Gestión de Recursos para (8) Centros de Formación Certificados Internacionalmente a través de los Convenios de Bosch, Festo Y National Instruments:</p> <p>1. Centro Metalmeccánico Distrito Capital. - Certificación Internacional - Bosch Rexroth Certificate</p> <p>2. Centro de Automatización Industrial - Caldas - Certificación Internacional Bosch Rexroth Certificate</p> <p>3. Centro de la Innovación, la Agroindustria y la Aviación Antioquia - Certificación Internacional Festo - FACT Center para Manufactura de Procesos Industriales</p> <p>4. Centro de Operación y Mantenimiento Minero, Cesar - Certificación Internacional Festo - FACT Center para Mecatrónica y Logística Industrial.</p> <p>5. Centro de la Industria, la Empresa y los Servicios del SENA, Huila - Certificación Internacional LabVIEW Academy</p> <p>6. Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial - Risaralda - Certificación Internacional - Bosch Rexroth Certificate</p> <p>7. Centro de Electricidad y Automatización Industrial -CEAI- Valle - Certificación Internacional - Bosch Rexroth Certificate</p> <p>8. Centro de Diseño Tecnológico Industrial - Certificación Internacional - Bosch Rexroth Certificate</p>
Gestión de recursos para Convenios o Contratos, para la certificación internacional de Programas de Formación	4	1	<p>Certificado Internacional del programa de Flexografía de "Printing Industries of America. En Proceso de certificación de los siguientes programas de la Red de Logística y Transporte:</p> <p>1.) Tecnólogo Capitán de Embarcación</p> <p>2.) Técnico Motorista de Embarcación</p> <p>3.) Técnico Maquinista de Embarcación</p> <p>4.) Técnico Timonel de Embarcación</p> <p>En proceso de Certificación los siguientes programas de la Red de Artes Gráficas:</p> <p>1. Técnico en Encuadernación y acabados - Certifica: "Printing Industries of America" PIA - EEUU</p> <p>2. Técnico en Impresión offset - certifica: "Printing Industries of America" PIA - EEUU</p> <p>3. Técnico en pre prensa - Certifica - "Printing Industries of America" PIA - EEUU</p> <p>4. Tecnólogo en Diseño para la Comunicación Gráfica - Certifica: Tallinn Polytechnic School (TPS)- Unión Europa</p> <p>5. Técnico en Impresión Digital, Certifica - Tallinn Polytechnic School (TPS)- Unión Europa</p>

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Ejecución de la formación

Durante el año 2017, se ha realizado frente al procedimiento de ejecución de la formación:

- Actualización y validación del procedimiento y documentos asociados a nivel nacional por parte de los coordinadores misionales, académicos y Administración Educativa, a través de cuatro jornadas de trabajo en cuatro regionales donde acudieron las 33 regionales.
- Validación de los documentos relacionados con el procedimiento de ejecución de la formación:
 - Giras técnicas.
 - Producción de centros a nivel de formación.
 - Dual.
 - SENA empresa.
 - Seguimiento a etapa productiva.
- Se definió la estrategia para realizar seguimiento a juicios evaluativos de competencias técnicas, inglés y competencia de la etapa productiva.
- Se definió estrategia para seguimiento de certificación desde el año 2006 a la fecha.
- Revisión de la Normatividad relacionada con las funciones de los coordinadores misionales, académicos y grupos administrativos,

Seguimiento a la ejecución presupuestal: semanalmente cada asesor de red de conocimiento realizó seguimiento a la ejecución presupuestal a partir de los procesos de contratación registrados en el SECOP y contratos suscritos y formalizados, con los siguientes resultados al 31 de octubre de 2017, para los siguientes procesos:

Materiales de formación

EJECUCIÓN NACIONAL CONSOLIDADA MATERIALES DE FORMACIÓN (17/10/2017)							
Clasificación	No. de centros	Apropiación vigente	Comprometido	% Comprometido	CDP Sin comprometer	Disponible	Total sin comprometer
0-75%	6	2,781,117,697	1,637,103,320	58.9%	838,744,210	305,270,167	1,144,014,377
75.1-99%	93	69,551,872,420	65,368,070,476	94.0%	3,181,820,983	1,001,980,961	4,183,801,944
75.1-100%	18	10,717,217,627	10,716,643,621	100.0%	331,535	242,471	574,006
Total Centros	117	83,050,207,745	77,721,817,417	93.6%	4,020,896,728	1,307,493,599	5,328,390,328
Despachos regionales	6	104,104,900	102,296,050	98.26%	1,808,850	-	1,808,850
Gestión General	2	4,486,256,626	3,622,850	0.1%	4,377,150	4,478,256,626	4,482,633,776
Total Rubro		87,640,569,272	77,827,736,317	88.8%	4,027,082,728	5,785,750,226	9,812,832,954

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Elementos de protección personal

EJECUCIÓN NACIONAL CONSOLIDADA ELEMENTOS DE PROTECCIÓN (17/10/2017)							
Clasificación	No. de centros	Apropiación vigente	Comprometido	% Comprometido	CDP Sin comprometer	Disponibles	Total sin comprometer
0%	5	156,192,978	-	0.0%	98,388,413	57,804,565	156,192,978
75%	13	740,749,953	377,695,596	51.0%	206,230,308	156,824,049	363,054,357
75.1-100%	85	4,782,718,726	4,659,858,416	98.4%	2,749,419,740	47,307,863	75,552,447
Total Centros	102	5,679,661,657	5,037,554,012	89.5%	3,054,038,461	261,936,477	594,799,782

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Giras técnicas

ASIGNACIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL RUBRO GIRAS TÉCNICAS POR PROYECTOS BPIN CON CORTE A OCTUBRE DE 2017							
PROYECTOS BPIN	APROPIACIÓN VIGENTE	COMPROMISOS	% EJC. A OCT. 17	PAGOS	SALDO CDPS POR COMPROMETER	APROPIACIÓN DISPONIBLE	
CAPACITACIÓN A TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS PARA SU DESEMPEÑO	3.399.390.812	2.833.697.673	83,4%	1.717.988.941	386.237.672	179.455.467	
CAPACITACION SECTOR INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION.	1.837.175.744	1.770.601.616	96,4%	661.612.745	34.324.157	32.249.971	
Total general	5.236.566.556	4.604.299.289	87,9%	2.379.601.686	420.561.829	211.705.438	

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Proyectos para modernización tecnológica

Proyectos actualización de ambientes de Aprendizaje financiados con recursos del BPIN Mejoramiento					
Proyectos Asignados	Valor Asignados	Ejecución	Proyectos	Valor	Observaciones
Dotación Nuevas Sedes "MEJORAMIENTO"	\$17.584.560.000	Ejecutados	15	\$15.384.560.000	Procesos ejecutados en los Centros
		Pendientes	1	\$2.200.000.000	Centro Comercio y Servicios - Bolívar - Casa del Marques - Dotación de ambientes de Servicios Personales, Hotelaría, Café y Panadería
Actualización Tecnología de Ambientes de Aprendizaje Recursos "MEJORAMIENTO" Marzo y Abril	\$25.300.854.610	Ejecutados	9	\$9.520.854.610	Procesos ejecutados en los Centros y en la DFP
		Pendientes	1	\$12.405.000.000	DFP: Modernización de ambientes de formación de Mantenimiento Preventivo, Predictivo y Correctivo
		Pendientes	1	\$1.875.000.000	Adquisición de Equipos Eficiencia Energética, RVC
		Centralizados	1	\$1.500.000.000	Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda Regional Antioquia - Modernización de ambientes de Confección - Proyecto Lean Manufacturing
Actualización Tecnología de Ambientes de Aprendizaje Recursos "MEJORAMIENTO" Septiembre	\$14.497.623.514	Pendientes	10	\$14.497.623.514	Recursos asignados en el mes de Septiembre, proyectos publicados
TOTAL MEJORAMIENTO	\$57.383.038.124				

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Proyectos para actualización financiados con recursos del BPIN FIC					
Proyectos Asignados	Valor Asignados	Ejecución	Proyectos	Valor	Observaciones
Actualización Tecnología de Ambientes de Aprendizaje Recursos "FIC" Marzo y Abril	\$30.255.000.000	Ejecutados	7	10.856.000.000	Procesos ejecutados en los Centros
		Pendientes	1	9.504.000.000	Equipos Laboratorio Concretos y Suelos
		Pendientes	1	3.715.000.000	Topografía Laboratorio Geomántica
		Pendientes	1	3.600.000.000	Laboratorio Maquina Universal
		Pendientes	1	2.400.000.000	Espacios Confinados
		Pendientes	1	180.000.000	Torre para el área de entrenamiento de Trabajo Seguro en Alturas TSA
Actualización Tecnología de Ambientes de Aprendizaje Recursos "FIC" Septiembre	\$2.620.000.000	Pendientes	3		Recursos asignados en el mes de Septiembre, proyectos publicados
Adquisición de equipos de sistemas. (Computadores y elementos requeridos en los ambientes de aprendizaje para la Formación)	\$17.125.000.000	Pendientes	31	3.124.500.000	Recursos reasignados de los Proyectos de Eficiencia Energética \$ 8.125.000.000 y BIM \$ 5.875.500.00
TOTAL	\$50.000.000.000				

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Grupo de formación virtual y a distancia

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO
		EJECUTADO	EN PROCESO	
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo y el día 31 de octubre de 2017				
Contratación LMS	Contratar mediante la modalidad SAAS (software como un servicio) una solución integral para el desarrollo de la formación en ambientes virtuales de aprendizaje.		X	48.321.779.530

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Este contrato se inició el 29 de octubre de 2014 con un plazo ejecución: 40 meses sin exceder el 30 de diciembre de 2017. En este contrato se tiene un servicio integrado de LMS para brindar apoyo en los procesos de ejecución de formación (repositorio, LMS y sesiones en línea), para la formación titulada y complementaria.

Grupo de fortalecimiento institucional y proyección social

Programa de Bilingüismo: fortalecer el aprendizaje de una lengua extranjera en la formación técnica, tecnológica y complementaria en el SENA con calidad y pertinencia, para mejorar los índices de empleabilidad en el país.

- Apoyo técnico en la realización de la primera convocatoria para la contratación de planta temporal SENA de Bilingüismo con los siguientes resultados en julio de 2017: 19 profesionales y 125 instructores contratados
- Apoyo técnico en la preparación y alistamiento de la segunda convocatoria para la contratación de planta temporal Bilingüismo SENA de 97 profesionales y 16 instructores a finalizarse el 23 de noviembre de 2017.
- Montaje de una línea de producción para el diseño e implementación de una prueba que permita diagnosticar el nivel de dominio de lengua de los aprendices de formación titulada y complementaria en inglés del SENA con fecha estimada de finalización en diciembre de 2017
- Realización de 2 intercambios virtuales para el fortalecimiento del inglés efectuados en mayo y octubre de 2017 con más de 2.000 aprendices beneficiarios en alianza con entidades en Japón y Asia.
- Más de 300 aprendices de 8 regionales formados en portugués, en el marco del convenio de cooperación interinstitucional entre el SENA e Ibraco.
- Realización de la segunda de los idiomas SENA realizada entre el 23 y 31 de octubre de 2017 con participación de los 117 centros de formación SENA del país.
- Elaboración de Diseño Curricular de Comunicación en inglés para servicios marítimos y portuarios en alianza con expertos técnicos de la DIMAR para puesta en producción en 2018.
- Creación del Site SENA Bilingüe dirigido a toda la comunidad SENA con el fin de mantener informados a todos los profesionales e instructores de lenguas sobre las políticas, lineamientos y proyectos de Bilingüismo a nivel nacional.
- Participación en feria de educación Virtual Educa con stand de Bilingüismo, participación de expertos nacionales en foros y transmisiones online dispuestas en el marco del evento.
- Ejecución de proyectos especiales dirigidos a más de 1.400 personas vinculadas a sectores productivos con alta necesidad de formación en inglés: BPO, Zonas Francas y Aeropuertos Internacionales, Función Pública.
- Participación en el segundo Salón Virtual SENA 2017 con el fin de promover buenas prácticas y casos de éxito en la educación virtual SENA.

Agro SENA

- Apoyo técnico en la realización de la primera convocatoria para la contratación de planta temporal del programa de Agro SENA con los siguientes resultados en julio de 2017: 31 profesionales y 169 instructores contratados.
- Apoyo técnico en la preparación y alistamiento de la segunda convocatoria para la contratación de planta temporal Agro SENA de 10 profesionales y 2 instructores a finalizarse el 23 de noviembre de 2017.
- Lineamientos a los profesionales posesionados sobre las actividades y los planes a desarrollar en los territorios, obligaciones y funciones.

Programa de articulación del SENA con la Educación Media.

Desarrollar competencias laborales específicas en los estudiantes de los grados 10 y 11 de las instituciones educativas oficiales y privadas.

- Seguimiento de ejecución a la estrategia de articulación del SENA con la Educación Media.
- Encuentro Anual de la Articulación del SENA con la Educación Media, en el cual se dio a conocer el Manual para la Articulación del SENA con la Educación Media, el procedimiento y los formatos adecuados para la operación de esta estrategia institucional, en cumplimiento de la misión institucional.
- Se adelantaron actividades tendientes a formalizar la Articulación del SENA con la Educación Media, para ello se elaboró manual para la articulación del SENA con la Educación Media, se revisó y actualizó el procedimiento y los formatos.
- En relación con el Convenio de Peace Corps, se puntualizaron los aspectos relacionados participación de los voluntarios y la forma como ellos intervendrán en las instituciones educativas articuladas con el SENA. Así mismo, se asistió a una de tres reuniones de seguimiento y control.

- La ejecución de las metas de formación mediante articulación se cumplieron, con sobre ejecución del 1,6%
- Fue necesario hacer ajustes presupuestales a lo largo del año por asignación presupuestal inicial con algunas imprecisiones

Programa de Ampliación de Cobertura

Impartir formación profesional para mejorar las condiciones de empleabilidad de la población más vulnerable; particularmente jóvenes en condiciones de pobreza, y desempleo que habitan en zonas deprimidas de las principales áreas metropolitanas del país y en ciudades afectadas por esta condición, a través de convenios con instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano e IES con capacidad para dar una respuesta integral a sus necesidades y las del sector productivo.

- Taller técnico pedagógico de Ampliación de cobertura – 1er semestre 2017, con el objetivo de unificar los conceptos, definiciones, procedimientos y formatos que se desarrollan dentro del programa de ampliación de cobertura de manera unificada, para socializar y posteriormente aplicar a nivel nacional, dirigido a 7 líderes del programa a nivel nacional e invitados del Grupo de Gestión de Convenios, Administración Educativa, Producción Curricular y Equipo de Ampliación de Cobertura.
- Gestión y seguimiento para la obtención de 357 solicitudes de registros calificados por modificación, y de 107 instituciones para visita de pares por parte del MEN.
- Seguimiento a liquidación de convenios de ampliación de cobertura a nivel nacional finalizados a la fecha.
- Cierre primer corte e inicio de la Convocatoria 2-2017 para el Banco de Instituciones Educativas.
- Encuentro en la ciudad de Barranquilla para la socialización de los lineamientos y documentos de operación del programa, para lograr la unidad técnica en la ejecución en las Regionales del Sena.
- Empalme con la interventoría del Programa de Ampliación de Cobertura.

Proyecto de SENA Móvil - Aulas Móviles

Llevar formación técnica y complementaria a municipios donde el SENA no cuenta con ambientes físicos o infraestructura para formación virtual, beneficiando a poblaciones rurales y vulnerables.

- 12 aulas móviles atendieron 10 Zonas Veredales Transitorias de Normalización.
- Seguimiento a la operación del proyecto con 148 aulas móviles a nivel nacional.
- Informe a la Directora General sobre la ejecución del contrato y los incumplimientos manifestados por la interventoría Universidad Nacional de Colombia. Informe de acciones por la Dirección de Formación.
- Ante las dificultades en la operación de este contrato, en el informe de posibles irregularidades presentado en los entes de control el 1 de Noviembre de 2017, se encuentra la solicitud de revisión del contrato NO 1065 de 2015 suscrito por el director de formación profesional del SENA con la unión temporal UTAPE "Aulas para Educar" por valor de \$22.275.915.000, para la logística integral a todo costo de la operación de las aulas móviles del SENA, con vigencia hasta el 30 de Junio de 2018, presenta dificultades en su ejecución por exceder el valor presupuestado y apropiado para la vigencia 2016, al punto que el contratista adelantó conciliación extrajudicial cuyo conocimiento correspondió a la Procuraduría Novena Judicial II para asuntos administrativos, en la cual el SENA concilió un pago de \$7.012.132.562,48, que es la más alta en la historia de la entidad. Esta conciliación se encuentra en el Tribunal Administrativo de Cundinamarca para aprobación. Como el SENA no cuenta con esos recursos, se comprometió hacer el trámite correspondiente ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

Proyecto de Jóvenes en acción

Programa del Gobierno Nacional, liderado por Prosperidad Social (PS) en asocio con SENA, que busca incentivar el mejoramiento de las capacidades, competencias, habilidades y destrezas para el trabajo de la población joven en condición de pobreza y vulnerabilidad.

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO
		EJECUTADO	EN PROCESO	
Articulación del SENA con la educación Media	Desarrollar competencias laborales específicas en los estudiantes de los grados 10 y 11 de las instituciones educativas oficiales y privadas. 2017		x	\$91.226.101.446
Ampliación de Cobertura	Impartir Formación Profesional para mejorar las condiciones de empleabilidad de la población más vulnerable, particularmente jóvenes en condiciones de pobreza, y desempleo que habitan en zonas deprimidas de las principales áreas metropolitanas del País y en ciudades afectadas por esta condición, a través de convenios con Instituciones de formación para el trabajo y el desarrollo humano e IES con capacidad para dar una respuesta integral a sus necesidades y las del Sector Productivo 2017		x	\$71.955.492.312
Contrato de interventoría con la universidad nacional abierta y a distancia – unad para Ampliación de Cobertura	Realizar el seguimiento al ejercicio del cumplimiento obligatorio por las entidades sobre las obligaciones a cargo del contratista. Vigilar y hacer seguimiento al cumplimiento de las obligaciones pactadas en los convenios derivados,	x		\$8.549.000.000

DENOMINACION	DESCRIPCION	ESTADO		VALOR ASIGNADO
		EJECUTADO	EN PROCESO	
	procurando que se desarrollen dentro de los presupuestos de tiempo e inversión previstos originalmente, para proteger efectivamente los intereses del SENA			
Contrato de interventoría con la universidad nacional abierta y a distancia – unad para Ampliación de Cobertura	Realizar el seguimiento al ejercicio del cumplimiento obligatorio por las entidades sobre las obligaciones a cargo del contratista. Vigilar y hacer seguimiento al cumplimiento de las obligaciones pactadas en los convenios derivados, procurando que se desarrollen dentro de los presupuestos de tiempo e inversión previstos originalmente, para proteger efectivamente los intereses del SENA		x	\$6.000.000.000
UT Aulas para Educar - Proyecto de SENA Móvil - Aulas Móviles	Llevar formación técnica y complementaria a municipios donde el SENA no cuenta con ambientes físicos o infraestructura para formación virtual, beneficiando a poblaciones rurales y vulnerables. 2015-2018		x	\$22.275.915.000
Contrato interadministrativo con la Universidad Nacional de Colombia para interventoría Aula móviles	Realizar interventoría a contrato la empresa UT Aulas para Educar 2015-2018		x	\$1.923.921.200

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Escuela Nacional de Instructores

- Suscripción y ejecución de convenio SENA ADTECH.
- Negociación y estudio jurídico convenio de cooperación OIT.
- Ejecución de convenio derivado 01 del convenio marco 034 de 2015: 9 instructores iniciaron el programa de MAESTRIA en Estados Unidos.
- Planeación y ejecución de acciones de capacitación pedagógica, técnica y transversal para instructores por red de conocimiento.
- Realización de diagnóstico del programa de acompañamiento pedagógico a 1.500 instructores de 12 regionales.
- Gestión de 5 líneas de investigación pedagógica vinculando a 40 instructores como investigadores en temas de pedagogía.
- Participación en construcción de los perfiles de los instructores de las redes de conocimiento y áreas temáticas para ser incorporados en el manual de funciones.
- Certificación internacional para 100 instructores en: plantas de agua, sistemas de producción, oleo hidráulica, impresión 3d, 'suexpansion', 'print promotion', TIC.

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO (MILLONES DE PESOS)
		EJECUTADO	EN PROCESO	
2017 (27 de marzo hasta octubre 31 de 2017)				
Gestión de recursos para dotación tecnológica sedes ENI	Recursos para compra y distribución de mobiliario y equipos para sedes ENI		x	920
Convenios de cooperación	Cooperación: ADTECH		x	599
Convenios de cooperación	Cooperación: FULBRIGHT		x	1,12
Desarrollo de acciones de capacitación de instructores	Técnicas, pedagógicas, transversales		x	5

Fuente: Dirección de Formación Profesional

SENNOVA

Indicadores del PROYECTO 277 - Innovación y Desarrollo Tecnológico							
EJECUCIÓN OCTUBRE 2017							
Cod. Regional	Regional	Proyectos de Innovación y desarrollo Tecnológico Cofinanciados	Centros de formación Fortalecidos en sus capacidades para la oferta de servicios tecnológicos	Centros de Formación Con Actualización Tecnológica	Proyectos de Investigación Apoyados a través de los Grupos y Semilleros de Investigación aplicada	Proyectos con prototipo realizados en los laboratorios de Tecnoparque	Servicios de formación medidos en Aprendices Atendidos a través de Tecno academias
5	REGIONAL ANTIOQUIA	39	10	15	20	96	
8	REGIONAL ATLÁNTICO	23	2	1	16		
11	REGIONAL DISTRITO CAPITAL	48	0	15	26	90	
11	REGIONAL BOLÍVAR	13	2	1	12		
13	REGIONAL BOYACÁ	10	6	4	5		
17	REGIONAL CALDAS	18	2	6	20	31	558
18	REGIONAL CAQUETÁ	3	0	0	2		
19	REGIONAL CAUCA	7	2	2	3		
20	REGIONAL CESAR	8	0	3	4	40	
23	REGIONAL CÓCLOBA	7	0	0	6		
25	REGIONAL CUNDINAMARCA	22	2	7	16	55	812
27	REGIONAL CHOCÓ	4	0	0	1		
01	REGIONAL HUILA	13	4	3	7	166	706
44	REGIONAL QUÍMBIA	7	1	0	5		
47	REGIONAL MAGDALENA	5	1	1	4		
50	REGIONAL META	8	2	3	7		
52	REGIONAL NARIÑO	9	2	3	10		533
54	REGIONAL NORTE DE SANTIA	5	2	3	4	44	132
63	REGIONAL QUINDÍO	10	2	4	3		
66	REGIONAL RISARALDA	14	2	3	9	43	590
68	REGIONAL SANTANDER	22	3	11	27	59	675
70	REGIONAL SUCRE	3	0	0	3		
73	REGIONAL TOLIMA	8	0	2	6	23	332
78	REGIONAL VALLE	24	4	1	9	73	477
81	REGIONAL ARAUCA	3	0	1	2		
85	REGIONAL CASANARE	0	0	1	1		
86	REGIONAL PUTUMAYO	5	0	0	1		
88	REGIONAL SAN ANDRÉS	3	0	1	1		
91	REGIONAL AMAZONAS	3	0	3	2		
94	REGIONAL GUAINÍA	3	0	1	1		
95	REGIONAL GUAYARE	2	0	3	1		
97	REGIONAL VALUPÉ	1	0	1	1		
99	REGIONAL VICHADA	2	2	1			
TOTAL REGIONALES		362	54	96	204	723	4.697

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Indicadores del PROYECTO 277 - Innovación y Desarrollo Tecnológico				
EJECUCIÓN OCTUBRE 2017 CONSOLIDADO NACIONAL				
Vigencia	Periodo	Indicador ID	Indicador	Octubre
2017	1	1300P140	Proyectos con prototipo realizados en los laboratorios de Tecnoparque	723
2017	1	9999P999	Servicios de formación medidos en aprendices atendidos a través de Tecno academias	4697
2017	1	9999P999	Proyectos de investigación apoyados a través de los grupos y semilleros de investigación aplicada, innovación y/o desarrollo tecnológico en centros de formación con aprendices	204
2017	1	9999P999	Proyectos de innovación y desarrollo tecnológico cofinanciados	362
2017	1	9999P999	Estudios de seguimiento a la ejecución y operación realizados	1
2017	1	1300P050	Centros de formación con actualización tecnológica	96
2017	1	9999P999	Centros de formación fortalecidos en sus capacidades para la oferta de servicios tecnológicos	54
2017	1	2000G031	Proyectos de investigación aplicada generados	204

Fuente: Dirección de Formación Profesional

EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO EN OCTUBRE 2017				
SUBUNIDAD	NOMBRE UNIDAD / SUBUNIDAD	Suma de A.P.R. / GENTE	COMPROMISO	% EJECUCIÓN
10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS	28.499.758,00	28.499.758,00	100%
23	ACTUALIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN	6.352.374.148,00	6.328.255.212,00	87%
61	INVESTIGACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	6.632.700.000,00	5.076.051.360,00	85%
62	CONCURSOS PARA RETROALIMENTAR MEJORAS DE LOS PROGRAMAS Y AMBIENTES DE FORMACIÓN, FORMULACIÓN DE BARRIOS SKILLS AMERICAS, BENEFICIOS DE MÁS DE UN CONCURSO DE RETROALIMENTACIÓN.	8.484.693.136,00	5.965.336.331,00	70%
65	CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD	10.164.369.395,00	8.634.825.717,00	85%
66	INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN	10.647.575.000,00	9.274.013.884,00	87%
68	FORTALECIMIENTO DEL ADOPTADO DE SERVICIOS TECNOLÓGICOS PARA LAS EMPRESAS	2.970.390.636,00	2.945.336.535,92	86%
69	PARQUES TECNOLÓGICOS Y RED TECNOLÓGICA DE COLOMBIA	3.977.697.335,00	2.111.591.778,00	66%
70	TECNOACADEMIA	2.365.302.665,00	1.128.169.844,15	48%
76	INTERVENTORIA	2.267.200.000,00	2.267.199.441,00	100%
77	GASTOS DE OPERACIÓN LOGÍSTICA Y EVALUACIÓN	1.030.154.000,00	778.005.709,00	95%
82	FOMENTO DE LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO EN LAS EMPRESAS	7.039.416.737,00	5.043.181.655,00	95%
83	ASISTENCIA TÉCNICA DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO	4.411.031.000,00	4.411.031.000,00	100%
TOTAL GENERAL DFP		58.371.403.810,00	51.802.116.633,07	83%

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Grupo de Autoevaluación y Gestión de la Calidad

- Durante este periodo se continuó la gestión de renovación de registro calificado de programas de formación SENA.
- El aplicativo SACES del MEN muestra para el SENA las siguientes cifras:

OP
D.F.P.I

ESTADO DEL PROCESO	No.	Responsable del trámite
En radicación	2	SENA
Complejidad	4	MEN
Selección de pares	1	MEN
Espera informe par	15	MEN
Con informe de par	12	MEN
Espera de observaciones IES	14	SENA
Con observaciones IES	4	SENA
En evaluación sala	117	MEN
Con concepto sala	1	MEN
Traslado de concepto	622	SENA
Proyección y generación de resolución	173	MEN
Total De Procesos Renovaciones Extensiones Y Modificaciones	972	

Fuente: Dirección de Formación Profesional

- Los dos procesos que se encuentran en radicación requieren información adicional por parte del SENA que actualmente trabaja el grupo de aseguramiento de la calidad de la Dirección General del SENA, esto procesos se tramitarán al 30 de noviembre del 2017.
- En cuanto a las observaciones IES, los centros de formación están adelantando las revisiones pertinentes y se responderán en los términos previstos de Ley (8 días luego de notificación)
- Los 622 procesos que se encuentran en traslado de concepto (autos), se encuentran en el siguiente estado:

Total autos recibidos	622
Asociados a solicitudes de programas en renovación (programa nacional, "Directos")	74
Con respuesta (cerrado en SACES)	35
En gestión de respuesta	33
Sin abrir	6
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación (programa en sedes)	548
Con respuesta	75

Total autos recibidos	622
En gestión de respuesta	182
Sin abrir	291
Posibles notificaciones adicionales	
Asociados a solicitudes de programas en renovación (programa nacional)	16
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación (programa en sedes)	158

Fuente: Dirección de Formación Profesional

- La atención a los autos se ha adelantado así:

Total Autos Recibidos	No. De autos	Fecha de apertura en SACES	Entrega por redes	Cargue en SACES por calidad
Asociados a solicitudes de programas en renovación (programa nacional, "Directos")				
En gestión de respuesta	33		Al 11 de nov	Al 16 de nov
Sin abrir	6	Al 23 de nov	Al 30 de nov	Al 6 de nov
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación: (programa en sedes)				
En gestión de respuesta	182		Al 16 de nov	Al 23 de nov
Sin abrir	291	Ver siguiente tabla con cronograma		
Posibles Notificaciones Adicionales				
Asociados a solicitudes de programas en renovación (programa nacional)	16	feb-18		
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación: (programa en sedes)	158	feb-18		

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Los 291 serán atendidos según el siguiente cronograma:

Total Autos Recibidos	No. De autos	Fecha de apertura en SACES	Entrega por redes	Cargue en SACES por calidad
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación: (programa en sedes)				
Sin abrir	291			
Ampliaciones y extensiones que ya tienen documento de renovación y que son de control de respuesta	84	23 de noviembre	Al 14 de diciembre	Al 21 de diciembre
Entrenamiento deportivo	17			
Mantenimiento electromecánico	14			
Producción de especies menores	12			

Total Autos Recibidos	No. De autos	Fecha de apertura en SACES	Entrega por redes	Cargue en SACES por calidad
Asociados a solicitudes de registros de renovación por extensión y ampliación: (programa en sedes)				
Salud ocupacional	12			
Mantenimiento mecánico industrial	5			
Gestión de empresas agropecuarias	9			
Gestión hotelera	12			
Producción Ganadera.	3			
Procesos pendientes para el 2018	207	50 semanales	50 semanales	Abril de 2018

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

A continuación se presenta la relación de los programas, estudios y proyectos liderados por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, bajo la orientación de Iván Ernesto Rojas Guzmán, durante el periodo comprendido entre el 27 de marzo al 31 de octubre de 2017.

Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional

Seguimiento del Plan Estratégico Institucional 2015 – 2018 enfocado en los impactos institucionales

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mil de pesos)
		(Marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendido entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre				
Seguimiento A La Ejecución Del Plan Estratégico Institucional-	Realización de informes de seguimiento para conocer el estado de avance en la implementación y cumplimiento del Plan Estratégico		X	NA

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

De acuerdo con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión respecto a la obligación de adelantar el seguimiento al desempeño estratégico institucional, la Entidad ha venido realizando el seguimiento semestral respecto a los avances del Plan Estratégico SENA 2015- 2018: "Impactando el empleo decente, la productividad y la generación de ingresos", que para el periodo a reportar corresponde al informe del seguimiento a las iniciativas estratégicas con corte a 30 de junio de 2017, el cual da cuenta de los resultados obtenidos en el primer semestre de la vigencia 2017, en cumplimiento tanto del máximo derrotero institucional, la MEGA-META, representado en la observancia de cada uno de los objetivos estratégicos, como de las iniciativas estratégicas asociadas a cada uno de ellos. Los resultados presentados tienen como finalidad el monitoreo y seguimiento a

la planeación estratégica de la Entidad, así como la generación de insumos para la construcción de las nuevas líneas rectoras que van a marcar el rumbo del SENA en los próximos años.

Dicho informe se puede consultar en <http://www.sena.edu.co/es-co/sena/planeacion/Informe-de-seguimiento-al-plan-estrategico-vigencia-2017-corte-junio-20102017.pdf>.

En el marco de este seguimiento, se han detectado acciones de mejora y fortalecimiento de buenas prácticas que pueden enmarcar el camino al cumplimiento efectivo de los objetivos estratégicos organizacionales. A continuación se presenta el cumplimiento de cada uno de los indicadores referencia de cada objetivo estratégico, asociado directamente al cumplimiento de la MEGA-META de la Entidad:

Dirección de planeación y direccionamiento corporativo				
Grupo de planeación estratégica e inteligencia organizacional				
Matriz de seguimiento - plan estratégico institucional 2017				
Objetivo estratégico	Indicador ficha estratégica	Meta 2017	Ejecución acumulada a 02 de noviembre de 2017	
Objetivo 1. Contribuir a la vinculación laboral mejorando las condiciones de empleabilidad.	Vinculación laboral mejorando las condiciones de empleabilidad-Sumatoria de indicadores objetivos 2, 3, 4 y 6	442,494	332,847	75%
Objetivo 2. Personas certificadas egresadas del SENA vinculadas laboralmente.	Personas certificadas egresadas del SENA vinculadas laboralmente	275,893	190,007	69%
	Colocados por la APE Egresados SENA	193,125	190,007	98%
	Certificados SENA Colocados por Otras Fuentes	82,768		0%
Objetivo 3. Personas certificadas en competencias laborales colocadas.	Personas Certificadas por competencias laborales colocadas	27,722	288	1%
Objetivo 4. Empleos generados por Emprendimiento y Empresarismo.	Empleos generados por emprendimiento y empresarismo	14,982	9,362	62%
	Empleos generados por el Fondo Emprender	12,044	6,888	57%
	Empleos generados por otras fuentes	1,686	1,16	69%
	Empleos generados por fortalecimiento	1,252	1,314	105%
Objetivo 6. Colocados por la APE no SENA	Colocados por la APE NO SENA	123,897	133,19	108%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

El Sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional - PREVIOS como orientador del accionar institucional.

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(millones de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia: Fiscal Año 2017 Comprendido entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes				

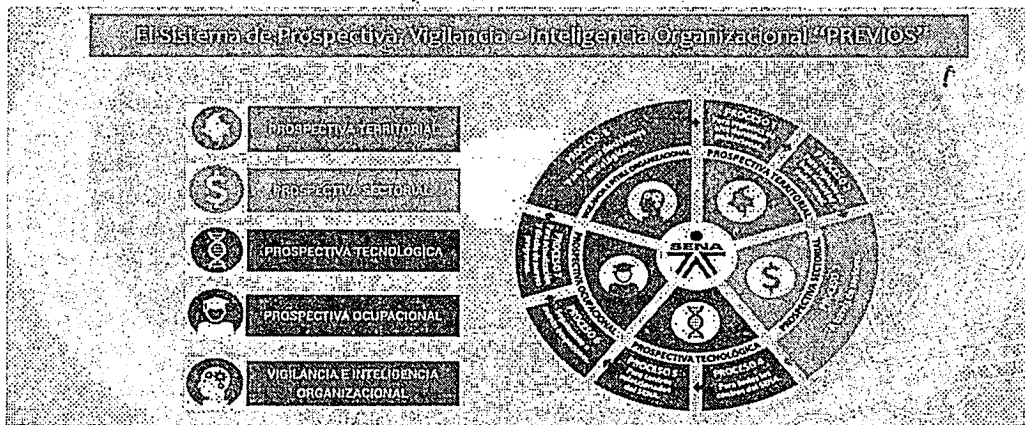
octubre				
Sistema de prospectiva, vigilancia e inteligencia organizacional - previos.	Implementación e Institucionalización del sistema PREVIOS.		X	\$206,70

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Teniendo en cuenta que la toma de decisiones debe ser acertada y pertinente, se decidió fortalecerla a través de un Sistema que soporte los procesos institucionales y sea pieza fundamental dentro de la estrategia organizacional. Para ello se invirtieron esfuerzos para consolidar al Sistema PREVIOS - Sistema de Prospectiva Vigilancia e Inteligencia Organizacional, el cual tiene como finalidad dotar al SENA de un conjunto de procesos estructurados que le permiten mejorar sustancialmente su capacidad de anticipación y acierto en la toma de decisiones estratégicas que impliquen altos costos, altos impactos y efectos irreversibles.

PREVIOS está compuesto por cinco (5) Modelos Prospectivos: Prospectiva Territorial, Prospectiva Sectorial, Prospectiva Tecnológica, Prospectiva Ocupacional, Prospectiva para la Toma de decisiones Estratégicas, que buscan dotar al equipo humano de la entidad de una herramienta prospectiva sofisticada que le permita entre otras acciones:

- Anticipar la incidencia de las tecnologías actuales y futuras en el desarrollo de la oferta de servicios del SENA permitiendo ajustar inversiones, servicios, ofertas y alianzas nacionales e internacionales al contexto competitivo global, a través del análisis de la evolución científico y tecnológico de campos de conocimiento e innovación.
- Brindar insumos para anticipar las necesidades ocupacionales del país, identificando aquella oferta pertinente de actualizar, crear, transformar o eliminar de los servicios del SENA.
- Entender la dinámica futura de sectores de la economía nacional e internacional y anticipar la oferta de servicios SENA pertinente a los desafíos competitivos globales.
- Proponer respuestas institucionales a decisiones estratégicas permanentes, que le permitan optimizar, anticipar y atender oportunamente las necesidades del entorno al SENA.



Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Durante el periodo reportado en este informe de gestión (marzo a octubre de 2017) y continuando con la fase de implementación del Sistema PREVIOS se trabajó fuertemente en el avance y desarrollo de las siguientes acciones:

- Desarrollo de capacidades técnicas y metodológicas en las seis (6) regiones de Colombia a través de un proceso de transferencia de conocimiento y fortalecimiento teórico - práctico en Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional y desarrollar aplicaciones prácticas. Es de resaltar que este proceso permitió el desarrollo de varias jornadas entre las que se resalta¹:

¹ Dichas jornadas quedaron documentadas para su posterior utilización y fortalecimiento de talento humano de la entidad. Se pueden consultar las grabaciones y

- Jornada Nacional de Sensibilización y Socialización del Sistema PREVIOS, la cual tuvo la asistencia de casi 1.000 personas.
- Jornada nacional en los procesos prospectivos que componen el Sistema PREVIOS, ampliando su alcance, objetivos y finalidad, acordes a los retos y compromisos que tiene la entidad
- Una jornada nacional de fortalecimiento en métodos prospectivos.
- Una jornada nacional de fortalecimiento en manejo de bases de datos.
- Dos jornadas nacionales de fortalecimiento en formulación de escenarios.
- Validación práctica y estandarización del manual y guías metodológicas de cada uno de los cinco (5) modelos del Sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional SENA – ver <http://senaprevios.com/guias-e-instructivos/> con los cuales se busca documentar la forma en la cual se pueden desarrollar ejercicios de prospectiva en la entidad.
- Avance en las acciones para la elaboración de los documentos de caracterización de las líneas de investigación del programa SENNOVA - SENA, con el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales en Prospectiva Tecnológica, Vigilancia e Inteligencia Organizacional (PVeIO); esta actividad busca beneficiar a los proyectos actuales de investigación, desarrollo tecnológico e innovación que la Entidad ha emprendido con sus grupos SENNOVA contribuyendo con nuevo conocimiento, sobre las nuevas tendencias, estados del arte, roadmaps tecnológicos y socios clave, que el SENA podrá aprovechar en sus procesos de gestión integral de investigación.
- Consolidación del modelo de madurez de los centros de formación en el uso del Sistema PREVIOS. Esta labor busca propiciar el avance en los niveles de madurez en prospectiva, vigilancia e inteligencia organizacional. A la fecha se ha avanzado en la consolidación de una metodología de trabajo que guía el proceso de mejoramiento de los centros de formación para la generación de capacidades en PVeIO, en el marco del sistema PREVIOS. Dicha herramienta establece un camino para el avance gradual que ayuda a cada centro a reconocerse en un nivel de madurez específico (punto de partida) y a plantear estrategias y acciones concretas de mejoramiento, sobre la base de una hoja de ruta genérica, compuesta de cinco niveles de madurez –entre 1 y 5– adaptados al contexto del Sistema PREVIOS. A la fecha se ha venido desarrollando el acompañamiento a la formulación y desarrollo de 6 planes de acción, para 6 centros de formación, mediante la realización de jornadas virtuales y presenciales de asesoría.
- Desarrollo de 7 ejercicios pilotos prácticos en los diferentes componentes del Sistema Previos, que tiene dos objetivos principales: i) Validar la documentación, instructivos y guías que documentan el desarrollo de los ejercicios prospectivos en la entidad y ii) Desarrollar capacidades en el recurso humano del entidad, en las seis (6) regiones del país, a través de un proceso de transferencia de conocimiento en fundamentos de prospectiva, vigilancia e inteligencia competitiva y desarrollar aplicaciones prácticas que permitan avanzar en la implementación e institucionalización del Sistema PREVIOS.

MACRO-REGIONAL	REGIONAL	TIPO DE PROSPECTIVA	TEMATICA EJERCICIO PRÁCTICO	FINALIDAD EJERCICIO
Caribe	Atlántico, Bolívar, Cesar, Guajira, Magdalena y Sucre	Prospectiva Territorial	Alternativas de desarrollo de la región de la Guajira.	Preparar tanto las alternativas de desarrollo como los desafíos para la región de la Guajira en el año 2030. Las cuales servirán de insumo para la toma de decisiones estratégicas en la Regional.
Eje Cafetero y Antioquia	Antioquia, Caldas, Quindío y Risaralda.	Prospectiva Tecnológica	Caré y sus derivados.	Realizar un panorama tecnológico del caré y sus derivados al 2030.
Centro Sur y Amazonia	Caquetá, Huila, Putumayo, Tolima y Amazonas.	Prospectiva Tecnológica	Emprendimiento Digital.	Realizar un panorama tecnológico del emprendimiento digital al 2030.
Llanos	Arauca, Cesarano, Guaviare, Guanía, Meta, Vaupés y Vichada.	Prospectiva Sectorial	Hidrocarburos.	Desarrollar estudio prospectivo del sector hidrocarburos para la macro región llanos al 2030.
Páramos	Valle, Cauca y Nariño.	Prospectiva Sectorial	Agrindustria con enfoque en biotecnología.	Desarrollar un estudio de prospectiva del sector de la agroindustria con enfoque en biotecnología para la toma de decisiones estratégicas al 2030.
Centro Oriente	Bolívar, Cundinamarca, Distrito Capital, Santander y Norte de Santander.	Prospectiva Ocupacional	Auxiliar Administrativo en Gestión Administrativa	Determinar en el 2030 los cambios ocupacionales a nivel de los auxiliares administrativos.
Dirección General	Dirección de Formación (Grupo de Semestrar al aprender).	Vigilancia e Inteligencia Organizacional	Programa anual de bienestar al aprendiz.	Vigilar entidades de orden nacional, internacional y mundial respecto al programa anual de bienestar de estudiantes.

Fuente: Dirección de Planeación y Dirección de Planeación Corporativo

- Avanzar en la formulación de seis (6) Planes Tecnológicos de centros de formación haciendo uso de los métodos y herramientas suministradas por el Sistema PREVIOS, que aún quedan en curso. A la fecha se cuenta con una primera versión de una guía metodológica que busca de guiar a los directores de los centros de formación del SENA, en la actualización y/o formulación de los planes tecnológicos, con el fin de mejorar los niveles de innovación, productividad y competitividad del Centro.

Se recalca la importancia de esta gestión, toda vez que en los planes tecnológicos se plasma la orientación que será la guía para navegar en el océano de innovación que actualmente, es el

epicentro de los nuevos procesos organizacionales de cualquier entidad que quiera sobrevivir a las peripecias del siglo XXI. Lo que se pretende con la formulación /o actualización del Plan tecnológico es:

1. Establecer el tipo de formación, servicios tecnológicos y/o innovación que el centro ofrecerá por considerarlos clave en un horizonte de 10 años. Se debe identificar la distribución de cada uno de los servicios dentro del portafolio a ofrecer.
 2. Definir qué proyectos estratégicos se desarrollarán durante la fase correspondiente. Estos darán línea a los programas de formación, los requerimientos de equipos, de infraestructura física, de recurso humano y las alianzas estratégicas.
 3. Definir perfil del aprendiz del centro tomando en consideración las cinco líneas tecnológicas.
 4. Identificar qué tipo de programas, servicio tecnológico o de innovación el centro ofrecerá. Estos se asociarán de igual manera a las líneas tecnológicas, y a las tecnologías medulares y críticas.
- Diseño y puesta en marcha de la plataforma <http://senaprevios.com/> la cual sirve como la herramienta facilitadora en la implementación del Sistema de PREVIOS a través del intercambio y transferencia de conocimiento especializado en prospectiva y vigilancia, que permita al SENA Acceder a medios audio visuales, bases de datos especializadas, clases en vivo así como al material técnico y metodológico requerido para el desarrollo de los ejercicios prácticos prospectivos.
 - Finalmente, se logró mediante el relacionamiento con Ministerio de Trabajo y Cinterfor llevar la experiencia metodológica del Sistema PREVIOS al Seminario Internacional de "Anticipación de la demanda de formación profesional. Metodologías y experiencias. Estado actual y perspectivas", que se desarrollará el 21 y 22 de noviembre de 2017, cuyo objetivo es mostrar los avances metodológicos del SENA es temas de prospectiva, los cuales responden a las necesidades de actualizar los avances en cuanto a metodologías y experiencias para la anticipación de la demanda, la realización de estudios prospectivos y el uso de cifras de los servicios de empleo para la previsión de la demanda.

Evaluaciones del impacto institucional

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (mill de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre.				
Evaluación De Programas Institucionales	Formulación y seguimiento a los planes de mejoramiento de las evaluaciones de procesos, resultados e impactos de los programas de Atención a Población Víctima del Desplazamiento por la Violencia , y a los programas de Tecnoparques y Tecnoacademias		X	
	Elaboración de los estudios previos y desarrollo del proceso de selección a través Concurso de Méritos para desarrollar la evaluación de procesos, resultados e impacto de: i) el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales y ii) la estrategia de articulación del Sena con la educación media.		X	\$1.300

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Evaluaciones de procesos, resultados e impacto - Centro Nacional de Consultoría Contrato 1025 de 2017

Teniendo en cuenta el Plan Estratégico Institucional, las actuaciones del SENA están encaminadas a mejorar la pertinencia a través de la calidad de los servicios ofertados, aportando a la empleabilidad, el trabajo decente y la confianza empresarial.

Con el fin de garantizar que los esfuerzos realizados tengan el enfoque propuesto en el Plan Estratégico Institucional, se continuó el desarrollo de las evaluaciones de programas institucionales con el fin de contribuir al fortalecimiento institucional, al mejoramiento de nuestros programas y proyectos y a la generación de una gestión por resultados al interior del SENA, toda vez que nos permite conocer los resultados y efectos de los programas institucionales, para tomar decisiones que mejoren la calidad y pertinencia de los mismos. Es así que, durante el periodo que se suscribió el contrato con Centro Nacional de Consultoría No. 1025 de 2017, con el que se dio inicio a la ejecución las evaluaciones de procesos, resultados e impacto de:

- El servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, el cual contribuye a la MEGA META de la entidad, definida como: "Contribuir a la vinculación laboral mejorando las condiciones de empleabilidad de las personas y su impacto en la productividad de las empresas Más de 1,6 millones de colocaciones, reteniendo el empleo actual, supliendo las vacantes de las empresas y contribuyendo a la disminución del desempleo"; toda vez que con este servicio se busca impactar la colocación de personas certificadas en el mercado laboral.

En tal sentido, la gestión institucional avanza de la medición de la cantidad de personas certificadas en competencias laborales, a los impactos que éstas generen con la consecución de un empleo, la permanencia en el trabajo o la movilidad laboral u ocupacional que los beneficiarios con la certificación de sus competencias laborales, impactando su nivel de ingresos.

- La estrategia de Articulación del SENA con la Educación Media, la cual se escogió teniendo en cuenta la importancia que tiene en las metas institucionales, al brindar formación técnica de calidad a los estudiantes de los grados 10 y 11 de la Educación Media en Colombia, en programas pertinentes con el desarrollo nacional, regional y local, así como con la orientación vocacional de los estudiantes que se forman.

La evaluación y las recomendaciones que surjan de dicho proceso brindarán insumos para hacer los ajustes que requieran a dichos programas y lograr el fortalecimiento de los mismos. Con el resultado de estas evaluaciones, se espera obtener información que permita identificar las fortalezas, logros, apuestas y principales recomendaciones que permitan el mejoramiento continuo de los servicios que presta la entidad.

Se precisa que entre los meses de marzo y octubre de 2017 se desarrollaron las siguientes acciones:

- Se realizó el alistamiento y definición de los equipos técnicos de las evaluaciones, elaboración de cadena de valor de los programas, definición del alcance, preguntas orientadoras y objetivos de la evaluación, revisión de la información, trámite de vigencias futuras, elaboración de los estudios previos y proceso de selección a través Concurso de Méritos 04-2017 correspondiente a la evaluación de procesos, resultados e impacto de: i) el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales y ii) la estrategia de articulación del Sena con la educación media.
- Se firmó el contrato 1025 de 2017 que tiene como objeto realizar la evaluación de procesos, resultados e impacto de: i) el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales y ii) la estrategia de articulación del Sena con la educación media.
- Una vez firmada el acta de inicio, se viene haciendo seguimiento y acompañamiento a los avances del equipo consultor en la elaboración del Producto 1° correspondiente a la Identificación de Variables de Estudio y Diseño de la Metodología de evaluación.

Seguimiento a planes de mejoramiento de las evaluaciones realizadas en el año 2016

En coherencia con los objetivos trazados para el fortalecimiento institucional de los resultados que arrojan las evaluaciones de programas institucionales, se apoyó la definición y seguimiento a los planes de mejoramiento concertados con las áreas competentes para realizar los ajustes requeridos para fortalecer los programas de acuerdo a las conclusiones y recomendaciones producto de las evaluaciones de los programas Tecno parques, Tecno academias y Atención a la Población Víctima del Desplazamiento por la Violencia, culminadas en el 2016, los cuales se pueden evidenciar en la plataforma CompromISO.

Participación del SENA en los proyectos de política económica y social - CONPES

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (mill de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia: Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre				
Formulación de conpes	Comprendió el acompañamiento en la formulación de los documentos que surgieron en la vigencia, producto de las iniciativas del gobierno nacional, asegurándose que los compromisos adquiridos tengan un sustento técnico y financiero que le permita al SENA el cumplimiento cabal de los compromisos adquiridos	X		
Seguimiento a conpes	Coordinar con las distintas áreas de la entidad el reporte y seguimiento oportuno de los compromisos adquiridos en los CONPES.	X		

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Las acciones desarrolladas estuvieron encaminadas a garantizar el seguimiento oportuno de los compromisos institucionales, y la depuración de la información registrada en la plataforma SISCONPES. Gracias al trabajo entre las distintas dependencias de la Entidad, en octubre como resultado al reporte correspondiente al periodo 2017-I, la entidad logró sustentar que el 70% de las acciones llegaron al 100% de cumplimiento de las metas. Como consecuencia, el 75% de estas acciones logró ser cerradas definitivamente en plataforma Sisconpes².

En el periodo a reportar, la Entidad:

² Ver archivo adjunto denominado: DPDC - ANEXO INFORME CONPES - Octubre 2017 en el cd marcado como: SENA Dirección de Planeación - Informe de gestión 27 de marzo a 31 de octubre de 2017

- Se vinculó al desarrollo de las siguientes políticas impulsadas por el Gobierno Nacional:

CONPES	TÍTULO
3893	Contrato Plan para la Paz y el Posconflicto entre la nación y el departamento de Caquetá
3894	Contrato Plan para la Paz y el Posconflicto entre la nación y el departamento de Guaviare
3895	Contrato Plan para la Paz y el Posconflicto entre la nación y el departamento de Meta
3904	Plan de Reconstrucción del municipio de Mocoa, 2017 - 2022

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

- Ha sido convocada a participar en la construcción de las siguientes políticas en las que el Gobierno Nacional ha identificado como de importancia estratégica, en los cuales se han asumido compromisos, pero que a la fecha no han sido oficializados:
 1. Prevención de Delincuencia Juvenil.
 2. Guajira.
- Ha participado en la construcción de las siguientes políticas que el Gobierno Nacional ha identificado de importancia estratégica. A la fecha no se han asumido compromisos, pero que requiere monitoreo permanente:
 - Contratos Plan para la Paz: Guainía.
 - Contratos Plan para la Paz Putumayo.
 - Contratos Plan para la Paz Valle.
 - Contratos Plan para la Paz Cauca.
 - Contratos Plan para la Paz Tolima.
 - Contratos Plan para la Paz Amazonas.
 - Contratos Plan para la Paz Boyacá.
 - Contratos Plan para la Paz Chocó.
 - Contratos Plan para la Paz Huila.
 - Contratos Plan para la Paz N/Santander.
 - Contratos Plan para la Paz Quindío.
 - Contratos Plan para la Paz Nariño.
- Encuentro Nacional de Gerentes Públicos

Continuando con el ciclo PHVA, en lo que corresponde a la etapa del Actuar, se prepararon, coordinaron y se ejecutaron 2 reuniones del equipo directivo ampliado, las cuales tuvieron como objetivo generar conversaciones y análisis que permitieron optimizar el desempeño de la entidad, hacer énfasis en la responsabilidad y rendición de cuentas en pro del cumplimiento de las metas trazadas, y preparar la planeación de la siguiente vigencia así:

- Del 2 al 4 de agosto de 2017, se realizó en la ciudad de Cúcuta, el encuentro cumplió con el siguiente objetivo: Realizar jornadas de trabajo lideradas desde la Dirección General, donde se tratarán temas relacionados con evaluación de desempeño, resultado de auditorías, eficacia y eficiencia de los procesos de contratación, estrategia del proceso de Certificación de Aprendices, contrato de aprendizaje, Relacionamento sindical, Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participaron: la Directora General, directores de área, jefes de oficina, directores de regionales, subdirectores de centro, coordinadores de algunos grupos de trabajo y otros miembros del equipo SENA.

- Los días 21 y 22 de septiembre de 2017 en la ciudad de Neiva, se reunieron la Directora General, directores de área, jefes de oficina, directores de regionales, subdirectores de centro, coordinadores de algunos grupos de trabajo y otros miembros del equipo SENA.

Al finalizar la jornada se logró el objetivo de hacer seguimiento al cumplimiento de compromisos de la entidad frente a: i) Fenecimiento de la cuenta, ii) Apoyos de sostenimiento, iii) Contrato de aprendizaje, iv) Certificación de competencias, v) Certificación de formación profesional, vi) Contratación de compra de materiales, equipos y servicio médico, vii) Construcciones

Gestión de la información

Esta labor institucional se cumplió a través del Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados, que focaliza su accionar en la consolidación de la información estadística de la Entidad y en el seguimiento y evaluación de la gestión institucional.

Durante el periodo comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre del presente año, el seguimiento efectuado ha incorporado indicadores que permiten medir el avance de la MEGAMETA, constituida por el reto de que más de 1 millón 600 mil personas puedan ser colocadas en empleos formales, desafío planteado con el objetivo que la Entidad contribuya a través de los servicios de intermediación laboral, certificación de competencias laborales y emprendimiento, a facilitar la movilidad social, la superación de la pobreza, y por ende pueda impactar de forma positiva el crecimiento y la productividad del país, entorno necesario para garantizar condiciones de paz estable y duradera.

Fue así como semanalmente se elaboró una presentación que permitió monitorear en todos los niveles de la Entidad, el avance que presentaron los indicadores que componen la MEGAMETA en la vigencia y en el cuatrienio. En las siguientes imágenes se puede observar el avance logrado al día 2 de noviembre de 2017:

Indicadores MEGA META - Resultado Vigencia 2017

	META 2017	EIEC-2 NOVIEM 2017	% CUMPLIMIENTO
COLOCADOS POR LA APE EGRESADOS SENA	193.125	190.007	98%
COLOCADOS POR LA APE NO SENA	123.897	133.190	108%
TOTAL COLOCADOS A TRAVÉS DE LA APE SENA	317.022	323.197	102%
CERTIFICADOS SENA COLOCADOS POR OTRAS FUENTES	82.768	N.D	
PERSONAS CERTIFICADAS POR COMPETENCIAS L. COLOCADAS	27.722	288	1%
EMPLEOS GENERADOS POR EL FONDO EMPRENDER	12.044	6.888	57%
EMPLEOS GENERADOS POR OTRAS FUENTES	1.686	1.160	69%
EMPLEOS GENERADOS POR FORTALECIMIENTO	1.252	1.314	105%
TOTAL EMPRENDIMIENTO	14.982	9.362	62%
TOTAL	442.494	382.847	75%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

OJO
IVAN

MEGA META – Resultado acumulado cuatrienio 2015-2018

↓ IVAW

META CUATRIENIO	EJEC 2015 - 2018 NOVIEMBRE 2017	% CUMPLIMIENTO
COLOCADOS POR LA APE EGRESADOS SENA	639.449	473.226 74%
COLOCADOS POR LA APE NO SENA	512.860	497.221 97%
TOTAL COLOCADOS A TRAVÉS DE LA APE SENA	1.152.309	970.447 84%
CERTIFICADOS SENA COLOCADOS POR OTRAS FUENTES	432.315	189.880 44%
PERSONAS CERTIFICADAS POR COMPETENCIAS L. COLOCADAS	104.122	47.263 45%
EMPLEOS GENERADOS POR EL FONDO EMPRENDER	35.917	21.813 62%
EMPLEOS GENERADOS POR OTRAS FUENTES	6.649	5.103 77%
EMPLEOS GENERADOS POR FORTALECIMIENTO	4.938	4.290 87%
TOTAL EMPRENDIMIENTO	46.904	31.206 67%
TOTAL	1.755.649	1.293.796 71%

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Adicionalmente, en el archivo denominado INFORME DE SEGUIMIENTO A METAS 2 DE NOVIEMBRE 2017 final.pptx, que se adjunta en el cd marcado como: SENA Dirección de Planeación – Informe de gestión 27 de marzo a 31 de octubre de 2017, se visualiza el avance en los principales indicadores de gestión institucional en términos de:

- o Aprendices por tipo de formación.
- o Retención de la formación por tipo de formación, modalidad y programa bilingüismo.
- o Evaluación y certificación de competencias laborales.

Otro de los productos que se entregó en forma mensual fue el Informe Estadístico Institucional, el cual permite realizar un seguimiento con mayor detalle y desagregación del avance en los compromisos institucionales; este informe está publicado en la página web www.sena.edu.co donde puede ser consultado por cualquier ciudadano que quiera observar la gestión de la Entidad, y se adjunta al presente informe en el archivo denominado INFORME ESTADÍSTICO SEPTIEMBRE 2017.rar, en el cd marcado como: SENA Dirección de Planeación – Informe de gestión 27 de marzo a 31 de octubre de 2017. Es de aclarar que el Informe estadístico con corte al mes de octubre de 2017 está en proceso de elaboración en el momento en que se rinde este informe.


Los informes estadísticos y de seguimiento semanal a las metas, permitieron a los directores regionales y subdirectores de centro tener una herramienta de control y retroalimentación sobre la ejecución de metas, hacer seguimiento a la gestión de los centros de formación y garantizar la oportuna articulación territorial a través de alianzas, convenios, gestión de recursos e impacto de los servicios institucionales con las necesidades propias de los territorios, y consolidar con ello al SENA como un actor para el desarrollo regional.

Finalmente, a nivel externo, cabe resaltar que toda la gestión que se desarrolló a través del Grupo de Gestión de la información, en el marco del monitoreo, el seguimiento, la publicación y remisión de información a nivel interno y externo; garantizó la articulación exitosa del SENA con entidades externas como el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Educación y el Departamento Nacional de Planeación, entre otras; con el fin de hacer el seguimiento oportuno al cumplimiento de las metas de la entidad, y por ende al aporte que desde el SENA se hace para el sector trabajo y los compromisos en el Plan Nacional de Desarrollo. Así mismo, aseguró la transparencia y veracidad de la información institucional, y se brindaron herramientas estratégicas para que las distintas dependencias pudieran implementar acciones que garantizaran el cumplimiento de los compromisos establecidos en los principales programas y proyectos de la Entidad y en la divulgación de información estadística oficial.

A continuación se presentan las actividades realizadas en el periodo de este informe.

Actividades Gestión de la Información por vigencia

Vigencia fiscal 2017 - comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (mill de pesos)
		Ejecutado Marque ("X")	En proceso Marque ("X")	
Seguimiento a Metas	Elaboración de forma semanal de una presentación que muestra el avance Regional y por Centro de Formación de los principales indicadores en aprendices de la Formación Profesional Integral, Retención de la Formación, los Indicadores que componen la Mega meta institucional, los indicadores de Certificaciones en Competencias Laborales y los indicadores de Contrato de Aprendizaje. Se anexa la presentación de seguimiento a Metas al corte del 2 de noviembre de 2017	X		N.A
Informe Estadístico	Elaboración y publicación de forma mensual del Informe Estadístico Institucional, el cual muestra el porcentaje de avance de cada uno de los indicadores de gestión a nivel nacional, Regional y de Centro de Formación. Se anexa el informe estadístico al corte del mes de septiembre de 2017	X		N.A
Fichas Regionales	Elaboración de presentaciones con información relacionada con los principales indicadores a nivel de Regional y de los Centros de Formación que conforman una determinada Regional, con el fin de que el Director General cuente con información puntual en las visitas que efectúa a las distintas Regionales SENA.	X		N.A
Indicadores del SPI (Seguimiento a Proyectos de Inversión)	De forma mensual se efectúa el registro en el aplicativo de Seguimiento a proyectos de Inversión del Departamento Nacional de Planeación - DNP del avance de los indicadores institucionales de producto y gestión con el fin de que el DNP pueda realizar seguimiento a los proyectos de inversión SENA.	X		N.A
Indicadores SINERGIA	De forma mensual, se coordina con los distintos responsables de la información relacionada con los indicadores que componen el Seguimiento a Metas de Gobierno, su correspondiente captura en el aplicativo del DNP con el objetivo de que esta Entidad y la Presidencia de la República puedan monitorear el avance de la ejecución en estos indicadores estratégicos.	X		N.A
Registro de información SENA en el SNIES	Registrar en el aplicativo SNIES (Sistema Nacional de Información de la Educación Superior) del Ministerio de Educación la información relacionada con los aprendices formados en el nivel de tecnológicos.	X		N.A

Vigencia fiscal 2017 - comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017				
Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (mill de pesos)
		Ejecutado Marque ("X")	En proceso Marque ("X")	
 Tableros de Control Gerentes Públicos	De forma anual, se realiza seguimiento a los indicadores de Gestión de las Regionales, Centros de formación y Áreas de la Dirección General, indicadores contenidos en un tablero de Control por dependencia, resultados remitidos como insumo a la Secretaría General para que pueda ser efectuado el proceso de Evaluación de desempeño de los Gerentes Públicos.	X		N.A
Matriz de Inversiones	Información que se remite de forma bimensual a la Presidencia de la República relacionando el avance por Departamento y Municipio de algunos indicadores de Formación Profesional Integral.	X		N.A
Respuesta a solicitudes de información Interna y Externa	Se elaboraron y remitieron las respuestas a dependencias internas, Entidades externas y a ciudadanos en general, antes solicitudes de información de gestión institucional propia de la administración de la Gestión de la Información y Evaluación de Resultados.	X		N.A

Fuente: SENA, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Planeación Operativa

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (mill de pesos)
		Ejecutado (marque "X")	En proceso (marque "X")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
Anteproyecto de Presupuesto	Se inició la formulación de Anteproyecto de Presupuesto 2018 el cual se presentó ante el Consejo Directivo Nacional para su aprobación. Así mismo se sustentó ante los Comités Intersectoriales que convocaron el Ministerio de Trabajo, el DNP y Ministerio de Hacienda.	X		N.A.
MGMP	Se actualizó en el segundo trimestre el MGMP de la Entidad y se tramitó ante el Ministerio de Trabajo y el DNP.	X		N.A.
Proyectos BPIN	Se están reformulando los 20 proyectos de inversión de la entidad, de acuerdo a la metodología MGA, y los lineamientos del Ministerio de Trabajo y el DNP para que sean registrados en el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Nacional, antes de culminar la		X	N.A.

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	(mill de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	vigencia.			
Registro de la Programación Presupuestal en el SUIFP	Se realizó el registro de la programación Presupuestal en el aplicativo SUIFP por cada proyecto de inversión y se ajustaron los valores de cada proyecto de inversión, de acuerdo a la cuota de inversión entregada por el DNP y el Ministerio de Trabajo a la entidad.	X		N.A.
Acompañamiento y Seguimiento a Regionales y Centros de Formación	Se continuará con el acompañamiento y seguimiento con visitas a las Regionales y Centros de Formación, sobre plan de acción y presupuesto.		X	N.A.
Trámite a las solicitudes de traslado o asignación de recursos	Se atendieron y tramitaron las solicitudes de traslado o asignación de recursos a Direcciones Regionales y Centros de Formación.		X	N.A.
Aplicativo Plan de Acción	Se Mejoró el Aplicativo Plan de Acción diseñando varios módulos para recolección de información tales como dotación de ambientes, tiquetes, giras técnicas, focalización de grupos étnicos, desagregación de metas, bienestar aprendices.		X	N.A.
Aplicativo Plan de Acción	Se actualizaron los manuales de usuario para el registro de la información.		X	N.A.
Simulador para Calcular el Presupuesto para la Contratación de Instructores	Se realizaron actualizaciones del simulador en Excel para calcular el presupuesto de instructores que se requieren para la formación regular de los Centros, articulación con la media, programas de salud, ajustes para Centros Agropecuarios, formación virtual.	X		N.A.
Registro SPI	Se realizó el registro mensual de indicadores presupuestales en el Sistema de Seguimiento de Proyectos de Inversión SPI del DNP.		X	N.A.
Reporte mensual de la ejecución presupuestal ante entes externos	Se realizó el reporte mensual de la ejecución presupuestal de la entidad a Ministerio de Trabajo, DNP y		X	N.A.

Durante el mes de octubre la Entidad recibió la auditoría por parte de Icontec para renovar el certificado SC - CER339681 y el certificado internacional IQNet CO-SC-339681, otorgados en el año 2014 al Sub Sistema de Gestión de la Calidad. Esta auditoría de renovación también actualizará estos certificados a la versión NTC ISO 9001:2015.

Igualmente, la Entidad recibió la auditoría para certificar el Subsistema de Gestión Ambiental bajo las normas NTC ISO 14001:2015.

A 31 de octubre no se había recibido por parte del ente certificador el informe definitivo; sin embargo, no se reportaron No Conformidades mayores durante la ejecución de la auditoría, lo que significa que obtendremos concepto favorable para la renovación de los certificados de calidad y para la certificación al Subsistema de Gestión Ambiental.

En mayo de 2017 se suscribió el contrato No. 857 de 2017 con Input Technologies para realizar mejoras a la plataforma CompromISO, con el fin de facilitar la administración, registro, seguimiento, control y mejora de los Subsistemas que conforman el SIGA, así como la aplicabilidad de los nuevos requisitos de las normas implementadas.

Adicionalmente para fortalecer la cultura de la calidad, durante el periodo marzo a octubre de 2017 la Entidad ha realizado diferentes actividades de sensibilización relacionadas con pensamiento basado en riesgos, enfoque de procesos, planes de mejoramiento, trabajo en equipo y liderazgo, actividades dirigidas a los servidores públicos de la entidad a nivel nacional.

Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Con base en el Decreto 2482 de 2012 mediante el cual adopta el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, el SENA diligenció en el mes de marzo de 2017 el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión - FURAG, que se constituye como una herramienta en línea de reporte de avances de la gestión, e insumo para el monitoreo, evaluación y control de los resultados institucionales y sectoriales. Los resultados fueron publicados en el mes de agosto.

Para la vigencia 2016, evaluada en marzo de 2017, el SENA avanzó de manera significativa en la implementación de las Políticas de Desarrollo Administrativo, como se observa en la siguiente tabla:

Componentes evaluados	2015	2016
Talento Humano	80,5	90,9
Plan Anual de Adquisiciones	100	100
Plan Anticorrupción	82,1	90
Gestión de Calidad	86,5	93,8
Rendición de Cuentas	63,6	82,06
Participación Ciudadana	49	66,7
Transparencia y acceso a la información	58,8	80
Servicio al Ciudadano	74	75,7
Racionalización de Trámites	25,4	81,5
Índice Gel	52,2	49,3
Gestión documental	64,5	72,3
Promedio	66,9	80,2

Fuente: Departamento Administrativa de la Función Pública

Por otra parte, la Evaluación del Modelo Estándar de Control Interno para la vigencia 2016 contempló cinco (5) factores así: Entorno de Control, Información y Comunicación, Direccionamiento Estratégico, Administración del Riesgo y Seguimiento, obteniendo los siguientes resultados:

FACTOR	PUNTAJE	NIVEL
Entorno de Control	4,85	AVANZADO
Información y Comunicación	4,45	SATISFACTORIO
Direccionamiento Estratégico	4,29	SATISFACTORIO
Administración del Riesgo y Seguimiento	4,68	SATISFACTORIO
Seguimiento	4,97	AVANZADO
Indicador de Madurez MECI	91,23	AVANZADO

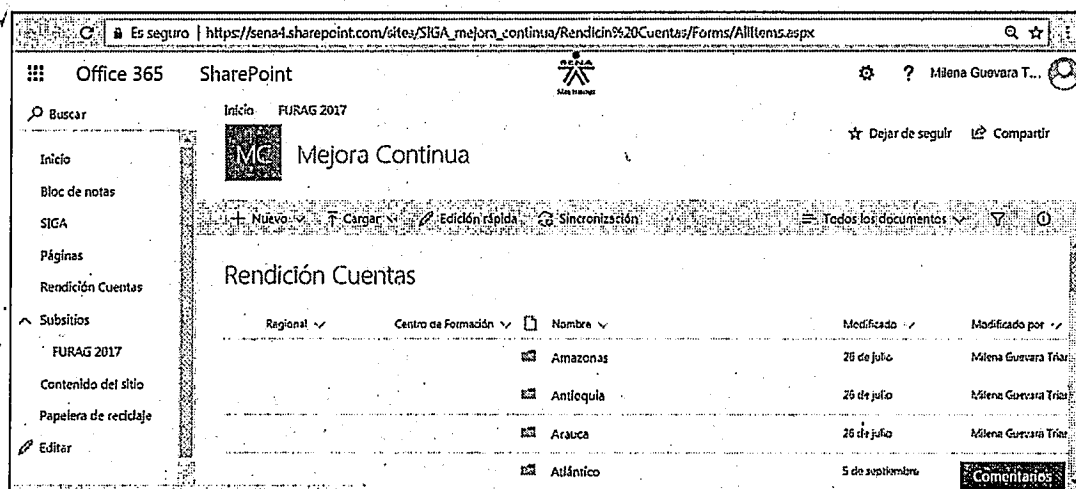
Fuente: Departamento Administrativa de la Función Pública

Conforme al puntaje obtenido se evidenció que la Entidad gestionó el modelo de control interno de forma continua y sistemática. Se destacan las siguientes acciones:

- Se implementaron y verificaron la efectividad de las acciones derivadas del seguimiento y análisis de la información interna y externa. Se midió la eficacia y la eficiencia de los planes de mejoramiento a todo nivel.
- La Política de Riesgos se actualizó de acuerdo a los cambios del entorno e institucionales.
- Los servidores han venido apropiado los mapas de riesgos de sus procesos, facilitando el monitoreo, seguimiento y verificación de los mismos.

Estrategia de Rendición de Cuentas

Con el objeto de reportar las acciones contempladas en esta estrategia, se creó una herramienta de reporte y control, que permite a las dependencias de la entidad, evidenciar las acciones que se han desarrollado.



Fuente: SENA, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Como una de las acciones de diálogo con la ciudadanía, la Dirección General realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas el 21 de septiembre desde la regional del Huila, en ella, la Directora General junto con su equipo directivo, rindió cuenta sobre la gestión adelantada en la vigencia 2016 y hasta el mes de julio de 2017. La Audiencia contó con la participación de líderes locales, presidentes de 17 consejos regionales, delegados del Consejo Directivo Nacional, aprendices, funcionarios SENA y comunidad en general.

Por su parte, las 33 Direcciones Regionales adelantaron la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas el 26 de octubre, con una asistencia de más de 3.400 ciudadanos, en los ejercicios adelantados por la Dirección General y las Regionales.

Gestión De Costos

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "X")	(marque "X")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Período comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Sistema De Información Nacional De Costos Sena	Estructura e implementación del Sistema Nacional de Información de Costos –SINC- Presentar para la toma de decisiones y mejorar la gestión, los resultados de los costos de los servicios prestados por el SENA a nivel nacional, regional y por centro de formación, a través del procesamiento de información relacionada con la inversión de recursos financieros, físicos y de talento humano.		X	\$140,23

Fuente: SENA, Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Nota: El valor Asignado corresponde a los honorarios pagados a las personas Gestión de Costos durante los meses de abril a octubre de 2017.

A continuación los logros alcanzados en el periodo:

- Se obtuvieron los resultados de los costos del primer semestre de la vigencia 2017 de acuerdo a la estructura del Sistema de Información Nacional de Costos, siguiendo el proceso de obtención, consolidación, depuración de información; luego se alimentaron las planillas semi automáticas, obteniendo los costos del primer semestre de los servicios asociados a los centros de costos de formación profesional, así:
 - Programas de Formación Costo de la fichas en Formación titulada (Auxiliar, Ocupación, Operario, Técnico, Técnico Profesional, Tecnólogo, Especialización Tecnológica) y de la formación Complementaria (Evento y Curso Especial)
- Se documentó y socializó a nivel nacional la Guía *Distribución para el Cálculo de los Componentes del Costo*, la cual tiene por objetivo comunicar a la Entidad la metodología con la cual se estructuró el actual sistema de costos y formalizar los parámetros de distribución, así como dar a conocer los reportes que son fuente para el procesamiento y acumulación de los resultados.
- Se actualizó la web de costos, permitiendo mejorar la presentación y el acceso al aplicativo por los representantes de costos, para la validación de integrantes de equipos de trabajo y registro de distribución ocupacional.
- Se realizó el acompañamiento mensual a los centros de formación, aportando en el mejoramiento de la calidad de la información registrada en los aplicativos Sofía Plus y Orions, lo cual se realizó mediante el envío de reportes y análisis mensuales de la información que ellos registran en estos aplicativos.
- Se dio respuesta oportuna a los requerimientos de información relacionada a los costos de la Entidad, logrando atender 135 requerimientos. Dentro de los tipos de solicitudes las más relevantes fueron: costeo de formación del 21%, respuestas a Conpes 16%, costeo de información para registro calificado 13%, costeo de las acciones SENA en el posconflicto 12%, costeo de otros servicios del SENA 10% y costeo por tipo de población 9%.

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de de de y Instancias de de y Concertación y Competencias Laborales	ajustes en la redacción, entre los más relevantes. Esta propuesta de actualización fue construida con el aporte de 56 Secretarios Técnicos, funcionarios del Sena y 124 integrantes de Mesas Sectoriales de forma virtual, 120 integrantes de Consejos Ejecutivos, representantes de organizaciones que pertenecen a las Mesas Sectoriales. A través de alianza estratégica con la Cámara de Comercio de Bogotá se participó en la elaboración del estudio de identificación y cierre de brechas de capital humano del clúster de energía eléctrica para Bogotá-Región, el cual fue compartido con los integrantes del consejo sectorial de servicios públicos, dado su alcance.	X		
Gestión de de de y Instancias de de y Concertación y Competencias Laborales	Respecto al proceso de Normalización de competencias laborales, se recibió la resolución N° 001 de 2 de Mayo de 2017 del Ministerio de Comercio Industria y Turismo por medio de la cual se autorizó la creación de la Unidad Sectorial de Normalización de Competencias Laborales en el SENA, como evidencia de la calidad de los procedimientos y soporte técnico que tiene la entidad en el desarrollo de la normalización, así como el cumplimiento de los parámetros de calidad de la Organización Mundial del Comercio.	X		
Gestión de de de y Instancias de de y Concertación y Competencias Laborales	A 31 de octubre de 2017 se dispone de 2.886 Normas Sectoriales de Competencia Laboral, 319 Estructuras Funcionales de la Ocupación, 168 Titulaciones, impactando la pertinencia y calidad de los Programas de Formación Profesional y el servicio de certificación de competencias		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Período comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de Instancias Concertación Competencias Laborales	<p>laborales en el país. Durante el periodo se elaboraron o actualizaron 628 Normas Sectoriales de Competencia Laboral (NSCL).</p> <p>Se actualizó la Guía de Normalización de Competencias Laborales versión 4, así como se formaron y actualizaron 120 servidores públicos como metodólogos de normalización de todo el País.</p>	X		

Fuente: SENA, Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Gestión de Certificación de Competencias Laborales

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Período comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	A nivel nacional han certificado 125.508 personas su experiencia, principalmente en competencias relacionadas con los sectores de Salud, Transporte, Servicio al Cliente, Gas, Seguridad y Vigilancia Privada y Construcción e Infraestructura		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "X")	(marque "X")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	Se realizaron 523 entregas de instrumentos a nivel nacional de las mesas Agua Potable, Gas, Transporte, Construcción, Minería, Teleinformática, Gestión Administrativa, Mercadeo, Café, Caucho, Metal Mecánica, Servicios Ambientales, Sector Educativo, entre otras. Se contaron con 34 instrumentadores regionales y 6 asesores de instrumentos de Dirección General para acompañar el 100% del país.	X		
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	Por necesidad del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y previendo la mejora de los instrumentos de evaluación, realizo seguimiento de cumplimiento de metas de acuerdo a la metodología de construcción de instrumentos a través de una estrategia de capacitación en situ, con apoyo del Equipo nacional de instrumentos con 3 asesores de instrumentos de la Dirección General y acompañamiento a las regionales: Antioquia, Atlántico, Bolívar, Caldas, Córdoba, Cundinamarca, Distrito Capital, Guajira, Magdalena, Santander, Valle. Además se realizó el encuentro de equipos nacionales de instrumentos y normalización para atender temas de construcción de instrumentos y certificación por alcance o especialidad el Municipio de Pasto, Nariño los días 13, 14 y 15 de septiembre.	X		
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	El Banco Nacional de Instrumentos es el responsable del registro, administración, gestión y custodia de los ítems e indicadores de instrumentos para la evaluación de competencias laborales, así como de la actualización periódica del catálogo de instrumentos que permite generar la programación de certificación del	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	<p>país; en cumplimiento de estas funciones, relacionamos la atención de requerimientos de instrumentos de evaluación solicitados por los 117 Líderes de Certificación de los Centros de Formación, respondiendo oportunamente a cada uno de ellos como Solicitudes, Oportunidades, Contingencias y Autorizaciones. Es de destacar que durante este periodo se optimizó el tiempo de atención que inicialmente era de 10 días hábiles y que actualmente es de 3 días.</p> <p>Se actualizó el procedimiento de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, ajustándolo a los requerimientos de la NTC ISO 17024:2015, en lo correspondiente a las fases del proceso, línea de atención por alianza empresarial, proyectos nacionales, atención postconflicto, apelación de resultados, requisitos de ingreso, administración de proyectos de construcción de instrumentos y gestión del Banco Nacional de Instrumentos; lo anterior con el objeto de garantizar la calidad del servicio prestado a los ciudadanos, cumplir las directrices de racionalización de trámites y facilitar la operación óptima de la evaluación y certificación de competencias laborales. A la fecha se realizó la validación de los ajustes propuestos con representantes de los líderes de certificación, auditores y evaluadores de las regionales, queda pendiente su publicación en la página de compromiso que se espera esté lista para finales de febrero de 2018.</p>			X
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	<p>Con la orientación de la Oficina de Gestión Documental, se actualizó la Tabla de Retención Documental, ajustándola a las necesidades del proceso de evaluación y certificación de competencias laborales y a los</p>	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Gestión de Certificación de Competencias Laborales	<p>lineamientos establecidos por la Dirección General para la custodia de la información.</p> <p>Durante el periodo comprendido entre el 24 de marzo y el 31 de octubre de 2017, se certificaron 3.209 competencias laborales en los municipios priorizados como resultado de la firma del Acuerdo de Paz con las FARC, los cuales han sido atendidos durante el 2017. Como apoyo a todas las estrategias de implementación del Acuerdo de PAZ, el SENA a través de sus Centros de Formación ha buscado llegar a los 53 municipios priorizados en este caso, generando una oferta para certificar competencias que la sociedad civil que habita estos municipios ha adquirido por experiencia a lo largo de la vida. Con este resultado se logró a 31 de octubre de 2017 cumplir con un 90% de la meta establecida, la cual para este año es de 3.584 certificaciones de competencias, en estos municipios.</p>	X		
Grupo de cualificaciones	<p>Sensibilización sobre el Marco Nacional de Cualificaciones y Ruta Metodológica para el diseño de cualificaciones a: Ministerio de Trabajo, ChileValora, Asociación Colombiana de Universidades – ASCUN, Sistema Educativo Gobierno de Uruguay, ASENOF; Comunidad Universitaria, Sector Productivo y Sector Educativo de Medellín; PNUD, Ministerio de Educación Nacional, Mesas Sectoriales de Artesanías, Pecuaria, Ambiental y Transporte; Oficina de Comunicaciones del SENA, Secretarios Técnicos de Mesa Sectorial, SINDESENA y Comité Nacional de Formación Profesional; Evento Académico de la Mesa Sectorial del Sector Educativo acerca del papel de las Cualificaciones y la Formación en las estrategias para el Posconflicto</p>	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
Grupo de cualificaciones	<p>Diseño de Mapas Ocupacionales, Perfiles Ocupacionales y Estructuras de Cualificación para las Redes de Conocimiento: Ambiental, Pecuaria y Construcción en el componente Infraestructura 4G, dando cumplimiento en 100% a la meta establecida para el año 2017. Así mismo la ruta fue llevada a aprobación del Comité Nacional de Formación Profesional, como aporte a los procesos misionales. De igual forma, la ruta fue puesta a disposición del Ministerio de Educación Nacional como contribución a la implementación del Marco Nacional de Cualificaciones y el establecimiento del Modelo de Cualificaciones para el país.</p>		X	
Grupo de cualificaciones	<p>El SENA realizó varios proyectos nacionales y atendió y certificó las competencias laborales a varios grupos de interés, entre empresas, entidades estatales, gremios de la producción, gremios asociativos y organizaciones, de acuerdo con el impacto representativo, dentro de las empresas es importante resaltar la gestión realizada con empresas como PAVCO, INVERSIONES DEL NORDESTE, TCC, ELITE FLOWER y ORGANIZACIÓN TERPEL, en tal sentido, los empresarios certificaron por medio de los proyectos nacionales el 16,87 % del total de las personas certificadas, en su mayoría en normas de manejo de sistemas a presión, distribución de Gas Natural y de Gas Licuado Propano, siendo estas normas reguladas. Adicionalmente se atendieron a las entidades estatales, siendo los mayores usuarios el Ministerio de Salud, el Ministerio de Medio Ambiente, el Ministerio de Transporte y la Presidencia de la Republica, aumentando la participación en evaluación y certificación de competencias laborales en entidades estatales en un</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
	18,03%			
Grupo de cualificaciones	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fue elaborado el Catálogo de Cualificaciones del sector Industria para la Comunicación Gráfica que será referente para el diseño curricular de los programas de formación. ✓ Se realizaron dos jornadas técnicas para la integración de los procesos misionales con las cualificaciones. ✓ Se realizaron los Encuentros de Equipos Nacionales de Cualificaciones y Gestión del Recurso Humano por Competencias: Primer Encuentro (3 a 5 de Mayo) para la conceptualización del Modelo de Cualificaciones del SENA y elementos de articulación con los procesos misionales; Segundo encuentro (29 de agosto a 1º de septiembre) para el diseño del ABC de las Cualificaciones y la estructuración del Marco de Cualificaciones para la Formación Profesional y la Certificación de Competencias. 		X	
Grupo de cualificaciones	<p>Con el propósito de realizar un análisis interno acerca de las implicaciones, bondades y alcance de la propuesta de Sistema Nacional de Educación Terciaria – SNET que elaboraron el SENA, el Ministerio de Trabajo y el Ministerio de Educación Nacional a principios de 2017; de acuerdo con las orientaciones de la Directora General, fue elaborado un Plan de Sensibilización con la comunidad SENA para identificar sus implicaciones en las áreas misionales.</p>	X		
Grupo de cualificaciones	<p>En la sesión de reactivación de la Comisión de la Calidad de la Formación para el Trabajo – CCAFT convocada por el Ministerio de</p>	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
	<p>Educación Nacional y en donde el SENA participa con voz y sin voto, se optó por desarrollar un plan de actualización de las Normas Técnicas de Calidad de la Formación para el Trabajo: 5555, 5581, 5663, 5664, 5665, 5666, 5680 y aprobar la elección de representantes de las Entidades de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Técnicas y Tecnológicas y Sector Productivo; a 31 de octubre del año en curso, participamos en la revisión y ajuste de las NTC 5555 y 5581.</p> <p>Convenio Derivado al Convenio Marco No. 0155 de 2014 SENA – MEN</p> <p>El Grupo de Cualificaciones elaboró y presentó Informe Final de actividades y productos ante el Comité Operativo del convenio el día 18 de Abril de 2017.</p> <p>El día 10 de julio en reunión realizada con la Directora General del SENA y la Viceministra de Educación Superior del Ministerio de Educación Nacional, fue presentado informe detallado acerca de los productos obtenidos por el SENA en cumplimiento de las obligaciones asumidas en el Convenio derivado.</p>			
Grupo de cualificaciones			X	
Grupo de cualificaciones	<p>En la sesión de reactivación de la Comisión de la Calidad de la Formación para el Trabajo – CCAFT convocada por el Ministerio de Educación Nacional y en donde el SENA participa con voz y sin voto, se optó por desarrollar un plan de actualización de las Normas Técnicas de Calidad de la Formación para el Trabajo: 5555, 5581, 5663, 5664, 5665, 5666, 5680 y aprobar la elección de representantes de las Entidades de Educación para el Trabajo y Desarrollo</p>	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	(mill de pesos)
		(marque "x")	(marque "x")	
Vigencia Fiscal Año 2017. Periodo comprendido entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre				
	Humano, Técnicas y Tecnológicas y Sector Productivo; a 31 de octubre del año en curso, participamos en la revisión y ajuste de las NTC 5555 y 5581.			

Fuente: SENA, Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Programa de Formación Continua Especializada

La Convocatoria DG-0001 de 2017 buscó llegar con mayor potencia a las regiones y lograr alinear esfuerzos entre el SENA y las empresas para cumplir un mismo objetivo de desarrollo regional, y de esta forma adherirse al Plan del Gobierno Nacional para la intervención institucional de los municipios identificados en el artículo 2.3.2.4 del Decreto 1084 de 2015 o la normatividad vigente al cierre de la convocatoria, los cuales hacen parte de la Política Nacional de Consolidación y Reconstrucción Territorial, como una estrategia más para aportar a la construcción de una paz estable y duradera del país, igualmente en los municipios contemplados en los Decretos 2001 al 2026 de 2016, expedidos por la Presidencia de la República "por el cual se establece una Zona Veredal Transitoria de Normalización (ZVTN) y se dictan otras disposiciones".

Al cierre de la convocatoria fueron presentados 204 proyectos, de los cuales 181 fueron radicados dentro del término establecido en el cronograma de la convocatoria e iniciaron el proceso de verificación jurídica y financiera y de evaluación técnica, 92 que cumplieron requisitos fueron viabilizados técnicamente por la Comisión Nacional de Proyectos y de éstos, 73 fueron aprobados por el Consejo Directivo Nacional del SENA y suscribieron convenios especiales de cooperación.

El presupuesto inicial asignado para la convocatoria ascendió a la suma de \$30.102.000.000 y luego, con una adición de recursos, se aprobaron y suscribieron 73 convenios por valor de cofinanciación SENA de \$30.474.272.753 para beneficiar a cerca de 53.603 trabajadores a través de 558 acciones de formación con impacto a nivel nacional.

Con corte al 31 de octubre de 2017 se han beneficiado 41.142 trabajadores con una ejecución de \$21.727.578.449,60 y 497 acciones de formación.

Para el seguimiento a estos proyectos se contrató la Interventoría de la Universidad Nacional de Colombia, cuyo contrato ascendió a la suma de \$1.506.907.141.

DENOMINACIÓN	DESCRIPCIÓN	ESTADO		VALOR ASIGNADO
		EJECUTADO	EN PROCESO	
Vigencia Fiscal Año 2017. Comprendida entre el día 01 del mes enero y el día 31 del mes diciembre				
Convocatoria	DG - 0001 - 2017		x	\$30.102.000.000
Adición			x	429.794.249
Incluye:				
Acuerdo	00005 de 2014			
Resolución de Tarifas	237 y 311 de 2017		x	

Evaluación proyectos	Realizado por personal del SENA a nivel nacional seleccionado por su idoneidad		x	
Contrato interventoría			x	\$1.506.907.141

Fuente: SENA, Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Actualmente se está desarrollando una nueva aplicación que permita el registro, formulación, evaluación y seguimiento a la ejecución de los proyectos presentados en cada una de las convocatorias que ejecuta nuestra Entidad. Esta aplicación está integrada dentro del proyecto de SENNOVA que adelanta la Oficina de Sistemas a través de un convenio suscrito con la Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA y que consiste en la apertura de la fábrica de software del SENA para el desarrollo de nuevas aplicaciones.

Igualmente, se está adelantando la actualización del Programa de Formación Continua Especializada y la derogación del Acuerdo 00005 de 2014, atendiendo la solicitud realizada por el Consejo Directivo Nacional del SENA.

Para lograr el objetivo, se plantearon las siguientes actividades:

- Recolección y análisis de información
- Propuesta borrador de documento Acuerdo
- Validación y ajuste de la propuesta
- Presentación ante Consejo Directivo Nacional

Con corte a 31 de octubre de 2017 se realizó la primera actividad "Recolección y análisis de información", a través de conversatorios, entrevistas, talleres zonales, encuestas, aplicados a actores externos e internos. Y se avanzó en la propuesta de Acuerdo, a ser presentada al Consejo Directivo Nacional.

Por último, se presenta informe de liquidación de los convenios suscritos en las vigencias 2014 - 2016 a través del Programa de Formación Continua Especializada, con corte 31 de octubre de 2017:

No. Convenios suscritos	No. Convenios liquidados	En grupo de convenios para elaboración de acta de liquidación unilateral	No. Convenios pendientes de liquidación Grupo FCE
208	168	37	3

Fuente: SENA, Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Oficina de Comunicaciones

Denominación:	Descripción	Estado		Valor Asignado (Millones de pesos)
		Ejecutado (Marque "X")	En Proceso (Marque "X")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
Comunicación interna - Intranet	Se determinó con aprobación del Director General que la Intranet fuera la columna vertebral del proceso de Comunicación interna de la Entidad y se apoya en			

Denominación:	Descripción	Estado		Valor Asignado (Millones de pesos)
		Ejecutado (Marque "X")	En Proceso (Marque "X")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
Redes sociales	campañas bajo principios y creatividad de tipo publicitario. Se da un mayor impulso a contenidos en video. Se proyecta la creación y puesta en marcha de estrategias de difusión regionales a través de WhatsApp, así como la activación de la cuenta de LinkedIn de la entidad y reestructuración de los contenidos de Facebook con un enfoque regional.		X	0

Fuente: SENA, Oficina de Comunicaciones

Oficina de Sistemas

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
CONTRATO N. 1039 DE 2014 (COE) CENTRO DE EXCELENCIA Servicios especializados para llevar a cabo un programa de integración de datos, aplicaciones y procesos, habilitar la infraestructura de integración e implementar y aumentar las capacidades de TI en los temas relacionados	ADICIÓN N. 1 al Contrato 1039 de 2014 "Implementación de la estrategia de colaboración, democratización y gestión alrededor del conocimiento": Se ejecutó sprint 3 y está en proceso de desarrollo el sprint 4. El Centro de Desarrollo de Software presentó al SENA el control de cambios del alcance; sin embargo después de reunión con product owner el SENA decidió hacer un intercambio de alcance para no impactar el costo del proyecto. "Diseñar e implementar el modelo de información para la toma de decisiones de carácter estratégico", SIOS (Sistema de Inteligencia Organizacional del SENA): Se ejecutó el sprint 2, se realizó sprint review y sprint retrospective y se dio inicio al sprint 3. El CDS presentó al SENA control de cambios para incluir el cargue de información		X	\$2.524.000.000

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque“)	En proceso (marque“)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>histórica desde el Excel y el detalle de metas a nivel semanal y mensual. Este control de cambios fue aprobado y generó un sprint adicional y una nueva línea base del plan.</p> <p>“Programación de la oferta de certificación”: Se terminó el diseño de ETL's por parte del equipo de INFORMATICA y se continuó con las actividades de desarrollo del sprint 1.</p> <p>“Intranet de la Entidad”: Se realizó refinamiento del backlog de requerimientos de acuerdo a información adicional recopilada. De igual forma se refinó la arquitectura incluyendo detalle de los requerimientos de gobierno en línea (GEL).</p> <p>Proyecto 39 – Implementación de la estrategia de Colaboración, democratización y Gestión Conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sprint 4: El viernes 04 de agosto se cerraron las actividades de desarrollo y pruebas. Se liberaron a UAT los PBIs de deuda técnica de los Sprint 2 y 3, pero se mantienen PBIs del alcance del Sprint 4 abiertos • Al finalizar el Sprint, se evidencian atrasos en desarrollo y pruebas. Los PBIs de gestión de proyectos no se terminaron porque el equipo entró tarde al Sprint • Sprint 5: Se finalizó el detalle de los PBIs <p>Proyecto 27 - Programación de la oferta de certificación</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque“)	En proceso (marque“)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<ul style="list-style-type: none"> Sprint 1: El desarrollo del sprint 1 terminaría el 10 de agosto pero debido a los diferentes inconvenientes de fuentes y data se extiende la fecha de cierre del sprint 1 para el 31 de agosto. Se realizaron sesiones de trabajo con las personas designados por el Director del Sistema Nacional para el Trabajo para ajustar el alcance del proyecto de acuerdo a las necesidades de la Dirección Sprint 2: Se ha avanzado en el desarrollo de los 4 PBIs del sprint 2, pero no se han cerrado porque dependen de las definiciones que aún están pendientes. Si el viernes 4 de agosto se tienen estas definiciones cerradas, el desarrollo podría cerrarse el 14 de agosto y se cerrarían las pruebas el 31 de agosto <p>Proyecto 22 – Intranet</p> <ul style="list-style-type: none"> Se envió nueva versión del documento de arquitectura para revisión del equipo del SENA Se envió documento de visión y alcance del prototipo para revisión del equipo del SENA Se iniciaron las actividades de planeación de los talleres de Wireframes Se habilitaron los usuarios en el VSTS para los usuarios funcionales <p>Proyecto 16 - Diseñar e implementar el modelo de información para la toma de decisiones de carácter</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>estratégico</p> <p>Se ejecutaron reuniones de mapeo de fuentes de acuerdo al punto anterior. Se cerró el acceso y mapeo de fuentes de los sistemas SOFIA, Emprendimiento y PILA y se está avanzando en el mapeo de Plan de Acción.</p> <p>Proyecto 01 - Construir e implementar el modelo de pertinencia</p> <p>Se presentó el mapa de ruta del proyecto al comité técnico de formación. En dicha reunión se esperaba obtener la aprobación del esquema y del mapa de ruta, pero el comité decidió elevar dicha aprobación a una reunión con los Directores de Formación, Empleo, SNFT y Planeación.</p> <p>Proyecto 33 - Diagnóstico del aplicativo de gestión de la formación</p> <p>Se ejecutaron 2 sesiones con el Director de Formación para presentar los resultados. Se ejecutó sesión con líder de SOFIA para presentar recomendaciones y aclarar dudas. Se firma acta de aceptación y cierre del proyecto.</p>			
	<p>Adición No. 2 al Contrato 1039 de 2014</p> <p>Adición al alcance del primer proyecto de complejidad media denominado "Sistema de Inteligencia Organizacional del SENA - SIOS"</p> <p>Teniendo en cuenta que dentro del objeto del contrato se encuentra "Prestar servicios</p>		X	\$911.929.212

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque')	En proceso (marque')	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>especializados para llevar a cabo un programa de integración de datos, aplicaciones y procesos, habilitar la infraestructura de integración e implementar y aumentar las capacidades de TI en los temas relacionados." y que a la fecha producto de la ejecución del contrato en referencia, se ha entregado el componente denominado "Optimización del Portafolio" el cual establece la priorización y hoja de ruta de implementación de los proyectos estratégicos que apoyan los objetivos misionales del SENA, encontramos la necesidad de acelerar la implementación del escenario "EN-04: Optimización del proceso de planeación, gestión y manejo de los recursos para la toma de decisiones -Lograr más con lo mismo", pilar para el desarrollo de la hoja de ruta establecida por el programa de integración.</p> <p><u>Entendimiento de la Necesidad y Estrategia de Ejecución</u></p> <p>Como parte de la ficha de programa correspondiente al escenario "EN-04: Optimización del proceso de planeación, gestión y manejo de los recursos para la toma de decisiones -Lograr más con lo mismo" se encuentra priorizada la iniciativa " Diseñar e implementar el modelo de información para la toma de decisiones de carácter estratégico" para la cual han sido identificadas, través del Centro de Excelencia (CoE) con el área funcional, dos fases adicionales (denominadas fase 2 y fase 3) a las que actualmente se</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>encuentran en curso como se ilustra en el siguiente esquema:</p> <p>Fase 0: Implementación portal de inteligencia de negocios - Indicadores de la Mega Meta - Indicadores de Despacho en arquitectura de transición</p> <p>Fase 1: La cual se divide en dos:</p> <p>Fase 1 A: Modelo de aprendices - Indicadores Estratégicos en arquitectura de transición</p> <p>Fase 1 B: Indicadores de la Mega Meta - Indicadores de Despacho - Modelo de Aprendices - Indicadores Estratégicos en arquitectura de referencia</p> <p>Fase 2: Elaboración del Informe Estadístico en arquitectura de referencia</p> <p>Fase 3: Indicadores de gestión y evaluación de gerentes públicos en arquitectura de referencia</p> <p>Las Fases 0 y 1, ya se han trabajado de la mano del área funcional [Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados], la Oficina de Sistemas y el Centro de Desarrollo de Software contratado por el SENA para acompañar la ejecución de los proyectos priorizados. En el marco de dicho trabajo la iniciativa de la fase 0 y 1 fue llamada SIOS - Sistema de Inteligencia Organizacional del SENA y actualmente está en proceso de implementación de la Megameta y en diseño las funcionalidades de Aprendices, Indicadores Estratégicos e</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>Indicadores de Despacho. La fases 0 y 1 y su respectivo alcance están fuera de este proyecto y del alcance que se trabajará en esta orden de trabajo, pero sirven de contexto ya que todas las fases (1, 2, 3,4) forman parte de la misma iniciativa priorizada.</p> <p>Sin embargo, el SENA requiere darle continuidad al proyecto y realizar el sketch de la fase 2 e implementar en ambiente productivo un grupo de indicadores definidos en esa fase, para agilizar la generación del informe estadístico. Esta orden de trabajo tendrá como alcance el sketch de la fase 2 y la implementación de un tablero de control para indicadores de la fase 2, eliminando los procesos manuales que no permiten a la entidad contar con la información a tiempo y de calidad.</p>			
CONTRATO NO. 1014 DE 2014	Contrato de prestación de servicios para la integración e interoperabilidad de servicios de tecnologías de información y comunicaciones - TIC, celebrado el 31 de diciembre de 2014		X	\$526.685.442.194
Servicios TIC del SENA	Otrosí No. 1: Fecha: 19 de Junio de 2015. Modifica el numeral 11.2.4 de la Cláusula Décimo Primera. Modificar la cláusula Trigésimo Octava		X	N/A
Contratar la prestación, integración e interoperabilidad de servicios de tecnologías de información y comunicaciones - tic, aquellos conexos y complementarios, así como los demás bienes y prestaciones requeridos para la operación y funcionamiento de unos y otros, en todas las sedes y lugares en los que el SENA cumple las funciones a su cargo y	Otrosí No. 2: Proyecto de Gestión Energética (se realizó la Adición No. 1 al contrato No. 1014 de 2014) para la Instalación de un Sistema de Gestión Integral de la Energía alineado con la ISO 50001, el acompañamiento para la		X	\$ 9.329.981.967

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
desarrolle las actividades de educación y de formación que constituyen su objeto.	certificación ISO 50001 y la instalación y configuración de los dispositivos que permitan monitorizar las variables de electricidad, gas natural y agua a través de la plataforma SOFIA 2 y la plataforma de Gestión Energética, alineados al contrato 01014 de 2014			
	Otrosí No. 3: suscrito el 29 de diciembre de 2016. Contratación de Servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones para el proyecto SENA en vivo. Contratación de Servicios de Tecnologías de Información y Comunicaciones para el proyecto protección de amenazas avanzadas-Dispositivos Finales.		X	\$13.692.000.000
	Otrosí No. 4, suscrito el 26 de julio de 2017 Los objetivos de la adición se describen a continuación: 1. Garantizar la atención oportuna de las necesidades de Servicios TIC, incrementar la infraestructura tecnológica; extender tales servicios para atender las nuevas sedes que la entidad tiene proyectado poner en funcionamiento; ampliar la cobertura de algunos de ellos, así como soportar el crecimiento de las actividades a cargo del proveedor de servicios TIC - Unión Temporal SENA Digital. 2. Disponer de recursos presupuestales para atender algunos crecimientos, conexos y complementarios en la vigencia 2017, de acuerdo con las necesidades actuales de la entidad.		X	\$10.754.200.000

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marqué")	En proceso (marqué")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	3. Brindar en la medida que sea necesario, la implementación de servicios TIC en algunas sedes del SENA, de acuerdo al objeto del contrato No. 1014 de 2014.			
CONTRATO NO. 1030 DE 2014 – Interventoría al contrato de Servicios TIC del SENA	Contrato de consultoría para realizar la interventoría integral: administrativa, técnica, financiera, contable y jurídica de la ejecución de los contratos que suscriba el SENA como resultado del proceso de licitación pública No. Dg 011 de 2014 y los servicios que se contratarán a través del acuerdo marco de precios No. Cce-134-1-amp-2014 para conectividad y centro de datos / nube privada.		X	\$18.009.004.270
	Otrosí No. 1: Fecha: 19 de Junio de 2015. Con el cual se modifica el parágrafo Segundo de la cláusula Quinta, con el objetivo de cambiar el número de la cuenta bancaria destinada a la ejecución de los recursos del Anticipo.			
	Otrosí No 2: Fecha 14 de diciembre de 2015. Cuyo objeto fue modificar el monto de los pagos de los servicios mensuales, dado que existía diferencia en la asignación presupuestal correspondiente a la vigencia 2015 entre la cláusula 4 del contrato y la consideración 8 del pliego de condiciones, siendo este último el valor autorizado en el CDP.			
	Otrosí No 3: Fecha 25 de noviembre de 2015. 1. Presentar el equipo de trabajo que se encargará de la ejecución de estas actividades para aprobación por parte del supervisor del contrato. 2.			\$471.309.090.00

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>Presentar el plan de proyecto de la interventoría para realizar la supervisión, monitoreo, seguimiento y control administrativo, técnico, financiero, contable y jurídico del proyecto Servicio de Administración de Datos Maestros.3. Presentar las metodologías de la interventoría para realizar la supervisión, monitoreo, seguimiento y control administrativo, técnico, financiero, contable y jurídico del proyecto Servicio de Administración de Datos Maestros. 4. Verificar que el plan de proyecto de la Unión Temporal SENA Digital, cumple con los estándares establecidos en el Contrato 1014 de 2014 y en la oferta presentada para el proyecto Servicio de Administración de Datos Maestros. 5. Emitir concepto sobre la instalación de las licencias asociado al componente de plataforma de la solución del proyecto Servicio de Administración de Datos Maestros. 6. Presentar el primer informe de interventoría sobre la ejecución del proyecto Servicio de Administración de Datos Maestros. 7. Presentar las Metodologías de verificación de la interventoría para la certificación del Sistema de Gestión Integral de la Energía. 8. Efectuar las visitas de inspección de las instalaciones realizadas bajo el proyecto Sistema de Gestión Integral de la Energía en cada uno sus componentes, energía.</p>			
	<p>Se ha realizado por parte de la Interventoría el respectivo seguimiento a los requerimientos, incidentes,</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>planes de mejora continua, actualización de la CMDB, ejecución del plan de mantenimientos, verificación de las herramientas de monitoreo, verificación de los soportes de cumplimiento de los ANS, de todos los servicios. Estas actividades fueron ejecutadas sobre el contrato 1014 de 2014 objeto de Interventoría. De igual forma la Interventoría realizó su labor sobre la ejecución de las Órdenes de Compra Nos. 3282 de 2015 y 3332 de 2015, verificando el cumplimiento de las obligaciones y de los Acuerdos de Niveles de Servicios.</p> <p>A continuación, se describen las actividades relevantes ejecutadas en el periodo por parte de la Interventoría:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Interventoría ha presentado los informes mensuales, en los cuales el SENA ha realizado observaciones al respecto, que se encuentran en ajustes y/o respuesta por parte de la Interventoría. • La interventoría asistió a las reuniones convocadas para el seguimiento, supervisión y control del Contrato 1014 y las órdenes de compra 3282 y 3332 de Colombia Compra Eficiente, así como las nuevas órdenes de compra 18486 y 18627, de conectividad y centro de datos respectivamente. • La Interventoría ha realizado monitoreo, seguimiento y verificación de la calidad de los servicios con las herramientas puestas a 			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>disposición por la UTSD y los proveedores del Acuerdo Marco de Precios, y con la información contenida allí a fin de corroborar la correcta prestación de los servicios.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para el periodo del presente informe, la Interventoría como cumplimiento a su obligación contractual, realizó visitas de calidad, de verificación de SAS, de inventario, RAEE, RETIE, materia ambiental y salud y seguridad en el trabajo, con el fin de verificar los servicios TIC e infraestructura contratados por el SENA. • La Interventoría realizó el seguimiento y control de todas las actividades asociadas a la prestación del servicio de energía eléctrica regulada, LAN, WLAN y Cableado Estructurado, telefonía IP y móvil, Videoconferencia y Mesa de servicio, dando cumplimiento a lo establecido en el contrato 1030 de 2014. • La Interventoría continúa con el seguimiento al avance del registro de los equipos de ofimática en el directorio activo. Así mismo, el seguimiento a la instalación del software de antivirus y discovery. • La interventoría continúa con el seguimiento a la actualización del Sistema Operativo de los equipos de ofimática desplegados por la UTSD a través desde WSUS (Windows Server Update Services). • La Interventoría realizó el seguimiento y control de 			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	todas las actividades asociadas a la integración de servicios y Gestión Global validando la continuidad del recurso humano, realizando reuniones de conciliación del ANS de Gestión Global, dando cumplimiento a lo establecido en el contrato 1030 de 2014.			
ORDEN DE COMPRA NO.3282/2015 UT Claro	Contratar prestación de servicios de conectividad (WAN e internet) requeridos para la operación y funcionamiento de todas las sedes y lugares en los que el SENA cumpla las funciones a su cargo y desarrolle las actividades de educación y de formación que constituyen su objeto	X		\$31.358.335.805
	Adición y Modificación No. 1 del 5 de agosto de 2015 para contratar el servicio de conectividad para ocho (8) sedes con enlace satelital			\$4.061.215.804
	Modificación No. 2 inclusión de canales adicionales, traslados internos y externos, ampliación y disminución de ancho de banda y eliminación de algunos canales dedicados, esto con el fin de garantizar el acceso a internet e intranet e intercambiar información entre las diferentes sedes que cuentan con servicios tic, esta adición no requiere presupuesto de fecha 03 de marzo de 2016			
	Adición No. 2 y Modificación No. 3: Ampliar los canales que ofrecen el servicio de conectividad (WAN e Internet) en 66 sedes del SENA que presentan alto consumo del ancho de banda y saturación, incluyendo las regionales Guaina, Vaupés y Vichada que			\$1.435.471.794,07

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)						
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")							
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017										
	<p>reciben la conectividad con enlaces satelitales; adicionalmente contratar seis (6) nuevos enlaces para sedes en donde actualmente funcionan procesos de formación y que no están conectadas a la red SENA.</p> <p>Modificación No. 4: Teniendo en cuenta las necesidades de nuevos canales, suspensión de ítems, requerimientos de traslados tanto internos como externos como resultado de remodelaciones que vienen adelantando las sedes a nivel nacional; se realiza la presente modificación para la inclusión de tres (3) nuevos canales, la ampliación de tres (3) de los canales ya existentes y la implementación de cinco (5) traslados; de fecha 10 de octubre de 2016.</p> <p>Durante la orden de compra No. 3282 se realizan mesas técnicas y administrativas para el seguimiento y control de las obligaciones contractuales las cuales se llevan a cabo semanalmente; adicionalmente se realiza la coordinación para la instalación, cancelación, traslado o ampliaciones de anchos de banda a nivel nacional.</p> <p>Por otra parte, a continuación se presenta el estado de operación de las sedes y enlaces que componen la orden de compra No. 3282 con corte del 17 de septiembre de 2017:</p> <table border="1" data-bbox="523 1732 869 1877"> <thead> <tr> <th>ESTADO DE SEDES Y ENLACES EN</th> <th>CANTIDAD</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ENLACES</td> <td>213</td> </tr> <tr> <td>AULAS</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table>	ESTADO DE SEDES Y ENLACES EN	CANTIDAD	ENLACES	213	AULAS	3			
ESTADO DE SEDES Y ENLACES EN	CANTIDAD									
ENLACES	213									
AULAS	3									

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)				
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")					
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017								
	<table border="1"> <tr><td>ENLACES DE3</td></tr> <tr><td>ENLACE DE1</td></tr> <tr><td>ENLACE DE1</td></tr> <tr><td>CANAL G-NAP 1</td></tr> </table> <p>Tabla 1 Estado de la Orden de Compra 3282 a corte de septiembre de 2017</p>	ENLACES DE3	ENLACE DE1	ENLACE DE1	CANAL G-NAP 1			
ENLACES DE3								
ENLACE DE1								
ENLACE DE1								
CANAL G-NAP 1								
ORDEN DE COMPRA NO.3332/2015 UT S&S Synapsis	Contratar la prestación del servicio de centro de datos, con flexibilidad, eficiencia, escalabilidad, innovación, redundancia y alta disponibilidad que ofrece la tecnología actual.	X		\$8.625.208.649				
	Adición y Modificación No. 1 del 10 de septiembre de 2015 para la ampliación de la capacidad de energía y rack.			\$342.778.958				
	Adición No. 2: Rack y energía eléctrica adicional por 14 meses, así un recurso humano experto de TI (16 de marzo de 2016).			\$264.528.206,56				
	Adición No. 3 y prórroga: prorrogar la orden de compra hasta el 15 de septiembre de 2017 y adicionar el valor de			\$ 843.155.645,71				
	La Unión Temporal S&S SYNAPSIS, durante el periodo del presente informe atendió los requerimientos presentados. Adicional, la Unión Temporal S&S Synapsis operó de forma satisfactoria los equipos activos (Balanceador, FW, IPS, Proxy, WAF, etc), los cuales hacen parte de la solución tecnológica y que están al servicio del SENA. La Unión Temporal S&S Synapsis dio cumplimiento a lo contratado por el SENA mediante la Orden de Compra No 3332, así como la ejecución de las actividades desarrolladas por el recurso							

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque!)	En proceso (marque!)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>experto TI dentro de las 160 horas mensuales contratadas hasta el 17 de septiembre de 2017, de acuerdo con la vigencia de la orden de compra.</p> <p>Por otra parte, se trabajaron planes de contención para evitar ataques del rasonware y de cyberseguridad, así como pruebas para bloqueo de la aplicación de Psiphon en la red del SENA.</p> <p>Los diferentes ataques de seguridad informática fueron identificados y bloqueados, lo cual evidencia el correcto funcionamiento del FW.</p> <p>Adicionalmente, se trabajó con el proveedor UT S&S Synapsis sobre el plan de migración del servicio de Centro de Datos y cierre de la orden de compra.</p>			
CONTRATO No. 860/2016. CONSULTORIA GEL - Prestar los servicios profesionales especializados para asesorar, planear, ejecutar y monitorear el proyecto correspondiente a la formulación e implementación de los componentes de la estrategia de gobierno en línea en la entidad de acuerdo a la normatividad vigente durante la ejecución.	<p>En la fase de diagnóstico se estableció el mapa de ruta y victorias tempranas para el cumplimiento de la estrategia de gobierno en línea con las siguientes actividades:</p> <p>Diagnóstico de la implementación actual de la Estrategia de Gobierno en línea por parte del SENA, conforme los criterios del manual GEL</p> <p>Hojas de ruta de implementación en TIC para servicios y TIC para Gobierno abierto en el SENA a nivel central.</p> <p>Acciones de implementación en TIC para gestión y seguridad y privacidad en el SENA a nivel central.</p> <p>Inventario de activos</p>	X		\$700.000.000

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque?)	En proceso (marque?)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>Informáticos hasta 5 procesos misionales, con un máximo de 150 activos de información priorizados.</p> <p>Acciones de apropiación de las hojas de ruta y acciones definidas para la implementación de la Estrategia de Gobierno en línea en el SENA a nivel central.</p> <p>Informe con las actividades de apropiación realizadas en el SENA a nivel central</p>			
<p>CONTRATO No. 902/2016</p> <p>Contrato Interadministrativo con Telebucaramanga</p>	<p>Solución Integral de Servicios Tecnológicos encaminados al incremento del porcentaje de cumplimiento de los lineamientos establecidos en la estrategia de Gobierno en Línea en tres componentes: TIC para Servicios, TIC para Gestión y Seguridad de la Información.</p> <p>A través de este contrato se consiguió el avance en la implementación de la estrategia de Gobierno en Línea materializándola en herramientas para la entidad y el avance en el cumplimiento de la normativa vigente.</p>	X		\$5.760.454.545
<p>CONTRATO No. 1026/2016</p> <p>CENTRO DE DESARROLLO</p> <p>Implementación y gestión de un Centro de desarrollo de software y servicios conexos, basados en un modelo innovador de ciencia y tecnología para fortalecer las competencias, habilidades TI, la</p>	<p><u>SERVICIOS DE CONECTIVIDAD</u></p> <p>Conexión a ambientes de desarrollo y calidad desde la ubicación física del CDS Popayán: Este servicio a la fecha se encuentra en funcionamiento y en estado de producción.</p> <p>Conexión desde los ambientes de desarrollo y calidad, a los ambientes SENA, objeto de consultas, integraciones, extracción de datos active</p>		X	\$12.000.000.000

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque!)	En proceso (marque!)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
empleabilidad y el emprendimiento de los aprendices del SENA y el desarrollo de las iniciativas contempladas en el Plan Estratégico de tecnologías de la información 2016-2018	<p>directory (Datacenters RENATA-SENA); este servicio a la fecha se encuentra en constante actualización debido a las solicitudes y aprovisionamientos de nuevas fuentes de información. Está en funcionamiento y en estado de producción.</p> <p>Se realizó la conexión lógica desde ambientes de desarrollo y calidad del contrato interadministrativo 1026 de 2016 a servicios en la nube, la Conexión lógica desde servicios en la nube como ALM u otros hacia los ambientes de desarrollo y calidad del contrato interadministrativo 1026 de 2016 y la conexión lógica hacia los ambientes de SENA que se han identificado en el levantamiento de detalle funcional y técnico desde la ubicación física del CDS.</p> <p><u>SEGUIMIENTO A PROYECTOS P16, P27 Y P39, SIREC Y ORIONS</u></p> <p>SIREC: RENATA entregó el plan de proyecto para verificación y fue aprobado el 11 de abril de 2017 iniciando ejecución el 24 de abril de 2018. Se terminó la construcción del documento funcional correspondiente al sprint 1, el cual fue aprobado el 12/06/2017. Se inició desarrollo del Sprint.</p> <p>ORIONS: RENATA entregó el plan de proyecto para verificación y fue aprobado el 27 de abril de 2017, se realizó la aprobación de los PBIs del sprint 1, se realizó la liberación de la documentación de entregables AD-001 Diseño</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>técnico, documento funcional AD-002 y AD-003-Plan de capacitación y se inició desarrollo del Sprint 1.</p> <p>P-27 Implementación de un modelo de análisis para la programación de la oferta de certificación: se inicia con la ejecución del Sprint 1 el cual contiene la creación de reportes para indicadores, históricos y roles.</p> <p>P-39 Gestión del conocimiento: se terminó el desarrollo de los 22 PBIs comprometidos en el plan de choque correspondientes al sprint 2, además de los 15 PBIs adicionales solicitados logrados a partir de una ampliación del equipo de proyecto. Con respecto a las alternativas presentadas para la inclusión del control de cambios (CC02) se aprueba el intercambio de PBIs ya incluidos por las nuevas funcionalidades prioritarias solicitadas, esta decisión se encuentra pendiente de formalización. Se realizó el desarrollo del sprint 3 e inicio del sprint 4, se culminó el plan de choque de pruebas comprometido a fecha 30 de junio. A la fecha y con la ejecución del sprint 4 se ha trabajado sobre un acumulado de 120 PBIs</p> <p>IMPLEMENTACIÓN DEL CENTRO DE DESARROLLO DE POPAYÁN</p> <p>La conectividad en el CDS Popayán se encuentra actualmente en operación y correcto funcionamiento con las capacidades de 700 Mbps de red académica y 300 Mbps de</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>internet comercial. Durante el periodo se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>Restablecimiento del servicio de conectividad (debido a fallas en la red eléctrica del sector).</p> <p>Monitoreo de canales de red académica e internet comercial.</p> <p>Sesiones periódicas y acompañamiento.</p> <p>Configuración de accesos hacia los ambientes de desarrollo y fuentes de información.</p> <p>Lanzamiento del Centro de Desarrollo Popayán con la presencia de Directivos y funcionarios de la Dirección General del SENA, CDS, Interventoría, RENATA, y SENA Popayán.</p> <p>SEGUIMIENTO A REQUERIMIENTO DE SENNOVA</p> <p>Dado que el área usuaria solicitó la unificación del proyecto Sennova y Gestión del conocimiento, CDS proponen los siguientes pasos: Presentar al usuario alcance y línea de tiempo de fase uno (Propuesta en dos pasos a producción).</p> <p>Realizar estimación del nuevo alcance.</p> <p>Presentar un plan unificado de los dos proyectos en tres fases.</p> <p>No aprobar plan de proyecto de Sennova indicando como soporte un control de cambios de unificación en el proyecto 39-Gestión del conocimiento.</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque!!)	En proceso (marque!!)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>Formalizar control de cambios de la unificación de los proyectos senova y gestión del conocimiento.</p> <p>SEGUIMIENTO A SOLICITUDES: NORMALIZACIÓN</p> <p>Normalización: 25-may-2017: CDS entregó versión completa del plan de proyecto. 26-may-2017: Interventoría entregó comentarios al plan. 01-jun-2017: CDS entregó versión ajustada. En curso: Pendiente la aprobación al plan propuesto para dar inicio a la ejecución.</p> <p>CONECTIVIDAD DATACENTER SENA- RENATA</p> <p>A la fecha de corte el proceso de conectividad de los Datacenter de Sena y de Renata se encuentran en operación, las actividades desarrolladas en el periodo fueron el seguimiento y monitoreo de los canales y el aprovisionamiento de nuevos requerimientos de conectividad hacia fuentes de información.</p>			
	<p>ADICIÓN No. 1</p> <p>Propósitos de la Adición:</p> <p>Aumentar la capacidad financiera del Centro de Desarrollo que permita desarrollar nuevos proyectos contenidos dentro del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – PETIC 2016-2018.</p>		X	\$2.573.913.043
CONTRATO No. 1047/2016	A la fecha, la interventoría ha verificado todos los entregables emitidos por el contratista, en		X	\$1.799.942.861

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "X")	En proceso (marque "X")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
INTERVENTORIA AL CENTRO DE DESARROLLO	<p>especial los que corresponden a la etapa de planeación, los planes de las seis soluciones en ejecución y los primeros entregables de P16, P27 y P39. CIS SAS ha entregado las observaciones y recomendaciones a los mismos, que han sido atendidas por RENATA, tal y como se evidencia en las copias digitales de la información revisada por la interventoría y el soporte en la herramienta de TFS.</p> <p>Se llevaron a cabo mesas de trabajo entre los involucrados y se determinaron los tiempos de verificación de productos y hace parte del modelo operativo que está ejecutando el CDS y aplicando CIS SAS. Con corte al séptimo informe, se encuentra que se ha dado cumplimiento a los tiempos establecidos para la verificación de productos y aprobación de servicios.</p> <p>El proyecto se encuentra en la ejecución de seis (6) proyectos, los ajustes a la herramienta de TFS que se completaron, las labores de mantenimiento y soporte que se están completando y un (1) control de cambios en planeación. La interventoría ha verificado que los procedimientos y metodologías del contrato de centro de desarrollo de software, así como su modelo de operación, cumplen con las buenas prácticas en el desarrollo de software.</p>			
	ADICIÓN 1 AL CONTRATO 1047 DE 2016		X	\$386.086.956
	Plan de gestión del servicio al			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017,comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>contrato No. 1026 de 2016</p> <p>Descripción: El plan contiene la preparación del modelo operativo, procedimientos, herramientas que facilitarán la gestión de ejecución del contrato y la apropiación sobre las mismas, así como adelantar la planeación general de la ejecución del contrato y de cada uno de los proyectos.</p> <p>Plan de proyecto CDS02- Sirec</p> <p>Descripción: El proyecto tiene como alcance implementación de la versión 2 del sistema SIREC - sistema de recaudo y cartera del SENA.</p> <p>El proyecto debe contemplar los ajustes al sistema para que puedan realizar el recaudo misional y no misional desde las regionales así como la implementación del cobro coactivo y procesos jurídicos relacionados a la cartera y finalización de las integraciones con e-collect, SGVA, CRM, y Kactus que fueron implementadas en la versión 1.0.</p> <p>Plan de proyecto CDS03- Orions</p> <p>Descripción: El proyecto tiene como alcance la implementación de una versión complementaria del sistema ORIONS – Manejo y Control de bienes SENA, lo cual beneficia a la entidad en distintos aspectos tanto técnicos como funcionales:</p> <p>Reducción del riesgo e impacto de implementar un sistema de información desde cero, teniendo en cuenta que</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque?)	En proceso (marque?)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>ORIONS es un sistema legado con gran cantidad de datos históricos y adaptaciones al negocio del manejo de Activos de la entidad.</p> <p>Optimización del servicio prestado por el sistema de información y reducción en los tiempos de respuesta.</p> <p>Corrección paulatinamente de los inconvenientes técnicos, funcionales y de rendimiento presentados actualmente en el sistema ORIONS.</p> <p>Permitir una mejor adaptación al cambio entre los usuarios del sistema.</p> <p>Garantizar integridad de los datos, fiabilidad mediante validaciones de Información que ingresa al sistema, mejora en la tecnología de implementación y de despliegue.</p> <p>Plan de proyecto CDS04-Mesas Sectoriales</p> <p>Descripción: El proyecto tiene como alcance la implementación de un sistema de información que administrará los procesos de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales administrados por la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, adscrita al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) cuyo objetivo es servir como base de apoyo para la gestión y ejecución de los procesos del área mencionada específicamente en lo relacionado a los procesos de Instancias de Concertación y</p>			

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	<p>Normalización.</p> <p>Organizacional del SENA</p> <p>Descripción: El proyecto tiene como alcance el diseño y la implementación de la arquitectura del portal de información para la toma de decisiones de carácter estratégico, donde se quiere automatizar por medio de la solución de Inteligencia de Negocios el tratamiento de la información, su procesamiento y posterior análisis.</p> <p>Plan de proyecto P27- Oferta de certificación</p> <p>Descripción: Definición del modelo de análisis para apoyar la programación de la oferta de certificación en arquitectura de transición</p> <p>Control de cambios No. 3 proyecto P39- Gestión del conocimiento</p> <p>Descripción: El proyecto tiene como alcance la implementación de la estrategia de colaboración y democratización con el objetivo de gestionar y centralizar todo el conocimiento generado en cada uno de los proyectos que desarrolla el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) mediante sus centros de formación, grupos de investigación, tecno-parques y tecno-academia, entre otros.</p>			
ORDEN DE COMPRA Nó. 18486 de 2017 CONECTIVIDAD	La prestación de servicios de conectividad (WAN e Internet) requeridos para la operación y funcionamiento de la Dirección General, Regionales, Centro de Formación Profesional, Tecnoparques,		X	\$5.692.101.707,58

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque")	En proceso (marque")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017				
	Tecnoacademias, Oficinas del Servicio Nacional de Empleo y Aulas Móviles e Itinerantes del SENA y lugares en los que el SENA cumpla las funciones a su cargo y desarrolle las actividades de educación y de formación que constituyen su objeto bajo el amparo del Acuerdo Marco de Precios CCE-427-1-AMP-2016.			
ORDEN DE COMPRA No. 18627 de 2017 NUBE PRIVADA_ Centro de Datos La prestación de servicios de Nube Privada II requeridos para la operación de la infraestructura que permita el adecuado funcionamiento de las aplicaciones misionales, administrativas y de apoyo de la entidad; así como todos los equipos, elementos y dispositivos necesarios para el funcionamiento de los servidores, almacenamiento y equipos de seguridad informática bajo el amparo del Acuerdo Marco de Precios CCE-427-1-AMP-2016.	Orden de Compra para prestar el servicio de nube privada (Centro de datos) para alojar la infraestructura de todas las aplicaciones misionales del SENA, celebrada mediante Acuerdo Marco de Precios en la plataforma de Colombia Compra el 07 de julio de 2017 con vigencia desde el 18 de septiembre de 2017 hasta el 15 de agosto de 2018.		X	\$3.677.182.353,52
	Otrosí No. 1: adicionar componentes al servicio de Centro de Datos/Nube Privada que se contrató con el proveedor Level 3 Colombia S.A., descritos en el alcance de la Orden de Compra No. 18627 según Acuerdo Marco de Precios CCE-430-1-AMP-2014, con el objetivo de poner en operación la infraestructura que permita el adecuado funcionamiento de las aplicaciones misionales y administrativas, la página web de la entidad, así como todo los equipos, elementos y dispositivos necesarios para el funcionamiento de la plataforma y sistemas de ingeniería Oracle y para alojar los servidores, almacenamiento y equipos de seguridad informática, bajo un ambiente controlado tanto en sus condiciones ambientales como			\$231.579.380,70

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque:)	En proceso (marque:)	
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 al 31 de octubre de 2017.				
	físicas y de seguridad. De igual forma y con el fin de contar con el plazo suficiente para la ejecución de las actividades necesarias para la correcta ejecución se requiere extender en quince (15) días su tiempo de ejecución, para garantizar la continuidad del servicio.			

Fuente: SENA, Oficina de Sistemas

Oficina de Control Interno

Proyecto Certificación en Calidad de la Actividad de Auditoría Interna

En el Marco Internacional para la Práctica Profesional –MIPP de la Auditoría Interna, se establece que la MISIÓN de la actividad de Auditoría Interna es: mejorar y proteger el valor de la organización proporcionando aseguramiento, asesoría y análisis basados en riesgos.

Objetivo de la certificación

Asegurar que los procesos de Auditoría Interna se ejecuten de conformidad con los componentes mandatorios del Marco Internacional para la Práctica Profesional –MIPP de Auditoría Interna:

- Misión.
- Principios Fundamentales.
- Estatuto de Auditoría.
- Código de Ética.
- Normas Internacionales.
- Decreto 648 del 19-abr-2017 - Artículo 2.2.21.4.8.

Justificación

Auditoría Interna es Actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consultoría, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de la Entidad, ayudando a las Organizaciones a cumplir sus objetivos, aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno. *Guía de Auditoría para Entidades Públicas (V2-04/2015) del ICAAF*

Las Normas Internacionales tienen como propósitos esenciales:

- Definir los principios básicos que determinan cómo debe practicarse la auditoría interna.
- Proveer un marco para la realización y promoción de una amplia gama de actividades de auditoría interna con valor agregado.
- Establecer las bases para evaluar el desempeño de la auditoría interna.
- Promover la mejora de los procesos y operaciones de la organización.

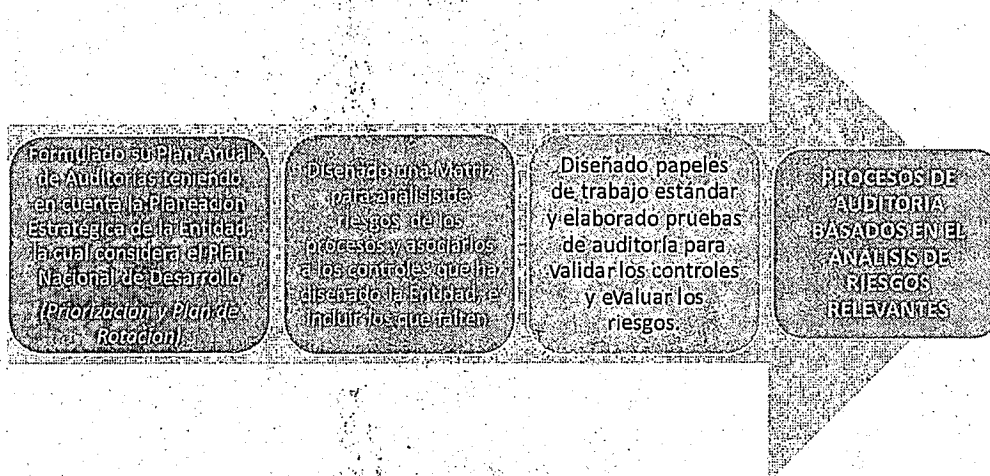
Guía de Auditoría para Entidades Públicas (V2-04/2015) del ICAAF

Un programa de aseguramiento, independientemente de la calidad de la actividad concebida para permitir una evaluación del cumplimiento de la demanda de auditoría interna y las Normas por parte de la actividad de auditoría interna y una evaluación de si los auditores internos aplican el Código de Ética, el Estatuto y el Manual de la Entidad y afectan a la actividad de auditoría interna e identifican oportunidades de mejora.

Fuente: SENA, Oficina de Control Interno de Gestión

Etapas del Proyecto y Estado Actual

Teniendo en cuenta que la actividad de Auditoría Interna, ayuda a la Entidad a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno, sus acciones son transversales a todas las Iniciativas Estratégicas de la Entidad, por lo que desde la vigencia 2015 la Oficina de Control Interno ha:



Fuente: SENA, Oficina de Control Interno de Gestión

El Instituto de Auditores de Colombia, IIA Colombia, en Nov-2016 llevó a cabo una evaluación independiente de necesidades de la Actividad de Auditoría Interna en la Oficina de Control Interno del SENA.

Los objetivos de la evaluación fueron:

- Identificar las posibles brechas (desviaciones) que pudiesen existir en sus políticas, procesos y prácticas, al compararlos con las guías del Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna.
- Dar recomendaciones para que la Actividad de Auditoría Interna del SENA se prepare para una evaluación externa de calidad, la cual es requerida por la Norma 1312 Evaluaciones Externas, mediante la formulación y desarrollo de un plan de mejoramiento que le permita fortalecer la efectividad en el cumplimiento de su misión.
- Dar recomendaciones para que la Actividad de Auditoría Interna del SENA se prepare para una evaluación externa de calidad, la cual es requerida por la Norma 1312 Evaluaciones Externas, mediante la formulación y desarrollo de un plan de mejoramiento que le permita fortalecer la efectividad en el cumplimiento de su misión.

Resultados

68	ENCUESTAS	44	<p>Cientes y Auditados (Directores, Jefes de Oficina y Subdirectores)</p>	<p>COMENTARIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> •El trabajo es transversal teniendo en cuenta los procesos •Incrementar la auditoría a los procesos de TI •Ampliar el enfoque de auditoría a otras áreas misionales como Empleo, emprendimiento y otros procesos •Mejorar los tiempos en el desarrollo del trabajo de campo, entrega de informes definitivos y seguimiento a los planes de mejoramiento 	
24		24	<p>Auditores (Equipo OCI - Incluyó Jefe OCI)</p>	<p>COMENTARIOS</p> <ul style="list-style-type: none"> •El trabajo no es monótono y permite conocer la Entidad y adquirir experiencia en auditoría •Les gusta que haya herramientas para el trabajo •Todo el equipo debería capacitarse en el uso de TAACs •La AAI tiene una política sobre conflictos de intereses •El Jefe OCI promueve el valor de la AAI dentro de la organización 	
11	ENTREVISTAS	5	<p>Director General Director de Planeación Director de Formación Profesional Director Regional (Antioquia) Jefe Oficina de Sistemas</p>	<p>Aspectos de mayor destreza:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Percepción de independencia •Percepción de que asesora en relación con la aplicación de procedimientos •Se comparte el plan anual •Identifican alertas 	<p>Calificación promedio: 8.6 / 10</p>
6		6	<p>Jefe Oficina de Control Interno 5 Auditores (OCI)</p>	<p>Aspectos de mayor destreza:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Se les comunica lo que se trata en el Comité Directivo •Perciben que el trabajo se desarrolla con metodología y que ayuda a mejorar los procesos 	<p>N/A Calificación</p>

Fuente: SENA, Oficina de Control Interno de Gestión

Observaciones

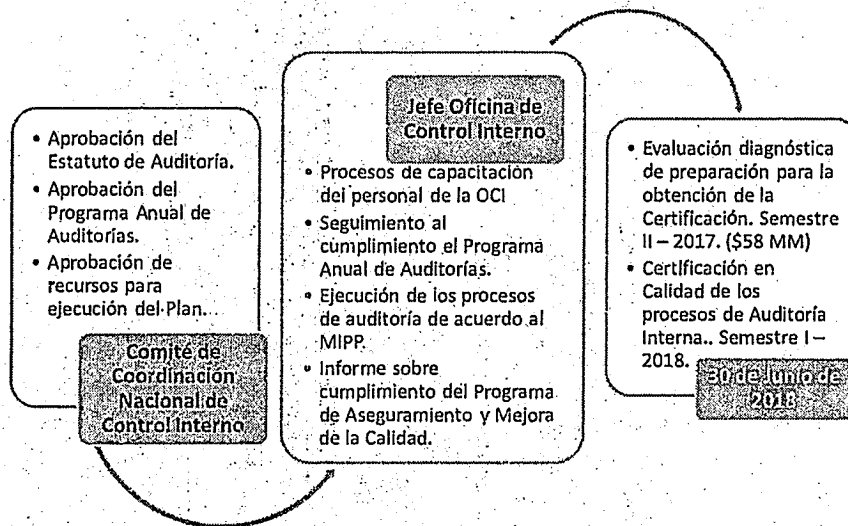
Para lograr que la actividad de Auditoría Interna ejercida por la Oficina de Control Interno del SENA – OCI cumpla totalmente las Normas y se alinee con el Marco Internacional para la Práctica Profesional, la OCI debe realizar ajustes en los siguientes aspectos:

- Gobierno de la Actividad de Auditoría Interna
- Determinación del universo auditable
- Plan Anual de Auditoría (Valoración Riesgos)
- Planificación de los trabajos (Valoración Riesgos)
- Desempeño y Supervisión de los trabajos
- Comunicación de los resultados de los trabajos (Oportunidad)
- Plan de capacitación y desarrollo profesional del personal (Funcionarios y Contratistas)
- Manual de Auditoría Interna
- Programa de Aseguramiento y Mejora de la Calidad –PAMC
- Seguimiento del Progreso –Planes de Mejoramiento

Implicaciones de la certificación

- Compromiso de la Alta Dirección

- Desarrollo de competencias en Evaluación de Riesgos por parte del equipo Auditor
- Estandarización del 100% de los documentos y las actividades del proceso de auditoría.
- Inversión en Herramientas Tecnológicas: Licenciamiento AutoAudit e IDEA / Dotación Equipos de Cómputo.



Fuente: SENA, Oficina de Control Interno de Gestión

Recursos requeridos

Mediante comunicado radicado: ONBASE 8-2017-028256 - de Fecha: 07/06/2017, la Dirección de Planeación negó los recursos por \$289,5 millones solicitados como "Vigencias Futuras" para sustentar la ejecución de este proyecto en 2 fases entre las vigencias 2016 - 2017, así:

"En atención a la solicitud de los recursos para adelantar el proyecto de "Certificación de la actividad de auditoría interna de la Oficina de Control Interno del SENA bajo el Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna -MIPP"; y teniendo en cuenta la importante del tema a la vez de la situación financiera de la Entidad, es importante aclarar que a pesar de los esfuerzos que viene adelantando la Dirección de Planeación Operativa y direccionamiento corporativo no es posible la asignación de estos recursos para la presente vigencia."

En respuesta la Oficina de Control Interno solicitó una adición de recursos por \$289,5 millones en comunicado radicado ONBASE 8-2017-030441 - de Fecha: 20/06/2017 con la siguiente destinación:

"Estos recursos son requeridos para la contratación en 2017 de la Consultoría que busca ajustar el Plan de Mejoramiento de acuerdo a las observaciones entregadas por el Instituto de Auditores Internos de Colombia - IIA en la vigencia 2016; en su "Evaluación Independiente de Necesidades de Auditoría Interna - Análisis de Brechas"; actividades tendientes al logro de la Certificación de la actividad de auditoría interna de la Oficina de Control Interno del SENA bajo el Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna - MIPP.

El Plan de Mejoramiento propuesto por la Oficina de Control Interno incluye la contratación de esta consultoría en la vigencia 2017 para la orientación metodológica de acuerdo al MIPP en la construcción del plan de auditoría basado en riesgos, el manual de auditoría interna y el programa de aseguramiento y mejora de la calidad, entre otros aspectos, por parte de un ente externo calificado.

Este proyecto fue socializado por el Jefe de la Oficina de Control Interno a la Directora General, doctora María Andrea Nieto, en reunión del 25-may-2017; espacio en el cual se reconoció la importancia para la Entidad de lograr esta Certificación, dado que la función de

auditoría agrega valor y es transversal a los objetivos estratégicos y políticas de desarrollo de la entidad, toda vez que a partir de una evaluación independiente y objetiva se contribuye a cumplir las diferentes iniciativas y proyectos del SENA. Así mismo, la Oficina de Control Interno del SENA sería la primera del orden nacional en obtener la certificación de calidad bajo el Marco Internacional de auditoría interna."

Acciones a seguir

Los recursos requeridos para continuar con la última etapa del proyecto de Certificación de Calidad serán incluidos en el Plan de Acción de la Oficina de Control Interno para la vigencia 2018, con el fin de lograr la meta al finalizar esa vigencia.

Proyecto módulo en compromiso: "evaluación de gestión por dependencias"

Objetivo

Redefinir la metodología de la Evaluación de la Gestión por Dependencias aplicada por la Oficina de Control Interno, asegurando la recolección periódica y oportuna de evidencias, su validación y calificación sobre los resultados obtenidos en la vigencia para el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Entidad.

Evaluación de gestión por dependencias

- Es aquella que realiza anualmente el Jefe de la Oficina de Control Interno desde el año 2006 (Circular 4/2005 – Consejo Asesor)
- Por medio de la cual verifica el cumplimiento de las metas institucionales por parte de las áreas o dependencias de la entidad respectiva
- Se define como fuente objetiva de información respecto al cumplimiento de las metas establecidas
- Y es suministrada a los responsables de la evaluación por el Jefe de la Oficina de Control Interno
- Constituyéndose en parte de la evaluación definitiva del empleado.

Resultados esperados

- Administración de forma sistemática y organizada del seguimiento al cumplimiento de los compromisos relacionados con el Plan Estratégico Institucional, desglosado en Plan de Acción por cada Dependencia de la vigencia (Metas e Indicadores).
- Implementación de un módulo en el aplicativo Compromiso para el registro, seguimiento y control de las autoevaluación de cada dependencia.
- Integración de los resultados de los diferentes sistemas de gestión y control, en un reporte consolidado de las dependencias que permita conocer el estado de cumplimiento de los compromisos asignando una calificación trimestral en una escala de 1 a 10, el cual soportará el informe de Ley "Evaluación de Gestión por Dependencias". En aplicación del Acuerdo 565 de 2016 de la Comisión Nacional de Servicio Civil relacionada con la Evaluación del Desempeño para Funcionarios.
- Gestión Integrada de Reclamaciones durante el primer trimestre de la vigencia 2018 el equipo de auditores que se contrató, además deberá gestionar los requerimientos de reclamaciones que sean emitidas por los funcionarios de planta de carrera administrativa en relación con la calificación otorgada y publicada como Evaluación de Gestión por cada una de las dependencias al 31 de enero de 2018, cuya respuesta será gestionada y comunicada al Gerente Público mediante la funcionalidad "Gestión de Reclamaciones" en el módulo de "Autoevaluación de Gestión y Control" en el aplicativo Compromiso.

Estado Actual

- La Oficina de Control Interno emitió la circular 3-2017-000152 con la cual fijó la Metodología para la Evaluación de la Gestión por Áreas o Dependencias de la Entidad.

- Con la aplicación de los instrumentos de medición diseñados en el proyecto, a la fecha se evaluó el corte de la gestión efectuada por 163 Dependencias: Despacho Dirección General, 8 Direcciones, 4 Oficinas, 33 Direcciones Regionales y 117 Centros de Formación.
- El proyecto se encuentra a la fecha en un 70% de Desarrollo del Módulo en Compromiso "Evaluación de Gestión por Dependencias", quedando pendiente la culminación del Módulo de Reclamaciones, el cargue masivo de archivos y el diseño de reportes de acuerdo a las necesidades del Jefe de la Oficina de Control Interno; está pendiente la aprobación de una adición presupuestal por \$59,5 millones para llevar al módulo al 100% de su funcionalidad; Radicado ante la Dirección de Planeación N°: 8-2017-026915 - de Fecha: 01/06/2017 10:49:30 a.m.

Desarrollo y Cumplimiento De Programas

Programa De Capacitación Funcionarios

Durante la vigencia 2017, los funcionarios de la Oficina de Control Interno pudieron acceder a las siguientes capacitaciones que fueron contratadas por la Entidad con la Universidad del Rosario:

- Planeación estratégica
- Diseño y evaluación de indicadores de gestión
- Formulación de proyectos

Ejecución Presupuestal por Vigencias

La distribución de los recursos financieros asignados se distribuyó en los siguientes frentes de trabajo para el cumplimiento del Plan de Auditoría en la vigencia 2017 y de los diferentes roles que son ejercidos por la Oficina de Control Interno de acuerdo a sus competencias:



Fuente: SENA, Oficina de Control Interno de Gestión

Oficina de Control interno Disciplinario

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
Actuaciones disciplinarias	Actuaciones disciplinarias		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)																										
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")																											
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre																														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Tipo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Indagaciones</td> <td>257</td> </tr> <tr> <td>Investigaciones</td> <td>151</td> </tr> <tr> <td>Archivos</td> <td>240</td> </tr> <tr> <td>Inhibitorios</td> <td>155</td> </tr> <tr> <td>Cargos</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Fallos</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Otros autos</td> <td>146</td> </tr> <tr> <td>Total Actuaciones</td> <td>965</td> </tr> </tbody> </table>	Tipo		Indagaciones	257	Investigaciones	151	Archivos	240	Inhibitorios	155	Cargos	8	Fallos	8	Otros autos	146	Total Actuaciones	965											
Tipo																														
Indagaciones	257																													
Investigaciones	151																													
Archivos	240																													
Inhibitorios	155																													
Cargos	8																													
Fallos	8																													
Otros autos	146																													
Total Actuaciones	965																													
Pruebas Practicadas	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Pruebas Practicadas</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Tipo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Declaraciones</td> <td>614</td> </tr> <tr> <td>Versión libres</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Visitas especiales</td> <td>246</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>897</td> </tr> </tbody> </table>	Pruebas Practicadas		Tipo		Declaraciones	614	Versión libres	37	Visitas especiales	246	Total	897		X															
Pruebas Practicadas																														
Tipo																														
Declaraciones	614																													
Versión libres	37																													
Visitas especiales	246																													
Total	897																													
Fallos Proferidos Discriminación por Sanción Impuesta:	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Fallos Oficina Control Disciplinario</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Tipo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Destitución</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Suspensión</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Absolutorios</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Multas</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Amonestación</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>12</td> </tr> </tbody> </table>	Fallos Oficina Control Disciplinario		Tipo		Destitución	4	Suspensión	3	Absolutorios	4	Multas	0	Amonestación	1	Total	12		X											
Fallos Oficina Control Disciplinario																														
Tipo																														
Destitución	4																													
Suspensión	3																													
Absolutorios	4																													
Multas	0																													
Amonestación	1																													
Total	12																													
Capacitaciones	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Capacitaciones</th> </tr> <tr> <th>Regionales</th> <th>No</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antioquia</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Armenia</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Meta</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Cundinamarca</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Boyacá</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Distrito</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Ibagué</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Norte Santander</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Valle</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Dorada (caldas)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table>	Capacitaciones		Regionales	No	Antioquia	4	Armenia	2	Meta	1	Cundinamarca	3	Boyacá	1	Distrito	8	Ibagué	1	Norte Santander	1	Valle	1	Dorada (caldas)	2	Total	24		X	
Capacitaciones																														
Regionales	No																													
Antioquia	4																													
Armenia	2																													
Meta	1																													
Cundinamarca	3																													
Boyacá	1																													
Distrito	8																													
Ibagué	1																													
Norte Santander	1																													
Valle	1																													
Dorada (caldas)	2																													
Total	24																													

Fuente: Oficina de Control interno Disciplinario

Otras acciones disciplinarias

- Unificación de criterios jurídicos: Se han realizado acciones e impartido directrices para unificar criterios en temas como notificaciones y publicaciones, contenido de los autos de apertura de investigación e indagación preliminar, autos de cargos y fallos, decreto y practica de pruebas, entre otros.
- Aplicativo SID 3: Se realizó el correspondiente registro en el aplicativo de la información de las actuaciones disciplinarias adelantadas por este despacho desde el día 1 de noviembre de 2014 a la fecha. Aplicativo en el cual se puede realizar la siguiente verificación:
 - Consultas de los procesos registrados.
 - Consultas por investigados.
 - Consulta por Tipologías.
 - Consultas por Regionales y Centros.
 - Consulta por cargo de Investigado.
- Creación expediente Virtual: Como ahorro de papel la Oficina de Control Disciplinario desde el año 2016 a la fecha ha digitalizado los expedientes, con el fin de tener una copia digital del mismo, para consulta de los investigados y así evitar tanto gasto de papel.

Dirección de Relaciones Corporativas e Internacionales

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado (marque "X")	En proceso (marque "X")	(millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
Proyecto Aiesec	En el marco del programa "Líder Global SENA", se movilizaron 220 aprendices a Brasil, Perú, México, Argentina y Ecuador a realizar pasantías internacionales con empresas y emprendimientos de los citados países, con el fin de mejorar las competencias técnicas y habilidades blandas y de liderazgo para así tener mayores posibilidades de ser contratados en Colombia o en el exterior.		X	Aporte SENA: \$1.795.28 Aporte Conviniente: \$832.00
Proyecto Fulbright	El Plan estratégico 2015-2018 contempla que "En este cuatrienio, la Entidad enfocará su ventaja competitiva en el instructor: vincular a los mejores, formar y actualizar a los existentes para elevar sus competencias laborales. Es por lo cual el SENA por medio de la COMISIÓN FULBRIGHT en Colombia otorgó 9 becas dirigidas a instructores de carrera administrativa del SENA, para realizar estudios de maestría en universidades de los Estados Unidos		X	Aporte SENA: \$3,112,15
Proyecto Worldskills	Participación de la delegación del Sena y de Colombia en las Competencias WorldSkills International Abu Dhabi 2017 en el mes de Octubre, con el fin de generar alianzas técnicas internacionales con las instituciones participantes en las competencias WorldSkills International Abu Dhabi 2017, a fin de lograr posicionar	X		Aporte SENA: \$1.050,00 Aporte Conviniente: \$400,00

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	(millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	el talento humano Colombiano a través del reconocimiento y certificación internacional de los programas de formación del Sena			
Proyecto Cooperación Sur-Sur	<p>El SENA y la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia – APC- realizaron proyectos en el marco de la estrategia de cooperación SUR-SUR, con países del Caribe (Belice, Guyana, San Vicente y las Granadinas, San Cristóbal y Nieves).</p> <p>Las áreas o sectores estratégicos que se han venido trabajado en el marco de Cooperación SUR-SUR son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Belice- Construcción. • Guyana- Agroindustria. • San Vicente y las granadinas- Emprendimiento y formación de instructores. • San Cristóbal y Nieves- Marroquinería y Cuero. <p>De igual manera, se adelantaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Certificación de soldadura AWS y Certificación internacional según la norma ISO 9606 a delegación internacional del INA, Costa Rica, realizada en Centro Nacional Colombo Alemán, Barranquilla. • Intercambio de buenas prácticas para la construcción de un prototipo de viviendas de Bambú en el municipio de Tecoluca, El Salvador, realizado en el Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria, Armenia. • Desarrollo de propuestas para realizar proyectos con Ghana y Egipto en temas relacionados agricultura, agroindustria y emprendimiento juvenil. • Promoción de las convocatorias que ofrece APC con el fin de facilitar la aplicación y vinculación a los seminarios y cursos fuera del país de los instructores y funcionarios del SENA. • Proyecto Bangladesh, Myanmar y Bután: Estos países están interesados 		X	<p>Aporte SENA: \$250.00</p> <p>Aporte Conviniente: \$50.00 en especie</p>

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	(millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	<p>en conocer el modelo SENA para mejorar sus prácticas en educación técnica vocacional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividades de integración en municipios a través de la estrategia de cooperación COL-COL. • Formulación de proyectos para participar en la convocatoria del programa EUROSOCIAL, que tiene como objetivo financiar proyector en tres líneas: Políticas sociales, Políticas de buena gobernanza, Políticas de igualdad de género. 			
Proyecto Programa Educación Para El Empleo – Canadá	<p>El Programa Educación para el Empleo EPE financiado por el Global Affairs Canadá – GAC, gobierno de Canadá. Este proyecto hace parte de un programa regional denominado Programa de educación para el Empleo- EPE.</p> <p>Gracias a este Programa el SENA en articulación con los colegios e institutos canadienses ha contado con transferencias de conocimientos que le ha permitido al SENA contar al día de hoy con 7 Diseños curriculares que están en el Sofia Plus. Estos programas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mantenimiento mecánico de equipos para beneficio de mineral de oro. • Manejo de Equipos de Trituración, Clasificación y Molienda. • Muestreo en Actividades de Prospección y Exploración Minera. • Cartografía para Prospección y Exploración Minera de 60 horas • Seguridad Laboral y Ambiental en Prospección y Exploración Minera. • Obtención de Muestras de Aguas y Suelos en Procesos Mineros. • Preparación de rocas <p>Estos programas se han ofertado inicialmente en las zonas del Sur de Bolívar (Barraquito de Loba y Santa Rosa del Sur) y Nordeste de Antioquia Segovia (casco urbano y zona de expansión Remedios (La cruzada y Santa Isabel, Puerto Berrio, (Minas del Vapor)</p> <p>Igualmente, los Centros cuentan con equipos especializados de formación para la toma de muestras de aguas y suelos,</p>		X	<p>Aporte SENA: \$273.00</p> <p>Aporte Conviniente: \$1.250.00</p>

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	<p>alguno de estos equipos han sido donados por CICan para el Programa EPE.</p> <p>Se han realizado 4 misiones de transferencia de conocimientos y actualización técnica dirigida a 38 instructores de 11 centros de formación del SENA. Uno de los logros de este proyecto dentro de las alianzas con colegios canadienses, es el desarrollo de tecnología para disminuir el uso del mercurio en la minería artesanal, gracias a esto el SENA ha podido realizar 3 jornadas con las comunidades de Minas.</p>			

Fuente: Dirección de Promoción y relaciones Corporativas e Internacionales

Secretaría General

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
Actuaciones acuerdo laboral del 22 de septiembre de 2015	Capítulo 1 condiciones de seguridad para dirigentes sindicales	X		
	Capítulo 2 bienestar y capacitación	X		
	Capítulo 3 vivienda	X		
	Capítulo 4. Seguridad y salud en el trabajo		X	
	Capítulo 5 servicio médico	X		
	Capítulo 6 derechos y garantías sindicales	X		
	Capítulo 7. Formalización de contratistas personal administrativo y temas salariales			X
Relacionamiento sindical	Actuaciones más relevantes desarrolladas desde julio 2017 a la fecha con las organizaciones sindicales de la		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	entidad			
Gestión grupo de vivienda	Fondo nacional de vivienda del sena – FNV		X	38.450.9
Gestión grupo de seguridad y salud en el trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Incluye el desarrollo de los siguientes programas: • Plan de trabajo anual 2017 • Procedimiento de identificación y evaluación al cumplimiento de requisitos legales en seguridad y salud en el trabajo. • Plan de capacitación • Procedimiento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo • Plan de emergencias • Ergonomía y teletrabajo • Teletrabajo y la mesa de salarios emocionales • Programa de riesgo químico • Inspecciones planeadas (alimentos) • Articulación grupo de construcciones • Riesgo psicosocial • Sustancias psicoactivas • Seguimiento integrantes copasst y ccl • Medicina preventiva • Ausentismo • Plan de promoción y prevención con ari positiva • Elementos de protección 		X	14.232

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "X")	En proceso (marque "X")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	<ul style="list-style-type: none"> personal (ep) • Plan estratégico de seguridad vial - pesv • Seguimiento a querellas • Gestión documental • Seguridad Industrial-bodegas y almacenes • Seguimiento a hallazgos de seguridad y salud en el trabajo, cargados en el módulo "mejoramiento continuo" • Seguimiento a empresas contratistas 			
Gestión grupo de formación y desarrollo del talento humano	Capacitación a servidores públicos del sena		X	4.200
	Bienestar a servidores públicos del sena		X	20.438,4
Gestión grupo de administración de salarios	Pagos nomina, horas extras y aprendices, cesantías.		X	592.678,1
Gestión grupo de pensiones	Administración de pensiones, reconocer las obligaciones pensionales que de acuerdo con la ley le corresponde asumir al sena		X	60.124,8
Gestión grupo de relaciones laborales	Actividades de: planta de personal, ampliación de planta de personal, planta temporal, incremento salarial, evaluación de desempeño laboral, meritocracia		X	
Gestión grupo de servicio médico asistencial	Beneficio en salud que cubre el grupo familiar de los funcionarios, trabajadores oficiales y pensionados del		X	53.687,3

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el día 27 del mes de marzo y el día 31 del mes de octubre				
	sena			
Gestión grupo de administración de documentos	Servicios postales nacionales: contrato 973 de 2014 - valor vigencia 2017		X	1.965
	Servicios postales nacionales Contrato 977 de 2015 - valor vigencia 2017		X	7.439
	Servi imágenes Ltda. Contrato no. 879 de 2017	X		29,4
	Interprocesos limitada Contrato no 873 de 2017		X	\$ 6.355.7
	Imprenta nacional de Colombia Contrato no. 828 de 2017		X	15
	Archivo general de la nación Contrato no. 817 de 2017		X	59,8

Fuente: Secretaría General

Dirección Jurídica

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
Grupo de Gestión de Cobro Coactivo	CONVENIO INTERADMINISTRATIVO SENA - MINISTERIO DE TRANSPORTE		X	
Grupo de Gestión de Cobro Coactivo	FENECIMIENTO DE LA CUENTA, RESOLUCIÓN No. 1532 DE 2017		X	
Grupo de Gestión de Cobro Coactivo	SEGUIMIENTO Y APLICACIÓN DE LOS TÍTULOS DE DEPÓSITO JUDICIAL EN COBRO COACTIVO		X	
Grupo de Gestión de Cobro Coactivo	GESTIÓN INTERADMINISTRATIVA DEL GRUPO DE GESTIÓN DE COBRO COACTIVO- SE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "X")	En proceso (marque "X")	
	COOPERACIÓN CON CIFIN S.A. Y ACUERDO DE SERVICIOS CON LA SUPERINTENDENCIA DE NOTARIADO Y REGISTRO			
Grupo de Gestión de Cobro Contractual	IMPLEMENTADO Y PUESTO EN MARCHA LA HERRAMIENTA BLACKBOX, DESTINADA AL MANEJO DE LOS DATOS DE CONTRATACIÓN DE TODO EL PAÍS	X		
Grupo de Gestión de Cobro Contractual	PROYECTO MANUAL DE SUPERVISIÓN		X	
Grupo de Gestión de Convenios	IMPLEMENTACIÓN APLICATIVO MICROSOFT DYNAMICS CRM A NIVEL NACIONAL		X	
Grupo de Gestión de Convenios	CAPACITACION A LAS REGIONALES EN MATERIA DE CONVENIOS-E IMPLEMENTACIÓN APLICATIVO	X		18.495.460
Grupo de Gestión de Convenios	LIQUIDACION DE CONVENIOS		X	
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISIÓN RESOLUCION 1564 DE 2017 POR LA CUAL SE ADOPTA LA POLITICA 2017 PARA LA PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURIDICO EN EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA, CAUSADIO POR LA CONFIGURACIÓN DEL CONTRATO REALIDAD	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000002 POR LA CUAL SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PREVIOS PARA	X		

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
	ESTUDIOS DE CASOS PARA EL COMITÉ NACIONAL DE DEFENSA JUDICIAL Y CONCILIACIONES DEL SENA			
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000014, SE SOLICITA A LOS DIRECTORES REGIONALES LA ACTUALIZACIÓN DE EVALUACIÓN DE RIESGO PROCESOS	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000171, CREDITOS JUDICIALES Y PAGO OFICIOSO DE SENTENCIAS, CONCILIACIONES Y LAUDOS ARBITRALES	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000172, MEDIANTE LA CUAL SE SOLICITA EL PAGO DE SENTENCIAS DENTRO DE LOS TÉRMINOS ESTABLECIDOS EN LAS NORMAS	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000060, MECANISMOS DE CONTROL DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISION CIRCULAR 3-2017-000069, LINEAMIENTOS SOBRE EL TRÁMITE DE LOS RECURSOS ADMINISTRATIVOS EN PROCEDIMIENTOS DE FIJACIÓN DE CUOTA DE APRENDIZAJE Y SSEMI	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	PROYECTO DE RESOLUCIÓN POR LA CUAL SE		X	

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado (millones de pesos)
		Ejecutado (marque "x")	En proceso (marque "x")	
	REGLAMENTA EL TRAMITE DE LAS PETICIONES VERBALES Y SE MODIFICA LA RESOLUCIÓN 359 DE 2016 EN EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA			
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	ACTUALIZACIÓN DEL NORMOGRAMA INSTITUCIONAL	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISIÓN CIRCULAR 3-2017-000102 CONVOCATORIA PÚBLICA PROCESO SELECTIVO Y DE MÉRITOS PARA CONFERIR MEDALLAS "LUIS CARLOS GLAN DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN" Y "PEDRO PASCASIO MARTINEZ DE ÉTICA REPUBLICANA"	X		
Grupo de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones	EMISIÓN CIRCULAR 3-2017-000181, PRODUCCIÓN NORMATIVA-SEGUIMIENTO LEGISLATIVO	X		

Fuente: Dirección Jurídica

Denominación	Descripción	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	En proceso	
Vigencia fiscal año 2017		Comprendida entre el 27 y el 29 de septiembre de 2017		
ENCUENTRO NACIONAL DE ABOGADOS SENA - 2017	Actualización de la Gestión Jurídica a los Abogados que ejercen la Defensa Técnica de la Entidad	SE CUMPLIO CON EL PROGRAMA		\$32.016.515

Fuente: Dirección Jurídica

6. OBRAS PÚBLICAS

Dirección administrativa y financiera

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, todas y cada una de las obras públicas adelantadas, señalando si está en ejecución o en proceso, el valor debe incluir adiciones o modificaciones.

Si la obra pública terminó en condiciones anormales (terminación anticipada, caducidad, etc.) se debe efectuar el respectivo comentario en la columna de observaciones

Objeto de la obra pública	Nombre o razón social del contratista	Nombre o razón social del interventor	Estado		Valor ejecutado (millones de pesos)	Observaciones
			Ejecutada (marque "X")	En proceso (marque "X")		
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 27 del mes Marzo y el día 31 del mes Octubre						
"Obras de rehabilitación y adecuación funcional del centro cultural, gastronómico y turístico calle de la fundación del sena, en la estación del tren de Pereira."	Consortio sena Pereira	Contrato de interventoría no. 951 de 2017- consorcio estación.		X	\$0,00	Contrato de obra: n° 944- 2017 valor inicial: \$ 2.159.962.976 valor adición \$0.00 valor final: \$2.159.962.976
Proyecto sena Sincelejo: estudios técnicos, diseño, demolición total, y construcción del centro de la innovación, la tecnología y los servicios Sincelejo – sucre – sede Boston estudios técnicos, diseño, demolición total, y construcción del centro de la innovación, la tecnología y los servicios Sincelejo – sucre – sede Boston acciones realizadas	Consortio aprender	Contrato de obra n° 1066 de 2016. Consorcio intercentro		X	\$155.145.148,00	Contrato de obra: n° 1062- 2016 valor inicial: \$9.499.727.769 valor adición \$0.00 valor final: \$9.499.727.769
Proyecto sena Fonseca: estudios técnicos, diseño, demolición y construcción de la fase 1 de la infraestructura física para el centro agroempresarial industrial y acuícola de Fonseca en la regional guajira	Consortio agroindustrial guajira	Contrato de interventoría n° 1068 de 2016. Consorcio intercentro		X	\$212.865.719,32	contrato de obra: n° 1061- 2016 valor inicial: \$8.249.678.030 valor adición \$76.160.000 valor final: \$8.325.838.030
Construcción de la sede de servicios complementarios de formación para el trabajo de la dirección general del sena	Consortio alfa 2015/contrato 1067 de 2015	Universidad distrital francisco José de caldas/contrato 1069 de 2015		X	\$4.260.515.516,00	Contrato de obra: n° 1067- 2015 valor inicial: \$ 19.644.369.279.00 valor adición \$0.00 valor final: \$19.644.369.279.00

Objeto de la obra pública	Nombre o razón social del contratista	Nombre o razón social del interventor	Estado		Valor ejecutado (millones de pesos)	Observaciones
			Ejecutada (marque "x")	En proceso (marque "x")		
Estudios técnicos, diseño y construcción del nuevo centro agroecológico y empresarial de Fusagasugá, regional Cundinamarca	Consortio fusa	Universidad distrital		X	\$562.207.421,80	Contrato de obra: n° 1068- 2015 valor inicial: \$ 11.396.679.439 valor adición \$250.000.000 valor final: \$11.646.679.439
Realizar la adecuación de las áreas y suministro e instalación de puestos de trabajo para las oficinas de la dirección general del servicio nacional de aprendizaje - sena , en la ciudad de Bogotá	Unión temporal Ich-pruni	Consortio gap	X		\$4.222.495.790,00	Contrato de obra: n° 0852- 2016 valor inicial: \$ 7.258.399.484 valor adición \$1.426.270.868 valor final: \$8.684.670.352
Construcción de ambientes de formación sena - centro nacional colombo alemán en el municipio de malambo, departamento de atlántico".	Consortio senalab malambo	Consortio interventoría educativa		X	\$816.174.867,00	Contrato de obra: n° 1063- 2016 valor inicial: \$ 14.617.384.959 valor adición \$0.00 valor final: \$ 14.617.384.959
Estudios técnicos, diseño, demolición parcial y construcción de la infraestructura física del centro acuícola y agroindustrial de Gaira, regional magdalena.	Civilización técnica y arquitectura sas	Consortio intercentro		X	\$0,00	Contrato no. 1049 de 2016 valor inicial: 14.322.300.691,8 valor adición: 36.009.400 valor final contrato: 14.358.310.091,80 este proyecto se encuentra en ejecución de la etapa de diseños
Construcción de la nueva sede del centro de desarrollo agroindustrial turístico y tecnológico del Guaviare	Consortio ac	Consortio interventoría educativa		X	\$996.852.194,00	Contrato no. 1055 de 2016 valor inicial: 15.960.088.686 valor adición: 789.324.560 valor final contrato: 16.749.413.246
Contratar la construcción de la segunda fase de la ampliación y mejoramiento de la infraestructura física del centro agroempresarial y minero del sena regional bolívar	Proinark - proyectos de ingeniería	Universidad distrital francisco José de caldas	X		\$5.264.415.865,91	Contrato de obra: n° 1057- 2015 valor inicial: \$ 5.000.561.143 valor adición \$263.854.722,91 valor final: \$ 5.264.415.865,91

Objeto de la obra pública	Nombre o razón social del contratista	Nombre o razón social del interventor	Estado		Valor ejecutado (millones de pesos)	Observaciones
			Ejecutada (marque 'x')	En proceso (marque 'x')		
Acondicionamiento de la casa del marques del premio real, del centro histórico de la ciudad de Cartagena - departamento de bolívar	obra n° 1053 de 2016. Consorcio centro	Contrato de interventoría n° 835 de 2017. Daimco sas		X	\$10.924.231,00	Contrato no. 1053 - 2016 valor inicial: \$1.280.336.441,00 valor adición \$ 0 valor final \$ 1.280.336.441,00
Estudios técnicos, diseños y construcción de las cubiertas para ambientes de formación en trabajo seguro en alturas del sena.	consorcio grupo romero	Universidad distrital francisco José de caldas	Etap a de estudios técnicos y diseños ejecutada etapa de obra no ejecutada	En liquidación	\$328.137.117,78	Contrato no. 1071 - 2015 valor inicial: \$ 2.323.648.912,00 valor final: \$ 2.323.648.912,00
Estudios técnicos, demolición parcial y construcción de la infraestructura física de la regional norte de Santander, en predios localizados en la calle 2n entre avenidas 4 y 5 pescadero, en la ciudad de Cúcuta - departamento de norte de Santander	Consorcio sena Cúcuta	Consorcio intercentro		X	\$343.666.530,00	Contrato no. 1060 - 2016 valor inicial: \$ 22.480.314.779,00 valor adiciones: \$1.492.378.002,36 valor final: \$ 23.972.692.781,36
Estudios técnicos, diseño, demolición parcial, construcción y reforzamiento estructural de la infraestructura física de la regional Santander "centro de servicios empresariales y turísticos", en predios localizados en la carrera 27 no. 15-07 y calle 16 no. 27 -37, en la ciudad de Bucaramanga - departamento de Santander	Consorcio sena 2016	Consorcio intercentro		X		Contrato no. 1059 - 2016 valor inicial: \$ 21.415.323.391,00 valor adiciones: \$ 621.218.872,00 valor final: \$ 22.036.542.263,00

Objeto de la obra pública	Nombre o razón social del Contratista	Nombre o razón social del interventor	Estado		Valor ejecutado (millones de pesos)	Observaciones
			Ejecutada (marque "X")	En proceso (marque "X")		
Obras de reforzamiento estructural del edificio no.2 centro industrial de mantenimiento integral de girón – sena regional Santander	Unión temporal girón 2016	Universidad distrital francisco José de caldas	X		\$1.575.217.941,00	Contrato de obra: n° 1073- 2015 valor inicial: \$ 1.026.357.873 valor adición \$548.860.069 valor final: \$ 1.575.217.942
Ejecutar las obras de reforzamiento estructural del edificio no. 02 del centro de la tecnología del diseño y la productividad empresarial de Girardot sena regional Cundinamarca	Consortio sena Girardot 2016	Universidad distrital francisco José de caldas	X		\$350.312.791,00	Contrato de obra: n° 1080- 2015 valor inicial: \$ 334.167.137 valor adición \$50.922.380 valor final: \$ 385.089.517
Estudios técnicos, diseño y construcción del proyecto nueva sede del centro integrado para la formación profesional del norte del cauca en Santander de Quilichao – sena regional cauca	Consortio farallones	Universidad distrital francisco José de caldas		X	\$4.042.188.621,00	Contrato de obra: n° 1070- 2015 valor inicial: \$ 16.004.464.952 valor adición \$652.923.441,0 valor final: \$ 16.657.388.393
"Contratar la demolición parcial y construcción del centro tecnológico de la amazonia, sena regional Caquetá, ubicada en la ciudad de Florencia"	Consortio sena 2015	Universidad distrital francisco José de caldas		X	\$5.759.826.880,75	Contrato de obra: n° 1075-2015 valor inicial: \$8.811.329.115 valor adición 1: \$743.376.234 valor adición 1: \$503.818.231 valor final: \$10.058.523.580
"Contratar las obras de ampliación del centro de formación turística gente del mar y servicios de la regional del sena - san Andrés"	Consortio educar	Universidad distrital francisco José de caldas		X	\$832.501.107,20	Contrato de obra: n° 1072-2015 valor inicial: \$5.523.307.482 valor adición1: \$1.027.849.407 valor adición2: \$1.417.869.587 valor final: \$7.969.026.476

Objeto de la obra pública	Nombre o razón social del contratista	Nombre o razón social del interventor	Estado		Valor ejecutado (millones de pesos)	Observaciones
			Ejecutada (marque 'x')	En proceso (marque 'x')		
Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo incluida la mano de obra y repuestos de los sistemas hidráulico e hidroneumático de agua potable, redes sanitarias y de aguas lluvias- mantenimiento general de las baterías sanitarias, cafeterías y pocetas – lavado y desinfección del tanque de agua potable de los edificios a cargo de la dirección general del sena	Cruz o. Mantenimientos ecológicos y productivos sas.	Na		X	\$22.967.000,00	Contrato de obra: n° 874 - 2017 valor inicial: \$34.034.000 valor adición 0,00 valor final: \$34.034.000
Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo con suministro de repuestos de la planta eléctrica de emergencia de 450 kva, ubicada en las instalaciones de la dirección general del sena	Gps electronics Ltda.	Na		X	\$7.699.800,00	Contrato de obra: n° 852 - 2017 valor inicial: \$11.830.980 valor adición 0.00 valor final: \$11.830.980
Mantenimiento preventivo full de los seis (6) ascensores para los edificios de la dirección general del sena, ubicado en la calle 57 no 8-69 de la ciudad de Bogotá d.c. Conforme a la oferta presentada	Mitsubishi electric de Colombia limitada	Na		X	\$0,00	Contrato de obra: n° 998- 2017 valor inicial: \$34.225.411 valor adición 0.00 valor final: \$34.225.411
Estudios técnicos, diseño y construcción de ambientes de aprendizaje y ambientes complementarios para el centro de la biodiversidad y el turismo del sena regional amazonas	Consorcio desarrollo amazónico 2015	Universidad distrital francisco José de caldas		X	\$482.731.497,00	Contrato de obra: n° 1066- 2015 valor inicial: \$ 7.238.535.394 valor adición \$ 3.418.579.586 valor final: \$ 10.657.114.980
Demolición y construcción del centro náutico y pesquero, sena regional valle del cáuca ubicado en la ciudad de buenaventura	Consorcio náutico sena	Universidad distrital francisco José de caldas		X	\$10.214.936.896,00	Contrato de obra: n° 1056- 2015 valor inicial: \$ 36.402.180.651 valor adición \$ 0.00 valor final: \$ 36.402.180.651

En virtud del informe de posibles irregularidades presentado a los entes de control el 1 de Noviembre del año en curso, en donde la principal motivación es el atraso de varias obras, las dificultades con la interventoría de la Universidad Distrital Francisco José de Caldas, se anexa el cuadro que fue realizado por mi administración y que me permitió comprender que las dificultades parecen estar en el origen de los proyectos.

De igual manera solicité durante mi administración los estudios y proyectos de sostenibilidad financiera de las construcciones contratadas, no logré evidencias de esos proyectos así como tampoco la estructuración de los proyectos en donde se identificara los costos de dotación de los nuevos ambientes, su funcionamiento y mantenimiento en el corto, mediano y largo plazo, de tal forma que se sustentara su sostenibilidad en el tiempo de la capacidad instalada.

7. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Dirección Administrativa y Financiera

Ingresos			
Concepto del ingreso	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor recaudo (millones de pesos)	Porcentaje de recaudo
Vigencia fiscal año 2017	Comprendida entre el día 27 del mes 03 y el día 31 del mes 10		
Aportes de la Nación	1.509.243,7	912.714,0	60,47%
Recursos Propios	1.796.779,7	865.968,5	48,20%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Nota: (*) Los Aportes de la Nación no se recaudan por la Entidad, tan solo el Tesoro Nación gira directamente al beneficiario.

Relacione por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período entre la fecha de inicio de la gestión y la fecha de retiro o ratificación, los valores presupuestados, los efectivamente gastados y el porcentaje de ejecución.

Gastos			
Concepto del gasto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal año 2017	Comprendida entre el día 27 del mes 03 y el día 31 del mes 10		
Funcionamiento	74.726,3	37.429,9	50,09%
Inversión	3.230.960,1	1.125.025,1	34,82%
Otros Conceptos- Servicio de la Deuda	337,0	123,1	36,53%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Descripción ley (nombre bpin)	Asignación y ejecución presupuestal a 27 de marzo			Asignación y ejecución presupuestal a 31 de octubre		
	Apropiación vigente	Compromisos	% ejec. A marzo 27	Apropiación vigente	Compromisos	% ejec. A oct. 31
Actualización y/o elaboración de diseños curriculares	1.920.000.000	1.408.226.546	73,30%	1.920.000.000	1.618.023.750	84,30%
Administración de capitales para apoyos de sostenimiento para alumnos en formación	3.972.316.843		0,00%	-		
Administración educativa y servicios de apoyo a la formación profesional	9.278.749.000	3.332.416.291	35,90%	12.869.415.000	12.746.095.088	99,00%
Ampliación de cobertura en formación profesional para mejorar las posibilidades de empleabilidad de los jóvenes en diferentes ciudades a nivel nacional	26.864.998.350	464.327.817	1,70%	3.676.405.296	3.637.399.016	98,90%
Asistencia técnica para la promoción de los servicios del sena y la efectividad en el recaudo de aportes				80.000.000	80.000.000	100,00%
Capacitación sector industria de la construcción	2.686.790.042	53.302.500	2,00%	31.959.749.985	53.302.500	0,20%
Capacitación a trabajadores y desempleados para su desempeño en actividades productivas, y asesoría y asistencia técnica empresarial, para el desarrollo social, económico y tecnológico, a través de los centros de formación del sena a nivel nacional	17.217.632.026	9.687.254.106	56,30%	12.213.313.636	12.039.636.806	98,60%
Funcionamiento	27.500.000	10.354.475	37,70%	27.500.000	22.487.435	81,80%
Implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico	52.907.034.016	29.333.217.755	55,40%	34.374.061.860	33.816.611.823	98,40%
Mejoramiento de la formación profesional y de las condiciones técnicas y tecnológicas de los servicios del sena a nivel nacional	28.712.378.815	14.325.085.024	49,90%	65.997.999.715	18.341.260.673	27,80%
Total general	143.587.399.092	58.614.184.514	40,80%	163.118.445.492	82.354.817.091	50,50%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Nota: (*) Los Aportes de la Nación no se recaudan por la Entidad tan solo el Tesoro Nación gira directamente al beneficiario.

Oficina de Comunicaciones

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal año 2017 comprendida entre el día 27 del mes 03 y el día 31 del mes 10			
Funcionamiento	-	-	0%
Inversión	\$ 8.520.135.576,00	\$ 7.981.661.874,00	94%

Otros Conceptos			
-----------------	--	--	--

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento

Gastos			
Concepto	Valor	Valor	Porcentaje De
	Presupuesto	Ejecutado	Ejecución
	(millones de pesos)	(millones de pesos)	
Vigencia Fiscal Año 2017 Comprendida entre el día 27 de marzo y el día 31 del mes octubre			
Funcionamiento	\$14.679	\$14.178	97%
Inversión - Aportes Nación	\$132.881	\$125.305	94%
Inversión - Recursos Propios	\$139.317	\$138.321	99%
Otros conceptos			

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Formación Profesional

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Funcionamiento	\$ 28	\$22	81,80%
Inversión	\$163.091	\$ 82.332	50,50%
Otro conceptos			

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado	Valor ejecutado	Porcentaje de ejecución
	(millones de pesos)	(millones de pesos)	(millones de pesos)
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Funcionamiento	63,71	48,42	76,00%
Inversión	5.467,02	5.082,48	92,97%
Otros Conceptos	0	0	0

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre			
Funcionamiento	217.649.400	137.787.461	63,31%
Inversión	6.844.993.139	14.862.800.422	88,23%
Otros Conceptos	-	-	-

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal: 24 de marzo al 01 de Noviembre de 2017			
Funcionamiento	\$37,70	\$23,2	61,7%
Inversión (Incluye el presupuesto del proyecto de Normalización y Certificación de Competencias asignado a las Regionales y Centros de Formación)	\$59.392,10	\$58.743,78	98,9%
Otros Conceptos	\$-	\$-	0,00%

* Fuente. Grupo de Presupuesto

Secretaría General

Gastos			
Concepto	Concepto	Concepto	Concepto
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre			
Funcionamiento	46.626	35.916	77,03%
inversión	607.809	441.120	72,58%
TOTAL	654.435	477.036	72,89%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección Jurídica

Concepto	Valor presupuestado millones \$	Valor ejecutado mill \$	Porcentaje de ejecución %
Vigencia Fiscal Año 2017 comprendida entre el día 27 del mes marzo y el día 31 del mes octubre			
Funcionamiento	4.186,22	3.230,24	7,69%
inversión	3.165,29	3.076,10	96,67%
TOTAL	7.351,51	3.399,13	72,89%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Oficina de Control Interno Disciplinario

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Funcionamiento	\$1.186,328	\$1160,84	99,5%
Inversión	\$-	\$-	0,00%
Otros Conceptos	\$-	\$-	0,00%

Fuente. Grupo de Presupuesto

Oficina de Sistemas

Ingresos			
Concepto del ingreso	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor recaudado (millones de pesos)	Porcentaje de recaudo
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Aportes de la Nación	\$25.259.54	NO APLICA	NO APLICA
Recursos propios	\$209.637.43	NO APLICA	NO APLICA
Otros Conceptos	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

Fuente: Grupo de Presupuesto

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Funcionamiento	\$9.500.0	\$3.961.51	42%
Inversión	\$234.887.47	\$224.487.40	96%
Otros Conceptos			

Fuente: Grupo de Presupuesto.

Oficina de Control Interno

Gastos			
Concepto	Valor presupuestado (millones de pesos)	Valor ejecutado (millones de pesos)	Porcentaje de ejecución
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Funcionamiento	\$1.997.3	\$1.988.9	99%
Inversión			
Otros Conceptos			

Fuente: Grupo de Presupuesto

8. CONTRATACIÓN PÚBLICA EJECUTADA Y EN EJECUCIÓN, AGRUPADA POR OBJETOS CONTRACTUALES

Dirección Administrativa y Financiera
Contratos

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACIÓN A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	DEPENDENCIA SOLICITANTE	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0002-2017	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo, el cual incluye materiales, insumos, repuestos nuevos y originales, alistamiento y trámite para la revisión tecno-mecánica para los vehículos del parque automotor asignados a la Dirección General del SENA	848-2017	AUTOS MONGUI S.A.S.	\$ 73.177.915	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25/04/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0013-2017	Contratar el suministro de elementos de ferretería, para realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones del SENA - Dirección General.	860-2017	ORION CONIC S.A.S.	\$ 50.000.000	SERVICIOS GENERALES	26/04/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0016-2017	CONTRATAR EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO CON SUMINISTRO DE REPUESTOS DE LA PLANTA ELÉCTRICA DE EMERGENCIA DE 450 KVA, UBICADA EN LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA.	852-2017	GPS ELECTRONICS LTDA	\$ 11.830.980	GRUPO CONSTRUCCIONES	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	OC 16770-2017	SUMIMAS S.A.S.	\$ 36.072.515	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERÍODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	OC 16771-2017	PANAMERICANA OUTSOURCING S.A.	\$ 908.276	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA	OC 16772-2017	UNIPLES S.A.	\$ 34.521.900	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28/04/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACIÓN A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	DEPENDENCIA SOLICITANTE	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.					
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESION A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	OC 16773-2017	UNIPLES S.A.	\$ 25.452.687	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-455-1-AMP-2016 PARA LA REGIÓN DE COBERTURA No. 11 (DIRECCIÓN GENERAL, REGIONALES: SAN ANDRÉS, AMAZONAS, CHOCÓ, ARAUCA, VICHADA, VAUPÉS Y GUAINÍA), PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE MAYO 1 Y NOVIEMBRE 30 DE 2017.	OC 16774-2017	SERVIASEO S.A.	\$ 1.667.048.009	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	28/04/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0019-2017	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO INCLUIDA LA MANO DE OBRA Y REPUESTOS DE LOS SISTEMAS HIDRÁULICO E HIDRONEMÁTICO DE AGUA POTABLE, REDES SANITARIAS, CAFETERIAS Y POCETAS - LAVADO Y DESINFECCIÓN DEL TANQUE DE AGUA POTABLE DE LOS EDIFICIOS A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA	874-2017	CRUZ O. MANTENIMIENTOS, ECOLÓGICOS Y PRODUCTIVOS S.A.S.	\$ 34.034.000	GRUPO CONSTRUCCIONES	15/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		APOYO TÉCNICO A LA GESTIÓN DEL SENA PARA LA IMPLEMENTACIÓN OBLIGATORIA DEL MARCO NORMATIVO APLICABLE A LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD DEL SECTOR PÚBLICO - NICSP PARA ENTIDADES DE GOBIERNO GENERAL, CONFORME LOS LINEAMIENTOS, PLAZOS Y	936-2017	SOLUCIONES & GESTIÓN S.A.S.	\$ 569.700.000	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	23/06/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	DEPENDENCIA SOLICITANTE	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		REQUISITOS QUE PARA EL EFECTO ESTABLECE LA CONTADURIA GENERAL DE LA NACIÓN.					
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACIÓN DG-0002-2017	OBRA DE REHABILITACIÓN Y ADECUACIÓN FUNCIONAL DEL CENTRO CULTURAL, GASTRONÓMICO Y TURÍSTICO CALLE DE LA FUNDACIÓN DEL SENA, EN LA ESTACIÓN DE TREN DE PEREIRA	944-2017	CONSORCIO SENA PEREIRA	\$ 2.209.002.192	GRUPO CONSTRUCCIONES	11/07/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATAR LA COMPRA DEL SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTES DE TRANSITO - SOAT, PARA SEISCIENTOS NOVENTA Y UNO (691) VEHICULOS DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS No. CCE-292-1-AMP-2015, CELEBRADO ENTRE COLOMBIA COMPRA EFICIENTE Y LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS, SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. Y QBE SEGUROS. S.A.	OC 18625-2017	LA PREVISORA S.A.	\$ 379.539.101	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	17/07/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-0002-2017	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y ADECUACIÓN FUNCIONAL DEL CENTRO CULTURAL, GASTRONÓMICO Y TURÍSTICO CALLE DE LA FUNDACIÓN DEL SENA, EN LA ESTACIÓN DE TREN DE PEREIRA.	951-2017	CONSORCIO ESTACIÓN	\$ 302.450.518	GRUPO CONSTRUCCIONES	19/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA. ZONA 1	955-2017	UNIÓN TEMPORAL CTG SEGURIDAD	\$ 16.349.197.500	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA. ZONA 2	956-2017	UNIÓN TEMPORAL SUPSEGAN 2017	\$ 10.993.236.616	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA. ZONA 3	957-2017	UNIÓN TEMPORAL UNIÓN SEGURIDAD 2017	\$ 18.073.471.710	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del	958-2017	UT VSC SENA	\$ 30.251.039.957	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y	25/07/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	DEPENDENCIA SOLICITANTE	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 4				FINANCIERA	
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 5	959-2017	UNIÓN TEMPORAL VISE LTDA - VIGILANCIA ACOSTA LTDA	\$ 16.571.677.237	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	25/07/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		PRESTACION DEL SERVICIO DE TRANSPORTE AÉREO EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES EN MODALIDAD DE VUELOS CHÁRTER, PARA LA DIRECTORA GENERAL DEL SENA Y SU COMITIVA, SI LA HUBIERE, EN AERONAVES DESTINADAS AL SERVICIO DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA, ACONDICIONADAS PARA SU REALIZACIÓN, CON TRIPULACIÓN COMPLETA Y EN CONDICIONES DE AERONAVEGACIÓN OPTIMAS, PREVIA DISPONIBILIDAD DE LAS MISMAS.	981-2017	SERVICIO AÉREO A TERRITORIOS NACIONALES S.A. SATENA	\$ 120.000.000	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	14/08/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-0002-2017	CONTRATAR LA ELABORACION DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y DISEÑOS, PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA, EN SAN VICENTE DEL CAGUÁN, SENA REGIONAL CAQUETA.	987-2017	CONSORCIO DISEÑOS C&A CAQUETA	\$ 349.222.065	GRUPO CONSTRUCCIONES	22/08/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0052-2017	MANTENIMIENTO PREVENTIVO FULL DE LOS SEIS (6) ASCENSORES PARA LOS EDIFICIOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SENA, UBICADO EN LA CALLE 57 NO 8-69 DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.	998-2017	MITSUBISHI ELECTRIC DE COLOMBIA LIMITADA	\$ 34.225.411	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	30/08/2017

Adiciones

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR ADICIONES	FECHA DE SUSCRIPCIÓN OTROS/ ADICION	ADICIONES
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE AÉREO EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES EN MODALIDAD DE VUELOS CHÁRTER, PARA EL DIRECTOR GENERAL DEL SENA Y	757-2017	SERVICIO AÉREO A TERRITORIOS NACIONALES S.A.	\$ 40.000.000	22/05/2017	SI

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	FECHA DE FIRMA	ADICIONES
	SU COMITIVA, SI LA HUBIERE, EN AERONAVES DESTINADAS AL SERVICIO DE LA FUERZA AEREA COLOMBIANA, ACONDICIONADAS PARA SU REALIZACION, CON TRIPULACION COMPLETA Y EN CONDICIONES DE AERONAVEGACION OPTIMAS, PREVIA DISPONIBILIDAD DE LAS MISMAS.		SATENA			
LICITACIÓN PÚBLICA	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	825-2017	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA SEGUROS GENERALES S.A - LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS	\$ 6.929.370	19/07/2017	SI

Prórrogas

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	FECHA DE FIRMA PRORROGA	NUMERO DIAS PRORROGA
LICITACIÓN PÚBLICA	DEMOLICION PARCIAL Y CONSTRUCCION DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA, SENA REGIONAL CAQUETA, UBICADO EN LA CIUDAD DE FLORENCIA.	1075-2015	CONSORCIO SENA 2015	\$ 8.811.329.115	29/12/2015	15/05/2017	90
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y AMBIENTES COMPLEMENTARIOS PARA EL CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO DEL SENA - REGIONAL AMAZONAS	1066-2015	CONSORCIO DESARROLLO AMAZÓNICO 2015	\$ 7.238.535.394	28/12/2015	17/05/2017	178
LICITACIÓN PÚBLICA	CONTRATAR LA DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO NAÚTICO Y PESQUERO, SENA REGIONAL VALLE DEL CAUCA UBICADO EN LA CIUDAD DE BUENAVENTURA	1056-2015	CONSORCIO NAÚTICO SENA	\$ 36.402.180.651	17/12/2015	30/06/2017	165
LICITACIÓN PÚBLICA	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA	852-2016	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	\$ 7.258.399.484	24/06/2016	09/08/2017	15
CONCURSO DE MÉRITOS	REALIZAR LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE	853-2016	CONSORCIO GAP	\$ 351.064.140	24/06/2016	09/08/2017	PENDIENTE

MODALIDAD DE	OBJETO	CONTRATO	EMPRESA A LA QUE SE	VALOR	FECHA DE	FECHA DE	NUMERO
	POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACION DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.						
LICITACION PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.	1049-2016	CIVILIZACIÓN TÉCNICA Y ARQUITECTURA S.A.S	\$ 14.322.300.692	23/12/2016	10/08/2017	60
CONCURSO DE MÉRITOS	REALIZAR LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA -CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	853-2016	CONSORCIO GAP	\$ 351.064.140	24/06/2016	24/08/2017	8
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	INTERVENTORIA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA A DISEÑOS, ESTUDIOS TÉCNICOS Y CONTRATOS DE OBRA DEL SENNA.	1069-2015	UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE CALDAS	\$ 9.399.686.327	29/12/2015	30/08/2017	105
LICITACION PÚBLICA	CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENNA.	1067-2015	CONSORCIO ALFA 2015	\$ 19.644.369.279	29/12/2015	12/09/2017	270

Adiciones y prórrogas

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	FECHA DE FIRMA ADICIÓN Y PRORROGA	VALOR ADICIÓN	NUMERO DIAS PRORROGA
LICITACIÓN PÚBLICA	CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE FORMACIÓN TURÍSTICA GENTE DE MAR Y SERVICIOS DE LA REGIONAL DEL SENA - SAN ANDRES.	1072-2015	CONSORCIO EDUCAR	08/06/2017	\$ 1.417.869.587	66
LICITACIÓN PÚBLICA	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	852-2016	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	09/06/2017	\$ 926.907.509	60
CONCURSO DE MÉRITOS	REALIZAR LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	853-2016	CONSORCIO GAP	09/06/2017	\$ 61.017.740	60
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL, CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL SANTANDER "CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS", EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CARRERA 27 No. 15 - 07 Y CALLE 16 No. 27 - 37, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA - DEPARTAMENTO DE SANTANDER	1059-2016	CONSORCIO SENA 2016	12/06/2017	\$ 621.218.872	60
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO CENTRO AGROECOLÓGICO Y EMPRESARIAL DE FUSAGASUGÁ, REGIONAL CUNDINAMARCA	1068-2015	CONSORCIO FUSA	05/07/2017	\$ 250.000.000	321
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1 DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUÍCOLA DE FONSECA EN LA REGIONAL GUAJIRA	1061-2016	CONSORCIO AGROINDUSTRIAL GUAJIRA	12/07/2017	\$ 76.160.000	15
LICITACIÓN PÚBLICA	DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONÍA, SENA REGIONAL CAQUETÁ, UBICADO EN LA CIUDAD DE FLORENCIA.	1076-2015	CONSORCIO SENA 2015	07/07/2017	\$ 743.376.234	60
LICITACIÓN	CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA SEDE DEL CENTRO DE	1065-2016	CONSORCIO AC	11/07/2017	\$ 789.324.580	45

MODALIDAD DE PÚBLICA	OBJETO	CONTRATO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	FECHA DE	VALOR	NUMERO
CONCURSO DE MÉRITOS	DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURÍSTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE	1072-2016	CONSORCIO INTERVENTORIA EDUCATIVA	11/07/2017	\$ 78.441.268	45
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER, EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CALLE 2N AVENIDAS 4 Y 5 PESCADERO, EN LA CIUDAD DE CÚCUTA DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER	1060-2016	CONSORCIO SENA CÚCUTA	12/07/2017	\$ 1.492.378.002	45
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL SANTANDER "CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS", EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CARRERA 27 No. 15-07 Y CALLE 16 No. 27-37, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA - DEPARTAMENTO SANTANDER.	1069-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	04/07/2017	\$ 128.855.957	79
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER, EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CALLE 2N AVENIDAS 4 Y 5 PESCADERO.	1070-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	13/07/2017	\$ 38.613.879	43
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1 DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUÍCOLA DE FONSECA EN LA REGIONAL GUAJIRA	1068-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	19/07/2017	\$ 11.416.954	15
LICITACIÓN	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE	823-2017	UNION TEMPORAL MAPFRE SEGUROS	30/08/2017	\$ 674.168.002	90

MODALIDAD DE:	OBJETO:	CONTRATO:	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA:	FECHA DE:	VALOR:	NUMERO:
PÚBLICA	AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.		GENERALES DE COLOMBIA S.A. - ALLIANZ SEGUROS S.A. - SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. - AIG SEGUROS COLOMBIA S.A. - LIBERTY SEGUROS S.A. - AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. Y QBE SEGUROS S.A.			
LICITACIÓN PÚBLICA	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	822-2017	UNIÓN TEMPORAL AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. - MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. - LIBERTY SEGUROS S.A.	31/08/2017	\$ 1.301.274.497	90
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUÍCOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.	1067-2016	CONSÓRCIO INTERCENTRO	11/08/2017	\$ 53.183.286	60
LICITACIÓN PÚBLICA	CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	826-2017	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	30/08/2017	\$ 28.413.288	90
LICITACIÓN PÚBLICA	El objeto del presente proceso de selección es la contratación del suministro de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales para los funcionarios, contratistas e invitados especiales y en general para el personal de la Dirección General SENA, cuando en ejercicio de sus funciones o por necesidad del servicio o para cumplir actividades de bienestar, se requiere su desplazamiento al Interior o exterior del País.	1020-2014	ESCOBAR OSPINA S.A.S.	16/08/2017	\$ 93.500.000	30

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	FECHA DE	VALOR	NUMERO
LICITACIÓN PÚBLICA	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA	852-2016	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	24/08/2017	\$ 60.429.626	8

Liquidaciones

Vigencia 2016

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	FECHA DE TERMINACION	FECHA DE LIQUIDACION
MÍNIMA CUANTÍA	Contratación suministro de tóner, cartuchos originales para las Impresoras e insumos para plotter asignados a la dirección General del SENA.	UNIPLES S.A.	805-2016	03/05/2016	31/12/2016	22/06/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	Contratar la realización de los avalúos comerciales de los inmuebles propios y en comodato a cargo del SENA a nivel nacional.	INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTIN CODAZZI IGAC	875-2016	08/07/2016	18/12/2016	11/07/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	Diagnóstico general y formulación del modelo de gestión y modernización que se ajuste a las necesidades de los almacenes y tipos de bienes de propiedad y en custodia del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, en su Dirección General y Regionales Distrito Capital y Cundinamarca	CIATEL S.A.	980-2016	27/10/2016	31/12/2016	02/06/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	MANTENIMIENTO PREVENTIVO FULL DE LOS SEIS (6) ASCENSORES PARA LOS EDIFICIOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, UBICADO EN LA CALLE 57 NO 8-69 DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.	MITSUBISHI ELECTRIC DE COLOMBIA LIMITADA	1028-2016	24/11/2016	31/12/2016	26/05/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	Contratar la adquisición de papelería y útiles de oficina para las diferentes sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA a través de outsourcing Nacional del Acuerdo Marco de Precios CCE-432-1-AMP para el periodo comprendido desde la generación de la Orden de Compra al 31 de diciembre de 2016.	S.O.S. SOLUCIONES DE OFICINA & SUMINISTROS S.A.S.	OC 12389-2016	30/11/2016	30/12/2016	17/07/2017

Vigencia 2015

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	FECHA DE TERMINACION	LIQUIDADO
CONTRATACIÓN DIRECTA	APOYAR LA SUPERVISIÓN DEL CONTRATO No. 871-2015 CUYO OBJETO ES: " BRINDAR APOYO TÉCNICO AL SENA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS MEJDRAS NECESARIAS PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LA CALIDAD DE LA INFORMACIÓN PRODUCTO DE LOS PROCESOS FINANCIEROS Y CONTABLES."	WORKCAPITAL S.A.S.	939-2015	06/10/2015	30/12/2015	21/04/2017

Vigencia 2014

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	TIPO CONTRATO	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	FECHA DE FIRMA DE ADICIÓN Y/O PRORROGA	ADICIONES	VALOR ADICIONES	NUMERO DIAS PRORROGA	FECHA DE TERMINACION	FECHA LIQUIDACION
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS	824-2014	14/08/2014	N/A	N/A	N/A	N/A	18/11/2015	28/07/2017

Modificaciones

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO.	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	FECHA DE FIRMA MODIFICACIÓN	OBSERVACIONES
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN TOTAL Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA TECNOLOGÍA Y LOS SERVICIOS SINCELEJO - SUCRE - SEDE BOSTON.	1066-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	\$ 892.426.755	12/07/2017	MODIFICACION CLAUSULA TERCERA FORMA DE PAGO
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUÍCOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.	1067-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	\$ 1.285.679.940	12/07/2017	MODIFICACION CLAUSULA TERCERA FORMA DE PAGO MODIFICACION CLAUSULA TERCERA FORMA DE PAGO MODIFICACION CLAUSULA TERCERA FORMA DE PAGO
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL SANTANDER "CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS", EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CARRERA 27 No. 15-07 Y CALLE 16 No. 27-37, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA. - DEPARTAMENTO SANTANDER.	1069-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	\$ 1.095.578.628	12/07/2017	MODIFICACION CLAUSULA TERCERA FORMA DE PAGO
LICITACIÓN PÚBLICA	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1 DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUÍCOLA DE FONSECA EN LA	1061-2016	CONSORCIO AGROINDUSTRIAL GUAJIRA	\$ 8.249.678.030	12/09/2017	OTROS! ACLARATORIO NOMBRE DEL

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	OBJETO	CONTRATO NO	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	VALOR	FECHA DE FIRMA MODIFICACIÓN	OBSERVACIONES
	REGIONAL GUAJIRA					CENTRO
CONCURSO DE MÉRITOS	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1 DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUÍCOLA DE FONSECA EN LA REGIONAL GUAJIRA	1068-2016	CONSORCIO INTERCENTRO	\$ 896.104.972	15/09/2017	OTROS! ACLARATORIO NOMBRE DEL CENTRO

Dirección de Empleo, Trabajo y Emprendimiento

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos ejecutados	Valor Total
Vigencia fiscal 2017 comprendida entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017			
Contratación Directa	CPS personales y profesionales	16	\$547.709.708
Contratación Directa	Eventos	32	\$2.528.760.499

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Formación Profesional

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos ejecutados	Valor total
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Contratación Directa	Aceptación de ofertas	2	\$ 106.845.340
	Contrato de compra venta y suministros	5	\$ 1.909.375.940
	Contrato de interventoría	1	\$ 3.200.000.000
	Contrato de prestación de servicios	4	\$ 13.359.031.000
	Convenio	1	\$ 1.999.954.369
	Oficio (sena proveedor)	4	\$ 90.000.000
	Total general	17	\$ 20.665.206.649

Fuente. Grupo de Presupuesto

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo Contratos celebrados entre el 27 de marzo y el 31 de octubre de 2017					
Número de contrato	Contratista	Objeto	Valor	Fecha suscripción	Estado
1045	Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación - ICONTEC	Prestación de servicios profesionales para llevar a cabo un ejercicio de auditoría combinada para evaluar el Subsistema de Gestión de la Calidad bajo los estándares de la norma NTC ISO 9001:2015 con fines de renovación del certificado otorgado en el año 2014 y evaluar el Subsistema de Gestión Ambiental bajo el estándares de la norma NTC ISO 14001:2015 en el alcance determinado por la Entidad, con fines de otorgamiento del certificado respectivo.	\$230.307.840	12/10/2017	En ejecución
1025	Centro Nacional de Consultoría S.A.	Realizar la evaluación de procesos, resultados e impactos de: I) El Servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y II) La Estrategia de Articulación del SENA con la Educación Media.	\$2.797.396.308	27/09/2017	En ejecución
820	Martha Helena Delgadillo Pérez	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con los procesos: Gestión de Talento Humano y Gestión Documental.	\$50.213.118	27/03/2017	En ejecución
918	Helena Patricia García Maya	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Despacho de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en la atención a los requerimientos de las instancias administrativas de la entidad y realizar el seguimiento a procesos a cargo de esta Dirección.	\$35.000.000	14/06/2017	En ejecución
927	Andrés Felipe Giraldo Morales	Prestar servicios profesionales en la Dirección de Planeación, para acompañar y divulgar el desarrollo de ejercicios prospectivos y/o de vigilancia e inteligencia organizacional adelantados por la entidad, así como en el análisis de programas institucionales y la elaboración de documentos técnicos que sirvan de insumo para la toma de decisiones.	\$48.270.950	22/06/2017	En ejecución
992	Sonia Paola ordoñez Romero	Prestar servicios profesionales para apoyar la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la gestión de los riesgos de corrupción, el plan anticorrupción y de atención al ciudadano de la entidad y el ejercicio de revisión por la Dirección a nivel nacional.	\$24.404.236	25/08/2017	En ejecución

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la planificación y ejecución de las auditorías al SIGA (primera y tercera parte), así como el seguimiento a los planes de mejoramiento por fuentes diferentes a la CGR y las Auditorías de Control Interno de la entidad.	1		\$63,65
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar al Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados realizando la administración del Aplicativo SNIES del Ministerio de Educación, a través de la gestión, extracción, actualización y registro de la información institucional, consultar y extraer información proveniente del Aplicativo SOFIA Plus con el fin de realizar cruces y reportes de información de acuerdo con la necesidades de la Dirección de Planeación, Asesorar y apoyar al Grupo en la identificación de necesidades de sistemas de información e implementación de los mismos, Apoyar el procesamiento y consolidación de la información estadística institucional.	1		\$74,16
Directa	Prestación de servicios de apoyo a la gestión para apoyar las actividades administrativas que se generen en la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA.	1		\$27,54
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la planeación, ejecución seguimiento y mejora del Subsistema de Gestión de la Calidad, así como la articulación de éste con los demás subsistemas que conforman el SIGA, en cumplimiento de la responsabilidad y autoridad asignadas al rol de Líder Nacional del Subsistema de Gestión de la Calidad	1		\$89,13
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en el análisis, revisión, seguimiento y control de la información procesada por el Sistema Nacional de Información de Costos del SENA.	1		\$61,00

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Grupo de Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en el procesamiento de información presupuestal, econométrica y de bases de información que se requiera, generando valor agregado a la misma, con el fin de soportar los proyectos, evaluaciones y demás actividades responsabilidad de la dependencia.	1		\$73,20
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Grupo de Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en la formulación e implementación de sistemas, modelos, esquemas o instrumentos que contribuyan a la planeación estratégica institucional, así como a la evaluación de políticas, programas y proyectos del SENA	1		\$85,40
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar jurídicamente a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, especialmente en temas relacionados con la contratación de bienes y servicios y en apoyar el seguimiento a las actividades, metas y presupuesto que demanden la Dirección, las Regionales y Centros de Formación.	1		\$97,12
Directa	Prestar los servicios de apoyo a la gestión para asistir técnicamente el desarrollo de los procesos de planificación, programación, implementación y evaluación de los proyectos liderados por el Grupo de Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, orientados a garantizar el cumplimiento de la misión institucional.	1		\$34,47
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en el establecimiento, documentación, implementación, mantenimiento y mejora continua del Subsistema de Gestión Ambiental en cumplimiento de la responsabilidad y autoridad asignadas al rol de Líder Nacional del Subsistema de Gestión Ambiental.	1		\$73,20

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al Grupo de Planeación Operativa en el seguimiento, proyección y análisis del presupuesto de las áreas de Digeneral, Regionales y Centros de Formación y en gestionar proyectos de inversión de la entidad.	1		\$72,31
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al Grupo de Planeación Operativa en la definición, parametrización y funcionamiento del aplicativo que soportará el registro de la información de los planes de acción, participación en la elaboración de los proyectos BPIN de las áreas de la Dirección General que se asignen, apoyar en la elaboración del anteproyecto de presupuesto, en la apertura presupuestal, apoyar a las regionales asignadas, apoyar la formulación de planes de acción, realizar modificaciones presupuestales y realizar trámites presupuestales externos y de vigencias futuras, vigencias expiradas y acuerdos de modificación presupuestal.	1		\$80,94
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al grupo de Planeación Operativa de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo para el desarrollo, soporte, documentación y mantenimiento de los sistemas de información en la Entidad.	1		\$73,75
Directa	Prestación de servicios profesionales para documentar, analizar, revisar, parametrizar, proponer, definir ajustes y mejoras, en la distribución de los costos financieros y de apoyos administrativos, insumo del Sistema de Información Nacional de Costos del SENA.	1		\$47,38
Directa	Prestación de servicios profesionales para analizar, revisar, parametrizar, proponer, definir ajustes y mejoras en la distribución de los costos financieros, insumo del Sistema de Información Nacional de Costos del SENA.	1		\$61,00

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo- Grupo de Mejora Continua Institucional, en las actividades requeridas para la articulación con la Oficina de Sistemas y Secretaría General en temas relacionados con la implementación del Subsistema de Gestión de Seguridad de la Información, la administración de la Plataforma Compromiso y apoyar en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con el proceso: Gestión de Tecnologías de la información.	1		\$62,09
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar el plan de acción a nivel nacional y la apertura presupuestal; proyección y análisis del presupuesto de las áreas de Digeneral, Regionales y Centros de Formación; formulación y seguimiento a los proyectos BPIN que se asignen, realizar trámites de modificaciones presupuestales externos, trámite de vigencias futuras, y presentar informes presupuestales que se requieran.	1		\$73,23
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al grupo de planeación operativa en el análisis y proyecciones presupuestales de áreas de Digeneral, Regionales y Centros de Formación, manejo del aplicativo SIF para emitir informes y reportes para seguimiento a la ejecución presupuestal; apoyo y seguimiento en la formulación de los proyectos BPIN que se asignen. Realizar trámites externos de vigencias futuras y apoyar el plan de acción a nivel nacional y la apertura presupuestal.	1		\$72,31
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al Grupo de Planeación Operativa en el seguimiento, proyección y análisis del presupuesto de las áreas de Digeneral, Regionales y Centros de Formación	1		\$71,07
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar el manejo de la Información Estadística de la Entidad y el manejo de los indicadores de Gestión de los Gerentes Públicos del SENA, actualización y seguimiento a los indicadores contenidos en los distintos tableros de Control.	1		\$85,40

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en el acompañamiento a nivel regional con el fin de aportar al desarrollo territorial según lo señalado en el Plan Estratégico Institucional.	1		\$103,50
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar la consolidación de la información estadística del SENA, elaborar anexos y reportes que permiten efectuar seguimiento mensual al avance que presentan las dependencias frente a las metas institucionales, realizar el análisis, seguimiento y control de la información registrada y contenida en el aplicativo SISMEG del Departamento Nacional de Planeación, llevar a cabo el registro de la información institucional en SINERGIA, apoyar la elaboración del Informe Estadístico Institucional, elaborar las presentaciones Regionales insumo para el seguimiento realizado por el Director General.	1		\$41,40
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la gestión de los riesgos de proceso de la entidad y la continuidad de la operación institucional.	1		\$62,83
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con el proceso de Gestión de la Innovación y la competitividad.	1		\$62,09
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional con la identificación y evaluación de requisitos ambientales, así como la ejecución de actividades relacionadas con la implementación del Subsistema de Gestión Ambiental.	1		\$73,20

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar la consolidación y análisis de las estadísticas e indicadores institucionales, apoyar el diseño y funcionalidad de las herramientas que faciliten la administración de los indicadores. Asegurar la recolección, actualización, sistematización y mejoramiento de la calidad de los indicadores de alta calidad y la verificación y seguimiento a la información técnica asociada a los procesos de implementación de la estrategia de alta calidad. Elaboración de los visores y demás metodologías de visualización y publicación de los indicadores de alta calidad.	1		\$70,37
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar técnica y jurídicamente la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.		1	\$5,44
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la formulación de los indicadores de Gestión de los procesos de la entidad y su administración a través del módulo de indicadores en la plataforma CompromISO.	1		\$70,37
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con los procesos: Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales, Gestión Certificación Competencias Laborales.	1		\$62,09
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en las actividades relacionadas con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión y el Modelo Estándar de Control Interno a nivel nacional.	1		\$85,40

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestar de servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en lo relacionado con la verificación del cumplimiento de los requisitos legales que le aplican al Subsistema de Gestión Ambiental.	1		\$61,00
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la gestión de los riesgos de corrupción, el plan anticorrupción y de atención al ciudadano de la entidad y el ejercicio de revisión por la Dirección a nivel nacional.		1	\$3,28
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la gestión de los riesgos de corrupción, el plan anticorrupción y de atención al ciudadano de la entidad y el ejercicio de revisión por la Dirección a nivel nacional.		1	\$54,64
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con el proceso de Gestión de Comunicaciones y la documentación que soporta la gestión de la oficina de Control Interno Disciplinario.	1		\$62,09
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional con la implementación del Subsistema de Gestión Ambiental, en especial lo relacionado con el control operacional y el seguimiento y medición de la gestión ambiental	1		\$62,09
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Grupo de Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo para brindar acompañamiento técnico y seguimiento jurídico - administrativo a todos los procesos y funciones responsabilidad de la dependencia.	1		\$73,20

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestar los servicios profesionales para apoyar al Grupo de Planeación Operativa en el seguimiento, proyección y análisis del presupuesto de las áreas de Digeneral, Regionales y Centros de Formación, realizar trámites presupuestales externos, Formulación, actualización y seguimiento proyectos de inversión de la entidad y gestión del Plan de Acción	1		\$71,07
Directa	Prestar de servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en lo relacionado con la verificación técnica del cumplimiento de los requisitos aplicables a los proyectos de obras e inversiones que realice la Entidad en lo relacionado con el Subsistema de Gestión Ambiental.	1		\$73,20
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo técnico, administrativo y jurídico en lo relacionado con los requerimientos que sean de competencia de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.		1	\$76,10
Directa	Prestación de Servicios Profesionales para apoyar el procesamiento de la información en términos de aprendices del aplicativo SOFIA Plus, así como las consultas de información a los archivos históricos del aplicativo SOFIA Plus y Gestión Académica de Centros con el fin de procesar requerimientos de información realizados a nivel interno y externo.	1		\$81,69
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con el proceso Gestión de Recursos Financieros.	1		\$59,39
Directa	Prestación de servicios para diseñar, realizar y desarrollar informes gráficos de los procesos misionales y transversales de la Dirección de planeación y Direccionamiento Corporativo.	1		\$39,60

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar jurídica y técnicamente al Grupo de Mejora Continua Institucional en las actividades del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA y en la implementación del Subsistema de Gestión Ambiental.	1		\$32,88
Directa	Prestación de servicios de apoyo a la gestión para apoyar las actividades relacionadas con la revisión y verificación de la calidad de la información que genera y reporta el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, especialmente la relacionada con las auditorías internas y los planes de mejoramiento.		1	\$22,20
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con el proceso de Gestión de Infraestructura y logística.	1		\$58,49
Directa	Prestación de servicios profesionales para gestionar el diseño, desarrollo, programación, implementación, generación de informes y reportes periódicos en el aplicativo Sistema de Información Nacional de Costos del Sena -SINC-, de conformidad con el análisis y diseño de la estructura definida.	1		\$57,47
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con los procesos: Gestión Jurídica y Gestión Contractual	1		\$55,61
Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar el Grupo de Planeación Operativa en actividades de los procedimientos de Plan de Acción, presupuesto y proyectos de inversión.	1		\$30,79

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre

Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Grupo de Planeación Estratégica e Inteligencia Organizacional de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en el diseño, formulación, seguimiento, monitoreo y evaluación de planes, programas, políticas y proyectos institucionales, así como en la gestión de información estratégica interna y externa del SENA, generando valor agregado a la misma, para la respuesta institucional ante las demandas y cambios del entorno social, económico y tecnológico.	1		\$74,26
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con los procesos: Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad, Gestión de Emprendimiento y Empresarismo y Relacionamiento Empresarial y Gestión del Cliente.	1		\$53,99
Directa	Apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la verificación y mejora de la documentación del proceso de Gestión de Formación Profesional Integral y su actualización en el Sistema Integrado de Gestión y autocontrol.	1		\$38,00
Directa	Prestación de servicios profesionales en métodos y técnicas estadísticas, así como en procesamiento de datos, para recólectar, criticar, procesar, imputar, depurar y analizar información de programas y proyectos institucionales.	1		\$52,55
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la implementación, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol - SIGA en especial lo relacionado con los procesos: Gestión de Talento Humano y Gestión Documental.	1		\$50,21

Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Modalidad de contratación	Objeto contractual	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones)
Directa	Prestación de servicios profesionales para brindar apoyo al Despacho de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo en la atención a los requerimientos de las instancias administrativas de la entidad y realizar el seguimiento a procesos a cargo de esta Dirección.		1	\$35,00
Directa	Prestar servicios profesionales en la Dirección de Planeación, para acompañar y divulgar el desarrollo de ejercicios prospectivos y/o de vigilancia e inteligencia organizacional adelantados por la entidad, así como en el análisis de programas institucionales y la elaboración de documentos técnicos que sirvan de insumo para la toma de decisiones.	1		\$48,27
Directa	Prestar servicios profesionales para apoyar la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo - Grupo de Mejora Continua Institucional en la gestión de los riesgos de corrupción, el plan anticorrupción y de atención al ciudadano de la entidad y el ejercicio de revisión por la Dirección a nivel nacional.	1		\$24,40

Fuente. Dirección de planeación y direccionamiento Corporativo

Dirección de promoción y relaciones corporativas

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Contratación Directa	Prestación de servicios profesionales para apoyar la actividad jurídica administrativa de la Dirección, adelantando la proyección y elaboración de los diferentes escritos emanados de la Dirección relacionados con las etapas pre contractual, contractual y post contractual de los contratos y convenios. Así como el seguimiento y respuestas a requerimientos adelantados por otras dependencias para coadyuvar con el normal funcionamiento de la Dirección.	1	0	23
	Prestación de servicios profesionales para apoyar al Grupo de Relaciones Internacionales y Cooperación en la planeación, ejecución y seguimiento de los proyectos, actividades o programas de cooperación internacional, y/o el manejo de las relaciones internacionales con los países y/o redes, que le sean asignados.	3	0	70,5

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
	Prestación de servicios profesionales para apoyar a la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas en todas las etapas y actuaciones jurídicas relacionadas con instrumentos o convenios que se suscriben en la Dependencia.	1	0	17
	Prestar los servicios de apoyo a la gestión documental y la preservación de la información de los procesos a cargo de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas.	1	0	5
	Prestación de servicios profesionales para apoyar a la Dirección Promoción y Relaciones Corporativas en el seguimiento a los mecanismos de integración regional que permita fortalecer la estrategia de internacionalización con los países aliados, así como en el seguimiento de los proyectos, actividades o programas de cooperación internacional que le sean asignados.	1	0	15
	Prestación de servicios profesionales para apoyar al Grupo de Relaciones Internacionales y Cooperación en la planeación, ejecución y seguimiento de los proyectos, actividades o programas de cooperación internacional, y/o el manejo de las relaciones internacionales en la regional o centro de formación que le sean asignados.	1	0	17

Fuente: Dirección promoción y Relaciones Corporativas

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Contratación Directa	Prestación de servicios	107	4.980,13
Contratación Directa	Interventoría	1	1.506,90
Proceso Licitatorio	Convocatoria de Formación Continua Especializada y Reentrenamiento Laboral	73	30.474,27

Fuente: Dirección del Sistema nacional de Formación para el Trabajo

Oficina De Control Interno Disciplinario

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Contratación Directa	Prestación de servicios	22	97

Fuente: Oficina de Control Interno Disciplinario

Oficina de Comunicaciones

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Contratación Directa	Prestar los servicios para apoyar las actividades de divulgación, promoción de políticas públicas, proyectos y actividades institucionales que realiza el Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA que le permita fortalecer la estrategia de comunicaciones de la Entidad para el 2017	1		\$ 5.200
Contratación Directa	Prestar los servicios de emisión, transmisión, difusión y retrasmisión del programa televisivo, así mismo la preproducción, producción y emisión de productos radiales y piezas audiovisuales con el fin de divulgar los programas, proyectos, políticas, estrategias y demás información de interés para la ciudadanía	1		\$ 1.305

Fuente: Oficina de Comunicaciones

Oficina de Sistemás

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	N° de contratos en proceso		Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre				
Contratación Directa	Contratar el arrendamiento de un bien inmueble amoblado, ubicado en la ciudad de Bogotá, para el desarrollo de actividades relacionadas con TIC con disponibilidad de 80 puestos de trabajo incluida conexión y mantenimiento de la planta eléctrica.	1	EN EJECUCIÓN	\$311,718
	Realizar ajustes y mejoras a las funcionalidades actuales e implementar nuevas funcionalidades en la plataforma que gestiona el SIGA de acuerdo con las necesidades y mejora continua del servicio que establezca el SENA.	1	EN EJECUCIÓN	\$450,000
	Prestar los servicios profesionales de soporte, mantenimiento, transferencia de conocimiento y derecho de actualización del sistema KACTUS-HR, para el SENA.	1	EN EJECUCIÓN	\$364,326
	Contratar la renovación de las dos (2) suscripciones de la suite de JASPERSOFT BI ENTERPRISE EDITION y la adquisición de servicios de consultoría JASPERSOFT para implementación, ajustes y parametrización del software en la entidad por un (1) año.	1	EN EJECUCIÓN	\$305,566
Licitación Pública	contratar la suscripción al licenciamiento, configuración y migración al servidor de aplicaciones JBOSS EAP 7 sobre open shift en su última versión, para la aplicación Sofia plus, que incluya la modernización de su arquitectura y plataforma tecnológica, servicios de soporte y mantenimiento por un año	1	EN EJECUCIÓN	\$2.493,674
Selección Abreviada	Contratar la adquisición, entrega y soporte técnico para mil quinientos (1500) certificados de firma digital para función pública, SIF y pertenencia a empresa, con	1	EN EJECUCIÓN	\$310,922

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	Nº de contratos en proceso	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
	vigencia de un año, con sus respectivos dispositivos criptográficos de almacenamiento del certificado digital (TOKEN).		
	Contratar el licenciamiento especial de productos Microsoft para Entidades de Educación Superior "ENROLLMENT FOR EDUCATION SOLUTIONS ", dando continuidad al actual licenciamiento, que permita cubrir la totalidad de los equipos de cómputo del SENA, incluyendo la renovación de la membresía para treinta y tres (33) IT ACADEMY de MICROSOFT y 4.860 horas de acompañamiento para ejecutar actividades propias del licenciamiento y conexos.	1	EN EJECUCIÓN \$6.024,637
	Contratar la adquisición de una solución de equipos para la oficina de comunicaciones	1	EN EJECUCIÓN \$360,165
	Adquisición de los servicios de soporte técnico en sitio y mantenimiento que incluya la estructuración de ajustes que el SENA requiera, con el fin de garantizar la estabilidad técnica de las funcionalidad del sistema de gestión de valuación y certificación de competencias laborales GECCL	1	EN EJECUCIÓN \$172,908
Agregación por Demanda	Contratar la adquisición de SERVICIOS DE ORACLE PREMIER SUPPORT FOR SYSTEMS y SOFTWARE UPDATE LICENSE & SUPPORT Y SERVICIOS DE ACTUALIZACIÓN Y RENOVACIÓN DE SOPORTE DEL LICENCIAMIENTO ILIMITADO ULA al amparo del instrumento de agregación de demanda CCE-211-AG-2015, requerida para la operación y funcionamiento de los servicios sistemas de información y aplicaciones del SENA	1	EN EJECUCIÓN \$4.783,139
	La prestación de servicios de conectividad (WAN e Internet)	1	EN EJECUCIÓN \$5.692,10

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	N° de contratos en proceso	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
	requeridos para la operación y funcionamiento de la Dirección General, Regionales, Centro de Formación Profesional, Tecnoparques, Tecnoacademias, Oficinas del Servicio Nacional de Empleo y Aulas Móviles e Itinerantes del SENA y lugares en los que el SENA cumpla las funciones a su cargo y desarrolle las actividades de educación y de formación que constituyen su objeto bajo el amparo del Acuerdo Marco de Precios CCE-427-1-AMP-2016.		
	La prestación de servicios de Nube Privada II requeridos para la operación de la infraestructura que permita el adecuado funcionamiento de las aplicaciones misionales, administrativas y de apoyo de la entidad; así como todos los equipos, elementos y dispositivos necesarios para el funcionamiento de los servidores, almacenamiento y equipos de seguridad informática bajo el amparo del Acuerdo Marco de Precios CCE-427-1-AMP-2016.	1	EN EJECUCIÓN \$3.677,18

Fuente: Oficina de Comunicaciones

Oficina de Control Interno de Gestión

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos ejecutados	Valor total (millones de pesos)
Vigencia fiscal año 2017 comprendido entre el 27 de marzo y el 31 de octubre			
Licitación Pública	Adquisición de 10 licencias a perpetuidad, de la herramienta AutoAudit. Prestar el servicio del software Idea, y renovar la suscripción anual del complemento Smart Analizar	2	139,1

Fuente: Oficina de Control Interno de gestión

Secretaría General

Modalidad de contratación	Objetos contractuales	No. De contratos en proceso	No. De contratos ejecutados	Vir. Total (millones de pesos)
Vigencia Fiscal Año Comprendida entre el día 1 de enero de 2017 y el día 1 de Noviembre de 2017				
Contratación Directa	Contratación de Prestación de Servicios	847	126	46.595.586.560
Vigencia Fiscal Año Comprendida entre el día 27 de marzo de 2017 y el día 1 de Noviembre de 2017				
Contratación Directa	Contratación de Prestación de Servicios	165	12	4.463.958.991

Dirección Jurídica

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0007-2017	Apoyar la Dirección Jurídica con la actualización del Normograma del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, así como con la compilación de códigos, leyes, decretos, acuerdos, resoluciones, circulares, conceptos, modificaciones y derogatorias de la Constitución y de la normalidad vigente, sobre asuntos de competencia de la entidad.	\$65.000.000	AVANCE JURÍDICO CASA EDITORIAL LTDA	800-2017	10/03/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO		Prestar los servicios de emisión, transmisión, difusión y retrasmisión del programa televisivo, así mismo la preproducción, producción y emisión de productos radiales y piezas audiovisuales con el fin de divulgar los programas, proyectos, políticas, estrategias y demás información de interés para la ciudadanía.	\$1.305.247.206	RADIO TELEVISIÓN NACIONAL DE COLOMBIA RTVC	808-2017	17/03/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-008-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el CONGRESO NACIONAL DE MUNICIPIOS 2017, que se realizará los días 29, 30 y 31 de marzo de 2017, en el Centro de Convenciones de Cartagena en la ciudad de Cartagena de Indias.	\$22.342.000	FEDERACIÓN COLOMBIANA DE MUNICIPIOS	815-2017	22/03/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0010-2017	Contratar el servicio de depósito, conservación y custodia de siete mil trescientos cincuenta rollos	\$59.824.311	ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN	817-2017	27/03/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		(7.350) rollos originales, microfilmados por la Dirección General y las Regionales del SENA.				
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 2 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$4.100.730.682	UNIÓN TEMPORAL AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. - MAFFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. - LIBERTY SEGUROS S.A.	822-2017	29/03/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 1 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$2.937.446.202	UNIÓN TEMPORAL MAFFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S.A. - ALLIANZ SEGUROS S.A. - SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. - AIG SEGUROS COLOMBIA S.A. - LIBERTY SEGUROS S.A. - AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. Y QBE SEGUROS S.A.	823-2017	29/03/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 5 CONTRATAR EL PROGRAMA DE	\$328.440.000	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	824-2017	29/03/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.				
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 3 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$188.890.320	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA SEGUROS GENERALES S.A - LA PREVISORA S.A. COMPAÑÍA DE SEGUROS	825-2017	29/03/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 4 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$124.950.000	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	826-2017	29/03/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	SI DG-0005-2017	Contratar la adquisición, entrega y soporte técnico para mil quinientos (1500) certificados de firma digital para función pública, SIIF y pertenencia a empresa, con vigencia de un año, con sus respectivos dispositivos criptográficos de almacenamiento del certificado digital (TOKEN).	\$310.483.495	GESTIÓN DE SEGURIDAD ELECTRÓNICA S.A.	827-2017	31/03/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	Contratar la adquisición de papelería, insumos para archivo e impresión y útiles de oficina para diferentes sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, por el sistema Outsourcing, a través del Segmento Nacional del Acuerdo Marco de Precios CCE-432-1AMP-2016.	\$1.171.606.652	UNIPLES S.A.	OC 15553-2017	30/03/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0011-2017	"Contratar el servicio de publicación en el Diario Oficial de los Actos Administrativos, expedidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA que legalmente lo requieran."	\$4.120.000	IMPRESA NACIONAL DE COLOMBIA	828-2017	31/03/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0012-2017	Realizar la aplicación del examen de estado de educación superior - SABER PRO a un grupo de aprendices de programas del nivel tecnológico del SENA que están cursando últimos trimestres.	\$5.700.000.000	INSTITUTO COLOMBIANO PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN - ICFES	830-2017	05/04/2017
SELECCIÓN ABREVIADA	DG-001-2017	Contratar la prestación de servicios y el apoyo logístico de infraestructura, escenafios, suministro que sean requeridos para el desarrollo de las actividades culturales, deportivas, recreativas, artísticas, sociales y	\$499.125.643	CAJA COLOMBIANA DE SUBSIDIO FAMILIAR COLSUBSIDIO	831-2017	06/04/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		de capacitación para los servidores públicos de la Dirección General del SENA y su grupo familiar, contenidas dentro de plan de bienestar.				
CONTRATACIÓN DIRECTA		PRESTAR LOS SERVICIOS PARA APOYAR LAS ACTIVIDADES DE DIVULGACIÓN, PROMOCIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS, PROYECTOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES QUE REALIZA EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA QUE LE PERMITAN FORTALECER LA ESTRATEGIA DE COMUNICACIONES DE LA ENTIDAD PARA EL 2017.	\$5.200.000.000	IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA	832-2017	06/04/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-0001-2017	INTERVENTORIA TÉCNICA ADMINISTRATIVA, LEGAL, FINANCIERA, AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA LA ADECUACIÓN DE LA CASA DEL MARQUÉS DEL PREMIO REAL, DEL CENTRO HISTÓRICO DE LA CIUDAD DE CARTAGENA - DEPARTAMENTO DE BOLÍVAR	\$287.286.060	DAIMCO S.A.S.	835-2017	07/04/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0017-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA, en cuatro (4) de los eventos que realiza la CORPORACIÓN DE FERIAS Y EXPOSICIONES S.A. USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA, que se llevarán a cabo durante el año 2017 en la ciudad de Bogotá D.C.	\$290.000.000	CORPORACIÓN DE FERIAS Y EXPOSICIONES S.A. USUARIO OPERADOR DE ZONA FRANCA	836-2017	17/04/2017
CONTRATO		Prestar el servicio para garantizar	\$174.780.000	CIRCULO DE	839-2017	19/04/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
INTERADMINISTRATIVO		La atención logística de eventos de capacitación, actualización o reinducción en puestos de trabajo dirigido a los servidores públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA.		SUBOFICIALES DE LAS FUERZAS MILITARES		
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0002-2017	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo, el cual incluye materiales, insumos, repuestos nuevos y originales, alistamiento y trámite para la revisión técnica mecánica para los vehículos del parque automotor asignados a la Dirección General del SENA.	\$73.177.915	AUTOS MONGUI S.A.S.	848-2017	25/04/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0013-2017	Contratar el suministro de elementos de ferretería, para realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones del SENA - Dirección General.	\$50.000.000	ORION CONIC S.A.S.	850-2017	26/04/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el TERCER CUSTOMER EXPERIENCE SUMMIT y 14° CONGRESO ANDINO DE CONTACT CENTER Y CRM, que se realizará los días nueve (9), diez (10) y once (11) de mayo de 2017, en la ciudad de Bogotá D.C., y en el FORO DE LÍDERES EMPRESARIALES, que se realizará el día diecinueve (19) de octubre de 2017, en la ciudad de Bogotá D.C.	\$17.195.500	ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE CONTACT CENTERS Y BPO BUSINESS PROCESS OUTSOURCING	851-2017	27/04/2017
MÍNIMA	DG-0015-	CONTRATAR EL	\$11.830.980	GPS	852-2017	28/04/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
CUANTÍA	2017	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO CON SUMINISTRO DE REPUESTOS DE LA PLANTA ELÉCTRICA DE EMERGENCIA DE 450 KVA, UBICADA EN LAS INSTALACIONES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA.		ELECTRONICS LTDA		
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESION A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	\$36.072.515	SUMIMAS S.A.S.	OC 16770-2017	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESION A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	\$908.276	PANAMERICANA OUTSOURCING S.A.	OC 16771-2017	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESION A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017. PARA LOS	\$34.521.900	UNIPLES S.A.	OC 16772-2017	28/04/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.				
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	SUMINISTRO DE CONSUMIBLES DE IMPRESIÓN A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-538-1-AMP-2017, PARA LOS EQUIPOS DE IMPRESIÓN ASIGNADOS A LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA, PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE LA FECHA DE GENERACIÓN DE LA ORDEN DE COMPRA HASTA EL 30 DE DICIEMBRE DE 2017.	\$25.452.687	UNIPLES S.A.	OC 16773-2017	28/04/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO INTEGRAL DE ASEO Y CAFETERÍA A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS CCE-455-1-AMP-2016 PARA LA REGIÓN DE COBERTURA No. 11 (DIRECCIÓN GENERAL REGIONALES: SAN ANDRÉS, AMAZONAS, CHOCÓ, ARAUCA, VICHADA, VAUPÉS Y GUAINÍA); PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE MAYO 1 Y NOVIEMBRE 30 DE 2017.	\$1.667.048.009	SERVIASEO S.A.	OC 16774-2017	28/04/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	CD-DG 0021 - 2017	Realizar ajustes y mejoras a las funcionalidades actuales e implementar nuevas funcionalidades en la plataforma	\$450.000.000	INPUT TECHNOLOGIES S.A.S.	857-2017	03/05/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		que gestiona el SIGA de acuerdo con las necesidades y mejora continua del servicio que establezca el SENA.				
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0022-2017	Prestar los servicios para realizar la capacitación y actualización académica en los temas prioritarios definidos en el Plan Institucional de Capacitación PIC 2017, dirigida a los funcionarios del SENA.	\$844.500.000	COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	862-2017	03/05/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0020-2017	Contratar el servicio de mantenimiento preventivo y correctivo, con mano de obra y el suministro de repuestos para los equipos de microfilmación a cargo del Grupo de Administración de Documentos de la Dirección General de SENA	\$6.355.790	INTERPROCESOS, LIMITADA	873-2017	15/05/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0019-2017	MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO INCLUIDA LA MANO DE OBRA Y REPUESTOS DE LOS SISTEMAS HIDRÁULICO E HIDRONEMÁTICO DE AGUA POTABLE, REDES SANITARIAS, CAFETERIAS Y POSETAS – LAVADO Y DESINFECCIÓN DEL TANQUE DE AGUA POTABLE DE LOS EDIFICIOS A CARGO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA	\$34.034.000	CRUZ O. MANTENIMIENTOS, ECOLÓGICOS Y PRODUCTIVOS S.A.S.	874-2017	15/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0024-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en ocho (8) de los eventos que realiza la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia ANDI, que se llevará a cabo durante el	\$88.780.000	ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESARIOS DE COLOMBIA - ANDI	878-2017	16/05/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACIÓN A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		año 2017.				
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0023-2017	Compra de 650 rollos para microfilmación, 25 botellas concentradas de revelador y 25 botellas concentradas de fijador, para el proceso de microfilmación de documentos utilizados en el Grupo de Administración de Documentos de la Dirección del SENA.	\$29.445.122	SERVI IMÁGENES LTDA.	879-2017	17/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0025-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el 42 CONGRESO INTERNACIONAL DE TRANSPORTE DE CARGA Y SU LOGÍSTICA, que se realizará los días 13, 14 y 15 de septiembre de 2017, en la ciudad de Barranquilla.	\$16.524.000	FEDERACIÓN COLOMBIANA DE TRANSPORTADORES DE CARGA POR CARRETERA - COLFECAR	880-2017	17/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0027-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en la 11 FANYF 2017 FERIA Y FESTIVAL DE FRANQUICIAS, que se realizará los días cinco (5) y seis (6) de julio de 2017, en la ciudad de Bogotá D.C.	\$16.274.000	LFM S.A.S.	891-2017	22/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0029-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el HUMAN RESOURCE WORKSHOP, que se realizará el día siete (07) de junio de 2017, en la ciudad de Bogotá D.C.	\$15.913.500	LEGIS INFORMACIÓN PROFESIONAL S.A.	895-2017	26/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0028-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el	\$25.000.000	CONFEDERACIÓN COLOMBIANA DE CÁMARAS DE	897-2017	31/05/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		evento CONGRESO ANUAL DE LA CONFEDERACIÓN COLOMBIANA DE CÁMARAS DE COMERCIO - CONFECÁMARAS 2017, que se realizará los días 31 de agosto y 01 de septiembre de 2017, en el Hotel Hilton de la ciudad de Cartagena de Indias.		COMERCIO CONFECÁMARAS		
CONTRATACIÓN DIRECTA		Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el 13o CONGRESO INTERNACIONAL DE CRÉDITO Y COBRANZA en la ciudad de Bogotá D.C.	\$15.999.068	ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE LA INDUSTRIA DE LA COBRANZA	898-2017	31/05/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		Prestar los servicios profesionales de soporte, mantenimiento, transferencia de conocimiento y derecho de actualización del sistema KACTUS-HR, para el SENA.	\$364.326.465	DIGITAL WARE S.A.	903-2017	02/06/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO		Contratar el servicio de capacitación de un taller de tablas de retención documental dirigida a los funcionarios del SENA.	\$64.368.900	ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN	911-2017	07/06/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0035-2017	Realizar la suscripción, adquisición y actualización de publicaciones impresas a través del sistema de hojas intercambiables LEGIS y acceso en medio electrónico (en línea o página web), de información esenciales para la consulta y emisión de conceptos ajustados a la normatividad vigente, del Estatuto General de la Contratación de la Administración Pública.	\$2.645.000	LEGIS EDITORES S.A.	922-2017	16/06/2017
CONTRATACIÓN	DG-0034-	Contratar la participación del	\$18.517.000	CÁMARA	931-2017	23/06/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
DIRECTA	2017	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el CONGRESO COLOMBIANO DE LA CONSTRUCCIÓN, que se realizará en la ciudad de Cartagena.		COLOMBIANA DE LA CONSTRUCCIÓN - CAMACOL		
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	La prestación de servicios de Conectividad (WAN e Internet) requeridos para la operación y funcionamiento de la Dirección General, Regionales, Centros de Formación Profesional, Tecnoparques, Tecnoacademias, Oficinas del Servicio Nacional de Empleo y Aulas Móviles e Itinerantes del SENA y lugares en los que el SENA cumpla las funciones a su cargo y desarrolle las actividades de educación y de formación que constituyen su objeto bajo el amparo del Acuerdo Marco de Precios CCE-427-1-AMP-2016	\$5.692.101.710	UT CLARO	OC 18486-2017	30/06/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		APOYO TECNICO A LA GESTION DEL SENA PARA LA IMPLEMENTACIÓN OBLIGATORIA DEL MARCO NORMATIVO APLICABLE A LAS NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD DEL SECTOR PÚBLICO - NICSP PARA ENTIDADES DE GOBIERNO GENERAL, CONFORME LOS LINEAMIENTOS, PLAZOS Y REQUISITOS QUE PARA EL EFECTO ESTABLECE LA CONTADURIA GENERAL DE LA	\$569.700.000	SOLUCIONES & GESTIÓN S.A.S.	935-2017	23/06/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0031-2017	NACIÓN. Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el CONGRESO INTERNACIONAL DE TIC, ANDICOM 2017, que se realizará los días veintitrés (23), veinticuatro (24) y veinticinco (25) de agosto del 2017, en el Centro de Convenciones de Cartagena de Indias.	\$17.200.000	CENTRO DE INVESTIGACIONES Y DESARROLLO EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES - CINTEL	938-2017	05/07/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		ESTUDIO PREVIO PARA CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, JURÍDICA, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS APROBADOS EN DESARROLLO DE LA CONVOCATORIA DG-0001 DE 2017 DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA.	\$1.494.298.691	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	940-2017	06/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0002-2017	OBRAS DE REHABILITACIÓN Y ADECUACIÓN FUNCIONAL DEL CENTRO CULTURAL, GASTRONÓMICO Y TURÍSTICO CALLE DE LA FUNDACIÓN DEL SENA, EN LA ESTACIÓN DE TREN DE PEREIRA	\$2.209.002.192	CONSORCIO SENA PEREIRA	944-2017	11/07/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	La prestación de servicios de Centro de Datos/ Nube Privada requeridos para la operación de la infraestructura que permita el adecuado funcionamiento de las	\$3.877.182.353	LEVEL 3 COLOMBIA S.A.	OC 18627-2017	07/07/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO
		aplicaciones misionales, administrativas y de apoyo de la entidad; así como todo los equipos, elementos y dispositivos necesarios para el funcionamiento de los servidores, almacenamiento y equipos de seguridad informática, bajo un ambiente controlado tanto en sus condiciones ambientales, físicas y de seguridad				
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATAR LA COMPRA DEL SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTES DE TRANSITO - SOAT, PARA SEISCIENTOS NOVENTA Y UNO (691) VEHICULOS DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS No. CCE-292-1-AMP-2015, CELEBRADO ENTRE COLOMBIA COMPRA EFICIENTE Y LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS, SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. Y QBE SEGUROS S.A.	\$379.539.101	LA PREVISORA S.A.	OC 18825-2017	17/07/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en dos (2) eventos que realiza la ASOCIACIÓN NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR - ANALDEX, que se llevarán a cabo durante el año 2017.	\$23.999.999	ASOCIACIÓN NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR ANALDEX	948-2017	19/07/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-0002-2017	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA,	\$302.450.518	CONSORCIO ESTACIÓN	951-2017	19/07/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN Y ADECUACIÓN FUNCIONAL DEL CENTRO CULTURAL, GASTRONÓMICO Y TURÍSTICO CALLE DE LA FUNDACIÓN DEL SENA, EN LA ESTACIÓN DE TREN DE PEREIRA.				
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0040-2017	Contratar la renovación de la suscripción de la suite de JASPEROFT BI ENTERPRISE EDITION, y la adquisición de servicios de consultoría JASPEROFT para implementación, ajustes y parametrización del software en la entidad.	\$305.666.676	IT-NOVA S.A.S.	952-2017	21/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 1	#####	UNIÓN TEMPORAL CTG SEGURIDAD	955-2017	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 2	#####	UNIÓN TEMPORAL SUPSEGAN 2017	956-2017	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 3	#####	UNIÓN TEMPORAL UNIÓN SEGURIDAD 2017	957-2017	25/07/2017
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA.	#####	UT VSC SENA	958-2017	25/07/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		ZONA 4				
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0003 de 2017	La prestación del Servicio de Vigilancia y Seguridad Privada, para las sedes del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. ZONA 5	#####	UNIÓN TEMPORAL VISE LTDA - VIGILANCIA ACOSTA LTDA	959-2017	25/07/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0042-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el evento COLOMBIA STARTUP & INVESTOR SUMMIT 2017	\$16.000.000	COLOMBIA STARTUP COMPANY S.A.S.	960-2017	26/07/2017
SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	SI DG-0041-2017	Contratar el licenciamiento especial de productos Microsoft para Entidades de Educación Superior "ENROLLMENT FOR EDUCATION SOLUTIONS", dando continuidad al actual licenciamiento, que permita cubrir la totalidad de los equipos de cómputo del SENA, incluyendo la renovación de la membresía para treinta y tres (33) IT ACADEMY de MICROSOFT y 4.860 horas de acompañamiento para ejecutar actividades propias del licenciamiento y conexos.	\$6.949.981.424	SOFTWAREONE COLOMBIA S.A.S.	963-2017	28/07/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0036-2017	Contratar la intervención para la mejora del clima organizacional del SENA a nivel nacional.	\$435.000.000	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	964-2017	28/07/2017
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO		Prestación de servicios de apoyo logístico, para la realización, organización y coordinación integral de los eventos de difusión, posicionamiento y despliegue de las actividades de emprendimiento realizadas por la Coordinación Nacional de Emprendimiento.	\$1.832.275.500	CENTRO DE FERIAS, EXPOSICIONES Y CONVENCIONES DE BUCARAMANGA S.A. - CENFER	965-2017	31/07/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO
		SENA así como las de los beneficiarios de sus programas, según las necesidades y condiciones establecidas por la Entidad.				
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP 0004 DE 2017	Contratar la suscripción al licenciamiento, configuración y migración al servidor de aplicaciones Jboss EAP 7 sobre Open Shift en su última versión, para la aplicación SOFIA PLUS, que incluya la modernización de su arquitectura y plataforma tecnológica, servicios de soporte y mantenimiento por un año.	\$2.493.000.002	COMWARE S.A.	966-2017	01/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0045-2017	Contratar la participación del SENA en el XVI CONGRESO COOPERATIVO que se celebrará en el Hotel Hilton de la ciudad de Cartagena.	\$20.000.000	CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA - CONFECOOP	973-2017	06/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0044-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el "CARIBE BIZ FORUM 2017. Conectar soluciones para crear futuro", en la ciudad de Barranquilla.	\$11.000.000	CÁMARA DE COMERCIO DE BARRANQUILLA - CCB	975-2017	09/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0039-2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el CONGRESO INTERNACIONAL OUTSOURCING HUMAN RESOURCES, que se realizará en la Cámara de Comercio de Bogotá.	\$12.495.000	LEGISLACIÓN ECONÓMICA S.A. - LEGIS S.A.	976-2017	09/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE AÉREO EN RUTAS NACIONALES E	\$120.000.000	SERVICIO AÉREO A TERRITORIOS NACIONALES S.A.	981-2017	14/08/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		INTERNACIONALES EN MODALIDAD DE VUELOS CHÁRTER, PARA LA DIRECTORA GENERAL DEL SENA Y SU COMITIVA, SI LA HUBIERE, EN AERONAVES DESTINADAS AL SERVICIO DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA, ACONDICIONADAS PARA SU REALIZACIÓN, CON TRIPULACIÓN COMPLETA Y EN CONDICIONES DE AERONAVEGACIÓN OPTIMAS, PREVIA DISPONIBILIDAD DE LAS MISMAS		SATENA		
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-0002-2017	CONTRATAR LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y DISEÑOS, PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA, EN SAN VICENTE DEL CAGUÁN, SENA REGIONAL CAQUETÁ.	\$349.222.065	CONSORCIO DISEÑOS C&A CAQUETÁ	987-2017	22/08/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0046-2017	Contratar la prestación de servicios de mantenimiento preventivo, correctivo y el suministro de repuestos originales nuevos que sean requeridos para el buen funcionamiento de los equipós y máquinas del gimnasio ubicado en la Dirección General del SENA.	\$17.493.425	ATHLETIC DE COLOMBIA S.A.S.	988-2017	23/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0049-2017	Contratar la participación del SENA en el EXPO AGROFUTURO que se celebrará en la plaza mayor de la ciudad de Medellín.	\$26.555.000	PROYECTOS AGROPECUARIOS DE COLOMBIA S.A.S.	990-2017	24/08/2017
CONTRATO	DG-0050-	Contratar con el Diario Oficial el	\$10.000.000	IMPRESA	993-2017	28/08/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR O NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
INTERADMINISTRATIVO	2017	servicio de publicación de los Actos Administrativos, expedidos por el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA que legalmente lo requieran.		NACIONAL DE COLOMBIA		
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0047 DE 2017	Contratar la participación del SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, en el IV ENCUENTRO AGROINDUSTRIAL DEL CARIBE Y 62° CONGRESO NACIONAL DE LA PYME, que se estima su realización en la ciudad de Barranquilla y Cartagena respectivamente.	\$45.000.000	ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE LAS MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS - ACOPI	994-2017	28/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0056-2017	Adquisición de la suscripción al programa "Red Hat Academy Program" exclusivo de Red Hat, para el fortalecimiento de los procesos de formación relacionados con la red de informática, diseño y desarrollo de software para los aprendices e instructores del SENA.	\$582.345.540	NEXSYS DE COLOMBIA S.A.	995-2017	29/08/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0059-2017	Contratar los servicios de interventoría administrativa, jurídica, financiera y técnica de los convenios derivados en ejecución y suscritos por el Sena, para la ejecución del programa de ampliación de cobertura Sena de las vigencias 2.017-2.018 y continuar con la vigilancia de los convenios vigentes de vigencias anteriores.	\$6.000.000.000	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD	996-2017	30/08/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0052-2017	MANTENIMIENTO PREVENTIVO FULL DE LOS SEIS (6) ASCENSORES PARA LOS	\$34.225.411	MITSUBISHI ELECTRIC DE COLOMBIA	998-2017	30/08/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACIÓN A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		EDIFICIOS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SENA, UBICADO EN LA CALLE 57 NO 8-69 DE LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C.		LIMITADA		
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0057-2017	Contratar la renovación de la suscripción al portal XIRTO – ONLINE para la gestión del espectro radioeléctrico destinada a la planificación de redes radio y al análisis de compatibilidad electromagnética de cualquier tipo de tecnología inalámbrica, para fortalecer los programas de formación de la red de conocimiento de telecomunicaciones del SENA	\$188.924.400	BESTTELECOM S.A.S.	999-2017	31/08/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0048-2017	Contratar el derecho de uso, los servicios de actualización, soporte y mantenimiento de la solución EZPROXY y del generador de reportes estadísticos, para contribuir a la modernización de los procesos de gestión del Sistema de Bibliotecas y a la ejecución de la formación profesional del SENA.	\$56.846.300	ELOGIM S.A.S.	1004-2017	04/09/2017
SELECCIÓN ABREVIADA	DG-005-2017	Prestar los servicios para realizar la Encuesta de Necesidades Ocupacionales y Talento Humano (ENOTH), para identificar las ocupaciones y necesidades de talento humano requeridos por el mercado laboral del país, que le permitan al SENA orientar la oferta y contenido de los programas de formación.	\$458.440.453	BRANDSTRAT S.A.S.	1005-2017	04/09/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG - 0054 DE 2017	Contratar licenciamiento, administración y actualización a las	\$610.470.000	GRUPO SISTEMAS LÓGICOS	1006-2017	05/09/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		nuevas versiones que sean liberadas por EX LIBRIS del Sistema de Información Bibliográfico Aleph 500 y de la solución de descubrimiento, entrega de información en la nube PRIMO central, SFX y BX, enmarcado en el proyecto Biblioteca Digital.		COLOMBIA S.A.S.		
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0053-2017	Contratar la participación del SENA en los 25 AÑOS DE LA CONVENCIÓN NACIONAL DE SUPERMERCADOS, AUTOSERVICIOS Y PROVEEDORES GÓNDOLA, que se celebrará en el Hotel las Américas de la ciudad de Cartagena de Indias.	\$15.000.000	FEDERACIÓN NACIONAL DE COMERCIANTES - FENALCO	1008-2017	08/09/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0055-2017	Contratar la suscripción de ocho (8) accesos online a RDA TOOLKIT para el equipo técnico del Sistema de Bibliotecas SENA.	\$9.136.000	INFOLINK COLOMBIA S.A.S. HJG	1011-2017	12/09/2017
SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	SI DG-0007-2017	Adquisición de una solución de equipos para la oficina de comunicaciones.	\$360.165.000	ERA ELECTRÓNICA S.A.	1019-2017	14/09/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATACIÓN DEL SUMINISTRO DE TQUETES AÉREOS A TRAVÉS DE COLOMBIA COMPRA EFICIENTE PROCESO CCE-283-1-AMP-2015 PARA LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA	\$1.000.000.000	AGENCIA DE VIAJES Y TURISMO GOLDTOUR S.A.S.	OC 20245-2017	14/09/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-058-2017	Contratar la adquisición de una (1) pieza de mano de baja velocidad y una (1) lámpara de fotocurado para el Servicio Médico Asistencial del SENA Dirección General.	\$1.934.940	ORBIDENTAL S.A.S.	1020-2017	18/09/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0060-2017	Contratar la participación del Sena, en la Cumbre líderes por la Educación 2017, que se realizará en la en el Cubo de Colsubsidio, en Bogotá los días 20 y 21 de septiembre de 2017.	\$80.000.000	PROYECTOS SEMANA S.A.	1021-2017	18/09/2017
SELECCIÓN ABREVIADA	SAM DG 0006 DE 2017	Adquisición de los servicios de soporte técnico en sitio y mantenimiento que incluya la estructuración de ajustes que El SENA requiera, con el fin de garantizar la estabilidad técnica de las funcionalidades del sistema de gestión de evaluación y certificación de competencias laborales GECCL.	\$172.908.190	SCIENCE & TECHNOLOGY S.A.S.	1022-2017	18/09/2017
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	Contratar la compra del seguro de vehículos, para Setecientos veintidós (722) vehículos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, a través del Acuerdo Marco de Precios No. CCE-325-1-AMP-2016, celebrado entre Colombia Compra Eficiente y LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS; AXA COLPATRIA SEGUROS S.A., MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S.A.	\$1.553.889.028	LA PREVISORA S.A.	OC 20322-2017	19/09/2017
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG 0004-2017	"Realizar la evaluación de procesos, resultados e impacto de: i) El servicio de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y ii) La Estrategia de Articulación del SENA con la Educación Media."	\$2.797.398.308	CENTRO NACIONAL DE CONSULTORIA S.A.	1025-2017	22/09/2017
CONTRATACIÓN		Contratar la gestión, análisis y	\$4.411.031.000	CENTRO	1031-2017	29/09/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO No.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
DIRECTA		validación de los indicadores de desempeño de las empresas del programa piloto de Extensión Tecnológica en las modalidades individual, grupal y control, garantizando la calidad de la información requerida para la finalización del piloto, así como la evaluación de impacto como insumo para el Programa Nacional de Escalamiento de la Productividad		NACIONAL DE LA PRODUCTIVIDAD - CNP		
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0062-2017	Contratar la adquisición de un (1) concentrador portátil de oxígeno para el Servicio Médico Asistencial de la Dirección General del SENA.	\$7.580.432	IMCOLMÉDICA S.A.	1035-2017	03/10/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0061-2017	Contratar los servicios de actualización, soporte y mantenimiento de la plataforma DSpace sobre la cual funciona el Repositorio Institucional, con el fin de garantizar la preservación y difusión de la producción intelectual bibliográfica y documental del SENA.	\$49.999.040	METABIBLIOTECA S.A.S.	1036-2017	03/10/2017
MÍNIMA CUANTÍA	DG-0063-2017	CONTRATAR LA ADQUISICIÓN DE INSUMOS CORRESPONDIENTES A CINTA RESINA OUT SIDE DE 110MM Y ETIQUETA EN MATERIAL DE SEGURIDAD CON EVIDENCIA "VOID" EN COLOR PLATA ACABADO MATE, PARA LA IMPRESIÓN DE ETIQUETAS ADHESIVAS MEDIANTE IMPRESORA DE REFERENCIA ZM 400. PARA LA MARCACIÓN	\$29.992.165	LIMASOFT EU	1037-2017	03/10/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
		DE BIENES MUEBLES DE PROPIEDAD O EN CUSTODIA DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA				
CONTRATACIÓN DIRECTA		Prestación de servicios profesionales para llevar a cabo un ejercicio de auditoría combinada para evaluar el Subsistema de Gestión de la Calidad bajo los estándares de la norma NTC ISO 9001:2015 con fines de renovación del certificado otorgado en el año 2014 y evaluar el Subsistema de Gestión Ambiental bajo el estándar de la norma NTC ISO 14001:2015 en el alcance determinado por la Entidad, con fines de otorgamiento del certificado respectivo.	\$230.307.840	INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TÉCNICAS Y CERTIFICACIÓN - ICONTEC	1045-2017	12/10/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0068-2017	Prestar el servicio de soporte y actualización del software idea® y renovar la suscripción anual del complemento Smart Analyzer para la Oficina de Control Interno del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.	\$37.904.475	AUDITORIA INTEGRAL Y DE SEGURIDAD DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN LIMITADA	1046-2017	13/10/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA		Contratar la participación del SENA en el 29 CONGRESO "CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR: BRAZO SOCIAL DE LAS EMPRESAS COLOMBIANAS" Unidos por los Trabajadores y sus Familias que se celebrará en el Hotel Hilton, en un hotel de la misma categoría en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia.	\$21.000.000	ASOCIACIÓN NACIONAL DE CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR - ASOCAJAS	1053-2017	19/10/2017
CONTRATO INTERADMINIST	DG-0069-2017	Realizar la aplicación del examen de estado de educación superior –	\$3.168.000.000	INSTITUTO COLOMBIANO	1054-2017	19/10/2017

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO
RATIVO		SABER T y T a un grupo de aprendices de programas del nivel tecnológico del SENA que hayan aprobado el 75% de los créditos académicos del programa que estén cursando y que hayan realizado su inscripción individual de conformidad con el calendario establecido por el ICFES.		PARA LA EVALUACIÓN DE LA EDUCACIÓN - ICFES		
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0072-2017	Contratar la participación del SENA en el X CONGRESO DE CONTABILIDAD PÚBLICA 2017, que se celebrará en la ciudad de Bogotá D.C.	\$15.000.000	MTA INTERNACIONAL S.A.S.	1063-2017	20/10/2017
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0073-2017	Contratar la actualización del licenciamiento del software TaurusWebs V2017 Expert Campus y OvisWebs V2017 Expert Campus para el manejo de la gestión de la información y gestión del conocimiento de la ganadería bovina, ovina y caprina, para 61 centros, 37 centros con software TaurusWebs V2017 Expert Campus y 24 centros con software OvisWebs V2017 Expert Campus para la Red Pecuaria del SENA a nivel Nacional.	\$518.500.000	SERVICIOS DE ANÁLISIS DE EXPLOTACIONES PECUARIAS LIMITADA	1071-2017	31/10/2017

* Información suministrada por el Grupo de Gestión Contractual.

VALOR TOTAL CONTRATOS CELEBRADOS \$168.337.946.397

- Adiciones y prórrogas

Corresponde a las adiciones y prórrogas realizadas de manera conjunta en los contratos durante el periodo comprendido entre marzo y el 1 de noviembre de 2017, de acuerdo a la información suministrada por el Grupo de Gestión Contractual.

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
LICITACION PÚBLICA	LICITACION DG-0001-2016	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA	\$7.258.399.484	UNION TEMPORAL ICH-PRUNI	852-2016	24/06/2016	\$439.113.734	100
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG-0001-2016	REALIZAR LA INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACION DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD	\$351.064.140	CONSORCIO GAP	853-2016	24/06/2016	\$70.135.997	100

MODALIDAD DE SELECCION	INVITACION A COTIZAR O NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	DG-0007-2016	DE BOGOTÁ. CONTRATAR EL LICENCIAMIENTO ESPECIAL DE PRODUCTOS MICROSOFT PARA ENTIDADES DE EDUCACIÓN SUPERIOR. "ENROLLMENT FOR EDUCATION SOLUTIONS" QUE PERMITA CUBRIR LA TOTALIDAD DE LOS EQUIPOS DE CÓMPUTO DEL SENA, INCLUYENDO LA RENOVACIÓN DE LA MEMBRESÍA PARA TREINTA Y TRES (33) IT ACADEMY DE MICROSOFT Y 2200 HORAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EJECUTAR ACTIVIDADES PROPIAS DEL LICENCIAMIENTO Y CONEXOS.	\$5.484.335.128	SOFTWAREONE COLOMBIA S.A.S.	856-2016	27/06/2016	\$150.000.000	90
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	Contratar la prestación de servicios de Centro de Datos / Nube Privada requeridos para la operación y funcionamiento de los servicios, sistemas de información y	\$8.282.429.691	UT S&S SYNOPSIS	OC 3332-2015	08/07/2015	\$843.155.646	60

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-015-2015	aplicaciones del SENA. CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE AMPLIACIÓN DEL CENTRO DE FORMACIÓN TURÍSTICA GENTE DE MAR Y SERVICIOS DE LA REGIONAL DEL SENA SAN ANDRES."	\$5.523.307.482	CONSORCIO EDUCAR	1072-2015	29/12/2015	\$1.417.869.587	66
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0001-2016	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE -- SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA	\$7.258.399.484	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	852-2016	24/06/2016	\$926.907.509	60
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG-0001-2016	REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS	\$351.064.140	CONSORCIO GAP	853-2016	24/06/2016	\$61.017.740	60

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.						
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0004-2016	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL, CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL SANTANDER "CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS", EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CARRERA 27 No. 15 - 07 Y CALLE 16 No. 27 - 37, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA - DEPARTAMENTO DE SANTANDER	\$21.415.323.391	CONSORCIO SENA 2016	1059-2016	29/12/2016	\$621.218.872	80
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-010-2015	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO CENTRO AGROECOLOGICO Y EMPRESARIAL DE FUSAGASUGÁ,	\$11.396.679.439	CONSORCIO FUSA	1068-2015	29/12/2015	\$250.000.000	321

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		REGIONAL CUNDINAMARCA						
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0007-2016	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1, DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUICOLA DE FONSECA EN LA REGIONAL GUAJIRA	\$8.249.678.030	CONSORCIO AGROINDUSTRIAL GUAJIRA	1061-2016	29/12/2016	\$76.160.000	15
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-014-2015	DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONIA, SENA REGIONAL CAQUETÁ, UBICADO EN LA CIUDAD DE FLORENCIA.	\$8.811.329.115	CONSORCIO SENA 2015	1075-2015	29/12/2015	\$743.376.234	60
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0009-2016	CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA SEDE DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURÍSTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE	\$15.960.088.686	CONSORCIO AC	1055-2016	28/12/2016	\$789.324.560	45
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-00003-2016	INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL.	\$1.020.164.533	CONSORCIO INTERVENTORIA EDUCATIVA	1072-2016	30/12/2016	\$78.441.268	45

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		JURIDICA Y CONTABLE PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA NUEVA SEDE DEL CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL TURÍSTICO Y TECNOLÓGICO DEL GUAVIARE						
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0010-2016	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER, EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CALLE 2N AVENIDAS 4 Y 5 PESCADERO, EN LA CIUDAD DE CÚCUTA DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER	\$22.480.314.779	CONSORCIO SENA CÚCUTA	1060-2016	29/12/2016	\$1.492.378.002	45
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-00003-2016	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS	\$1.095.578.628	CONSORCIO INTERCENTRO	1069-2016	30/12/2016	\$128.855.967	60

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA REGIONAL SANTANDER CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS", EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CARRERA 27 No. 15-07 Y CALLE 16 No. 27-37, EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA DEPARTAMENTO SANTANDER.						
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-00003-2016	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN Y REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA INFRAESTRUCTURA	\$1.362.539.101	CONSORCIO INTERCENTRO	1070-2016	30/12/2016	\$38.613.879	43

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRORROGA
		FÍSICA DE LA REGIONAL NORTE DE SANTANDER, EN PREDIOS LOCALIZADOS EN LA CALLE 2N AVENIDAS 4 Y 5 PESCADERO.						
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-00003-2016	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURÍDICA Y CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DE LA FASE 1 DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA PARA EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y ACUÍCOLA DE FONSECA EN LA REGIONAL GUAJIRA	\$896.104.972	CONSORCIO INTERCENTRO	1068-2016	30/12/2016	\$11.416.954	15
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 1 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	\$2.937.446.202	UNIÓN TEMPORAL MAPFRE SEGUROS GENERALES DE COLOMBIA S.A. - ALLIANZ SEGUROS S.A. - SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. - AIG SEGUROS COLOMBIA S.A. -	823-2017	29/03/2017	\$674.168.002	90

MODALIDAD DE SELECCION	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENSA.		LIBERTY SEGUROS S.A. - AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. Y QBE SEGUROS S.A.				
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 2 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENSA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENSA.	\$4.100.730.662	UNIÓN TEMPORAL AXA COLPATRIA SEGUROS S.A. - MAPFRE COLOMBIA VIDA SEGUROS S.A. - LIBERTY SEGUROS S.A.	822-2017	29/03/2017	\$1.301.274.497	90
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-00003-2016	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA AMBIENTAL, JURIDICA Y	\$1.285.679.940	CONSORCIO INTERCENTRO	1067-2016	30/12/2016	\$53.183.286	60

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
		CONTABLE PARA ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUÍCOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.						
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 4 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$124.950.000	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	826-2017	29/03/2017	\$28.413.288	90
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-015-2014	TIQUETES El objeto del presente proceso de selección	\$5.511.000.000	ESCOBAR OSPINA S.A.S.	1020-2014	30/12/2014	\$93.500.000	30

MODALIDAD DE SELECCION	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DIAS PRORROGA
		es la contratación del suministro de pasajes aéreos en rutas nacionales e Internacionales para los funcionarios, contratistas e Invitados especiales y en general para el personal de la Dirección General SENA, cuando en ejercicio de sus funciones o por necesidad del servicio o para cumplir actividades de bienestar, se requiere su desplazamiento al interior o exterior del País.						
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0001-2016	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA	\$7.258.399.484	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	852-2016	24/06/2016	\$60.429.626	8
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 5 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES	\$328.440.000	CHUBB SEGUROS COLOMBIA S.A.	824-2017	29/03/2017	\$75.379.671	90

MODALIDAD DE SELECCION	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCION CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DIAS PRORROGA
		PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.						
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 3 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$188.890.320	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA SEGUROS GENERALES S.A - LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS	825-2017	29/03/2017	\$46.862.380	90
LICITACIÓN	DG-LP-014-	DEMOLICIÓN	\$8.811.329.115	CONSORCIO SENA	1075-2015	29/12/2015	\$503.818.231	57

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES	DÍAS PRÓRROGA
PÚBLICA	2015	PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONÍA, SENA REGIONAL CAQUETÁ, UBICADO EN LA CIUDAD DE FLORENCIA.		2015				

- VALOR TOTAL CONTRATOS A PRÓRROGAR Y ADICIONAR \$157.743.665.966
- VALOR TOTAL PRÓRROGAS Y ADICIONES \$10.975.014.930
- VALOR FINAL GENERAL TOTAL \$168.718.680.896

Prórrogas

Corresponde a las prórrogas realizadas en contratos durante el periodo comprendido entre marzo y el 1 de noviembre de 2017, de acuerdo a la información suministrada por el Grupo de Gestión Contractual.

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO O NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	DÍAS PRÓRROGA
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0043-2015	SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO INTERADMINISTRATIVO PARA LA INTERVENTORIA DE LOS CONVENIOS DERIVADOS EN EJECUCIÓN Y SUSCRITOS POR EL SENA, PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA AMPLIACIÓN DE COBERTURA 2015-2016.	\$5.700.000.000	UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA - UNAD	791-2015	14/07/2015	150
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-014-2015	DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO TECNOLÓGICO DE LA AMAZONÍA, SENA REGIONAL CAQUETÁ, UBICADO EN LA CIUDAD DE FLORENCIA.	\$8.811.329.115	CONSORCIO SENA 2015	1075-2015	29/12/2015	90
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-011-2015	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y AMBIENTES COMPLEMENTARIOS PARA EL CENTRO PARA LA BIODIVERSIDAD Y EL TURISMO DEL SENA - REGIONAL AMAZONAS	\$7.238.535.394	CONSORCIO DESARROLLO AMAZÓNICO 2015	1066-2015	28/12/2015	178
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0085-2016	Institucionalizar e Implementar el Sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional - Sistema de PVEO- del SENA	\$689.000.000	UNIVERSIDAD DEL VALLE	1027-2016	24/11/2016	150
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-005-2015	CONTRATAR LA DEMOLICIÓN Y CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO NAÚTICO Y PESQUERO, SENA REGIONAL VALLE DEL CAUCA UBICADO EN LA CIUDAD DE BUENAVENTURA	\$36.402.180.651	CONSORCIO NAÚTICO SENA	1056-2015	17/12/2015	165
SUBASTA INVERSA PRESENCIAL	DG-0007-2016	CONTRATAR EL LICENCIAMIENTO ESPECIAL DE PRODUCTOS MICROSOFT PARA ENTIDADES DE EDUCACIÓN SUPERIOR "ENROLLMENT FOR EDUCATION SOLUTIONS", QUE PERMITA CUBRIR LA TOTALIDAD DE LOS EQUIPOS DE CÓMPUTO DEL SENA, INCLUYENDO LA RENOVACIÓN DE LA MEMBRESÍA	\$5.484.335.128	SOFTWAREONE COLOMBIA S.A.S.	856-2016	27/06/2016	30

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO O NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	DÍAS PRÓRROGA
		PARA TREINTA Y TRES (33) IT ACADEMY DE MICROSOFT Y 2200 HDRÁS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EJECUTAR ACTIVIDADES PROPIAS DEL LICENCIAMIENTO Y CONEXOS.					
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0001-2016	REALIZAR LA ADECUACION Y DOTACION DE MOBILIARIO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL CENTRO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	\$7.258.399.484	UNIÓN TEMPORAL ICH-PRUNI	852-2016	24/06/2016	15
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG-0001-2016	REALIZAR LA INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CDNTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	\$351.064.140	CONSORCIO GAP	853-2016	24/06/2016	15
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0006-2016	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUICOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.	\$14.322.300.692	CIVILIZACIÓN TÉCNICA Y ARQUITECTURA S.A.S	1049-2016	23/12/2016	60
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG-0001-2016	REALIZAR LA INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, LEGAL Y FINANCIERA - CONTABLE AL CONTRATO QUE TIENE POR OBJETO REALIZAR LA ADECUACION DE LAS AREAS Y SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO PARA LAS OFICINAS DE LA DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE -SENA, EN LA CIUDAD DE BOGOTA.	\$351.064.140	CONSORCIO GAP	853-2016	24/06/2016	8
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-00148-2015	INTERVENTORIA ADMINISTRATIVA, TÉCNICA, FINANCIERA, CONTABLE, JURÍDICA A DISEÑOS, ESTUDIOS TÉCNICOS Y CONTRATOS DE OBRA DEL	\$9.399.686.327	UNIVERSIDAD DISTRITAL FRANCISCO JOSÉ DE	1069-2015	29/12/2015	105

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO O NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	DÍAS PRÓRROGA
		SENA.		CALDAS			
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-016-2015	CONSTRUCCIÓN DE LA SEDE DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL SENA.	\$19.644.369.279	CONSORCIO ALFA 2015.	1067-2015	29/12/2015	270
CONCURSO DE MÉRITOS	CM DG-02-2014	"CONTRATAR EL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN DE SEGUROS Y ASESORÍA PARA EL MANEJO DEL PROGRAMA DE SEGUROS Y DE LAS PÓLIZAS QUE CUBREN LOS RIESGOS RELATIVOS A LOS BIENES E INTERESES ASEGURABLES DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, ASÍ COMO DE AQUELLOS POR LOS CUALES SEA O FUERE LEGALMENTE RESPONSABLE, LA VIDA DEL PERSONAL VINCULADO A LA ENTIDAD Y SUS DEUDORES HIPOTECARIOS".	\$0	UNIÓN TEMPORAL JARDINE LLOYD THOMPSON VALENCIA & IRRAGORRI CORREDORES DE SEGUROS S.A. - WILLIS COLOMBIA CORREDORES DE SEGUROS S.A.	743-2014	06/06/2014	271
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-LP-012-2015	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑOS Y CONSTRUCCION DE LA NUEVA SEDE DEL CENTRO INTEGRADO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DEL NORTE DEL CAUCA EN EL MUNICIPIO DE SANTANDER DE QUILICHAO SENA REGIONAL CAUCA.	\$16.004.464.952	CONSORCIO FARALLONES	1070-2015	29/12/2015	60

VALOR TOTAL CONTRATOS PRÓRROGADOS \$131.656.729.302

Adiciones

Corresponde a las adiciones realizadas en contratos durante el periodo comprendido entre Marzo y el 1 de Noviembre de 2017, de acuerdo a la información suministrada por el Grupo de Gestión Contractual

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NÚMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-001-2017	PRESTACION DEL SERVICIO DE TRANSPORTE AÉREO EN RUTAS NACIONALES E INTERNACIONALES EN MODALIDAD DE VUELOS CHÁRTER, PARA EL DIRECTOR GENERAL DEL SENA Y SU COMITIVA; SI LA HUBIERE, EN AERONAVES DESTINADAS AL SERVICIO DE LA FUERZA AÉREA COLOMBIANA, ACONDICIONADAS PARA SU REALIZACIÓN, CON TRIPULACIÓN COMPLETA Y EN CONDICIONES DE AERONAVEGACIÓN OPTIMAS, PREVIA DISPONIBILIDAD DE LAS MISMAS.	\$80.000.000	SERVICIO AÉREO A TERRITORIOS NACIONALES S.A. SATENA.	757-2017	17/02/2017	\$40.000.000
CONTRATACIÓN DIRECTA	DG-0078-2016	IMPLEMENTACIÓN Y GESTIÓN DE UN CENTRO DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SERVICIOS CONEXOS, BASADO EN UN MODELO INNOVADOR DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES TI, LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LOS APRENDICES DEL SENA Y EL DESARROLLO DE LAS INICIATIVAS CONTEMPLADAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN 2016-2018	\$12.000.000.000	CORPORACIÓN RED NACIONAL ACADÉMICA DE TECNOLOGÍA - RENATA	1026-2016	23/11/2016	\$2.573.913.043
LICITACIÓN PÚBLICA	DG-011-2014	TIC'S CONTRATAR LA PRESTACIÓN, INTEGRACIÓN E INTEROPERABILIDAD DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES - TIC; AQUELLOS CONEXOS Y COMPLEMENTARIOS, ASÍ COMO LOS DEMÁS BIENES Y PRESTACIONES REQUERIDOS PARA LA OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE UNOS Y OTROS, EN	\$503.663.460.227	UNIÓN TEMPORAL SENA DIGITAL	1014-2014	29/12/2014	\$10.754.200.000

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES
		TODAS LAS SEDES Y LUGARES EN LOS QUE EL SENA CUMPLA LAS FUNCIONES A SU CARGO Y DESARROLLE LAS ACTIVIDADES DE EDUCACIÓN Y DE FORMACIÓN QUE CONSTITUYEN SU OBJETO.					
LICITACIÓN PÚBLICA	LP DG-0001-2017	GRUPO 3 CONTRATAR EL PROGRAMA DE SEGUROS QUE AMPARE LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA.	\$188.890.320	UNIÓN TEMPORAL GENERALI COLOMBIA SEGUROS GENERALES S.A - LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS	825-2017	29/03/2017	\$6.929.370
CONCURSO DE MÉRITOS	CM-DG-0020-2016	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y JURÍDICA AL CONTRATO DEL CENTRO DE DESARROLLO DE SOFTWARE, CUYO OBJETO ES LA "IMPLEMENTACIÓN Y GESTIÓN DE UN CENTRO DE DESARROLLO DE SOFTWARE Y SERVICIOS CONEXOS, BASADO EN UN MODELO INNOVADOR DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA FORTALECER LAS COMPETENCIAS Y HABILIDADES TI, LA EMPLEABILIDAD Y EL EMPRENDIMIENTO DE LOS APRENDICES DEL SENA Y EL DESARROLLO DE LAS INICIATIVAS CONTEMPLADAS EN EL PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN 2016-2018"	\$1.799.942.861	CONSULTORIA INTERVENTORIA Y SERVICIOS S.A.S. - C.I.S. S.A.S.	1047-2016	21/12/2016	\$386.086.956
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	DG-0022-2017	PRESTAR LOS SERVICIOS PARA REALIZAR LA CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN ACADÉMICA EN LOS TEMAS PRIORITARIOS, DEFINIDOS EN EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2017 DIRIGIDA A LOS FUNCIONARIOS DEL SENA.	\$844.500.000	COLEGIO MAYOR DE NUESTRA SEÑORA DEL ROSARIO	862-2017	03/05/2017	\$278.800.000
LICITACIÓN	DG LP-0003-	EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	13.075.291.383	ASEGURADORA	733-2014	09/05/2014	\$6.811.190

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO.	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES
PÚBLICA	2014	SENA, ESTA INTERESADO EN SELECCIONAR LA COMPAÑIA O COMPAÑIAS DE SEGUROS PARA CONTRATAR LAS POLIZAS QUE AMPAREN LOS INTERESES PATRIMONIALES, LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Y AQUELLOS QUE ESTÉN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA, ASÍ COMO SUS DEUDORES HIPOTECARIOS Y ACCIDENTES PERSONALES PARA APRENDICES SENA		SOLIDARIA DE COLOMBIA			
CONTRATACIÓN DIRECTA		EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA ESTÁ INTERESADO EN CONTRATAR SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA LLEVAR A CABO UN PROGRAMA DE INTEGRACIÓN DE DATOS, APLICACIONES Y PROCESOS, HABILITAR LA INFRAESTRUCTURA DE INTEGRACIÓN E IMPLEMENTAR Y AUMENTAR LAS CAPACIDADES DE TI EN LOS TEMAS RELACIONADOS.	\$6.873.070.781	BRANCH OF MICROSOFT COLOMBIA INC.	1039-2014	31/12/2014	\$919.929.219
ACUERDO MARCO DE PRECIOS	N/A	CONTRATAR LA COMPRA DEL SEGURO OBLIGATORIO DE ACCIDENTES DE TRANSITO - SOAT, PARA SEISCIENTOS NOVENTA Y UNO (691) VEHÍCULOS DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA, A TRAVÉS DEL ACUERDO MARCO DE PRECIOS No. CCE-292-1-AMP-2015, CELEBRADO ENTRE COLOMBIA COMPRA EFICIENTE Y LA PREVISORA S.A. COMPAÑIA DE SEGUROS, SEGUROS GENERALES SURAMERICANA S.A. Y QBE SEGUROS S.A.	\$379.539.101	LA PREVISORA S.A.	OC 18825-2017	17/07/2017	\$474.137
CONTRATACIÓN DIRECTA		ESTUDIO PREVIO PARA CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, JURÍDICA, FINANCIERA Y PRESUPUESTAL DE LOS CONVENIOS SUSCRITOS PARA LA EJECUCIÓN DE LOS	\$1.494.298.691	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	940-2017	06/07/2017	\$12.608.450

MODALIDAD DE SELECCIÓN	INVITACION A COTIZAR o NUMERO DEL PROCESO No.	OBJETO	VALOR	EMPRESA A LA QUE SE CONTRATA	CONTRATO NO	FECHA DE SUSCRIPCIÓN CONTRATO INICIAL	VALOR ADICIONES
		PROYECTOS APROBADOS EN DESARROLLO DE LA CONVOCATORIA DG-0001 DE 2017 DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA.					
LICITACIÓN PÚBLICA	LICITACION DG-0006-2016	ESTUDIOS TÉCNICOS, DISEÑO, DEMOLICIÓN PARCIAL Y CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL CENTRO ACUÍCOLA Y AGROINDUSTRIAL DE GAIRA, REGIONAL MAGDALENA.	\$14.322.300.692	CIVILIZACIÓN TÉCNICA Y ARQUITECTUR A S.A.S	1049-2016	23/12/2016	\$36.009.400

*Información suministrada por el Grupo de Gestión Contractual

- VALOR TOTAL CONTRATOS A ADICIONES \$554.721.294.056
- VALOR TOTAL ADICIONES \$15.015.761.765
- VALOR FINAL GENERAL TOTAL \$569.737.055.821

9. REGLAMENTOS Y MANUALES

Dirección Administrativa y Financiera

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
GIL-I-003	Instructivo para el aplicativo Web MilInventario	Formalizado		09/06/2017
GIL-G-001	Guía Manejo Servicios que administra el Grupo Servicios Generales	Formalizado		17/08/2017
GIL-G-005	Guía para la Identificación de Hechos Económicos en Contratos de Obra para Inmuebles del SENA.	Formalizado		09/10/2017
GIL-F-005	Formato Informe Toma Física Bienes en Servicio	Formalizado		05/04/2017
GIL-F-021	Formato Certificación Prestación Servicio de Vigilancia	Formalizado		08/07/2017
GIL-F-045	Formato Consolidado de hechos económicos inmuebles	Formalizado		09/10/2017
GIL-F-047	Formato de construcciones en curso	Formalizado		09/10/2017
GIL-F-048	Formato novedades inmuebles	Formalizado		09/10/2017
GIL-F-029	Formato Obras en Curso	Formalizado		09/10/2017
GIL-F-046	Formato Daciones en pago	Formalizado		09/10/2017
GRF-G-011	Guía Elaboración Boletín Deudores Morosos Del Estado	Formalizado		25/07/2017
GRF-I-002	Instructivo para Trámite de Pagos	Formalizado		25/07/2017
GRF-G-009	Guía para el Registro del IVA en el Aplicativo SIIF Nación y solicitud de Devolución a la DIAN	Formalizado		25/07/2017
GRF-I-005	Instructivo Aplicación Estrategia SENA Proveedor SENA y SENA Autoconsumo	Formalizado		17/08/2017
GRF-P-020	Procedimiento Devolución de IVA	Formalizado		15/09/2017
GRF-P-017	Procedimiento Devolución Mayor Valor Pagado al SENA	Formalizado		15/09/2017
GRF-C-001	Caracterización Gestión de Recursos Financieros	Formalizado		03/10/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
GRF-G-004	Guía descripción de los rubros presupuestales SENA	Formalizado		05/10/2017
GRF-G-007	Guía de Fiscalización FIC	Formalizado		18/10/2017
GRF-G-008	Guía Carque y Control de Ingresos del SENA	Formalizado		18/10/2017
GRF-I-001	Instructivo para Recaudo de Producción de Centros			18/10/2017
GRF-P-004	Procedimiento Gestión Otras Carteras			18/10/2017
GRF-M-004	Manual de Políticas Contables			23/10/2017
GRF-F-052	Formato Conciliación			06/04/2017
GRF-F-057	Formato Comprobante de Legalización gastos de Transporte Informal en Comisiones del Servicios			06/04/2017
GRF-F-002	Formato Liquidación de Aportes			05/04/2017
GRF-F-003	Formato Liquidación FIC			06/04/2017
GRF-F-022	Formato Estado Cuenta Incumplimiento Contrato Aprendizaje			06/04/2017
GRF-F-058	Formato Estado Financiero de Convenios			20/04/2017
GRF-F-045	Formato Acta de Cancelación de Oficio			09/06/2017
GRF-F-023	Formato Estado Cuenta Incumplimiento Monetización			09/06/2017
GRF-F-060	Formato Conciliación Operaciones Recíprocas			25/07/2017
GRF-F-061	Formato Circularización deudores morosos del Estado			25/07/2017
GRF-F-062	FORMATO PARA PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES			25/07/2017
GRF-F-063	Formato Certificación Dependientes			25/07/2017
GRF-F-044	Formato relación de facturadas pagadas Iva generado			25/07/2017
GRF-F-064	Formato aval desembolso pago de convenios			26/07/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
GRF-F-065	Formato Aval Desembolso Pago Construcciones Adecuaciones Y Mantenimiento Bienes Inmuebles, Estudios Técnicos Y Diseño Contratos De Obra			26/07/2017
GRF-F-066	Formato Devolución de Ingresos por mayores valores pagados al SENA			26/07/2017
GRF-F-067	Formato Aceptación Cotización			17/08/2017
GRF-F-068	Formato de Cotización			17/08/2017
GRF-F-069	Formato solicitud de cotización			17/08/2017
GRF-F-070	Formato Recibido a Satisfacción			17/08/2017
GRF-F-051	Formato Ficha metodológica para depuración contable			17/08/2017
GRF-F-071	Formato Seguimiento Y Control a Saldo de Cuenta 2401			15/09/2017
GRF-F-072	Formato Certificación Financiera de Convenios			18/10/2017
GRF-F-001	Formato Informe Visita Fiscalización			18/10/2017
GRF-F-004	Formato Cronograma Visitas			18/10/2017

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

Dirección de Empleo, trabajo y Emprendimiento

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Anexo No Modifica Cuota		Formalizado		21/07/2014
Caracterización Relacionamento Empresarial y Gestión del Cliente		Formalizado		29/04/2016
Guía Depuración SGVA		Formalizado		01/09/2015
Instructivo Gestión de Encuestas y Sondeos en CRM		Formalizado		15/07/2015
Procedimiento Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS)		Formalizado		05/09/2013
Procedimiento Gestión de Solicitudes al Contact Center		Formalizado		11/10/2013
Procedimiento Relacionamento Empresarial Pymes		Formalizado		11/10/2013

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Procedimiento Relacionamento Empresarial Estratégico		Formalizado		21/07/2014
Procedimiento Gestión empresarial		Formalizado		11/10/2013
Procedimiento Medición de la Satisfacción del Cliente		Formalizado		15/07/2015
Procedimiento Atención Solicitud de Aprendices por parte de Empresarios		Formalizado		02/09/2015
Procedimiento Comisiones al Exterior		Formalizado		30/08/2013
Procedimiento Desplazamiento al Exterior		Formalizado		30/08/2013
Procedimiento Regulación Cuota Contrato de Aprendizaje		Formalizado		02/09/2015
Procedimiento Alianzas Internacionales		Formalizado		30/08/2013
Plantilla Plan de Multiplicación comisión de estudios en el exterior		Formalizado		30/08/2013
Plantilla Orden de Viaje contratistas al exterior		Formalizado		30/08/2013
Plantilla Ficha Seguimiento - Participación en Actividades de Internacionalización		Formalizado		30/08/2013
Protocolo de Servicio al Cliente		Formalizado		23/02/2015
Protocolo Visitas Empresariales		Formalizado		21/07/2014

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

Dirección de formación profesional

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Reiteración, consolidación oportuno cumplimiento de pago arl decreto 055/2015 en centros de formación profesional	Subdirectores centros de formación profesional	Formalizado	3-2017-000057	29/03/2017
Apoyos de sostenimiento, presentación del cronograma de la convocatoria 1-2017	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de formación profesional y coordinadores del grupo de apoyo administrativo en centros de formación profesional	Formalizado	3-2017-000058	31/03/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Lineamientos presupuestales vacunación aprendices	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de área, coordinadores grupo de apoyo administrativo y coordinadores de grupo apoyo administrativo mixto	Formalizado	3-2017-000077	27/04/2017
Ejecución presupuestal en materiales de formación	Directores regionales, subdirectores de centros, coordinadores formación integral, gestión administrativa y promoción y relaciones corporativas, coordinadores grupo de apoyo administrativo y coordinadores grupo de apoyo administrativo mixto	Formalizado	3-2017-000078	27/04/2017
Certificados programas de salud - sena	Directores regionales, subdirectores de centros, coordinadores de área, coordinadores grupo de apoyo administrativo y coordinadores grupo de apoyo administrativo mixto	Formalizado	3-2017-000079	27/04/2017
Pruebas saber t y t junio 11/2017	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de formación y coordinadores académicos	Formalizado	3-2017-000080	27/04/2017
Registro calificado estrategia visita de pares académicos al sena	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores académicos, coordinadores misionales y pares de aseguramiento	Formalizado	3-2017-000081	27/04/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
	de la calidad.			
Remisión póliza de riesgos estudiantil y póliza de responsabilidad civil de aprendices, vigencia marzo 30 de 2017 a marzo 31 de 2018	Directores regionales, subdirectores de formación profesional, coordinadores de formación profesional, coordinadores misionales, coordinadores académicos	Formalizado	3-2017-000083	05/05/2017
Planeación oferta e ingreso iii convocatoria modalidad presencial 2017	Directores y subdirector de centros regionales	Formalizado	3-2017-000084	05/05/2017
Ejecución de formación virtual y a distancia, normatividad vigente	Subdirectores de centro y coordinadores académicos centros regionales	Formalizado	3-2017-000088	16/05/2017
Planeación e ingreso ii oferta agropecuaria diferenciada modalidad presencial 2017. Redes agrícola, pecuaria, acuícola y biotecnología	Directores regionales y subdirectores de centro	Formalizado	3-2017-000093	16/05/2017
Apertura retroactividad	Directores regionales, subdirectores de centros de formación, coordinadores misionales y académicos	Formalizado	3-2017-000097	05/06/2017
Directrices para la presentación de las pruebas saber t y t segunda convocatoria de 2017	Directores regionales, subdirectores de centros, coordinadores de formación, coordinadores académicos, coordinadores de administración educativa	Formalizado	3-2017-000101	08/06/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Modificación circular 3-2016-000196 numeral 7° orientaciones para contratación instructores modalidades: presencial, virtual y a distancia, vig. 2017.	Secretario general, directores de área, jefe de oficina de la dirección general, directores regionales, subdirectores de centros de formación profesional	Formalizado	3-2017-000104	14/06/2017
Modificación circular 3-2016-000200 programación instructores planta vigencia 2017	Secretario general, directores regionales, subdirectores de centros de formación profesional, coordinadores académicos	Formalizado	3-2017-000105	14/06/2017
Reporte de aprendices que pueden cumplir el requisito para la presentación de las pruebas saber t y t segunda convocatoria 2017	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de formación, coordinadores académicos, coordinadores de administración educativa	Formalizado	3-2017-000109	
Lineamientos apoyos de sostenimiento regular y fic	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores de formación profesional y coordinadores del grupo de apoyo administrativo en centros de formación profesional	Formalizado	3-2017-000112	27/06/2017
Seguimiento a ejecución de recursos del bpin-innovación y desarrollo tecnológico	Directores regionales, subdirectores de centros, coordinadores grupo apoyo administrativo, líderes senova	Formalizado	3-2017-000115	04/07/2017
Convocatoria al v encuentro nacional del sistema de bibliotecas sena (sbs) "conectados y posicionados"	Directores regionales, subdirectores de centros, coordinadores de	Formalizado	3-2017-000118	12/07/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
	formación, coordinadores académicos			
Seguimiento ejecución presupuestal rubro viáticos y gasto de viaje	Directores regionales y subdirectores de centros formación profesional	Formalizado	3-2017-000119	12/07/2017
Registro talento humano secretarías departamentales de salud	Subdirectores de centro, coordinadores de área, coordinadores de grupo de apoyo administrativo y coordinadores de grupo de apoyo administrativo de apoyo	Formalizado	3-2017-000126	18/07/2017
Planeación oferta e ingreso iv convocatoria modalidad presencial 2017	Directores regionales y subdirectores de centros	Formalizado	3-2017-000131	01/08/2017
Planeación de la oferta e ingreso formación titulada modalidad virtual y a distancia ii - 2017	Directores regionales y subdirectores de centro	Formalizado	3-2017-000143	01/09/2017
Lineamientos para la ejecución de los programas agrosena, bilingüismo y sennova planta temporal sena	Directores regionales, subdirectores de centro, coordinadores misionales y coordinadores académicos	Formalizado	3-2017-000144	04/09/2017
Aplicación decreto 055 de 2015 arl aprendices	Directores regionales, subdirectores centros de formación, coordinadores misionales, coordinadores académicos, coordinadores grupo de apoyo mixto.	Formalizado	3-2017-000158	13/09/2017
Lineamientos para direcciones regionales y centros de formación que cuentan con aulas móviles	Directores regionales, subdirectores, coordinadores misionales de formación y académicos	Formalizado	3-2017-000159	13/09/2017

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Modificación de la circular no.3-2017-000037 del 24/02/2017 por la cual se adoptó el cronograma de actividades males de bienestar al aprendiz 2017.	Directores regionales y subdirectores de centros de formación profesional	Formalizado	3-2017-000166	15/09/2017
Planeación oferta e ingreso i convocatoria modalidad presencial 2018	Directores regionales y subdirectores de centros formación profesional	Formalizado	3-2017-000193	24/10/2017
Comunicación resolución no. 1856 de 2017. Nuevo cronograma de la primera convocatoria regular para el año 2018.	Secretaria general, directores de área, jefes de oficina, directores regionales, subdirectores de centro de formación profesional, coordinadores de grupo de formación integral gestión educativa, promoción y relaciones corporativas.	Formalizado	3-2017-000195	27/10/2017

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Dirección de planeación

Durante el periodo de 27 de marzo al 31 de octubre, se crearon o actualizaron 61 Documentos a través del SIGA (GUIAS, INSTRUCTIVOS, MANUALES, PROCEDIMIENTOS y PROGRAMAS) distribuidos de la siguiente forma:

PROCESO	CANTIDAD
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	13
GESTIÓN DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	5
GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO	3
GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL	1
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	5
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	6
GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	14
GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	1
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	6
GESTIÓN DOCUMENTAL	2
GESTIÓN JURÍDICA	4
RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE	1
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	13
GESTIÓN DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	5
Tótal general	79

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento corporativo

NOTA: No se incluye el tipo documental FORMATO

Al 31 de Octubre del 2017 estaban vigentes 175 documentos (GUIAS, INSTRUCTIVOS, MANUALES, PROCEDIMIENTOS, PROGRAMAS) distribuidos así:

PROCESO	CANTIDAD
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	23
GESTIÓN CONTRACTUAL	2
GESTIÓN DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	5
GESTIÓN DE COMUNICACIONES	7
GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD	6
GESTIÓN DE EMPRENDIMIENTO Y EMPRESARISMO	4
GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL	1
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	27
GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA	11
GESTIÓN DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES	2
GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD	4
GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	27
GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	5
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	25
GESTIÓN DOCUMENTAL	6
GESTIÓN JURÍDICA	6
RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL Y GESTIÓN DEL CLIENTE	14
Total general	175

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo

- GCC-I-001: Instructivo para la construcción de ítems e indicadores de Evaluación de Competencias Laborales
- GCC-G-004: Guía para evaluar y certificar competencias laborales
- GICL-G-001: Guía de Funcionamiento de Instancias de Concertación
- GICL-G-003: Guía para Normalización de Competencias Laborales
- Circular 198 de 2016: Metas de certificación de competencias laborales para la vigencia 2017
- Circular 6 de 2017: Lineamientos contratación proceso de evaluación y certificación de competencias laborales 2017
- Circular 43 de 2017: Lineamientos para la articulación institucional con el MinCIT, en el Marco del CONPES 3866 de 2016
- Circular 170 de 2017: Lineamientos Mesas Sectoriales y Normalización de Competencias Laborales

Secretaría General

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De actos administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Manual de Funciones y Competencias Laborales Empleados de	Manual Especifico de Funciones y de competencias Laborales para los empleados de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA 2017: Resolución: http://www.sena.edu.co/es-	Resolución	1458	30/08/2017

Planta	co/sena/MF/res_1458_2017_ajuste_manual_funciones_planta_global.pdf Anexos: http://www.sena.edu.co/es-co/sena/Paginas/manua-funciones.aspx			
Manual de Funciones y Competencias Laborales Empleos Temporales	Manual de Funciones y de Competencias Laborales para los Empleos Temporales de la Planta de Personal 2017: Resolución: http://www.sena.edu.co/es-co/sena/MF/resolucion_1694_manual_funciones_planta_temporal.pdf Anexo: http://www.sena.edu.co/es-co/sena/MF/anexo_resolucion_manual_funciones_planta_temporal.pdf	Resolución	1694	28/09/2017

Dirección Jurídica

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Resolución 716	Por la cual se adopta el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los Empleos Temporales de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje — SENA	Formalizado	716	04-may.-17
Acuerdo 4	Por el cual se regula el Fondo Nacional de Vivienda del SENA, se modifica y deroga parcialmente el Acuerdo 00012 de 2014 y se dictan otras disposiciones	Formalizado	4	30-may.-17
Resolución 911	Por la cual se reestructura el comité de baja de bienes, se delegan funciones administrativas y se dictan otras disposiciones en materia de baja de bienes muebles de propiedad del SENA.	Formalizado	911	02-jun.-17
Acuerdo 6	Por la cual se establece el reglamento interno del Fondo Emprender — FE	Formalizado	6	30-jun.-17
Resolución 1113	Por la cual se expide el manual para operación de la articulación del SENA con la educación media	Formalizado	1113	04-jul-17
Resolución 1313	Por la cual se adiciona y modifica la Resolución 2838 de 2016, mediante la cual "se reglamentan en el SENA las comisiones de servicio; pago de viáticos, gastos de transporte y se dictan otras disposiciones"	Formalizado	1313	08-ago.-17

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Resolución 1458	Por la cual se actualiza el Manual Específico de Funciones y de competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal del Servicio Nacional de Aprendizaje — SENA	Formalizado	1458	30-ago.-17
Resolución 1513	Por la cual se adopta el Manual de funcionamiento de Bibliotecas y se incluye el sistema integrado de gestión y autocontrol — SIGA	Formalizado	1513	04-sept.-17
Resolución 1844	Por la cual se reglamenta el funcionamiento del Fondo Nacional de Vivienda del SENA	Formalizado	1844	19-oct.-17
Resolución 1853	Por la cual se adopta el Manual de Contratación Administrativa del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA- y se deroga el adoptado en la Resolución No. 203 de 2014	Formalizado	1553	20-oct-17

Fuente: Grupo de Conceptos y Producción Normativa

Oficina de control interno disciplinario

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Resolución 1302 de 2015	Por la cual se actualiza y compila en un solo cuerpo normativo el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales de los empleos de la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.	Formalizado	1302 de 2015	28-07-2015

Fuente: Oficina de Control Interno Disciplinario

Oficina de Comunicaciones

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	N° de acto administrativo de adopción	Fecha de adopción y vigencia
Procedimiento atención solicitudes de servicios de	Documento en el que se definen los lineamientos que se deben tener en			

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	N° de acto administrativo de adopción	Fecha de adopción y vigencia
comunicaciones	cuenta para atender de manera efectiva, las diferentes solicitudes de servicio que en materia de Comunicaciones tiene la Entidad	Formalización plataforma CompromISO	GC-P-001	25-06-2013
Caracterización de Gestión de Comunicaciones	Documento en el que se define de manera general las características del proceso Gestión de Comunicaciones y sus interrelaciones con otros procesos	Formalización plataforma CompromISO	GC-C-001	17-07-2014
Instructivo Comunicación Interna	Documento en el que se definen los productos y tiempos de entrega de los diferentes productos de comunicación interna	Formalización plataforma CompromISO	GC-I-005	17-12-2014
Instructivo para la elaboración de notas de radio.	Documento en el que se indica el procedimiento para la elaboración de notas de radio para productos internos y externos de la Oficina de Comunicaciones del SENA	Formalización plataforma CompromISO	GC-I-004	17-12-2014
Instructivo Sistema Interactivo de Videoconferencia Educativa (SIVE)	Documento en el que se dan los lineamientos para la solicitud de videoconferencias	Formalización plataforma CompromISO	GC-I-002	17-12-2014
Instructivo centro de producción de contenidos audiovisuales	Documento en el que se dan lineamientos a la comunidad SENA de la Dirección General, Regionales y Centros de Formación que requieran atención a solicitudes especiales o cubrimiento de producción de contenido audiovisual	Formalización plataforma CompromISO	GC-I-003	17-12-2014
Instructivo redes sociales	Documento en el que se dan los lineamientos para la solicitud de peticiones a través de los canales oficiales de la Entidad	Formalización plataforma CompromISO	GC-I-001	17-12-2014

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	Nº de acto administrativo de adopción	Fecha de adopción y vigencia
Manual de Identidad Corporativa	Documento en el que se establecen y definen los lineamientos de aplicación de marca, que logran en su conjunto proyectar una imagen sólida institucional que respalda a los públicos objetivos del SENA	Formalización plataforma Compromiso	GC-M-001	03-08-2015

Fuente: Oficina de comunicaciones

Oficina de Sistemas

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	Nº de acto administrativo de adopción
GTI-P-003	Procedimiento Gestión del ciclo de vida de los Activos de Software y licencias de software	RESOLUCION	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013
GTI-I-001	Instructivo para solicitud, uso e instalación de Software libre	RESOLUCION 00196 DE 2018	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013
GTI-C-001	Caracterización Gestión de Tecnologías de la Información	RESOLUCION 00196 DE 2019	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013
GTI-P-001	Procedimiento Gestión Ciclo de vida de los Servicios de Tecnologías de Información	RESOLUCION 00196 DE 2020	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013
GTI-P-004	Procedimiento para Emisión de Conceptos Técnicos de TI	RESOLUCION 00196 DE 2021	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013
GTI-P-002	Procedimiento Gestión de los Sistemas de información	RESOLUCION 00196 DE 2022	00196 DE 2017 por la cual se modifica la resolución 1471 del 2013

Fuente: Oficina de sistemas

Oficina de Control Interno

En sesión de Comité Nación de Coordinación de Control Interno – CNCCI del 25-sep-2017, la Oficina de Control Interno para revisión los siguientes documentos que definen el Gobierno de Auditoría; a la fecha están de trámite de aprobación por parte del Consejo Directivo Nacional:

• **Procedimiento de Auditoría**

A la fecha de corte del presente informe de gestión, se encuentran publicados en la plataforma que administra los documentos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol del SENA - SIGA, aplicativo CompromISO, los siguientes documentos vigentes que rigen la actividad de auditoría interna:

- GEC-P-004 Procedimiento Auditoría Interna de Gestión V04
- GEC-F-015 Formato Memorando Notificación Equipo Auditor V01
- GEC-F-016 Formato Certificación Independencia Objetividad V01
- GEC-F-017 Formato Memorando Notificación Auditoría Interna V01
- GEC-F-018 Formato Carta de Representación V01
- GEC-F-019 Formato Informe Preliminar Auditoría Interna V02
- GEC-F-020 Formato Informe Final Auditoría Interna V02
- GEC-F-021 Formato Encuesta Satisfacción V01

Así mismo, en la sección "Biblioteca" del Aplicativo Administrador de Auditorías – AutoAudit que utiliza la Oficina de Control Interno para la gestión de auditorías y otras tareas, se encuentran publicados los siguientes papeles de trabajo de uso estándar en el ejercicio auditor:

- GEC-PT-001 EvaluacionPreliminarDependencia_v4
- GEC-PT-002 ProgramaGralAuditoria_v2
- GEC-PT-003 ConocimientoArea_v3
- GEC-PT-004 MatrizAnálisisRiesgos_v5
- GEC-PT-005 PruebasRecorrido_v2
- GEC-PT-006 SelecccionMuestra_v1
- GEC-PT-007 ProgramaAuditoria_v2
- GEC-PT-008 PruebasValidacion_v4
- GEC-PT-009 NarrativasEntrevistas_v1
- GEC-PT-010 PruebasSustantivas_v1

Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

Denominación del reglamento y/o manual	Descripción	Mecanismo de adopción y vigencia	No. De acto administrativo de adopción	Fecha de adopción o vigencia
Proceso	Términos de trámite para comisiones, desplazamientos al exterior e invitados especiales del despacho	Circular	3-2017-000114	29-jun-2017

10. CONCEPTO GENERAL

De acuerdo con este informe y siguiendo la línea de radicación de posibles irregularidades ante la Procuraduría General de Nación, la Fiscalía y la Contraloría, el tema más importante es evitar que los recursos de la vigencia 2016 por 18 mil millones de pesos que se configuraron como reservas presupuestales en ese año no se utilicen y pierdan su apropiación en el SENA. A continuación los temas imperativos a tener en cuenta:

1. Activación y ejecución correcta y de acuerdo con los diseños de las obras que hacen parte de la interventoría de la Universidad Distrital.
 - Contrato 1057 de 2015 Segunda Fase - Turbaco

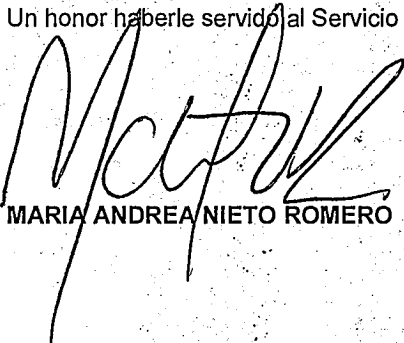
- Contrato 1060 de 2015 Nuevos Ambientes de Formación Yopal - Casanare
 - Contrato 1080 de 2015 Reforzamiento Edificio No. 2 SENA - Girardot
 - Contrato 1073 de 2015 Reforzamiento Edificio No. 2 SENA - Girón
 - Contrato 1071 de 2015 Cubiertas de Torres Para Capacitación en Trabajo en Alturas
 - Contrato 1070 de 2015 Nueva Sede Sena - Santander de Quilichao
 - Contrato 1066 de 2015 Construcción Ambientes SENA - Leticia Amazonas
 - Contrato 1056 de 2015 Nuevo Centro Náutico en Buenaventura
 - Contrato 1075 de 2015 Demolición y Construcción Centro Tecnológico de la Amazonía Florencia
 - Contrato 1072 de 2015 Ampliación Centro Gente de Mar y Servicios - San Andrés
 - Contrato 1067 de 2015 Nuevo edificio de la Dirección General Bogotá
 - Contrato 1068 de 2015 Nuevo Centro Agrológico y Empresarial Fusagasugá
2. Implementar el manual de contratación y un esquema que permita tener uniformidad en las obras de infraestructura para que estas sean adecuadas con las necesidades reales y la capacidad presupuestal de la Entidad.
 3. Presentación de la financiación y sostenibilidad de las obras de infraestructura por un monto de 287.671 millones de pesos, presentadas en el informe de entrega del ex Director General Alfonso Prada y que durante mi administración y por los motivos públicamente conocidos, no fue posible conocer. La garantía de mobiliario, equipos y mantenimientos es fundamental para la Planeación financiera de la entidad.
 4. Suspender el arriendo del Edificio de la Castellana, donde opera el equipo de la Dirección de Formación Profesional y la oficina de Control Interno Disciplinario y buscar un inmueble menos costoso, más cerca a la dirección general y que tenga un uso adecuado a las necesidades para las cuales se va a utilizar (comercial y de oficinas y no familiar).
 5. El SENA está en la capacidad de asumir el manejo de las aulas móviles. Es imperativo el diseño de la operación de un nuevo esquema que evite la tercerización de un servicio misional como lo es la formación. Los trabajadores y funcionarios públicos que laboran en estas áreas están en la capacidad de diseñar y poner en marcha dicho proyecto.
 6. Es fundamental la adquisición de un Disaster and Recovery Plan como salvaguarda de la información de los 121 aplicativos de la entidad.
 7. Es imperativo culminar con la modernización del programa de Formación Continua Especializada para garantizar más transparencia y efectividad de este programa.
 8. Es necesaria la revisión del programa Sennová. Los recursos que se invierten en ciencia y tecnología, tienen un potencial significativo como aporte para el país. Esta es sin lugar a dudas una tarea de alta importancia.
 9. Revisar a profundidad el Programa de Ampliación de Cobertura, con el fin de reformular su estructura, requisitos, y en general la naturaleza y necesidad de subcontratar entidades de formación para el trabajo que realicen la actividad misional por excelencia del Sena, la formación profesional integral.
 10. Lograr el Fecencimiento de la cuenta para que el último año de gobierno del Presidente Juan Manuel Santos se salde esta tarea pendiente, que de no lograrse este sería el octavo año consecutivo sin cumplirse.
 11. Implementación de las habilidades blandas como una estrategia de mejorar los niveles de competitividad y productividad, así como la garantía que más egresados del SENA obtendrán un trabajo en menos tiempo y de mayor calidad.
 12. Desarrollo e implementación de una competencia transversal en emprendimiento como culminación de la modernización del Fondo Emprender. Las habilidades blandas sumadas a las habilidades en emprendimiento pueden aportar un talento humano formado en liderazgo y empoderamiento que en el sector productivo puede generar un impacto determinante en la competitividad y crecimiento de la economía.
 13. Alcanzar el cumplimiento de la meta de este año en contratos de aprendizaje en 407.000 y en el 2018 en 500.000 contratos que permitan que los aprendices pueden culminar su proceso de aprendizaje en el sector real de la economía. Para ello el cumplimiento de la estrategia de

relacionamiento empresarial es fundamental en la medida en que los receptores de los aprendices son las empresas.

14. Cumplir el nivel de pertinencia de la entidad, trazado como meta de un 72% para el año 2018.
15. Cumplir la meta del 75% de empleabilidad de los egresados del SENA medido a diciembre de 2018.

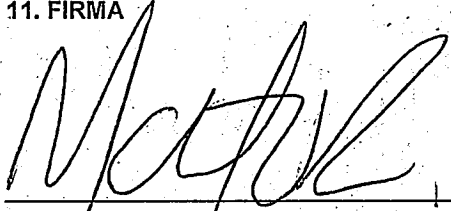
La tarea más importante en el SENA sin lugar a dudas, es desplegar una estrategia de transparencia y eficiencia en muchos de los programas a nivel nacional y regional. Desconozco las razones y motivos por los cuales fui declarada insubsistente, y en ese sentido y con la coherencia propia considero que en ninguna Regional o Centro de Formación se pueden permitir acciones que estén en contra de la transparencia y manejo impecable de los recursos públicos. El SENA es de los colombianos, y los ciudadanos que tenemos el honor de haber trabajado en esta entidad estamos en la obligación de actuar con ética. La Paz en un país se construye con acciones concretas en la Gerencia Pública, que no sólo demanda eficiencia sino sobre todo HONESTIDAD.

Un honor haberle servido al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

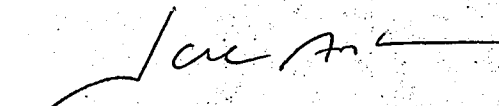


MARIA ANDREA NIETO ROMERO

11. FIRMA

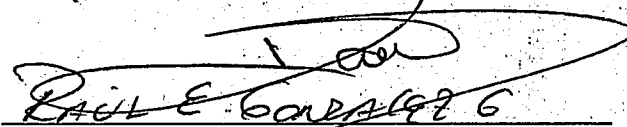


MARIA ANDREA NIETO ROMERO
NOMBRE Y FIRMA
FUNCIONARIO SALIENTE - RESPONSABLE
(Titular o Representante Legal)

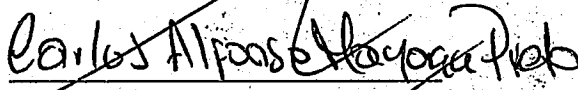


JOSE ANTONIO LIZARAZO
NOMBRE Y FIRMA
DIRECTOR GENERAL (E)
(Titular o Representante Legal)

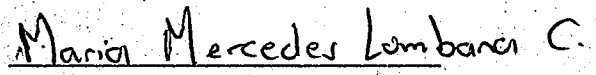
12. OTRAS FIRMAS



NOMBRE Y FIRMA
JEFE DE CONTROL INTERNO
O SU DELEGADO



NOMBRE, CARGO, FIRMA y No. C.C.
PRIMER TESTIGO 71620126



NOMBRE, CARGO, FIRMA y No. C.C. 39.698.126
SEGUNDO TESTIGO

(*) FUENTE: Ley 951 de 2005 y articulado de la presente resolución orgánica.

LISTADO DE ANEXOS

1. Informe general campaña Todos en modo fenecimiento.
2. Listado de obras vigencias 2015 y 2016
3. Estados contables y financieros a marzo de 2017
4. Estados contables y financieros a junio de 2017
5. Estados contables y financieros a septiembre de 2017
6. Informe de seguimiento a metas a 2 de noviembre
7. Documento del SENA en participación de CÓNPEs
8. Relación obras públicas Regionales SENA (32 archivos)
9. Ejecución Presupuestal por dependencia y Regional SENA a marzo de 2017
10. Ejecución Presupuestal por dependencia y Regional SENA a octubre de 2017
11. Ejecución Presupuestal rubro y Regional SENA a marzo de 2017
12. Ejecución Presupuestal por rubro y Regional SENA a octubre de 2017