



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME DE GESTIÓN

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

2023

Regional: REGIONAL CASANARE

Corte: 1 AGOSTO DE 2022 – 30 SEPTIEMBRE 2023

Octubre de 2023

1



Tabla de Contenido

1. Información institucional	21
2. Gestión de la formación profesional integral.....	24
3. Gestión de Empleo y Empleabilidad	81
4. Gestión de Emprendimiento y Empresarismo	83
5. Sistema Nacional de Cualificaciones-SNC	97
6. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA	119
7. El cambio es con las mujeres	126
8. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida	128
9. Paz total e integral	129
10. Población vulnerable.....	135
11. Pueblos y Comunidades Étnicas.....	137
12. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad.....	138
13. El campesinado colombiano como actor de cambio	139
14. Economía Popular	145
15. Relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y actores internacionales	148
16. Contribución del SENA al cumplimiento de los derechos humanos: Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS.....	169
17. Desarrollo de fortalecimiento institucional	173
18. Transformación digital	219
19. Direccionamiento Estratégico y Planeación.....	223
20. Gestión administrativa y financiera	243
21. Gestión Jurídica	260
22. Resultados de la gestión	274
23. Gestión de Comunicaciones Institucionales	329



24. Gestión de Control Interno Disciplinario.....	632
25. Gestión de la Evaluación y Control	632



Listado de tablas

Tabla 1 Formación virtual titulada agosto 2022 a septiembre 2023	24
Tabla 2 Formación virtual complementaria agosto 2022 a septiembre 2023	25
Tabla 3 Articulación con la educación media agosto a diciembre 2023	26
Tabla 4 Información Por Regional Con Corte a 30 De Septiembre 2023	26
Tabla 5 Convenios en la ejecución del Programa de Articulación con la media técnica.	26
Tabla 6 Programa de bilingüismo agosto 2022 a septiembre 2023.....	28
Tabla 7 Retiros Voluntarios 2022	31
Tabla 8 Retiros Voluntarios 2023	32
Tabla 9 Certificaciones 2022	34
Tabla 10 Certificaciones 2023	35
Tabla 11 Programas FIC Regional Casanare	37
Tabla 12 Indicadores impactados AgroSENA	40
Tabla 13 Giras técnicas 2023.....	45
Tabla 14 Programa de Aulas Móviles agosto 2022 a septiembre 2023	48
Tabla 15 Meta Sistema de Bibliotecas	49
Tabla 16 Estadísticas de uso biblioteca 2023.....	50
Tabla 17 Programas TIC.....	54
Tabla 18 Tema y modalidad de capacitación recibida por Instructores CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023	60



Tabla 19 Área temática y modalidad de capacitación que recibieron los Instructores CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023	62
Tabla 20 Tipo de Vinculación y clase de capacitación que recibieron los Instructores del CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023	64
Tabla 21 Actividades artísticas y culturales.....	66
Tabla 22 Cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.....	69
Tabla 23 Actividades de habilidades blandas.....	73
Tabla 24 Aprovechamiento del tiempo libre.....	75
Tabla 25 Actividades realizadas en agosto 2022 – septiembre 2023	78
Tabla 26 Indicadores Gestión de Emprendimiento y Empresario agosto 2022 – septiembre 2023 .	82
Tabla 27 Fondo Emprender- ejecución metas de agosto 2022 a septiembre 30 de 2023	84
Tabla 28 Emprendimiento y Fortalecimiento- ejecución metas de agosto 2022 a 30 septiembre 2023.....	85
Tabla 29 Planes formulados y Fomento- ejecución metas de agosto 2022 a septiembre 2023	86
Tabla 30 Programa SENA Emprende rural- agosto 2022 a septiembre 30 de 2023	91
Tabla 31 Cursos complementarios programa SER	92
Tabla 32 Formaciones Estrategia CampeSENA	94
Tabla 33 Proyectos-Estrategia CampeSENA.....	96
Tabla 34 Tabla de Cumplimiento de Metas Plan 2023.....	102
Tabla 35 Catálogo de normas ofertadas	105
Tabla 36 Normas de competencia laboral	111



Tabla 37 Alianzas en ejecución.....	113
Tabla 38 Demanda Social	115
Tabla 39 Baterías construidas por Regional Casanare	117
Tabla 40 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación 2023.....	119
Tabla 41 Grupo de Investigación.....	120
Tabla 42 Formación complementaria de agosto 2022 a septiembre 2023	126
Tabla 43 Formación complementaria de agosto 2022 a septiembre 2023	127
Tabla 44 Datos cambio es con las mujeres	128
Tabla 45 Datos jóvenes	129
Tabla 46 Certificaciones de Competencias Laborales INPEC	130
Tabla 47 Personas Desplazadas por la violencia atendidas	134
Tabla 48 Personas Víctimas por la violencia atendidas.....	134
Tabla 49 Población Vulnerable atendida 2022-2023	135
Tabla 50 Población Indígena atendida 2022-2023.....	135
Tabla 51 Servicios poblaciones vulnerables.....	136
Tabla 52 Población Vulnerable atendida 2022-2023	138
Tabla 53 Población Indígena atendida 2022-2023.....	138
Tabla 54 Población Con Discapacidad Orientados y Colocados 2023.....	139
Tabla 55 Seguimiento y control.....	144
Tabla 56 Seguimiento y control Plan de Acción Economía Popular.....	148
Tabla 57 Indicadores año 2022	150



Tabla 58 Indicadores año 2022	151
Tabla 59 Contratos de aprendizaje	153
Tabla 60 Interacciones por canal telefónico y virtual	159
Tabla 61 Atenciones canal presencial 2023	160
Tabla 62 Trámite, OPA'S y Consultas de Acceso a la Información - SUIT.....	166
Tabla 63 Objetivos de Desarrollo Sostenible alineados al PETIC 2023 – 2026	171
Tabla 64 Política de integridad.....	177
Tabla 65 Cuadro Comparativo.....	178
Tabla 66 Programas deportivos	181
Tabla 67 Programas deportivos	183
Tabla 68 Acciones de capacitación realizadas del 1 de agosto de 2022 al 31 de enero 2022	188
Tabla 69 Acciones de capacitación realizadas del 01 enero de 2023 al 30 septiembre de 2023 ...	189
Tabla 70 Beneficiarios pre pensionados	191
Tabla 71 Cobertura de Servicio Médico Asistencia	192
Tabla 72 Actividad de 01 de agosto 2022 – al 31 de diciembre 2022.....	193
Tabla 73 Calificaciones Definitivas 2022-2023.....	196
Tabla 74 Acciones CONPES vigentes primer semestre 2023.....	225
Tabla 75 Acciones CONPES que se cumplen anticipadamente	235
Tabla 76 Proyectos Registrados en Aplicativo Banco de Proyectos SENA	241
Tabla 77 Proyecto de Mantenimiento Registrados.....	242
Tabla 78 Suscripción de Contratos Despacho Regional 2022	244



Tabla 79 . Suscripción de Contratos Despacho Regional 2023	245
Tabla 80 Recaudo Regional Casanare 2022	247
Tabla 81 Recaudo Regional Casanare 2023	248
Tabla 82 Recaudo Regional Casanare 2022-2023	248
Tabla 83 Ejecución Presupuestal Gastos periodo agosto 1 a diciembre 31 de 2022 por Proyecto de Inversión- Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare.....	250
Tabla 84 Ejecución presupuestal en Proyectos de Inversión	251
Tabla 85 Relación Presupuestal Centro y Despacho	252
Tabla 86 Ejecución Presupuestal Gastos periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023 por Proyecto de	253
Tabla 87 Ejecución Presupuestal Gastos periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023 por Proyecto de Inversión- Despacho- Dirección Regional.....	254
Tabla 88 Resumen Presupuestal Centro y Despacho 2023.....	255
Tabla 89 Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento, periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023- Despacho- Dirección Regional.	256
Tabla 90 Estado ejecución 100% proyecto Construcción subsede Monterrey- Casanare.....	257
Tabla 91 Estado proyecto Dotación subsede Monterrey- Casanare.....	258
Tabla 92 . Estado proyecto Ampliación CAFEC- Casanare.....	259
Tabla 93 proyecto Dotación Ampliación CAFEC.....	260
Tabla 94 Metas Propuestas Regional Casanare.....	262
Tabla 95 Metas de Recaudo	262



Tabla 96 Transferencias de conocimiento Uso eficiente de Papel	297
Tabla 97 Divulgación Mediciones Ambientales.....	298
Tabla 98 Transferencia de Conocimiento Taller Primer Respondiente	299
Tabla 99 Transferencia de Conocimiento Manejo de Sustancias Químicas.....	300
Tabla 100 . Siembra de Arboles.....	301
Tabla 101 Acciones para la Mejora del Desempeño Energético.....	303
Tabla 102 Transferencia de Conocimiento Eficiencia Energética	306
Tabla 103 Sensibilización Uso Eficiente y ahorro de agua y energía	307
Tabla 104 Evidencias de Actividades Subsele Manare.....	308
Tabla 105 Actividades SST Desde cada uno de los ejes	310
Tabla 106 Resumen agosto 2022– septiembre 2023.....	314
Tabla 107 Actividades Realizadas Eje SENA Mentalmente Saludables	318



Tabla de gráficos

Gráfico 1 Captura pantalla Protocolo Ruta de atención.....	29
Gráfico 2 Retiros Voluntarios 2022	31
Gráfico 3 Gráfico 3 Retiros Voluntarios 2023	32
Gráfico 4 Retiros voluntarios agosto 2022 a septiembre 2023.....	33
Gráfico 5 Temas trabajados AGROSENA Regional Casanare.....	38
Gráfico 6 Articulación programas institucionales.....	38
Gráfico 7 Alineación AgroSENA.....	39
Gráfico 8 Capacitaciones desde AgroSENA	39
Gráfico 9 Gestión AgroSENA Regional Casanare.....	40
Gráfico 10 Evidencias SENASoft	42
Gráfico 11. Puntaje WorldSkills Colombia.....	43
Gráfico 12 Aprendiz Samir Mesa WorldSkills #1	44
Gráfico 13 Ecard Campeón Medalla de Oro	44
Gráfico 14 Giras técnicas realizadas 2023.....	47
Gráfico 15 Evidencias giras técnicas 2023.....	47
Gráfico 16 Aplicativo ARC BIBLIOTECAS	53
Gráfico 17 Sistema de energía solar fotovoltaica tipo ON GRID	54
Gráfico 18 Energía total producida en el periodo de julio a diciembre de 2022 es de 58961 MWh.....	55
Gráfico 19 Energía total producida en el periodo de enero a octubre de 2023 es de 86094 MWh.....	55
	10



Gráfico 20 Contribuciones sociales aportadas por el sistema	56
Gráfico 21 Capacitación ofrecida a la Regional Casanare, a través de la estrategia Modalidad Presencial Asistida por Tecnología -PAT, en el día 25 de septiembre de 2023	58
Gráfico 22 Estrategia Escuela Nacional de Instructores.....	59
Gráfico 23 Estadística de PNIBA Regional Casanare	65
Gráfico 24 Evidencias Actividades artísticas y culturales	66
Gráfico 25 Vacunación Fuente. Propia.....	70
Gráfico 26 Charlas de autocuidado.....	70
Gráfico 27 Semana Andina 2022	71
Gráfico 28 Semana Andina 2023	72
Gráfico 29 Taller de habilidades socioemocionales	73
Gráfico 30 Seguimiento individual a aprendices.....	73
Gráfico 31 . Semana de convivencias 2022	74
Gráfico 32 Semana de convivencias 2023	74
Gráfico 33 Acompañamiento lúdicas (Gimnasio)	75
Gráfico 34 Torneo de Voleibol	76
Gráfico 35 Participación juegos zonales Bucaramanga	76
Gráfico 36 Actividades lúdicas y recreativas en Jornada de Inducción	77
Gráfico 37 Preselección juegos Interuniversitarios.....	77
Gráfico 38 Actividades Artes.....	78
Gráfico 39 Apoyo alimentación temporal trimestral	79
	11



Gráfico 40 Monitorias.....	80
Gráfico 41 Apoyo de sostenimiento regular	80
Gráfico 42 Apoyo FIC	81
Gráfico 43 Eventos APE	83
Gráfico 44 Lanzamiento estrategia Full Popular 29 de septiembre	89
Gráfico 45 Trece (13) miembros del Consejo Ejecutivo de la Mesa sectorial de producción de Hidrocarburos	98
Gráfico 46 Línea Estratégica- Participación Sectorial.....	99
Gráfico 47 Línea Estratégica.....	99
Gráfico 48 Participación Sectorial.	100
Gráfico 49 Participación Sectorial	100
Gráfico 50 Cumplimiento de Metas 2023	101
Gráfico 51 Actualización Normas.....	104
Gráfico 52 Estrategias Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	110
Gráfico 53 Ceremonias de entrega de certificados	116
Gráfico 54 Mesa de trabajo entre evaluadores y Pedro David Mojica Rojas, Dinamizador de Instrumentos, apadrinamiento Regional Meta.	117
Gráfico 55 E-CARD divulgación I Torneo de Robótica SENA Casanare.	123
Gráfico 56 Listados beneficiados de la estrategia CampeSENA.	125
Gráfico 57 Actividades Mujeres Cabeza de Familia	127
Gráfico 58 Aplicación prueba de conocimiento NSCL 250701119 Operar Telar Según Técnica De Calada Manual.....	131



Gráfico 59 Evidencia de la aplicación de las pruebas de Desempeño y producto	131
Gráfico 60 Evidencia de productos terminados NSCL 250701119 “Operar Telar Según Técnica De Calada Manual y de las normas” y la norma NSCL 250701123 “Entretejer Hilos Según Técnica de Tejido con Agujas” del área de Artesanías	132
Gráfico 61 Visita a Inpec Guafilla - Mpio de Yopal, por parte de la auditora de verificación del proceso cuya conformidad se predica del cumplimiento de los estándares de calidad del proceso ECCL.....	133
Gráfico 62 Entrevista personal a candidato del proceso, por parte de la auditoría de verificación de Dirección General del SENA	133
Gráfico 63 Día de la Afrocolombia 18 de mayo 2023	137
Gráfico 64 Etapas del proceso de la Unidad de Atención Integral al Empresario	149
Gráfico 65 Estrategias	151
Gráfico 66 Registro fotográfico empresas	152
Gráfico 67 Aplicativo Onbase y CRM.....	162
Gráfico 68 Cuenta PQRS.....	162
Gráfico 69 Grupos de valor e interés	163
Gráfico 70 Aplicativo Onbase y CRM.....	164
Gráfico 71 Clasificación CRM	164
Gráfico 72 Reporte de servicios.....	165
Gráfico 73 Resultados PQRS	166
Gráfico 74 Planta personal ingreso por convocatoria de méritos	174
Gráfico 75 Planta de personal.....	174



Gráfico 76 Actividades realizadas 2023	178
Gráfico 77 Bienestar social e incentivos.....	181
Gráfico 78 Bienestar social e incentivos.....	183
Gráfico 79 Programas Deportivos	186
Gráfico 80 Actividades Realizadas a funcionarios 2023.....	194
Gráfico 81 Actividades Realizadas a funcionarios 2023.....	195
Gráfico 82 Circular 005347 – 12 Agosto 2022	199
Gráfico 83 Mesas de Trabajo Proceso Gestion Documental y Dinamizador SIGA	201
Gráfico 84 Identificación de Unidades de Conservación	202
Gráfico 85 Evidencias de Limpieza a Unidades de Conservación de Archivo Central....	203
Gráfico 86 Circular 85-2-2022-006670.....	204
Gráfico 87 Reporte de Avances de Plan de Mejoramiento Archivístico 2022	208
Gráfico 88 Porcentaje de Avance en Archivo Central.....	212
Gráfico 89 Circular 851010-00083 17 Marzo 2023.....	213
Gráfico 90 Circular 851010 – 001050 27 Marzo 2023.....	214
Gráfico 91 Mesa de trabajo Dinamizador SIGA.....	215
Gráfico 92 Acta Mesa de trabajo.....	215
Gráfico 93 Circular 851010- 001585 10 de mayo de 2023.....	216
Gráfico 94 Reporte de Avances de Plan de Mejoramiento Archivístico 2023	217
Gráfico 95 Infraestructura Tecnología Power BI.....	220
Gráfico 96 Infraestructura Tecnológica	220
Gráfico 97 Modernización de Infraestructura Tecnológica	221



Gráfico 98 Control de Acceso	222
Gráfico 99 Planificación de Ambientes.....	222
Gráfico 100 Modelo Inteligencia Corporativa	238
Gráfico 101 Modalidades de contratos para el 2022	244
Gráfico 102 Tipos de Contratos 2022	245
Gráfico 103 Modalidades de contratos para 2023.....	246
Gráfico 104 Tipos de Contratos 2023	246
Gráfico 105 Ingreso Cobro Coactivo 202-2023	249
Gráfico 106 Ejecución Presupuestal 2022	252
Gráfico 107 Ejecución Presupuestal 2023	256
Gráfico 108 Construcción Sede Monterrey	257
Gráfico 109 Construcción Ampliación CAFEC	259
Gráfico 110 Oficio No.851010-002499 de 26 Julio de 2023	264
Gráfico 111 Oficio No.851010-003285 de 24 de agosto de 2023.....	265
Gráfico 112 Oficio No.851010-003804 de 21 septiembre de 2023.....	266
Gráfico 113 Captura Plataforma EKOGUI.....	269
Gráfico 114 Capacitaciones Defensa Judicial	272
Gráfico 115 Distribución de preguntas formulario FURAG para la vigencia 2022.....	276
Gráfico 116 Modelo de operación SIGA.....	278
Gráfico 117 Nivel Estratégico.....	279
Gráfico 118 Nivel táctico	279
Gráfico 119 Estrategia Sistema de Gestión de Calidad.....	281



Gráfico 120 Estrategia Sistema de Gestión de Eficiencia Energética.....	281
Gráfico 121 Estrategia Sistema de Gestión Ambiental.....	282
Gráfico 122 Estrategia Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	282
Gráfico 123 Estrategia Sistema de Gestión de Seguridad de la Información	283
Gráfico 124 Mapa de procesos 2023	285
Gráfico 125 Actividades del 1 julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022.....	287
Gráfico 126 Actividades de 01 de enero al 30 de septiembre de 2023.....	289
Gráfico 127 CO2 Dejadas de Emitir	293
Gráfico 128 Actividades del 1 julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022.....	294
Gráfico 129 Actividades de 01 de enero al 30 de septiembre de 2023.....	295
Gráfico 130 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare.....	297
Gráfico 131 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare.....	299
Gráfico 132 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare.....	300
Gráfico 133 Evidencias de Actividades Subsede Manare	301
Gráfico 134 Evidencias Siembra de Arboles Subsede Manare	302
Gráfico 135 Evidencias de Actividades Subsede Manare	304
Gráfico 136 Formato de inventario de equipos y herramientas que afecte el desempeño energético.....	305
Gráfico 137 Inventario de Luminarias	305
Gráfico 138 Evidencias de Actividades Subsede Manare	307
Gráfico 139 Capacitaciones ARL Positiva.....	312
Gráfico 140 . Inspecciones	313



Gráfico 141 Presupuesto SST	313
Gráfico 142 Actividades de Promoción y prevención 2023	316
Gráfico 143 Actividades de Promoción y prevención 2023	316
Gráfico 144 Capacitaciones SENA Mentalmente Saludable	318
Gráfico 145 Actividades Realizadas Vigencia enero-septiembre 2023.....	322
Gráfico 146 Actividades Programadas y Ejecutadas para funcionarios y Contratistas ...	324
Gráfico 147 Monitoreo Mensual Y Anual – Indicadores - Eje Mentalmente Saludable ...	324
Gráfico 148 Monitoreo de las Actividades del Programa Anual 2023	325
Gráfico 149 Evidencias Gestion de Seguridad de la Información.....	326
Gráfico 150 Consejos de seguridad para promover una sólida cultura digital.	327
Gráfico 151 Actividades Realizas	328
Gráfico 152 Sinergias Regionales Agosto 2022	329
Gráfico 153 Sinergias Regionales septiembre 2022	334
Gráfico 154 Sinergias Regionales Octubre 2022	335
Gráfico 155 Sinergias Regionales Noviembre 2022.....	340
Gráfico 156 Sinergias Regionales febrero 2023.....	344
Gráfico 157 Sinergias Regionales Marzo 2023	352
Gráfico 158 Sinergias Regionales Abril 2023.....	354
Gráfico 159 Sinergias Regionales Mayo 2023	361
Gráfico 160 Sinergias Regionales Junio 2023	364
Gráfico 161 Sinergias Regionales Julio 2023.....	386
Gráfico 162 Sinergias Regionales Agosto 2023.....	389



Gráfico 163 Captura Modulo Mejoramiento Continuo Despacho Regional..... 632

Gráfico 164 Captura Modulo Mejoramiento Continuo Despacho Regional..... 633



Consejo Directivo Regional

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA

Directora Regional

MIRIAM RAMIREZ RINCON

Coordinadora del Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

OFELIA JIMENEZ PEREZ

Coordinadora Agencia Pública de Empleo

CARLOS HERNAN ROJAS RINCON

Coordinador de Formación Profesional Integral

VIANEY PASTRANA CHAPARRO

Oficina de Planeación

MONICA LUCIA MANCIPE

Coordinadora Académica

EDWIN ALONSO QUINTERO

Coordinador Programas Especiales

19

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Equipo Directivo Regional

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA

Directora Regional

LEONARDO SALAMANCA

Ministerio del Trabajo

ELISABETH OJEDA RODRIGUEZ

Directora Regional

ZONIA FUENTES

Federación Nacional de Comerciantes FENALCO

HERNAN BOLIVAR VARGAS

Confederación General del Trabajo

ANTONIO FRANCISCO OSORIO MELO

Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Mediana Empresas

ALEXANDER CARDOZO

Asociación Nacional de Usuarios Campesino de Colombia ANUC

LUIS SERVANDO GONZALEZ AYALA

Central Unitaria de Trabajadores de Colombia

LUIS FAVER MOSQUERA ZUÑIGA

Sociedad Agricultores de Colombia



1. Información institucional

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) ha sido una institución clave en el desarrollo y fortalecimiento del talento humano en Colombia. Durante la vigencia 2022-2023, el SENA Regional Casanare se ha consolidado como un referente en la formación técnica y tecnológica, brindando oportunidades de aprendizaje y capacitación a miles de personas en la región. El SENA se ha destacado por su amplia oferta de servicios, los cuales abarcan diferentes áreas del conocimiento y se adaptan a las necesidades del mercado laboral actual. Entre los servicios más destacados se encuentran la formación profesional integral, la cual incluye programas técnicos, tecnológicos y complementarios, orientados a brindar habilidades y competencias demandadas por las empresas. Además, el SENA ofrece programas de emprendimiento y desarrollo empresarial, promoviendo el espíritu emprendedor y apoyando a los emprendedores en la creación y consolidación de sus negocios. Asimismo, se brindan servicios de intermediación laboral, facilitando el encuentro entre los aprendices y las empresas que requieren personal calificado. La Rendición de Cuentas es un proceso fundamental para el SENA, ya que permite informar a la ciudadanía sobre el uso eficiente de los recursos públicos y los resultados obtenidos. Es un ejercicio de transparencia que busca generar confianza y legitimidad en la gestión institucional. En este informe, presentaremos los logros y avances alcanzados durante la vigencia 2022-2023, destacando los programas y servicios que han impactado de manera positiva en la formación y empleabilidad de los aprendices. Además, daremos a conocer las metas cumplidas, los indicadores de gestión y las acciones emprendidas para mejorar la calidad de la formación ofrecida. Este informe de Rendición de Cuentas es una oportunidad para evidenciar el compromiso del SENA Regional Casanare con el desarrollo socioeconómico de la región, así como su contribución al cierre de brechas sociales y al fortalecimiento del tejido empresarial. Esperamos que esta información sea de utilidad para todos los actores involucrados y que motive a seguir trabajando en pro del aprendizaje y el crecimiento de nuestra comunidad.



Misión

El SENA está encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119 de 1994.).

Visión

Al año 2026 el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, estará a la vanguardia de la cualificación del talento humano, a nivel nacional e internacional, a través de la formación profesional integral con pertinencia, el empleo, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos, que generen valor público, fortalezca la economía campesina, popular, comunitaria y solidaria, con enfoque diferencial para el cambio, materializando así, la autonomía territorial, justicia social, ambiental y económica.

Valores

El SENA, comprometido con el arte de vivir y convivir, por su misión, objetivos y funciones que se le han confiado, el servidor público de la institución sustenta su actuar en:

Política de Integridad:

Esta política tiene como propósito desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la integridad en las entidades públicas con miras a garantizar un comportamiento probo de los



servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado, La política de integridad se adopta bajo el acuerdo 005 de 2018 (Departamento Administrativo de la Función Pública, 2023).

Código de Integridad:

El código de integridad que leemos, entendemos y vivenciamos cada día, es el estilo de vida del servidor público para que cada usuario de nuestros servicios tenga la satisfacción del buen y eficiente trato. Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad son un camino del servidor público en el SENA para que el derecho a la formación profesional integral de la nación pluralista colombiana quede plenamente satisfecho y son asumidos como cultura, enaltecen nuestro servicio público y hace que el Estado cumpla con el derecho humano a la buena administración (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Valores del SENA

1. Honestidad. Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
2. Respeto. Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
3. Compromiso. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
4. Diligencia. Cumpló con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
5. Justicia. Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.



6. Solidaridad. Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.
7. Lealtad. Obro de acuerdo con los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

2. Gestión de la formación profesional integral

Formación Virtual Titulada

La formación virtual en el SENA se desarrolla utilizando Tecnologías de la Información y la comunicación TIC o herramientas tecnológicas digitales y a través de la plataforma de aprendizaje LMS (Learning Management System), en donde se llevan a cabo los procesos de formación y actividades de aprendizaje. En esta modalidad de formación el SENA, oferta programas de formación en los niveles de técnico y tecnólogo, como se puede visualizar en el siguiente cuadro:

Tabla 1 Formación virtual titulada agosto 2022 a septiembre 2023

EJECUCIÓN FORMACIÓN	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices formación virtual titulada	49	1075	1124
Cupos formación virtual titulada	49	1075	1124

Fuente informes Estadísticos Planeación



Formación Virtual complementaria

Formación Virtual complementario, en el periodo comprendido entre agosto y diciembre de 2022, la Entidad atendió 3.668 aprendices a través de 3.775 cupos, mientras que al corte de julio de la presente vigencia se atendieron 7.440 aprendices mediante 7.515 cupos, como se puede visualizar en el siguiente cuadro:

Tabla 2 Formación virtual complementaria agosto 2022 a septiembre 2023

EJECUCIÓN FORMACIÓN	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices formación virtual complementaria	3668	7440	11.108
Cupos formación virtual complementaria	3775	7515	11.290

Fuente informes Estadísticos Planeación

Programa de articulación con la educación media

El Programa de Articulación con la Educación Media se encuentra desarrollando su proceso de Formación Integral Profesional en los 19 Municipios del Departamento de Casanare integrando al SENA con 64 Instituciones Educativas vinculadas, de las cuales 41 pertenecen a la Secretaria de Educación Departamental, con 10 IE académicas y 31 Técnicas, y a su vez 20 Instituciones Educativas corresponden a la Secretaria de Educación Municipal y 3 en Convenio con Instituciones Educativas Privadas, de los cuales 9 son IE Académicas y 14 IE Publicas. El desarrollo del Programa permite generar aporte a las necesidades del sector productivo del Departamento, ejecutando diferentes programas de Formación de acuerdo con las redes de conocimiento en: comercio y ventas, administrativa y financiera, Tecnologías de la información, hotelería y turismo y del sector primario.



Tabla 3 Articulación con la educación media agosto a diciembre 2023

EJECUCION ARTICULACION CON LA EDUCACION MEDIA	De 01 de agosto al 30 de diciembre 2022
Aprendices matriculados GRADO 10	4021
Aprendices matriculados GRADO 11	3743
TOTAL	7764

Fuente: Reporte P04 con corte de 30 de diciembre de 2022.

Tabla 4 Información Por Regional Con Cortea 30 De Septiembre 2023

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Metas Cupos	Ejecución n Cupos	% Ejecución n Cupos (*)	Metas Aprendizices	Ejecución Aprendizices	% Ejecución Aprendizices (*)
85	REGIONAL CASANARE	7.366	7.921	107,53%	7.366	7.921	107,53%

Fuente: Reporte P04 con corte de 30 de septiembre de 2023.

Tabla 5 Convenios en la ejecución del Programa de Articulación con la media técnica.

ITEM	NO. CONVENIO	CONVENIO VIGENTES ARTICULACIÓN CON LA MEDIA TÉCNICA	TOTALIDAD INSTITUCIONES EDUCATIVAS
1	C01-PCCNTR.2119427	CONVENIO INTERADMINISTRATIVO GOBERNACIÓN DE CASANARE - SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL	41



2	1	CONVENIO SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL MUNICIPIO DE YOPAL	20
3	1	CONVENIO INSTITUCIÓN EDUCATIVA ACADEMIA MILITAR JOSE ANTONIO PAEZ	1
4	1	CONVENIO DE COOPERACION COLEGIO ANTONIO NARIÑO Y CIA LTDA- YOPAL	1
5	1	CONVENIO DE COOPERACION COLEGIO BETHEL- YOPAL	1
		TOTAL	64

Fuente: propia.

Se adelanta en el periodo de ejecución entre 1 de enero de 2023 a 30 de septiembre de 2023, la operatividad del programa teniendo en cuenta lo siguientes:

- Fortalecer el dialogo pedagógico entre instructores y docentes para la articulación curricular entre las áreas transversales y las áreas técnicas según el caso de las Instituciones Educativas.
- Establecer mecanismos viables para el seguimiento y monitorio al proceso de desarrollo al Programa
- Reuniones Seguimiento del Programa: Revisión Portafolio
- Avance en Proceso de gestión Documental: Convenios
- Mesas CDES – Participación de Ferias
- Orientaciones Proceso Certificación y Alistamiento 2024
- Novedades Traslados – Matriculas Extemporaneidad.



Programa de Bilingüismo

El SENA Regional Casanare, impulsó a través del programa de Bilingüismo el desarrollo de las competencias comunicativas en una segunda lengua; mejorando el perfil de 2.298 aprendices, equivalentes a 2.240 cupos durante el periodo de enero a septiembre de 2023 aunado a los 592 aprendices correspondientes a 640 cupos del periodo de agosto a diciembre de 2022 tal como se observa a continuación:

Tabla 6 Programa de bilingüismo agosto 2022 a septiembre 2023

EJECUCIÓN BILINGÜISMO	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	592	2.238	2.830
Cupos	640	2.240	2.880

Fuente informes Estadísticos Planeación

Estrategias Plan Nacional de Bienestar al Aprendiz: Estrategias actualmente implementadas desde el área de bienestar al Aprendiz:

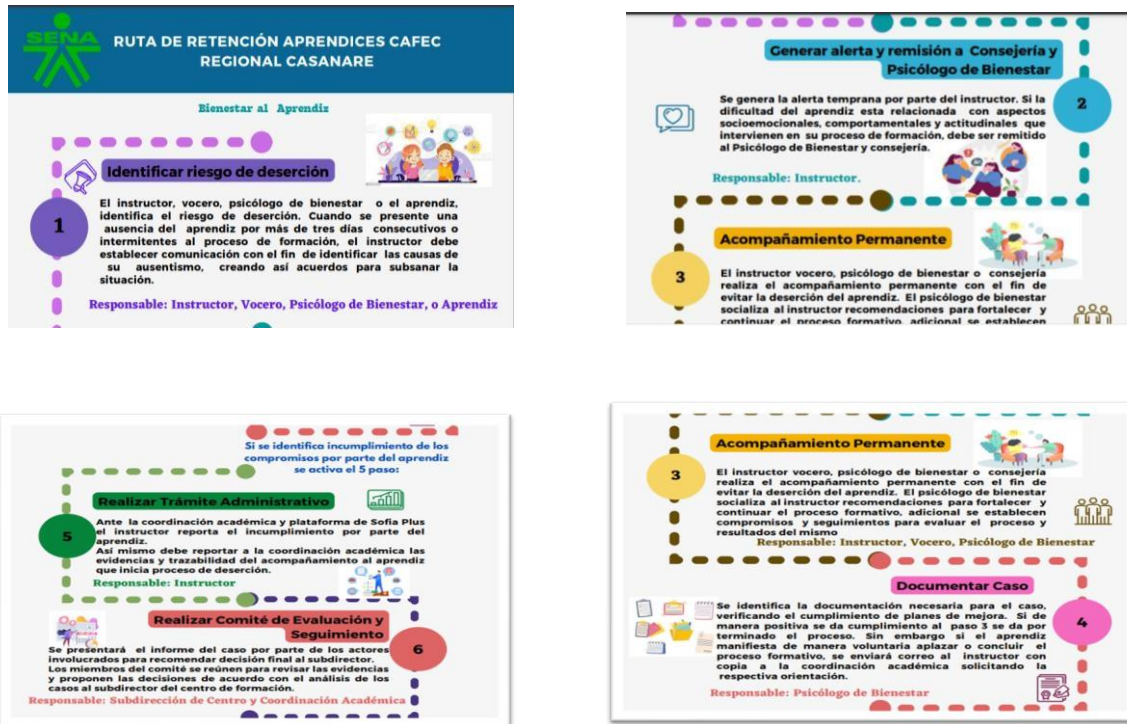
Plan Padrino: estrategia que consiste en apadrinar por parte de cada uno de los funcionarios de bienestar al aprendiz un número de tituladas. El propósito de la estrategia es realizar seguimiento con el instructor o líder vocero de cada programa a los aprendices que estén en riesgo de deserción o que estén manifestando el retiro de su programa educativo por alguna situación psicosocial que pueda afectar la continuidad ó permanencia. El seguimiento a esta estrategia se ha realizado de forma telefónica y aleatoria se ha creado un grupo de comunicación alterna el cual permite a los líderes voceros reportar como alerta temprana las novedades de seguimiento. Y así activar la Ruta de Retención.

Seguimiento Presencial: Este se realiza con líderes de tituladas o instructores durante el proceso de formación. Lo cual es parte de la estrategia que ofrece el PROTOCOLO ruta de atención para



la prevención de la Deserción de la formación profesional donde inicia su activación con la identificación de las variables por parte del instructor y / o líder vocero que remita el caso en particular al área de consejería y orientación. (anexo en documento informe)

Gráfico 1 Captura pantalla Protocolo Ruta de atención.



Fuente. Propia.

Escucha activa: Este se realiza con aprendices que voluntariamente se acercan a la oficina de bienestar a solicitar orientación y consejería (Psicólogo@) frente a una situación adversa que puede afectar o influir en su continuidad académica.

Se sugiere que, para poder mitigar la deserción en la Regional Casanare, exista una combinación de enfoques y estrategias efectivas que puedan tener en cuenta:

- Programas de apoyo y sostenimiento: continuar con el apoyo de ayudas económicas y financieras



- Programas de mentorías y tutorías para brindar no solo apoyo académico, sino emocional ayudando a los aprendices a enfrentar desafíos y mantener la motivación
- Flexibilidad académica: brindar la oportunidad a aprendices que puedan según normatividad vigente estar al día en actividades
- Intervención temprana: Identificar a estudiantes en riesgo de deserción y proporcionar intervenciones tempranas, como tutorías adicionales o apoyo académico personalizado.
- Comunidad de apoyo: Fomentar una comunidad de apoyo entre aprendices y crear redes de compañeros y grupos de estudio que ayuden a mantener la motivación y la responsabilidad mutua.
- Evaluación y seguimiento: Realizar un seguimiento regular del progreso académico de los aprendices y utilizar la data para identificar tendencias y áreas problemáticas que requieren atención.
- Educación en habilidades de afrontamiento: Proporcionar capacitación en habilidades de afrontamiento y gestión del estrés para ayudar a los estudiantes a lidiar con los desafíos académicos y personales.
- Promoción de la conciencia: Crear campañas de conciencia sobre la importancia de la educación y los beneficios a largo plazo que ofrece a nivel personal y profesional.

Estas estrategias pueden ser adaptadas y combinadas según las necesidades específicas de la regional y los aprendices a los que se dirigen. La clave está en ofrecer un apoyo integral y personalizado para abordar las causas subyacentes de la deserción y ayudar a los aprendices a alcanzar sus metas educativas.



RETIROS VOLUNTARIOS

En el centro agroindustrial y de fortalecimiento empresarial de Casanare se debe realizar la solicitud, presencial, o por medio virtual (correo electrónico) a Coordinación Académica o a la persona encargada en el área, y registrar en la plataforma Sena Sofía oportunamente la novedad de Retiro voluntario para posteriormente ser aceptada.

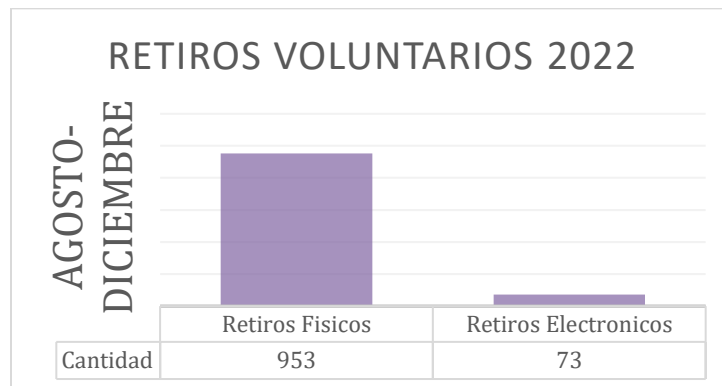
A continuación, se hará una breve explicación de los retiros voluntarios realizados desde el mes de agosto a diciembre del año 2022.

Tabla 7 Retiros Voluntarios 2022

RETIROS VOLUNTARIOS AÑO 2022	
Retiros Físicos	953
Retiros Electrónicos	73

Fuentes. Propia

Gráfico 2 Retiros Voluntarios 2022



Fuente. Propia



En el año 2022, entre los meses Agosto a diciembre, los aprendices de los diferentes programas de formación de titulada y de media técnica, realizaron 953 retiros voluntarios físicos, y 73 retiros electrónicos.

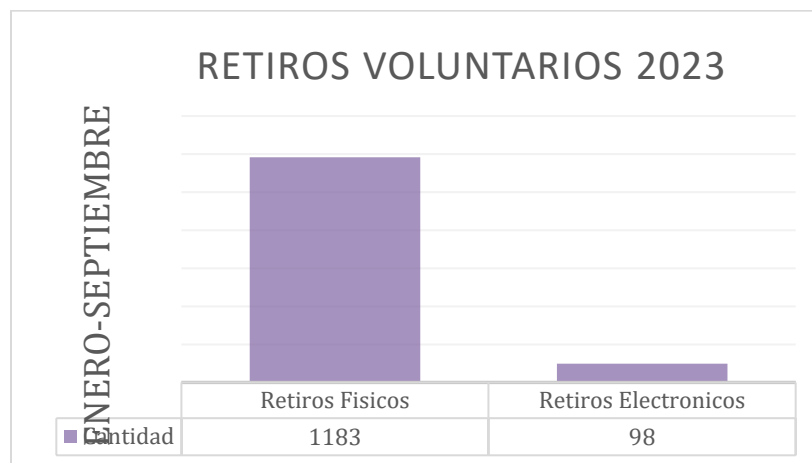
Explicación retiros voluntarios desde Enero – Septiembre del año 2023, los aprendices de los diferentes programas de formación de titulada y de media técnica realizaron 1183 retiros voluntarios físicos, y 98 retiros electrónicos.

Tabla 8 Retiros Voluntarios 2023

RETIROS VOLUNTARIOS AÑO 2023	
Retiros Físicos	1183
Retiros Electrónicos	98

Fuentes. Propia

Gráfico 3 Gráfico 3 Retiros Voluntarios 2023

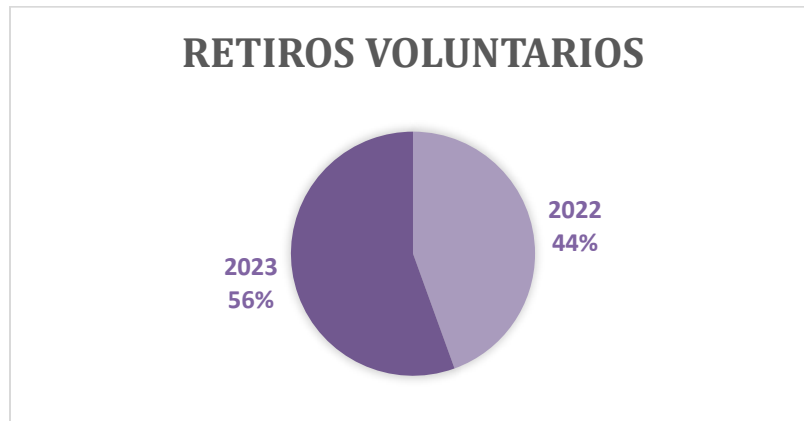


Fuente. Propia



Se realiza la unión de retiros físicos y electrónicos por cada año para un total de:

Gráfico 4 Retiros voluntarios agosto 2022 a septiembre 2023



Fuente. Propia

Se puede evidenciar que durante el año 2022 al 2023 hay un incremento notorio del 12% en lo que respecta a retiros.

La deserción en el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) es un tema importante que afecta tanto a los estudiantes como a la institución. La deserción se refiere al abandono de un programa de formación antes de su finalización.

Mediante el acuerdo ACUERDO SENA 0007 de 2012

PARÁGRAFO. Cuando el Aprendiz se encuentre incurso en alguna de estas situaciones el Instructor o el funcionario responsable del seguimiento respectivo, reportará inmediatamente el caso al Coordinador Académico. El Coordinador Académico enviará una comunicación al Aprendiz a la dirección domiciliaria registrada en el sistema de gestión de información, requiriéndole para que justifique plenamente el incumplimiento, aportando las evidencias o soportes respectivos dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al envío. Si el Aprendiz no da respuesta dentro del término establecido o no aporta las evidencias que justifiquen plenamente este incumplimiento el

33

DE-F-032 V.06



Subdirector de Centro de Formación suscribirá el acto académico que declara la deserción en el proceso de formación y ordena la respectiva cancelación de matrícula, acto administrativo debidamente notificado al Aprendiz, para que dentro de los términos de ley presente el recurso de reposición ante el Subdirector de Centro. Una vez en firme la decisión, deberá ser registrada la novedad en el sistema de gestión académica. Para programas de formación complementaria en modalidad 100% virtual, la deserción declarada será la registrada por Instructor-Tutor.

Certificación de la Formación Profesional Integral

A través de la certificación de la formación profesional integral, el SENA respalda las competencias, habilidades y conocimientos que desarrolla un aprendiz que finalizó proceso de formación y cumplió los requisitos que le permiten desempeñarse de manera eficiente en el mundo laboral.

A continuación, mostraremos las cifras que arrojan nuestras bases de datos en cuanto al cumplimiento de indicador para nuestra regional Casanare, mediante la cual analizaremos cada ítem en los dos periodos solicitados para el informe de rendición de cuentas; Recordemos que tenemos varios rubros que se miden a nivel nacional y que son cruciales para nuestro proceso:

- Educación Superior
- Formación técnica laboral y otros (incluye media técnica)
- Formación complementaria
- Gran total

Teniendo en cuenta las cifras arrojadas por la dirección de Planeación y direccionamiento corporativo a nivel nacional logramos alcanzar las siguientes cifras en el periodo comprendido entre el mes de agosto y diciembre de 2022

Tabla 9 Certificaciones 2022

Ejecución certificación formación profesional integral	01 octubre a 31 diciembre 2022
---	---------------------------------------



Educación Superior	301
Formación Técnica Laboral y otros	2466
Formación Complementaria	12713
Total, Formación Profesional Integral	15.480

Fuente. Propia

Estas cifras nos representan más del 50% del meta trazado en la vigencia 2022, en ella podemos ver que se le apunta en su mayoría a programas de formación titulada y complementaria que buscan fortalecer los campos de la economía popular y agro Sena.

En este catálogo podemos ver programas como:

- PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA
- EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO
- MERCADEO Y VENTAS
- TECNICAS DE VENTAS PARA JUEGOS DE SUERTE Y AZAR
- MERCADEO Y VENTAS

Para el periodo comprendido entre el mes de enero y julio de 2023 las cifras las extraemos directamente de nuestro aplicativo de gestión educativa Sofía plus y nos arroja los datos que se muestran en la siguiente tabla:

Tabla 10 Certificaciones 2023

Ejecución certificación formación profesional integral	01 enero a 31 julio 2023
Educación Superior	112
Formación Técnica Laboral y otros	566
Formación Complementaria	9325
Total, Formación Profesional Integral	10003



Fuente. Propia

Para este año las cifras nos muestran un avance en promedio del 34% de la meta total planteada para la vigencia, en ella podemos resaltar que la regional trabaja para poder alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenibles planteados por el gobierno nacional y entre estos podemos mencionar: Hambre cero, Agua Limpia y saneamiento, Salud y bienestar, Energía asequible y no contaminante, Acción por el clima, Vida de ecosistemas terrestres.

Para lograr esto ODS la regional ha ofertado y certificado aprendices en los programas titulados relacionados a continuación:

- Sistemas De Gestión Ambiental
- Cultivos Agrícolas
- Servicios Farmacéuticos
- Gestión De Proyectos De Desarrollo Económico Y Social
- Atención Integral A La Primera Infancia.
- Monitoreo Ambiental
- Conservación De Recursos Naturales
- Tratamiento De Agua
- Vigilancia Y Control De Los Factores De Riesgo Del Consumo Y Del Ambiente.
- Proyectos Agropecuarios.
- Apoyo Administrativo En Salud.
- Instalación De Sistemas Eléctricos Residenciales Y Comerciales
- Mantenimiento E Instalación De Sistemas Solares Fotovoltaicos
- Instalaciones Eléctricas Para Viviendas
- Técnico En Operaciones Forestales.

Estos programas contribuyen con el plan trazado a nivel nacional y mejoran la calidad de vida de los egresados y la comunidad en general.



Formación para Fondo de la Industria de la Construcción FIC

Dentro de la oferta de formación profesional que se ha desarrollado en la regional, se ha estado ofertando programas de formación presencial en el área de FIC durante las diferentes ofertas del año para formar aprendices que sean fuerza de trabajo en la activación económica de la construcción, entre ellas se tienen:

Tabla 11 Programas FIC Regional Casanare

PROGRAMA DE FORMACIÓN	MODALIDAD	APRENDICES ACTIVOS
OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION.	PRESENCIAL	24
ELABORACION DE ENSAYOS DE SUELOS Y CONCRETOS	PRESENCIAL	15
CONSTRUCCION DE VIAS.	PRESENCIAL	23
INSTALACIONES HIDRAULICAS Y SANITARIAS EN EDIFICACIONES RESIDENCIALES Y COMERCIALES.	PRESENCIAL	11
INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	PRESENCIAL	19
CONSTRUCCION DE VIAS.	PRESENCIAL	25
CONSTRUCCION DE PROYECTOS DE JARDINERIA CON AMOBLAMIENTO URBANO	PRESENCIAL	15
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	PRESENCIAL	12
EXCAVADORA Y RETROEXCAVADORA	PRESENCIAL	21
MANEJO DE MONTACARGA	PRESENCIAL	26

Fuente. Propia



AGROSENA

Es una estrategia que fortalece los procesos de formación profesional en la ruralidad colombiana a través de actividades de extensión agropecuaria para mejorar las condiciones técnicas y productivas que impactan positivamente la calidad de vida de las poblaciones.

En el centro CAFEC de la regional Casanare el equipo AgroSENA conformado por un profesional y dos instructores ha trabajado en los siguientes temas:

Gráfico 5 Temas trabajados AGROSENA Regional Casanare



Fuente. Propia

La articulación con los programas institucionales del centro de formación se encuentra alineada a la estrategia CAMPESENA y se ha dado de acuerdo como se muestra en la gráfica:

Gráfico 6 Articulación programas institucionales



Fuente. Propia



Acorde con el propósito de la estrategia CAMPESENA en el cual se buscan generar mecanismos de atención diferencial e integral para los campesinos generando reconocimiento y apoyo a la economía campesina, La estrategia AgroSENA se alinea dentro de las acciones propuestas por la entidad:

Gráfico 7 Alineación AgroSENA



Fuente. Propia

Nuestras principales acciones en capacitación desde AgroSENA en la región han estado soportadas con formación complementaria en las áreas de extensión rural y producción primaria:

Gráfico 8 Capacitaciones desde AgroSENA



Fuente. Propia



Cifras e Indicadores

Bajo los siguientes indicadores se sintetizan la mayoría de las acciones de la estrategia AgroSENA en el centro de formación CAFEC

Tabla 12 Indicadores impactados AgroSENA

Indicadores agroSENA (ag 2022-sept 2023)										
aprendices formados en cursos de extensión agropecuaria	aprendices formados en tecnicas agropecuarias (complementaria)	aprendices en formacion titulada	eventos de divulgacion tecnologica (EDT)	aprendices Y/o productores impactados en EDT	proyectos investigacion y/o innovacion formulados	proyectos investigacion y/o innovacion en desarrollo	productores atendidos con extension agropecuaria	transferencias de conocimiento y/o ponencias	alianzas proyectadas y formuladas	articulacion institucional (# entidades articuladas)
92	126	79	7	420	4	1	350	3	4	12

Fuente. Propia

Gráfico 9 Gestión AgroSENA Regional Casanare



40

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



SENASOFT: La participación en el Evento nacional de SENASoft se dio con la presencia de dos aprendices de la titulada Análisis y Desarrollo de Software ADSO, en la habilidad de Desarrollo libre ocupando el sexto lugar entre 16 delegaciones de todo el país, el evento se llevó a cabo en la ciudad de Pereira en el Centro de convenciones EXPOFUTURO.



La participación en SENASoft para este año 2023 fue la primera debido a que el año pasado 2022 la regional no tuvo participación en la habilidad de Desarrollo Libre. La invitación para inscripciones se recibió en el mes de Mayo, se replicó en la titulada Análisis y Desarrollo de Software ADSO recibiendo la inscripción de 2 aprendices quienes fueron en representación de la regional, recibieron el acceso a una ruta de aprendizaje habilitada por la empresa SIIGO patrocinadora de la habilidad y en la jornada de encuentro nacional en Pereira, resolvieron un reto asignado el cual tenía que encontrar una ruta adecuada para la entrega de pedidos de una empresa de mensajería. En el reto se utilizaron las herramientas y tecnologías aprendidas en el ambiente de formación y compartidas por la empresa en la ruta de habilitación.

Gráfico 10 Evidencias SENASoft



Fuente. Propia



Estrategia WorldSkills Colombia

El Centro Agroindustrial y de Fortalecimiento Empresarial junto con el Despacho Regional Casanare para la vigencia comprendida desde el 1 de agosto del 2022 al 30 de septiembre de 2023, participo durante el año 2022 en la etapa de preparación en las habilidades de WoldSkills Colombia para competir en el 2023 en las siguientes 4 habilidades:

1. Construcción: Elaboración de enchapes para pisos y paredes
2. Soldadura.
3. Sistemas: Tecnologías Web
4. Refrigeración: Mantenimiento de equipos de refrigeración, ventilación y climatización

Una vez realizada la preparación para el 2023 se participó en las eliminatorias donde es de destacar la participación de la Regional Casanare ocupando el primer lugar, el aprendiz Edward Samir Mesa del programa Auxiliar de Fabricación de Productos Metálicos Soldados se destacó en la Ronda Clasificatoria nacional de WorldSkills en habilidad de soldadura, superando a otros aprendices de 13 regionales.

Gráfico 11. Puntaje WorldSkills Colombia

Name	Member	Total
Edward Samir Mesa Adame	Casanare	86.50
Carlos Alberto Guerrero Ordonez	Nariño	65.00
Juan Diego Acero Parra	Norte de Santander	65.00
Mauricio Andres Sierra Herrera	Distrito Capital	63.50
Juan David Tapias Peralta	Antioquia	62.00
Luis Miguel Castilla Colpas	Cesar	57.50
Jorge Armando Lopez Gonzalez	Cundinamarca	44.00
Cristian Felipe Urbano Torres	Boyaca	42.50
Jhon Hector Rojas Cardales	Bolivar	29.00
Haider Varela Mesa	Santander	27.00
Ronald Riascos Campaz	Cauca	19.00
Andres Felipe Blanco Murillo	Magdalena	16.00
José Rodolfo Florez Rodríguez	Atlantico	14.00

Fuente. Estrategia WorldSkills Colombia 2023



Gráfico 12 Aprendiz Samir Mesa WorldSkills #1



Fuente. Propia

Gráfico 13 Ecard Campeón Medalla de Oro



Fuente. Propia



Ahora este importante logro le permitirá a Samir poner rumbo a los Nacionales de WorldSkills Colombia 2023, que se desarrollarán en el mes de octubre en la ciudad de Cúcuta – Norte de Santander.

Giras Técnicas

Las giras técnicas son una estrategia de formación, que permite a los aprendices en acompañamiento permanente del Instructor (Centro de formación Origen), el desplazamiento a diferentes Centros de Formación con que cuenta la Entidad, con el fin de complementar, fortalecer y cumplir los resultados de aprendizaje, en actividades prácticas del mundo laboral relacionadas directamente con las competencias técnicas del programa de formación.

Para 2023, fueron aprobadas ocho (8) giras técnicas, logrando beneficiar a ciento ochenta (180) aprendices, de los programas de formación tecnológica, que se detallan a continuación:

Tabla 13 Giras técnicas 2023

PROGRAMA DE FORMACION - TECNOLOGIAS	CODIGO FICHA	APREN DICES BENEFI CIADOS	FECHA EJECUCIO N	CIUDAD DESTINO	CENTRO DE FORMACION QUE RECIBE LA GIRA
PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	238121 4	18	26 AL 30 JUN. 2023	MEDELLIN	CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA MANUFACTURA AVANZADA
GESTION AGROEMPRESARIAL	245127 8	17	16 AL 20 JUL. 2023	MOSQUERA	CENTRO DE BIOTECNOLOGIA AGROPECUARIA



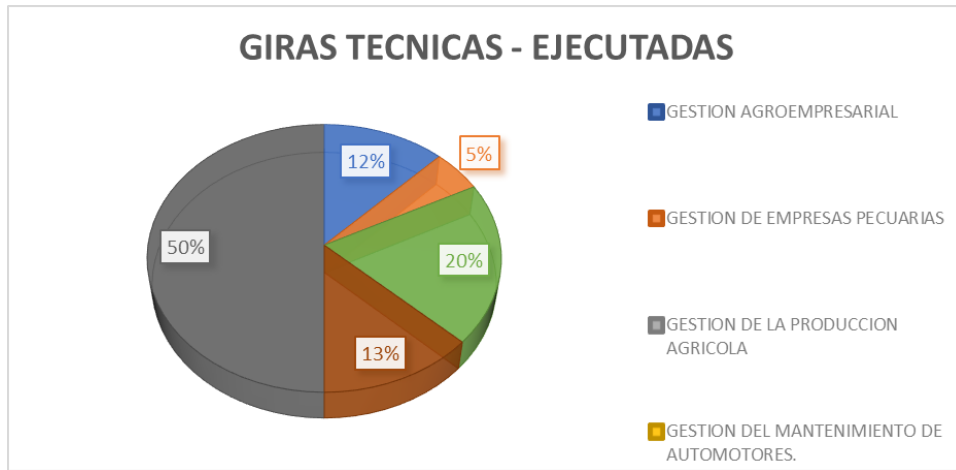
GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	242714 0	7	31 JU. AL 4 AGO.2023	VILLAVICE NCIO	CENTRO AGROINDUSTRIAL DEL META
GESTIÓN EMPRESARIAL	250136 8	27	14 AL 18 AGO.2023	MEDELLIN	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTION EMPRESARIAL
GESTION DE LA PRODUCCION AGRICOLA	261730 7	25	2 AL 06 OCT.2023	DUITAMA	CENTRO DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y AGROINDUSTRIAL
IMPLEMENTACION Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACION Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	255777 5	28	23 AL 27 OCT.2023	BOGOTA	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES
GESTION DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES.	261730 3	30	30 OCT. AL 3 NOV. 2023	BOGOTA	CENTRO DE TECNOLOGIAS DEL TRANSPORTE
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	255776 7	28	6 AL 10 NOV.2023	BOGOTA	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA

Fuente. Propia

En el periodo de 01 de agosto a 31 de diciembre de 2022, no se desarrollaron giras técnicas, pero del 01 de enero a 31 de agosto de 2023, de 08 giras planeadas, se han ejecutado 4, correspondientes al 50%, así:



Gráfico 14 Giras técnicas realizadas 2023



Fuente. Propia

A continuación, algunas evidencias fotográficas:

Gráfico 15 Evidencias giras técnicas 2023



Fuente. Propia



Aulas Móviles (Ambientes Itinerantes de Formación).

Se ha impartido formación complementaria en las aulas móviles: Mecánica de motos, Lácteos y Soldadura, en el programa segundas oportunidades orientada a las juventudes que se encuentran en actividades al margen de la ley, se han programado 61 cursos complementarios dentro de los cuales tenemos; Mantenimiento preventivo de motocicletas y motocarros, Mantenimiento de motores 2 y 4 tiempos en equipos utilitarios, Elaboración de quesos frescos, Higiene y manipulación de alimentos, Soldar y recuperar materiales ferrosos con proceso SMAW, Soldadura con procesos SMAW en 1F Y 2F, Soldadura con procesos SMAW en 3F Y 4F Fundamentos de electricidad, Manejo técnico y administrativo de pequeñas y medianas granjas avícolas de ponedora comercial.

Tabla 14 Programa de Aulas Móviles agosto 2022 a septiembre 2023

Descripción	01 de agosto al 31 diciembre 2022	01 de enero al 30 de septiembre 2023	Total
Cursos Aula móvil	9	52	61
Aprendices aula móvil	271	1.302	1.573

Fuente informes Estadísticos Planeación

Estrategia Sistema de Bibliotecas

El Sistema de Bibliotecas del SENA, es la red de conocimiento institucional del SENA, encargada de fortalecer la cadena de valor institucional a través de la integración de los recursos bibliográficos, el talento humano y la infraestructura tecnológica y física necesarios para apoyar la transferencia, el desarrollo y el aprendizaje asociado a los programas de formación. Para cumplir con esto, desarrolla proyectos y dicta además las directrices y lineamientos para el funcionamiento de todas las bibliotecas del SENA, así como de la Biblioteca digital.

Por ello “Toda persona, grupo o entidad, cuya actividad está vinculada, directa o indirectamente, al cumplimiento de la misión y de los objetivos estratégicos de la organización o comunidad en la cual se inserta la entidad de información. Es el punto de partida para calcular los recursos de información



que se requieren -humanos, materiales, tecnológicos, financieros, organizacionales y el propio recurso información”.

De acuerdo con el Manual de funcionamiento del Sistema de Bibliotecas adoptado por la Resolución 1513 de 2017, la Biblioteca, “es un ambiente de aprendizaje, en el cual se adquiere, se procesa, difunde, y ofrece acceso a la información por medios físicos y digitales, respondiendo a la demanda de conocimiento de sus Usuarios”.

Desarrollo:

De acuerdo con el desarrollo de actividades realizadas para la vigencia 2023 la biblioteca CAFEC ha Ofrecido acceso a información pertinente y de calidad como apoyo a los Programas de Formación que imparte la entidad mediante la interconexión a redes de información, bases de datos, documentos electrónicos y físicos, de tal manera que la meta para el año 2023 es la siguiente:

Tabla 15 Meta Sistema de Bibliotecas

Consultas de los recursos físicos y digitales	
Total, de usuarios para el 2023	Meta 5.509

Fuente. Informe Estadístico 2023

En cuanto a las estadísticas de uso de los recursos físicos y digitales por los usuarios de la regional Casanare durante el primer trimestre de 2023 tenemos:



Tabla 16 Estadísticas de uso biblioteca 2023.

MES	SERVICIOS DE TALLERES EN FISICO	TOTAL, ASISTENCIA
Agosto 2022	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	18
Agosto 2022	Taller de acceso y uso de la información	990
Agosto 2022	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	25
Septiembre 2022	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	12
Septiembre 2022	Taller de acceso y uso de la información	378
Septiembre 2022	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	0
Octubre 2022	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	162
Octubre 2022	Taller de acceso y uso de la información	726
Octubre 2022	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	0
Noviembre 2022	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	17
Noviembre 2022	Taller de acceso y uso de la información	131
Noviembre 2022	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	0
Diciembre 2022	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	7
Diciembre de 2022	Taller de acceso y uso de la información	330
Diciembre 2022	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	0



Febrero	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	110
Marzo	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	188
Marzo	Taller de acceso y uso de la información.	27
Mes	Acceso a Servicio Digitales	Aprendices con acceso
Febrero	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	801
Marzo	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	1614
Abril	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	306
Abril	Taller de acceso y uso de la información	522
Abril	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	15
Mayo	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	170
Mayo	Taller de acceso y uso de la información	191
Mayo	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	44
Junio	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	44
Junio	Taller de acceso y uso de la información	244
Junio	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	233



Julio	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	21
Julio	Taller de acceso y uso de la información	229
Julio	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	0
Agosto	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	73
Agosto	Taller de acceso y uso de la información	145
Agosto	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	79
Septiembre	Asesoría y búsqueda en recuperación de información	20
Septiembre	Taller de acceso y uso de la información	134
Septiembre	Acceso a los recursos digitales (BD, RI, PR, IRIS)	54
Total, de acceso a los recursos		8009

Fuente. Propia

Prestamos de Recursos en físico, esta información esta soportada en el ARC.



Gráfico 16 Aplicativo ARC BIBLIOTECAS

Loan Statistics

From Date: 01-ene-23 To Date: 31-mar-23

Loan Sub Library Desc ▼ Patron Status on Loan Desc ▼ Nueva solicitud

Loan Sub Library Desc	Patron Status	No of Loans
Casanare/Yopal	Administrativo Contratista	1
	Aprendiz Titulada	132
	Instructor Contratista	7
	Instructor de Planta	2
Casanare/Yopal		142
Summary		142

Fuente. Captura Aplicativo Bibliotecas

<https://biblioteca.sena.edu.co:8081/cognos10/cgi-bin/cognos.cgi>

Usuario: Seconds1 clave: consumer99

Una vez el Dada la información del primer trimestre podemos evidenciar el % de la meta asignada para la regional Casanare, siendo uno de los procesos fundamentales en el cumplimiento de la misión institucional, como soporte a la demanda de información, al proceso de formación integral de la comunidad de usuarios como apoyo para el programa de formación.

Nuestro equipo CAFEC esta presto a atender las necesidades de consulta de los usuarios tanto en temas referentes a la formación, como en temas de información general, cultura y uso del tiempo libre.

Programas TIC

Dentro de la oferta de formación profesional que se ha desarrollado en la regional, se ha estado ofertando programas de formación tanto presencial como virtual en el área de TIC durante las



diferentes ofertas del año para formar aprendices que sean fuerza de trabajo en el mejoramiento de las tecnologías y las comunicaciones, entre ellas se tienen:

Tabla 17 Programas TIC

PROGRAMA DE FORMACIÓN	MODALIDAD	APRENDICES ACTIVOS
PROGRAMACION DE SOFTWARE .	PRESENCIAL	16
INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	PRESENCIAL	20
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	VIRTUAL	32
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	VIRTUAL	43
SISTEMAS.	PRESENCIAL	21
PROGRAMACION PARA ANALITICA DE DATOS.	PRESENCIAL	24
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	PRESENCIAL	25

Fuente. Propia

Transformación Energética

El CAFEC tiene instalado un sistema de energía solar fotovoltaica tipo ON GRID, con un total de 126.44 Kwp en paneles solares.

Gráfico 17 Sistema de energía solar fotovoltaica tipo ON GRID

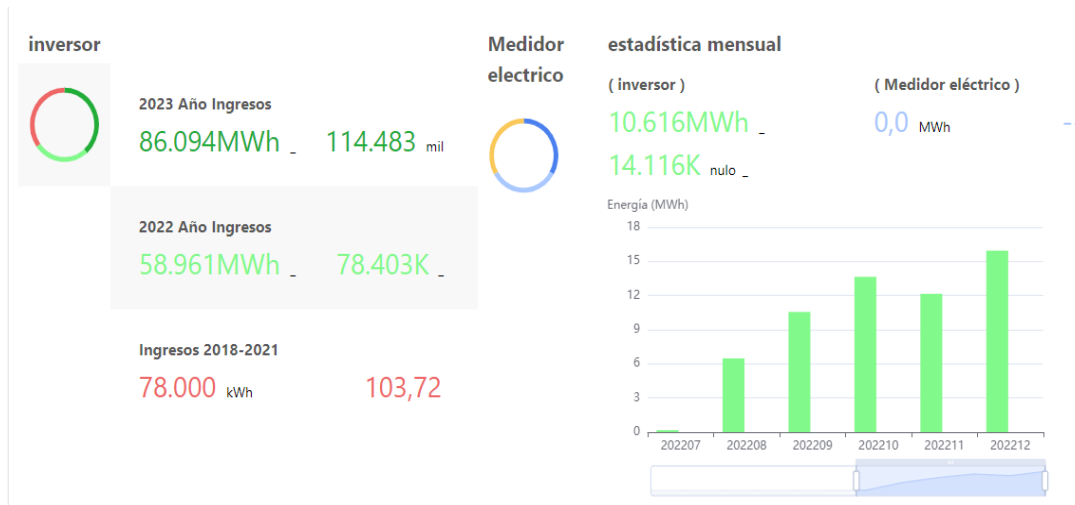


Fuente. Propia



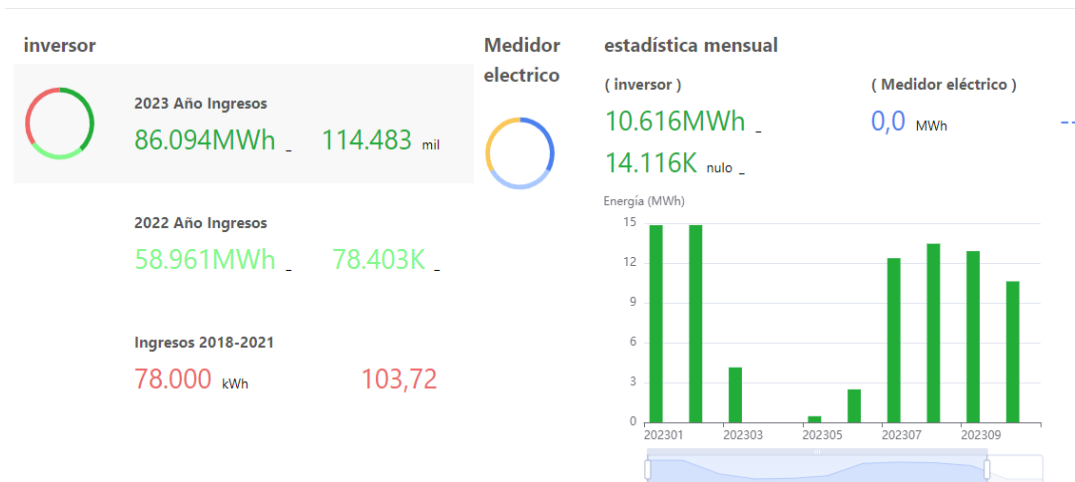
La transformación de la energía solar en energía eléctrica inicia con la entrada en operación del sistema en julio de 2022, la cual es inyectada a las instalaciones correspondientes a la subestación de 225 KVA.

Gráfico 18 Energía total producida en el periodo de julio a diciembre de 2022 es de 58961 MWh.



Fuente. Propia

Gráfico 19 Energía total producida en el periodo de enero a octubre de 2023 es de 86094 MWh.



Fuente. Propia



Gráfico 20 Contribuciones sociales aportadas por el sistema



Fuente. Propia

Formación continua especializada

La formación continua especializada (FCE) es la oferta del SENA donde las empresas, entidades y/o gremios presentan proyectos de formación continua diseñados a la medida de sus necesidades, para ser cofinanciados por la Entidad. Es la oferta del SENA donde las empresas, entidades y/o gremios presentan proyectos de formación continua diseñados a la medida de sus necesidades, para ser cofinanciados por la Entidad. Su objeto es fomentar la formación y actualización de conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas, de sus trabajadores y/o trabajadores de las empresas afiliadas a los gremios de todos los niveles ocupacionales y trabajadores de empresas que hagan parte de su sector o cadena productiva, que conlleven al desarrollo tecnológico productivo, innovación e incremento de la competitividad de las empresas.



Participan de este proceso las empresas, entidades o gremios, aportantes de parafiscales al SENA en la vigencia anterior, dado que las entidades públicas, entidades sin ánimo de lucro, empleadores con trabajadores que devenguen más de 10 SMMLV y zonas francas declaradas al 31/12/12.

Las empresas participan a través de las siguientes modalidades:

- a. Empresa Individual
- b. Empresas Agrupadas
- c. Gremios

Así las cosas, las empresas formulan proyectos acordes con las necesidades de formación de su organización, presentan sus propuestas.

Durante esta vigencia, el SENA Regional Casanare en conjunto con el Programa de FCE contribuyó a apoyar la divulgación y coordinación del Proceso de Formación Continua especializada, basados en el Acuerdo 0005 de 2014 y de acuerdo con los tiempos y procedimientos establecidos por la Entidad a nivel Regional y Nacional.

Desde Dirección General se recibe la solicitud de confirmación de las necesidades de formación solicitadas por la regional Casanare.

Así mismo, de manera atenta se informó que la Regional Casanare ha sido seleccionada para desarrollar y ejecutar una conferencia en modalidad PAT con temáticas relacionadas a agricultura, campesinos o CAMPESENA; esto para que desde la regional puedan apoyarnos en la ejecución, número personas a beneficiar (Comunidad SENA) y trabajar de manera conjunta para fortalecer en la regional la estrategia CAMPESENA.

El Programa de Formación Continua Especializada del SENA y CÁMARA DE COMERCIO COLOMBO BRITÁNICA - BRITCHAM, a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología, tienen el gusto de invitarlos a participar en la conferencia, de duración 2 horas, denominada Agricultura Digital en el 2023, realizada mediante Modalidad Presencial Asistida por Tecnología -PAT, en el día 25 de septiembre de 2023, en el horario de 09:00am - 11:00am, en la plataforma ZOOM



Gráfico 21 Capacitación ofrecida a la Regional Casanare, a través de la estrategia Modalidad Presencial Asistida por Tecnología -PAT, en el día 25 de septiembre de 2023

Formación Continua Especializada
CONVOCATORIA DG 0001 - 2023

Conferencia:
Agricultura Digital en el 2023.

Convenio No. CO1.PCCNTR.5029512 de 2023

Plataforma: **ZOOM.**

Fecha: **25 de Septiembre de 2023.**

Hora: **9:00 am – 11:00am.**

Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria DG 0001 - 2023 son gratuitas para los trabajadores beneficiarios

Fuente. Propia

Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono -ENI

La Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono -ENI se crea mediante el Acuerdo 006/2014, se modificó mediante el Acuerdo 002 de 2016 y mediante Resolución 1161 de 2018 se reorganizó el grupo interno de trabajo denominado Escuela Nacional de Instructores- Rodolfo Martínez Tono, adscrito a la Dirección de Formación Profesional.

Esta dependencia es la ejecutora principal de la política de mejoramiento de la calidad de la formación y desarrolla las estrategias: acompañamiento pedagógico, desarrollo profesional, retención, promoción, sistema de bibliotecas, formación e investigación pedagógica de instructores SENA.



Gráfico 22 Estrategia Escuela Nacional de Instructores.

Programa - Escuela Nacional de Instructores Rodolfo Martínez Tono



Fuente. Escuela Nacional de Instructores

La ruta formativa del instructor es el Camino que un instructor debe recorrer para adquirir y desarrollar un conjunto de competencias estructuradas en un currículo educativo, que le permitan aplicar herramientas y estrategias pedagógicas, didácticas y metodológicas para un desempeño eficiente en la orientación de procesos de enseñanza aprendizaje con calidad y pertinencia. La metodología para establecer la ruta formativa de competencias integrales para la cualificación del instructor SENA, son las siguientes:

- Diagnóstico e identificación de necesidades de cualificación de competencias pedagógicas, básicas y transversales a nivel nacional, mediante fuentes internas y externas
- Identificación de necesidades de formación a través de los equipos pedagógicos de Centro
- Implementación del Plan Institucional Capacitación (PIC)
- Impacto y seguimiento a las acciones de formación ofertadas

A continuación, se relacionan las capacitaciones recibidas por los Instructores del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare al 30 de septiembre de 2023 por parte de



la Escuela Nacional de Instructores, se detalla en las siguientes tablas por el tema de capacitación, modalidad de capacitación, área temática, clase de capacitación y tipo de vinculación de los Instructores:

Tabla 18 Tema y modalidad de capacitación recibida por Instructores CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023

Tema de Capacitación	Modalidad de la Capacitación			
	PRESENCIAL	VIRTUAL	VIRTUAL/PRESENCIAL	Total general
LECTURA SITUADA PARA LA EXPLORACIÓN Y LA PLANEACIÓN DE LA ESCRITURA.			1	1
CAPACITACIÓN EN CONDUCIR INVESTIGACIÓN FORMATIVA DE ACUERDO CON MODELO PEDAGÓGICO Y TIPO DE PROYECTO			1	1
COCINA CRIOLLA NIVEL 2	2			2
COCINA TÍPICA COLOMBIANA			1	1
DIPLOMADO DISEÑO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS DE GENERACIÓN MINI-EÓLICA, HIDRÓGENO Y ALMACENAMIENTO DE ENERGÍA		1		1
EDT: ACCIONES PARA LA CUALIFICACIÓN DEL FORMADOR DE INSTRUCTORES - G1	1			1
ENCUENTRO SINDICAL SINDESENA FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA INTEGRALIDAD DE LOS INSTRUCTORES	2			2



FES2CHALLENGE GUAJIRA			1	1
INSTALACIÓN, VERIFICACIÓN Y OPERACIÓN DE REDES DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y REDES CONTRA INCENDIO EN TUBERÍAS PVC PARA EDIFICACIONES			1	1
INTRODUCCIÓN AL SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DEL TERRITORIO (SAT), MODELO LADM-COL Y HERRAMIENTAS			1	1
PRIMEROS AUXILIOS	1			1
PRUEBAS Y ENSAYOS PARA MATERIALES MECÁNICOS,	1			1
RUTA DE FORMACIÓN MISIÓN PYTHON CICLO 1: FUNDAMENTOS DEL LENGUAJE PARA EL DESARROLLO DE APLICACIONES DE PROPÓSITO GENERAL - GRUPO 2			1	1
RUTA DE FORMACIÓN USO DE DRONES EN FOTOGRAMETRÍA Y PROCESAMIENTO DE IMÁGENES CAPTURADAS CON DRONES			2	2
RUTA DE FORMACIÓN: ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS COMO HERRAMIENTAS PARA FORTALECER NUESTRO QUE HACER PEDAGÓGICO – GRUPO 2			1	1



TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO COMPETENCIAS DIGITALES		1		1
USO DE DRONES EN FOTOGRAMETRÍA Y PROCESAMIENTO DE IMÁGENES CAPTURADAS CON AERONAVES NO TRIPULADAS			4	4
USO DE MATERIALES SOSTENIBLES EN LA CONSTRUCCIÓN			1	1
UTILIZACION DE CUESTIONARIOS DE PRE-PARTICIPACION PARA LA ACTIVIDAD	1			1
VISUALIZACION DE DATOS USANDO POWER BI	3			3
VISUALIZACION DE DATOS USANDO POWER BI G4	1			1
Total general	12	2	15	29

Fuente: BD Escuela Nacional de Instructores

Tabla 19 Área temática y modalidad de capacitación que recibieron los Instructores CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023

AREA TEMÁTICA	Modalidad de la Capacitación			Total general
	PRESENCIAL	VIRTUAL	VIRTUAL/PRESENCIAL	
ACUICULTURA			1	1
AGRICULTURA			1	1
AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL			1	1
BIODIVERSIDAD			1	1



COCINA	2		1	3
CONSTRUCCIÓN			2	2
DEPORTE	1			1
DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	1			1
DISTRIBUCIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA		1		1
FORESTAL			1	1
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2			2
GESTIÓN AMBIENTAL SECTORIAL Y URBANA			2	2
IDIOMAS			1	1
OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA.			1	1
PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL	1		1	2
PRODUCCIÓN ESPECIES MAYORES			2	2
SERVICIOS FARMACÉUTICOS	2			2
SOLDADURA	1			1
TALENTO HUMANO	2	1		3
Total general	12	2	15	29

Fuente: BD Escuela Nacional de Instructores



Tabla 20 Tipo de Vinculación y clase de capacitación que recibieron los Instructores del CAFEC por parte de la ENI al 30 de septiembre 2023

Tipo Vinculación del Instructor	Clase de la Capacitación			Total general
	PEDAGOGIA	TECNICA	TRANSVERSAL	
PLANTA TEMPORAL	1	1		2
CARRERA ADMINISTRATIVA	2	21	4	27
Total general	3	22	4	29

Fuente: BD Escuela Nacional de Instructores

Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz

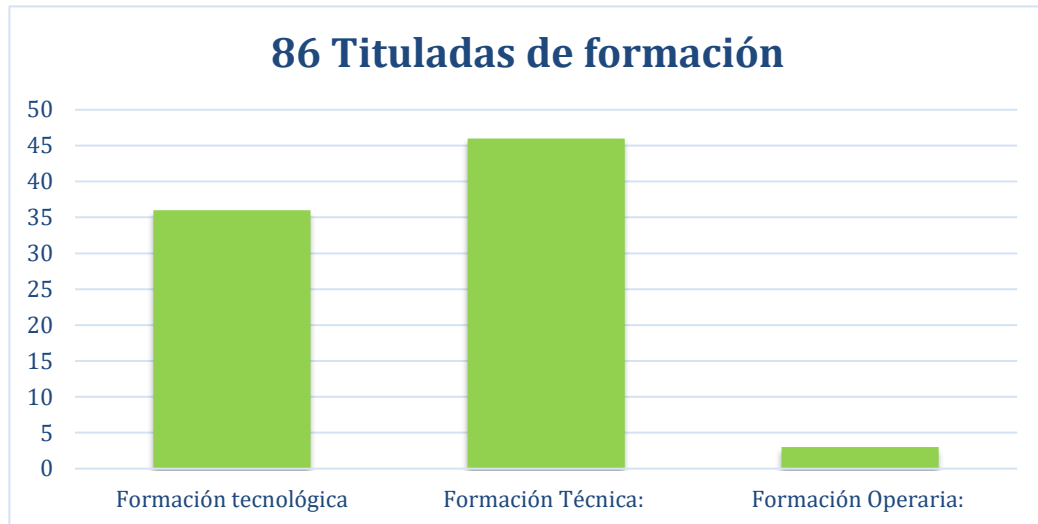
Con base en el Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz del Centro de Formación – PABACF para la actual vigencia, se describen en este informe, los avances, logros, resultados y/o oportunidades de mejora, de la gestión realizada dentro del PABACF.

Para el Centro Agroindustrial Empresarial de la Regional Casanare con corte a la fecha de presentación del presente informe, cuenta con un total de 2.026 aprendices activos y 86 programas de formación los cuales se distribuyen de la siguiente manera:

- Formación tecnológica: 36 tituladas
- Formación Técnica: 46 tituladas
- Formación Operaria: 3 tituladas



Gráfico 23 Estadística de PNIBA Regional Casanare



Fuente. Propia

Se presenta por objetivo operativo, la implementación del plan de bienestar al aprendiz, identificando las acciones, los programas de acuerdo con cada modalidad y el número de aprendices beneficiados; así como los recursos y profesionales asociados a la implementación de las acciones reportadas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Implementar estrategias de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo.

Se realizó acompañamiento a los aprendices de las diferentes tituladas y jornadas en diversas actividades de consejería y orientación, arte y cultura, deportes, prevención y promoción en la salud permitiendo el fortalecimiento de espacios, la extensión de alternativas y estrategias que buscan desarrollar habilidades blandas, así como integrar al aprendiz en el proceso de formación profesional técnico y / o tecnológico como parte de la estrategia de retención.

El Centro ha implementado como estrategias de inclusión y enfoque diferencial en las actividades de bienestar al aprendiz actividades que propenden por el fortalecimiento integral del aprendiz en su proceso formativo. En este sentido, se han desarrollado las siguientes actividades:



Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad.

Para este componente se realizaron actividades artísticas y culturales como la creación de espacios de aprendizaje en diferentes ritmos musicales con el objetivo de desarrollar el sentido auditivo, el ritmo y desarrollo de la voz, como elementos importantes en la capacidad de expresión y comunicación a través de la danza, el movimiento corporal y la música.

A continuación, se relaciona cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.

Tabla 21 Actividades artísticas y culturales

No. Actividades realizadas	No. Programas de formación	No. Aprendices beneficiados
24	60	1500

Fuente. Propia

Gráfico 24 Evidencias Actividades artísticas y culturales





DIA DEL APRENDIZ 2022 Centro Administrativo Manare (Paz de Ariporo)



Audiciones para participación festival cultural del aprendiz



CHARLA DE CIBERDELITOS



Día de la Ilaneridad 2022



Participación festival nacional en armonía (Pereira)

1° Puesto : PINTURA EN VIVO (M)



2do Puesto : Obra de teatro



3er° Puesto : DANZA FOLCLORICA



Fuente. Propia



Generar en los aprendices, prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes.

Se realizaron actividades de prevención y promoción de la salud orientadas a los siguientes factores:

- Semana Andina.
- Atender las circunstancias de afectación súbita en salud.
- Identificar, generar y evaluar estrategias de riesgos de enfermedades crónicas no transmisibles.
- Taller orientado hacia la construcción de estilos de vida saludable.
- Prevención de víctimas viales hacia la construcción d estilos de vida saludable, debido a la presencia de múltiples accidentes y mortalidades viales.
- Socialización de póliza de seguros SENA.
- Charlas de responsabilidad sexual con el fin de articular la estrategia de campañas para la GFPI-F-127 V3 prevención en salud.
- Uso responsable de anticonceptivos orales y combinados
- Charlas de Prevención de traumas y/o lesiones
- Entre otras.

Tabla 22 Cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.

No. Actividades realizadas	No. programas de formación	No. aprendices beneficiados
100	90	2250

Fuente. Propia

Evidencias:



Gráfico 25 Vacunación



Fuente. Propia

Gráfico 26 Charlas de autocuidado



Fuente. Propia

Gráfico 27 Semana Andina 2022



Fuente. Propia



Gráfico 28 Semana Andina 2023



Fuente. Propia

Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo

Se llevaron a cabo actividades para fomentar desarrollo de habilidades blandas como con el objetivo de fortalecer el logro relacionado con que los aprendices puedan relacionarse exitosamente con otras personas a través del conocimiento y manejo de las emociones; actividades como:

- Reunión con Representantes de Jornada y líderes voceros con el objetivo de recepcionar a través del seguimiento novedades, inquietudes y acciones de mejora al Plan de bienestar al Aprendiz.
- Socialización de Reglamento del Aprendiz.
- Talleres de Orientación en factores de riesgo y factores protectores de la salud mental.
- Actividades de prevención en el consumo de alcohol adulterado y la afectación en la salud física y mental,
- Acompañamiento y seguimiento a los aprendices desde consejería y orientación.



- Acompañamiento y seguimiento a casos caracterizados desde la política de enfoque Diferencial
- Entre otras...

A continuación, se relaciona cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.

Tabla 23 Actividades de habilidades blandas

No. Actividades realizadas	No. programas de formación	No. aprendices beneficiados
120	92	2.300

Fuente. Propia

Gráfico 29 Taller de habilidades socioemocionales



Fuente. Propia

Gráfico 30 Seguimiento individual a aprendices



Fuente. Propia



Gráfico 31 . Semana de convivencias 2022



Fuente. Propia

Gráfico 32 Semana de convivencias 2023



Fuente. Propia

Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral.

Para el caso el desarrollo de actividades relacionadas con el aprovechamiento del tiempo libre busca el fomento de la creatividad y el desarrollo de capacidades expresivas que contribuyan a los procesos de construcción del conocimiento.

- Zumba Aeróbica



- Pausas Activas
- Preselecciones deportistas en Juegos Interuniversitarios
- Actividades lúdicas y recreativas en Jornada de Inducción
- Recreando el SENA
- SENA es diversión
- Acompañamiento Lúdico

A continuación, se relaciona cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.

Tabla 24 Aprovechamiento del tiempo libre

No. Actividades realizadas	No. programas de formación	No. aprendices beneficiados
40	50	1.300

Fuente. Propia

Evidencias

Gráfico 33 Acompañamiento lúdicas (Gimnasio)



Fuente. Propia



Gráfico 34 Torneo de Voleibol



Fuente. Propia

Gráfico 35 Participación juegos zonales Bucaramanga



Fuente. Propia



Gráfico 36 Actividades lúdicas y recreativas en Jornada de Inducción



Fuente. Propia

Gráfico 37 Preselección juegos Interuniversitarios



Fuente. Propia



Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social

Gráfico 38 Actividades Artes



Fuente. Propia

Se realizaron actividades artísticas en donde se buscó integrar y fortalecer habilidades blandas a través de la animación socio cultural, recreación y actividades de integración fraternal que dieron cuenta del sentido de pertenencia institucional.

A continuación, se relaciona cifras alcanzadas en la vigencia agosto 2022 a septiembre 2023.

Tabla 25 Actividades realizadas en agosto 2022 – septiembre 2023

No. Actividades realizadas	No. programas de formación	No. aprendices beneficiados
10	15	400

Fuente. Propia

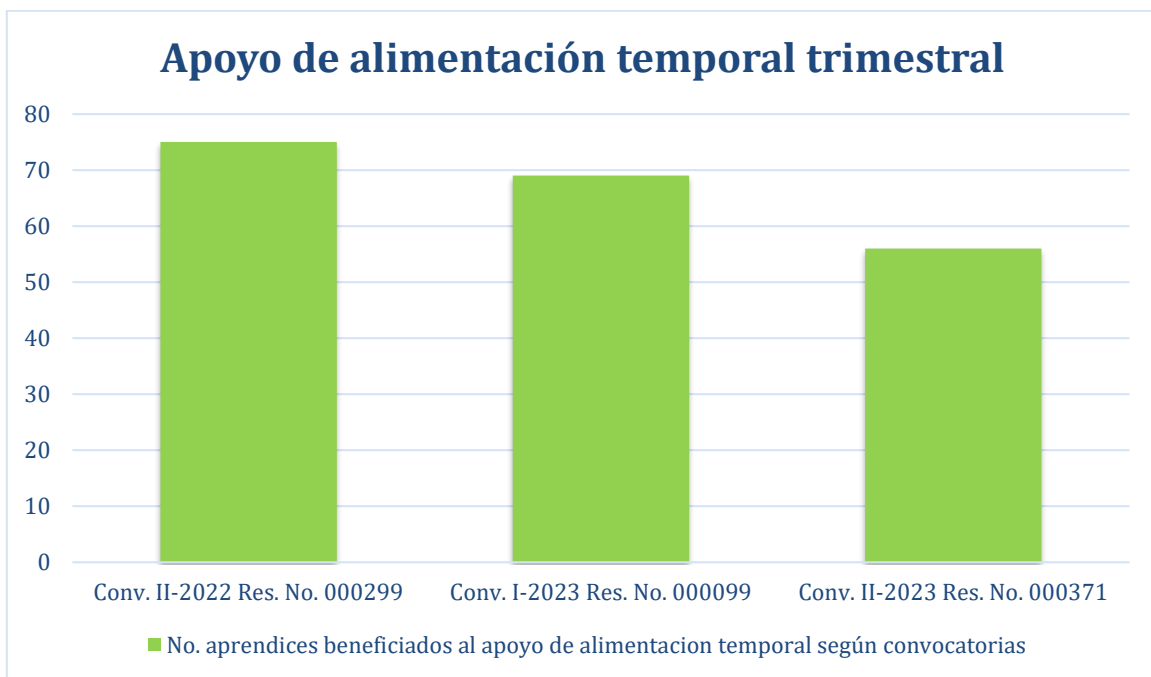
OBJETIVO ESTRATÉGICO: Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos.



El centro Agroindustrial y Fortalecimiento empresarial de Casanare para la vigencia agosto 2022 – septiembre 2023 ha realizado convocatorias de apoyos socioeconómicos de Alimentación Temporal trimestral, Monitorias, Sostenimiento Regular y FIC.

- Para el caso de **apoyo de alimentación temporal trimestral** se realizaron tres convocatorias en la vigencia agosto 2022 – septiembre 2023, donde se beneficiaron 200 aprendices de las diferentes tituladas y jornadas.

Gráfico 39 Apoyo alimentación temporal trimestral



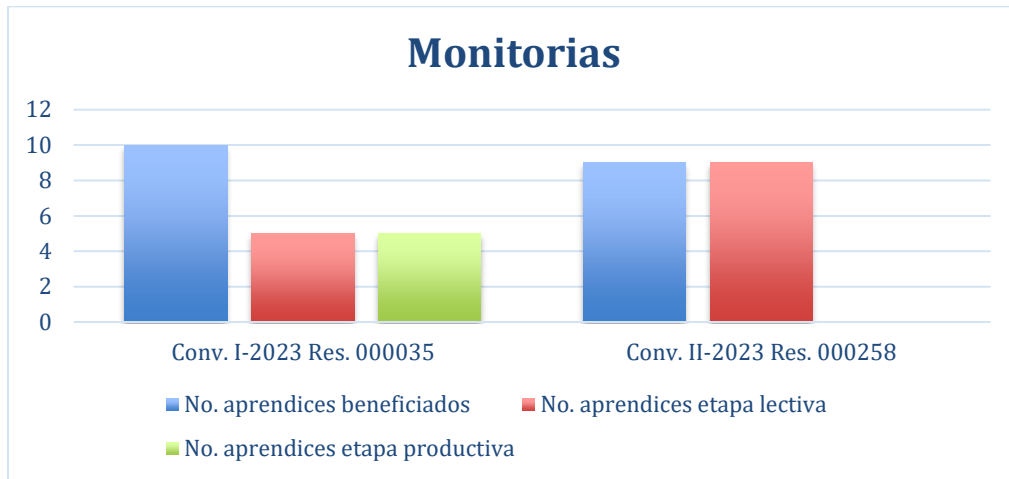
Fuente. Propia

- Para el caso de **apoyo de Monitorias** se realizaron 2 convocatorias en la vigencia agosto 2022 – septiembre 2023, donde se beneficiaron 19 aprendices de diferentes tituladas y jornadas de los cuales en la convocatoria I-2023, 5 aprendices realizaron etapa productiva,



5 en etapa lectiva. En la convocatoria II-2023 9 aprendices fueron beneficiados en etapa lectiva.

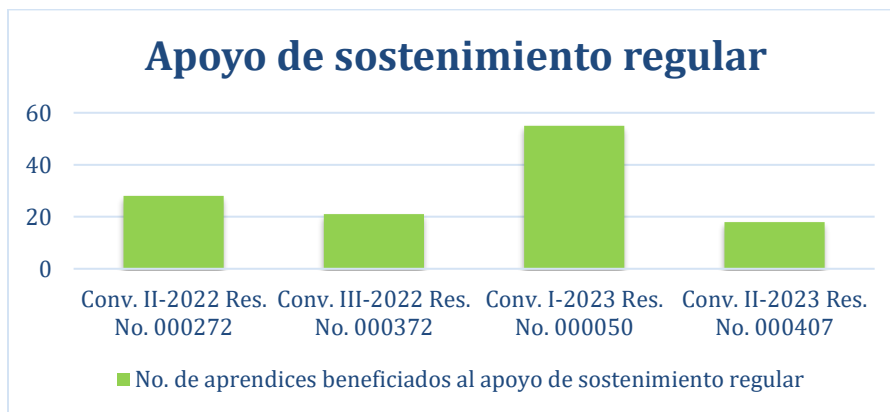
Gráfico 40 Monitorias



Fuente. Propia

- Para el caso de apoyo de **sostenimiento Regular** se realizaron cuatro convocatorias en la vigencia agosto 2022 – septiembre 2023, donde se beneficiaron 119 aprendices.

Gráfico 41 Apoyo de sostenimiento regular

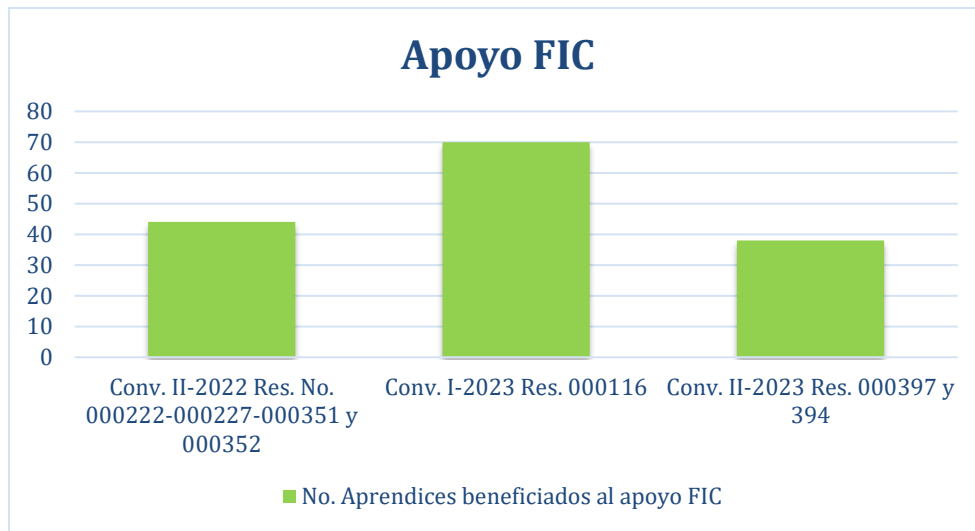


Fuente. Propia



- Para el caso de apoyo de **sostenimiento FIC** se realizaron tres convocatorias en la vigencia agosto 2022 – septiembre 2023, donde se beneficiaron 152 aprendices matriculados en los programas Fondo de la Industria para la construcción.

Gráfico 42 Apoyo FIC



Fuente. Propia

3. Gestión de Empleo y Empleabilidad

Con más de 30 años de experiencia, es un servicio público, gratuito e indiscriminado en Colombia que facilita el contacto entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren el talento humano.

Es un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran la Unidad del Servicio Público de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países.



Cualquier persona, puede acceder a sus servicios e iniciar la búsqueda de empleo. De igual forma, toda empresa legalmente constituida puede registrar vacantes para encontrar el talento humano que requiere.

Tabla 26 Indicadores Gestión de Emprendimiento y Empresario agosto 2022 – septiembre 2023

PERIODO 1 AGOSTO A DICIEMBRE 2022					
INSCRITOS			VACANTES		
4.466			12.038		
COLOCACIONES			ORIENTADOS		
COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL, COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL, ORIENTADOS
1.180	727	1.907	2.776	699	3.475
PERIODO 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2023					
INSCRITOS			VACANTES		
6.812			19.191		
COLOCACIONES			ORIENTADOS		
COLOCACIONES NO SENA	COLOCACIONES EGRESADOS SENA	TOTAL, COLOCACIONES	ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL, ORIENTADOS
1.718	1.077	2.795	5.416	1.479	6.895

Fuente. Propia



Gráfico 43 Eventos APE



Fuente. Propia

4. Gestión de Emprendimiento y Empresarismo

Este programa es una gran herramienta financiera para los emprendedores colombianos y especialmente en la comunidad Casanareña, ofreciendo capital semilla a los emprendedores abarcando por medio de las convocatorias diferentes temáticas como jóvenes, mujer, multisectorial entre otros, en las cuales participaron emprendedores de la región.

Los emprendedores con iniciativas empresariales realizan la ruta de emprendimiento, se postulan a las diferentes convocatorias y una vez viabilizado su plan de negocios y asignados los recursos por parte del Consejo Directivo, se registran las empresas creadas luego de las convocatorias nacionales y cerradas.

Los municipios impactados en el segundo semestre del 2022 fueron: Para convocatorias cerradas: Monterrey 3, Tauramena 4 y en convocatorias nacionales: 6 Yopal, 2 Maní, 1 Támara y 1 Orocué, con actividades relacionadas con el sector agropecuario, servicios e industrial.



Tabla 27 Fondo Emprender- ejecución metas de agosto 2022 a septiembre 30 de 2023

Periodo	Empresas Creadas por el Fondo Emprender	Empleos potenciales directos Fondo Emprender
1 de agosto diciembre 2022	15	64
1 de enero a 30 septiembre 2023	0	0
Total	15	64

Fuente. Informes Estadísticos Planeación

Se resalta la participación de las mujeres en estas convocatorias obteniendo recursos en el periodo analizado se asignaron recursos a 7 mujeres que corresponde a un 41% de la población impactada, así mismo se resalta que del total de planes postulados el 29% corresponde a actividades del sector agropecuario, 5% enfoque turismo, 35% transformación de productos, y el 29% actividades relacionadas con diseño y servicios.

Respecto a la participación en convocatorias se encuentra que el 23% son egresados de tituladas y técnicas del SENA, 23% programa SENA Emprende Rural, 29% programa PVD.

Programas OFF y Fortalecimiento empresarial

El programa otras fuentes de financiación - OFF, se asesoran emprendedores que desean crear su empresa con recursos propios, para ello participan en la ruta de emprendimiento, motivándolos para la estructuración de un modelo, la organización de la empresa y la puesta en marcha de la misma, durante el periodo de estudio se cuenta con 17 empresas formalizadas en el departamento



de Casanare y la generación de 51 empleos directos, empresas que se encuentran prestando sus servicio, buscan generar innovación a fin de aspirar al capital semilla, se les motiva a recibir capacitación en marketing, sistemas a fin se posicionen en el mercado, se adopten nuevas tecnologías y se fidelice a sus clientes. Respecto a la participación de la mujer es importante resaltar que el 76% de las empresas creadas durante agosto a diciembre y en lo transcurrido del 2023 asciende al 30% y el 6% empresas asesoradas para campesinos, para creación con recursos propios En el programa de fortalecimiento empresarial, se presenta gran interés en participar en la línea crecer, sin embargo, el mayor inconveniente de los interesados es su registro directo sin recurrir primero a las asesorías por parte de los orientadores, la oferta de servicios se realiza con el apoyo de la Cámara de Comercio para llegar a empresas que cumplan con los requisitos y especialmente con las que recibieron la condonación de fondo emprender.

Respecto a la participación de la mujer en este programa se encuentra que el 20% fueron asesoradas para el programa de fortalecimiento en 2º semestre del 2022 y en lo transcurrido del 2023 asciende al 50%

Tabla 28 Emprendimiento y Fortalecimiento- ejecución metas de agosto 2022 a 30 septiembre 2023

Periodo	Empresas creadas a partir del asesoramiento	Empresas en Fortalecimiento	Empleos Otras Fuentes	Empleos Fortalecimiento
1 de agosto a 31 de diciembre 2022	17	5	14	0
1 enero a 30 septiembre 2023	49	30	36	23



Totales	66	35	50	23
---------	----	----	----	----

Fuente Informes Estadísticos Planeación

Fomento y Planes Formulado

Los eventos de fomento para orientaciones y entrenamientos se realizan según programación mensual y reportada a Coordinación Nacional para su respectiva publicación en la plataforma de Fondo Emprender, previamente se publica invitación en nuestra página oficial Facebook SENA Casanare, replicándose en los grupos de interés para lograr una mayor participación, se concertó con aliados acciones especiales como la Cámara de Comercio, universidades, entidades territoriales, instructores, Departamento de Prosperidad Social, ICBF, entre otros.

Los orientadores cuentan con una presentación en la cual se ofertan los servicios para la creación de empresas con recursos propios, el programa de fortalecimiento empresarial y capital semilla de Fondo Emprender, haciendo énfasis en los requisitos para ser beneficiarios según el acuerdo 010 de 2019 y 003 de 2023, informando se requiere contar con una iniciativa empresarial validada en el mercado, en el uso de los recursos, en contar con un predio con sana tradición, en la necesidad de realizar la ruta de emprendimiento, contando con alto porcentaje de interesados en el programa de Fondo Emprender y en menor proporción a los programas de otras fuentes de financiación y fortalecimiento empresarial.

Tabla 29 Planes formulados y Fomento- ejecución metas de agosto 2022 a septiembre 2023

Periodo	Emprendedor es Orientados	Planes de Negocio Formulados OFF	Planes de Negocio Formulados FE	Total, Planes de Negocio Formulados
1 de agosto 2022 a 31	1175	17	15	32



diciembre de 2022				
1 de enero a 30 septiembre de 2023	4215	53	3	56
Total	5390	70	18	88

Fuente. Informes Estadísticos Planeación

Durante el segundo semestre del 2022 la participación de la mujer en los talleres de orientación fue del 58% y en lo transcurrido del 2023 corresponde al 57%; en el 2023 se incluye la población campesino en los reporte de emprendimiento que corresponde el 6% en orientaciones y el 11% para actividades de entrenamientos; por otra parte los jóvenes presentan una participación en el 2022 del 53% y en la presente vigencia del 59% en orientaciones y para entrenamientos el 35% de las personas entrenadas durante el segundo semestre del 2022 y en lo transcurrido del 2023 la participación corresponde al 78% del total de entrenados.

Respecto a los planes formulados a la fecha de corte se cuenta con planes formulados por el programa otras fuentes de financiación y Fondo Emprender, reportados en el sistema una vez terminado su modelo de negocios en el primer programas, mientras que en el programa de Fondo Emprender se reportan los planes que al cierre del 2022 fueron autorizados por Coordinación Nacional postulados a las convocatorias nacionales y tercer cierre de las convocatorias de Tauramena y Monterrey, mientras que en la vigencia del 2023 la regional postuló 3 planes a la convocatoria de jóvenes, de los cuales 2 eran de mujeres, se están trabajando varios planes que venían del 2022 y los que aprobaron pitch de emprendimiento, aspirando a las convocatorias en el segundo semestre del 2023.

Las actividades efectuadas en el marco de la estrategia CampeSENA para emprendimiento, incluye el lanzamiento de la convocatoria realizada en el 04 de junio de presente año lugar parqueadero externo Centro Comercial el Alcaraván, con la participación de más de 70 emprendedor que incluyó población víctima del desplazamiento, campesinos atendidos por las entidades participantes y el

87

DE-F-032 V.06



programa SENA Emprende Rural y con os programas de emprendimiento, se contó con los siguientes aliados para realizar este evento: Cámara de comercio, Centro Comercial el Alcaraván, Parex, Banco Agrario, Gobernación de Casanare, Instituto Financiero de Casanare, Ejercito Nacional y Policía Nacional, entre otros.

Se realizó un conversatorio con emprendedora Fondo Emprender Diana Torres empresa Porcicola Casanare, iniciando por la oferta de servicios de emprendimiento e informando la disponibilidad de un stand para atención de la población, la emprendedora dio a conocer sobre su emprendimiento, uso de los recursos y la situación actual de su empresa; de otra parte, se ofertaron los servicios del Instituto Financiero de Casanare y del Banco Agrario entidades de gran prestigio para la economía de los campesinos de la región.

Grafica 39. Emprendedores Campesinos en el marco del lanzamiento CampeSENA 04 de junio 2023



Actos de protocolo

Emprendedores programa SER



Emprendedores Campesinos en el marco del lanzamiento Campesena 04 de junio 2023

En coordinación con el programa SER se han realizado varias orientaciones con el fin de motivarlos a participar en la ruta de emprendimiento, enfocando esta actividad a la población que cuentan con iniciativas empresariales y que cumplen requisitos para participar en los programas de emprendimiento.

En relación con la economía popular se realizó el lanzamiento de la convocatoria, en la cual participaron aliados como: Cámara de Comercio, Fundación Amanecer, Alcaldía de Yopal, CEmprende, evento en el cual se realiza la oferta de servicios de emprendimiento, se invita a la población con iniciativas empresariales y que no cuentan con el perfil de estudios a participar activamente en los programas de formación complementarias y competencias laborales, se ha trabajado con varias orientaciones con el apoyo del Departamento de Prosperidad Social en los municipios de Yopal, Villanueva, Orocué y Támara, se incluyó en estas actividades población vulnerable como privados de la libertad, LGTBI, entre otros.

Gráfico 44 Lanzamiento estrategia Full Popular 29 de septiembre





Programa SENA Emprende Rural.

Este programa tiene gran importancia en la comunidad Casanareña, por la facilidad del usuario de contar con formación enfocada al emprendimiento en el sitio cercano a su residencia para mejorar sus condiciones de vida, el programa SER tiene como objetivo formar a los aprendices para el emprendimiento en los sectores productivos económicos del departamento y según el contexto socioeconómico de cada municipio.

La formación se ejecuta a través de los diseños curriculares asignados al programa SER desde la Coordinación Nacional de Emprendimiento y fueron concertados con los municipios de acuerdo con el ejercicio de concertación y planeación realizado el año anterior. Las formaciones están clasificadas en las líneas de negocios rurales, autoconsumo, fortalecimiento y ocupaciones rurales.

El programa ofrece una ruta de formación que permite que las unidades productivas generadas en los procesos formativos de negocios rurales pasen el siguiente año a la fase de fortalecimiento con el fin de recibir acompañamiento a través de un Dinamizador de Emprendimiento Rural con el fin de incrementar ventas, fortalecer sus habilidades administrativas y organizacionales y gestionar fuentes de financiación.



El impacto en la comunidad casanareña que se ha logrado por parte del programa SER, es el siguiente:

- Mejoramiento de procesos de producción.
- Aporte de seguridad alimentaria de las familias.
- Participación en ferias y ruedas de negocios.
- Innovación.
- Aumento de ventas.
- Acceso a fuentes de financiación.
- Conformación y fortalecimiento a unidades productivas.

Tabla 30 Programa SENA Emprende rural- agosto 2022 a septiembre 30 de 2023

Periodo	Ejecución Aprendizices	Ejecución Cupos	Ejecución Aprendizices CampeSENA	Ejecución Cupos CampeSENA	No Unidades productivas creadas	Unidades productivas fortalecidas
1 agosto a 31 diciembre 2022	368	392	0	0	29	12
1 enero a 30 septiembre 2023	1296	1373	334	336	0	4
Totales	1664	1765	334	336	29	16

Fuente: Informes Estadísticos Planeación



Las formaciones que se han adelantado durante el este periodo fueron los siguientes:

Tabla 31 Cursos complementarios programa SER

Programa De Formación	Municipio
Producción agropecuaria ecológica para la soberanía alimentaria	Trinidad, Yopal, Tauramena, Orocué, San Luis de Palenque, Villanueva, Nunchía, Hato Corozal, Nunchía
Producción agropecuaria para la seguridad alimentaria en contextos socioculturales	Paz de Ariporo,
Emprendedor en desarrollo de actividades turísticas en espacios naturales	Trinidad, San Luis de Palenque, Yopal, Tauramena, Aguazul, Pore
Emprendedor en procesamiento de productos de confitería y dulcería artesanal	Yopal, San Luis de Palenque
Emprendedor en producción de cultivos transitorios	Villanueva, Aguazul, Pore
Emprendimiento en producción de cerdo cebado	Monterrey, Aguazul
Emprendimiento en producción de cacao	San Luis de Palenque, Yopal
Fortalecimiento en producción de henos y ensilajes	Yopal
Emprendimiento en la producción de especies dulces acuícolas	Yopal
Emprendedor en apicultura	Chámeza, Sácama, La Salina
Emprendedor en producción de leches fermentadas	Trinidad
Gestión para el desarrollo de producto turístico	Monterrey
Aplicación de buenas prácticas agrícolas	Yopal
Emprendedor en gastronomía típica rural	Nunchía, Sabanalarga, Pore



Gestión de proyectos comunitarios	Pore, Tauramena, Hato Corozal, Trinidad, Támara, Orocué, Aguazul, La Salina.
Manejo de plaguicidas	Yopal
Fortalecimiento, cosecha y beneficio del cacao	Tauramena
Estrategias de comunicación y marketing	Yopal, Paz de Ariporo, Aguazul, Monterrey
Elaboración protocolos de servicio para actividades del sector turístico	Tauramena
Fortalecimiento implementación del programa de certificación en buenas prácticas ganaderas en producción de carne bovina	Chámeza
Producción de alimentos pecuarios	Trinidad, Maní

Fuente. Reporte P04 Sofía Plus

Estrategia CampeSENA

En el marco de la implementación de la Estrategia CampeSENA en el presente año, al programa SER, del Centro Agroindustria de Casanare le fueron asignados 21 formaciones dentro de esta estrategia, de las cuales pertenecen a la línea de negocios rurales y 19 a fortalecimiento estas formaciones las formaciones que han sido programadas al corte a septiembre son:



Tabla 32 Formaciones Estrategia CampeSENA

PROGRAMA	CÓDIGO DE PROGRAMA	INTENSIDAD HORARIA	AMBIENTE	FICHA DE CARACTERIZACIÓN
PREPARACION DE ALIMENTOS PECUARIOS	72310309	300	OROCUE (VEREDA LA ESMERALDA)	2719759
EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCIÓN DE CULTIVOS TRANSITORIOS	73310030	288	VILLANUEVA	2736047
EMPREDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	66210582	288	PORE	2761946
EMPREDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	66210582	288	NUNCHIA	2761947
EMPREDEDOR EN GASTRONOMIA TIPICA RURAL	66210582	288	SABANALAR GA	2761947
EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCIÓN DE CACAO	73310025	288	YOPAL	2810580
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	OROCUE (VEREDA ALGARROBA)	2746251
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	AGUAZUL	2749629
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	PORE	2749630



GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	TRINIDAD (VDA. BOCAS DEL PAUTO)	2749638
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	PORE	2764108
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	HATO COROZAL	2764117
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	HATO COROZAL	2764119
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	LA SALINA	2764121
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	AGUAZUL	2792386
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	TAURAMENA	2733273
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	TAMARA	2733278
GESTIÓN DE PROYECTOS COMUNITARIOS	42110127	48	OROCUE	2733281
PREPARACION DE ALIMENTOS PECUARIOS	72310309	300	TRINIDAD	2719759
EMPREDIMIENTO EN PRODUCCION DE CACAO	73310025	288	YOPAL	2810580

Fuente. Propia

Dentro de la estrategia CampeSENA se realizó la formulación de 12 proyectos, que fueron focalizados dentro de los procesos de formación en Gestión de Proyectos Comunitarios así:



Tabla 33 Proyectos-Estrategia CampeSENA

MUNICIPIO	NOMBRE DEL PROYECTO	SECTOR
AGUAZUL	DOTACION FASE I DE TRANSFORMACION DE MARACUYA ASOCIACION SOLYSOYA MUNICIPIO DE AGUAZUL	AGRICOLA
HATO COROZAL	IMPLEMENTAR LINEA DE PRODUCCION DE CHIPS DE PLATANO EN ASOCIACION MUNICIPIO DE HATO COROZAL	AGROINDUSTRIA
HATO COROZAL	PRODUCCION DE CAÑA Y MAIZ DOBLE PROPOSITO MUNICIPIO HATO COROZAL	AGRICOLA
OROCUE	PRODUCCION DE PLATANO RESGUARDO INDIGENA EL DUYA OROCUE	AGRICOLA
OROCUE	CREACION Y PUESTA EN MARCHA DE UNA GRANJA ACUAPONICA ECOSOSTENIBLE	PECUARIO
PORE	MEJORAMIENTO DE LAS CONDICIONES PRODUCTIVAS DE LA ASOCIACION PORCICOLA - ASPROPORE	PECUARIO
PORE	IMPLEMENTACION ESTRATEGIA COMERCIAL PARA PARADOR TURISTICO COMUNITARIO DE PORE	SERVICIOS TURISMO
SALINA	PRODUCTORES Y COMERCIALIZADORES DE HUEVO LA SALINA	PECUARIO
TAMARA	IMPLEMENTACION ESTRATEGIA OPERATIVA PARA PUNTO DE REPCION TURISTICO COMUNITARIO	SERVICIOS TURISMO
TAURAMENA	IMPLEMENTACION ESTRATEGIA OPERATIVA PARA PUNTO DE REPCION TURISTICO COMUNITARIO	SERVICIOS TURISMO
TRINIDAD	PRODUCTORES DE HUEVOS BOCAS DEL PAUTO	PECUARIO
TRINIDAD	IMPLEMENTAR LINEA DE PRODUCCION DE CONCENTRADO ALIMENTICIO BOVINO EN MUNICIPIO DE TRINIDAD	AGROINDUSTRIA

Fuente. Propia



5. Sistema Nacional de Cualificaciones-SNC

Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Las Mesas Sectoriales son el espacio natural de concertación con el sector productivo, gubernamental y académico para desarrollar la gestión del talento humano por competencias generando conocimiento transferible a la formación profesional. Contribuyen al mejoramiento de la cualificación del talento humano y la pertinencia de la formación para el trabajo y la competitividad de los sectores productivos.

La mesa sectorial de Producción de Hidrocarburos (MSPH), tiene bajo su tutela la actualización las Normas Sectoriales de Competencia Laboral y las Estructuras Funcionales de las Ocupaciones de extracción de hidrocarburos tanto líquidos como gas, buscando mejorar el reconocimiento de las competencias laborales de un gran número de trabajadores del sector que requieren sus competencias. Durante en el periodo comprendido de 1 de agosto de 2022 al 30 de septiembre de 2023 se realizó convocatoria de expertos técnicos de las diferentes organizaciones vinculadas a la Mesa Sectorial y pertenecientes del banco de expertos de la Dirección del Sistema de Formación para el trabajo, llevándose a cabo 33 comités técnicos de normalización para la correspondiente actualización de las seis (6) normas de competencia laboral a actualizar en la vigencia 2022, y 22 comités técnicos de actualización y validación en vigencia 2023 para un total de 55 comités técnicos. La MSPH en diciembre de 2022 contenía 129 organizaciones con sus respectivas cartas de interés activas por sector económico de las cuales 95 empresas del sector productivo, 28 instituciones del sector académico y 6 organizaciones del sector gubernamental; no obstante, para el 30 de septiembre de 2023 el 5% de organizaciones corresponde al sector Gubernamental, el 22% al sector académico y el 73% al sector productivo para un total de 126 organizaciones que a la fecha han actualizado sus datos y renovado sus cartas de interés.

Respecto al consejo ejecutivo de la mesa sectorial, instancia que representa a las 126 organizaciones de la mesa, está constituido por el Presidente elegido democráticamente por un periodo de dos años, y en el presente periodo está en manos del Doctor Santiago Pita, Asesor del Despacho del señor Gobernador de Casanare, quien ha liderado en la mesa sectorial el tema de la importancia de los Hidrocarburos en la coyuntura de la transición minero energética, tema que no deja de ser de



interés nacional frente a las necesidades de capacitación y formación de un importante número de personas que aún trabajan en el sector hidrocarburos en más de 14 departamentos de Colombia. Adicionalmente, el presidente, de manera concertada ha liderado el tema ocupacional y participa en el denominado Consejo Minero del cual hacen parte los presidentes de las mesas de Minería, Producción de Hidrocarburos y Refinación y Transporte de Hidrocarburos. En la figura 1 se muestran las trece (13) organizaciones que hacen parte del Consejo Ejecutivo de la Mesa de Producción de Hidrocarburos, del total de 126 organizaciones pertenecientes al sector productivo, académico y gubernamental.

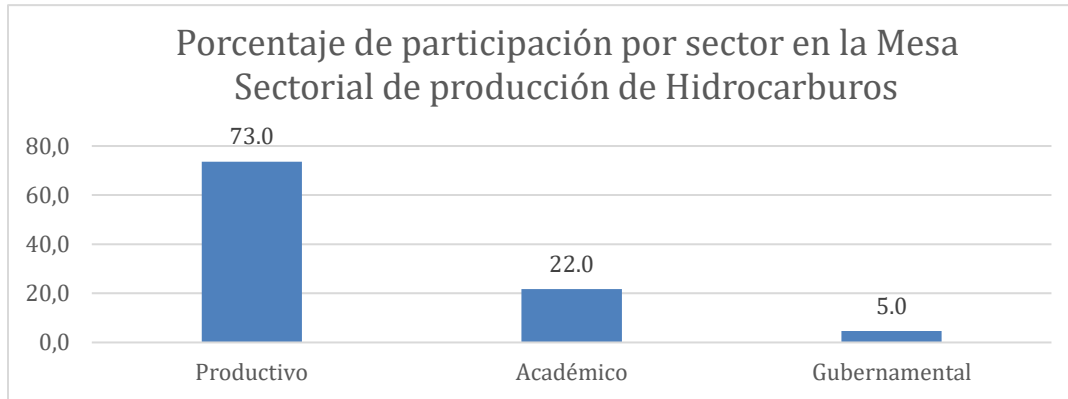
Gráfico 45 Trece (13) miembros del Consejo Ejecutivo de la Mesa sectorial de producción de Hidrocarburos



Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)



Gráfico 46 Línea Estratégica- Participación Sectorial

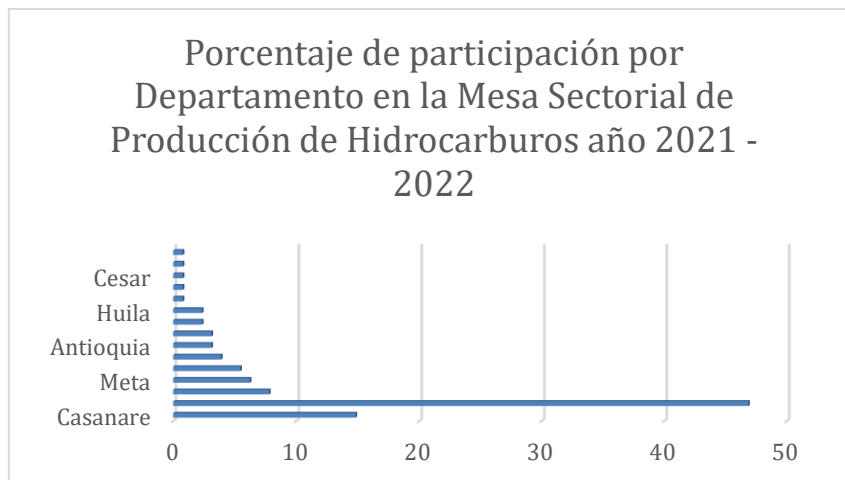


Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)

Cartas de interés activas por departamento.

Durante el año 2022 la MSPH está constituida por 15 departamentos de Colombia, Bogotá cuenta con 60 cartas de interés para un (46,51%), Casanare con 19 cartas de interés equivale a un (14,73%), Santander cuenta con 10 cartas de interés para un (7,75%), Meta cuenta con 8 cartas de interés (6,2%), Bolívar 7 cartas de interés (5,43%), Actualmente en el año 2023 la MSPH se constituye por 16 departamentos en Colombia, incluyendo al departamento de Atlántico, Ver Figura 3.

Gráfico 47 Línea Estratégica.



Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)



Gráfico 48 Participación Sectorial.

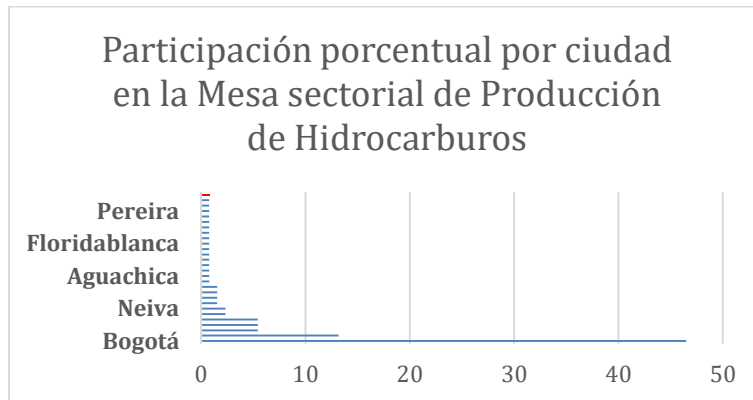


Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)

129 cartas de interés activas por ciudad

La MSPH contiene 28 ciudades de los 15 departamentos de Colombia y una (1) ciudad de E.E.U.U. Columbus en las que se distribuyen las diferentes cartas de interés de la Mesa Sectorial, la ciudad de Bogotá cuenta con 60 cartas, Yopal con 17 cartas, Barrancabermeja, Cartagena, Villavicencio con 7 cartas de interés, Cali, Neiva con 3 cartas de interés entre otras.

Gráfico 49 Participación Sectorial



Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)



Cumplimiento de Metas PAN 2022 -2023

Cabe anotar que de acuerdo con lo establecido por la Dirección de Planeación, el cumplimiento del indicador para el proceso de GICCL por Centro de Formación, se alcanza una vez se obtenga la aprobación de la norma por el Consejo Directivo Nacional del SENA, no obstante, y en caso de no tener sesión de CDN en el mes, contará para la suma del indicador si la norma fue avalada por el Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial previo cargue de soportes en aplicativo DSNFT y cumplimiento de las gestiones a que haya lugar en esta fase.

Acorde con lo anterior, el cumplimiento reportado con corte 18 de noviembre de 2022 fue: 6 NSCL que equivale a un 100%

Gráfico 50 Cumplimiento de Metas 2023

Código norma	Versión	Nombre norma	Mesa Sectorial de la norma	Fase en la que se encuentra	Porcentaje cumplimiento para cada norma	Observación
270201034	2	Operar equipos de perforación de hidrocarburos de acuerdo con procedimientos técnicos y condiciones operacionales	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Aprobada Con Acta 1598 DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2022
270201036	2	Operar equipo de perfilaje de pozos según procedimientos técnicos y requerimientos del cliente	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Consolidada para presentación a CDNS
270201037	2	Preparar fluidos de perforación de hidrocarburos según procedimientos técnicos y normativa de seguridad y salud en el trabajo	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Aprobada Con Acta 1598 DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2022
270201038	2	Armar sistemas de taladro petrolero de acuerdo con manual de operación y tipo de plataforma	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Aprobada Con Acta 1598 DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2022
270201039	2	Operar unidades de tratamiento de hidrocarburos de acuerdo con procedimiento técnico y manuales operacionales	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Aprobada Con Acta 1598 DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2022
270201040	2	Operar unidades de transferencia de custodia de hidrocarburos según procedimientos técnicos y normativa	Producción de hidrocarburos	Aprobación Consejo Directivo Nacional SENA	100%	Aprobada Con Acta 1598 DEL 08 DE NOVIEMBRE DE 2022

Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)



**Cumplimiento de metas 2023 Gestión de instancias de concertación y competencias laborales
septiembre de 2023**

En lo que respecta al año 2023, en estos momentos se encuentra abierta la consulta pública de las 5 NSCL. Además, se están realizando validaciones directas en las ciudades de Neiva, Puerto López, Villavicencio, Barrancabermeja, Bucaramanga y Bogotá

Tabla 34 Tabla de Cumplimiento de Metas Plan 2023

Código de norma	Versión	Nombre de la Norma original	Nombre de la norma actualizada	Mesa Sectorial	Fase en la que se encuentra	Porcentaje (%) de avance de gestión por cada norma
Nueva	1	Medir hidrocarburos de producción de acuerdo con procedimientos y normativa técnicos	"Medir hidrocarburos líquidos de acuerdo con método estático y normativa técnica".	Producción de hidrocarburos	Elaboración /Actualización	30
270201032	1	Alinear pozos en producción de acuerdo con procedimientos operacionales	Alinear pozos productores de hidrocarburos de acuerdo con sistema de levantamiento artificial y procedimiento	Producción de hidrocarburos	Verificación metodológica	55



			operacional Versión 3			
270201041	2	Preparar unidades de servicio a pozos de acuerdo con procedimientos técnicos	Preparar unidades de torre de acuerdo con procedimiento técnico y tipo de servicio a pozo de hidrocarburos - Versión 2	Producción de hidrocarburos	Validación Directa / Consulta pública	55
270201042	2	Acondicionar pozos de acuerdo con procedimientos operacionales	Operar unidades de torre de acuerdo con procedimientos técnicos y tipo de intervención a pozo de hidrocarburos Versión 2	Producción de hidrocarburos	Verificación metodológica	55
270201043	2	Evaluar pozos productores según procedimiento técnico y condiciones operacionales	Evaluar pozos productores de hidrocarburos según procedimiento y normativa técnica	Producción de hidrocarburos	Verificación metodológica	55



2601010066	2	Encuestar personas según técnica de recolección y manual de encuestador	Encuestar personas según técnica de recolección y manual de encuestador	Mercadeo	Elaboración / Actualización	55
					PROMEDIO	50.83%

Fuente: Mesa Sectorial de Producción de Hidrocarburos (2023)

Tal como se puede apreciar en la figura 48, en 2023 se avanza en la actualización de cinco (5) normas sectoriales de competencia laboral y en la elaboración de una nueva norma en el sector que tiene que ver con la Medición de Hidrocarburos Líquidos. La Figura 8, muestra el borrador generado por el aplicativo de la DSNFT de una de estas normas como es la NSCL 270201032 - Alinear pozos productores de hidrocarburos de acuerdo con sistema de levantamiento artificial y procedimiento operativo - Versión 3

Gráfico 51 Actualización Normas

SCREENSHOT 1: Header information for NSCL 270201032 - Alinear pozos productores de hidrocarburos de acuerdo con procedimientos operacionales. Includes fields for Title, Description, and Competency.

SCREENSHOT 2: Detailed table of activities and competencies. The table has columns for 'Actividades Clave', 'Competencias', and 'Descripción'. It lists various tasks related to well alignment and completion.

Fuente. Proceso: Gestión de Instancia de Concertación y Competencias Laborales



Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

la Regional Casanare, cuenta con un único Centro de Formación a través del cual se desarrolla el proceso misional de **GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**, cuya cobertura es brindar el servicio público y gratuitos a los diecinueve (19) Municipios de Casanare.

A través de los distintos medios TIC`S, fueron ofertadas diecinueve (19) áreas relacionadas con los principales sectores productivos más representativos del Departamento de Casanare; razón por la cual, las áreas ofertadas estuvieron relacionadas con más de 40 normas de competencia laboral de acuerdo con las solicitudes al centro de Formación. Posteriormente, fueron priorizadas de acuerdo con el número de solicitudes gremiales, y aplicadas a los trabajadores que demostraron contar con la experiencia mínima certificada de seis (6) meses y, que, en la evaluación, demostraron a través de la prueba de desempeño y producto que contaban con las habilidades y capacidades que se requieren desde el punto de vista técnico, al interior de cada una las normas de Competencia laboral vigentes y disponibles en el Banco Nacional de Instrumentos – BNI

Conforme a lo anterior, relacionamos a continuación el catálogo de las normas que fueron ofertadas durante el periodo de rendición de cuentas por parte de la Regional Casanare:

Tabla 35 Catálogo de normas ofertadas

AREAS CLAVES	CODIGO NORMA	NOMBRE NORMA
TURISMO Y PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS	260201057	Preparar alimentos de acuerdo con la orden de producción y procedimiento técnico
	260201074	Asear superficies de acuerdo con procedimiento técnico y normativa



	260201056	Mantener habitaciones de acuerdo con los estándares técnicos
	290801023	Manipular alimentos de acuerdo con normatividad vigente
	260201017	Servir alimentos y bebidas de acuerdo con estándares técnicos
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601032	Digitar textos de acuerdo con metodologías y guía técnica
	210601020	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
PRODUCCIÓN PECUARIA	270501103	Inseminar hembras según procedimiento técnico
	270501082	Administrar medicamentos según especie animal y normativa técnica.
	270501042	Aplicar plan sanitario según especie animal y legislación vigente
CONSTRUCCION E INFRAESTRUCTURA	280301208	Fundir concreto de acuerdo con requerimientos técnicos de construcción
	280301204	Coordinar construcción de estructuras de acuerdo con planos y especificaciones técnicas
TALENTO HUMANO	210201052	Dirigir el talento humano de acuerdo con normativa



	210201050	Generar nómina de acuerdo con normativa
ARTESANÍAS	250701123	Entretejer hilos según técnica de tejido con agujas
	250701127	Entrelazar fibras según técnica de anudado
	250701145	Adornar producto según técnicas pictóricas y tipo de material
SOLDADURA Y ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	290202070	Soldar láminas metálicas según técnica de arco manual electrodo revestido y normativa.
	290202071	Armar componentes metálicos de acuerdo con especificaciones de fabricación.
	290202076	Soldar tubería metálica según técnica de arco manual y electrodo revestido.
AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO	280201226	Tratar agua residual de acuerdo con procedimientos técnicos
	280201246	Cortar césped de acuerdo con procedimiento técnico y tipo de área.
DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA	250801030	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico
PALMA DE ACEITE Y OLEAGINOSAS	270404082	Podar palmas de aceite de acuerdo con guías técnicas de mantenimiento de cultivos
	270404060	Cortar racimos de palma de acuerdo con criterios técnicos del cultivo
	270404056	Polinizar inflorescencias de palma de aceite según criterios técnicos



	270404061	Recolectar racimos de palma de acuerdo con criterios técnicos del cultivo
PRODUCCION AGRICOLA	270401111	Operar maquinaria agrícola según manual técnico
	270401095	Aplicar plaguicidas de acuerdo con normativa ambiental y de seguridad
TRANSPORTE	280601100	Conducir vehículos livianos de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte
	280601101	Trasladar usuarios de acuerdo con normativa de tránsito y transporte terrestre automotor
	280601108	Conducir vehículos pesados de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa de tránsito y transporte

Fuente. Propia

Es de resaltar que las normas priorizadas y evaluadas en el proceso de Certificación de Competencias Laborales del SENA REGIONAL CASANARE, durante el periodo de rendición de cuentas 01 de agosto de 2022 y 30 de septiembre de 2023, se encuentran en sintonía con el cumplimiento de Objetivos que a nivel mundial son un llamado a la acción global para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Esta acción se explica, con la selección de 14 áreas de 19 que se priorizaron para conformar el catálogo de normas y con lo cual se logra evidenciar que la implementación de los proyectos de evaluación, apuntaron de forma armónica, articulada y sistematizada con el cumplimiento de los “Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS” asociados los objetivos de Agua limpia y saneamiento básico (objetivo 6), trabajo decente y crecimiento económico (objetivo 8), reducción de las desigualdades (objetivo 10) y alianzas para lograr objetivos (objetivo 17), entre otros.



Respecto a la implementación del proceso de evaluación, es importante mencionar, que en esta Regional fueron desarrollados principalmente de forma presencial, y luego de la pandemia nacional y mundial, evolucionó de forma virtual e híbrida, generando facilidades para los aspirantes a evaluarse y certificarse en normas de competencia laboral en área rural o urbana, aunque aún persisten algunas dificultades de conectividad.

La preinscripción masiva de los aspirantes se logró, gracias a la implementación de estrategias TIC'S entre las que se realizaron foros, eventos de divulgación, redes sociales, repuestas a PQRS ò CRM, a la implementación del Código QR, cuñas radiales, a las asesorías personalizadas en la atención al usuario.

Se podría señalar que todas las solicitudes del servicio ECCL, fueron canalizadas a través de dos líneas de atención con las que cuenta el proceso. La primera de ellas, denominada "Demanda Social" cuyos recursos asignados a la Regional Casanare para dar respuesta a las solicitudes, los cuales se optimizaron para contratar catorce (14) evaluadores internos. En la segunda línea de atención, denominada a "organizaciones" se contaron con cuatro (4) evaluadores externos, ya que, de acuerdo a la naturaleza jurídica de esta figura, es la empresa u organización la que directamente asume los costos y gastos del proceso, razón por la cual aporta el evaluador.



Gráfico 52 Estrategias Evaluación y Certificación de Competencias Laborales



Fuente. Propia

En este sentido, es importante también mencionar, que la tipología de las normas priorizadas en el proceso de **EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES** de la Regional Casanare, contribuyeron también de forma directa e indirecta, con el cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo, en el marco de las estrategias asociadas al sector Agropecuario con “CampeSENA” y de la economía popular.

Para cumplir con este último propósito, se diseñaron diferentes propuestas de divulgación a través de E- CARDS o eventos de divulgación que permitieron preinscribir con demanda masiva, en las normas relacionadas con estos sectores económicos:

Grafica 49. Divulgación proceso ECCL

SE DIVULGÓ EL PROCESO ECCL, EN NORMAS ASOCIADAS A LOS PROYECTOS NACIONALES "FULL POPULAR" Y "CAMPESENA".



CATÁLOGO DE NORMAS

Categoría	Código	Título	Descripción
Administración	NORMA 275501012	Administrar medicamentos según especie animal y normativa técnica.	...
...



Fuente. Propia

Dentro de la línea de atención a organizaciones, el cual fue requerido el servicio ECCL directamente por parte de las empresas, y las organizaciones públicas y privadas, durante el periodo de rendición de cuentas 01 de agosto de 2022 y 30 de septiembre de 2023, se suscribieron diferentes acuerdos de voluntades conocidas como "Alianza", entre los que se evaluaron 339 trabajadores vinculados y no vinculados en las siguientes áreas y normas de competencia laboral:

Tabla 36 Normas de competencia laboral

PROYECTO	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	MESA SECTORIAL	TÍTULO NORMA	NOMBRE EVALUADOR	CANDIDATOS



2023-85-9519-787-P1351	CONSORCIO TFT PIEDEMONTE	SECTOR ELÉCTRICO	Mantener sistemas eléctricos de distribución desenergizadas de acuerdo con normativa	EDWIN ESPAÑA	20
2023-85-9519-787-P1625	CONCRETELLE Z SAS	CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA	Compactar superficies de acuerdo con diseño de infraestructura y normativa técnica	JAIME BAUTISTA MACIAS	56
2023-85-9519-787-P2047	HOSPITAL DE LA REGIONAL DE LA ORINOQUIA E.S.E	SERVICIOS A LA SALUD	Administrar medicamentos según delegación y protocolos de salud	YOLIMA CRUZ PAVA	32
2023-85-9519-787-P2623	DOING COMPANYSA	REFINACIÓN Y TRANSPORTE DE PETRÓLEO, GAS Y DERIVADOS	Suministrar gas natural comprimido vehicular de acuerdo con normativa técnica y legislación	OSCAR ARMANDO PENA VILLA	33
2023-85-9519-787-P2730	TRANSPORTES Y ALQUILERES JR S.A.S	MINERÍA	Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Retro cargador	JAIME BAUTISTA MACIAS	64
2023-85-9519-	TRANSPORTES Y ALQUILERES JR S.A.S	MINERÍA	Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y	JAIME BAUTISTA MACIAS	42



787- P3158			tipo de labor / Excavadora hidráulica		
2023-85- 9519- 787- P3158	TRANSPORTES Y ALQUILERES JR S.A.S	MINERÍA	Operar maquinaria pesada de acuerdo con manual del fabricante y tipo de labor / Excavadora hidráulica	JAIME BAUTISTA MACIAS	47
2023-85- 9519- 787- P3196	AGROINDUSTR IAL DE PALMA DE ACEITE	PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	Aplicar plaguicidas de acuerdo con normativa ambiental y de seguridad	JUAN ALBERTO FIGUERED O PABON	45

Fuente: Aplicativo DSNFT: <https://dsnft.sena.edu.co/servlet/com.portalsena.reportes>

Entre las empresas u organizaciones con las cuales se suscribieron Siete (7) acuerdos de voluntades a través de la línea de atención a organizaciones, encontramos entre otras las siguientes:

Tabla 37 Alianzas en ejecución

ALIANZAS EN EJECUCIÓN				
EMPRESA	COORDINAD OR DEL PROCESO	CONTACTO	CORREO	ESTADO
CONCRETELLEZ S.A.S	VICTOR HUGO CANO	350564089	victorcano.71@hotmail.com	FINALIZAD A
HOSPITAL REGIONAL DE LA ORINOQUIA	LUCY ESPERANZA CAMARGO	310305890 0	psicologia@horo.gov.co	FINALIZAD A



ENERGETICOS	TATIANA CARDENAS	310801564 9	hse@energeticos.co	FINALIZAD A
CONSORCIO TFT	YORMARY CHAPARRO	320983689 1	recursoshumanos@tft- pedemonte.com	FINALIZAD A
DOING COMPANY S.A.	MARIO RINCON	314520138 6	calidad@doing.com.co	FINALIZAD A
TRANSPORTES Y ALQUILERES JR S.A.S.	VICTOR HUGO CANO MERCHAN	350564089 1	Victorcano.71@hotmail.com	EN EJECUCIÒ N
AGROINDUSTRI AL DE PALMA ACEITERA	SALAZAR JARAMILLO JONATHAN	321462727 1	jonathan.salazar@palmaceitera. com	EN EJECUCIÒ N

Fuente. Propia

Es importante mencionar que frente a la solicitud del servicio ECCL, las empresas que requerían el servicio fueron solicitadas para cumplir requerimientos de carácter legal o de calidad, sugeridos por el Ministerio o autoridad que regula el desarrollo de las actividades comerciales y del sector productivo al cual se encuentran adscritos.

En conclusión, de acuerdo con las líneas de atención de “Demanda social y a Organizaciones”, para la vigencia 2022 -2023 como ya se mencionó, estuvieron activas catorce (14) áreas de interés, de los sectores en donde los trabajadores del Departamento se encontraban vinculados, en búsqueda de empleo, ascenso o con iniciativas de empresa como independientes y los resultados obtenidos durante el periodo, con corte desde el 01 de agosto de 2022 al 30 de septiembre de 2023 fueron los siguientes:



Tabla 38 Demanda Social

CÓDIGO REGIONAL	REGIONAL	Número de Personas Inscritas para Competencias Laborales	Número en Evaluaciones en Competencias Laborales	Personas Evaluadas en Competencias Laborales	Número de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	Personas Certificadas en Competencias Laborales	No. Instrumentos de evaluación construidos
85	REGIONAL CASANARE	701	1.131	991	2.579	2.131	4

Fuente. Propia

Finalmente, es importante mencionar que, durante el periodo mencionado se realizaron dos ceremonias de entrega de certificados a los candidatos evaluados. Estas ceremonias, fueron realizadas públicamente en los meses de junio de 2023 y octubre de 2023, en las cuales convocamos a una muestra aleatoria y significativa de aproximadamente 200 trabajadores en las áreas de Turismo, Minería, Gestión Administrativa, Transporte, Producción Pecuaria, Producción Agrícola, Palma de Aceite y Oleaginosas, Talento Humano, Artesanías, Soldadura, Deportes entre otras áreas.



Gráfico 53 Ceremonias de entrega de certificados



Fuente. Propia

Respecto a los aportes del proceso Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la Regional Casanare, en el marco del programa "Saber hacer vale" al Sistema Nacional de Cualificaciones, se precisa que uno de los objetivos del Sistema Nacional de Cualificaciones es Estructurar catálogos de Cualificaciones de sectores productivos priorizados por la DSNFT, desarrollando la Ruta Metodológica para el Diseño de Cualificaciones, a través del acompañamiento metodológico y la participación de expertos técnicos del sector.

Para el caso de la Regional Casanare la meta anual es de construir 10 baterías de instrumentos de evaluación y para lograr este objetivo se cuenta con el apadrinamiento de la Regional Meta, la cual, a través del Dinamizador de Instrumentos de esa Regional, fue efectuada una capacitación presencial en el mes de junio de 2023 para ajustar, crear o actualizar las NORMAS SECTORIALES DE COMPETENCIA LABORAL existentes y el procedimiento para validar como expertos técnicos las construidas por otras Regionales, entre otras actividades relacionadas, según nuevos elementos de la CUOC (Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia)

La CUOC permite identificar las necesidades de talento humano y se basa en tres conceptos principales: empleo, ocupación y competencia, de acuerdo con lo establecido por el referente internacional y las disposiciones interinstitucionales del país. La CUOC, organiza y clasifica los empleos, cargos y oficios del mercado laboral colombiano y permite estandarizar en un lenguaje único la identificación de las necesidades del talento humano en las Regiones.



Gráfico 54 Mesa de trabajo entre evaluadores y Pedro David Mojica Rojas, Dinamizador de Instrumentos, apadrinamiento Regional Meta.



Fuente. Propia

Frente a ese reto nacional de la CUOC, la Regional Casanare logró la aprobación de 11 NSCL (Normas Sectoriales De Competencia Laboral) y 2 validaciones técnicas las cuales fueron aprobadas a nivel nacional por parte del Banco Nacional de Instrumentos del SENA, lo cual se articula con el Catálogo De Cualificaciones.

A continuación, se relacionan, las baterías construidas por la Regional Casanare y/o validadas técnicamente a otras Regionales:

Tabla 39 Baterías construidas por Regional Casanare

EVALUADOR	MESA SECTORIAL	NORMA	FECHA DE ENTREGA A DIRECCIÓN GENERAL
JULIAN ALBERTO DELAFUENTE SANTOS	CONSTRUCCIÓN E INFRAESTRUCTURA	280301205	APROBADA BNI
JAVIER ALBERTO REINA CONTRERAS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601027	APROBADA BNI



JAVIER ALBERTO REINA CONTRERAS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601033	VALIDACIÓN TÉCNICA A LA REGIONAL VICHADA Y META
JAVIER ALBERTO REINA CONTRERAS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	210601033	APROBADA BNI
MARTHA CECILIA MONTAÑEZ GUERRERO	TALENTO HUMANO	210201046	APROBADA BNI
LAURA JULIANA LLANOS NIÑO	PRODUCCIÓN PECUARIA	270501107	APROBADA BNI
ZULMA PATRICIA ANGEL	ARTESANIAS	250701122	APROBADA BNI
JUAN CARLOS CHAPARRO CHAPARRO	SOLDADURA DE ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	290202070	APROBADA BNI
HECTOR MAURICIO DAZA MARTINEZ	DEPORTE, LA RECREACIÓN Y LA ACTIVIDAD FÍSICA	250801029	APROBADA BNI
JAIME DANIEL CAMPOS CUBILLOS	AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BASICO	280201247	APROBADA BNI
CLAUDIO CEBALLOS	TURISMO	260201088	VALIDACIÓN TÉCNICA A LA REGIONAL META
VIVIANA NARANJO	PALMA DE ACEITE Y OLEAGINOSAS	270404079	APROBADA BNI
OSMAN LEONARDO BARRERA FONSECA	TRANSPORTE	280601116	APROBADA BNI

Fuente. Propia



6. Sistema de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico –SENNOVA

El Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial De Casanare a través de la estrategia SENNOVA entre el periodo comprendido desde el 01 de agosto de 2022 al 30 de septiembre de 2023 ha apropiado un total de recursos para la ejecución de proyectos I+D+i de \$ 1.204.594.687, de los cuales el 40.7% es recurso asignado para la ejecución de proyectos vigencia 2022 y el 59.1% para la ejecución de proyectos 2023.

Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación y Fomento de la Innovación y Desarrollo Tecnológico de las Empresas

Tabla 40 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación 2023

65 – Apropiación de la cultura de la innovación	VI encuentro regional de semilleros de investigación Sena regional Casanare, desde la innovación e investigación hacia la transferencia energética
66 – Investigación aplicada y semilleros de investigación en centros de formación	Comparación en diferentes densidades con especies de Tilapia Roja y Camarón blanco, en sistemas acu aponía integrada con Biofloc, Yopal Casanare
82 – Fomento de la innovación y desarrollo tecnológico en las empresas	-Evaluación de un proceso de vermirremediación con lombriz roja californiana en suelos biorremediados y fitorremediados provenientes de la industria petrolera. -Implementación de un sistema de fertirriego automatizado para el suministro de diferentes porcentajes de fertilizantes a cultivo de hortalizas



23 – Actualización y modernización tecnológica de los centros de formación	Modernización ambiente de automatización industrial para fortalecer competencias técnicas del área instrumentación y control de procesos industriales en el CAFEC.
---	--

Fuente. Propia

Investigación Aplicada: Grupos y Semilleros de Investigación en Centros de Formación el centro agroindustrial y de fortalecimiento empresarial de Casanare cuenta con el grupo de investigación denominado MUSSA CAFEC, el cual está conformado por cuatro (4) semilleros de investigación (Indesco, Shikta Shawa, La Aurora, Biota), dando cobertura a todos los programas de formación ofertados por la Regional Casanare.

Tabla 41 Grupo de Investigación

No	Grupo de investigación MUSSA CAFEC	2022	2023
1	Semilleros	4	4
2	Aprendices	517	756
3	Proyectos desarrollados	7	5
4	Empresas beneficiadas de Extensionismo tecnológico	59	21
5	Empresas inscritas en convocatoria de fomento a la innovación	6	-
6	Artículos aprobados en revistas SENNOVA	1	-
7	Empresas articuladas en proyectos I+D+i	3	4
8	Participación en convocatorias Min ciencias en articulación con entidades de educación superior	1	-
9	Productos Resultados evaluados según nivel de madurez tecnológica	1	1

Fuente. Propia



Apropiación de la Ciencia y Cultura de la Innovación

Participación de semilleros de investigación:

La Red Colombiana de Semilleros de Investigación - RedCOLSI, tiene como objetivo incentivar la investigación de carácter formativo en la región, propiciando espacios de intercambio de conocimiento entre las diferentes instituciones que la integran a nivel nacional.

- Nueve (9) proyectos I+D+i vinculados a tres semilleros de investigación, Biota, Shitkta Shawa E Indesco participaron en el XX ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN “territorios resilientes con impacto en cultura investigativa, empresarial y tecnológica” en el Nodo Amazonía Orinoquia, donde tres de los nueve obtuvieron participación meritoria y los seis restantes obtuvieron participación sobresaliente esto permitiendo que la Regional Casanare pueda asistir a la fase Nacional con 7 proyectos I+D+i, este tipo de actividades de divulgación evidencia el alto impacto que tienen los proyectos no solo en el departamento de Casanare sino también en otros departamentos.
- Destacada participación del semillero SHIKTA SHAWA con la participación del proyecto La Nueva Realidad Fase II: implementación de soluciones estratégicas para un grupo de microempresarios del Departamento de Casanare, proyecto el cual fue avalado y aceptado para participar en la feria de CIENCAP Paraguay 2023.
- El artículo la nueva realidad: microempresarios casanareños frente al primer año de convivencia con el covid-19. Instrumento de diagnóstico, análisis de impacto e identificación de estrategias innovadoras para la recuperación del sector fue publicado en la revista vía INNOVA se destaca el trabajo realizado por el grupo de instructores investigadores SENNOVA, lo cual fue un producto resultado del proyecto La Nueva Realidad Fase I.
- Aprendices pertenecientes al área de conocimiento de Red de Informática, diseño y desarrollo de software participaron en el concurso denominado “Desarrolla el sitio web MUSSA CAFEC” el cual fue una iniciativa creada por instructores del área con el propósito

121

DE-F-032 V.06



de incentivar el trabajo articulado y poner en práctica los conocimientos adquiridos en la formación, donde se destaca la participación de 8 grupos de aprendices que participaron del evento no solo pertenecientes al centro regional de Yopal, sino también aprendices del municipio de Villanueva. Como resultado se obtuvo el sitio web denominado MUSSA CAFEC en el cual pueden consultar en el siguiente enlace: <https://www.mussacafec.com/>

SGPS-11574-2023 VI Encuentro de Semilleros de Investigación SENA Regional Casanare

El centro agroindustrial y fortalecimiento empresarial de Casanare a través de la estrategia SENNOVA realiza la planeación y alistamiento para recibir a instituciones de media técnica, universidades públicas y privadas, empresarios y emprendedores a participar en el marco del VI Encuentro de semilleros de investigación, donde se desarrollarán unas series de actividades que buscan fomentar la investigación, innovación y desarrollo tecnológico en los aprendices e instructores del Sena Regional Casanare a través de la divulgación y reconocimiento del trabajo desarrollado desde los semilleros y grupos de investigación de la región Orinoquia.

En esta versión el CAFEC incentivará al desarrollo de competencias de programación, electrónica y robótica a partir del I TORNEO DE ROBOTICA SENA REGIONAL CASANARE, el cual busca ser un espacio adecuado para la práctica, competencia y demostración de habilidades para niños, niñas, adolescentes y adultos con conocimientos en construcción de prototipos robóticos para competencia. Este será un espacio en marcado en promover la ciencia, tecnología y robótica en el departamento de Casanare y ser un actor presente en el desarrollo de iniciativas que buscan promover este tipo de eventos en la Región de Orinoquia y con ello ser competitivos en temas de robótica con otros departamentos.



Gráfico 55 E-CARD divulgación I Torneo de Robótica SENA Casanare.



Fuente. Propia

Extensionismo Tecnológico

EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO MIPYME SE TRANSFORMA.

En el programa de desarrollo económico y el impacto que desde el SENA Brindamos al tejido empresarial de nuestro país, El SENA Regional Casanare a través de la Estrategia Extensionismo tecnológico da cumplimiento a etapa y plan de ejecución en el acompañamiento de 322 microempresarios del departamento de Casanare en la Convocatoria MiPymes se transforma 2022 con el objetivo de mejorar el grado de madurez, por medio de la “Estrategia técnica de asistencia virtual para la transformación digital de las Microempresas de Colombia”, Se llevó a cabo la divulgación desde el Centro a las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) del departamento para mejorar los procesos organizacionales, contribuir en el fortalecimiento de las capacidades del modelo de negocio, así como aprovechar la tecnología al servicio de sus negocios

123

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



en conjunto apoyo y respaldo del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones y de la entidad Colombia Productiva del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.

En la convocatoria MiPymes se transforma 2023 se obtuvo una respuesta satisfactoria para la Regional, el Grupo SENNOVA Reportó de un total de 9.041 microempresarios inscritos pertenecientes a 33 departamentos de Colombia, 298 microempresarios habilitados en el departamento de Casanare que corresponde al 3,30% empresas, las cuales fueron programadas para recibir los procesos de capacitación en el transcurso de la vigencia 2023.

EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO CAMPESENA

El Sena es una entidad de que se dedica a la formación y capacitación técnica y tecnológica. El Extensionismo tecnológico en el SENA generalmente se refiere a una estrategia que busca llevar nuevos conocimientos y tecnologías a comunidades rurales, agrícolas y campesinas con el fin de mejorar sus prácticas, productividad y calidad de vida. En el marco de ejecución de la línea programática de extensionismo Tecnológico del sistema de investigación desarrollo tecnológico e innovación se inició en el mes de junio de 2023 las actividades encaminadas a dar soporte a la estrategia CAMPESENA desde SENNOVA. Las actividades se iniciaron con la convocatoria extendida al sector campesino del departamento, se vinculan campesinos de los municipios de San Luis de Palenque, Trinidad, Yopal y Tauramena.

Se realizó la elección de quince beneficiarios del programa con sus respectivos suplentes los cuales serán atendidos por un extensionista, quien les hará acompañamiento durante 40 horas. El acompañamiento se realiza de manera presencial en cada una de las fincas de los beneficiarios.

Luego de los procesos de sensibilización a los diferentes interesados en el desarrollo de la línea programática y de contar con la intención del campesino por recibir de manera eficiente el proceso de acompañamiento se procedió a consolidar el listado de quince campesinos, de la siguiente manera.



Gráfico 56 Listados beneficiados de la estrategia CampeSENA.

Nombre de la Unidad Productiva	Municipio	Vereda o Corregimiento	Correo electrónico Unidad Productiva	Documento de identificación Líder	Nombre Completo del Líder Campesino	Municipio	Vereda o Corregimiento
La Distancia	San Luis de Palero	Vda Los Patos	noralbaalonsotri@gmail.com	47433877	Noralba Alonso	San Luis de Palero	Vda Los Patos
San Angel	San Luis de Palero	Vda Palmarito	javiertrigos@gmail.com	33445266	Carmen Rosa Garcia Asprilla	San Luis de Palero	Vda Palmarito
Valledupar	Trinidad	Vda La Cañada	dorissetancourt01@gmail.com	47425019	Doris Zulma Betancourt	Trinidad	Vda La Cañada
Llamarada	Yopal	Vda Picon	lissetdalel@gmail.com	51929443	Lisette Isabel Dalel Martine	Yopal	Vda Picon
Flor de mayo	Yopal	Vda Upamena	vanbarrera@hotmail.com	65755064	Yaneth Barrero	Yopal	Vda Upamena
La Melina	Yopal	Vda Picon	fredycely70@gmail.com	74184961	Fredy Alexander Cely	Yopal	Vda Picon
Santuario de los	Yopal	Vda Picon	apiyopal@hotmail.com	9657256	Luis Heliodoro Reina Agudelo	Yopal	Vda Picon
La Herradura	Yopal	Vda La Alemana	bonieliza@gmail.com	52197758	Elizabeth Bonilla Rincon	Yopal	Vda La Alemana
La Palma	Yopal	Vda Punto Nuevo	alba2174@gmail.com	47431920	Alba Ines Macias Gutierrez	Yopal	Vda Punto Nuevo
Mirador	Yopal	Vda Cagui Milagro C	daniel6357454@gmail.com	9431602	Jose Daniel Rodriguez Cruz	Yopal	Vda Cagui Milagro
La llave	Yopal	Vda Barbillal	anluchamar@hayoo.es	47432995	Ana Lucia Chaparro Martinez	Yopal	Vda Barbillal
El Palmar	Yopal	Vda El Arenal	wilsontellez@gmail.com	80495613	Jose Eduard Wilson Tellez Ro	Yopal	Vda El Arenal
Buenos Aires	Trinidad	Vda Platanales	ampaabril99@gmail.com	1118776438	Amparo Abril Alvarez	Trinidad	Vda Platanales
Maturin	San Luis de Palero	Vda Santa Teresa	ansel_yesid26@outlook.co	1116666764	Judith Yesid Angel Brito	San Luis de Palero	Vda Santa Teresa
Espiritu Santo	Nunchia	Vda La Yopalosa	cielolu1107@hotmail.com	46381230	Eddy Johanna Hernandez Um	Yopal	Vda La Yopalosa

Fuente. Propia

Actualización y modernización tecnológica de ambientes de formación

El Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare CAFEC, cuenta dentro de su infraestructura con el Ambiente de Aprendizaje de Automatización Industrial, el cual es utilizado para desarrollar procesos de formación pertenecientes a la Red de conocimiento Electrónica y Automatización, al igual que apoyar el desarrollo de procesos de formación de otras redes de conocimiento. Estos procesos de formación atienden los requerimientos de capacitación formulados por las diferentes organizaciones estatales y del sector privado, las cuales están encaminadas a potenciar los sectores productivos y sociales de las regiones y del país, concretamente en el área de la automatización de procesos. En el año 2022 se formula y en el año 2023 se ejecuta el proyecto de modernización y dotación de equipo para el ambiente de automatización industrial para dar respuesta a los sectores productivos y brindar formación con calidad y pertinencia a nuestros aprendices, esto cumpliendo con la normatividad técnica vigente, la normatividad ambiental y la normatividad de seguridad y salud en el trabajo. Con la adquisición de nuevos equipos de calibración y verificación de instrumentos de medición para el Ambiente de Automatización Industrial del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare - CAFEC, los aprendices que participen en los procesos de formación de la Red de Electrónica y



Automatización, y otras redes, podrán realizar la calibración y verificación de instrumentos de medición de variables físicas que utilizan diferentes protocolos de comunicación, incluso de algunos actuadores, lo que afianzará su competencia y experticia, ya que va a poder realizar esta actividad repetidamente. Finalmente, las herramientas que se van a utilizar dentro del desarrollo del proyecto van a ser herramientas menores, las cuales van a permitir realizar la interconexión, mecánica y eléctrica, entre el instrumento y el, o los equipos, de calibración y verificación de instrumentos de medición.

7.El cambio es con las mujeres

Formación Profesional Integral ha trabajado en conjunto con la Gobernación de Casanare específicamente con la oficina de Prosperidad Social para la atención de población vulnerable orientada a mujeres y jóvenes con enfoque diversa e incluyente con lo cual se atendieron estas poblaciones como se muestra en el siguiente cuadro:

Tabla 42 Formación complementaria de agosto 2022 a septiembre 2023

EJECUCIÓN MUJER CABEZA DE FAMILIA	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	452	802	1.254
Cupos	775	1.182	1.957

Fuente informes Estadísticos Planeación

Gráfico 57 Actividades Mujeres Cabeza de Familia



Fuente. Propia

Tabla 43 Formación complementaria de agosto 2022 a septiembre 2023

EJECUCIÓN DISCAPACIDAD	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	102	140	242
Cupos	165	179	344

Fuente informes Estadísticos Planeación



El Cambio es con las Mujeres

En la Agencia Pública de Empleo se identifican las necesidades de los usuarios buscadores de empleo, a través de la intermediación laboral y orientación ocupacional, enfocadas en el manejo de plataformas de empleo, organización de la hoja de vida, búsquedas efectivas de empleo, presentación personal; para tener el acceso a postularse en las convocatorias de empleo nacional e internacional, ya que no existe discriminación alguna para la vinculación en el mercado laboral.

Dentro de las orientaciones se destacan las siguientes:

- Taller - Inducción al aplicativo.
- Taller - Preparación a la vida laboral.
- Taller - Hoja de vida impactantes.
- Taller - Plan de vida laboral.
- Taller - Entrevista exitosa.

Tabla 44 Datos cambio es con las mujeres

PERIODO 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2023	
MUJERES ORIENTADAS	MUJERES COLOCADAS
3.654	859

Fuente. Propia

8. Jóvenes con derechos que lideran las transformaciones para la vida

Mediante talleres de orientación ocupacional a población joven y egresados SENA, se da a conocer la oferta institucional en conjunto con entidades educativas, entes gubernamentales, ferias - micro ferias y diferentes canales institucionales (correo electrónico, redes sociales y páginas oficiales de la entidad); con el fin de fortalecer las habilidades, competencias en la búsqueda del empleo a través de la plataforma Agencia Pública de Empleo.



Tabla 45 Datos jóvenes

PERIODO 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2023	
JOVENES ORIENTADOS	JOVENES COLOCACIONES
2.632	779

Fuente. Propia

La atención a jóvenes ha sido continua por parte de los profesionales del centro de emprendimiento, para lo cual se han concertado actividades con instituciones educativas como son UNITROPICO, UNIREMIGTON, UNISANGIL, Santo Tomás, en el caso de aprendices se coordina con los instructores para atender la población de media técnica y los de las tituladas de la regional.

En el periodo agosto a diciembre 2022 se atendieron 606 jóvenes con talleres de orientación y 243 en diferentes entrenamientos como educación financiera; en la presente vigencia encontramos que se han realizado talleres de orientación con la participación de 2496 jóvenes y 592 entrenados, en temas como comportamiento emprendedor, educación financiera, o temas acordes a las solicitudes de las instituciones educativas.

9.Paz total e integral

Nuestro proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ECCL, es un proceso que técnicamente busca cualificar los conocimientos laborales de los trabajadores de determinado sector productivo, cuyas habilidades y capacidades laborales han sido adquiridas directamente, de forma empírica o cuyo conocimiento se ha adquirido de generación en generación. Para el caso puntal de los Internos privados de la Libertad, gracias a la coordinación interinstitucional entre el SENA Regional Casanare y el Instituto Nacional Penitenciario Y Carcelario de los Municipios de Yopal y Paz de Ariporo, fueron certificados 42 internos privados de la libertad, en el Área de artesanías en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales - ECCL, con los siguientes resultados:



Tabla 46 Certificaciones de Competencias Laborales INPEC

PROCESO DE CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES INPEC	
NSCL 250701119 OPERAR TELAR SEGÚN TECNICA DE CALADA MANUAL	
EPC MPIO DE PAZ DE ARIPORO	17
EPC MPIO DE YOPAL - LA GUAFILA	18
NSCL 250701123 ENTRETEJER HILOS SEGÚN TECNICA DE TEJIDO CON AGUJAS	
EPC MPIO DE YOPAL - LA GUAFILA	7

Fuente. Propia

Con la ejecución del proceso ECCL en el área de Artesanías en la cárcel de Yopal y de Paz de Ariporo, se evidenció un verdadero aporte en el proceso penitenciario de resocialización de las personas que se encuentran en estos centros de reclusión, ya que le permite al privado de la libertad desde el lugar donde se encuentra, tener la oportunidad de cualificarse y con ello mejorar sus expectativas de empleabilidad mientras se encuentra recluso, ya que logra desarrollar una actividad productiva alterna que no solo le genera ingresos, sino también la conversión mental de que puede alejarse de las situaciones de conflicto en las que se ha visto involucrado.

Como resultado de esta apuesta en el proceso ECCL de la Regional Casanare, se evidenció que efectivamente es un Proceso incluyente, donde prima el ser humano antes de la condición de privado de la libertad. También se evidenció que contribuye al pospenado en la reincorporación de la vida en sociedad; y con ello, institucionalmente estamos contribuyendo con un granito de arena al fin del conflicto y a la Paz Total.



Gráfico 58 Aplicación prueba de conocimiento NSCL 250701119 Operar Telar Según Técnica De Calada Manual



Fuente. Propia

Gráfico 59 Evidencia de la aplicación de las pruebas de Desempeño y producto



Fuente. Propia



Gráfico 60 Evidencia de productos terminados NSCL 250701119 "Operar Telar Según Técnica De Calada Manual y de las normas" y la norma NSCL 250701123 "Entretejer Hilos Según Técnica de Tejido con Agujas" del área de Artesanías



Fuente. Propia

Una vez finalizado el proceso de casi 6 semanas, el SENA Regional Casanare, recibió la auditoria presencial de verificación por parte de la Dirección General evidenciado que el resultado del proceso ECCL de la REGIONAL CASANARE con los internos privados de la libertad, cumplió con los estándares de calidad al igual que todos los procesos ECCL ejecutados durante la vigencia 2023; lo que en términos de "calidad" institucionalmente le permite al SENA REGIONAL CASANARE ganar la confianza frente a otras instituciones público – privadas a nivel Departamental y Regional, y con ello realizar las Alianzas estratégicas que contribuyen con un granito de arena, a la consecución de la "paz total".



Gráfico 61 Visita a Inpec Guafilla - Mpio de Yopal, por parte de la auditora de verificación del proceso cuya conformidad se predica del cumplimiento de los estándares de calidad del proceso ECCL



Fuente. Propia

Gráfico 62 Entrevista personal a candidato del proceso, por parte de la auditora de verificación de Dirección General del SENA



Fuente. Propia



A continuación, los logros del SENA en el cumplimiento del Acuerdo de Paz para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, siendo necesario precisar, que la entidad únicamente tiene un indicador en el Sistema Integral de Información del Posconflicto SIPO, pero aporta de manera significativa en los puntos 1 y 3 de este acuerdo, como se presenta a continuación: En el marco del apoyo a la iniciativa de Paz Total e Integral que impulsa el gobierno en el presente año se han atendido 5.649 personas desplazadas por la violencia y 368 personas víctimas sumado a lo que se realizó el año pasado cuyo resumen se puede ver en el siguiente cuadro desde agosto 2022 a septiembre de 2023:

Tabla 47 Personas Desplazadas por la violencia atendidas

EJECUCIÓN DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	1.752	5.649	7.401
Cupos	2.882	7.275	10.157

Fuente. Propia

Tabla 48 Personas Víctimas por la violencia atendidas

EJECUCIÓN VÍCTIMAS	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	153	368	521
Cupos	266	527	793

Fuente. Propia



10. Población vulnerable

En apoyo a la atención de poblaciones vulnerables como discapacitados y NARP así como a otras poblaciones vulnerables, se atendieron durante el periodo desde agosto 2022 a septiembre de 2023 las siguientes personas:

Tabla 49 Población Vulnerable atendida 2022-2023

EJECUCIÓN VULNERABLES	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	1.047	2.690	3.737
Cupos	1.602	3.501	5.103

Fuente. Propia

En cuanto a poblaciones indígenas se atendió según el siguiente cuadro:

Tabla 50 Población Indígena atendida 2022-2023

EJECUCIÓN INDIGENAS	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	4	57	61
Cupos	4	58	62

Fuente. Propia

La atención de las poblaciones vulnerables en el SENA se enmarca en la misión institucional y en lo establecido en el Decreto 249 de 2004, el cual en su artículo 14 Numeral 8. Establece: son funciones de la Dirección de Empleo y Trabajo "Proponer en coordinación con la Dirección de Formación Profesional, programas de capacitación y actualización a desempleados, poblaciones vulnerables y demás grupos especiales, de acuerdo con las necesidades del mercado laboral, para el mejoramiento del empleo y la empleabilidad del país.



Desde la Coordinación de Agencia Pública, se articulan acciones con las áreas misionales y estratégicas de la Entidad para dar cumplimiento a los compromisos enmarcados en el Plan Nacional de Desarrollo, Plan Estratégico Sectorial, Políticas Públicas, Ley de Víctimas y Restitución de Tierras, Ley 1448 de 2011 Leyes y Decretos con Enfoque Diferencial, documentos CONPES, entre otros.

Servicios para poblaciones vulnerables.

- Intermediación laboral y orientación ocupacional a través de la Agencia Pública de Empleo SENA.
- Asesoría en emprendimiento.
- Articulación con representantes de población víctima, Negros, Afros, raizales y palanqueros –NARP.
- Atención a Población víctima de la violencia en las Instalaciones del Punto de Atención a Víctimas -PAV Yopal.
- Sensibilización a empresarios sobre los beneficios por contratar personas con discapacidad.
- Feria empresarial para emprendedores población víctima desplazamiento.

Tabla 51 Servicios poblaciones vulnerables

PERIODO 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2023			
ORIENTADOS			COLOCACIONES
ORIENTADOS DESEMPLEADOS	ORIENTADOS DESPLAZADOS	TOTAL, ORIENTADOS	COLOCACIONES VICTIMAS
5.416	1.479	6.895	475

Fuente. Propia



Gráfico 63 Día de la Afrocolombia 18 de mayo 2023



Fuente. Propia

11. Pueblos y Comunidades Étnicas

En apoyo a la atención de poblaciones vulnerables como discapacitados y NARP así como a otras poblaciones vulnerables, se atendieron durante el periodo desde agosto 2022 a septiembre de 2023 las siguientes personas:

El Centro Agroindustrial y de Fortalecimiento Empresarial de Casanare junto al Despacho Regional realizo acciones de formación en el resguardo indígena caño mochuelo realizando, 2 cursos de Primeros Auxilios con una intensidad de 48 horas, uno de soporte vital básico con una intensidad de 53 horas, por último se llevó a cabo una tercera denominada



fortalecimiento pedagógico comunitario en la primera infancia donde se impactaron 107 aprendices.

Sumado a esto se impartió una Técnica denominada Atención integral primera infancia.

Tabla 52 Población Vulnerable atendida 2022-2023

EJECUCIÓN VULNERABLES	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	1.047	2.690	3.737
Cupos	1.602	3.501	5.103

Fuente. Propia

En cuanto a poblaciones indígenas se atendió según el siguiente cuadro:

Tabla 53 Población Indígena atendida 2022-2023

EJECUCIÓN INDIGENAS	01 agosto a 31 diciembre 2022	01 de enero a 30 de septiembre de 2023	TOTAL
Aprendices	4	57	61
Cupos	4	58	62

Fuente. Propia

12. Garantías hacia un mundo sin barreras para las personas con discapacidad

El SENA brinda atención a las personas con discapacidad visual, auditiva, sordo ceguera, física, intelectual, psicosocial y múltiple que tiene por objeto garantizar el acceso efectivo de esta población a la oferta institucional.

138



Las personas con discapacidad incluyen a aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones con las demás.

Mediante Resolución No.1726 de agosto 2014 se aprobó la Política Institucional para la Atención de Personas con discapacidad, la cual promueve de manera progresiva el acceso efectivo de este grupo poblacional a los distintos servicios que ofrece el SENA.

- En la Agencia Pública de Empleo no se hace exclusión de los usuarios con discapacidad.
- Se realiza orientación a las empresas sobre los beneficios tributarios en contratar población con discapacidad.

Tabla 54 Población Con Discapacidad Orientados y Colocados 2023

PERIODO 1 ENERO A SEPTIEMBRE 2023	
ORIENTADOS PCD	COLOCADOS PCD
87	18

Fuente. Propia

13.El campesinado colombiano como actor de cambio

Plan de Acción CampeSENA

Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial

Regional Casanare



Para la consolidación del presente documento se toma información captada en el desarrollo de una jornada de concertación de acciones para lo que resta del presente año y el próximo. A esta jornada asistieron aproximadamente ochenta (80) personas representantes de asociaciones, organizaciones sociales y líderes campesinos de varios municipios del departamento de Casanare con el objetivo de conocer el portafolio de servicios del Sena Regional Casanare, así como identificar sus necesidades para atenderlos con acciones de formación, asesoría en emprendimiento, evaluación y certificación de competencias laborales y demás servicios que presta la entidad.

Adicionalmente se definió la planeación estratégica y mecanismos de seguimiento de la oferta de servicios del Sena Regional Casanare concertada y definida de acuerdo con los lineamientos de la Dirección General del Sena.

Al evento de concertación realizado el pasado 14 de septiembre, contamos con representantes de las siguientes asociaciones, de diferentes sectores productivos:

- ANUC
- Fundación construyendo futuro y un nuevo amanecer
- Asociación de productores de café de Sácama Asocasac
- Asociación brillando por los llanos
- Santipez
- Asoporpore
- Asovicarac
- Comité de Ganaderos
- Asoproaca
- Asociación agrícola y ecológica villa laurel
- Cooperativa de caficultores de Támara
- Fundación vaqueros del Rio Pauto
- Senderos Chaparral Villanueva



- Finca ecoturística villa Angie
- Asociación Cortisoya
- Asociación de Víctimas La Unión La Fuerza Aguazul
- Asoricas
- Asoprotcas
- Asodishuvi
- Asocamalpro
- Asociación Agrotorranos De Casanare
- Cooperativa Agropecuaria Las Baquianas
- Cooperativa Mujeres Emprendedoras Amigas Del Campo
- Asociación Mujeres del Futuro
- Cooperativa Mujeres Emprendedoras Renacer Del Llano
- Fundación Sonrisas de Luz y Esperanza
- Junta De Acción Comunal Vereda Altamira
- Fundación La Sabana
- ONG Fundación Social Sembrar
- Construyendo Futuro y Un Nuevo Amanecer
- Asociación de Pequeños Agricultores y Ganaderos Familias Jiménez Banera y Hernández Barragán
- Federación de Productos Agropecuarios de La Orinoquia - FEDEPROAGRO

Identificación de necesidades

Los asistentes a la reunión plantearon las necesidades de formación y servicios requeridos, de acuerdo con el sector económico al que pertenecen sus organizaciones, con el fin de fortalecer la



gestión de recursos, producción, comercialización y competitividad de los sectores productivos: agrícola, pecuario, manufactura, agroindustria y turismo.

Acciones en ejecución segundo semestre 2023

Para el segundo semestre de 2023 se concertaron en oferta cerrada con la ANUC, las siguientes acciones de formación Operario en Labores de Campo en cultivos y Auxiliar en Promoción en Seguridad Alimentaria, para desarrollarlas en las Veredas La Niata y La Vega en el municipio de Yopal, para aproximadamente sesenta (60) personas.

En lo relacionado con formación complementaria, se tiene planeado atender aproximadamente doscientos noventa (290) aprendices en áreas agrícola y pecuaria en los municipios Yopal, Aguazul, Trinidad, Orocué, San Luis Palenque.

Desde el programa SER se están desarrollando acciones de formación en los municipios de Villanueva y Trinidad atendiendo cuarenta (40) aprendices en preparación de alimentos pecuarios y emprendimiento en producción de leches fermentadas.

De igual manera desde SENNOVA se está realizando el proceso de implementación de la línea programática de extensionismo tecnológico en el marco de la estrategia CampeSENA con el acompañamiento a quince (15) campesinos de los municipios de Yopal, San Luis de Palenque, Trinidad, Nunchía a través de la asesoría en cultura de la innovación hacia la transformación digital de manera presencial, personalizada y en sitio, permitiéndole a los beneficiarios del programa: desarrollar competencias y capacidades en aspectos técnicos y tecnológicos de innovación y de competitividad.

Adicionalmente es posible reconocer las competencias laborales de las personas vinculadas laboralmente al sector productivo, los desempleados y los trabajadores independientes, a través de la valoración de evidencias de conocimiento, desempeño y producto para contribuir al

142

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



mejoramiento de la productividad y facilitar la movilidad laboral, en áreas de Producción Agrícola, Producción Pecuaria y Sector Palmero.

Desde el área de Emprendimiento se cuenta permanentemente con asesoría en formulación de proyectos y fortalecimiento de unidades productivas y organizaciones interesadas, para lograr financiación por fondo emprender u otras fuentes de financiación.

Planeación Estratégica.

En la matriz de planeación estratégica, se determinaron las acciones a realizar por cada área del Sena Regional Casanare, los programa servicios ofrecidos, así como la meta, el responsable y el tiempo para su ejecución.

Los actividades, programas y servicios a ejecutar de forma integral corresponderán a las necesidades planteadas por los asistentes de las agremiaciones y asociaciones que participaron en la concertación, teniendo en cuenta los lineamientos y orientaciones de la Dirección General.

Para implementar lo determinado en la planeación estratégica del Sena Regional Casanare de su portafolio y teniendo en cuenta los requerimientos de los representantes de las asociaciones y sectores productivos se plantean las siguientes estrategias:

- Realizar atención integral (a través de formación técnica o complementaria, asesoría empresarial, certificación por competencias) a las agremiaciones y asociaciones según las necesidades planteadas y de acuerdo con los lineamientos determinados por la entidad, que les permitan consolidarse como organizaciones solidas en cuanto aspectos administrativos, financieros y técnicos de acuerdo con el sector al que pertenecen.
- Realización de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas del departamento y a nivel nacional que les permitan gestionar recursos que les permita fortalecer las organizaciones.



- Innovación tecnológica: Estructuración de los proyectos de investigación e innovación a través de Sennova para construir conocimiento entre aprendices, instructores y empresarios y plantear soluciones a favor de la competitividad y sostenibilidad sectores productivos.
- Empoderamiento Comunitario: Fortalecer la asociatividad de las organizaciones ya conformadas o comunidades que se quieren formalizar a través de asociaciones, a través de formación y asesoría empresarial que les permita fortalecer sus competencias y habilidades organizacionales y de trabajo en equipo.
- Sostenibilidad: Implementar acciones amigables con el medio ambiente y sostenibles en todos los proyectos y acciones impartidas por el Sena

Tabla 55 Seguimiento y control

ACCION	RESPONSABLES	PERIODICIDAD
Evaluación de metas e impactos logrados según el plan de acción	Teniendo en cuenta que ya está conformado el comité articulador regional de la estrategia CampeSENA, será este el encargado de realizar el seguimiento y control a la ejecución de las actividades concertadas con las diferentes asociaciones, organizaciones y líderes campesinos, apoyado por la entidad a través de los diferentes reportes generados por los aplicativos informáticos dispuestos para la gestión de cada uno de los procesos.	Mensual



Publicación de casos de éxito de las acciones ejecutadas incluidas en el plan estratégico a través de los diferentes canales de comunicación	área de comunicaciones, Sena Regional Casanare	Trimestral
--	--	------------

Fuente. Propia

14. Economía Popular

Plan de Acción Economía Popular Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial Regional Casanare

Para la consolidación del presente documento se toma información captada en el desarrollo de una jornada de concertación de acciones con participación de quince (15) personas líderes y emprendedores de sectores económicos como artesanías, turismo, procesamiento de alimentos del municipio de Yopal y Aguazul, con el objetivo de identificar sus necesidades para atenderlos con acciones de formación, asesoría en emprendimiento, evaluación y certificación de competencias laborales y demás servicios que presta la entidad.

Luego de una presentación de cada uno de los servicios de la entidad como son formación titulada, complementaria, SER, Emprendimiento, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, Gestión de Empleo y SENNOVA, se procede a registrar las necesidades que cada uno los participantes manifiestan, identificando que requieren formación complementaria de mínimo noventa 90 horas en áreas como turismo, artesanías, procesamiento de alimentos y servicio al cliente. Además de asesoría en formulación de proyectos y Fondo Emprender, Evaluación y Certificación de Competencias Laborales en normas del área clave de turismo y procesamiento de alimentos.



Identificación de necesidades

Los asistentes a la reunión plantearon las necesidades de formación y servicios requeridos, de acuerdo con el sector económico al que pertenecen, con el fin de fortalecer la gestión de recursos, producción, comercialización y competitividad de los sectores productivos: artesanías, turismo, gastronomía y agroindustria.

Acciones en ejecución segundo semestre 2023

En lo correspondiente a formación complementaria, se tiene planeado atender aproximadamente 230 aprendices en áreas como Higiene y Manipulación Alimentos, Confección y Artesanías en los municipios de Yopal, Aguazul, Monterrey y Tauramena.

Para el segundo semestre de 2023 se están desarrollando procesos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, a través de la valoración de evidencias de conocimiento, desempeño y producto en el área de turismo y procesamiento de alimentos.

Desde el área de Emprendimiento se cuenta permanentemente con asesoría en formulación de proyectos, para lograr financiación por fondo emprender u otras fuentes de financiación, se da a conocer la convocatoria Fondo Emprender Full Popular.

Planeación Estratégica.

En la matriz de planeación estratégica, se determinaron las acciones a realizar por cada área del Sena Regional Casanare, los programa servicios ofrecidos, así como la meta, el responsable y el tiempo para su ejecución.



Los actividades, programas y servicios a ejecutar de forma integral corresponderán a las necesidades planteadas por los asistentes a la jornada de socialización y concertación, teniendo en cuenta los lineamientos y orientaciones de la Dirección General.

Para implementar lo determinado en la planeación estratégica del Sena Regional Casanare de su portafolio y teniendo en cuenta los requerimientos de los asistentes a la reunión y las orientaciones de la Dirección General, se plantean las siguientes estrategias:

- Convocar nuevamente otros sectores de la Economía Popular como los tenderos, comerciantes de la central de abastos, taxistas, entre otros, con fin de socializar los servicios de la entidad, conocer y atender sus necesidades.
- Realizar atención integral (a través de formación técnica o complementaria, asesoría empresarial, certificación por competencias) a los interesados según las necesidades planteadas y de acuerdo con los lineamientos determinados por la entidad, que les permitan consolidarse como organizaciones solidas en aspectos administrativos, financieros y técnicos de acuerdo con el sector al que pertenecen.
- Fortalecer la asociatividad de las organizaciones ya conformadas o comunidades que se quieren formalizar a través de asociaciones, a través de formación y asesoría empresarial que les permita fortalecer sus competencias y habilidades organizacionales y de trabajo en equipo.
- Realización de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas del departamento y a nivel nacional que les permitan gestionar recursos que les permita fortalecer las organizaciones.
- Implementar acciones amigables con el medio ambiente y sostenibles en todos los proyectos y acciones impartidas por el Sena



Seguimiento y control

Tabla 56 Seguimiento y control Plan de Acción Economía Popular

ACCION	RESPONSABLES	PERIODICIDAD
Seguimiento de metas e impactos logrados según el plan de acción	Comité Regional de seguimiento y evaluación de Metas Regional.	Mensual
Publicación de casos de éxito de las acciones ejecutadas incluidas en el plan estratégico a través de los diferentes canales de comunicación	área de comunicaciones, Sena Casanare	Mensual

Fuente. Propia

15.Relacionamiento con la ciudadanía, la empresa y actores internacionales

Servicio a la empresa

Relacionamiento con la Ciudadanía, la Empresa y Actores Internacionales

Se actúa bajo el marco normativo de la Resolución SENA 1550 de 2019 por la cual se crean grupos internos de trabajo, se establece la conformación y funciones de los grupos de trabajo de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas de la Dirección General del SENA y se dictan otras disposiciones, artículo 4º.

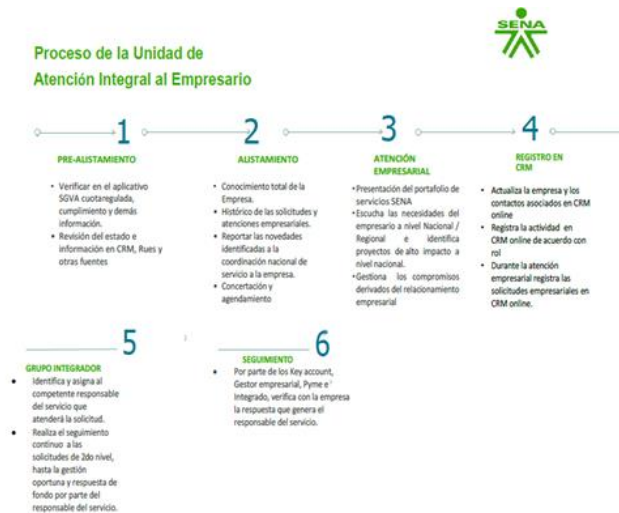


Con el objetivo, de dar cumplimiento a la normativa vigente, se crea la **UAIE (Unidad de Atención Integral al Empresario)**: Unidad de Atención Integral al Empresario, la cual tiene como fin brindar a la empresa una atención integral, promoviendo el portafolio de servicios especializado de la entidad, a través de los Key Account, Gestores Empresariales, Pymes e Integrados, generando proyectos que impacten positivamente al Sector Productivo a nivel nacional.

Para el caso de la Regional Casanare y por la tipificación de su tamaño se cuenta con el rol de Gestor Integrado. A través de esta estrategia se contribuye al relacionamiento empresarial de las grandes, medianas, pequeñas y microempresas, promoviendo el portafolio de servicios de la entidad; para cumplir con este objetivo se cuenta con un profesional que desempeña el rol de Gestor o Gestora Empresarial el cual actúa como dinamizador entre el SENA y los diferentes sectores económicos de la región, brindando atención personalizada, identificando las necesidades de las empresas.

La estrategia se desarrolla a través del lineamiento establecido por la UAIE (Unidad de Atención Integral al Empresario). Ver en la siguiente página las etapas del proceso establecido para realizar la atención empresarial:

Gráfico 64 Etapas del proceso de la Unidad de Atención Integral al Empresario



Fuente: Coordinación Nacional de Servicio a la Empresa y Contrato de Aprendizaje



Metas de Relacionamiento Empresarial

Primera Atención a la Empresa

Meta que se asigna a nivel nacional para establecer el primer contacto con el empresario y brindar una información detallada del portafolio de servicios e identificando sus necesidades actuales.

La primera atención podrá ser programada por solicitud de la empresa o por contacto realizado directamente por el mismo gestor.

Solicitudes Primer y Segundo Nivel

Solicitudes Primer Nivel: Meta asignada que corresponde a las solicitudes registradas por el rol Gestor Integrado con Micro y Pequeñas empresas. Se validarán aquellas que estén relacionadas con asesorías sobre un tema en específico, diferentes a la primera atención, por ejemplo, socialización de un instructivo, manejo del aplicativo SGVA, entre otros.

Solicitudes Segundo nivel: Meta que corresponde a la gestión de los servicios del portafolio de la entidad, (**no aplica temas de contrato de aprendizaje**). Debe registrarlas directamente el propietario de la empresa, (Gestor Integrado), a las empresas de la UAIE asignadas.

Ver en la siguiente página la ejecución de los indicadores del 01 de agosto del 2022 al 30 de septiembre del 2023.

Tabla 57 Indicadores año 2022

TIPO DE REPORTE	FECHA DEL REPORTE				
	AGOSTO 2022	SEPTIEMBRE 2022	OCTUBRE 2022	NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022
PRIMERA ATENCION MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS	88%	88%	88%	90%	91%
PRIMERA ATENCIÓN MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS	101%	101%	101%	102%	102%
SEGUIMIENTO MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS	71%	75%	80%	91%	100%
SEGUIMIENTO MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS	68%	72%	84%	91%	96%

Fuente: Informe Relacionamiento Empresarial vigencia 2022



Tabla 58 Indicadores año 2022

TIPO DE REPORTE	FECHA DEL REPORTE				
	ENERO A ABRIL 2023	MAYO A JUNIO 2023	JULIO 2023	AGOSTO 2023	SEPTIEMBRE 2023
PRIMERA ATENCION MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS	0%	9%	9%	13%	16%
PRIMERA ATENCIÓN MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS	27%		60%	60%	64%
SOLICITUDES SEGUNDO NIVEL MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS	0%	7%	8%	47%	73%
SOLICITUDES PRIMER NIVEL MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS	0%	6%	6%	6%	16%
SOLICITUDES SEGUNDO NIVEL MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS	0%	3%	3%	11%	81%

Fuente: Informe Relacionamiento Empresarial vigencia 2023

Para avanzar en el cumplimiento de indicadores se implementan las siguientes estrategias:

Gráfico 65 Estrategias



Fuente. Propia

Parte fundamental del relacionamiento es visitar a las empresas asignadas a la Gestora Empresarial desde nivel central, en estas visitas se realiza un fortalecimiento de los vínculos entre entidades, se presenta de manera amplia el portafolio de servicios del SENA Regional Casanare y se genera un



nivel de comunicación permanente, lo cual permite identificar las necesidades de las empresas con relación a los servicios ofertados.

A continuación, se presentan a través de registros fotográficos algunos relacionamientos con empresas del departamento de Casanare, realizados en los meses agosto y septiembre del 2023.

Gráfico 66 Registro fotográfico empresas



Fuente. Propia

Las empresas son para el SENA importantes aliadas para la construcción de país productivo y con oportunidades, es por esto que fortalecer y dinamizar el relacionamiento es fundamental para contribuir en la fuerza laboral y la competitividad que exige el mercado.

Contrato de Aprendizaje

Contrato de aprendizaje, es la estrategia que promueve la inclusión social a entornos productivos, en esta área los aprendices pueden desarrollar su etapa productiva, recibiendo un apoyo de sostenimiento del 75% del 1 SMMLV, y afiliación a EPS y ARL, a través del cumplimiento de la cuota regulada por la Ley 789 de 2002. Así mismo el empresario accede a un talento humano con calidad y pertinencia, además de dar cumplimiento a la contratación obligatoria de aprendices, por

152

DE-F-032 V.06



consiguiente, los aprendices logran realizar prácticas en ambientes reales, facilitando la inserción laboral formal, accediendo a recursos económicos que permitan la culminación exitosa de su formación y la debida certificación.

Lo anterior ha beneficiado primordialmente a los aprendices quienes gracias a la vinculación por medio de contratos de aprendizaje han podido avanzar en sus procesos formativos permitiendo en la mayoría de los casos la permanencia en las empresas.

A continuación, se relaciona el cumplimiento de las metas del 01 de agosto del 2022 al 30 de septiembre del 2023:

Tabla 59 Contratos de aprendizaje

Contratos de Aprendizaje SENA (Incluye contratos voluntarios)	Contratos de Aprendizaje NO SENA	Total, Contratos de Aprendizaje
2023	155	2178

Fuente. Propia

Los resultados obtenidos durante la ejecución de los meses del año 2022 y 2023, se debe a la implementación de estrategias como: ofrecer las distintas tituladas y/o especialidades disponibles a las empresas que requieren o necesitan cumplimiento de la cuota regulada, atención a las distintas solicitudes, dudas e inquietudes por parte de los empresarios y aprendices, asesoría constante en el manejo de la plataforma SGVA, incentivar el registro de los contratos de aprendizaje pendientes por proceso, acompañamiento continuo a empresarios en la búsqueda de los distintos perfiles o especialidades requeridas.

Por otra parte, de los 2178 contratos de aprendizaje, 303 de ellos son aprendices matriculados en los programas de formación que hacen parte de la estrategia CampeSENA y las empresas con mayor porcentaje de contratación en este sector tenemos las siguientes: FLORES IPANEMA S.A.S, CENCOSUD COLOMBIA S.A, PALMAS DEL GUARIAMENA SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA, MUNICIPIO DE PAZ DE ARIPORO, INVERSIONES LA VENTANA C & C SAS, JUAN BERNARDO SERRANO, PALMERAS DEL CARMEN S.A, ALMACENES PARAISO S.A, BACAO S A S, SERVIAGRICOLA LOPEZ SAS ZOMAC, PALMAR DE ALTAMIRA S.A.S, LUKER AGRICOLA S.A.S, SERVICIOS AGRICOLAS CRECER SAS ZOMAC, FUNDACION UNIVERSITARIA DE SAN GIL- UNISANGIL, AGROINDUSTRIAL DE PALMA



ACEITERA S A SUCURSAL COLOMBIA, EXTRACTORA EL ESTERO S.A.S, LUXOTTICA OF COLOMBIA SAS, AGROSERVICIOS LR S.A.S, DISTRIAGRO DG S.A.S ZOMAC, SERVIAGRICOLA LOPEZ SAS ZOMAC CORPORINOQUIA.

Durante el respectivo periodo en el área de Contrato de aprendizaje se ejecutaron de las siguientes estrategias:

Empresas con Cuota Regulada: Acceso constante a bases de datos de la Cámara de Comercio de Casanare, que facilitó la identificación de empresas nuevas objeto de regulación. Se generó contestación oportuna a cada uno de los reportes de planta de personal radicadas de las empresas reguladas que permitió el aumento de cuotas y rotación de nuevos contratos.

Se efectúan las regulaciones a través de requerimientos de plantas de personal y, adicional el acercamiento a través de la gestora empresarial y del personal de apoyo del área de contrato de aprendizaje, que permiten el cumplimiento de las metas establecidas.

Empresas con cuota voluntaria: durante este periodo ha aumentado la intención de contrato voluntario en las empresas, debido a que las empresas encuentran en el contrato de aprendizaje una alternativa de adquirir talento humano calificado a menor costo, beneficios tributarios, además de los beneficios sociales al generar un compromiso de responsabilidad social. Basados en lo anterior el equipo de contrato de aprendizaje ha diseñado la estrategia de asesorar constantemente al empresario en la búsqueda, selección y registro de los contratos de aprendizaje.

Contrato de aprendices voluntarios: Se convocaron empresas nuevas voluntarias que fueron habilitadas en la plataforma del Sistema de Gestión Virtual de Aprendices, y manifestaron interés por contratar aprendices de las distintas especialidades. Acceder a información comercial de la Cámara de Comercio de cada una de las empresas del Departamento que no han sido vinculadas al proceso de contrato de aprendizaje, socializando los beneficios, procesos y las distintas técnicas y tecnologías disponibles. Se convocaron empresas de los distintos sectores a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos, entre otras, para ser parte del proceso de contratación de aprendices de manera voluntaria. Así mismo se ha realizado constantemente depuración de las bases de datos de los aprendices disponibles, procesos de selección, contratos por registrar y próximos a finalizar.



El Servicio al Ciudadano en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG – hace parte de las políticas de relacionamiento Estado – Ciudadano, al igual que Transparencia y acceso a la información pública; Racionalización de trámites, Rendición de cuentas y participación ciudadana en la gestión pública.

La Entidad implementa la política de servicio al ciudadano por medio de tres líneas de acción que facilita la coordinación entre los diferentes procedimientos dirigidos a facilitar el acceso a los derechos de la población (formación y trabajo) y avanzar en la igualdad de oportunidades para todas las personas, en especial para aquellas que habitan en territorios alejados del centro y que pertenecen a grupos poblaciones históricamente discriminados.

A continuación, se relacionan las líneas de acción implementadas:

- Conocimientos de los grupos de valor y medición de la satisfacción
- Caracterización de grupos de valor

Para el desarrollo de esta línea de acción, se elabora anualmente la Caracterización de Grupos de Valor y de Interés – y se publican en la página web de manera periódica reportes de información relacionados con temas como: motivos por los cuales aprendices abandonan procesos de formación. De igual manera, en el marco de la estrategia CampeSENA y teniendo como referentes los documentos conceptuales del Instituto Colombiano de Antropología e Historia - ICANH, los datos de la Encuesta de Calidad de Vida del Departamento Administrativo Nacional de Estadística – DANE, y la información propia se realizaron documentos conceptuales y de información sobre, por ejemplo, escuelas rurales que existen por cada departamento, nivel escolaridad de la población campesina.



Así mismo, y con el propósito de generar espacios de diálogo con aprendices, emprendedores y asociaciones vinculadas a temas de economía campesina se realizaron seis grupos focales en las regionales de Boyacá, Cundinamarca, Chocó, Guaviare, Nariño y La Guajira, en los que se identificaron las necesidades y expectativas que tienen frente a la Entidad; sus proyectos de vida y el cómo les afecta, positiva o negativamente, el territorio que habitan.

En este sentido, y con el fin de fortalecer la recolección de información para la toma de decisiones y como reconocimiento de la diversidad humana, se aprobó la Resolución 1.01488 de 2023, por medio de la cual se aprueba una ficha de caracterización para implementar en todos los sistemas de información misional y se realizó un conversatorio sobre el enfoque diferencial e interseccional en los registros administrativos.

- Medición de la satisfacción

El conocer nuestros grupos de valor y de interés, también implica saber qué tan satisfecho están con la atención que se brinda a través de los canales de atención; respuestas PQRS, los servicios y trámites, presentando lo siguientes resultados:

- Canales de Atención: En total, 101.275 ciudadanos(as) dieron respuesta a la encuesta, dando una satisfacción del 87,6% ubicándose en la zona de excelencia, este porcentaje correspondió al:
 - Canal presencial: 93,7% de satisfacción.
 - Canal telefónico: 91,5% de satisfacción.
 - Canal virtual: 71,8% chat; 57,2% chat bot; 85,5% WhatsApp; 86,5%, redes sociales; 90.7% línea PQRS y 60% Lengua de señas colombiana.

156



- PQRS: respecto a la medición de satisfacción de las respuestas PQRS, 7.013 ciudadanos y 33 regionales han diligenciado la encuesta durante el 2023, obteniendo como resultado de satisfacción del 59,3%, ubicándose en la zona de calidad; estos resultados se presentan a nivel de regionales y centros de formación.

Los resultados de la Medición de la Satisfacción para la vigencia 2023, se publican en la página web de la Entidad (<https://bit.ly/3NiLRx3>), el cual es actualizado de manera trimestral.

- Trámites: durante el primer semestre de 2023, se realizó el procesamiento y publicación de los resultados de satisfacción del segundo semestre de 2022, en donde se diligenciaron 45.572 encuestas, según el cálculo del indicador Net Satisfacción Score (NSS) el nivel de satisfacción fue del 80,90% ubicándose en la zona de excelencia.
- Servicios: 77.167 aprendices han diligenciado la encuesta de satisfacción “Bienestar al Aprendiz”, presentando un nivel de satisfacción del 92.4%, ubicándose en la zona de excelencia. 6.512 candidatos han diligenciado la encuesta de satisfacción “Certificación de Competencias Laborales”, presentando un nivel de satisfacción del 93.47%, ubicándose en la zona de excelencia. 155 integrantes de las “Mesas Sectoriales”, diligenciaron la encuesta presentando un nivel de satisfacción del 80%, ubicándose en la zona de excelencia.

Para recoger la información se avanzó en la automatización del envío de encuestas al correo electrónico de los ciudadanos(as) que fueron atendidos y se implementó el uso de códigos QR en los puntos de atención al ciudadano. Adicionalmente, se estandarizó la nueva metodología de medición de la satisfacción en todos los servicios y trámites de la Entidad.



- Herramienta de relacionamiento con los grupos de valor

La Entidad, también ha enfocado su esfuerzo en fortalecer la herramienta CRM, es la sigla utilizada para Customer Relationship Management, que le permite conocer sus grupos de valor y de interés e implementar estrategias de relacionamiento eficaces y cercanas; así como hacer el seguimiento a las peticiones realizadas por los empresarios (fondo y tiempo). En este momento cuenta con los siguientes módulos: relacionamiento empresarial, canales de atención telefónico y presencial y el de encuestas.

En este momento la herramienta cuenta con 1.189 usuarios a nivel nacional e información de 226.245 empresas; 1.500.000 contactos que se han registrado por medio de los canales de atención.

- Accesibilidad y canales de atención

La accesibilidad no solo está relacionada con la infraestructura y tecnología, sino también implica contar con talento humano cualificado y con vocación de servicio, por lo cual se abrieron espacios de transferencia de conocimiento y sensibilización dirigidos a servidores(as) públicos(as) sobre: Protocolo de atención a la ciudadanía con enfoque diferencial, Carta trato digno y apropiación de los servicios del SENA. En total, 384 personas fueron calificadas, todo esto el propósito de mejorar nuestra atención a la población. Además, como Entidad, de manera solidaria, hemos sensibilizado a los servidores(as) de la Dirección de Custodia y Vigilancia - INPEC en temas de atención a la ciudadanía.

- Canales de atención



La Entidad ha tenido cuatro millones trescientos setenta y nueve mil doce (4.379.012) de interacciones a través del canal telefónico (línea ciudadanos, empresarios y conmutador) y el canal virtual.

Tabla 60 Interacciones por canal telefónico y virtual

Mes	Ciudadanos	Empresarios	Conmutador	Virtual
Enero	65.186	11.342	32.196	1164772
Febrero	80.761	10.685	32.961	85399
Marzo	86.471	11.032	33.170	135145
Abril	53.647	8.129	22.734	44850
Mayo	63.499	8.640	25.368	79416
Junio	49.715	8.096	21.657	47965
Julio	43.202	8.869	22.160	2121945
Total	549.752	75.452	229.962	3.679.492
Total interacción:			4.379.012	

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio al Ciudadano

De otro lado, el canal presencial tiene significativos retos en cuanto a su puesta en marcha, ya que no todas las regionales cuentan con uno y en términos de accesibilidad; por tal motivo, este año se asignó un presupuesto para adecuaciones por un monto de \$5.943.742.199.

Estas situaciones impactan en el registro de las atenciones que se brindan por este canal, en el siguiente cuadro se presenta la información por mes:



Tabla 61 Atenciones canal presencial 2023

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
	84	199	1.282	1.575	4.479	4.060	4.525
Total				16.204			

Fuente: SENA-Dirección de Promociones y Relaciones Corporativas- Coordinación de Servicio al Ciudadano.

- Sede electrónica

Además, se implementó la Sede Electrónica, a partir del día 9 de marzo de 2023, colocando a disposición de la ciudadanía y empresarios, ocho (8) trámites, que se pueden realizar 100% en línea; arrojando los siguientes hasta la fecha:

- 1.421 usuarios(as) registrados(as)
- 8.056 interacciones, siendo los trámites más consultados:
 - Certificación y constancias académicas (1.881);
 - facilidad de pago (1050) e inscripción y selección;
 - matrícula de aspirantes (865).

Trámites de la sede electrónica.

1. Certificados y constancias académicas
2. Consulta certificados competencia laboral
3. Consulta virtual de perfiles y aspirantes para contrato de aprendizaje
4. Evaluación y certificación de competencias laborales
5. Certificado de aportes parafiscales y FIC
6. Inscripción de aspirantes a programas de formación profesional



7. Solicitudes académicas y/o administrativas en el proceso formativo

8. Cartelera de vacantes

- Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias -PQRSD

Otro de los mecanismos de comunicación con que cuenta la Entidad son las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Denuncias, en adelante PQRSD, y en atención a lo establecido en Ley 1755 de 2015, al 31 de julio del presente año, se han recibido noventa y siete mil setecientas (97.700) PQRSD, de las cuales el 92,31% corresponden al asunto Petición; con un nivel de cumplimiento en la respuesta ajustada al tiempo normativo de un 98,43%; este porcentaje puede cambiar por cuanto 12 PQRSD se encuentran en trámite y están dentro de los términos.

Es importante mencionar, la gestión realizada para el fortalecimiento del Portal de PQRSD en términos de accesibilidad y la puesta en marcha de la línea telefónica, por medio de la cual se acompaña al ciudadano(a) a interponer su petición.

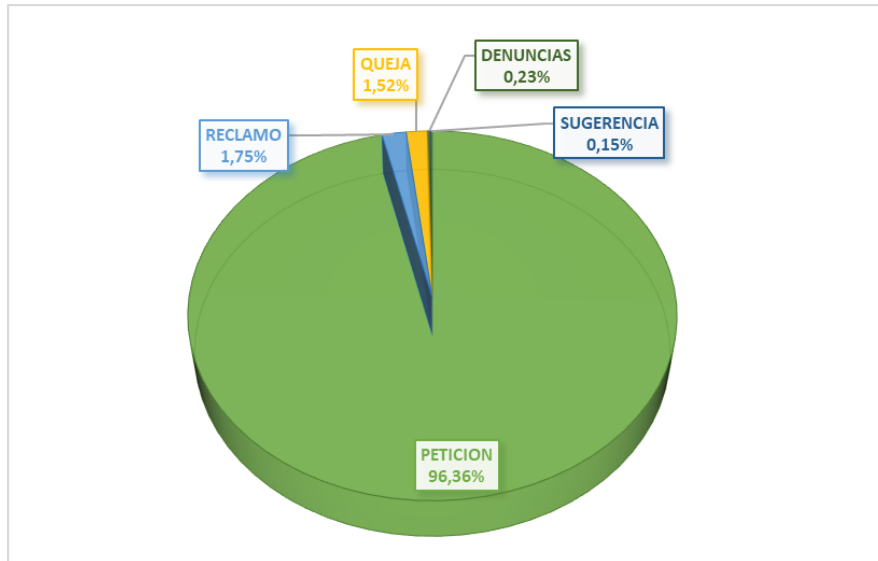
Informe PQRS 01 de agosto al 31 de diciembre 2022

Para el corte del 01 de agosto al 31 diciembre de 2022 la Regional Casanare recibió 1318 PQRS se realizó seguimiento para dar cumplimiento con la promesa de servicio según Circular 093 de 2018 y de esta forma se evitaron incumplimientos normativos. Para la regional es importante generar respuestas de calidad cumpliendo con los criterios de Claridad, Coherencia, Oportunidad y Calidez, identificando por medio de las PQRS los requerimientos y acciones de mejora para brindar un mejor servicio a nuestros grupos de valor e interés.



Durante este periodo el 98.55% de las PQRS se radicaron por medio del aplicativo Onbase y el 1.44% por medio de CRM Online las Solicitudes Empresariales

Gráfico 67 Aplicativo Onbase y CRM



Fuente Aplicativo Onbase y CRM

A continuación, se detalla las PQRS recibidas mes a mes para lo cual durante los meses de agosto y noviembre fueron donde más se radicaron, así mismo se gestionaron la totalidad de las PQRS con un promedio de 5.5 días de respuesta

Gráfico 68 Cuenta PQRS

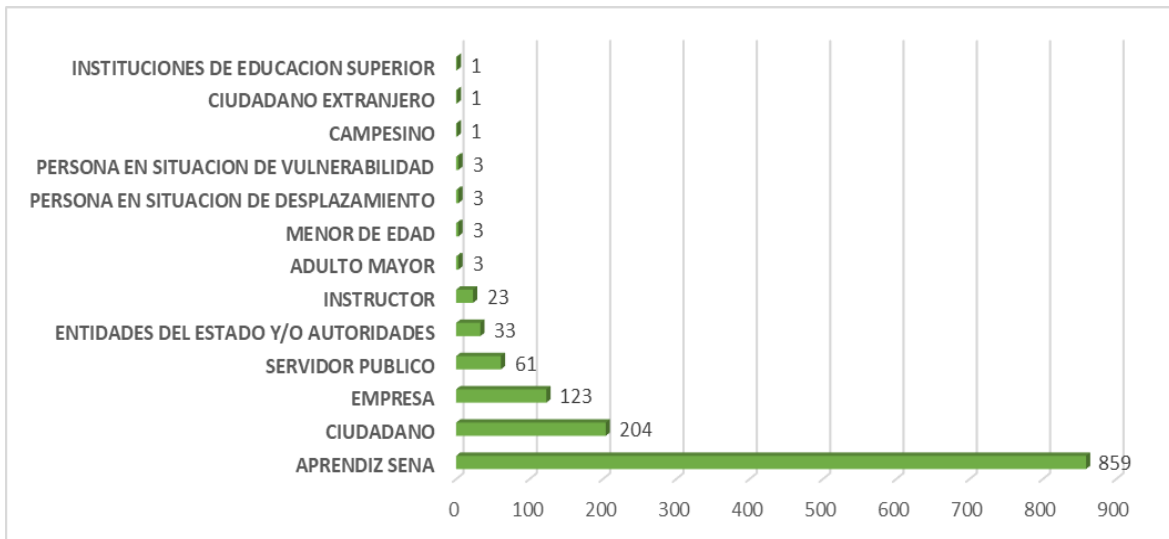
Cuenta de FECHA R/ Etiquetas						
	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total general
DENUNCIAS	1			2		3
PETICION	303	289	161	298	219	1270
QUEJA	7	4	2	5	2	20
RECLAMO	6	3		2	12	23
SUGERENCIA	2					2
Total general	319	296	163	307	233	1318

Fuente. Propia



Los grupos de valor e interés que mayor radicaron PQRS fueron los Aprendices, Ciudadanos y Empresarios, así mismo dando cumplimiento al Decreto 19 de 2012 Art.12,13 y Ley 1755 de 2015 se gestionó las PQRS en los tiempos establecidos para la atención prioritaria de acuerdo con el grupo de interés como: Persona en situación de desplazamiento, menor de edad, adulto mayor y Entidades del Estado

Gráfico 69 Grupos de valor e interés



Fuente. Propia

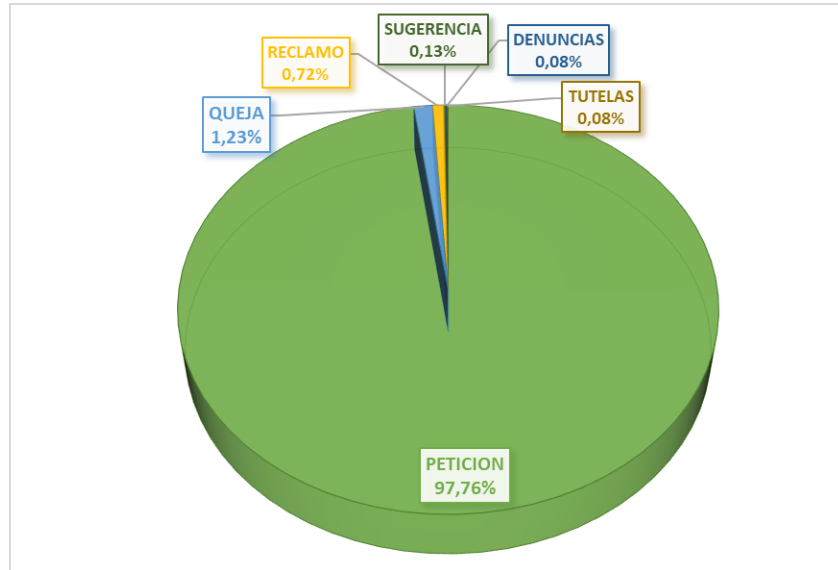
Informe PQRS 01 de enero al 30 de septiembre 2023

Durante el periodo del 01 de enero al 30 de septiembre se han recibido 2364 PQRS por medio de los diferentes canales de radicación, para lo cual la Regional Casanare respondió el 99.95% dentro del tiempo normativo y actualmente no se encuentra ninguna pendiente de gestionar.

El 87.43 % de las PQRS ingresaron por medio de Onbase y el 12.57% por medio del aplicativo CRM Online se evidencia un incremento del 11.13% de las solicitudes empresariales a comparación del último periodo del año 2022 debido a que se establece nuevo lineamiento al área de relacionamiento empresarial para la presente vigencia.



Gráfico 70 Apicativo Onbase y CRM



Fuente Apicativo Onbase y CRM

Con el objetivo de atender con calidad y oportunidad los requerimientos de los usuarios Se realizó seguimiento diariamente para el cumplimiento de tiempos normativos y respuestas de fondo de las PQRS por medio de alertas tempranas, Informes de Seguimiento y Reportes Semanales. El promedio de respuestas para este periodo corresponde a 5.1 Días para lo cual se da cumplimiento a la Circular 93 de 2018 “Atención Oportuna y de Fondo a las Peticiones (PQRS) que recibe el Sena”

Se relaciona la clasificación de las PQRS mes a mes donde se evidencia que disminuyeron las Quejas y Reclamos para la presente vigencia con respecto al corte del año 2022:

Gráfico 71 Clasificación CRM

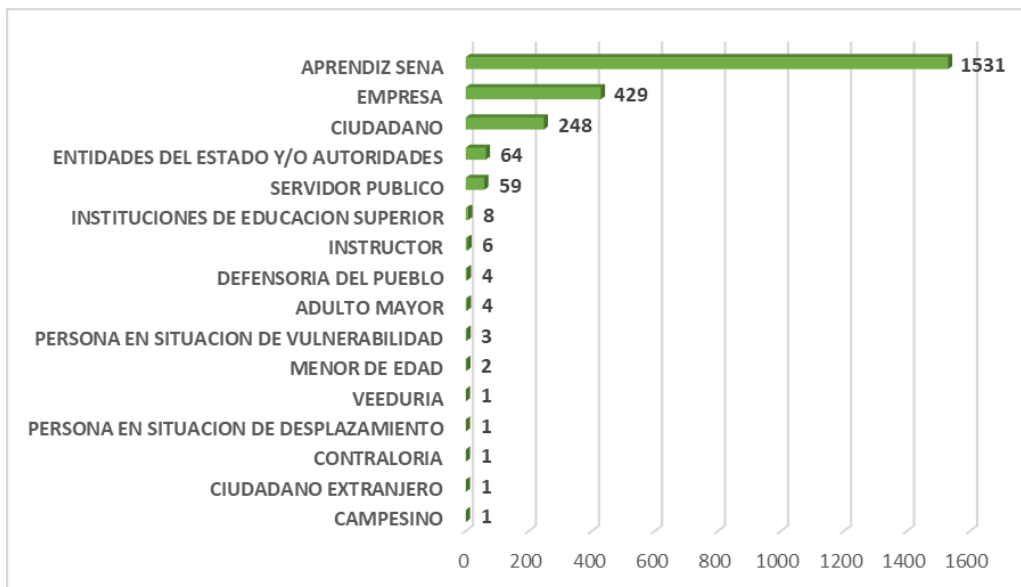
Cuenta de FECHA Etiqueta	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Total general
DENUNCIAS	1						1			2
PETICION	164	287	314	195	322	239	168	312	310	2311
QUEJA	2	2	6	4	3	1	1	7	3	29
RECLAMO	2		3	2	1	3	3	1	2	17
SUGERENCIA		1	1				1			3
TUTELAS									2	2
Total general	169	290	324	201	326	244	173	320	317	2364

Fuente. Propia



Para los meses transcurridos de enero a septiembre la mayor radicación la realizaron los Aprendices, Empresarios y Ciudadanos representando el 93.40 % de las PQRS en donde los temas más recurrentes corresponden a novedades de los aprendices, solicitudes de formación de programas especiales y solicitudes administrativas.

Gráfico 72 Reporte de servicios



Fuente Report Services

Desde Dirección General se realiza la revisión de los resultados de gestión de las PQRS, el nivel de cumplimiento de las regionales frente a los criterios como lo estipula la normatividad legal vigente y la estrategia PQRS establecida por la Coordinación Nacional de Servicio al Ciudadano en el cual el ultimo corte corresponde hasta el mes de junio ubicando a la Regional Casanare en la posición número 2 con un porcentaje de 99.84% como se puede evidenciar en la siguiente imagen



Gráfico 73 Resultados PQRS



Fuente. Propia

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojMDdIYjUzMiUtNmQ3YS00N2M1LWJhODMtMjA2ZWJlODI1ZDkIiwidCI6ImNiYzJmZgxLTJmMmUtNGQ5My05MWQxLTUwNmM5MzE2YWNIbnYlImMiOjR9>

Trámites SENA:

Realización de la inscripción de los siguientes Trámites, Otros Procedimientos Administrativos OPA's y Consultas de Acceso a la Información en el Sistema de la Información de Trámites (SUIF):

Tabla 62 Trámite, OPA'S y Consultas de Acceso a la Información - SUIF

Trámite	Evaluación y certificación de competencias laborales
Trámite	Apoyo de sostenimiento regular
Trámite	Regulación cuota de aprendices



Trámite	Facilidad de pago
Trámite	Certificados, constancias académicas
Trámite	Certificado Aportes Parafiscales y Fondo de Industria y la Construcción-FIC
Trámite	Inscripción, selección y matrícula de aspirantes a programas de formación profesional integral
Otros Procedimientos Administrativos OPA'S	Consulta virtual de perfiles y aspirantes para contrato de aprendizaje
Otros Procedimientos Administrativos OPA'S	Apoyos de alimentación
Otros Procedimientos Administrativos OPA'S	Solicitud trámite académico o administrativo del aprendiz SENA durante su proceso formativo
Consulta de Acceso a Información Pública	Consulta de certificados de competencia laboral

Fuente: Sistema Único de Información de Trámites – SUIT 2023

Medios de acceso a los trámites, los cuales son:

1. Portal WEB de la Entidad. En el banner principal se encuentra el menú destacado “Atención y Servicio a la Ciudadanía”, en donde se encuentra el submenú “Trámites y Otros Procedimientos Administrativos OPA'S”, en donde encontrará la información de cada uno de los trámites y los enlaces para acceder a realizarlo.
2. Sede Electrónica: En nuestro nuevo portal “Sede Electrónica”, todos los ciudadanos y grupos de interés y valor de la entidad, encontrará la información de los trámites y podrá adelantar su solicitud.
3. Sistema Único de Información de Trámites – SUIT. Como se mencionó anteriormente, los 11 trámites, OPA'S y Consulta de acceso a la información, se encuentran en el Sistema Único de Información de Trámites SUIT del Departamento Administrativo de la Función Pública.



4. Portal Único del Estado Colombiano GOV.CO: Portal del Estado Colombiano que responde a las necesidades de los ciudadanos y de las entidades públicas del país, permitiéndoles acceder desde el mismo lugar a trámites, servicios, ejercicios de participación, información institucional.

Relaciones Internacionales y Cooperación

El SENA a través de la Coordinación de Relaciones Internacionales y Cooperación, promueve la política de internacionalización mediante la celebración de alianzas, la movilidad de aprendices y el liderazgo internacional que en su conjunto robustece la transferencia de conocimientos, tecnologías y el fortalecimiento institucional, permitiendo a colombianos y colombianas adquirir las competencias laborales necesarias para poder insertarse profesionalmente en el ámbito nacional y en los mercados internacionales y responder a los retos que día a día plantean los mercados globales altamente competitivos.

Gestión de Convenios

En cumplimiento de las funciones propias de la Coordinación Nacional de Gestión de Convenios, se tramitó la suscripción de 35 convenios para el Programa de Formación Continua Especializada por un valor de \$42.495.469.670 donde empresas y/o gremios presentaron proyectos para ser cofinanciados por la Entidad, con el propósito de promover el cierre de brechas del capital humano a través de la adquisición y actualización de conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas de los trabajadores de la cadena productiva de todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo las competencias necesarias para aumentar su rendimiento productivo en favor del beneficio estratégico de las empresas.



En la misma vía, se adelantaron las gestiones para la suscripción de 9 Memorandos de Entendimiento y 8 Convenios, todos ellos para el despliegue misional de la entidad, en cumplimiento de la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país.

16. Contribución del SENA al cumplimiento de los derechos humanos: Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS

En el contexto de la **agricultura sostenible**, varios **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** están directamente relacionados con la **extensión rural** y la **producción agropecuaria**, temas en los cuales **la estrategia AgroSENA cumple con su objetivo misional**:

1. **ODS 2: Hambre Cero:** Busca garantizar la seguridad alimentaria, mejorar la nutrición y promover sistemas agrícolas sostenibles. Esto incluye el acceso a alimentos para las comunidades rurales y el fomento de prácticas agrícolas resilientes.
2. **ODS 12: Producción y Consumo Responsables:** Se centra en la eficiencia en el uso de recursos naturales, la reducción del desperdicio y la promoción de prácticas agrícolas sostenibles. Esto es relevante para la producción agropecuaria.
3. **ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres:** Aboga por la conservación de la biodiversidad, la restauración de tierras degradadas y la gestión sostenible de los recursos naturales. Esto se relaciona con la extensión rural y la agricultura.

En resumen, estos ODS promueven prácticas agrícolas que son socialmente justas, económicamente viables y ambientalmente sostenibles.



Las acciones de la estrategia AgroSENA en el centro de formación CAFEC se desarrollan como fortalecimiento y acompañamiento a algunos de los programas misionales de la institución. En este sentido podemos resaltar:

- Formación complementaria en Extensión Agropecuaria (Ley 1876 de 2017), realizada con soporte al desarrollo de la ley 1876 y su puesta en marcha a través de la prestación del servicio de extensión por medio de las EPSEAS
- Formación complementaria técnica (inseminación artificial, proyectos agropecuarios, nutrición animal)
- Formación Titulada (apoyo en formación técnica y tecnológica en programas agropecuarios: técnico en producción animal, tecnólogos en gestión agro empresarial y gestión de empresas pecuarias)
- Extensión agropecuaria como apoyo a la formación técnica, complementaria e investigación aplicada (sanidad, reproducción, abonos orgánicos, BPG, lombricultura)
- Investigación aplicada (formulación y desarrollo de proyectos agropecuarios en articulación con SENNOVA y empresas aliadas: Andrología bovina, vermirremediación, extensión agropecuaria y servicios de asesoramiento rural)
- Fortalecimiento de las unidades productivas del centro de formación (Ganadería y lombricultura)
- Eventos de divulgación tecnológica en producción pecuaria, sanidad, biotecnología de la reproducción, ganadería, lombricultura, manejo de drones y manejo en equinos
- Articulación institucional (secretaría de desarrollo económico municipal y departamental, ejército nacional, ICA, comité de ganaderos de Yopal, mesa de ganadería sostenible de Casanare, clúster de ganadería, comité de ganaderos de Tame - Arauca, Fedegan, Agrosavia, Biontech)
- Certificación en Buenas prácticas Ganaderas de la unidad productiva de ganadería del CAFEC
- Articulación con estrategia AgroSENA de la regional Arauca (plan regional de acciones)



- Articulación con CEDEAGRO regional Boyacá en fortalecimiento de capacidades de los productores en las áreas de Apicultura y Procesamiento de carnes.
- Participación en muestras agropecuarias regionales
- Transferencia de conocimiento y/o ponencias (andrología bovina, vermirremediación, buenas prácticas ganaderas) en Tame y Yopal en marco de la semana del conocimiento ganadero y en transferencias de experiencias y resultados de la investigación aplicada

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son el plan maestro para conseguir un futuro sostenible para todos, donde equilibramos las variables: Sociales, Ambientales, Económicas y Tecnológicas.

Así las cosas, el Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (PETIC), a través de sus proyectos a desarrollar entre 2023 y 2026 apoyarán el cumplimiento de los siguientes ODS:

Tabla 63 Objetivos de Desarrollo Sostenible alineados al PETIC 2023 – 2026

ODS	Objetivo	Meta
1. Fin de la pobreza	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	1.3 Implementar sistemas de protección social.
2. Hambre cero	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.4. Producción sostenible de alimentos y prácticas agrícolas resilientes.
4. Educación de calidad	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.	4.4. Igualdad de acceso a educación técnica, vocacional y superior. 4.5. No discriminación en la Educación.



ODS	Objetivo	Meta
		4.a. Construir y mejorar escuelas inclusivas y seguras.
5. Igualdad de género.	Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas.	5.b. Promover el empoderamiento de las mujeres a través de la tecnología.
7. Energía asequible y no contaminante.	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	7.2. Aumentar el porcentaje global de energía renovable.
8. Trabajo decente y crecimiento económico.	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.2. Diversificar, innovar y mejorar la productividad económica.
10. Reducción de Desigualdades.	Disminuir las diferencias y oportunidades en acceso y calidad de vida en el tejido social	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
12. Producción y consumo responsable.	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenible.	12.b. Desarrollar e implementar herramientas para monitorear el turismo sostenible.
16. Paz, Justicia e Instituciones Solidas	Los conflictos, la inseguridad, las instituciones débiles y el acceso limitado a la justicia continúan	16.a Fortalecer las instituciones nacionales pertinentes, incluso mediante la cooperación internacional, para crear a todos los



ODS	Objetivo	Meta
	suponiendo una grave amenaza para el desarrollo sostenible.	niveles, particularmente en los países en desarrollo, la capacidad de prevenir la violencia y combatir el terrorismo y la delincuencia
17. Alianzas para lograr Objetivos	Los ODS solo se pueden conseguir con asociaciones mundiales sólidas y cooperación.	17.7 Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo

Fuente: SENA. Dirección de Planeación y Dirección Corporativo.

17. Desarrollo de fortalecimiento institucional

Gestión del talento humano

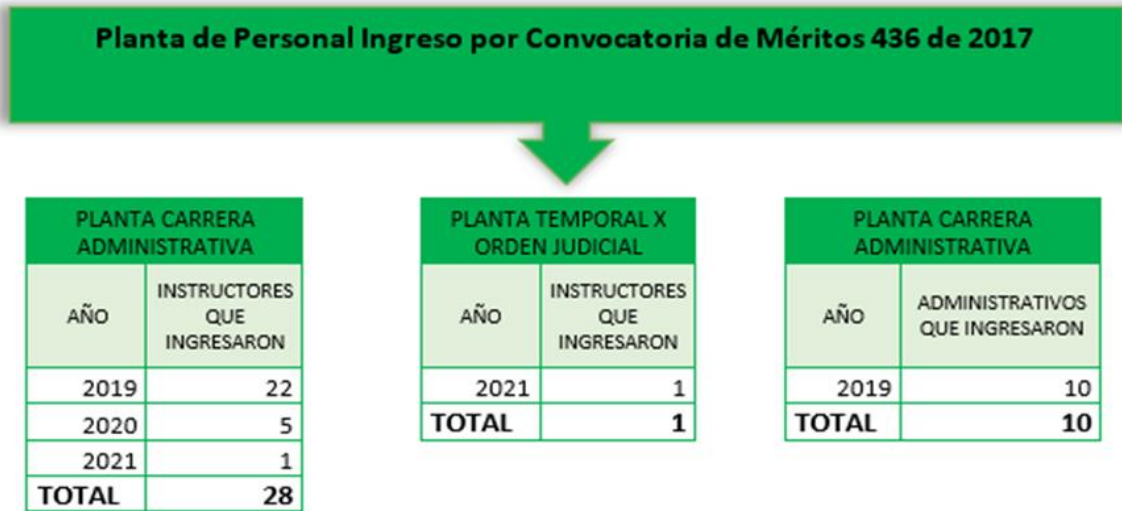
Planta de personal

En la Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023 la Planta de personal está compuesta por 65 colaboradores: 63 funcionarios y 2 Trabajadores oficiales.

Producto de la Convocatoria 436 de 2017, al corte de septiembre 30 de 2023 se han vinculado 38 funcionarios, 10 Administrativos y 28 Instructores. Distribuidos así:



Gráfico 74 Planta personal ingreso por convocatoria de méritos



Fuente. Propia

La Planta de Personal de la Regional Casanare está conformada de la siguiente manera, con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023:

Gráfico 75 Planta de personal



Fuente. Propia



En cuanto a la Planta temporal de la Entidad, la cual tenía autorización de funcionamiento hasta 30 de septiembre de 2022, anteriormente se prorrogó el término de duración hasta el 30 de septiembre de 2023, por lo tanto, al corte ya se realizó la prórroga para el año 2024 quedando como fecha de terminación de la prórroga el 30 de septiembre de 2024.

De la planta de personal de la Regional a corte de 30 de septiembre de 2023, se ha retirado 1 funcionaria, por el siguiente motivo; fallecimiento.

Política de integridad

Para empezar, la integridad como lo establece la MIPG (2017) es “(...) una característica personal, que en el sector público también se refiere al cumplimiento de la promesa que cada servidor le hace al Estado y a la ciudadanía de ejercer a cabalidad su labor.” (p. 8)

De esta manera, es propicio generar espacios y actividades de promoción y prevención sobre los valores como el Respeto, honestidad, compromiso, diligencia, justicia, solidaridad y lealtad, a los funcionarios, contratistas y colaboradores SENA.

Por lo tanto, su función y labor está presta al servicio de la comunidad, teniendo en cuenta la oferta y la relevancia que tiene para toda la comunidad casanareña, se requiere que, el personal se capacite en valores que completan el deber hacer del funcionario, contratista y colaborador del SENA.

Objetivo

Socializar la política de integridad en cada una de las dependencias de la institución por medio de sensibilización que permita el fortalecimiento de los valores mínimos en los funcionarios, contratistas y colaboradores SENA.

Valores

El SENA, comprometido con el arte de vivir y convivir, por su misión, objetivos y funciones que se le han confiado, el servidor público de la institución sustenta su actuar en:



Política de integridad

Esta política tiene como propósito desarrollar mecanismos que faciliten la institucionalización de la integridad en las entidades públicas con miras a garantizar un comportamiento probo de los servidores públicos y controlar las conductas de corrupción que afectan el logro de los fines esenciales del Estado, La política de integridad se adopta bajo el acuerdo 005 de 2018 (Departamento Administrativo de la Función Pública, 2023).

Código de Integridad:

El código de integridad que leemos, entendemos y vivenciamos cada día, es el estilo de vida del servidor público para que cada usuario de nuestros servicios tenga la satisfacción del buen y eficiente trato. Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad, son un camino del servidor público en el SENA para que el derecho a la formación profesional integral de la nación pluralista colombiana quede plenamente satisfecho y son asumidos como cultura, enaltecen nuestro servicio público y hace que el Estado cumpla con el derecho humano a la buena administración (Servicio Nacional de Aprendizaje).

Valores del SENA

1. Honestidad. Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.
2. Respeto. Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
3. Compromiso. Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
4. Diligencia. Cumpro con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
5. Justicia. Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.



6. Solidaridad. Brindo mi ayuda a las personas cuando lo necesitan sin esperar algo a cambio, entendiendo que hago parte de una comunidad.

7. Lealtad. Obro de acuerdo con los principios éticos, morales, culturales, ecológicos y a las normas colombianas e institucionales.

Desarrollo de las capacitaciones

1. Apoyo a la divulgación del código de integridad mediante actividades participativas. Capacitación presencial y puesto a puesto a los funcionarios, contratistas y colaboradores del SENA. Tema: Política de Integridad (1. Código de integridad -2. Conflicto de Intereses).

Actividades realizadas en el año 2023

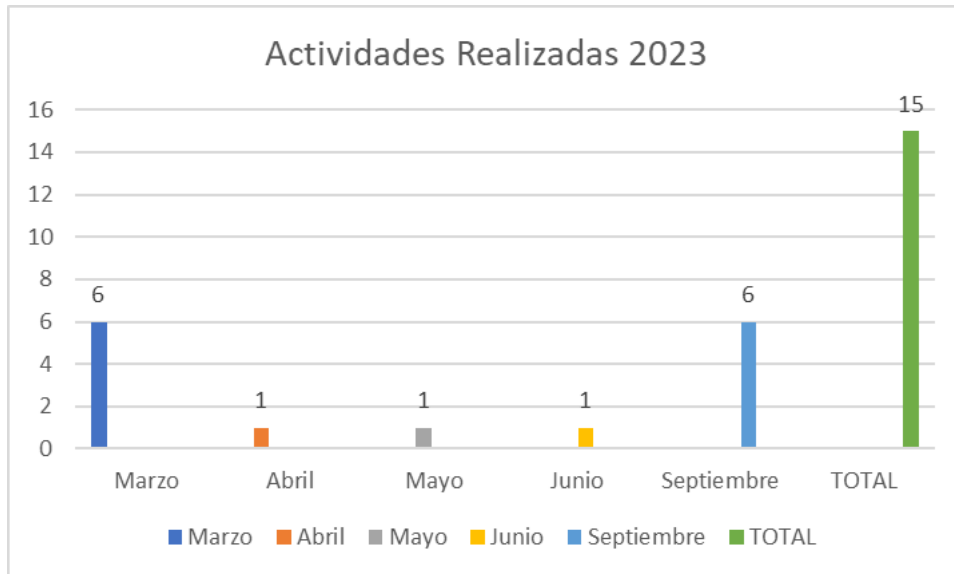
Tabla 64 Política de integridad.

TABLA DE INFORMACION SOBRE PRIMER, SEGUNDO Y TERCER TRESTRE DEL 2023 POLITICA DE INTEGRIDAD			
Regional – CAFEC	Numero de actividad	Código de integridad	Conflicto de intereses
	I Trimestre	6	1
	II Trimestre	3	2
	III Trimestre	6	1

Fuente. Propia



Gráfico 76 Actividades realizadas 2023



Fuente. Propia

Temas tratados en las capacitaciones:

- Creación del comité de política de integridad
- Política de integridad
- Conflicto de intereses
- Ley 2023 del 2019
- Elaboración de E-card, (marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre)
- Mes SIGA – Semana de la Salud (Acoso y clima laboral, código de integridad y conflicto de intereses, La Rayuela o golosa, Violencia autoinfligida, Manejo de emociones y Buen trato).

Tabla 65 Cuadro Comparativo

Código de integridad 2022	Código de integridad 2023
<ul style="list-style-type: none"> • El índice de gestión y desempeño institucional FURAG de la política de integridad ha tenido avances 	<ul style="list-style-type: none"> • Socializar la política de integridad en cada una de las dependencias de la institución por medio de



<p>significativos, en el año 2018, iniciamos con un índice de gestión y desempeño de 69,8 y en la última medición en el año 2020, se obtuvo un índice de 89,9, reflejando un crecimiento de 20,1 puntos.</p> <ul style="list-style-type: none">• La herramienta del código de integridad requiere de su continua implementación con el fin de lograr la adopción y apropiación de los valores institucionales.• Es imprescindible tener una línea base sobre la cual se puedan realizar comparaciones en el futuro para observar si los avances en la implementación de vigencias anteriores cumplieron su objetivo, para lo cual la Entidad hace uso de dos herramientas tanto el autodiagnóstico establecido por la Departamento Administrativo de la Función Pública como el índice FURAG.	<p>sensibilización que permita el fortalecimiento de los valores mínimos en los funcionarios, contratistas y colaboradores SENA.</p> <ul style="list-style-type: none">• La socialización se llevará a cabo en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare y la subsele Manare, para un conglomerado de 318 funcionarios y contratistas nuevos y antiguos que laboran allí.• Se dio cumplimiento a las diferentes capacitaciones, obteniendo la atención, comprensión y aplicación de la política de integridad en los funcionarios, contratistas y colaboradores. No obstante, cada una de las personas recibió la información que, potencializará y mejorará su servicio como talento humano.
--	---

Fuente. Propia

Plan de bienestar social y estímulos

Avanzando con el Plan de Bienestar vigencia 2022 y 2023 aprobado por el comité de Bienestar Social e Incentivos de la Regional Casanare y teniendo en cuenta los lineamientos compartidos por Dirección General, se han desarrollado actividades de manera presencial donde los funcionarios tienen un espacio de integración, fraternidad y esparcimiento.

179



Objetivo General

Condiciones y estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos que contribuyan al mejoramiento de su calidad de vida y, a su vez, se refleje en el aumento de su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y persona.

Objetivos Específicos

Realizar acciones de promoción y prevención orientadas a la salud física, mental y espiritual de los servidores públicos mediante estrategias tanto virtuales como presenciales.

Adelantar acciones orientadas a fortalecer la cultura organizacional y las buenas prácticas en los entornos laborales, familiares y personales de los servidores públicos.

Desarrollar acciones encaminadas al equilibrio de la vida laboral y familiar de los servidores públicos en escenarios normales y de crisis.

Implementar mecanismos de bienestar laboral por medios virtuales en el marco de la transformación digital.

Reconocer el buen desempeño de los servidores tanto de manera grupal como individual en el cumplimiento de sus labores y en la consecución de resultados de gestión

Beneficios entregados del plan de Bienestar Social e incentivos del 01 de agosto de 2022 al 31 de diciembre de 2023.



Gráfico 77 Bienestar social e incentivos



Fuente. Propia

Tabla 66 Programas deportivos

Programa	Iniciativa, actividad o programa	No. de beneficios otorgados
Programa deportivo	Entrenamiento físico: gimnasio, y pausas activas, y zumba	12
Programa deportivo	Juegos deportivos del SENA	28
Programa deportivo	Total, programa deportivo	40
Programa recreativo	Vacaciones recreativas para los hijos.	0
Programa recreativo	Aguinaldo infantil para los hijos de los funcionarios.	20
Programa recreativo	Total, programa recreativo	20
Programa cultural y artístico	Formación artística y cultural - danza	71
Programa cultural y artístico	Día del abuelo	6
Programa cultural y artístico	Integración fin de año	41



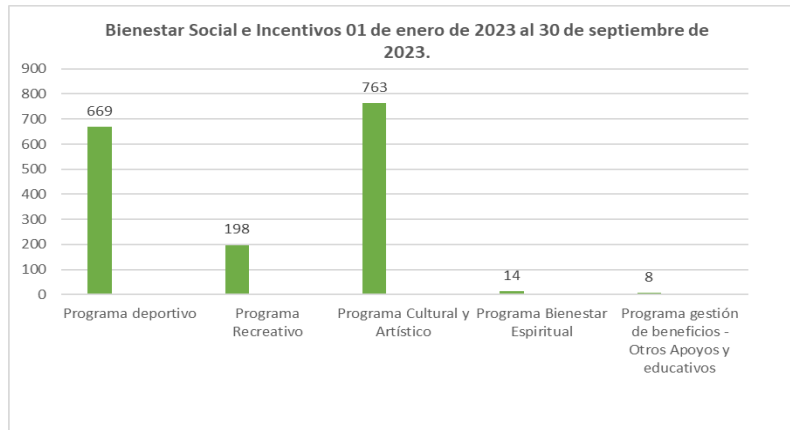
Programa cultural y artístico	Reconocimiento o felicitaciones a los servidores que cumplen años	21
Programa cultural y artístico	Total, programa cultural y artístico	139
Programa gestión de beneficios - otros apoyos y educativos	Apoyo a hijos y/o hijastros, cónyuge o compañera (o) permanente de empleados públicos e hijos de pensionados, para adelantar estudios de pregrado en universidades con convenio	5
Programa gestión de beneficios - otros apoyos y educativos	Total, programa gestión de beneficios	5
Programa de calidad de vida laboral	Preparación de los Pre-pensionados para el retiro del servicio o desvinculación asistida	4
Programa de calidad de vida laboral	Total, programa calidad de vida laboral	4
Total, plan de bienestar	Total, plan de bienestar	208

Fuente. Propia

Beneficios entregados del plan de Bienestar Social e incentivos del 01 de enero de 2023 al 30 de septiembre de 2023.



Gráfico 78 Bienestar social e incentivos



Fuente. Propia

Tabla 67 Programas deportivos

Programa	Iniciativa o actividad
Programa deportivo	Entrenamientos deportivos en disciplinas deportivas tales como: Pausas activas, Voleibol, Atletismo, Mini tejo, Tejo, Natación, ajedrez, billar, entre otros
Programa deportivo	Entrenamiento físico: Gimnasio, Zumba, Pausas activas entre otros
Programa deportivo	Campeonatos Internos
Programa deportivo	Juegos deportivos del SENA
Programa deportivo	Total programa deportivo
Programa Recreativo	Vacaciones recreativas para los hijos.
Programa Recreativo	Ingresos parques recreativos
Programa Recreativo	Ingresos a lugares turísticos



Programa Recreativo	Ingreso a cine
Programa Recreativo	Actividades con mi mascota
Programa Recreativo	Total programa recreativo
Programa Cultural y Artístico	Formación artística y cultural - Danza
Programa Cultural y Artístico	Día de la Secretaría
Programa Cultural y Artístico	Día del niño y la recreación
Programa Cultural y Artístico	Día de la Madre.
Programa Cultural y Artístico	Día del Padre
Programa Cultural y Artístico	Día de la Familia - Semana de la Confraternidad
Programa Cultural y Artístico	Número de empleados públicos exaltados que cumplan 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 o 45 años de servicio a la entidad.
Programa Cultural y Artístico	Número de exaltaciones a mejores empleados de la entidad escogidos de conformidad con el procedimiento vigente.
Programa Cultural y Artístico	Reconocimiento y felicitación a los funcionarios que cumplen años.
Programa Cultural y Artístico	Total, programa cultural y artístico
Programa Bienestar Espiritual	Entre otras actividades, con observancia de la diversidad de religiones e implementando estrategias para dar bienestar espiritual a todos los servidores



Programa Bienestar Espiritual	Total, programa bienestar espiritual
Programa gestión de beneficios - Otros Apoyos y educativos	Educación formal (estímulos)
Programa gestión de beneficios - Otros Apoyos y educativos	Apoyo a hijos y/o hijastros, cónyuge o compañera (o) permanente de empleados públicos e hijos de pensionados, para adelantar estudios de pregrado en universidades con convenio
Programa gestión de beneficios - Otros Apoyos y educativos	Total, programa gestión de beneficios
Total, plan de bienestar	Total, plan de bienestar



Gráfico 79 Programas Deportivos



Fuente. Propia



Plan Institucional de Capacitación-PIC

El Plan Institucional de Capacitación – PIC del SENA, incluye los grupos ocupacionales directivos, asesores, profesionales, técnicos, asistenciales y trabajadores oficiales, durante la vigencia de 2022, la Regional fue la encargada de organizar y desarrollar las acciones de capacitación de los funcionarios y durante la vigencia 2023 el proceso lo está coordinado Dirección General.

Objetivo General

Desarrollar actividades de formación y capacitación dirigidas a generar conocimientos y fortalecer las competencias de los servidores públicos al servicio del SENA, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva de los funcionarios para que logren el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, mejorando la calidad en la prestación del servicio a la ciudadanía y el eficaz desempeño del cargo.

Objetivos específicos

Estimular el mejoramiento continuo, la profesionalización y el nivel de compromiso de los servidores públicos al servicio del SENA brindando oportunidades de desarrollo profesional y humano.

Dirigir la capacitación y formación de los servidores públicos para posibilitar su desarrollo profesional, por ende, el mejoramiento de la prestación de sus servicios.

Fortalecer las competencias técnicas, básicas, claves y transversales de los funcionarios con el fin de contribuir a su mejoramiento y nivel de compromiso con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos, los objetivos, los procesos y procedimientos de la entidad.

Promover procesos de capacitación y formación, que reconozcan la realidad de las culturas, costumbres y tradiciones ancestrales a nivel territorial para fortalecer las dinámicas productivas en las diferentes regiones.



Fomentar la excelencia de los instructores mediante programas, proyectos y estrategias con altos estándares nacionales e internacionales, aportando a la política de mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral.

Promover el desarrollo integral del recurso humano y el afianzamiento de la ética del servidor público.

Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias de los funcionarios y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos del SENA.

Elevar el nivel el compromiso de los empleados con respecto a las políticas, los planes, los programas, los proyectos, los objetivos y los procesos y procedimientos de la entidad.

Promover la excelencia de los instructores, en el marco de la Formación Profesional Integral del SENA, mediante programas, proyectos y estrategias con altos estándares nacionales e internacionales, aportando a la política de mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional.

Tabla 68 Acciones de capacitación realizadas del 1 de agosto de 2022 al 31 de enero 2022

Tema de Capacitación	Entidad Capacitadora	No. de funcionarios de participantes
Acceso a la Información Pública	Universidad del Rosario	
Administración Pública, Contratación Estatal y SECOP II.	Corporación Unificada Nacional de Educación superior CUN	16
Analítica de datos (requiere nivel intermedio de excel)	Universidad del Rosario	4
Bilingüismos - francés	SENA	1
BootCamp derecho al dialogo	SENA	1



Contratación estatal - encuentro SINDESENA	SENA	3
Gestión del talento humano	Universidad del Rosario	3
Gestión estratégica de las Instancias de Concertación y promoción del diálogo social	SENA	1
Manejo del sistema de información de normalización - rol metodólogos	SENA	1
MIPG - Más allá del cumplimiento legal	Fundación Universidad de América	1
Pensamiento ágil	Corporación Unificada Nacional de Educación superior CUN	15
Pensamiento ágil	Universidad del Rosario	1
Seminario trabajo decente	Universidad del Rosario	1
SIIF NACION	SENA	1
Total, de acciones de capacitación		53

Tabla 69 Acciones de capacitación realizadas del 01 enero de 2023 al 30 septiembre de 2023

Tema de Capacitación	Entidad Capacitadora	No. de funcionarios de participantes
Aplicación de estrategias para la atención de personas con discapacidad	SENA	2
Comunicación asertiva en equipos de alto rendimiento	Universidad del Rosario	1
Capacitación SINDESENA	SENA	4



Derechos humanos para el trabajo	Universidad del Rosario	1
Formulación y evaluación de proyectos	Universidad del Rosario	3
Sirvo a mi país con conciencia, transparencia e imparcialidad	ESAP	1
Total, de acciones de capacitación		12

Fuente. Propia

Horarios flexibles y teletrabajo

La Regional Casanare con corte a 1 de Agosto de 2022 al 30 Septiembre de 2023, se realizó la socialización a los funcionarios Áreas Administrativas del Horario Flexible dando cumplimiento a los lineamientos de la Circular 3-2018-000098 del 22 de mayo de 2018 de la Dirección General (en cumplimiento de lo estipulado en la Ley 1361 de 2009) y la Resolución 000109 del 27 de marzo de 2019 “Por la cual se determinan los horarios de trabajo flexible en la Regional Casanare”, donde dos funcionarios solicitaron autorización de Horario Flexible, la cual les fue autorizada por la Directora Regional.

Fondo Nacional de Vivienda

La Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023, cuenta con 6 Afiliados, de los cuales 2 presentan al Corte saldos como Ahorradores en el Fondo Nacional de Vivienda.

Pensiones

La Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023, contaba con 5 pensionados, en el mes de abril se realizó un retiro por fallecimiento de un pensionado y en total se encuentran 4 pensionados activos al corte.

Bonos Pensionales

190

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



La Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023, no cuenta con funcionarios que tengan este beneficio.

Doble Mesada Pensional

La Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023, no cuenta con funcionarios que tengan este beneficio.

Pre pensionados

Son los funcionarios próximos por adquirir el estatus de pensionado, esto es, semana de cotización y edad, se acredita esta condición a las personas vinculada laboralmente al sector público, que están próximas dentro de los tres años siguientes a acreditar lo requisitos necesarios para obtener la pensión, la regional cuenta con 6 pre pensionados.

Servicio Médico Asistencial SMA

Como política del SENA, se tiene el Servicio de Medico Asistencial como un beneficio para los funcionarios, trabajadores oficiales, pensionados y su núcleo familiar.

A continuación, se describe el número de beneficiaros que tiene la Regional

Tabla 70 Beneficiarios pre pensionados

Cuenta de Genero	Etiquetas de columna		
Etiquetas de fila	F	M	Total general
01 PRIM INF	1		1
02 INFAN	1	1	2
03 ADOLES	1	7	8
04 JUVEN	5	2	7
05 ADULT	3		3
06 VEJEZ	5	1	6



Total, general	16	11	27
-----------------------	-----------	-----------	-----------

Fuente. Propia

A continuación, describimos la cobertura de Servicio Médico Asistencia.

Tabla 71 Cobertura de Servicio Médico Asistencia.

Tratamiento odontológico
Radiología
Operatoria
Endodoncia
Odontopediatría
Cirugía oral
Prostodoncia
Periodoncia
Ortodoncia correctiva
Ortopedia maxilar
Tratamiento ambulatorio
Consulta ambulatoria de medicina general
Exámenes de Laboratorio y Exámenes especiales
Medicamentos

Fuente. Propia

*Sistema Único de Habilitación



Programa de Promoción y Mantenimiento de la Salud

Desde el eje de Medicina Preventiva se han llevado a cabo las siguientes actividades con el fin de dar cumplimiento a la política de Seguridad y Salud en el trabajo.

Tabla 72 Actividad de 01 de agosto 2022 – al 31 de diciembre 2022

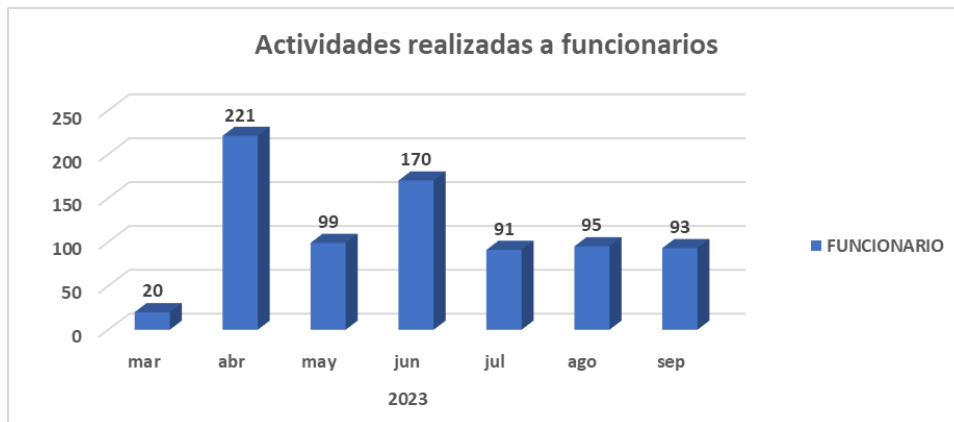
Mes	Gestión realizada	Alcance
Agosto 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el mes de agosto de 2022 se realizó seguimiento de vigilancia epidemiológica cardiovascular y biológico a los funcionarios. Se remitieron E-cards de promoción del autocuidado “Viruela sísmica” a los funcionarios. • Se realizaron informes de inspección de puestos de trabajo. 	Funcionarios SENA
Septiembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron actividades de seguimiento epidemiológica biomecánico y visual. • Jornadas de pausas activas 	Funcionarios SENA
Octubre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron jornadas de pausas activas y actividades de salud mental. • Ejecución de jornadas de vacunación COVID 19. • Se realizó entrega de kits ergonómicos a funcionarios y contratistas. 	Funcionarios SENA
Noviembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento Médico laboral funcionarios SENA. 	Funcionarios SENA



	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento médico a resultados de exámenes ocupacionales periódicos. • Promoción de vacunación contra la influenza. 	
Diciembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento Médico de salud y seguimiento de tamizaje cardiovascular a funcionarios. • Realización de jornadas de salud enfocadas en el autocuidado 	Funcionarios SENA

Fuente. Propia

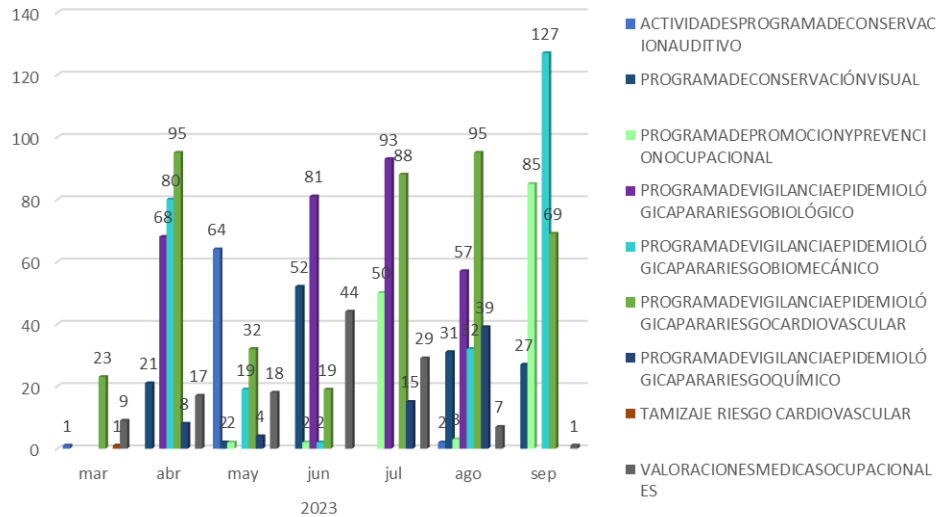
Gráfico 80 Actividades Realizadas a funcionarios 2023



Fuente. Propia



Gráfico 81 Actividades Realizadas a funcionarios 2023



Fuente. Propia

Actividades desarrolladas

- Charla de salud visual y pausas activas visuales
- Capacitación de accidente ofídico
- Capacitación de primeros auxilios.
- Charla de identificación de peligros con apoyo de la ARL.
- Actividad y dinámica de prevención de consumo de estupefacientes con apoyo de psicóloga ocupacional.
- Capacitación protocolos de bioseguridad como prevención del riesgo biomecánico.
- Envío cartas a EPS para programación de actividades de promoción y prevención.
- Programación e inicio de realización de exámenes médicos periódicos a funcionarios por parte de la IPS Visionamos
- Taller de recomendaciones ergonómicas. Pausas Activas.
- Se envían diferentes Ecard por correos electrónicos de Prevención del Dengue, Prevención del Riesgo Cardiovascular. Tuberculosis como Riesgo Biológico, Prevención del Riesgo Químico.



- Apoyo en investigación de accidentes de trabajo.
- Auditorías internas del SG.SST.

Evaluación de desempeño de funcionarios

La evaluación de desempeño (EDL), Es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.

Este sistema evalúa a Empleados públicos de carrera y en período de prueba.

Se evalúan compromisos funcionales y comportamentales en dos tipos de periodo: el periodo de prueba y el periodo anual. Para el caso de este informe, no tenemos funcionarios en periodo de prueba.

Existen dos tipos de evaluaciones: Evaluaciones Parciales y Eventuales, y calificación definitiva.

Para efectos del informe se dio calificación definitiva para el periodo 2022-2023, de la siguiente manera:

Tabla 73 Calificaciones Definitivas 2022-2023

CARGO	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	Total general
Instructor G08		92,60	92,60
Instructor G09		95,80	95,80
Instructor G10		95,29	95,29
Instructor G11		96,71	96,71
Instructor G12		96,66	96,66



Instructor G13		96,10	96,10
Instructor G14		96,08	96,08
Instructor G15		95,23	95,23
Instructor G16		94,67	94,67
Instructor G18		95,85	95,85
Instructor G20	75,50	94,81	92,40
Oficinista G02		98,50	98,50
Profesional G01		97,73	97,73
Profesional G02		96,59	96,59
Profesional G10		95,64	95,64
Secretaria G02		93,79	93,79
Tecnico G01		96,46	96,46
Tecnico G02		95,80	95,80
Tecnico G03		96,55	96,55
Total, general	75,50	95,93	95,57

Fuente. Propia

Esta información se conserva en medio magnético y físico y se envió a la dirección general para conservación general.

***Sistema Propio De Evaluación Del Desempeño Laboral Para Los Instructores**

Como sistema propio de evaluación de desempeño, el SENA ha diseñado a través del sistema integrado de gestión y publicado en la plataforma Compromiso.



Relacionamiento sindical

El SENA Regional Casanare ha atendido las diferentes reuniones solicitadas por los Sindicatos SINDESENA y SETRASENA, así como ha dado respuesta a las diferentes comunicaciones allegadas y se ha cumplido con los compromisos establecidos.

Bilingüismo para funcionarios

La Regional Casanare con corte a 1 de agosto de 2022 al 30 septiembre de 2023, se han ofrecido cursos desde Dirección General de Bilingüismo, a los cuales solo ha accedido un funcionario en el corte respectivo.

Gestión Documental

Introducción: El siguiente informe tiene como propósito dar a conocer a los usuarios, la ciudadanía en general y demás grupos de valor sobre el proceso de Gestión Documental su desarrollo en cada una de las dependencias del Despacho de la Dirección Regional y Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare. Lo anterior, teniendo en cuenta la correcta aplicación de la Tablas de Retención Documental en la organización de los Archivos de Gestión implementando los formatos establecidos como la hoja de control y el Formato Único de Inventario Documental, para lo cual desde la Unidad de Correspondencia y Archivo Central se realizan revisiones periódicas con el fin de minimizar en lo posible información faltante en cada uno de los expedientes o dar recomendaciones frente al proceso de Gestión Documental, ya que a través de esta se mide la gestión administrativa y sirve como fuente de consulta y asegura la recuperación de información, principio de transparencia y evidencia el cumplimiento de la misión institucional. De igual manera por medio de los instrumentos archivísticos y en el cumplimiento de los principios de gestión documental se busca recepcionar, clasificar, organizar y preservar la información.

A continuación, relaciono las acciones adelantadas en el periodo comprendido del 01 de agosto de 2022 hasta el 30 de septiembre de 2023.



Mediante circular 005347 del 12 de agosto de 2022 emitida por la Dirección Regional, se estableció el cronograma para realizar la correspondiente transferencia primaria, se llevó a cabo dando cumplimiento al cronograma establecido realizando la verificación en sitio de la correcta aplicación de los lineamientos en la organización de Gestión Documental, apoyados en las Tablas de Retención Documental, Hoja de Control y Formato Único de Inventario Documental, se fortaleció las buenas prácticas archivísticas, la aplicación de los procedimientos y uso correcto de los diferentes aplicativos con los que cuenta el SENA frente a radicación, indexación y posterior consulta del historial de las comunicaciones con el propósito de que la información esté disponible y actualizada contribuyendo con la mejora continua, la cual se traduce en calidad en la prestación del servicio e insumo de la gestión administrativa.

Gráfico 82 Circular 005347 – 12 Agosto 2022





El empleo es de todos Ministerio

UNIDAD ADMINISTRATIVA	MES		
	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE
ALMACÉN			
CONTRATACIÓN			
PRESUPUESTO			
CONTABILIDAD			
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS			

Se solicita a los coordinadores de grupo, realizar supervisión constante de la organización documental de acuerdo con las series y subseries en cada una de las unidades administrativas a cargo, apoyar a la persona encargada del proceso de gestión documental y archivo central cuando emita recomendaciones o sugerencias al incumplimiento de las directrices frente a los instrumentos archivísticos y las medidas necesarias, con el fin de que la información esté disponible y actualizada con el propósito de la mejora continua, la cual se traduce en calidad en la prestación del servicio e insumo de la gestión administrativa.

Cordialmente,

Diana Consuelo Cepeda Vargas
 Responsable: Diana Consuelo Cepeda Vargas
 Cargo: Líder Gestión Documental - Archivo Central

Diego Benjamín Fernández Díaz
 Revisó: Diego Benjamín Fernández Díaz
 Cargo: Coordinador Administrativo - Grupo de Apoyo Mito

JOHANA Firmado digitalmente por JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
 ASTRID
 MEDINA PEÑA
 JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
 Directora SENA Regional Casanare

Dirección Regional/ Centro Agroindustrial y fortalecimiento Empresarial de Casanare
 Carrera 19, 36 - 68 Barrio Aerocivil - PBX 0356018 - 0356294
 www.sena.edu.co
 © SENAComunica

60-008 V.05

4

DO-F-012 V06

Fuente. Propia

Se adelantaron mesas de trabajo con el Dinamizador SIGA para consolidar los informes de riesgos de gestión y corrupción en los meses de agosto y septiembre.

200



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Gráfico 83 Mesas de Trabajo Proceso Gestion Documental y Dinamizador SIGA



Fuente. Propia

En el mes de septiembre con fin de dar cumplimiento al Plan de Conservación Documental realizamos la identificación de las unidades de conservación que se encontraban deterioradas y tienen valores secundarios, que su disposición final es conservación total.

201

Gráfico 84 Identificación de Unidades de Conservación



Fuente. Propia



Se realizó limpieza a las unidades de conservación del archivo central.

Gráfico 85 Evidencias de Limpieza a Unidades de Conservación de Archivo Central



Fuente. Propia

Mediante circular 006670 del 25 de octubre de 2022 emitida por la Dirección Regional, se estableció el cronograma para realizar la segunda visita de Gestión Documental con el fin de realizar seguimiento a la adecuada organización de los archivos de gestión de las diferentes dependencias de la Regional Casanare, se llevó a cabo dando cumplimiento al cronograma establecido realizando la verificación en sitio de la correcta aplicación de los lineamientos en la organización de Gestión Documental, apoyados en las Tablas de Retención Documental, Hoja de Control y Formato Único de Inventario Documental, instrumentos archivísticos.



Gráfico 86 Circular 85-2-2022-006670



CIRCULAR

851010 85-2-2022-006670

Yopal, 25 Octubre 2022

PARA: COORDINADORES DE GRUPO, FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y CONTRATISTAS DE APOYO A LA GESTIÓN DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE

ASUNTO: Segunda Revisión Proceso Gestión Documental

Con el fin de realizar seguimiento a la adecuada organización de Archivos de Gestión de las diferentes dependencias de la Regional Casanare y en cumplimiento a la Ley General de Archivos, la normatividad interna, está Dirección se permite dar a conocer el cronograma de revisión, verificación y acompañamiento de la implementación de las Tablas de Retención Documental e instrumentos archivísticos por cada uno de los grupos internos de trabajo, así:

DEPENDENCIAS	FECHAS	HORARIO
Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol	27 de octubre 2022	09:00 – 18:00 horas
Certificación por Competencias Laborales	31 de octubre 2022	09:00 – 18:00 horas
Coordinación Administrativa	1 y 2 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Contrato de Aprendizaje y Fiscalización	3 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Atención al ciudadano	4 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	8 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Normalización y Evaluación de Competencias Laborales	9 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Agencia Pública de Empleo - APE	10 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Contabilidad	11 y 15 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Bienestar al aprendiz y Atención al Egresado	16 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Tesorería	17, 18 y 21 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Proceso administrativo - Defensa Judicial	22 y 23 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Presupuesto	25 y 28 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Emprendimiento	29 y 30 de noviembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Almacén	1 y 2 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Contratación	3 y 6 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Unidad de Correspondencia	7 y 9 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Secretaría de Dirección	12 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Gestión del Talento Humano	13 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Formación Profesional Integral	14 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Administración Educativa	15 y 16 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Coordinación Académica	20 de diciembre 2022	09:00 – 18:00 horas
Senova	21 de diciembre de 2022	09:00 – 18:00 horas
Cobro Coactivo	22 y 23 de diciembre de 2022	09:00 – 18:00 horas

**Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carrera 19 N° 36 - 68, Yopal. - PBX 6356018**

www.sena.edu.co
© SENAComunica

GD-F-008 V.06



MINISTERIO DEL TRABAJO

Por lo anterior, es importante recordar el deber que tienen los funcionarios y colaboradores de la Entidad en asegurar el control de los documentos en sus diferentes etapas; todas las dependencias de la Regional y Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, deben apropiarse y diligenciar el Formato de Inventario Único Documental – FUID con las series y subseries a cargo con el fin de que los expedientes se empiecen a organizar y contar con este instrumento archivístico desde el inicio y no esperar hasta finalizar la vigencia, su diligenciamiento se debe hacer de manera permanente y es de carácter obligatorio, lo cual está sustentado en la Ley 594 de 2000 y Circular No. 01-3-2019-000135 del 2 de septiembre de 2019, emitida por la Dirección General del SENA, para ello se debe utilizar el formato GD-F-004, el cual se puede descargar de la plataforma compromiso, proceso Gestión Documental, a través del siguiente link <http://compromiso.sena.edu.co/>.

												Versión: 05	
Proceso Gestión Documental												Código: GD-F-004	
Formato Único de Inventario Documental													
SEDE												REGISTRO DE ENTRADA	
UNIDAD ADMINISTRATIVA		AÑO		MES		DÍA		NUT - NÚMERO ÚNICO DE TRANSFERENCIA					
OFICINA PRODUCTORA													
OBJETO:													
No. ITEM	CÓDIGO	NOMBRE DE LAS SERIES, SUBSERIES O ASUNTOS	FECHAS EXTREMAS		UNIDAD DE CONSERVACIÓN				FOLIOS		Hoja de FRECUENCIA DE NOTAS		
			INICIAL	FINAL	CAJA	CARPETA	TOMO	OTRO	DEL	AL	SOPORTE	CONSULTA	
NOMBRES Y APELLIDOS		ELABORADO POR			ENTREGADO POR				RECIBIDO POR				
		CARGO											
		FIRMA											
		FECHA											

Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carrera 19 N° 36 - 68, Yopal. - PBX 6356018

www.sena.edu.co
 SENAComunica

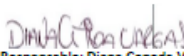
GD-F-008 V.06



MINISTERIO DEL TRABAJO

Se solicita a los Coordinadores de Grupo, realizar supervisión constante de la organización documental de acuerdo a las series y subseries en cada una de las unidades administrativas a cargo y apoyar a la persona encargada del proceso de Gestión Documental y Archivo Central cuando emita recomendaciones o sugerencias al incumplimiento de las directrices frente a los instrumentos archivísticos, tomar las medidas necesarias con el fin de que la información esté disponible y actualizada con el propósito de la mejora continua la cual se traduce en calidad en la prestación del servicio e insumo de la gestión administrativa.


Johana A. Medina Peña
JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
Directora SENA Regional Casanare


Responsable: Diana Cepeda Vargas
Cargo: Contratista – Líder Gestión Documental


Revisó: Maribel Colina Herrera
Cargo: Coordinadora Administrativa
Grupo de Apoyo Mixto Administrativo

Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carrera 19 N° 36 - 68, Yopal. - PBX 6356018

008 V.06

Fuente. Propia

En el marco de las funciones de inspección y vigilancia otorgadas al Archivo General de la Nación, esta Entidad asignó al SENA una serie de hallazgos relacionados con la elaboración de inventarios documentales en la totalidad de las áreas, la aplicación de Tablas de Valoración Documental, la

206



@SENAComunica

www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



organización de archivos de gestión y la custodia y aplicación de criterios archivísticos en las historias laborales. Con el objetivo de superar estos hallazgos, como es de su conocimiento, el SENA elaboró un Plan de Mejoramiento Archivístico que contempla una serie de actividades que deben ser desarrolladas por todas las dependencias a nivel nacional, de cuyos avances se deben remitir informes periódicos al Archivo General de la Nación por conducto de la Oficina de Control Interno.

Por lo anterior, y teniendo en cuenta el compromiso adquirido por el SENA con el ente de control, cordialmente se solicitó aplicar los formatos socializados para las respectivas evidencias sobre los avances del plan de mejoramiento archivístico, lo cual se revisó en la última visita documental de la vigencia 2022.

Es importante tener en cuenta que como servidores públicos se debe velar por el cumplimiento de las normas establecidas que permitan la salvaguarda del patrimonio documental de la Entidad y la Nación durante todo el ciclo vital de los documentos.

Finalmente, se recordó de manera cordial a todos los directivos de la Entidad que es necesario continuar apoyando la gestión documental, de tal forma que no se vuelvan abrir los hallazgos asignados al SENA por el Archivo General de la Nación, desarrollando cabalmente las actividades contenidas en el Plan de Mejoramiento Archivístico. Es de resaltar que la Regional Casanare es referente a nivel nacional en atención a que contamos con un archivo central organizado sin fondos acumulados, en donde vigencia tras vigencia se le cabal cumplimiento al cronograma de las actividades trazadas para el buen funcionamiento administrativo.

CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES PLAN MEJORAMIENTO ARCHIVÍSTICO

Se cumplió con la totalidad de las actividades relacionadas para cada hallazgo suministrando los entregables para ser subidos en la plataforma COMPROMISO SENA con el 50% del cumplimiento



con corte a julio de 2022, teniendo en cuenta que para la vigencia son dos entregables para quedar al 100%.

Gráfico 87 Reporte de Avances de Plan de Mejoramiento Archivístico 2022



**REPORTE DE AVANCES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO ARCHIVÍSTICO – PMA
VIGENCIA 2022**

REGIONAL CASANARE

CÓDIGO: 85 TOTAL CENTROS FORMACIÓN: 1

Fecha de elaboración: 15 de diciembre 2022 Informe No: 1

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como establecimiento público, está sujeto a inspección y vigilancia por parte del Archivo General de la Nación, quien verifica el estricto cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas, en la obligación de organizar los archivos de gestión y centrales, como ente rector de la función archivística. Dentro de estas facultades, el AGN asignó hallazgos a la Entidad, que derivaron en la formulación de un PLAN DE MEJORAMIENTO ARCHIVÍSTICO – PMA, que incluye el compromiso de rendir informes periódicos sobre los avances correspondientes, con el fin de cerrar estos hallazgos.

Este informe, elaborado por todas las Regionales que componen el Servicio Nacional de Aprendizaje, será un elemento trascendental que coadyuvará al cumplimiento de dichos compromisos y servirá de hoja de ruta para determinar actividades encaminadas al cumplimiento de las obligaciones propias de la gestión documental.

Por lo anterior, es importante contar con los siguientes datos para el desarrollo de las actividades en el marco del PMA.

Archivos de Gestión	
Total archivos de gestión en la Regional	74
Total archivos de gestión en Centros de Formación	33
Total, metros lineales de archivos de gestión (Regional + Centros)	306 ML
Total, metros lineales de archivos de gestión organizados (Regional + Centros)	306 ML
Total, metros lineales de archivos de gestión pendientes por organizar (Regional + Centros)	0
Cantidad de series documentales inventariadas en los archivos de gestión (Regional + Centros)	107
Cantidad de series documentales pendientes por inventariar en los archivos de gestión (Regional + Centros)	41
Historias Laborales	
Cantidad de historias laborales que conserva la regional	123
Cantidad historias laborales de personal retirado	56
Cantidad historias laborales de personal activo	66

GD-F-023 V.02



Cantidad historias laborales archivadas por capítulos	58
Cantidad de historias laborales organizadas por expediente	65
Cantidad de historias laborales que cuentan con inventario documental	123
Archivo Central	
Total, metros lineales de documentos conservados en el archivo central	469 MIL
Total, metros lineales organizados en el archivo central	469 MIL
Total, metros lineales inventariados en el archivo central	469 MIL
Total, metros lineales pendientes por organizar en el archivo central	0

EVIDENCIAS

HALLAZGO 1 Inventarios documentales GD-F-023 Y GD-F-027

1. Inventario documental actualizado del archivo central: El inventario del archivo central se encuentra actualizado de acuerdo con la última transferencia realizada en la vigencia 2022 mediante circular 005347 de 2022. Se adjunta evidencia en la plataforma de Compromiso del formato GD-F-023 Y GD-F-027 debidamente diligenciado.
2. Video que registre los procesos de transferencias documentales primarias. Para esta actividad se sube el video a la plataforma compromiso en el link https://sena4-my.sharepoint.com/:v/r/personal/aserranos_sena_edu_co/Documents/2022/Entregables%20SIGA%202022/Entregables%20PAM%202022/Casanare/Centro%20Agroindustrial%20y%20Fortalecimiento%20Empresarial%20de%20Casasare/Gestio%CC%81n%20Documenta%20Arquivo%20GESTION%202022%20CASANARE.mp4?csf=1&web=1&e=Rslpfa
3. Registro fotográfico T.D: Transferencia Documental. U.I.: Unidad de Instalación. U.C.: Unidad de Conservación. Las evidencias fotográficas se suben a la plataforma compromiso
4. Hoja de control: En el archivo Central contamos con formato de hoja de control en el área de Contratación, tesorería, Acciones de Formación Profesional de Cursos Titulados, Acciones de Formación Profesional de Cursos Especiales. Se sube evidencia a la plataforma compromiso de las hojas de control.
5. Control de préstamos si hay: El Archivo Central si cuenta con el formato de control de consulta y préstamo de documentos debidamente diligenciado y organizado cronológicamente, se sube evidencia en archivo pdf a la plataforma de compromiso.

HALLAZGO 2. Implementación Tabla de Valoración Documental – TVD (para las regionales que aplica) GD-F-028

La Regional Casanare no cuenta con Tablas de Valoración Documental por lo tanto no se implementa ninguno de los formatos relacionados para este hallazgo 2.

1. Inventario documental de series a eliminar - Implementación de procedimiento N/A

GD-F-023 V.02

DE-F-032 V.06



2. Inventario documental de las series a conservar N/A
3. Plan de trabajo para la implementación de la TVD (GD-F-028)

HALLAZGO 3. Organización archivos de gestión GD-F-022

1. Inventarios documentales de los archivos de gestión de la Regional Dependencias: Contamos con los formatos de inventario diligenciados de acuerdo a las series y subseries que corresponden a la regional y centro de formación contenidas en la Tablas de Retención Documental, la evidencia se sube a la plataforma compromiso mediante el formato GD-F-022 en el cual se relacionó la información por áreas.
2. Video que muestre la aplicación de los procesos técnicos: preparación física e identificación, tales como: retiro de material abrasivo, depuración, foliación, e identificación de las unidades de las demás dependencias y regionales: En esta actividad el video de evidencia se subió a la plataforma de compromiso, link de acceso: [Gestión Documental Archivos Gestión 2022 CASANARE.pdf](#)
3. Registro fotográfico video alusivo al proceso de organización de archivos de gestión: muestra de rótulos de cajas y carpetas, unidades de conservación, foliación y uso de la hoja de control de expedientes de las demás dependencias y regionales: La evidencia fotográfica se subió en la plataforma de compromiso.
4. Registro fotográfico o video que muestre identificación de gavetas, estantería y demás mobiliario dispuesto para el almacenamiento de los archivos de gestión, con el código y nombre de la serie documental, conforme a las Tablas de Retención Documental de las demás dependencias y regionales: en esta actividad se suben las fotos de la evidencia a la plataforma de compromiso.
5. Hoja de control, para las series complejas de la entidad, por ejemplo: Historias Laborales, Contratos, Procesos Judiciales, Investigaciones, Licencias Urbanísticas, entre otras. (muestra fotográfica de al menos 20 Hojas de control diligenciada de todas las dependencias y regional): En esta actividad se sube la evidencia fotográfica de las 20 hojas de control tomadas a diferentes áreas para demostrar la aplicación de la implementación del formato GD-F-003 versión 3.
6. Procedimiento y formato diligenciado para el control del préstamo de expedientes. En la regional Casanare y Centro de formación en los archivos de gestión no se realiza préstamo de documentos o expedientes lo que se hace es que la persona a cargo de la serie o subserie expide una copia de lo solicitado y realiza la entrega, de acuerdo a lo manifestado en los archivos de gestión N/A el formato GD-F-020 versión 2.

HALLAZGO 4. Organización historias laborales GD-F-024 y GD-F-026

1. Inventarios documentales en los archivos de gestión: El área de Talento humano cuenta con los inventarios a los 100% diligenciados de las historias laborales activas e inactivas se sube evidencia a la plataforma de compromiso.
2. Video que muestre la aplicación de los procesos técnicos: preparación física e identificación, tales como: retiro de material abrasivo, depuración, foliación, e identificación tanto las que



están a cargo de Grupo de Relaciones Laborales como de las regionales: El video se sube a la plataforma de compromiso link de acceso https://sena4-my.sharepoint.com/:v/r/personal/aserranos_sena_edu_co/Documents/2022/Entregables%20SIGA%202022/Entregables%20PAM%202022/Casanare/Centro%20Agroindustrial%20y%20Fortalecimiento%20Empresarial%20de%20Casasare/Gestion%20Documental%20HISTORIAS%20LABORALES.mp4?csf=1&web=1&e=E6zv4w

3. Registro fotográfico o video que muestre identificación de gavetas, estantería y demás mobiliario dispuesto para el almacenamiento de los archivos de gestión, con el código y nombre de la serie documental, conforme a las Tablas de Retención Documental de las demás dependencias y regionales: En esta actividad se sube evidencia fotográfica de donde se tienen organizada las historias laborales de la Regional en plataforma compromiso
4. Hoja de control, para las series complejas de la entidad, por ejemplo: Historias Laborales, (muestra fotográfica de al menos 20 Hojas de control diligenciadas tanto del Grupo de Relaciones Laborales como de las regionales: Se sube a la plataforma de compromiso evidencia fotográfica de las 20 hojas de control que reposan en las historias laborales.
7. Procedimiento y formato diligenciado para el control del préstamo de expedientes: En el área de Talento Humano que es en donde reposa esta serie de Historias Laborales no se realiza el préstamo de los expedientes, si solicitan algún tipo de documentación la Líder del proceso expide las copias, de acuerdo a lo manifestado en los archivos de gestión N/A el formato GD-F- 020 versión 2.

RESPONSABLE DE ARCHIVO CENTRAL

COORDINADOR RESPONSABLE DE ARCHIVOS

Nombre: Diana Consuelo Cepeda Vargas	Nombre: Maribel Colina Herrera
Firma:	Firma:
Correo Electrónico: dcepeda@sena.edu.co	Correo Electrónico: macolina@sena.edu.co
Cargo: Apoyo Profesional - Archivo Central	Cargo: Coordinadora grupo Apoyo Mixto Administrativo (E)

GD-F-023 V.02

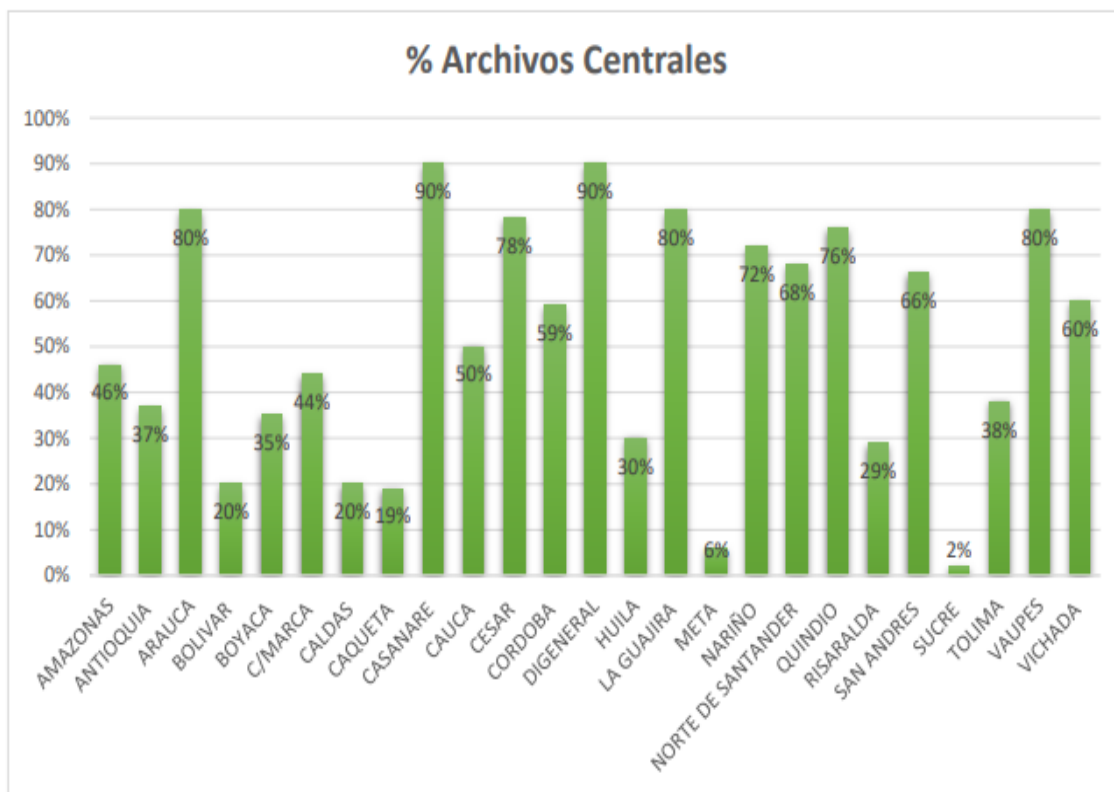
Fuente. Propia

El porcentaje de cumplimiento de avance del plan de mejoramiento archivístico del archivo central de la regional Casanare se evidencia en la siguiente tabla con un 90%, dentro de las 24 regionales,



de las cuales solo dos con este porcentaje Dirección General y Regional Casanare logrando ser los referentes ante las demás regionales.

Gráfico 88 Porcentaje de Avance en Archivo Central



Fuente. Informe Dirección General Gestion Documental 2022

Dando apertura al cronograma de actividades para el adecuado proceso de Gestión Documental en la regional Casanare en la vigencia 2023, a continuación, relaciono las acciones adelantadas durante el primer trimestre contemplado en los meses de enero, febrero y marzo de la vigencia en mención. Mediante circular 000873 del 17 de marzo de 2023 se impartió las capacitaciones dando cumplimiento al cronograma establecido en Gestión Documental, Tablas de Retención Documental,



Formato Único de Inventario Documental, instrumentos archivísticos a los funcionarios y colaboradores de la Entidad, de esta forma se fortaleció las buenas prácticas archivísticas.

Gráfico 89 Circular 851010-00083 17 Marzo 2023

DEPENDENCIAS	FECHAS	HORARIO
Gestión del Talento Humano	16 de marzo de 2023	9:00 - 12:00
Contratación	16 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo	17 de marzo de 2023	8:00 - 12:00
Bienestar al Aprendizaje y Atención al Egresado	17 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Normatización Mesa Sectorial - Hidrocarburos	20 de marzo de 2023	9:00 - 12:00
Certificación y Competencias Laborales	20 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Sistema Institucional de Gestión y Autocontrol	21 de marzo de 2023	9:00 - 12:00
Contabilidad	21 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Tesorería	22 de marzo de 2023	8:00 - 12:00
Presupuesto	22 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Cobro Coactivo	23 de marzo de 2023	9:00 - 12:00
Emprendimiento	23 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Proceso Administrativo: Defensa Judicial	24 de marzo de 2023	9:00 - 12:00
Atención	24 de marzo de 2023	14:00 - 18:00
Atención al Ciudadano	27 de marzo de 2023	9:00 - 12:00

Fuente. Propia



Mediante circular 001050 del 27 de marzo de 2023 emitida por la Dirección Regional, se estableció el cronograma para realizar la correspondiente transferencia primaria, para dar cabal cumplimiento al cronograma establecido realizando la verificación en sitio de la correcta aplicación de los lineamientos en la organización de Gestión Documental, apoyados en las Tablas de Retención Documental, Formato Único de Inventario Documental, instrumentos archivísticos.

Gráfico 90 Circular 851010 – 001050 27 Marzo 2023



Fuente. Propia



Se realizó mesa de trabajo con dinamizador Siga para revisar y unificar conceptos con respecto a los entregables para el cumplimiento del hallazgo del Plan de Mejoramiento Archivístico de la vigencia 2023.

Gráfico 91 Mesa de trabajo Dinamizador SIGA



Fuente. Propia

Gráfico 92 Acta Mesa de trabajo



ACTA No. 7		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: MESA DE TRABAJO CON LIDER GD Y DINAMIZADOR SIGA CIRCULAR: 3-2023-000056; ASUNTO: Cargue evidencias acciones relacionadas al Plan de Mejoramiento del Archivo General de la Nación.		
CIUDAD Y FECHA: Yopal-Casanare, 27 de marzo de 2023.	HORA INICIO: 4:30pm	HORA FIN: 5:00pm
LUGAR Y/O ENLACE: Sede Administrativa Regional Casanare SIGA.	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO CAPEC	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:		
1. Revisar circular: 3-2023-000056, con asunto: Cargue evidencias acciones relacionadas al Plan de Mejoramiento del Archivo General de la Nación.		
2. 2021: Organizar archivos de gestión (29610)		
3. 2022: Contar con inventarios documentales FUID en los archivos de la entidad (3375)		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:		
Dar cumplimiento a las directrices emitidas en CIRCULAR: 3-2023-000056; ASUNTO: Cargue evidencias acciones relacionadas al Plan de Mejoramiento del Archivo General de la Nación.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Se inicia esta mesa de trabajo con la presencia de la líder del proceso de soporte GD Diana Cepeda , su apoyo la Sra. Delia Niño junto al Dinamizador SIGA Fredy Mariño , se toma como punto de partida		
<p style="text-align: center;"> <small>MINISTERIO DEL TRABAJO</small> <small>3-2023-000056</small> <small>REUNIÓN DE TRABAJO</small> <small>YOPAL - CASANARE</small> <small>27 de marzo de 2023</small> <small>Registra C.C.</small> </p>		



Fuente. Propia

Mediante circular 001585 del 10 de mayo de 2023 se socializo el cronograma para dar inicio al seguimiento, revisión, verificación y acompañamiento en la implementación de las Tablas de Retención Documental en el desarrollo del proceso archivístico y cumplimiento del mismo.

Gráfico 93 Circular 851010- 001585 10 de mayo de 2023

SENA **MINISTERIO DEL TRABAJO**

CIRCULAR

851010 **001585**
Yopal, **10 MAY 2023**

PARA: COORDINADORES DE GRUPO, FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS Y CONTRATISTAS DE APOYO A LA GESTIÓN DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN REGIONAL Y CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE

ASUNTO: Primera Revisión Proceso de Gestión Documental

Con el fin de dar inicio y seguimiento a la adecuada organización de Archivos de Gestión de las diferentes unidades del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare y en cumplimiento a la Ley General de Archivos y la normatividad interna, para lo cual esta Dirección se permite dar a conocer el cronograma de revisión, verificación y acompañamiento de la implementación de las Tablas de Retención Documental en el desarrollo del proceso archivístico y cumplimiento del mismo:

DEPENDENCIAS	FECHAS	HORARIO
Oficina General	16 mayo 2023	08:00 - 12:00 horas
Formación Profesional Integral	16 mayo 2023	14:00 - 18:00 horas
Centro de Atención y Convocatoria	17 de mayo 2023	08:00 - 12:00 horas
Fortalecimiento Empresarial y Servicio al Cliente	17 de mayo 2023	14:00 - 18:00 horas
Asesoría	18 de mayo 2023	08:00 - 12:00 horas
Administración Educativa	18 de mayo 2023	14:00 - 18:00 horas
Administración de la Cooperación Laboral	19 de mayo 2023	08:00 - 12:00 horas
Agencia de Soporte General de Procesos	22 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Unidades de Aprendizaje	23 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Sistema de Seguimiento y Control de la Práctica Profesional	24 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Investigación Científica Sectorial de Investigación	25 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Administración	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Articulación con la Educación Superior	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Control, Evaluación y Seguimiento	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Procesos Operativos	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Coordinación Administrativa	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Unidad de Competencias	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría Jurídica - Proceso Administrativo	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Sistema Institucional de Gestión y Autoevaluación	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Sistema Institucional de Gestión y Autoevaluación	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas
Asesoría	26 de mayo 2023	08:00 - 18:00 horas

Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carretera 15-36 6B, Yopal. - PBX 57 608 6356017

SENA **MINISTERIO DEL TRABAJO**

Se solicita a los Coordinadores de Grupo, realizar supervisión constante de la organización documental de acuerdo a las series y subseries en cada una de las unidades administrativas a cargo y apoyar a la persona encargada del proceso de Gestión Documental y Archivo Central cuando emita recomendaciones o sugerencias al incumplimiento de las directrices frente a los instrumentos archivísticos y tomar las medidas necesarias con el fin de que la información esté disponible y actualizada con el propósito de la mejora continua la cual se traduce en calidad en la prestación del servicio e insumo de la gestión administrativa.

Cordialmente,

JOHANA ASTRID MEJÍA PEÑA
Directora SENA Regional Casanare

Dora Ríos
Asesoría: Clara Cecilia Yopal



Fuente. Propia

El 30 de junio se realizo mesa de trabajo con Dinamizador Siga para proceder con el cargue de las evidencias en la plataforma compromiso con respecto a los entregables para dar cabal cumplimiento a cada uno de los hallazgos del Plan de Mejoramiento Archivístico.

Gráfico 94 Reporte de Avances de Plan de Mejoramiento Archivístico 2023



REPORTE DE AVANCES DEL PLAN DE MEJORAMIENTO ARCHIVÍSTICO – PMA
VIGENCIA 2023

REGIONAL CASANARE

CÓDIGO: 85 TOTAL CENTROS FORMACIÓN:

Fecha de elaboración: 28 JUNIO 2023 Informe No: 1

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, como establecimiento público, está sujeto a inspección y vigilancia por parte del Archivo General de la Nación, quien verifica el estricto cumplimiento de las disposiciones legales y técnicas, en la obligación de organizar los archivos de gestión y centrales, como ente rector de la función archivística. Dentro de estas facultades, el AGN asignó hallazgos a la Entidad, que derivaron en la formulación de un PLAN DE MEJORAMIENTO ARCHIVÍSTICO – PMA, que incluye el compromiso de rendir informes periódicos sobre los avances correspondientes, con el fin de cerrar estos hallazgos.

Este informe, elaborado por todas las Regionales que componen el Servicio Nacional de Aprendizaje, será un elemento trascendental que coadyuvará al cumplimiento de dichos compromisos y servirá de hoja de ruta para determinar actividades encaminadas al cumplimiento de las obligaciones propias de la gestión documental.

Por lo anterior, es importante contar con los siguientes datos para el desarrollo de las actividades en el marco del PMA.

Archivos de Gestión	
Total archivos de gestión en la Regional	106
Total archivos de gestión en Centros de Formación	42
Total, metros lineales de archivos de gestión (Regional + Centros)	38 ML
Total, metros lineales de archivos de gestión organizados (Regional + Centros)	38 ML
Total, metros lineales de archivos de gestión pendientes por organizar (Regional + Centros)	0
Cantidad de series documentales inventariadas en los archivos de gestión (Regional + Centros)	148
Cantidad de series documentales pendientes por inventariar en los archivos de gestión (Regional + Centros)	0

GD-F-023 V.03



Historias Laborales	
Cantidad de historias laborales que conserva la regional	124
Cantidad historias laborales de personal retirado	59
Cantidad historias laborales de personal activo	65
Cantidad historias laborales archivadas por capítulos	59
Cantidad de historias laborales organizadas por expediente	65
Cantidad de historias laborales que cuentan con inventario documental	124
Archivo Central	
Total, metros lineales de documentos conservados en el archivo central	434.75 ML
Total, metros lineales organizados en el archivo central	434.75 ML
Total, metros lineales inventariados en el archivo central	434.75 ML
Total, metros lineales pendientes por organizar en el archivo central	0

EVIDENCIAS

HALLAZGO 1 Inventarios documentales GD-F-023 Y GD-F-027

1. Inventario documental actualizado del archivo central
2. Video que registre los procesos de transferencias documentales primarias.
3. Registro fotográfico T.D.: Transferencia Documental. U.I.: Unidad de Instalación. U.C.: Unidad de Conservación.
4. Hoja de control
5. Control de préstamos si hay

HALLAZGO 2. Implementación Tabla de Valoración Documental – TVD (para las regionales que aplica) GD-F-028

1. Inventario documental de series a eliminar - implementación de procedimiento
2. Inventario documental de las series a conservar
3. Plan de trabajo para la implementación de la TVD (GD-F-028)

HALLAZGO 3. Organización archivos de gestión GD-F-022

1. Inventarios documentales de los archivos de gestión de la Regional Casanare Dependencias
2. Video que muestre la aplicación de los procesos técnicos: preparación física e identificación, tales como: retiro de material abrasivo, depuración, foliación, e identificación de las unidades de las demás dependencias y regionales
3. Registro fotográfico video alusivo al proceso de organización de archivos de gestión: muestra de rótulos de cajas y carpetas, unidades de conservación, foliación y uso de la hoja de control de expedientes de las demás dependencias y regionales
4. Registro fotográfico o video que muestre identificación de gavetas, estantería y demás mobiliario dispuesto para el almacenamiento de los archivos de gestión, con el código y nombre de la serie documental, conforme a las Tablas de Retención Documental de las demás dependencias y regionales
5. Hoja de control, para las series complejas de la entidad, por ejemplo: Historias Laborales, Contratos, Procesos Judiciales, Investigaciones, Licencias Urbanísticas, entre otras. (muestra fotográfica de al menos 20 Hojas de control diligenciadas de todas las dependencias y regionales)
6. Procedimiento y formato diligenciado para el control del préstamo de expedientes.

HALLAZGO 4. Organización historias laborales GD-F-024 y GD-F-026

1. Inventarios documentales en los archivos de gestión
2. Video que muestre la aplicación de los procesos técnicos: preparación física e identificación, tales como: retiro de material abrasivo, depuración, foliación, e identificación tanto las que están a cargo de Grupo de Relaciones Laborales como de las regionales
3. Registro fotográfico o video que muestre identificación de gavetas, estantería y demás mobiliario dispuesto para el almacenamiento de los archivos de gestión, con el código y nombre de la serie documental, conforme a las Tablas de Retención Documental de las demás dependencias y regionales
4. Hoja de control, para las series complejas de la entidad, por ejemplo: Historias Laborales, (muestra fotográfica de al menos 20 Hojas de control diligenciadas tanto del Grupo de Relaciones Laborales como de las regionales)
5. Procedimiento y formato diligenciado para el control del préstamo de expedientes.

RESPONSABLE DE ARCHIVO CENTRAL

COORDINADOR RESPONSABLE DE ARCHIVOS

Nombre: Diana Consuelo Cepeda Vargas	Nombre: Lanyí Ferley Pinilla
Firma: 	Firma: 
Correo Electrónico: dcepeda@sena.edu.co	Correo Electrónico: lpinilla@sena.edu.co
Cargo: Apoyo Profesional – Archivo Central	Cargo: Coordinadora (e) Grupo Apoyo Administrativo Mixto

Fuente. Propia



En las dependencias se aplica las directrices dadas desde Dirección General, impartidas para la correcta prestación de los servicios de la Entidad. Se lleva correcto registro de las solicitudes en los diferentes aplicativo de la Entidad Onbase, CRM. De igual manera se da el correcto manejo y utilización de los diferentes canales dispuestos para recibir comunicaciones de clientes internos y externos, y así mismo dar el respectivo tramite de respuesta. Se generaron reportes periódicos con el fin de convalidar para brindar información oportuna y de manera eficiente a la Entidad y realizar recomendaciones u acciones de mejora.

La Dependencia aplica los procedimientos de Gestión Documental y de servicio al ciudadano atendiendo correctamente el manejo y tramite de las comunicaciones oficiales a su cargo.

Se fortaleció las buenas prácticas archivísticas, la aplicación de los procedimientos y uso correcto de los diferentes aplicativos con los que cuenta el SENA frente a radicación, indexación y posterior consulta del historial de las comunicaciones. Se solicitó a los coordinadores de grupo, realizar supervisión constante de la organización documental de acuerdo con las series y subseries en cada una de las unidades administrativas a cargo, apoyar a la persona encargada del proceso de gestión documental y archivo central cuando emita recomendaciones o sugerencias al incumplimiento de las directrices frente a los instrumentos archivísticos y las medidas necesarias, con el fin de que la información esté disponible y actualizada con el propósito de la mejora continua, la cual se traduce en calidad en la prestación del servicio e insumo de la gestión administrativa.

18. Transformación digital

Las Regional Casanare cuenta con las siguientes Líneas de Acción según las necesidades de la Entidad:

Datos y análisis: Utilización de la aplicación **Microsoft Power BI** para recopilar y analizar datos con el fin de tomar decisiones informadas en la Regional Casanare."



Gráfico 95 Infraestructura Tecnología Power BI



Infraestructura tecnológica:

En el contexto de la Infraestructura Tecnológica, la Regional Casanare tiene planeada la implementación de servicios TIC, con Orden de trabajo WO000005276467REQ000001912439 que incluyen Cableado Estructurado, WLAN, LAN y Energía Eléctrica Regulada, en la Subsede De Monterrey ID 372. Esta iniciativa beneficiará a más de 5000 aprendices, fortaleciendo sus habilidades digitales.

Gráfico 96 Infraestructura Tecnológica



Fuente. Propia



MODERNIZACION DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

La Regional Casanare tiene planeada la modernización de su infraestructura tecnológica. Este proceso estratégico implica la actualización y optimización de componentes y recursos tecnológicos, tanto físicos como lógicos, con el objetivo de mejorar la eficiencia de la energía regulada, el cableado estructurado, los puntos de datos y los cuartos técnicos, de acuerdo con los hallazgos del SITE SURVEY REQ000001483142.

Gráfico 97 Modernización de Infraestructura Tecnológica


RE: Aprobación de intervenciones civiles y eléctricas ID 170 con número de requerimiento REQ000001483142


 Luis Eduardo Rodríguez Boyaca
Para: Iván Ruiz TSG
CC: John Freddy González TSG; Walter Morales TSG; John Freddy Farias Peña; Diego Rivera; Nelson Fernando Vera Hurtado; Carlos Alberto Urbano Naranjo; Alber Osorio TSG
Directiva de retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: 30/07/2033
Pública Clasificada/Todos los empleados (Sin Restricción)

Cordial saludo

De manera atenta se aprueban los, diseños, rutas, cerramientos y regatas para la reingeniería de la ID170 REQ000001483142.

Cordialmente;

 Luis Eduardo Rodríguez Boyaca
Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento
Empresarial De Casanare - Contratista
lrodriguez@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext: 84790
Carrera 19 No. 36-68

 www.sena.edu.co
@SENAcomunica

Fuente. Propia

Proyectos de transformación digital

La Regional Casanare busca no solo mejorar la eficiencia operativa, sino también innovar en la interacción con instructores, aprendices y funcionarios, para ofrecer un mayor valor en un mundo cada vez más conectado. A través del programa de Titulada Tecnólogo en Administración y Desarrollo de Sistemas de Información, la regional está llevando a cabo los siguientes proyectos:

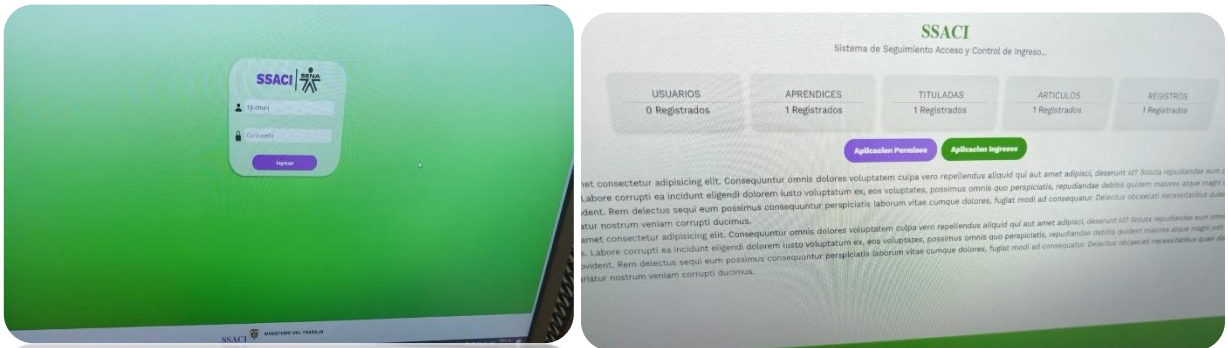
CONTROL DE ACCESO DE APRENDICES

La sede Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se compromete a garantizar la seguridad y protección de los recursos utilizados por los aprendices, instructores y personal administrativo, como bicicletas, laptops y tablets. Para



lograrlo, se propone la implementación de un sistema eficiente de acceso y control de ingreso, que estará bajo la administración de la coordinación académica y será gestionado desde la garita de seguridad.

Gráfico 98 Control de Acceso



Fuente. Propia

PLANEACION DE AMBIENTES

Este proyecto está diseñado para ayudar en la planificación de ambientes, instructores y tituladas e incluye otras funcionalidades que permiten a los usuarios planificar y visualizar de manera eficaz y eficiente la disposición de los mismos.

Gráfico 99 Planificación de Ambientes



Fuente. Propia



19. Direccionamiento Estratégico y Planeación

Plan Nacional de Desarrollo y Plan Estratégico Institucional, avances y resultados

El plan estratégico del SENA se enfoca en aprovechar sus ventajas comparativas distintivas y cruciales, estableciendo una conexión entre la Academia, el Estado, el Sector Privado y la Comunidad Social. Se busca llegar a poblaciones vulnerables a través de los grupos de interés y las poblaciones objetivo del SENA.

Nuestra participación en los Diálogos Regionales Vinculantes posibilitó el recaudo de información respecto a las necesidades, de los diferentes sectores, permitiendo formular mejores estrategias para mitigar las problemáticas inherentes a la misión del SENA.

Bajo la adaptación del cuadro de mando integral se define entonces la estructura del plan en:

- Perspectiva Población

En la perspectiva de población se identifican los objetivos estratégicos que responden fundamentalmente a la siguiente pregunta: ¿Cómo satisfacer las necesidades y expectativas de formación para el trabajo de la población, y los grupos de interés de la Nación? Aquí se centra y radica la mayor importancia de la estrategia de integración y las apuestas de la Administración de la Dirección General para garantizar las condiciones para el ejercicio efectivo, progresivo y sostenible, la recuperación socioeconómica y cultural, en total coherencia con lo promulgado en la misión y visión. El enfoque en las poblaciones permitirá al SENA continuar alcanzando de manera satisfactoria las metas previstas, destacando la formación para el trabajo y cultura como aspecto transversal a todos los sectores productivos, de tal manera que permita cohesión y articulación con todas las Regionales y Centros de Formación.

- Perspectiva Procesos



En esta categoría se identifican los objetivos estratégicos que están relacionados directamente con los procesos clave del sector privado y su pertinencia con Formación que son ejecutados por el SENA, para el cumplimiento de la promesa de valor establecida en la misión y visión. Estos procesos clave requieren intervención actualización y articulación constante para mejorar su desempeño acorde a las nuevas exigencias y realidades del contexto Nacional.

- Perspectiva Gestión del Conocimiento

Esta perspectiva está relacionada con el aprendizaje, la cualificación y el conocimiento generado en el personal y los agentes institucionales, responde a la pregunta: ¿Cómo podemos hacer para aprender y mejorar como Conjunto SENA?, para obtener resultados a largo plazo, siendo el talento humano y el impacto social el centro de atención.

- Perspectiva Recursos

En esta perspectiva se identifican los objetivos estratégicos que están directamente relacionados con la gestión óptima de todos los recursos financieros, tecnológicos y el fortalecimiento de la infraestructura física de las entidades del sector que permiten el desarrollo de los procesos y las otras perspectivas de manera eficiente y eficaz.

Plan de Acción Institucional, avances y resultados

Comprometidos con el progreso y desarrollo de nuestro país y haciendo énfasis especial en un enfoque de transformación positiva de la vida de quienes conforman nuestra comunidad, presentamos el Plan Estratégico Institucional del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA para el periodo 2022-2026. Alineado al Plan de Desarrollo 2022 – 2026, denominado: Colombia, Potencia Mundial de la Vida y al Plan Estratégico Sectorial Trabajo 2023 – 2026.



El PEI 2023 – 2026 refleja una visión de futuro para el SENA, en la que se ofrecerá a los aprendices una formación pertinente, oportuna, de calidad y al alcance que les permita estar a la vanguardia, generando valor público a través de la formación profesional integral, su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y el reconocimiento de aprendizajes previos, alineados en todo momento con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS al 2030.

Las avances y resultado estipulados con sus respectivas metas aún se encuentran en desarrollo y aprobación del Plan Estratégico 2023 – 2026

CONPES

De acuerdo con las directrices dadas por el Departamento Nacional de Planeación - DNP desde la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo se coordina el reporte semestral de la información de avance de indicadores y financiero de las acciones a cargo del SENA, por lo tanto, a continuación, se relacionan las 52 acciones CONPES que se encuentran vigentes para el primer semestre 2023 (2023-I), según el sistema SISCONPES en el cual se registra el avance correspondiente a la fecha:

Tabla 74 Acciones CONPES vigentes primer semestre 2023

N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
3866	1.22 Implementar una estrategia de orientación vocacional para los niveles técnico, tecnológico, y de la educación para el trabajo y el desarrollo humano (Línea de acción 3).	80%	100%
3866	1.23 Elaborar informes de tendencias del mercado laboral, como análisis y monitoreo de ocupaciones (Línea de acción 3).	0,93%	92,9%

225



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
3866	1.26 Ofertar programas de formación profesional para dar respuesta a lo formulado en los planes de acción para el cierre de brechas de capital humano elaborados por las comisiones regionales de competitividad (Línea de acción 3).	115,2%	100%
3866	1.27 Garantizar, a través de la Mesa Sectorial correspondiente, la normalización de las competencias laborales que no se encuentran normalizadas y que requieren serlo, según sea identificado en los planes de acción de las comisiones regionales de competitividad (Línea de acción 3).	97%	85%
3931	3.31 Socializar los servicios de formación profesional y certificación de competencias en entornos rurales y urbanos.	134%	100%
3931	3.24 Realizar Acciones de Orientación Ocupacional a la población en entornos rurales y urbanos.	135%	0%
3988	3.10 Generar, a partir del programa Tecno academia Itinerante, espacios de aprendizaje e innovación en los estudiantes de la educación básica y media, articulándose con el programa CPE (Línea de acción 3).	59%	73%
3990	3.6 Desarrollar acciones de formación profesional integral con pertinencia sectorial y territorial (gente de Mar).	139%	100%
4005	2.16 Incluir en los programas de apoyo a los empresarios y emprendedores, entrenamientos en educación financiera, a través de los Centros de Desarrollo Empresarial (SBDC SENA), con el fin de generar transferencia de conocimiento sobre educación financiera a emprendedores y empresarios	46%	100%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
	en el marco de la ruta del emprendimiento en los 117 CDE a nivel nacional.		
4005	2.12 Brindar formación profesional integral relacionada con la educación económica y financiera con el fin de fortalecer los conocimientos y desarrollar habilidades, de acuerdo con las necesidades y a las exigencias del sector productivo y social.	90%	100%
4011	1.3 Definir las habilidades blandas que debe adquirir el potencial emprendedor para cada una de las fases del emprendimiento y proponer ajustes y articulación de la oferta programática de las entidades del nivel nacional teniendo en cuenta los requerimientos de habilidades establecidos.	85%	25%
4011	5.14 Desarrollar estudios de evaluación de impacto de los programas de apoyo para el emprendimiento de SENA e implementar un plan de ajuste con las recomendaciones.	85%	100%
4011	4.4 Diseñar e implementar una estrategia con los Tecno parques y otros actores relevantes para generar emprendimientos a partir de los resultados de las investigaciones, teniendo en cuenta las necesidades del sector productivo.	170%	100%
4011	3.2 Desarrollar una agenda de espacios de encuentro con los beneficiarios de los programas de apoyo al emprendimiento del Fondo Emprender, donde se fomenten las redes entre	80%	0%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
	emprendedores con intercambio de experiencias, contactos, cadenas productivas, mentalidad de innovación, entre otros.		
4011	2.5 Escalar y rediseñar mecanismos para otorgar capital semilla a través del Fondo Emprender, a emprendimientos de base tecnológica o con vocación innovadora, donde se consideren para la condonación, entre otros ajustes, igual relevancia al crecimiento en ventas que a la generación de empleos formales.	129%	0%
4012	1.11 Contribuir en las MiPymes del país a su transformación digital incentivando el comercio electrónico, la promoción de la economía colaborativa y el mejoramiento de los grados de madurez digital con mayores niveles de tenencia, adopción, apropiación y gestión de herramientas informáticas en la cultura empresarial y organizacional de las empresas. Esta oferta de capacitación debe coincidir con los resultados del estudio que arroje el Ministerio de Trabajo que será finalizado en agosto de 2021.	110%	85%
4012	1.2 Ejecutar una oferta educativa en temas relacionados con comercio electrónico para los extensionistas y productores agropecuarios con el fin de fortalecer la prestación del servicio público de extensión agropecuaria, especialmente en lo relacionado con el enfoque TIC definido en el numeral 3 del artículo 25 de la Ley 1876 del 2017 y en materia sanitaria y fitosanitaria para el manejo y transporte de los	78%	0%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
	productos agropecuarios tranzados a través de canales digitales.		
4021	2.18 Implementar una estrategia de formación para el trabajo y emprendimiento, con énfasis en temas de deforestación, cambio climático y gestión sostenible de los bosques para las comunidades en las diferentes regiones del país afectadas por la deforestación. (Línea de acción 6).	44%	100%
4023	2.27 Diseñar e implementar estrategias para incentivar la inscripción de mujeres y jóvenes en el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales del Servicio Nacional de Aprendizaje.	90%	50%
4023	2.28 Identificar, divulgar y gestionar la apropiación buenas prácticas formativas, que atienden con enfoque diferencial a las poblaciones vulnerables en la ejecución de la formación profesional.	92%	50%
4023	2.29 Diseñar y actualizar Diseños Curriculares con el fin de que la oferta de formación atienda los sectores estratégicos, las necesidades de los empresarios y el crecimiento limpio en el país.	95%	100%
4023	2.30 Diseñar e implementar apuestas formativas para el desarrollo y fortalecimiento de la transformación digital en la formación profesional SENA.	90%	54%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
4023	3.27 Realizar capacitación a Extensionistas Agropecuarios (en temas de protocolos de bioseguridad, distanciamiento social, e inclusión y educación financiera), que desarrollen las competencias que les permitan a los productores ajustar sus actividades productivas, así como mitigar las consecuencias derivadas de la pandemia por COVID – 19.	80%	0%
4031	2.41 Brindar servicios de formación profesional integral a población víctima de desplazamiento forzado.	147%	100%
4031	2.42 Brindar servicios de formación profesional integral a mujeres víctimas de desplazamiento forzado.	153%	0%
4031	2.43 Brindar servicios de orientación ocupacional a personas víctimas del desplazamiento forzado.	77%	38%
4031	2.44 Brindar servicios de orientación ocupacional a mujeres víctimas del desplazamiento forzado.	77%	0%
4031	2.50 Brindar servicios de emprendimiento a personas víctima del desplazamiento forzado.	148%	30%
4031	2.51 Brindar servicios de emprendimiento a mujeres víctimas de desplazamiento forzado.	186%	0%
4031	3.16 Brindar servicios de formación profesional integral a víctimas de hechos victimizantes diferentes al desplazamiento forzado.	44%	47%
4031	3.17 Brindar servicios de formación profesional integral a mujeres víctimas de otros hechos victimizantes diferentes al desplazamiento forzado.	46%	0%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
4040	1.59 Realizar entrenamientos a los jóvenes para desarrollar capacidades emprendedoras a través de los Centros de Desarrollo Empresarial - SBDS SENA.	262%	100%
4040	1.57 Brindar acompañamiento para el fortalecimiento empresarial a emprendimientos de jóvenes rurales en temas como: modelo de negocios, relacionamiento comercial, fortalecimiento organizacional, conexión a fuentes de financiación.	50%	0%
4040	1.58 Incentivar la participación en el programa formativo Comportamiento Emprendedor para fortalecer el desarrollo de habilidades emprendedoras en los jóvenes.	83%	100%
4040	1.42 Diseñar e implementar una estrategia que facilite el acceso de los jóvenes rurales y jóvenes campesinos a la formación profesional integral del SENA.	93%	100%
4040	1.38 Desarrollar orientación ocupacional a los jóvenes a través de la ejecución de talleres de orientación en temas de manejo del aplicativo, hoja de vida, entrevista y habilidades blandas para fortalecer su perfil ocupacional.	60%	57%
4040	1.39 Implementar la certificación de competencias laborales para los jóvenes como vía de cualificación.	100%	100%
4040	1.41 Promover la continuidad educativa y certificación de los jóvenes con doble titulación por medio del programa de Articulación con la Educación media, para facilitar su inserción laboral.	104%	92%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
4062	4.2 Desarrollar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de la cultura y valoración de la propiedad intelectual desde el sector de formación para el trabajo, a partir de la identificación de competencias y habilidades técnicas y blandas.	125%	100%
4062	4.6 Diseñar e implementar una estrategia de sensibilización sobre los beneficios, características e instrumentos de protección de Propiedad Intelectual en la oferta programática ofrecida por el SENA en sus programas de innovación y emprendimiento.	85%	52%
4080	1.7 Realizar una “certificatón” dirigida a mujeres con el fin de facilitar el acceso de esta población al servicio de certificación de competencias laborales.	100%	50%
4080	1.8 Fomentar la participación de la mujer en los programas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, buscado generar competitividad con enfoque de género.	50%	50%
4080	1.18 Diseñar e implementar una estrategia que incentive la inscripción de mujeres en cursos asociados a tecnologías de habilidades digitales.	75%	51%
4080	1.41 Priorizar, dentro de las acciones de soporte a los emprendedores, la asesoría para el fortalecimiento empresarial de las empresas de mujeres.	83%	100%
4080	1.72 Diseñar e implementar una estrategia para el fortalecimiento de las capacidades técnicas y	88%	100%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
	emprendedoras que promueve el SENA, enfocada en la mujer rural.		
4084	1.6 Ampliar y modernizar la infraestructura física del SENA en la región de la mojana, incorporando el conocimiento ambiental y cultural de la región, así como el enfoque previsto en este documento CONPES para fortalecer la educación para el trabajo en áreas de la construcción de resiliencia climática en la región.	100%	100%
4075	2.7 Diseñar programas de formación con enfoque para el trabajo y desarrollo humano, los cuales atenderán las necesidades sectoriales relacionados con energías renovables no convencionales, eficiencia energética, distritos energéticos, transporte sostenible (en el alcance planteado en el Documento CONPES), hidrogeno, y restauración y recuperación ambiental para el cierre de brechas de capital humano.	50%	100%
4098	2.4 Diseñar e implementar una ruta integral de atención orientada al fortalecimiento de la innovación rural, por medio de la articulación de los programas de extensionismo tecnológico y rural, de formación profesional integral y de emprendimiento, con el fin de promover el desarrollo rural con enfoque territorial, y el establecimiento de capacidades científico-tecnológicas en la ruralidad.	0%	0%
4090	3.4 Diseñar programas de formación con enfoque para el trabajo y desarrollo humano, que atiendan las necesidades	48%	100%



N° documento CONPES	Número acción	Avance indicador	Avance financiero
	sectoriales relacionadas con las industrias creativas, culturales e innovadoras para el cierre de brechas de capital humano.		
4090	3.6 Diseñar e implementar una estrategia que permita establecer alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas que contribuyan a la cualificación del talento humano que demanda el sector productivo asociado a las industrias creativas y culturales, priorizando el manejo de las nuevas tecnologías como base de actualización de la oferta formativa.	75%	5%
4090	3.7 Realizar convocatorias denominadas “Certificación Economía Naranja” dirigidas a los sectores de Industrias Creativas y Culturales con el fin de facilitar el acceso a la oferta de evaluación y certificación de competencias laborales.	100%	50%
4090	3.18 Diseñar e implementar una estrategia de atención integral desde los Centros de Desarrollo Empresarial SENA - Programa de Centros de Desarrollo Empresarial para la creación y fortalecimiento de empresas en las industrias creativas y culturales.	75%	100%

Fuente: SENA- Dirección de Planeación y Dirección Corporativo. Aplicativo

SISCONPES

Por otra parte, para el periodo en mención se evidencia 2 acciones que se cumplen anticipadamente, las cuales se relacionan a continuación:



Tabla 75 Acciones CONPES que se cumplen anticipadamente

CONPES	Acciones
4084	<p>1.6 Ampliar y modernizar la infraestructura física del SENA en la región de la Mojana, incorporando el conocimiento ambiental y cultural de la región, así como el enfoque previsto en este documento CONPES para fortalecer la educación para el trabajo en áreas de la construcción de resiliencia climática en la región.</p> <p>Para esta acción se fijó como meta la ampliación y modernización de infraestructura física del SENA en la región de la Mojana, por lo cual, se terminó en 2022 y se inició la oferta de los siguientes programas: Asistencia administrativa, programación en Software, Contabilización de Operaciones comerciales y Financieras, mantenimiento e instalación de sistemas Solares Fotovoltaicos, producción agropecuaria que beneficiaron a 129 aprendices de la región.</p>
3931	<p>3.24 Realizar Acciones de Orientación Ocupacional a la población en entornos rurales y urbanos.</p> <p>La meta final es de 335 servicios orientados y a la fecha cumplieron con 372.</p>

Fuente: SENA- Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo. Aplicativo SISCONPES.

Para el periodo 2023-I se encuentran en proceso elaboración de propuestas de acciones para los CONPES Sistema Nacional del Cuidado, Reindustrialización y se está realizando la propuesta de modificación al CONPES de Transición Energética.

Igualmente se han dado diferentes respuestas a las solicitudes realizadas por los Honorables Congresistas y entes de control.



Evaluaciones de programas institucionales

En el marco de las evaluaciones de programas institucionales, La Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del SENA, adelanta la Evaluación Ex Post de Diseño del Programa de Formación Continua Especializada – PFCE, para el periodo comprendido entre 2018 y 2022, cuyo propósito es: “Evaluar el Programa de Formación Continua Especializada – PFCE, del SENA, en los procesos de Diseño, Productos y Resultados, analizando las fortalezas, debilidades, resultados intermedios e impacto de este programa y su aporte en la generación de valor público para la sociedad”

En este sentido dentro de los principales componentes se encuentran los siguientes

Evaluar la pertinencia del diseño del programa de formación continua especializada del SENA y su posterior aplicación, para responder a las necesidades institucionales y de la población beneficiaria.

Establecer el nivel de logro del programa (indicadores de gestión, de producto, de proceso, de resultados y de impacto), para evaluar la eficiencia y eficacia del PFCE en relación con sus objetivos, identificando sus fortalezas y debilidades.

Formular recomendaciones orientadas (Lecciones Aprendidas) a generar acciones pertinentes y eficaces que aumente el grado de inclusión y resultados para la entidad y la población beneficiaria, en el marco del programa de Formación Continua especializada del SENA.

Con relación a la implementación del Programa de Formación Continua Especializada PFCE en los últimos cinco años, y teniendo en cuenta que su alcance es nacional, para realizar la

236

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



evaluación ex post se seleccionará una muestra representativa de gremios, empresas y aprendices para la evaluación de resultados, y tendrá en cuenta los criterios que se acordaron para la focalización y asignación de los recursos para el Programa de Formación Continua Especializada PFCE.

Periodo por evaluar: la evaluación de resultados comprenderá el periodo comprendido entre los años 2018 – 2023, las convocatorias realizadas en cada uno de estos años del Programa de Formación Continua Especializada PFCE.

Con Base en lo anterior, en el año 2023 se está realizando la evaluación Ex Post de diseño del programa de Formación Continua Especializada, en donde, se identificarán la Lecciones Aprendidas.

Apoyo a la Evaluación de Impacto de la Formación Profesional Integral (FPI) ofertada por el SENA y de las Operación e Impacto del programa de Doble Titulación - Articulación con la Media, dentro del marco de la Agenda de Evaluaciones que adelanta la Dirección de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas (DSEPP) del Departamento Nacional de Planeación-DNP-, que hace parte del Comité Técnico de Seguimiento – CTS- con la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo y la Dirección de Formación Profesional

Diseño del muestreo cualitativo, aprobación de instrumentos cualitativos, prueba piloto de los instrumentos cualitativos y definición de instrumentos cualitativos finales, la cual finalizó la fase 3 de la Evaluación de Impacto de la Formación Profesional Integral (FPI) ofertada por el SENA



Sistema de Prospectiva, Vigilancia e Inteligencia Organizacional – PREVIOS

Para SENA, la prospectiva es más amplia, más estratégica, nos ayuda a la comprensión, identificación y a la construcción del futuro, a partir de una propuesta de camino, teniendo en cuenta, actualmente, dos pilares: la innovación y las tecnologías emergentes como los aceleradores de la transformación digital, para lograr materializar los escenarios apuesta.

Para materializar la prospectiva en la Entidad, contamos con un Modelo de Inteligencia Corporativa y Prospectiva SENA, el cual se sustenta en un marco regulatorio vigente

Modelo de Inteligencia Corporativa y Prospectiva SENA

Gráfico 100 Modelo Inteligencia Corporativa

Modelo

Inteligencia corporativa – prospectiva SENA



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direcciónamiento Corporativo.



Este modelo, integra la información de la Entidad y los grupos de interés, a través de una metodología basada en la Prospectiva tecnológica, prospectiva territorial, prospectiva sectorial, prospectiva ocupacional y la prospectiva competitiva.

Espacios de Participación Ciudadana

El SENA en cumplimiento a lo establecido en las Leyes 489 de 1998, 1474 de 2011 y 1757 de 2015 y en el marco de la Estrategia de Rendición de cuentas de la entidad, adelantó diversos espacios de Participación Ciudadana y Rendición de cuentas, asociados a la estrategia anual y contenida dentro del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.

La estrategia de Rendición de Cuentas se cuenta dentro del Plan Anticorrupción. La estrategia de Rendición de Cuentas incluye el desarrollo de múltiples escenarios donde la entidad involucra a los diferentes grupos de valor e interés caracterizados en espacios tales como las audiencias públicas de rendición de cuentas, actividades en el marco del acuerdo de Paz, mesas sectoriales y de relacionamiento sindical entre otras. Con corte al 31 de julio de 2023, la estrategia se encuentra en ejecución y los resultados se verán al finalizar la vigencia.

Gestión de Proyectos

El SENA ha desarrollado un Banco de Proyectos de Gestión Institucional, como mecanismo de implementación de los proyectos de Inversión. De esta manera, parte de la asignación y ejecución de los recursos de los dos proyectos de inversión con mayor presupuesto, pasa por la formulación de proyectos de gestión, con los que se identifican y priorizan las



necesidades en materia de adecuaciones de infraestructura, dotación, tecnologías de información (software y/o hardware) e iniciativas estratégicas. Estos proyectos surten un proceso de revisión y validación inicial, antes de la asignación de recursos.

En el primer semestre de 2023, fueron registrados 223 proyectos para adecuaciones por parte de los despachos regionales y centros de formación, siendo asignados recursos a 190 proyectos por parte de la Dirección Administrativa y Financiera - DAF.

Adicionalmente se abrió convocatoria para la inscripción de proyectos de dotación de ambientes de formación. Al finalizar la convocatoria, se identificaron 601 proyectos, de los cuales 557 son de Centros de Formación, 29 fueron presentados por Despachos regionales y 7 corresponden a los proyectos de dotación de nuevas sedes pendientes de revisar su viabilidad. Frente a estas solicitudes, se encuentra en espera de la priorización y asignación de recursos.

Con respecto a la Dirección General, fueron registrados 7 proyectos: 5 de la Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas, 1 de la Dirección Administrativa y Financiera y 1 de la Oficina de Comunicaciones.

Por otro lado, la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo DPDC emite concepto técnico y presupuestal sobre las solicitudes para la viabilidad de proyectos de creación y/o ampliación de nuevas sedes de centros de formación que son recibidas por la DAF y remitidas a las dependencias. En este marco, durante el período de 1 de enero al 31 de julio, se recibieron y gestionaron 11 solicitudes de diferentes regionales y/o centros de



formación así: 7 nuevas construcciones, recepción de 3 sedes en comodato y 1 para dotación y operación.

El Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, en el periodo 01 – 08 – 2022 al 30 – 09 – 2023 ha registrado seis proyectos por el aplicativo Banco de Proyectos Sena BPS, que se mencionan a continuación:

Tabla 76 Proyectos Registrados en Aplicativo Banco de Proyectos SENA

Ítems	Nombre del proyecto	Valor
1	Modernización de equipos y maquinaria para los ambientes de formación antiguos del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento empresarial de Casanare.	\$ 61,440,885,669.00
2	Dotación de equipos y maquinaria para los ambientes de formación de la Subsele Manare del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento empresarial de Casanare, ubicada en el municipio de Paz de Ariporo.	\$ 36,315,000.00
3	Modernización de mobiliario para los ambientes antiguos de formación y áreas administrativas del Centro agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare.	\$ 292,070,149.00
4	Dotación de equipos para los ambientes de formación de la red de conocimiento ambiental del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare.	\$ 1,564,082,448.00
5	Dotación de herramientas, menaje y elementos para los ambientes de aprendizaje del centro	\$ 226,631,901.00



	agroindustrial y de fortalecimiento empresarial de Casanare y la Subsede Manare.	
6	Dotación De Equipos Para Las 6 Aulas Móviles Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare .	\$ 557,550,757.00

Fuente. Propia

Teniendo en cuenta que de los seis proyectos enviados al aplicativo se han realizado ajustes para la respectiva asignación de los recursos para dos proyectos lo cuales son:

1. Modernización De Mobiliario Para Los Ambientes Antiguos De Formación Y Áreas Administrativas Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare.
2. Dotación De Equipos Para Las 6 Aulas Móviles Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare.

Adicionalmente en el aplicativo Plan de Acción, se registraron cuatro proyectos de mantenimiento que se mencionan a continuación:

Tabla 77 Proyecto de Mantenimiento Registrados

Ítems	Nombre del proyecto por Mantenimiento de Maquinaria y Equipos	Valor
1	Adecuación Y Mantenimiento De Equipos De Formación Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare	\$ 206.458.500,00
2	Mantenimiento Preventivo Equipo Pesado Y Mantenimiento Correctivo Maquinaria Agrícola Del Centro Agroindustrial y de Fortalecimiento Empresarial de Casanare.	\$ 280.937.267,00



Ítems	Nombre Del Proyecto Por Mantenimiento De Infraestructura	Valor
3	Mantenimiento De Escenarios Deportivos Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare, Regional Casanare.	\$ 112.710.526,76
4	Adecuación De Placa De Piso En Concreto Cancha Multifuncional Del Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial De Casanare, Regional Casanare.	\$ 115.477.498,51

Fuente. Propia

De acuerdo con los planes de mantenimiento anteriormente mencionados ha salido resolución para la “ADECUACIÓN DE PLACA DE PISO EN CONCRETO CANCHA MULTIFUNCIONAL DEL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE, REGIONAL CASANARE”.

También se gestionaron recursos por el mecanismo regalías con la Gobernación de Casanare para el proyecto denominado “DOTACIÓN DE AMBIENTES DE APRENDIZAJE EQUIPOS, MUEBLES, HERRAMIENTAS Y MAQUINARIA PARA EL NUEVO EDIFICIO DE FORMACIÓN EN EL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE CASANARE”.

20. Gestión administrativa y financiera

Estado de los contratos realizados

En el SENA Regional Casanare, adelanta sus procesos contractuales de acuerdo con la normatividad vigente y según los lineamientos establecidos por Colombia compra eficiente en el uso de sus plataformas SECOP II y Tienda Virtual del Estado Colombiano (TVEC), que por ser de carácter público la información allí contenida podrá ser consultada primera mano por toda la ciudadanía dotando de transparencia los procesos contractuales.

- **VIGENCIA 2022**



Entre el 01 de agosto de 2022 y 31 de diciembre de 2022, se suscribió un total de 30 contratos: 18 contratos suscritos por SECOP II y 12 órdenes de compra a través de la TVEC, así:

Tabla 78 Suscripción de Contratos Despacho Regional 2022

Despacho Regional Casanare				
CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS				
Modalidad/ Estado	Mínima Cuantía	Subasta Inversa	Menor Cuantía	Acuerdo marco de precios
En Ejecución	0	N/A	0	0
Liquidados (Terminados)*	17	N/A	1	12
Total	17	0	1	12

Fuente. Propia

Gráfico 101 Modalidades de contratos para el 2022



Fuente. Propia

De la totalidad de contratos suscritos entre agosto y diciembre de 2022, se discrimina el tipo de contrato, así:



Gráfico 102 Tipos de Contratos 2022



Fuente. Propia

- **VIGENCIA 2023**

Entre el 01 de enero de 2023 al 30 de septiembre de 2023, la entidad suscribió un total de 51 Contratos, de los cuales 45 contratos se adelantaron por la plataforma SECOP II y 6 contratos por TVEC. El estado actual de los contratos es el siguiente:

Tabla 79. Suscripción de Contratos Despacho Regional 2023

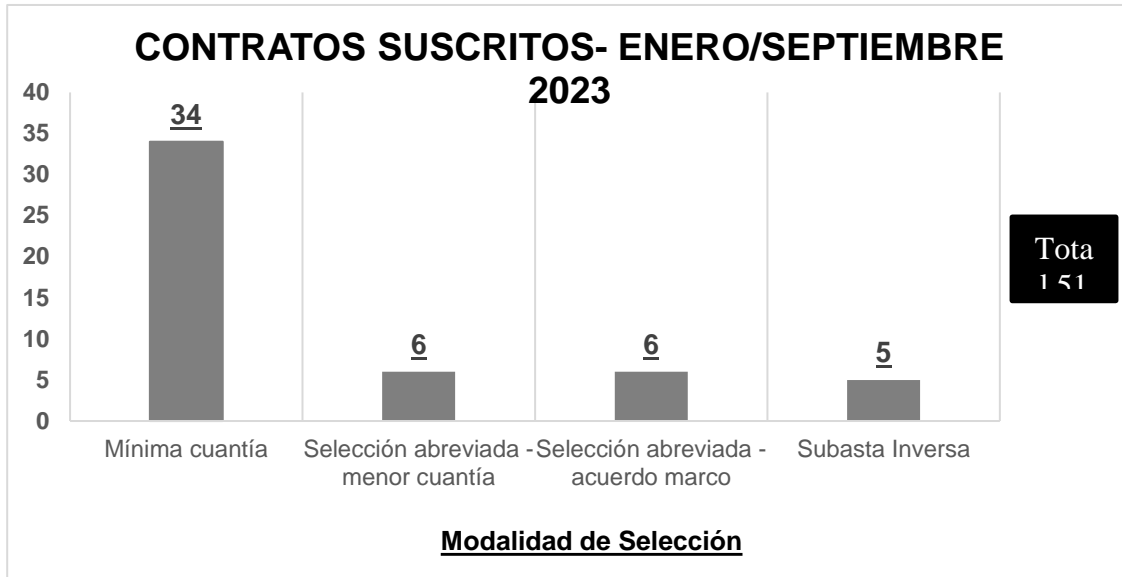
Despacho Regional Casanare				
CONTRATOS DE BIENES Y SERVICIOS				
Modalidad/ Estado	Mínima Cuantía	Subasta Inversa	Menor Cuantía	Acuerdo marco de precios
En Ejecución	19	3	5	4
Liquidados (Terminados)*	15	2	1	2
Total	<u>34</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>6</u>

Fuente. Propia



La entidad hizo uso de las siguientes modalidades para la contratación en mención:

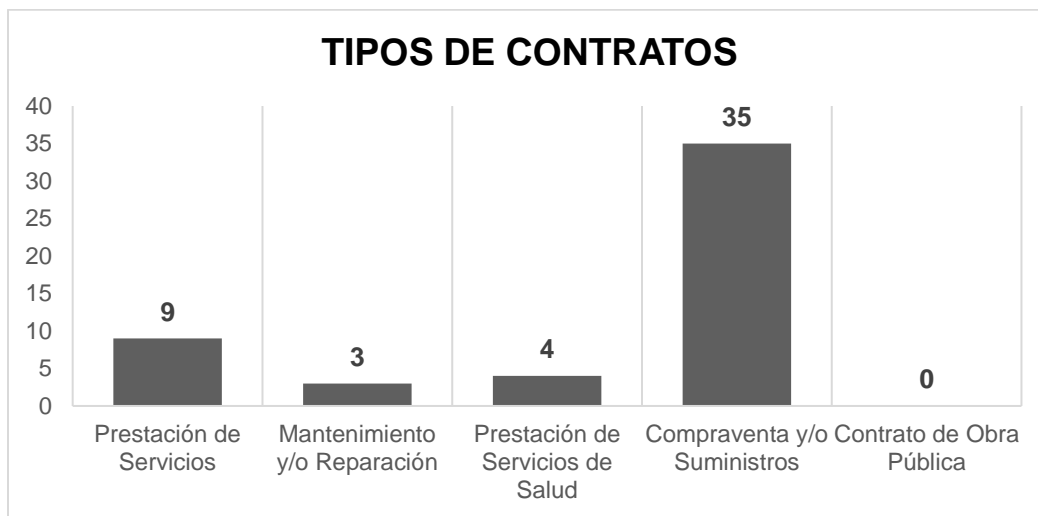
Gráfico 103 Modalidades de contratos para 2023



Fuente. Propia

Los tipos de contrato a los que acudió la entidad, en el periodo de enero a septiembre de 2023, fueron los siguientes:

Gráfico 104 Tipos de Contratos 2023



Fuente. Propia



En todos los procesos se han adelantado acciones que permite garantizar la Transparencia y Acceso a la Información.

Presupuesto de ingresos 2022 y 2023

Según consulta realizada en el Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro -SIREC- para el periodo del 01 de agosto al 31 de diciembre de 2022 el Despacho de Cobro Coactivo de la Regional Casanare recaudó la suma de \$37.090.956 así:

Tabla 80 Recaudo Regional Casanare 2022

Fecha de Pago	Valor Capital	Valor intereses	Valor Pago	Ticketid	Tipo de Pago
10/08/2022	\$ 360.513	\$ 164.996	\$ 525.509	58532839	Cupón de pago
12/08/2022	\$ 3.558.431	\$ 1.908.425	\$ 5.466.856	58626646	Cupón de pago
01/09/2022	\$ 1.110.574	\$ 956.615	\$ 2.067.189	77023582	Títulos Dep. Judicial
01/09/2022	\$ 899.103	\$ 783.033	\$ 1.682.136	77023626	Títulos Dep. Judicial
01/09/2022	\$ 8.559.472	\$ 10.850.500	\$ 19.409.972	77023995	Cupón de pago
01/09/2022	\$ 70.000	\$ 0	\$ 70.000	77024116	Cupón de pago
28/09/2022	\$ 150.000	\$ 0	\$ 150.000	77681912	Cupón de pago
24/10/2022	\$ 893.832	\$ 787.847	\$ 1.681.679	79051423	Títulos Dep. Judicial
24/10/2022	\$ 889.171	\$ 792.508	\$ 1.681.679	79051526	Títulos Dep. Judicial
19/12/2022	\$ 884.558	\$ 797.121	\$ 1.681.679	81776194	Títulos Dep. Judicial
19/12/2022	\$ 1.399.151	\$ 1.275.106	\$ 2.674.257	81776505	Títulos Dep. Judicial

Fuente. Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro

Así mismo, durante el periodo 01 de enero al 30 de septiembre de 2023, el Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro -SIREC- nos muestra en el Despacho de Cobro Coactivo de la Regional Casanare un recaudo de \$25.475.603 así:



Tabla 81 Recaudo Regional Casanare 2023

Fecha de Pago	Valor Capital	Valor intereses	Valor Pago	Ticketid	Tipo de Pago
03/03/2023	\$ 608.263	\$ 481.089	\$ 1.005.573	85618064	Títulos Dep. Judicial
03/03/2023	\$ 1.767.025	\$ 566.336	\$ 1.174.599	85618609	Títulos Dep. Judicial
16/05/2023	\$ 561.609	\$ 832.975	\$ 2.600.000	89852092	Cupón de pago
21/06/2023	\$ 1.377.487	\$ 271.391	\$ 833.000	91956460	Cupón de pago
04/07/2023	\$ 558.268	\$ 222.513	\$ 1.600.000	92808772	E-collect (PSE)
18/07/2023	\$ 8.199.918	\$ 274.732	\$ 833.000	93667872	Cupón de pago
04/08/2023	\$ 1.693.261	\$ 1.820.099	\$ 10.020.017	94726654	Cupón de pago
15/08/2023	\$ 553.029	\$ 306.739	\$ 2.000.000	95267222	E-collect (PSE)
30/08/2023	\$ 1.777.274	\$ 279.971	\$ 833.000	95898882	E-collect (PSE)
26/09/2023	\$ 549.788	\$ 222.726	\$ 2.000.000	97209064	E-collect (PSE)
26/09/2023	\$ 1.420.060	\$ 283.212	\$ 833.000	97206381	E-collect (PSE)
26/09/2023	\$ 1.399.151	\$ 323.354	\$ 1.743.414	97221101	E-collect (PSE)

Fuente. Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro

RESUMEN INGRESOS COBRO COACTIVO

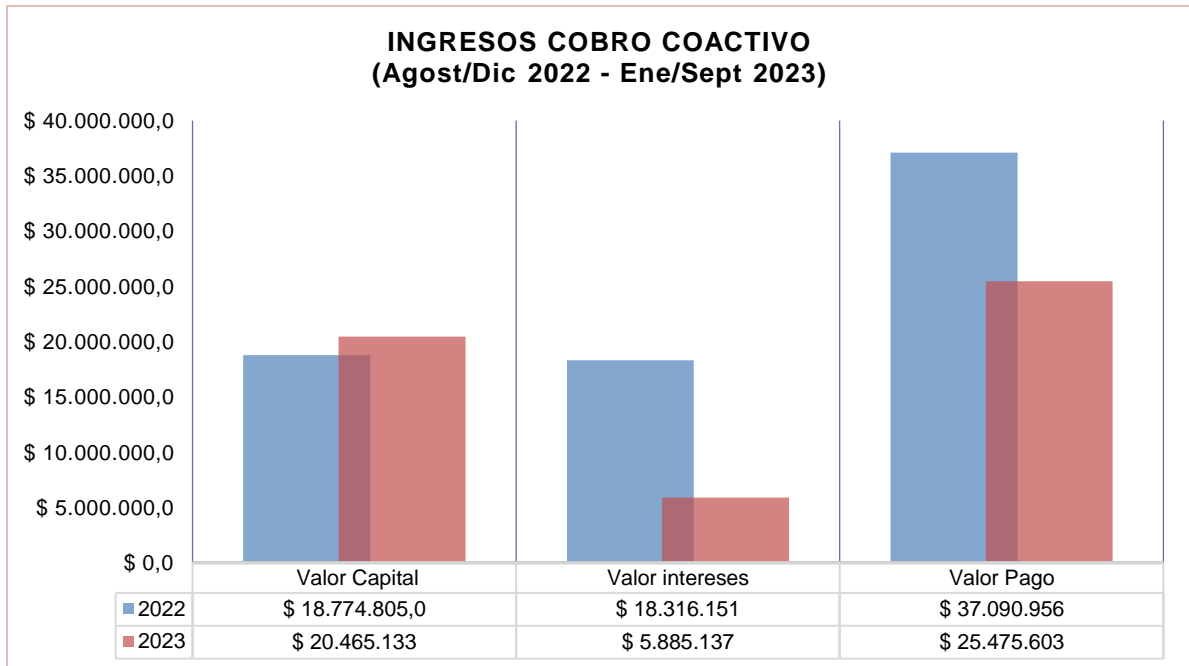
Tabla 82 Recaudo Regional Casanare 2022-2023

VIGENCIA	Valor Capital	Valor intereses	Valor Pago
2022	\$ 18.774.805,0	\$ 18.316.151	\$ 37.090.956
2023	\$ 20.465.133	\$ 5.885.137	\$ 25.475.603

Fuente. Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro



Gráfico 105 Ingreso Cobro Coactivo 202-2023



Fuente. Sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro

Presupuesto gastos 2022 y 2023

A continuación, se relaciona el presupuesto ejecutado del periodo agosto 1 de 2022 al 31 de diciembre de 2022 y el porcentaje de ejecución de acuerdo con la distribución por proyectos.

Referente a la ejecución presupuestal con relación a los proyectos de inversión en el Centro de Formación donde se alcanzó una ejecución del 13.89% de los recursos asignados, así:



Tabla 83 Ejecución Presupuestal Gastos periodo agosto 1 a diciembre 31 de 2022 por Proyecto de Inversión- Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare

Nombre Proyecto	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	\$9.725.535.305,00	\$1.314.466.772,80	13,52%
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	\$324.476.766,00	\$26.239.046,00	8,09%
CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO NACIONAL	\$350.997.285,00	\$40.113.881,00	11,43%
IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL	\$353.928.113,00	\$39.994.205,00	11,30%
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$189.374.580,70	\$135.202.547,89	71,39%
SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	\$553.267.810,00	\$40.504.355,00	7,32%
	\$11.497.579.859,70	\$1.596.520.807,69	13,89%

Fuente: Aplicativo SIIF Nación II



Referente a la ejecución presupuestal con relación a los proyectos de inversión en el Despacho – Dirección Regional, donde se alcanzó una ejecución del 6.28% de los recursos asignados, así:

Tabla 84 Ejecución presupuestal en Proyectos de Inversión

Nombre Proyecto	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	\$145.370.000,00	\$2.225.367,00	1,53%
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	\$145.370.000,00	\$13.727.748,00	9,44%
ADMINISTRACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL NACIONAL	\$185.842.979,00	\$4.998.973,00	2,69%
OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACIÓN, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NAC	\$967.584.733,60	\$49.396.727,80	5,11%
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	\$2.542.090.742,00	\$221.303.027,00	8,71%
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$1.123.674.007,00	\$29.353.822,00	2,61%



	\$5.109.932.461,60	\$321.005.664,80	6,28%
--	--------------------	------------------	-------

Ejecución Presupuestal Gastos periodo agosto 1 a diciembre 31 de 2022 por Proyecto de Inversión- Despacho- Dirección Regional. Fuente: Aplicativo SIIF Nación II

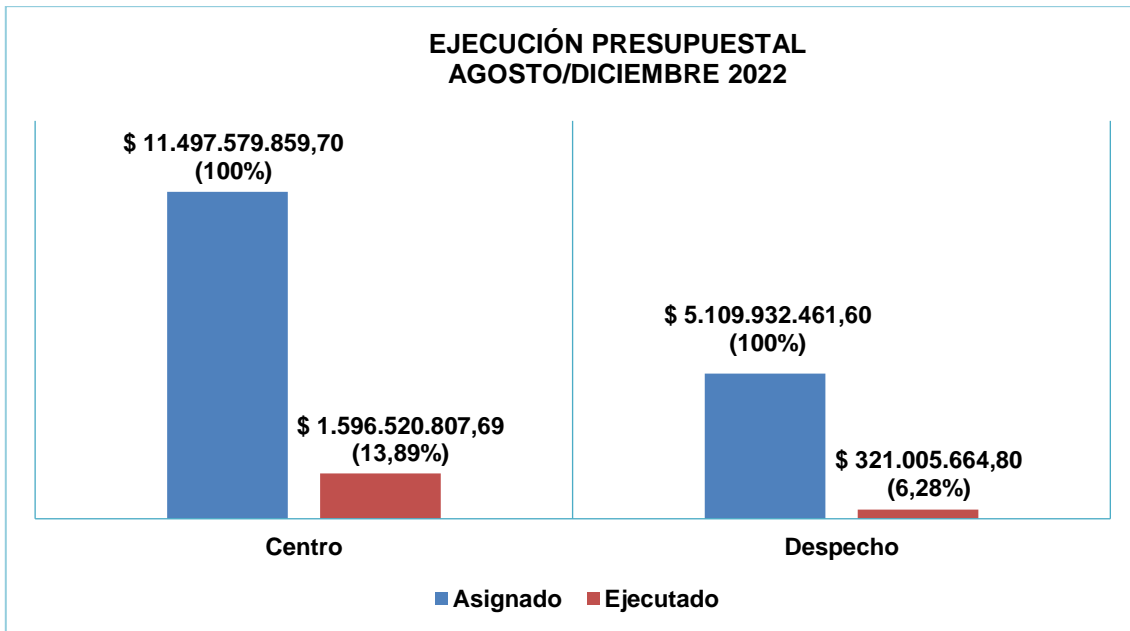
RESUMEN PRESUPUSTAL

Tabla 85 Relación Presupuestal Centro y Despacho

Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
Centro	\$ 11.497.579.859,70	\$ 1.596.520.807,69	13,89%
Despacho	\$ 5.109.932.461,60	\$ 321.005.664,80	6,28%

Fuente. Propia

Gráfico 106 Ejecución Presupuestal 2022



Fuente. Propia



Para la presente vigencia, en la siguiente tabla se relaciona el presupuesto ejecutado al 30 de septiembre de 2023, con un **84.48%** de ejecución, de acuerdo con esta distribución por proyectos, donde se observa una ejecución favorable de los recursos asignados al Centro de Formación, así:

Tabla 86 Ejecución Presupuestal Gastos periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023 por Proyecto

Nombre Proyecto	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	\$11.994.204.309,00	\$10.083.274.382,00	84,07%
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	\$319.123.647,00	\$301.072.503,00	94,34%
CONSOLIDACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO NACIONAL	\$348.550.711,00	\$310.514.135,00	89,09%
IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO TECNOLÓGICO A NIVEL NACIONAL	\$894.751.028,00	\$758.442.126,00	84,77%
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$458.882.935,51	\$318.184.492,80	69,34%
SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y	\$750.207.342,00	\$702.689.913,00	93,67%



FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL			
	\$14.765.719.972,51	\$12.474.177.551,80	84,48%

Fuente: Aplicativo SIIF Nación II

Con respecto a la ejecución de los recursos del Despacho Regional con corte al 30 de septiembre de 2023, se evidencia una ejecución del **81.73 %** de gastos de inversión y una ejecución del 100% de gastos de funcionamiento, como se muestra en la siguiente tabla: continuación:

Tabla 87 Ejecución Presupuestal Gastos periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023 por Proyecto de Inversión- Despacho- Dirección Regional.

Nombre Proyecto	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
SERVICIO DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, FORMACIÓN Y EMPRENDIMIENTO PARA POBLACIÓN DESPLAZADA POR LA VIOLENCIA A NIVEL NACIONAL	\$162.581.821,00	\$149.722.712,00	92,09%
ADMINISTRACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL NACIONAL	\$220.150.586,00	\$197.875.587,00	89,88%
OPTIMIZACIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO PARA LA FORMACIÓN, EL RECAUDO DE APORTES Y LA PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL SENA A NIVEL NAC	\$949.696.072,00	\$911.236.850,00	95,95%



MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL	\$ 1.722.141.869,00	\$1.393.622.268,00	80,92%
SERVICIO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO, FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL	\$422.723.313,00	\$411.075.245,00	97,24%
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA Y LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL DEL SENA A NIVEL NACIONAL	\$707.018.768,00	\$356.300.585,00	50,39%
	\$4.184.312.429,00	\$3.419.833.247,00	81,73%

Fuente: Aplicativo SIIF Nación II

RESUMEN PRESUPUESTAL

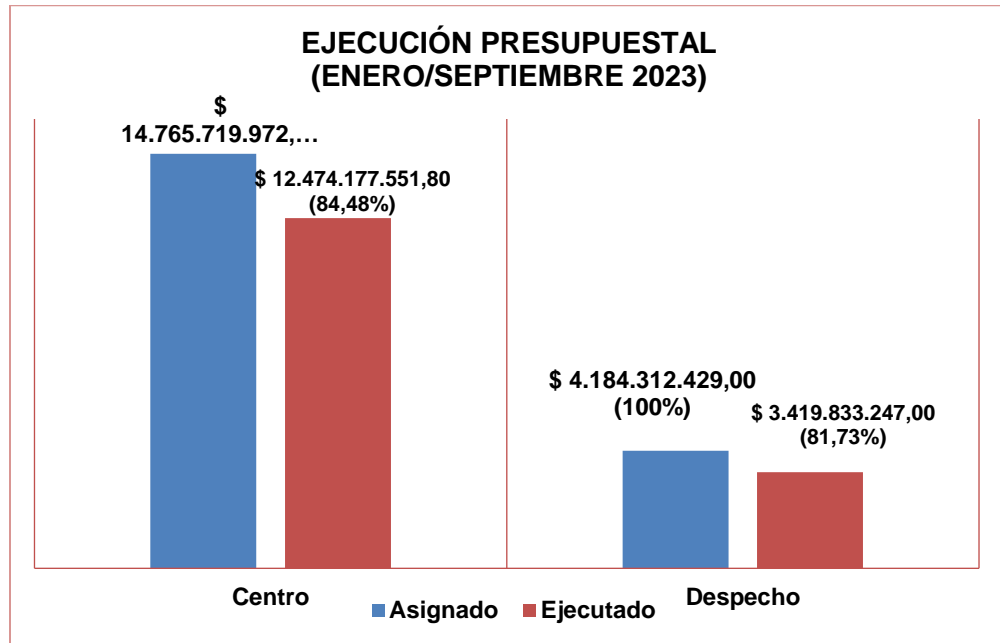
Tabla 88 Resumen Presupuestal Centro y Despacho 2023

Dependencia	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
Centro	\$ 14.765.719.972,51	\$ 12.474.177.551,80	84,48
Despacho	\$ 4.184.312.429,00	\$ 3.419.833.247,00	81,73

Fuente. Propia



Gráfico 107 Ejecución Presupuestal 2023



Fuente. Propia

EJECUCIÓN DE GASTOS POR PROYECTOS DE FUNCIONAMIENTO

Tabla 89 Ejecución Presupuestal Gastos de Funcionamiento, periodo enero 1 a septiembre 30 de 2023- Despacho- Dirección Regional.

Nombre Proyecto	Valor Asignado	Valor Ejecutado	% Ejecución
FUNCIONAMIENTO	\$10.195.000,00	\$10.195.000,00	100,00%

Fuente: Aplicativo SIIF Nación II

Estado y avance de obras de infraestructura

La Regional Casanare ha logrado importantes proyectos de impacto regional, que se han materializado mediante aportes en especie por los aliados tanto del sector público como del sector



privado, y durante la vigencia 2022 y al 30 de septiembre de 2023, continúan su ejecución los siguientes proyectos de inversión:

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN SUBSEDE EN EL MUNICIPIO DE MONTERREY, CASANARE.

Tabla 90 Estado ejecución 100% proyecto Construcción subsede Monterrey- Casanare

CONTRATISTA	CONSORCIO SENA MONTERREY
CONTRATANTE	GOBERNACION DE CASANARE
CONTRATO	1854 DE 2019
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	13.264.454.357
VALOR ADICIONAL:	2.594.443,499.00
VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$15.858.897.356.00
EJECUCIÓN FÍSICA	100% al 30 de septiembre de 2023
ESTADO:	En proceso de entrega a Gobernación de Casanare.

Fuente: SECOP I

Gráfico 108 Construcción Sede Monterrey



Fuente. Propia



PROYECTO DOTACIÓN SUBSEDE EN EL MUNICIPIO DE MONTERREY CASANARE

La Agencia de Renovación del Territorio, mediante Resolución 0205 del 11 de mayo/21, Aprobó la suscripción del convenio entre la entidad nacional competente MINISTERIO DEL TRABAJO y el contribuyente ECOPETROL S.A., para que este último ejecute el proyecto de inversión registrado en el banco de proyectos de Obras por Impuestos de que trata el artículo 800-1 del Estatuto Tributario, denominado “DOTACIÓN DE AMBIENTES Y LABORATORIOS DE LA SUBSEDE DEL CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DEL SENA - REGIONAL CASANARE, EN EL MUNICIPIO DE MONTERREY” identificado con código BPIN No. 20191719000019, por un costo total de ONCE MIL OCHENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS DIECINUEVE MIL OCHENTA Y TRES PESOS CON SESENTA Y OCHO CENTAVOS MCTE. (\$11.086.719.083,68).

A continuación, se muestra el avance del proyecto:

Tabla 91 Estado proyecto Dotación subsede Monterrey- Casanare

ALIADO:	Contribuyente ECOPETROL/ Obras por Impuestos
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 11.086.719.083,68
ESTADO	Convenio No. 3041673 suscrito entre Entidad Nacional Competente Ministerio del Trabajo, el contribuyente Ecopetrol S.A y el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA para la ejecución del proyecto de inversión identificado con el BPIN no. 20191719000019 en el marco del mecanismo de obras por Impuestos de que trata el artículo 800-1 del estatuto tributario. /528 de 2021.

Fuente: SECOP II



**PROYECTO AMPLIACIÓN CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL DE
CASANARE- YOPAL CASANARE**

Tabla 92. Estado proyecto Ampliación CAFEC- Casanare

CONTRATISTA	UNION TEMPORAL INTERSENA 2022
CONTRATANTE	GOBERNACION DE CASANARE
CONTRATO	No. 2266-2021/12/27
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	\$23.378.566.338,00
EJECUCIÓN FÍSICA	67% al 30 de septiembre de 2023
ESTADO:	En Ejecución fecha de terminación 19 noviembre de 2023

Fuente: SECOP II

Gráfico 109 Construcción Ampliación CAFEC



Fuente. Propia



**PROYECTO DOTACIÓN AMPLIACIÓN CENTRO AGROINDUSTRIAL Y FORTALECIMIENTO
EMPRESARIAL DE CASANARE- YOPAL CASANARE.**

Tabla 93 proyecto Dotación Ampliación CAFEC

ALIADO:	GOBERNACION DE CASANARE
VALOR TOTAL DEL PROYECTO	\$ 12.629.383.327
ESTADO	Firma de Decreto 0331 de 26 de septiembre de 2023 "POR MEDIO DEL CUAL SE PRIORIZA Y APRUEBAN DOS PROYECTOS DE INVERSIÓN Y SE APRUEBAN DOS AJUSTES A PROYECTOS FINANCIADOS CON RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE REGALIAS (SGR) DEL DEPARTAMENTO DE CASANARE"

Fuente. Propia

21. Gestión Jurídica

Objetivo de la Gestión jurídica SENA:

La Gestión Jurídica del SENA tiene como objetivo atender las necesidades de carácter legal de toda la institución, propendiendo por la aplicación de la normatividad vigente a cada uno de los procesos que se desarrollan en el marco de su quehacer en las Áreas tanto misionales como Operativas de la misma, proporcionando a sus clientes internos servicios de calidad y eficiencia, agilidad y respaldo jurídico en los procesos contractuales, defensa institucional y representación judicial y extrajudicial de la entidad, a sus clientes externos la confianza de procesos transparentes y debidamente realizados y a sus miembros la posibilidad de desarrollar sus competencias profesionales con idoneidad.



Asuntos de Gestión Jurídica a Cargo de la Regional Casanare

Al respecto; se precisa indicar que conforme el traslado de algunas facultades y competencias de la Dirección General a las Direcciones Regionales y Subdirecciones de Centro de Formación, la gestión jurídica de la Regional Casanare se enfoca principalmente en las gestiones y procedimiento para el cobro coactivo, la defensa jurídica y Representación Judicial y Extrajudicial de la entidad, así como el acompañamiento legal y jurídico a la Dirección Regional y Coordinaciones que la conforman.

Es en este sentido, que el presente informe se centra en la gestión Jurídica de esta Regional bajo los tres criterios antes descritos.

1. Cobro coactivo:

Conforme a lo dispuesto en la Resolución 1235 de 2014 *“Mediante la cual se adopta el reglamento interno de recaudo de cartera en el SENA, a través del proceso administrativo de cobro coactivo”* y con el propósito de brindar una información clara, precisa y oportuna del desarrollo de meta de recaudo de los procesos de cobro coactivo que reposan en el Despacho de la Regional Casanare se hace necesario verificar la gestión y avance de las actuaciones administrativas desplegadas.

Objetivo:

Dar a conocer la gestión realizada dentro del proceso de cobro coactivo durante el tercer trimestre de la vigencia 2023 con el fin de evidenciar el cumplimiento del recaudo de la meta.

Análisis de la gestión del cumplimiento del recaudo de la meta de cobro coactivo:

Teniendo en cuenta que el procedimiento administrativo coactivo es un procedimiento especial contenido en los artículos 823 y siguientes del Estatuto Tributario, por medio del cual las entidades deben hacer efectivos directamente los créditos a su favor, a través de sus propias dependencias,

261



funcionarios y sin necesidad de acudir a la justicia ordinaria. Tiene como finalidad obtener el pago forzado de las obligaciones o recursos a su favor, mediante la venta en pública subasta de los bienes del deudor, cuando este ha sido renuente al pago voluntario de sus obligaciones.

A su vez, la competencia para adelantar el cobro de la cartera en las Regionales del SENA está asignado al Director Regional, quien tiene facultad para adelantar y actuar en el cobro coactivo administrativo como funcionario Ejecutor.

Así entonces, desde la Dirección Jurídica de Cobro Coactivo, año a año se han venido fijando las metas de Procesos terminados que equivale al 15% sobre cantidad de títulos activos, excluyéndose los presuntamente prescritos, los cuales a la fecha ya se encuentra cumplida al 100% como se evidencia tanto en los expedientes de Inversiones Garpersj s.a.s con Nit 900428722 y Tecnicomercio s.a.s con Nit 900108758 como en el sistema de Información de Recaudo, Cartera y Cobro -SIREC-

Tabla 94 Metas Propuestas Regional Casanare

Regional	Cantidad Títulos	Meta 2023
85 Casanare	11	2

Fuente. Propia

Así mismo la Meta de Recaudo se estableció con base en el valor de los procesos activos, arrojando para la Regional Casanare la suma de suma de \$20.173.744 como se muestra:

Tabla 95 Metas de Recaudo

Regional	Valor Títulos	Meta Recaudo 2023
85 Casanare	\$134.491.626	\$20.173.744

Fuente. Propia



Ahora bien, con el fin de adelantar la gestión del cobro y el cumplimiento de la meta establecida, el Despacho de cobro Coactivo de la Regional Casanare del SENA ha venido realizando investigación de búsqueda de bienes a través de la Ventanilla Única de Registro -VUR- y la Oficina de Tránsito y Transporte; las cuales arrojaron un resultado positivo para el deudor Transportes Premmier s.a.s identificado con Nit 800210313-3 logrando identificar 6 vehículos de los cuales se ordenó decretar medida cautelar de embargo y secuestro a través de la Resolución No.85-000360 de fecha 22 de septiembre de 2023.

Teniendo en cuenta la meta de recaudo anual de Cobro Coactivo de la Regional Casanare la cual se estableció en \$20.173.744 y de acuerdo a las diversas gestiones de recaudo se tiene que en el tercer trimestre de la vigencia 2023 se logró recaudar la suma de Veinticinco Millones Cuatrocientos Setenta y Cinco Mil Seiscientos Tres Pesos M/cte (25.475.603), equivalente al 126% del total de la meta.

Así mismo, el día 26 de julio de 2023 mediante oficio No.851010-002499 se ofició a la empresa Cusianaga s.a.s e.s.p con el fin de obtener información de la relación laboral o contractual vigente o pendiente de pago de las personas naturales y jurídicas relacionadas en el oficio.



Gráfico 110 Oficio No.851010-002499 de 26 Julio de 2023



Fuente. Propia

Aunado a lo anterior, el día 24 de agosto de 2023 mediante oficio No.851010-003285 se ofició al Instituto Geográfico Agustín Codazzi con el fin de conocer si existe relación laboral o contractual vigente o pendiente de pago de las personas naturales y jurídicas relacionadas en el escrito a las cuales el SENA les viene adelantando proceso de cobro coactivo. Ahora bien, a través de oficio No. 3220GCONTR-2023-0000036-EE el IGAC informó que una vez revisada la base de datos del Sistema de Contratación – SICO, la cual contiene información contractual a partir del año 2007; se verifico que las personas y empresas relacionadas en su solicitud no han suscritos contratos con la entidad.



Gráfico 111 Oficio No.851010-003285 de 24 de agosto de 2023



Fuente. Propia

Por último, a través de oficio No.851010-003804 de fecha 21 de septiembre de 2023 se ofició a la Superintendencia de Industria y Comercio en aras de conocer si las personas naturales y jurídicas referidas en el escrito tienen aperturado proceso de reorganización, relación laboral o contractual vigente; a lo cual, mediante oficio externo No.23-428444 el Grupo de trabajo de contratación de la Superintendencia informó que una vez revisado el sistema financiero SIF y sistema de trámites, los



terceros relacionados de personas naturales y jurídicas a la fecha y durante los últimos cinco años no poseen relación contractual vigente con la entidad.

Gráfico 112 Oficio No.851010-003804 de 21 septiembre de 2023





851010-003804
Yopal, 21 SEP 2023

Señores:
SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
Carrera 13 No. 27-00 Piso 1 y 3
Teléfono: 57 (601) 5920400
E-mail: contactenos@sic.gov.co
Bogotá D.C

Asunto: Investigación de Bienes procesos vigentes 2023

Reciba un especial saludo, respetada Entidad:

Con el debido respeto que me merecen, me dirijo a su Señoría con el fin de informarle que este Despacho viene adelantando tramite de cobro coactivo a las personas naturales y jurídicas relacionadas a continuación, por lo cual agradecemos nos informe si las mismas tienen o han aperturado proceso de reorganización, tienen relación laboral o contractual vigente o pendientes de pago en la entidad que usted representa:

NET/CC	NOMBRE + RAZÓN SOCIAL	NET/CC	NOMBRE + RAZÓN SOCIAL
966552155	MOTER CARGA S.A.S	79451719	CARLOS ARTURO BELTRAN GIL
546036065-1	CAJO CRILL S.A.S	56386281	VICTOR JULIO ACUDELO
1116794030	BENEF ALBERTO GALVAN SANABRIA	500375320	CONSTRUCTORA RINCCON-F.S.A.S
546750069-8	POMANGAS S.A.S	500692674	SERVICIOS AGRICOLAS LARA S.A.S
98214227	OMNIA SERVICIOS INTEGRALES S.A.S	80210313-3	TRANSPORTES PREMIER S.A.S
71521506	JORGE ELIEZER CHARRASQUEL RODRIGUEZ	84403320	GARRIDO Y TORRES S.A.S
98256079	PREMANEON S.A.S	84400491	ASSEMBLY WELDING SERVICES LTDA

Lo anterior, teniendo en cuenta de los factores de competencia se hace necesario realizar búsqueda exhaustiva de bienes que puedan garantizar el pago de la obligación.

Agradecemos enviar la respuesta a los correos electrónicos ctorrespe@sena.edu.co - lfpinilla@sena.edu.co.

Sin otro particular,


LANY FERLEY PINILLA
 Secretaria Cobro Coactivo

Proyectó: Carolina Torres
Abogada Cobro Coactivo

Regional Casanare/Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare
Carrera 10 No. 36-6B, Yopal. - PBX: 6356017 - 6356018





@SENAComunica
www.sena.edu.co

00-F-032 V.09

Fuente. Propia

Así entonces, se puede concluir que durante este trimestre se dio cumplimiento a los principios que regulan la Administración Pública consagrados en el artículo 209 de la Constitución Política, esto es,



los servidores públicos que tengan a su cargo el recaudo de obligaciones a favor del Tesoro Público, deberán realizar su gestión de manera ágil, eficaz, eficiente y oportuna, con el fin de obtener liquidez para el cumplimiento de la misión que le ha sido asignada al Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA conforme a la competencia y funciones atribuidas al Funcionario Ejecutor por los artículos 5°, 7°, 9°, 43 y 46 de la Resolución No. 1235 de 2014.

- **Defensa Jurídica, representación judicial y extrajudicial de la entidad**

El objetivo principal de la Defensa Judicial corresponde a establecer los planes y acciones dirigidos a dar cumplimiento a las políticas de Defensa Jurídica de nuestra Institución; formular, evaluar y difundir las políticas de prevención de las conductas antijurídicas, del daño antijurídico y la dirección, coordinación y ejecución de las acciones que aseguren una adecuada defensa de los intereses litigiosos del Servicio Nacional de Aprendizaje Regional Casanare.

Es así que la defensa jurídica de los intereses de nuestra Regional Casanare SENA, se adelanta a través de la Representación Judicial y la Representación Extra judicial y el acompañamiento jurídico en las decisiones y procedimientos adelantados tanto por la Dirección Regional, como por las Coordinaciones, programas y grupos de trabajo que la conforman; frente a la cual, conforme se indica a continuación se ha adelantado las siguientes gestiones.

a). De la Representación Judicial: la cual se ejerce a través de los distintos requerimientos, trámites y gestiones solicitadas por los despachos de la Jurisdicción de Casanare, dentro de los asuntos en que obre como demandante o demandado el SENA Regional Casanare.

Para la vigencia comprendida entre el 01 de agosto de 2022 al 31 de diciembre de 2022, se adelantaron gestiones en relación con diez (10) medios de control radicados en despachos Judiciales de la Jurisdicción de Casanare.



Nulidad y Restablecimiento del Derecho: Ocho (8)

Controversias Contractuales: Una (1)

Acción Popular: Una (1)

Con corte del 01 de enero al 30 de septiembre de 2023, la Defensa Judicial de la Regional Casanare cuenta con diez (10) Medios de Control registrados en plataforma Oficial E-KOGUI (plataforma a cargo de la Agencia Nacional de Defensa Judicial del Estado (ANDJE); teniendo presente que dos (2) procesos fueron retirados de nuestra gestión por fallos de segunda instancia debidamente ejecutoriados y el ingreso de dos (2) Medios de control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho nuevos. Por lo expuesto, los medios de control que registran son de similar proporción a los que fueron adelantados entre el periodo antes descrito del 01 de agosto al 31 de diciembre de 2022:

Nulidad y Restablecimiento del Derecho: Ocho (8)

Controversias Contractuales: Una (1)

Acción Popular: Una (1)

Es así que las gestiones se precisan de manera puntual, a través de los siguientes trámites que han sido adelantados por la persona a cargo de este proceso.

De los trámites procesales judiciales:

- **Contestaciones de Demanda:** Dos (2) en Medios de control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho
- **Fichas de Conciliación Judicial:** una (1) Proceso de Nulidad y Restablecimiento del Derecho adelantado en Juzgado Cuarto Administrativo de Circuito de Yopal
- **Audiencias Judiciales: las cuales se subdividen según el trámite procesal que corresponda**
 - ✓ **Audiencia Inicial:** Dos (2), una (1) en Medio de control de Controversia Contractual y una (1) en medio de control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho.

268



- ✓ **Audiencia de Pruebas:** Dos (2) una en Medio de Control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho y una (1) en Acción Popular.
- **Remisión de Pruebas a los Despachos:** Una (1) en medio de control de Controversias Contractuales
- **Fallos:** los cuales corresponde a la instancia en que se profieren.
 - ✓ **De Primera Instancia:** corresponde a cero (0)
 - ✓ **De segunda Instancia:** uno (1) dentro de Medio de Control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho
- **Ejecutorias:** una (1) dentro de Medio de Control de Nulidad y Restablecimiento de Derecho que se encuentra en trámite de pago.
- **Procesos que registra n terminados:** Dos (2) acciones de Nulidad y Restablecimiento del Derecho; una (1) por Fallos y Ejecutoria de segunda instancia y una (1) por Registro de Ejecutoria que se encuentra en pago.

Gráfico 113 Captura Plataforma EKOGUI

Fuente. Propia



De los trámites en Acciones Constitucionales:

En el término comprendido entre el 01 de enero al 30 de septiembre de 2023 se han tramitado Cuatro (4) acciones de tutela interpuestas contra el SENA, dos (2) de ellas esta Regional registra como vinculada, una (1) de ellas demandada principal, las cuales se tramitaron fuera del Departamento de Casanare, por vulneración al derecho de petición y una (1) de ellas por vulneración al mínimo vital, trabajo entre otros. Todos los fallos de primera instancia se han proferido de manera favorable para esta Regional.

También se precisa indicar que la última acción de tutela adelantada fue remitida al superior en uso del recurso de impugnación interpuesto por la parte actora, frente al cual esta regional interpuso “oposición a la Impugnación”.

Es así que resulta procedente señalar que, en relación con las medidas de prevención del daño antijudío y estudio del riesgo de los asuntos litigiosos a cargo de esta regional, nos permiten precisar como factores de riesgo que requieren de medidas de prevención u observación:

- Demandas contra actos administrativos que niegan el reconocimiento de relación laboral, así como las prestaciones sociales, indemnizaciones y demás erogaciones derivadas del mismo – **Contrato Realidad**, las cuales significan el 40% de los asuntos en que registra demandada la Regional del SENA.
- Demandas contra los actos administrativos emanados dentro de algunos **procesos de cobro coactivo** que tiene a cargo esta Regional, que significa el 40% de los asuntos en que registra demandada la Regional del SENA.
- Las demás acciones, que representan el 20% de los asuntos en que registra demandada la Regional del SENA, corresponden a procesos de otras materias distintas a los medios de control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho antes descritos (Controversias Contractuales y Acción Popular)



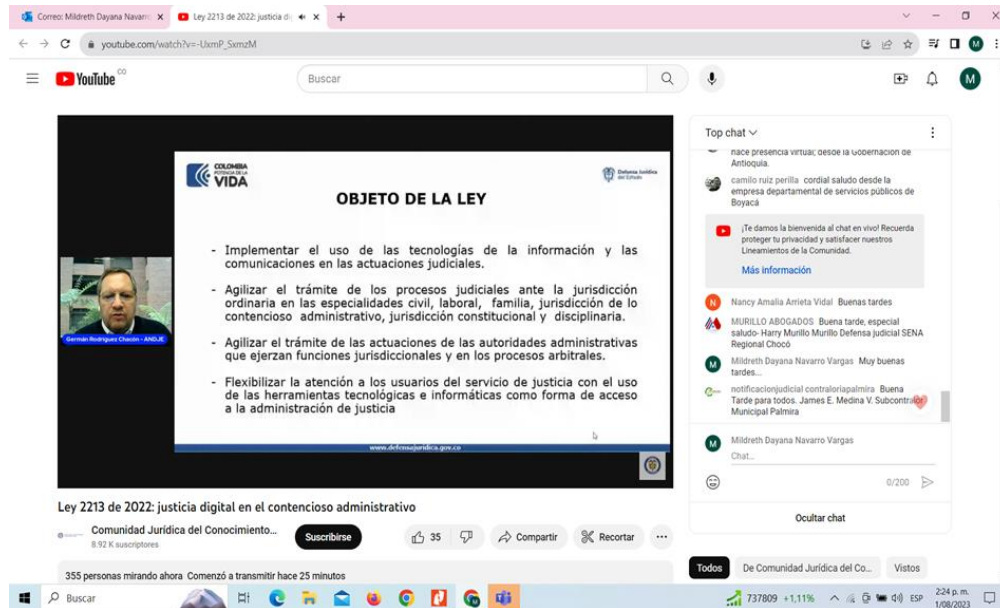
- En relación con las acciones de tutela instauradas, se evidencia como riegos más recurrentes, la respuesta tardía y no efectiva de los derechos de petición, que significan un 60% de las causas que originan las acciones allegadas a esta Regional, así como la vulneración del derecho al trabajo, mínimo vital, y derechos constitucionales de igual naturaleza, que significan el restante 40% de las acciones que se han adelantado en contra de la Regional Casanare.

De las Capacitaciones en defensa Jurídica: la Regional Casanare a través de quien adelanta la defensa jurídica, ha adelantado formación y actualización de las tareas propias de su profesión, las cuales se han surtido a través de cursos, capacitaciones virtuales y diplomados con la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado, así como las que han sido adelantadas por la Coordinación de Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones de la Dirección Jurídica del SENA, tal y como se indica:

- Capacitación estatuto de conciliación: Agencia Nacional de Defensa Judicial - ANDJE
- Capacitación sobre uso funcional del sistema único de gestión e información litigiosa del estado e-kogui, perfil abogado Coordinación Grupo de Procesos Judiciales y Conciliaciones - SENA
- Criterios Aplicables, soportes probatorios y precedente judicial como condiciones para la seguridad jurídica - Agencia Nacional de Defensa Judicial - ANDJE
- Los títulos de imputación de responsabilidad patrimonial extracontractual del estado y la decisión de conciliar - Agencia Nacional de Defensa Judicial – ANDJE
- Capacitación ley 2213 de 2022 justicia digital en el contencioso administrativo: Agencia Nacional de Defensa Judicial – ANDJE
- Capacitación Motivación de Resoluciones – Agencia Nacional de Defensa Judicial – ANDJE
- Diplomado en Gerencia Jurídica Pública - Agencia Nacional de Defensa Judicial – ANDJE



Gráfico 114 Capacitaciones Defensa Judicial



Fuente. Propia

b). De la Representación Extrajudicial

Corresponde a todos aquellos trámites de contenido legal y jurídico, que se ha adelantado en instancias distintas a los despachos judiciales; al respecto, las siguientes corresponden a las gestiones surtidas en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 30 de septiembre de 2023

Audiencias de Conciliación Extrajudicial: Dos (2) audiencias de conciliación Extrajudicial de Medios de Control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho.

Actas de Conciliación Extrajudicial: Dos (2) Actas de Conciliación con Pretensiones de Medio de Control de Nulidad y Restablecimiento del Derecho.

Recursos: Un (1) Recurso de Reposición contra el auto que admitió solicitud de conciliación extrajudicial en Procuraduría 72 judicial I de Yopal, que fue resuelto a favor del SENA Regional



Casanare al declarar rechazo de la solicitud de conciliación extrajudicial, en relación con ocho (8) de once (11) solicitantes.

- **Acompañamiento Legal a la Dirección y Coordinaciones:**

A través del presente objetivo, se busca la revisión de los actos administrativos y demás trámites de contenido legal, que deban ajustarse a las disposiciones constitucionales, legales y en particular a las facultades de la Dirección Regional del SENA, por lo tanto, la gestión jurídica relacionada con el acompañamiento a la Dirección y Coordinaciones se precisa en los siguientes trámites:

- Revisión del contenido legal de las respuestas a los derechos de petición que son radicados por los ciudadanos, en particular los que sean dirigidos y proyectados por la Dirección regional.
- Revisión del contenido legal de los actos administrativos emanados de la Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto – dentro de las funciones de Talento Humano (vacaciones, cesantías, encargos, incentivos, conformación de grupos internos de trabajo, grados y remuneración de instructores, entre otros)
- Revisión del contenido legal de los actos administrativos emanados de la Coordinación de Apoyo Administrativo Mixto – dentro de las funciones administrativas – almacén e infraestructura, como: autorización de bajas, pago de gastos notariales para efectos de registro de construcciones en suelo propio (Subsede Paz de Ariporo), entre otros.
- Apoyo en la revisión del contenido legal de los actos administrativos emanados de la Coordinación de Formación Profesional y Coordinación Académica en lo que respecta a: Actos administrativos que declara deserción de aprendices, Actos académicos en que se acata lo resuelto por el Comité de Evaluación y Seguimiento a aprendices SENA, en su función disciplinaria.
- Apoyo en la Revisión del contenido Legal de actos administrativos de reconocimiento y pago mensual de aprendices (Regular y FIC), monitorias, entre otros.



- Apoyo y Revisión del contenido legal de las resoluciones que reconocen, autorizan y ordenan el pago de participaciones en eventos nacionales e internacionales a aprendices regulares y de programas especiales (SENOVA).
- Apoyo en la proyección y revisión del contenido legal de los recursos de reposición que sean interpuestos contra las decisiones adoptadas por la Dirección Regional; a través de los actos administrativos aquí indicados.

Al respecto; se precisa indicar que la revisión jurídica aquí citada, se ha adelantado de manera diligente dentro de los plazos prudenciales; permitiendo celeridad en los procesos del trámite administrativo respectivo; tanto para la Dirección Regional, como para las Coordinaciones, que han permitido dar cumplimiento a las metas relacionadas con los apoyos, salidas y demás incentivos particularmente en relación con los aprendices, que se constituyen en la pieza fundamental de nuestra misionalidad

22.Resultados de la gestión

Índice de desempeño Institucional

El Índice de Desempeño Institucional -IDI se genera través del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión-FURAG; como uno de los aspectos que permiten medir la implementación y avance en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, el cual se establece cada vigencia vencida, con el fin de que se identifiquen los avances y necesidades de mejora en materia de gestión institucional y control interno, y se emprendan acciones de intervención para avanzar en términos de eficiencia y eficacia, en la gestión institucional.



Para la evaluación de la vigencia 2022, se siguieron los lineamientos establecidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP, en el cual se estableció que su diligenciamiento se llevaría a cabo entre los meses de julio y agosto, y que sus resultados se divulgaran entre los meses de septiembre y diciembre de 2023.

Índice de desempeño para modelo integrado de planeación y gestión MIPG

Para la vigencia 2022 se diligenció el Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión-FURAG en los términos referidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP con el cual se generó el certificado del diligenciamiento de esta evaluación con fecha del 25 de Julio de 2023. El SENA dio respuesta a 491 preguntas de las cuales se evaluaron 2561 aspectos relacionados a 18 políticas de gestión y desempeño.

Dado que el SENA cuenta en su plataforma compromISO el módulo de MIPG, se estableció el diligenciamiento de las preguntas como parte del autodiagnóstico que se realiza anualmente para cada política, y en este sentido se calificaron dichos aspectos de los cuales se está en proceso de generar los planes de cierre de brechas.

Finalmente, se esperan los resultados del Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP para analizar dicha información y generar los correspondientes planes de acción.

Índice de desempeño para modelo estándar de control interno MECI

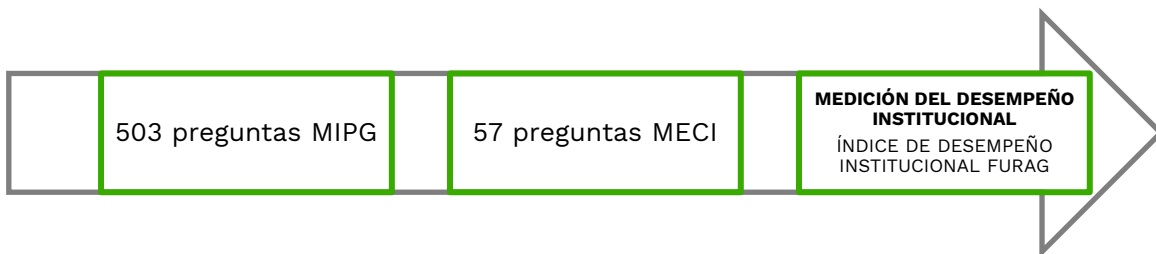
En el mes de junio, la Oficina de Control Interno notificó mediante radicado 01-9-2023-03435 el trabajo de cumplimiento de ley “Diligenciamiento Formulario Único Reporte de Avance De La Gestión (FURAG) vigencia 2022”, con el objetivo de: Diligenciar el formulario único reporte de avance de la gestión (FURAG) correspondiente al funcionamiento del Modelo Estándar de Control Interno (MECI) en el Servicio Nacional de Aprendizaje durante

275



la vigencia 2022 y efectuar seguimiento al diligenciamiento realizado por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo del formulario del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), en particular, en el acompañamiento de lo que corresponde a la Política de Control Interno.

Gráfico 115 Distribución de preguntas formulario FURAG para la vigencia 2022



Fuente: SENA-Oficina de Control Interno

Es así como se recolectaron evidencias para la resolución de las 53 preguntas correspondientes al formulario MECI a cargo de la Oficina de Control Interno:

- 6 preguntas de Política General (preguntas 1 a la 6).
- 27 preguntas de Control Interno (preguntas 7 a la 29): Control Interno Contable - Control de los riesgos.
- 5 preguntas de conocimiento perfil del jefe de la Oficina de Control Interno (preguntas 30 a la 34).
- 20 preguntas de Caracterización del talento humano de la Oficina de Control Interno (preguntas 35 a la 53).



En el mismo sentido, se llevaron a cabo mesas de trabajo con los profesionales que llevan a cabo responsabilidades estratégicas en la función de auditoría interna en la Oficina de Control Interno, para validación de interpretaciones y evidencias por cada una de las 57 preguntas del formulario Modelo Estándar de Control Interno MECI; se creó un micrositio MECI en la sección de Transparencia en la página web del SENA para el acopio de evidencias y creación de enlaces, con el fin de garantizar su entrega al Departamento Administrativo de la Función Pública; se diligenció el cuestionario con indicación por cada pregunta del análisis de las razones; se generó el certificado del formulario MECI el 25/07/2023; se diligenció el autodiagnóstico de las preguntas asignadas a la Oficina de Control Interno en el módulo MIPG de la plataforma CompromISO; y se acompañó las mesas citadas por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo con el correspondiente seguimiento al cumplimiento en términos de ley al diligenciamiento del formulario MIPG por parte de la Entidad.

Modelo de operación -Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA

El Modelo de Operación del SENA está conformado por 2 modelos, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG, el Modelo Estándar de Control Interno -MECI y 5 Sistemas de Gestión, el Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015, Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015, Sistema de Gestión de Eficiencia Energética bajo la norma ISO 5001:2019, Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo bajo la norma ISO 45001:2018 y el Sistema de Seguridad de la Información bajo la norma ISO 27001:2022. Este modelo de operación del SENA permite contar con una visión holística de la operación del SENA bajo el MIPG como el sistema de gestión público y los sistemas de gestión adoptados y la normatividad aplicable a cada uno de ellos; con el fin de ser más eficientes las actividades comunes y complementarias cuando se integren. De acuerdo con lo anterior, en la siguiente ilustración se visualiza el modelo de operación del SENA:

277



Gráfico 116 Modelo de operación SIGA



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Dirección Corporativa

Con el fin de garantizar el mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol, para primer semestre del 2023 se estructuraron las siguientes actividades:

Plan de Sostenibilidad del MIPG 2021-2024

Aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en el mes de marzo de 2023, en el cual se establecen las orientaciones del Comité para la implementación a nivel nacional del MIPG en el SENA para la vigencia 2023. Las estrategias se centran en el fortalecimiento de la Institucionalidad del MIPG a nivel nacional a través de instancias que permitan la orientación de su implementación a nivel táctico y operativo, establecimiento de línea base para el índice de desempeño institucional para el cuatrienio, así como el fortalecimiento de la articulación entre los modelos y sistemas de gestión que conforman el SIGA.



Gráfico 117 Nivel Estratégico



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direcciónamiento Corporativo

Plan Anual MIPG:

Para la operación del MIPG se establecieron 7 actividades trasversales las cuales garantizan la implementación de este modelo para la vigencia 2023:

Gráfico 118 Nivel táctico



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direcciónamiento Corporativo



Plan anual de mantenimiento y mejora:

Se formularon las actividades transversales y complementarias a desarrollar durante la vigencia 2023 a nivel nacional articulados los 5 Sistemas de Gestión y los 2 modelos.

Planificación y ejecución de auditorías internas:

En la vigencia 2023 se realizaron las auditorías internas entre el 23 de mayo y el 7 julio, en total se auditaron 82 dependencias y se contó con 71 auditores, quienes hacían parte del equipo SIGA.

Como resultado de la auditoria se obtuvieron 233 aspectos positivos, 122 buenas prácticas, 209 oportunidades de mejora nivelativas, 231 oportunidades de mejora evolutivas y 131 no conformidades, para un total de 926 hallazgos.

Presentación de la Revisión por la Dirección 2022:

Se presentó al Comité Institucional de Gestión y Desempeño los resultados obtenidos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA de la vigencia 2022 de acuerdo con las entradas establecidas en las normas.

Establecimiento de estrategias del 2023:

De acuerdo con los resultados de la gestión de los sistemas de gestión, Revisión por la Dirección se establecieron las estrategias para la vigencia del 2023, a continuación, se muestran las estrategias:

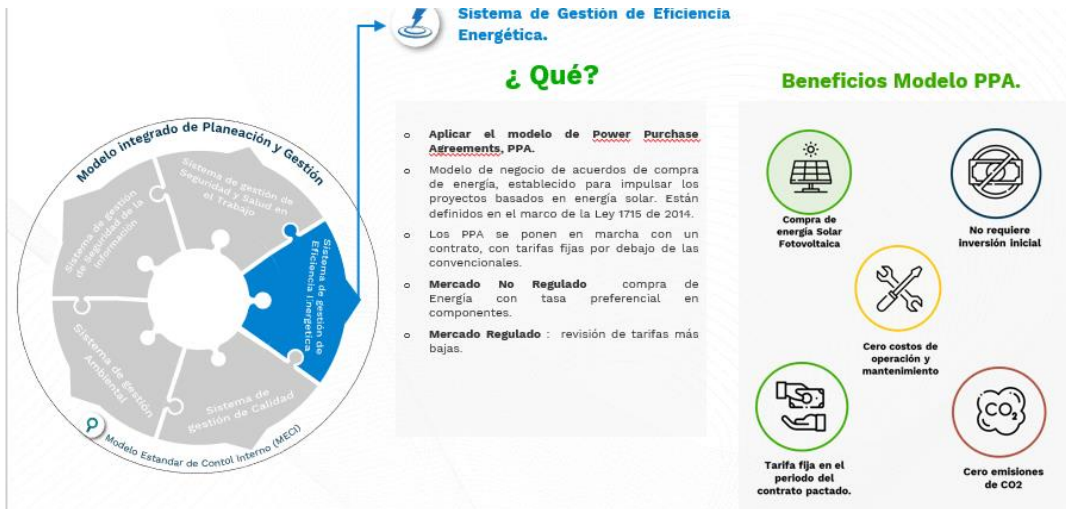


Gráfico 119 Estrategia Sistema de Gestión de Calidad



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Gráfico 120 Estrategia Sistema de Gestión de Eficiencia Energética



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

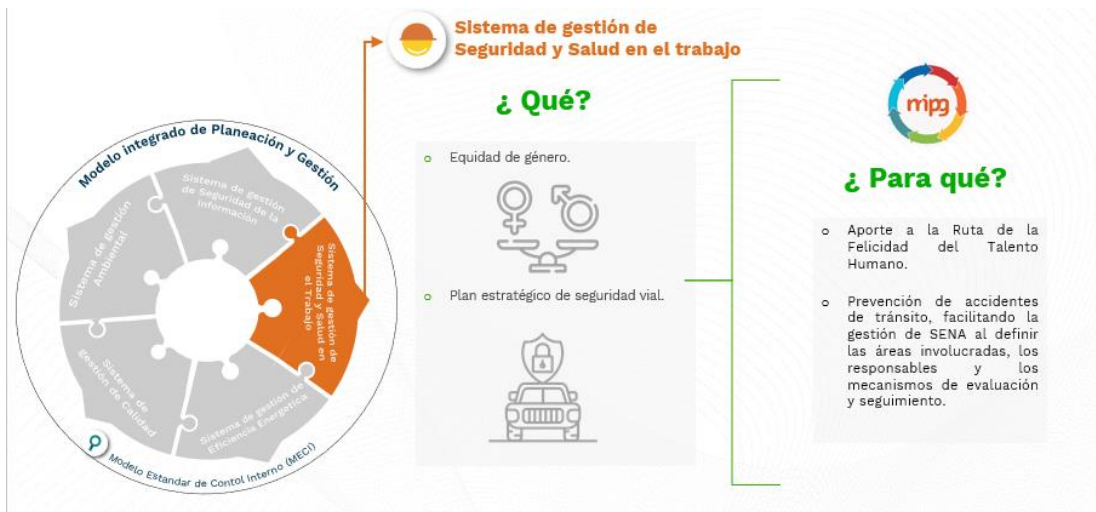


Gráfico 121 Estrategia Sistema de Gestión Ambiental



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Dirección Corporativo

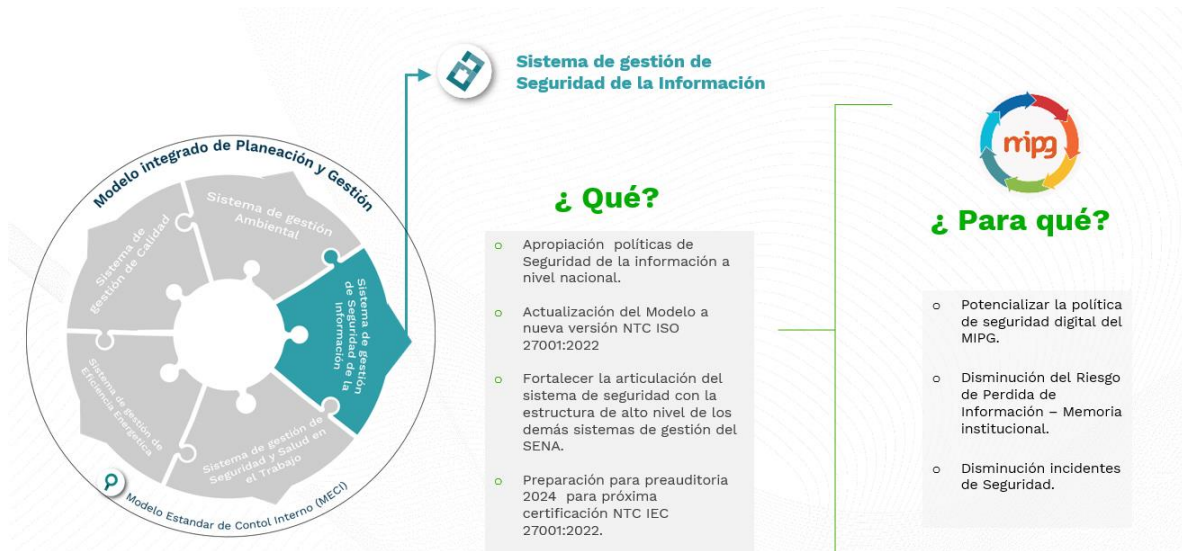
Gráfico 122 Estrategia Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Dirección Corporativo



Gráfico 123 Estrategia Sistema de Gestión de Seguridad de la Información



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG

Para la vigencia 2023 en la implementación del MIPG, se plantearon 8 aceleradores para la mejora y sostenibilidad en el SENA, la cual se desarrolló a partir del establecimiento de la ruta de sostenibilidad del MIPG y ruta operativa 2023, a la fecha se tiene un avance del 66% de cumplimiento dado la fecha de corte de agosto 2023. Dentro de los cuales se destacan:

- Comité Institucional de Gestión y Desempeño: como instancia encargada de orientar, articular y ejecutar las acciones y estrategias para la correcta implementación, operación, desarrollo,



evaluación y seguimiento del MIPG sesionó 6 veces en lo corrido de año, 3 comités ordinarios y 3 extraordinarios.

- Se estableció una propuesta de Institucional del MIPG a nivel Nacional con el fin de dar soporte al Comité Institucional de Gestión y Desempeño en la Dirección General, el cual está siendo revisada por los Dinamizadores Implementadores de Políticas.
- Se elaboraron 19 autodiagnósticos para cada una de las políticas de gestión y desempeño en el cual se tiene un promedio de calificación de los 95 puntos sobre 100.
- Se está en proceso de construcción de los planes de cierre de brechas de acuerdo con los resultados de los autodiagnósticos.

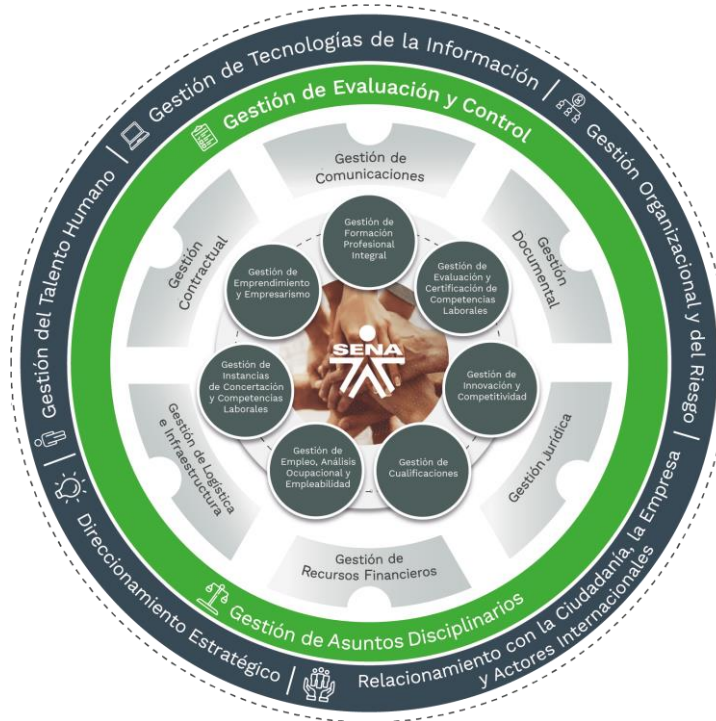
La operación e implementación de las políticas de gestión y desempeño, se realiza a través de la definición y seguimiento de los planes de cierre de brechas para cada una de las políticas de gestión y desempeño, como resultado de la aplicación de los autodiagnósticos, y de los resultados del Índice de Desempeño Institucional a través del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG. Durante la vigencia 2023 se gestionaron 159 aspectos por mejorar y 217 actividades para un avance del 92% y un porcentaje esperado del 86%, es decir que el SENA tuvo una gestión de 6 puntos por encima de lo planificado. El seguimiento al avance general de la implementación del MIPG se realiza a través del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Sistema de Gestión de Calidad

Para fortalecimiento y mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad y de acuerdo con las estrategias establecidas, en el marco de la Política de Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos del MIPG, se efectuó la actualización del mapa de procesos en donde era 21 procesos y se redujeron a 20 procesos.



Gráfico 124 Mapa de procesos 2023



Fuente: SENA-Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

De acuerdo con la actualización del mapa de procesos, se estableció la estrategia de depuración de los documentos de cada uno de los procesos, con el fin que la información sea pertinente y cumpliera con los lineamientos del Sistema integrado de Gestión y Autocontrol SIGA.

Sistema de gestión ambiental

Las actividades ejecutadas para el periodo comprendido entre el 1 julio de 2022 al 30 de septiembre de 2023 se han desarrollado de manera eficaz, dando cumplimiento a las directrices y porcentajes establecidos por el Equipo Nacional Ambiental; el Subsistema ha logrado los resultados de



actividades por medio de la gestión, las cuales están enfocadas en el uso eficiente de los recursos naturales (hídrico y Energía), en cumplimiento de la Promesa de Valor.

Las actividades desarrolladas en los programas ambientales de sostenibilidad Ambiental y SENA SAPIENS para la vigencia 2022 quedaron al 100% en la plataforma compromiso, y para la vigencia 2023 se lleva en avance del 80% en la plataforma compromiso. Por consiguiente, con las diferentes acciones implementadas en el Subsistema, se busca contribuir con la mitigación de los efectos sobre el medio ambiente de los diferentes procesos de la Entidad, entre ellos incentivar a prácticas medio ambientales, con el fin de minimizar efectos ambientales relacionados con el agotamiento de los recursos naturales.

Para dar cumplimiento a los Programas de Sostenibilidad Ambiental y SENA SAPIENS, se realizan capacitaciones, sensibilizaciones, y todas las actividades de gestión han promovido cambios positivos en los hábitos ambientales en el Centro de Formación los cuales trasciendan a los funcionarios, contratistas, aprendices, instructores y comunidad en general; además implican cambios fundamentales, en el comportamiento y los hábitos, para disminuir riesgos ambientales, por lo que promueve el ahorro de recursos y una gestión ambiental sostenible, donde se han obtenido logros como:

- La reducción en la generación de residuos.
- La mejora en la eficacia y reducción del coste energético.
- La conservación de recursos naturales, incluyendo el agua, el suelo y materiales valiosos.
- El enfoque integral para satisfacer los requisitos legales y otros requisitos.
- La eficacia y reducción de costes operativos.
- Prácticas Ambientales “DIA SOL”



Durante las actividades desarrolladas en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, se han implementado estrategias para el desarrollo de los Programas Ambientales, que buscan la participación y dinamización ofreciendo oportunidades y espacios de encuentro con el objetivo de que los funcionarios, contratistas y aprendices y comunidad SENA en general contribuyan y se involucren en las diversas actividades que les permitan sentirse y estar activos, las cuales se implementan de la siguiente manera:

- Capacitaciones y sensibilizaciones de actividades de los Programas Ambientales (sostenibilidad Ambiental y SENA SAPIENS).
- Transferencias de conocimiento (Agua, Energía, Residuos, Línea Base, temas integrados con el equipo de SST entre otros)
- Implementación de los Resultados de Eficacia de cada una de las actividades socializadas.
- Conmemoración de los meses ambientales de acuerdo con el Calendario Nacional 2022 y 2023 (Presentaciones, E-Cards entre otras actividades didácticas).
-

Gráfico 125 Actividades del 1 julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022





Semana Ambiental.



Jornada pos consumo



*Capacitación Manejo de Residuos Peligrosos
Área de ganadería.*



*Capacitación Ahorro y Uso Eficiente del Agua
Personal de Aseo y Limpieza CAFEC.*



*Capacitación sobre manejo de Residuos, al
Personal de Aseo y Limpieza CAFEC.*



Entrega de Residuos RESPEL.



Fuente. Propia

Gráfico 126 Actividades de 01 de enero al 30 de septiembre de 2023



Transferencia de Conocimiento Manejo de Residuos- Personal Aseo y Contratista de Cafetería



Conmemoracion Dia Mundial del Agua.



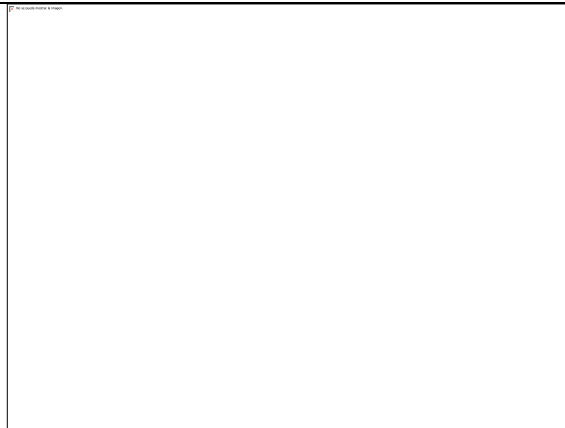
Entrega de Buzones Áreas Administrativas para el Reusó de Papel.



Jornadas de Limpieza en el Centro de Acopio – Separación y Almacenamiento de Residuos Solidos



Campaña del uso de la bicicleta, como un transporte alternativo.



Stand Ambiental Mes SIGA.



Jornada de siembra de arboles en conmemoracion del Dia Mundial del Medio Ambiente en el CAFEC.



Transferencia de conocimiento en manejo de extintores en acompañamiento del Apoyo de SST.

Fuente. Propia

Sistema de Gestión de Eficiencia Energética CAFEC

Con la implementación de las actividades para el periodo comprendido entre el 1 julio de 2022 al 30 de septiembre de 2023 se han desarrollado de manera eficaz, en el Sistema de Gestión de Eficiencia



Energética se busca desarrollar acciones que ayuden a disminuir el consumo energético, así como a gestionar aquellos elementos de sus actividades, productos o servicios que interactúan con el uso de la energía (aspectos energéticos). La gestión eficiente de la energía y la sostenibilidad son conceptos muy importantes para el desarrollo del CAFEC. Por ello, fomentamos una serie de acciones que optimizan y mejoran el consumo de energía.

Una de las actividades de gran importancia que se ha implementado para la gestión de la eficiencia energética, es el comité de desempeño energético, el cual abarca una serie de conceptos que tienen relación directa con la eficiencia energética, el uso de la energía y su consumo para llevar un control de desempeño energético eficaz. El cual se integra por:

- Directora/ Subdirectora
- Coordinadora Administrativa y Financiero
- Dinamizadores Ambientales y Energéticos
- Líder Tic
- Trabajador Oficial
- Administrador de Sede
- Operadores Plantas de Tratamiento
- Instructor del área de electricidad/ invitado

Durante las actividades desarrolladas en el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare, se han implementado estrategias para la minimización y el buen uso energético, que buscan la participación y dinamización de los funcionarios, contratistas y aprendices y comunidad SENA en general contribuyan y se involucren en las diversas actividades que les permitan sentirse y estar activos, las cuales se implementan de la siguiente manera:

- Comité de desempeño energético
- Sensibilizaciones en los tips de ahorro de energía.



- Actividades de acciones para mejorar el desempeño energético (mantenimiento de equipos)
- Transferencia de Conocimientos en uso y ahorro eficiente de la energía

Sistema Solar Fotovoltaico conectado a la red de 126,44kWp SENA Yopal

Los sistemas conectados a la red eléctrica o tipo “Grid Tied” son sistemas que trabajan en paralelo con una red existente, donde la energía consumida por las cargas durante el día es generada por el sistema solar instalado y el Sistema Interconectado Nacional (SIN) cuando las condiciones climáticas no permiten una generación óptima del sistema solar instalado. En horas de la noche se hace uso de la energía proveniente de la red eléctrica, por lo que este tipo de sistema no requiere del uso de baterías. Este tipo de sistema representa ahorros en términos de consumo y sus costos asociados gracias a su alta eficiencia, lo cual se ve reflejado en un bajo costo por vatio (W) instalado.

La planta solar de 126,44 kWp ha sido diseñada, instalada y programada por Ambiente Solar S.A.S empresa especializada en energía solar con aplicaciones fotovoltaicas y térmicas.

Este sistema ofrece numerosas ventajas entre ellas:

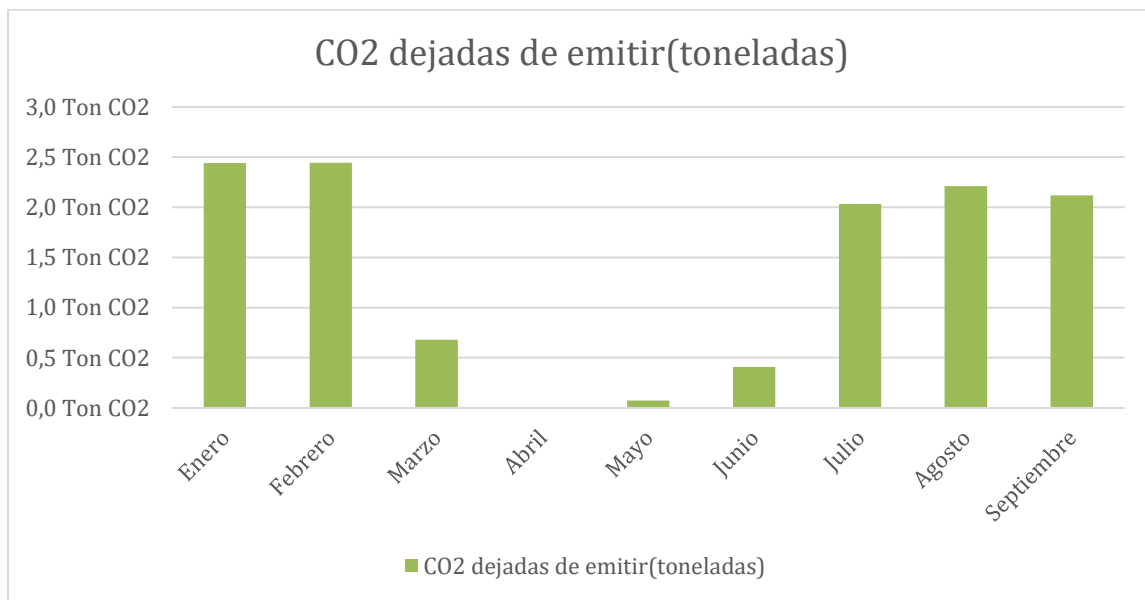
- Soluciones que generan energía eléctrica limpia a través de radiación solar.
- Preservación de combustibles fósiles de la tierra.
- Sistemas que no requieren de extensa instalación para operar.
- Soluciones que representan gran ahorro en el consumo de Energía Eléctrica.
- Sistemas caracterizados por su larga vida útil.
- Soluciones diseñadas a la medida, según necesidad específica



Las emisiones de CO2 se han multiplicado y tienen consecuencias. Este gas que contribuye al calentamiento del planeta, aunque no sea el único. También otros gases naturales (metano, óxido nitroso) o artificiales (gases fluorados) forman parte de los tan mentados gases de efecto invernadero (GEI).

Es importante resaltar el aporte que viene realizando la Regional Casanare - Sede Principal, indicando que desde enero del al 30 de septiembre del 2023 el Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare -Sede Principal se han dejado de emitir 10,5 toneladas de CO2

Gráfico 127 CO2 Dejadas de Emitir



Fuente: Sena Regional Casanare- Sede Principal

Gráfico 128 Actividades del 1 julio de 2022 al 31 de diciembre de 2022



Transferencia de conocimiento al personal, administrativo sobre el uso eficiente y ahorro de energía.



Personal Dirección General Revisión Energética.



Socialización de divulgación de seguimiento a las mediciones ambientales y desempeño energético.



Instalación de la implementación fotovoltaica de los paneles solares en instalaciones.



Participación de personal administrativo en la transferencia de conocimiento en eficiencia energética analizando la línea base y desempeño energético sede principal.



Socialización de divulgación de seguimiento a las mediciones ambientales y desempeño energético – cuarto trimestre.

Fuente. Propia

Gráfico 129 Actividades de 01 de enero al 30 de septiembre de 2023



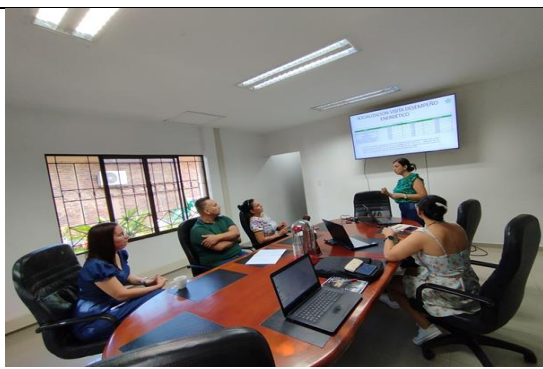
Mantenimiento de aires acondicionados apoyado por la titulada de Refrigeración.



Mantenimiento de Luminarias realizado por la Titulada De Instalaciones Y Mantenimiento De Sistemas Solares Fotovoltaicos en su etapa práctica .



Socialización de tips energético.



Comité de desempeño energético.

Fuente. Propia

Sistema de Gestión de Eficiencia Energética Subsede Manare

El cumplimiento a nuestro Sistema de Gestión Ambiental es de gran importancia debido a que ayuda a la institución a alcanzar sus objetivos ambientales a través de una manera sistemática, planificada y documentada. Se monitorea el desempeño ambiental con el propósito de aumentar su eficiencia y reducir su huella de carbono. Del mismo modo se busca controlar la generación de costos que permite llevar un control eficiente de los recursos (agua, energía y materias primas) para mejorar los procesos productivos.

En el marco del cumplimiento a la política ambiental se determinan dos programas ambientales:

1. **Sostenibilidad Ambiental:** En este programa se relacionan todas las actividades de gestión y se describen las medidas que garanticen el uso eficiente del recurso hídrico, energía, consumo racional de insumos de oficina y papel, manejo integral de residuos, manejo de productos químicos, control de vertimientos, huella de carbono, así como el control sobre las emisiones.
2. **Sena Sapien's:** Este programa corresponde a la ejecución de actividades de transferencia de conocimiento en temas como manejo de sustancias químicas, manejo de residuos, respuesta ante emergencias, inducciones, uso eficiente de recursos, entre otras, orientadas



hacia la renovación de los conocimientos y conductas de las personas que hacen parte de la Entidad, contribuyendo a la mejora continua del sistema de gestión ambiental y de energía.

Razones por las cuales se adelantan actividades basadas en los programas establecidos desde dirección general, para la vigencia anterior y hasta el presente año en el periodo contemplado entre el 01 de agosto de 2022 hasta 30 de septiembre de 2023 se reportan las siguientes actividades:

Tabla 96 Transferencias de conocimiento Uso eficiente de Papel

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Agosto de 2022 Julio de 2023	Transferencia de conocimientos en el uso eficiente y ahorro de papel	Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de la Subsede Manare del Municipio de Paz de Ariporo, donde se realizó la transferencia del conocimiento en el uso eficiente y ahorro de papel por medio de diapositivas a aprendices, administrativos y servicios generales. Finalizando esta actividad, se realizó una evaluación de eficacia para conocer el conocimiento adquirido durante la capacitación.

Fuente. Propia

Gráfico 130 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO





Fuente. Propia

Es importante transmitir este conocimiento del ahorro de papel, porque al reducir el uso de papel se evita la generación de residuos, el consumo de los recursos naturales (madera, agua, energía) y los problemas de contaminación que lleva aparejada la producción de papel. Reducir el consumo de papel es, por tanto, una opción medioambiental que se puede implementar en las tareas diarias de oficina de las instalaciones del Sena.

Tabla 97 Divulgación Mediciones Ambientales

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Septiembre y Diciembre de 2022 Junio de 2023	Divulgación del seguimiento a mediciones ambientales y desempeño energético	Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de la Subsede Manare del Municipio de Paz de Ariporo, donde se socializó divulgación de seguimiento a las mediciones ambientales y desempeño energético al personal administrativo, instructores y servicios generales sobre los resultados de las mediciones registradas en la vigencia 2021 y los del tercer trimestre. En esta actividad, se realizaron los análisis de consumo, cumplimiento a la línea base, cumplimiento de los indicadores de desempeño energético y conclusiones.

Fuente. Propia



Gráfico 131 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fuente. Propia

Para lograr que el Sistema de Gestión de Ambiental y de Eficiencia Energética sea eficaz, debemos llevar a cabo un seguimiento y medición de este, con el fin de recabar las oportunas evidencias para tomar las correspondientes decisiones y emprender las mejoras necesarias.

Tabla 98 Transferencia de Conocimiento Taller Primer Respondiente

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Septiembre de 2022 Septiembre de 2023	Transferencia de conocimiento / taller primer respondiente	El día 14 de septiembre de 2022, se inició la actividad de capacitación donde participaron los miembros de la Brigada de Emergencias y aprendices, esta actividad se desarrolló en la modalidad teórico-práctica, no se realizó evaluación final y como evidencia se suscribió planilla de asistencia. Durante la Actividad de transferencia de conocimientos se utilizaron los siguientes elementos: materiales, áreas, equipos y personal, auditorio, brigadistas, aprendices, instructor, 2 botiquines, 1 camilla rígida.

Fuente. Propia



Gráfico 132 Evidencias de Actividades Sub Sede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fuente. Propia

Las capacitaciones en los planes de evacuación es una herramienta fundamental ya que busca sensibilizar y preparar a todo el personal al frente una situación de riesgo. En pocas palabras, si los empleados de la empresa no están formados en RCP, es posible que no puedan prestar asistencia de forma eficaz en caso de emergencia. Esto podría llevar a un retraso en la obtención de la ayuda que la persona necesita, y podría resultar potencialmente en una tragedia.

Tabla 99 Transferencia de Conocimiento Manejo de Sustancias Químicas

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Septiembre de 2022	Transferencia de conocimiento en manejo de sustancias	Esta actividad se desarrolló mediante la presentación en Power Point, en la cual se presentaron los temas a tratar como son peligros químicos, sistema globalmente armonizado y manejo de Fichas de Datos de Seguridad FDS.
Marzo de 2023	químicas, sistema globalmente armonizado,	La presentación es desarrollada por la Ingeniera Diana Lozano Lesmes, asesora por proyecto en representación de ARL POSITIVA. Transferencia de conocimientos presentada el día 28 de septiembre del 2022, en culminación de la actividad se emplea una evaluación de eficacia de
Septiembre de 2023	fichas de datos de seguridad -FDS	



		conocimientos de acuerdo con la presentación dada sobre el tema, aplicada al personal de servicios generales.
--	--	---

Fuente. Propia

Gráfico 133 Evidencias de Actividades Subsede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Es de vital importancia capacitar a personal de servicios generales de la subsede para el uso correcto de las sustancias químicas y de las acciones que se aplica durante el transporte, almacenamiento y manipulación del producto químico, también del almacenamiento de productos químicos, con el objetivo de evitar la mezcla incontrolada o la interacción de sustancias que pueda generar una reacción violenta o tóxica. De igual modo el buen uso y el diligenciamiento de la información de las Fichas de Seguridad (FDS) proporciona información básica sobre un material o sustancia química determinada. Esta incluye, entre otros aspectos, las propiedades y riesgos del material, como usarlo de manera segura y que hacer en caso de una emergencia.

Tabla 100 . Siembra de Arboles



MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Septiembre de 2022 Abril y septiembre de 2023	Siembra de árboles en conmemoración Día Nacional de la Biodiversidad y Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono.	<p>Se llevó a cabo una jornada de siembra de árboles liderada por nuestra directora regional Johana Medina, esta actividad se adelantó en el Centro Agroindustrial Manare de Paz de Ariporo. La actividad fue posible gracias a la donación realizada por la directora de Corporinoquia Doris Bernal y que traerá muchos beneficios ambientales a nuestro centro de formación.</p> <p>El material vegetal es producto de la gestión de la entidad ambiental ante la empresa Oleoducto de los Llanos - ODL. Una actividad realizada con previa coordinación desde la Sede Principal la cual nos enorgullece poder ser partícipes de esta hermosa causa que verá florecer estos 600 árboles.</p>

Fuente. Propia

Gráfico 134 Evidencias Siembra de Arboles Subsede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO





Fuente. Propia

El Sistema de Gestión de Eficiencia Energética busca mejorar el desempeño energético de los centros de formación, optimizando el consumo de energía, implementando planes de acción y generando ahorros económicos y disminución de emisiones de CO2.

En cumplimiento al Sistema de Eficiencia Energética y en articulación con la promesa de valor se compromete a: El uso racional y eficiente del agua y la energía; la gestión integral de los residuos y el uso de bienes con material reciclado. El apoyo en las actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético. Del mismo modo vela por la protección y preservación ambiental en todos los niveles de la organización, y en todos sus programas, proyectos y procesos, a través de la implementación de buenas prácticas ambientales, que eviten, minimicen, controlen y compensen la generación de impactos ambientales negativos, se adelantan las siguientes actividades.

Tabla 101 Acciones para la Mejora del Desempeño Energético

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Septiembre y diciembre de 2022.	Acciones implementadas para la mejora del desempeño energético	Se llevó a cabo una charla con los aprendices e instructores para invitarlos a desconectar y apagar los equipos y aparatos electrónicos cuando no se requiera de su uso, esto con el fin de evitar consumos de energía fantasma.



Marzo y septiembre 2023		Durante esta actividad de sensibilización pedagógica para la mejora en el desempeño energético, se instalaron avisos de alerta en el aula de las TIC'S y biblioteca para que en el momento que no hagan uso de los computadores o portátiles estos mismo sean dejados desconectamos y así evitar consumos innecesarios de energía dentro y fuera de la Sede Manare del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial del Municipio de Paz de Ariporo.
-------------------------	--	---

Fuente. Propia

Gráfico 135 Evidencias de Actividades Subsede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fuente. Propia



Se realiza el inventario de equipos y herramientas que afecte el desempeño energético con el fin de evaluar alternativas de ahorro energético.

La realización del estudio energético de cada una de las sedes y subsedes del Sena, no solo se limita a la reducción del consumo energético desde el punto de vista técnico y económico, sino que además involucra una reducción en el impacto ambiental que se genera a partir de la utilización de fuentes de energías no renovables.

Tabla 102 Transferencia de Conocimiento Eficiencia Energética

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
Octubre de 2022	Transferencia de conocimiento en eficiencia energética analizando la línea base y desempeño energético.	Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de la Subsede Manare del Municipio de Paz de Ariporo, donde se socializó divulgación de seguimiento a las mediciones ambientales y desempeño energético al personal administrativo, instructores y servicios generales sobre los resultados de las mediciones registradas en la vigencia 2021 y los del tercer trimestre del presente año. En esta actividad, se realizaron los análisis de consumo, cumplimiento a la línea base, cumplimiento de los indicadores de desempeño energético y conclusiones.

Fuente. Propia

Gráfico 138 Evidencias de Actividades Subsede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fuente. Propia

Tabla 103 Sensibilización Uso Eficiente y ahorro de agua y energia

MES	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD
<p>Octubre de 2022</p> <p>Abril de 2023</p> <p>Julio de 2023</p>	<p>Sensibilización en uso eficiente y ahorro de los recursos de agua y energía</p>	<p>Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de la Sede Manare del Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial del Municipio de Paz de Ariporo, donde se realizó la transferencia del conocimiento sobre el uso eficiente y ahorro de agua y energía por medio diapositivas. Finalizando esta actividad, se realizó una evaluación de eficacia para conocer el conocimiento adquirido durante la actividad.</p> <p>Esta actividad se llevó a cabo con los aprendices, instructores y comunidad en general, con un total de 18 participantes durante el desarrollo de la actividad.</p>

Fuente. Propia



Tabla 104 Evidencias de Actividades Subsede Manare

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Fuente. Propia

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

PLAN ANUAL DE TRABAJO SST 2022 – 2023

Alcance

El alcance del Plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo es aplicable a funcionarios, contratistas, trabajadores oficiales, y aprendices vinculados mediante lo estipulado en el Decreto 055 de 2015.

Objetivos

Desarrollar las actividades relacionadas en los programas de cada uno de los ejes (Medicina Preventiva y del Trabajo, Sena Mentalmente Saludable e Higiene y Seguridad Industrial) y que son articuladas dentro del plan anual de trabajo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la vigencia.

POLÍTICA SG-SST

308



El SENA desde su SG-SST promueve la salud y las condiciones de trabajo seguras mediante entornos laborales saludables para la prevención de lesiones y el deterioro físico y mental. Estableciendo acciones enfocadas a una cultura de autocuidado que en articulación con la promesa de valor se compromete a:

- Mejorar el entorno de trabajo en todas las actividades desarrolladas mediante la identificación de peligros, evaluación, control y eliminación de riesgos.
- Fomentar estrategias para identificar, evaluar y prevenir los riesgos psicosociales que afectan la salud física, psíquica y social de las personas que laboran en la entidad.
- Prevenir y preservar la salud de todos los servidores públicos y contratistas mitigando la probabilidad de ocurrencia de enfermedades laborales.
- Responder oportunamente las inquietudes que provengan de grupos de valor y de interés y hacer esfuerzos permanentes para cultivar relaciones cordiales, diálogo abierto y cooperación.

Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo - Empresa Laboralmente Saludable.

- Mantener y mejorar las actividades proyectadas en el SG-SST asegurando el cumplimiento de los requisitos legales, identificando peligros y controlando los riesgos con el fin de disminuir la accidentalidad y mejora de las condiciones de los entornos laborales.
- Promover la salud mental, implementando acciones de prevención y fortalecimiento de comportamientos saludables que estimulen el buen ambiente laboral y la reducción de riesgos psicosociales en los trabajadores.
- Mejorar las condiciones de salud, fomentando una cultura encaminada al autocuidado, promoviendo así el bienestar integral de las personas y previniendo enfermedades laborales a nivel individual y colectivo



Desde el SG-SST, se desarrollaron las siguientes actividades desde cada uno de los ejes, con el fin de dar cumplimiento con la política y los objetivos del mismo.

- **Eje de Higiene y Seguridad Industrial.**

Tabla 105 Actividades SST Desde cada uno de los ejes

ACTIVIDAD	NUMERO DE ACTIVIDADES	ALCANCE
SIMULACROS	2	Comunidad en general SENA
CAPACITACIONES	41	<ul style="list-style-type: none"> •BRIGADA •COPASST •FUNCIONARIOS - CONTRATISTAS •PERSONAL SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO •APRENDICES MODALIDAD DECRETO 055 •INDUCCIÓN NUEVOS APRENDICES PLAN DE EMERGENCIAS
INSPECCIONES	24	<ul style="list-style-type: none"> • SEDE YOPAL • SUBSEDE MANARE - PAZ DE ARIPORO
MANTENIMIENTOS	4	<ul style="list-style-type: none"> •MANTENIMIENTO Y RECARGA DE EXTINTORES SEDE YOPAL Y SUBSEDE MANARE PAZ DE ARIPORO

Fuente. Propia

Temas tratados en las capacitaciones por parte de la ARL POSITIVA:

- MANEJO DE EXTINTORES Y PRIMEROS AUXILIOS
- SEGURIDAD VIAL / TALLER MOTO DESTREZAS,
- MANEJO Y EMBALAJE DE PACIENTES – TRIAGE “CLASIFICACIÓN DE VICTIMAS.



- VALORACIÓN VICTIMAS – HEMORRAGIAS Y TRAUMAS / TÉCNICAS DE RESCATE Y CONFINADOS
- AUDITORÍA INTERNA
- NORMATIVIDAD, ADMINISTRACIÓN DE LA EMERGENCIA, ARTICULACIÓN DE LA BRIGADA CON EL CUERPO DE BOMBEROS Y OTRAS ENTIDADES, RIESGOS DE SEGURIDAD DE LOS BRIGADISTAS
- ACTUALIZACIÓN NORMATIVA Y FUNCIONES - IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS Y LA VALORACIÓN DE LOS RIESGOS.
- CONTROL Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS / BOMBEROTECNIA
- INSPECCIONES DE HIGIENE Y SEGURIDAD – REPORTE E INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES
- PRIMEROS AUXILIOS:
- AUDITORIAS INTERNAS DEL SG-SST – COMUNICACIÓN DEL COPASST CON LOS TRABAJADORES.
- EFECTOS DE LAS SUSTANCIAS QUÍMICAS AL CONTACTO CON LA PIEL - PELIGRO QUÍMICO Y USO DE FICHA DE DATOS DE SEGURIDAD - RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS EN EL USO DEL KIT DE CONTROL DE DERRAMES.
- USO ADECUADO DEL CINTURÓN DE SEGURIDAD – PRIMEROS AUXILIOS Y MANEJO DE EXTINTORES.



Gráfico 139 Capacitaciones ARL Positiva



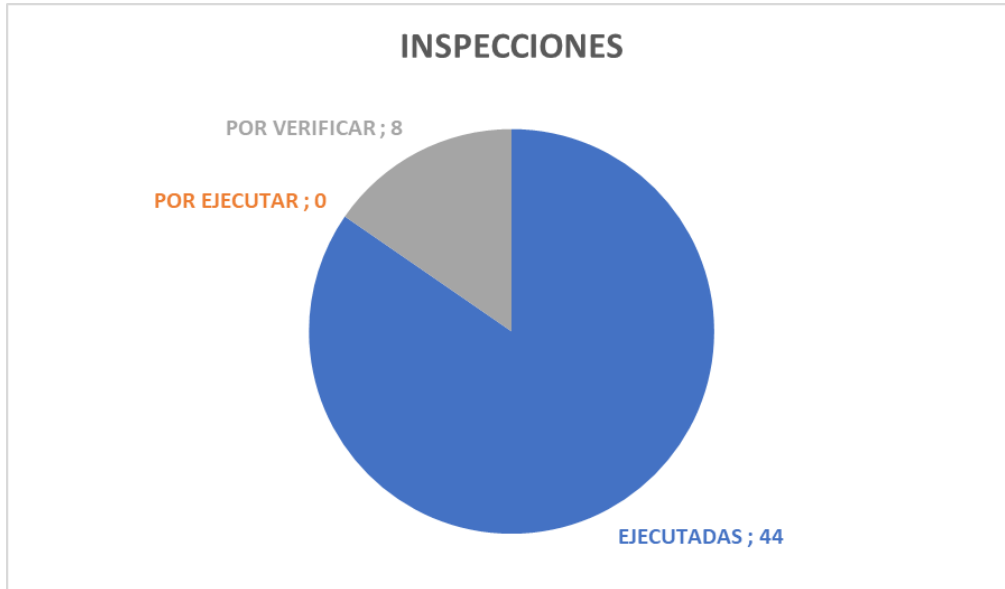
Fuente. Oficina SG-SST

TEMAS DE INSPECCIONES:

- Riesgo Químico
- Residuos
- Protocolo de Bioseguridad
- Orden y Aseo
- Eficiencia Energética
- Plan de Saneamiento
- Fugas de Agua y/o Gas
- Plan de Emergencias (Kit de Control de Derrames, Extintores y Botiquines).

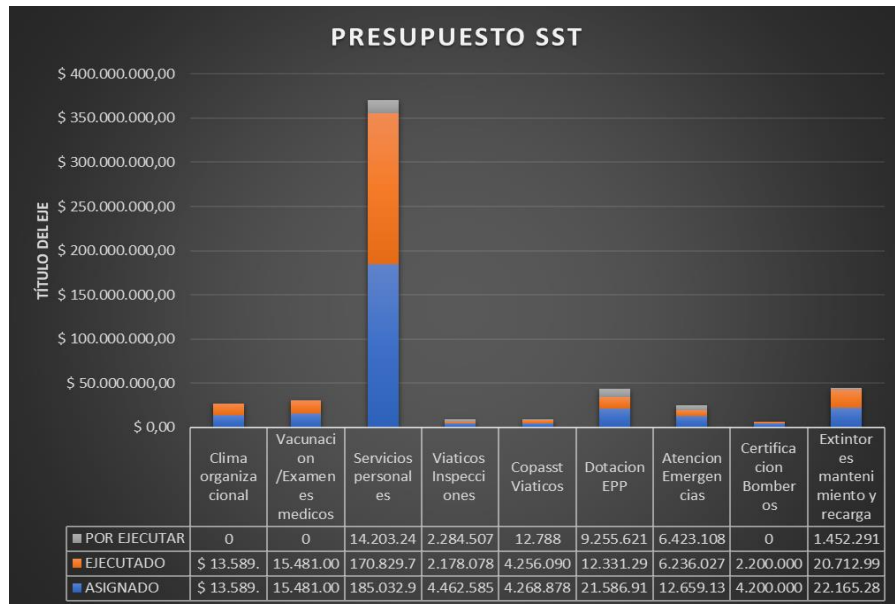


Gráfico 140. Inspecciones



Fuente. Propia

Gráfico 141 Presupuesto SST



Fuente. Propia



- **Eje de Medicina Preventiva y del Trabajo.**

Desde el eje de Medicina Preventiva se han llevado a cabo las siguientes actividades con el fin de dar cumplimiento a la política de Seguridad y Salud en el trabajo.

Tabla 106 Resumen agosto 2022– septiembre 2023

Mes	Gestión realizada	Alcance
Agosto 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el mes de agosto de 2022 se realizó seguimiento de vigilancia epidemiológica cardiovascular y biológico a los funcionarios. Se remitieron E-cards de promoción del autocuidado “Viruela sísmica” a los funcionarios. • Se realizaron informes de inspección de puestos de trabajo. 	Funcionarios SENA y contratistas.
Septiembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron actividades de seguimiento epidemiológica biomecánico y visual. • Jornadas de pausas activas 	Funcionarios SENA y contratistas.
	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizaron jornadas de pausas activas y 	Funcionarios SENA y contratistas.

314

DE-F-032 V.06

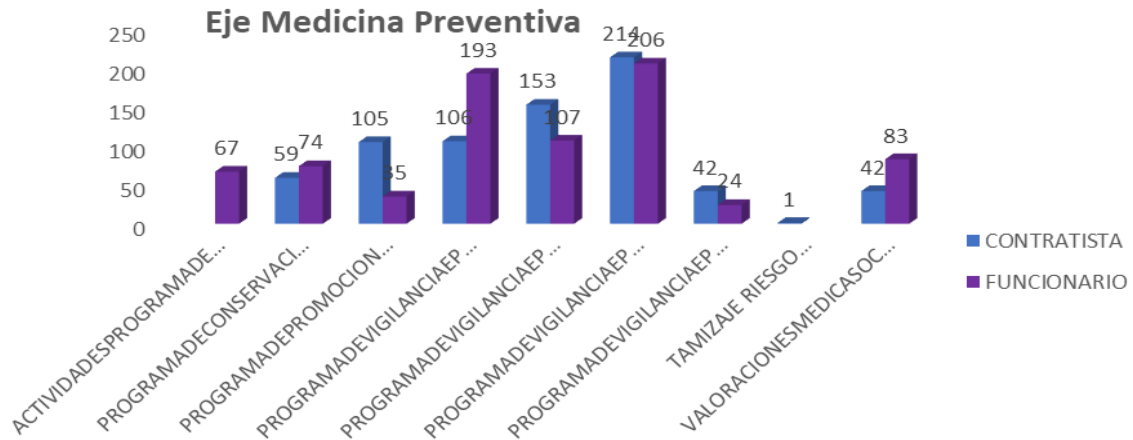


Octubre 2022	<p>actividades de salud mental.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ejecución de jornadas de vacunación COVID 19.• Se realizó entrega de kits Ergonómicos a funcionarios y contratistas.	
Noviembre 2022	<ul style="list-style-type: none">• Seguimiento Médico laboral funcionarios SENA.• Seguimiento médico a resultados de exámenes ocupacionales periódicos.• Promoción de vacunación contra la influenza.	Funcionarios SENA y contratistas.
Diciembre 2022	<ul style="list-style-type: none">• Seguimiento Médico de salud y seguimiento de tamizaje cardiovascular a funcionarios.• Realización de jornadas de salud enfocadas en el autocuidado	Funcionarios SENA y contratistas.

Fuente. Propia

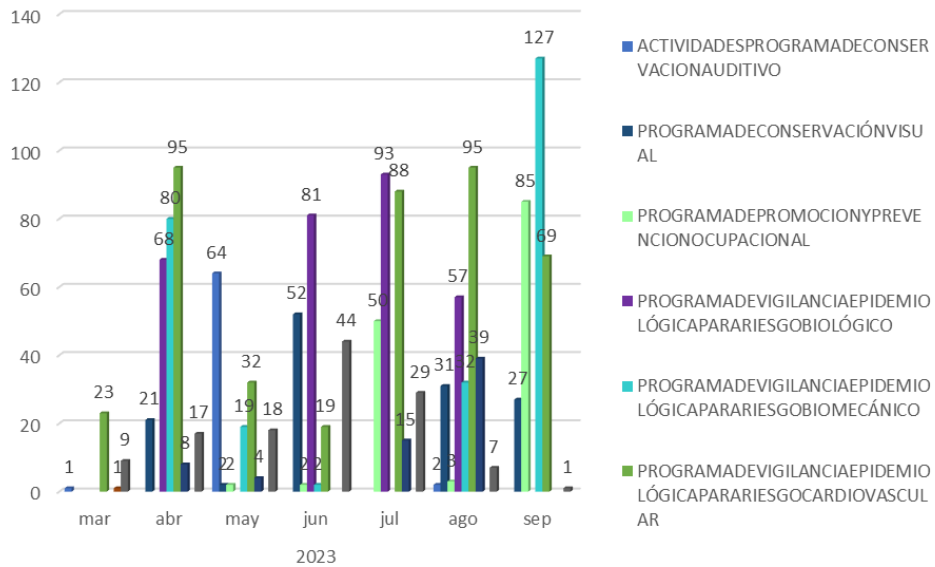


Gráfico 142 Actividades de Promoción y prevención 2023



Fuente. Propia

Gráfico 143 Actividades de Promoción y prevención 2023



Fuente. Propia



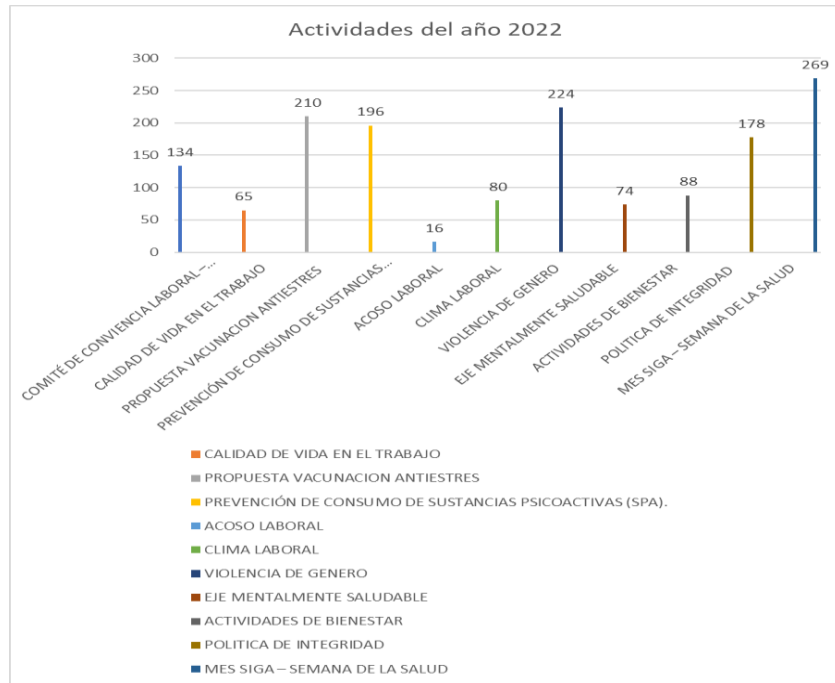
ALGUNAS ACTIVIDADES Y TEMAS DE CAPACITACIONES REALIZADOS MES A MES:

- Hábitos y estilos de vida saludable prevención del riesgo cardiovascular
- Taller manejo manual de cargas e higiene postural.
- Taller puesto a puesto de cuidados de manos.
- Capacitación efectos de las sustancias químicas al contacto con la piel.
- Capacitación prevención de enfermedades cardiovasculares, tamizajes de tensión arterial, peso, IMC, glucometrias.
- Capacitación salud visual.
- Capacitación de accidente ofídico
- Capacitación de primeros auxilios.
- Capacitación de primeros auxilios y manejo del botiquín a conductores.
- Charla de identificación de peligros con apoyo de la ARL.
- Actividad y dinámica de prevención de consumo de estupefacientes con apoyo de psicóloga ocupacional.
- Capacitación protocolos de bioseguridad como prevención del riesgo biomecánico.
- Envío cartas a EPS para programación de actividades de promoción y prevención.
- Programación e inicio de realización de exámenes médicos periódicos a funcionarios por parte de IPS Visionamos.
- Taller de recomendaciones ergonómicas. Pausas Activas.
- Se envían diferentes Ecard por correos electrónicos de Prevención del Dengue, Prevención del Riesgo Cardiovascular. Tuberculosis como Riesgo Biológico, Prevención del Riesgo Químico.
- Apoyo en investigación de accidentes de trabajo.
- Auditorías internas del SG-SST.

- **Eje SENA Mentalmente Saludable**



Gráfico 144 Capacitaciones SENA Mentalmente Saludable



Fuente. Propia

Tabla 107 Actividades Realizadas Eje SENA Mentalmente Saludables

ACTIVIDADES	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD	Programadas	Ejecutadas	POBLACION INPACTADA
1)-COMITÉ DE CONVINIENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023	1-Reuniones trimestrales	3	3	24
1)-COMITÉ DE CONVINIENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023	2-Reuniones primer trimestre (2)	2	2	16



1)-COMITÉ DE CONVIENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023	3-Segundo trimestre (Elecciones nuevo comité CCL 28-04-2023 para la vigencia de dos años)	4	4	28
1)-COMITÉ DE CONVIENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023	4-Cronograma de capacitaciones por la ARL, cinco (5) Capacitaciones. Termino 10 de agosto.	5	5	34
1)-COMITÉ DE CONVIENCIA LABORAL – VIGENCIA 2023	5-Desde la líder regional del eje mentalmente saludable (ley 1010 del 2006, código de integridad, protocolo de acoso laboral y violencia de género y trabajo en equipo).	5	5	34
2)-CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO	1-Actividades puesto a puesto lúdico recreativas, incluyendo pautas activas.	4	4	98
3)-PROPUESTA VACUNACION ANTIESTRES (PSICOPAUSAS)	1-Técnicas para manejo de estrés a través de 6 secciones de forma virtual sobre mindfulness, desde la dirección general.	6	6	88



3)-PROPUESTA VACUNACION ANTIESTRES (PSICOPAUSAS)		2- Actividades puesto a puesto y ECARD, a los correos y grupos de WhatsApp, con recomendaciones sobre el manejo de estrés laboral.	6	6	108
4)PREVENCIÓN DE CONSUMO SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA).	DE DE	1-Capacitaciones presenciales (4)	4	4	78
4)PREVENCIÓN DE CONSUMO SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA).	DE DE	2- Campaña puesto a puesto con el apoyo del profesional de actividades recreativas	6	6	108
5) ACOSO LABORAL		1-Apoyo y orientación al comité de convivencia laboral (Protocolo Acoso laboral y violencia de genero).	2	2	16
6)CLIMA LABORAL		2- coaching psicológico (2 secciones de una hora).	2	2	80
7) VIOLENCIA DE GENERO		1-Capacitaciones presenciales (4)	4	4	158
7) VIOLENCIA DE GENERO		2- Campaña puesto a puesto con el apoyo del profesional de la ARL	1	1	66

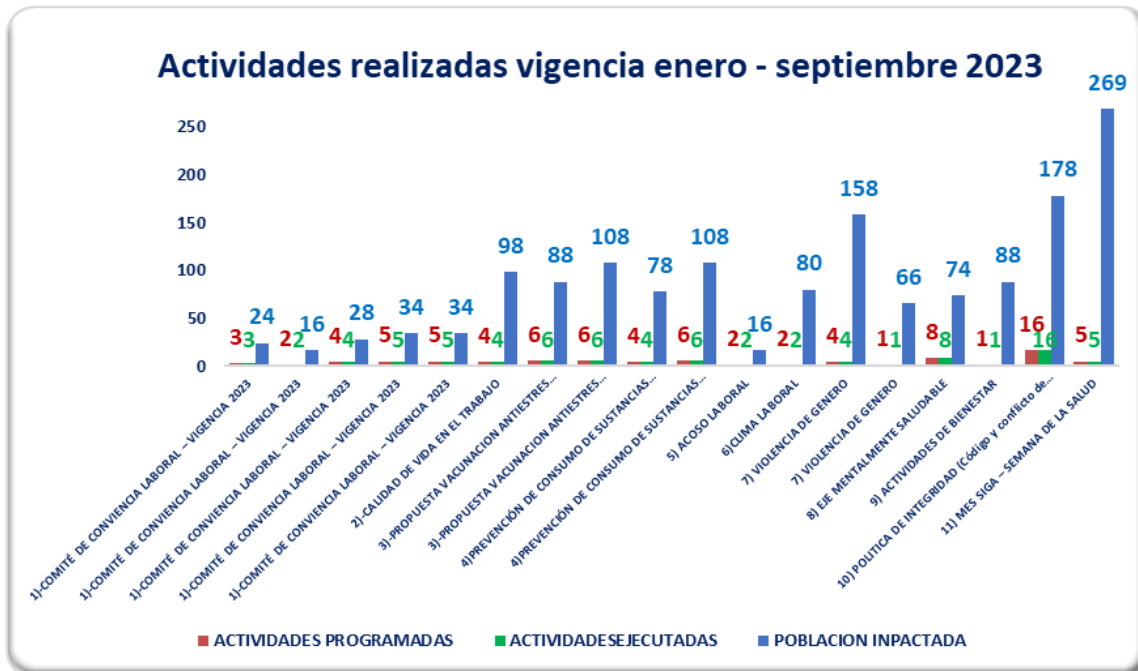


8) EJE MENTALMENTE SALUDABLE	1-Se realizan atenciones individuales por incapacidad, atención en crisis y estrés laboral.	8	8	74
9) ACTIVIDADES DE BIENESTAR	1-Inducción y Reinducción a funcionarios (20-04-23)	1	1	88
10) POLITICA DE INTEGRIDAD (Código y conflicto de intereses)	1-Apoyo a la divulgación del código de integridad mediante actividades participativas.	16	16	178
11) MES SIGA – SEMANA DE LA SALUD	1-Apoyo y participación actividades del mes SIGA y semana de la salud.	5	5	269

Fuente. Propia



Gráfico 145 Actividades Realizadas Vigencia enero-septiembre 2023



Fuente. Propia

Alguno de los temas tratados en las capacitaciones:

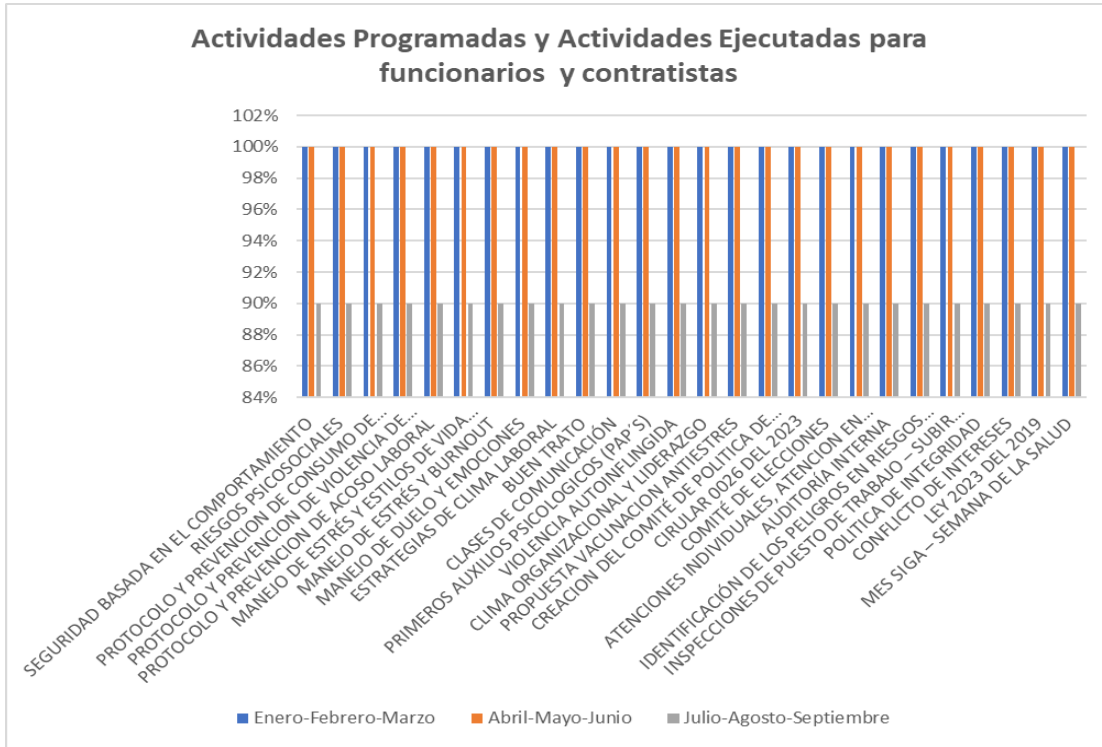
- SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO
- RIESGOS PSICOSOCIALES
- PROTOCOLO Y PREVENCIÓN DE CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS
- PROTOCOLO Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO
- PROTOCOLO Y PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL
- MANEJO DE ESTRÉS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES
- MANEJO DE ESTRÉS Y BURNOUT
- MANEJO DE DUELO Y EMOCIONES
- ESTRATEGIAS DE CLIMA LABORAL



- BUEN TRATO
- CLASES DE COMUNICACIÓN
- PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS (PAP'S)
- VIOLENCIA AUTOINFLINGIDA
- CLIMA ORGANIZACIONAL Y LIDERAZGO
- PROPUESTA VACUNACION ANTIESTRES
- CREACION DEL COMITÉ DE POLITICA DE INTEGRIDAD
- CIRULAR 0026 DEL 2023 – (Acoso laboral, sexual y violencia de genero)
- COMITÉ DE ELECCIONES – ENTREGA DE RESULTADOS AL COMITÉ
- ATENCIONES INDIVIDUALES, ATENCION EN CRISIS Y ESTRÉS LABORAL
- AUDITORÍA INTERNA (5,6,7 DE JUNIO).
- IDENTIFICACIÓN DE LOS PELIGROS EN RIESGOS PSICOSOCIALES Y LA VALORACIÓN, INTERVENCION Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA PVE.
- INSPECCIONES DE PUESTO DE TRABAJO – SUBIR AL DRIVE (IPT)
- POLITICA DE INTEGRIDAD
- CONFLICTO DE INTERESES
- LEY 2023 DEL 2019
- MES SIGA – SEMANA DE LA SALUD (Acoso y clima laboral, código de integridad y conflicto de intereses, La Rayuela o golosa, Violencia autoinfligida, Manejo de emociones y Buen trato).

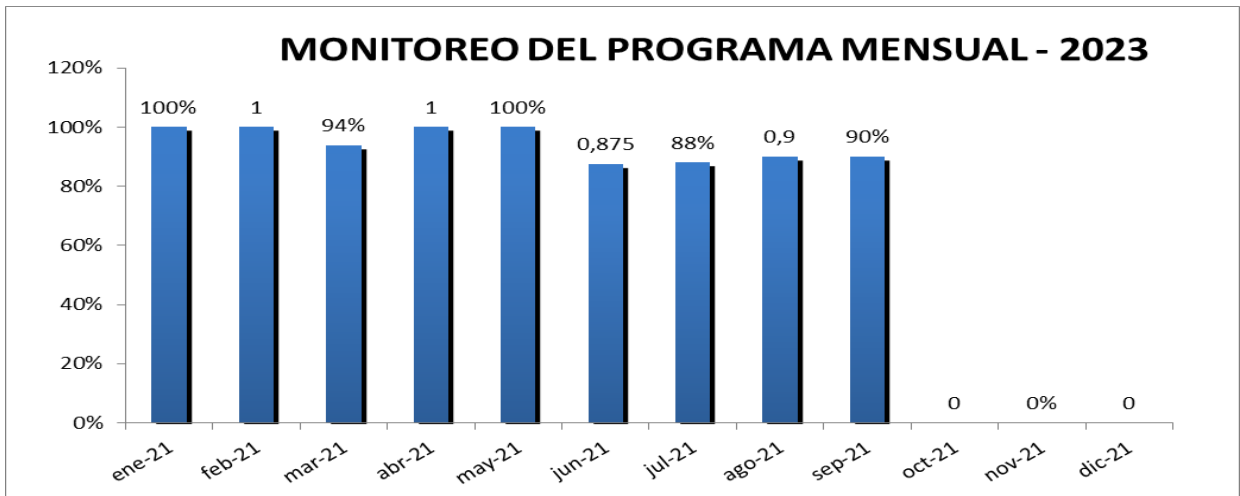


Gráfico 146 Actividades Programadas y Ejecutadas para funcionarios y Contratistas



Fuente. Propia

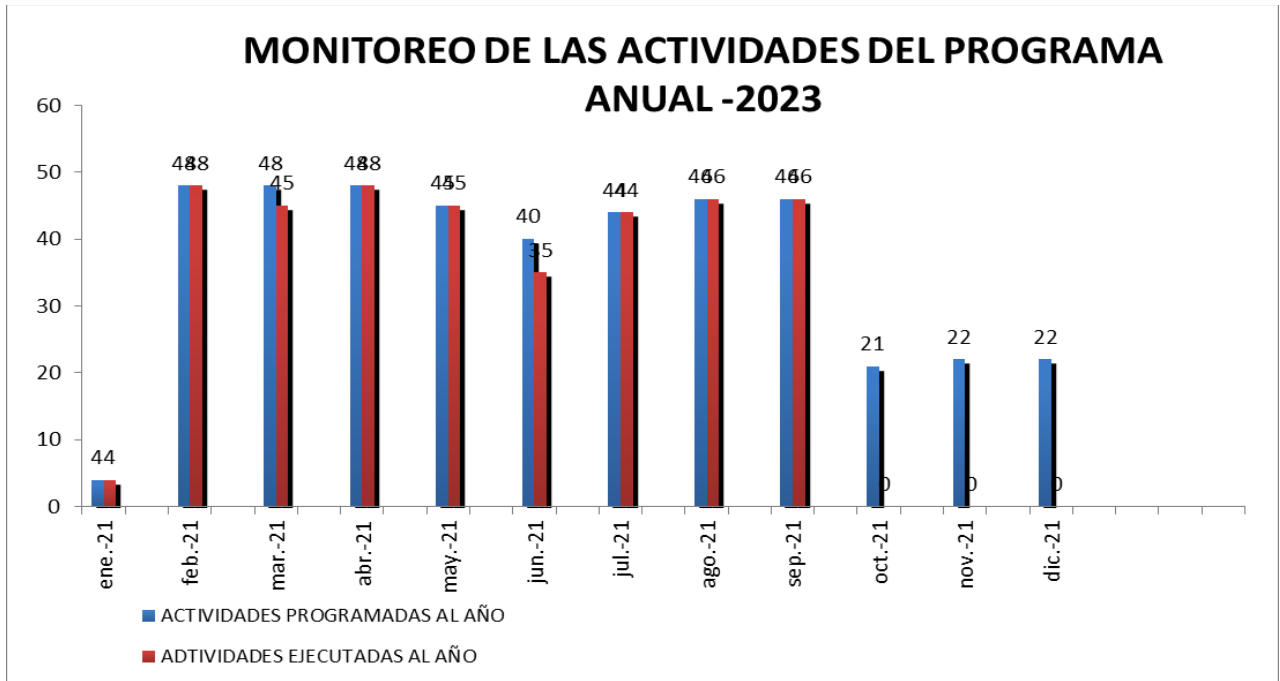
Gráfico 147 Monitoreo Mensual Y Anual - Indicadores - Eje Mentalmente Saludable



Fuente. Propia



Gráfico 148 Monitoreo de las Actividades del Programa Anual 2023



Fuente. Propia

Gestión de seguridad de la información

El SENA, Regional Casanare por medio de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, asume la responsabilidad de proteger los activos de información relacionados con sus procesos principales, alineándose con la Promesa de Valor del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA). Este compromiso se refleja en:

- "Garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información del SENA.
- "Proteger la tecnología utilizada para el procesamiento de datos contra amenazas internas y externas, ya sean intencionales o accidentales.



- Establecer políticas, procedimientos y estándares para reducir el riesgo asociado a los activos de información.
- En este contexto, la Regional del SENA ha estado promoviendo y fomentando el uso adecuado de los sistemas de información a través de:

El Desarrollo de programas de inducción y reinducción en seguridad de la información, orientados a contratistas y empleados de la entidad.

Gráfico 149 Evidencias Gestión de Seguridad de la Información



Fuente. Propia



- Llevar a cabo campañas de divulgación que promuevan el uso seguro de los servicios TIC, motivando a funcionarios y contratistas a utilizar eficazmente las tecnologías de la información.

Se difunden recomendaciones generales de la Política de Seguridad.

Gráfico 150 Consejos de seguridad para promover una sólida cultura digital.



Fuente. Propia

Ejecutar acciones que aseguren la implementación de estrategias y prácticas ITIL, conforme a las políticas de seguridad de la información y perimetral definidas. Correspondientes al mes SIGA.



327

DE-F-032 V.06



Gráfico 151 Actividades Realizas

PREVENCIÓN EN EXTORSIÓN POR MEDIOS TECNOLÓGICOS

Con la participación de 80 Funcionarios entre Instructores Personal del Área Administrativa y Aprendices se llevó a cabo la capacitación sobre temas extorsión por medios tecnológicos, también conocida como ciber extorsión, es un delito que implica el uso de la tecnología para amenazar, intimidar o coaccionar a una persona o entidad con el objetivo de obtener dinero, bienes o servicios.



Fuente. Propia

Modelo Estándar de Control Interno

Desde el modelo estándar de control interno en pro de detectar las desviaciones y efectuar correctivos desde la gestión del riesgo y en cumplimiento de los resultados de los procesos, actividades y/o tareas, estas se desarrollan con fundamento en los principios establecidos por el mismo:

1. Autocontrol:
2. Auto regulación:
3. Autogestión





23. Gestión de Comunicaciones Institucionales

Campañas estratégicas y misionales de comunicación para divulgar los compromisos del SENA en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

Agosto de 2022

Gráfico 152 Sinergias Regionales Agosto 2022

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria: Virtual de Formación Titulada.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=423775206458155&se_t=a.400807722088237 	<p>01 – 08 – 2022</p>
<p>Video Promocional: Sinergia regional para promocionar la convocatoria: Certificaton de Servicios Domésticos.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=616727990077015&re_f=sharing 	<p>01 – 08 – 2022</p>

<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la encuesta de satisfacción entre los aprendices.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=424486736387002&set=a.400807725421570 	<p>02 – 08</p> <p>– 2022</p>
<p>Video promocional:</p> <p>Sinergia regional para promocionar los logros del SENA en el último cuatrienio.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=1456809368064383&ref=sharing 	<p>02 – 08</p> <p>– 2022</p>
<p>Video promocional:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el programa institucional SENA Al Aire Radio.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=425032712999071&set=a.400807725421570 	<p>03 – 08</p> <p>– 2022</p>






<p>Video promocional: Sinergia regional para promocionar los logros del SENA en el último cuatrenio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=2615360908597251&ref=sharing 	<p>03 – 08 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para promocionar la estrategia Frecuencia SENA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=1195255734381049&ref=sharing 	<p>08 – 08 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar cursos cortos virtuales del SENA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=428698082632534&set=a.400807725421570 	<p>08 – 08 – 2022</p>



<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el programa institucional SENA Al Aire TV.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=431086099060399&set=a.400807725421570 	<p>12 – 08 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar Expo Empleo SENA Joven.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=433655142136828&set=a.400807722088237 	<p>16 – 08 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la tercera convocatoria de formación presencial de 2022.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=864349751606128&ef=sharing 	<p>18 – 08 – 2022</p>




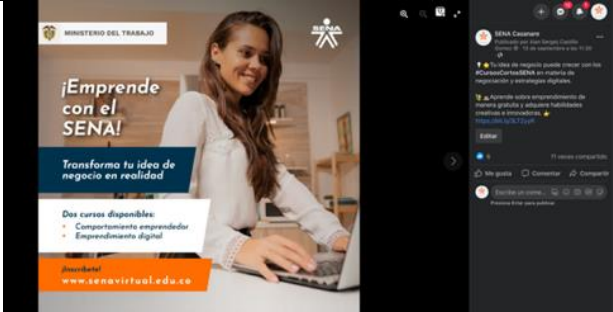
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar Expo Empleo SENA Joven.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=438260885009587&set=a.400807725421570 	<p>23 – 08 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar Expo Empleo SENA Joven.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=438929854942690&set=a.400807725421570 	<p>24 – 08 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar cursos cortos virtuales del SENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=443369121165430&set=a.400807725421570 	<p>31 – 08 – 2022</p>

Fuente. Propia



Septiembre de 2022




Gráfico 153 Sinergias Regionales septiembre 2022

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>Video</p> <p>Promocional:</p> <p>Sinergia regional para divulgar el saludo del nuevo Director General del SENA el Doctor Jorge Eduardo Londoño.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0vcEUtS2CzQR29rgT9g4zwBwyHrTG4Rzgs7iAbCadpMPAEjXoXw3kSTjzVzrnB4Zl 	<p>06 – 09</p> <p>– 2022</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar cursos cortos virtuales del SENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0NY4HaPcz4yi7GwXqGdhon4kVwjg8hhbiZaJFRQkAkrPzr9H2qLHcudi5TB2HubMGI 	<p>13 – 09</p> <p>– 2022</p>



Fuente. Propia

Octubre de 2022

Gráfico 154 Sinergias Regionales Octubre 2022

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia regional para divulgar la encuesta de Percepción Ciudadana en el marco del proceso de Rendición de Cuentas.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://web.facebook.com/photo/?fbid=465743302261345&set=a.400807725421570 	<p>01 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar las pruebas Saber TyT.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://web.facebook.com/photo/?fbid=467427692092906&set=a.400807725421570 	<p>03 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de Emprendimiento o Línea Crecer.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://web.facebook.com/photo/?fbid=467448095424199&set=a.400807725421570 	<p>03 – 10 – 2022</p>



<p>E – Card: Sinergia regional para divulgar la encuesta de Percepción Ciudadana en el marco del proceso de Rendición de Cuentas.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=469797155189293&set=a.400807725421570 	<p>06 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para divulgar la encuesta de Percepción Ciudadana en el marco del proceso de Rendición de Cuentas.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=470777265091282&set=a.400807725421570 	<p>07 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la Semana Nacional de Formación Continua Especializada</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=470971491738526&set=a.400807722088237 	<p>07 – 10 – 2022</p>





<p>E – Card: Sinergia regional para divulgar la encuesta de Percepción Ciudadana en el marco del proceso de Rendición de Cuentas.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=473466254822383&set=a.400807725421570 	<p>10 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la Semana Nacional de Formación Continua Especializada – economía campesina</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=474361081399567&set=a.400807725421570 	<p>11 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la última convocatoria de formación</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=474590498043292&set=a.400807725421570 	<p>11 – 10 – 2022</p>



<p>virtual titulada de 2022.</p>		
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el programa SENA Al Aire Radio que se emite por Radio Nacional de Colombia.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=475146624654346&set=a.400807725421570 	<p>12 – 10 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para dar a conocer el paso a paso para inscribirse en programas de formación virtual titulada</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/watch/?v=1124532118178271 	<p>13 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el programa SENA Al Aire Radio que se emite por</p>		<p>19 – 10 – 2022</p>



<p>Radio Nacional de Colombia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=480789844090024&set=a.400807725421570 	
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de empleo: Expo Empleo SENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=481386867363655&set=a.400807725421570 	<p>20 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la última convocatoria de formación virtual titulada de 2022</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=48159446409562&set=a.400807722088237 	<p>20 – 10 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de empleo: Expo Empleo SENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=484514837050858&set=a.400807725421570 	<p>24 – 10 – 2022</p>



<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de empleo: Expo Empleo SENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=487064530129222&set=a.400807725421570 	<p>27 – 10 – 2022</p>
---	--	---------------------------

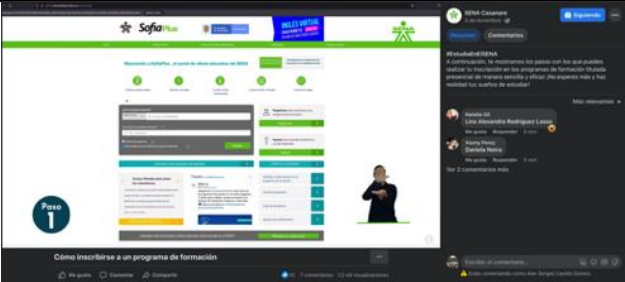


Fuente. Propia

Noviembre de 2022

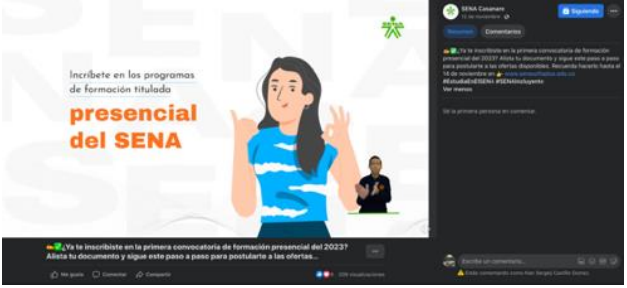


Gráfico 155 Sinergias Regionales Noviembre 2022

Sinergias Regionales		
Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de Emprendimiento Línea Crecer.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Tm9eW6CmYmvDYGG8tbdkMzJtmit1vcKoKYRUL9TTg27GRQapLeetmGGfhFqRPuphl 	<p>01 – 11 – 2022</p>





<p>Video Promocional: Sinergia regional para dar a conocer cómo inscribirse a programas de formación titulada presencial, la primera de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Cs5ef3HBZSowWkdZzUoQU2dj1AMm61MaEj9XhHpVRArLSu3YKmR3ty85tVPr3EYUI 	<p>03 – 11 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para dar a conocer cómo inscribirse a programas de formación titulada presencial, la primera de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Sp7F1BTTVJxvPevkDydiQQKSWJn5C3nBZQJn2aNTsocqtWXMjLafv9t4DYdfErZl 	<p>07 – 11 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para dar a conocer cómo inscribirse a programas de formación titulada presencial, la primera de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid032ddZZJFXwExXZudgnTXxj3kNXWtYoS8qWVMxKQ3hkTgUC8dufvjzgAT58ZDbnnUdl 	<p>07 – 11 – 2022</p>




<p>Video promocional: Sinergia regional para dar a conocer cómo inscribirse a programas de formación titulada presencial, la primera de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JYnZLtpnJpKgQbo3cm2zM91ZLznQV8S8f5pWpaiMkn8brDkp26Mp2A29qf82HtEtl 	<p>12 – 11 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para promocionar la convocatoria: Virtual de Formación Titulada.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Q41PHHv1w1FDFjBTsVEqebV5cypamZbAKuEAZmpVeYaNYd6peAwUAeL6KdWcqmdJI 	<p>15 – 11 – 2022</p>
<p>Video promocional: Sinergia regional para promocionar el Dialogo</p>		<p>18 – 11 – 2022</p>



<p>Regional Vinculante en Yopal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid032cyZG5itNACHogeHfvRnnUq37LUx9ptkMgn9EiQssom3hMHjxJwccRFJ8U94ibml 	
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el Dialogo Regional Vinculante en Yopal.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Lda7FpfMepZhQ75Sx7SyQcd2s3oxdjSmMCrGMdJ11oaLJJYbXFCC8cTCJVRh4dmMI 	<p>19 – 11 – 2022</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el Dialogo Regional Vinculante en Yopal.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0sFYhtq4WEJGAAZzVsBhLm3DnpoJyxc3EFsgs5FuLrjvniqSWUdiRem8MjNktCNgl 	<p>21 – 11 – 2022</p>




<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el Diálogo Regional Vinculante en Yopal.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0dWe9Zxm3v4fiJv83SYuK2ynxT9ygEULPkSAmXwHeDQqfnCTybrmSYBVpLvbzukmgl 	<p>22 – 11 – 2022</p>
---	--	---------------------------

Fuente. Propia



Febrero de 2023

Gráfico 156 Sinergias Regionales febrero 2023

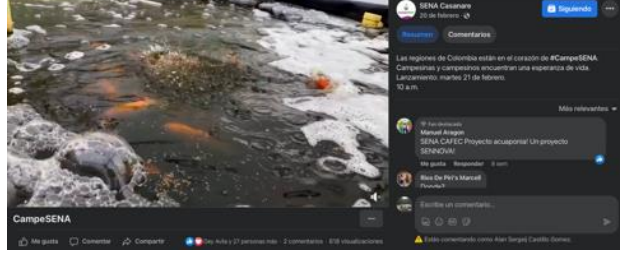
Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el calendario con las diferentes convocatorias de formación titulada presencial y virtual de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02m8FxBkboHEfFt7rRpXiSvYVEFQTKXwRtfJqBPvWNzseANnEJNcRjS19Kwns9a8uSI • https://twitter.com/SENAComunica/status/1624078020326699008?s=20 	<p>10 – 02 – 2023</p>






<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la Gran Certificatón Nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0xZvs6SMNRCtu7iFxtN2LPPrRfEWRNwJKeqq6GLBcfuWyZdBh1qDRB48c1Zz6Lz3hTI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1625129905464791044?s=20 	<p>11 – 02 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la Gran Certificatón Nacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02yKx2zY5sZ3SfL63Ccbd8xPNm1HyWrd72kxc1YGBT5oRfYk8vmw8SoHuSXDYkVLil 	<p>16 – 02 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0f3QFxlH99hqbhUqWZ8jxZNhaJd81uUZCbfPXJWBK6odRJYqQ7d6tZcYajakEq8RLI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1626592808793677824?s=20 	<p>17 – 02 – 2023</p>

<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Mz4s838o44p8ma195j3vKD7AGoWR66TGsm4CE8Dsf8UfsbKKCuV8LKvYdZAHNaGcl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1627005025884188673?s=20 	<p>18 – 02</p> <p>– 2023</p>
<p>Video promocional:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02gPNqEiuAQz8EGq8ZqCCqkdNizGM1EYGf2hyf2nUpKqFhw45qNa5kj1N2VNd6ADzI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1627435359251447812?s=20 	<p>19 – 02</p> <p>– 2023</p>





<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la Gran Certificación Nacional.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid025HbEwZFEqcyoHy4BG7LSM68JbnQRVxFiy6dqgnDqBad8mTfG45uLiowMNx3fkY1Dl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1627669591693447169?s=20 	<p>20 – 02 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02idE9xTe6QVhZ5xMCRr4miGxTzwe3JckgMBfCnhzsyJUpFG3vaeMVKooJZayfRMRYl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1627684501710045186?s=20 	<p>20 – 02 – 2023</p>
<p>Video promocional:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02WeyjU6nnm8jykMtrd729hGfy1MWpKxtqwH5E9pwZpPw6YFKSnnBevCgq4DqFNRMQl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1627805298907058176?s=20 	<p>20 – 02 – 2023</p>




<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid028dz7mYKBBGkAioLrtSFrczxMgi3J5Pw2TdREF3VipdqphXwbZ3Xi5bv45UQ9nGwql • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628003997117284353?s=20 	<p>21 – 02 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02eCagoRepacGPKycUugWuXum6Vtc173wqw5bJiVZ9pz2q5SFhWvhuXzY51jXpP8A1I • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628051187755847685?s=20 	<p>21 – 02 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>		<p>21 – 02 – 2023</p>



	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JxZmV8NojPSSp5FVdYBRD9obRL5mTuTJwJnXED9TyRLSE5uoHxjiNxHZXc9ZnKtWl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628053181337939969?s=20 	
<p>Video promocional:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02PCBNrAR3UMHzbDeC7xpuHRrQPSJzttJRF6PD9qcjxY84S9v5rZds3RVzfnk9psf5l • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628056011163545607?s=20 	<p>21 – 02 – 2023</p>
<p>E – Cards:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>		<p>21 – 02 – 2023</p>



	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ypmmRcm3dukh8FdrBLUnWfzfiCzYoEuHX2Cnohb5SsYanXh1HSHDiuFhsQxwZqyXI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628058214653739010?s=20 	
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02U8Rfk7wEtfzgPvo7gdEMgHh2kMHLVQw4f4n4FasZy3g4zwmDrfhcat1qRuib8mDHI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1628060943367151616?s=20 	<p>21 – 02 – 2023</p>
<p>E – Cards: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Kj8973wxLt7JkGSUz71wu7qytDSwa2HB2VJXwbarq1Cy52FTkTv7zQYd4staQLT9I 	<p>21 – 02 – 2023</p>





	<ul style="list-style-type: none">• https://twitter.com/SENACasanare/status/1628065819451174915?s=20	
<p>E – Cards: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento del noticiero digital SENA Comunica.</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid04xor19yGRuqpmqyde5JwDKVcYpAFmFbE5FUdifofih4iuWCzckMjK7i6Nj2ZqMigl• https://twitter.com/SENACasanare/status/1628379754792378368?s=20	<p>22 – 02 – 2023</p>

Fuente. Propia

Marzo de 2023

Gráfico 157 Sinergias Regionales Marzo 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la convocatoria de Fondo Emprender “Línea Crecer”</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KpNBUnB8uUBuuCLSunUq9VvGwvPoARwnXDeT6XYw9XNoCUNtDpV2xkmGwgC3xFjF • https://twitter.com/SENACasanare/status/1636720913558192128?s=20 	<p>17 – 03 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la convocatoria de Fondo Emprender “Línea Crecer”</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05vccie6psVqzbo2ws0QSZvSPZZJ7173xR6wDELLjHAmY6pQEYt6gcpNcCqomyN5I 	<p>23 – 03 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid033PHeqe4hkxJzviX9c9TtjdRFDDaU4cbuP2cs3i8uKTac5xMUfivMysCkqmgZyyVl 	<p>28 – 03 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación CampeSENA</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0AmPoon4ffZwpNHbpAcZpaHqMHxLsdXorZBSj1qUofsgsvwZktaAkoKXzHsc48iWkl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1640760667446575104?s=20 	<p>28 – 03 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la Gran Certificación Nacional.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0eNrHpTrhSLNv4P6NWe7p7BrPbPftUbrUBNp8DWnpCK6UzbzTHvGvZx2HRoq2Uvotl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1641077763577901056?s=20 	<p>29 – 03 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la estrategia CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02NwmEtB9h6AXhy2Q4onAPfyk5t7fdbNFE7b9GZkgBCd22Mugy2E2rJWkB2yUvoimel • https://twitter.com/SENACasanare/status/1641440140668157952?s=20 	<p>30 – 03</p> <p>– 2023</p>
--	---	--

Fuente. Propia

Abril de 2023

Gráfico 158 Sinergias Regionales Abril 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la Segunda Oferta de Formación Virtual de 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02XPa94r4CLtUcZwi9SxYsG3Y75c5sSE9gHSgeuaQYqDaDEyqfzMcGkGRsF5ouwHp3l • https://twitter.com/SENACasanare/status/1643267264626536449?s=20 	<p>04 – 04</p> <p>– 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://twitter.com/SENACasanare/status/1643252173503963136?s=20	<p>04 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar la conmemoración del Día Nacional de la Memoria y la Solidaridad con las Víctimas.</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RBWKxehFWTzXNarEw6kfnGAuK2FWLWHdhaGJpaSNz5jpiB7VxMRPzJLjo85HDEYNl• https://twitter.com/SENACasanare/status/1645104410924654592?s=20	<p>09 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid033cHVhToBkPoaruvd6SA62B8a8wR2AKcvUTyba69smLKQUALHcBNnNCJDBUp7FbSdl• https://twitter.com/SENACasanare/status/1645521124749443101?s=20	<p>10 – 04 – 2023</p>

<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02VGVVDCq6EZARB53AcWYKBj7jKmQbHhcwhr8UNbfmWPBY6GUAAguxssmVCLnMih28l • https://twitter.com/SENACasanare/status/1646135437352751106?s=20 	<p>12 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02oZU7A85bLyreWRHvDQNRbseDseb1JsSgswBaEMo9UcuLn45uQV3P2dw6Xsv7bpRBI 	<p>15 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para conmemorar del Día Mundial del Emprendedor.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02VLyDLkQx8rn2minHAZbNixf369QaDtZUqVehjimwr2JKcctiagfLPgCags2Mhuidl 	<p>16 – 04 – 2023</p>



<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la Elección de Presentantes de Egresados 2023.</p>	<ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0GSzTR8mo18JnVXc5fbD9KcT6aJx3ZaeQ75eyQbTUn9EfHi9rj5aqiLMTSEDNsRdjl• https://twitter.com/SENACasanare/status/1647969526590455811?s=20	<p>17 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendedor.</p>	<ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02usyfHWcLntJqYkZsu675CfrLzE4wiQcM64YSEu9BAfiqmm2VwaYyhgJu8zmc9SoGI	<p>17 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del</p>		<p>18 – 04 – 2023</p>



<p>Día Mundial del Emprendedor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nWxzX5bYsBZqGW7wYeEyT2DrwnxdoGpEWGYkFYUY3UmX11vDqCEEormkT2hSLwqXI 	
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendedor.</p>	 <p>MÓNICA aporta al desarrollo sostenible del país con su cultivo agroecológico.</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbidOpT8G8ScFjav7Kj3Bge4eYnt6KQweCrX3DZQGXA1oNvXDSQCcSuqoWsTwSS691ghDI 	<p>18 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <p>CampeSENA dignifica a la población campesina y reconoce su experiencia Inscripciones hasta el 24 de abril de 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GUxPQKpUSaoVbAc1jdcJQQ94whmEpGWtQtH6fik2ffwFMYpbGCyhamWkMeK4JU1tI 	<p>18 – 04 – 2023</p>

<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendedor.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0379ARqfgPNJGnXB6NK3CJTfKDEejxBWBGLgyQj6WpTnGJpBomFHZqKUHS7GFERSxbI 	<p>19 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendedor.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KfQrPsCvJjgXh414A6nuygRwGm5SzoHmCQp3t9JGUL9WZ5EFVTWFQKdw5PJrnqail 	<p>19 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del</p>		



<p>Día Mundial del Emprendedor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0C8TqGDQoKrYnyuZSgS9MKFdf28P9TCeQbZ2hfcXkCLkiUppUXaPcex1r1LwYUbwDI 	<p>20 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar los logros de Fondo Emprender en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendedor.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02bd5R3glFAB8MPVo48TmL43aVaQHJAFTj1u9rLYkT1gHG97o4Jq6WEuQiPJRvrxN2I 	<p>20 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar el lanzamiento de la convocatoria de certificación por Competencias Laborales CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02t8dY3SDVVGJAhSYucbCsgnoPife45niRKb3L4MBSaym3uaVMp5TN6gkFvmrgqsNnLI 	<p>20 – 04 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia regional para promocionar la convocatoria de la Estrategia de Fondo</p>		<p>25 – 04 – 2023</p>



Emprender "Línea Crecer"	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0BmVeL4ryEnkzdb9ARcjxymDnB2fqbk5D3p3yX9t9cYHArrKnMkw5qQGHCWebGNJI 	
-----------------------------	---	--

Fuente. Propia

Mayo de 2023

Gráfico 159 Sinergias Regionales Mayo 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
E – Card: Sinergia Nacional para promocionar el Día Internacional de los Trabajadores	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02gUCyKHD5xW1zxZraZL6kCvaev2MUbtQUo2Y3KNarTZkdCHADUcR5cCSjPsQvzbz1ul • https://twitter.com/SENACasanare/status/1653090635375575040?s=20 	01 – 05 – 2023
E – Card: Sinergia Nacional para promocionar el Día		

361

DE-F-032 V.06

<p>Internacional de los Trabajadores</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Gosd2YUBfEcwYgdqjW3E4ZyJbPLbKtnXBWEqbwJP93Sr6v4nRZvfFyutBYHaz8NZl 	<p>01 – 05 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar el Día Internacional de los Trabajadores</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0338tyYXYHuQKtr4JBjlb5Cf7c6acBhzGZNqAq21Ti8zN9gDbFaoSaSjoDR7tFQBJ8bl 	<p>01 – 05 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar vacantes en el exterior.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0v2XAyiCZegNFacCdd21gRFgsHgi6oogXgiDRQ84JamzoTN7G8fuiguZFZjf7UFanl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1656697938859401216?s=20 	<p>11 – 05 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar vacantes en el exterior.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ToUsenQFVHJhEwErTtg27BSt8kf99BKcXMKdfr1LctiYyGi44ZHegQGdJY5GZWCl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1657021252429660162?s=20 	<p>12 – 05 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar vacantes en el exterior.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Pjz6WmQMv1ypDAmpeE4heV48JsdZ3VUkMm33mVwWKT1QeVwboj7gAlb66RSY4ajul 	<p>12 – 05 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para conmemorar el Día de la Afrocolombianidad</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035bXRVDdxMZpxnJKNmDWWp5L3dPZBcS8uCrwX9PVahuocrBJdNrNjPEino2kTKeByl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1659200949972504581?s=20 	<p>18 – 05 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para conmemorar el Día de la Afrocolombianidad</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ZbAjA9McfJkpDYus_eK5aBhefREeZ1BEvH4VNCS3PhMHkAuuprAVMsVYMyn4Mfl 	<p>19 – 05 – 2023</p>

Fuente. Propia



Junio 2023

Gráfico 160 Sinergias Regionales Junio 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0vRMfJBa5WVYFcrLsZbjsPHbu5MNb4ccZo8kMVX8LUHrHfaRTbHyjfAnFF1dUGSPi https://twitter.com/SENACasanare/status/1664257054427742209?s=20 	<p>01 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0K8RyxLw9EuGUXmHRxkDsqqb2f5csHzHkZhnLc3ktQRHj9Njf86ZpSLAFW9K9aTPsl https://twitter.com/SENACasanare/status/1664646945078476800?s=20 	<p>02 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria: Extensionismo</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05Ay23QUi174ENzbnLrtzpRBAqKkyp78wcfXnEJgQogC4hMf8VvbZDS8ARdCH4c6l 	<p>02 – 06 – 2023</p>





<p>Tecnológico 2023.</p>		
<p>Video: Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06KasZ2sEJsaADc3vJ5dSbCbEsxz4NKjwsikk7topdtMVgcsf56p4UVCNvEoBh3PSI 	<p>03 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02pc7dj83sGkJT2HCAqffTfLtomI4ZsZ17QxLPuGkTsjQRoUK8ew1Emk3xN26TuERI 	<p>03 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid096Lmc8CP2bYt8LHK5kUUnPCEaeRbsSNfCqhkaX85by3XtsVkrmmDg3K2Wkg9iGtI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1665344140853362689?s=20 	<p>04 – 06 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar vacantes en el exterior.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/events/959059098475408/?ti=ls 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0yPoKJxf7ZpxyGai6zWDWVTvurxQcrdPVKWFuaAgrzPFqfKQXpwKqrnj8VWBvuEdQl 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JvdraUARP7dVLNtfJcYnFje9H2TsMujWqMxpS8c8VDkCFymkxJWeqY19QHCP6R8cl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1665390883389292546?s=20 	<p>04 – 06 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la celebración del Día del Campesino</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FJdGuxhyZUgsk9RMibNUxTpJYiaRXwQdgAsRtfcTapgRcYXVHQ6VqSv543vXm8M8I • https://twitter.com/SENACasanare/status/1665394644547432451?s=20 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Certificatón CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0y6YYGB3piryNzdmg8fJoAgVngxUNUuLNzFJCHsCiArkNaMtkhKntYvUzCgH22bgRI 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>E Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Certificatón CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02EP26qajta8aRdDTknQaZTBbejvyR2d91aTzZtso2WSMm5PF8hWWUHZNmHRoExfRI 	<p>04 – 06 – 2023</p>



<p>E Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Certificatón CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02XWpE1WkaTnQDReERGzWiunaSUXiBGBV6BAyxagDiMRWUUnUFbEHnNL1MmjXCfHJvI • https://twitter.com/SENACasanare/status/1665433999907385344?s=20 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Certificatón CampeSENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vEerK6i16cs6eh8Ek22getDGesvFERTLBXWy4rDnSdx5fGptVD8YRGtJvRhgZGkRI 	<p>04 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria: Extensionismo Tecnológico 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Vu7Xbc21Wcw2vLgd66vR87XVTxPSxYqHrmYdpFHEifVLb6eZ7UeXDooMUAyDhyWl • https://twitter.com/SENACasanare/status/1666794955921039361?s=20 	<p>08 – 06 – 2023</p>






<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria: Expo Empleo Egresados 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Wiwqo9h8hzbUkXbQ5Ee9nYNnx62y5E6EvGZ1YemWMgzvjqbTr49MptALDYVPKEml 	<p>15 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0CXsMRdjzuiuAetiUjeTrVjxWmx2cN9xMsyyZb8xBcTpZGBLamtGd7BkmAtFV7o1l 	<p>19 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bW1ksmzdfF5AEG51954Tfwmwuz88uAjXuDjpxcexZENpwr6rtdjSBUUh8Cm5at1 	<p>19 – 06 – 2023</p>



<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FguPY5mqWvwVSt3j1Yv1jP5XsXasenpTrRKTQvHUNamAnxQzdq5RqYNugpdFmyMI 	<p>19 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02sdBLMzbtT4gXCkKXjAnQA7wW1Ni7P5jH8F6pWYdpnQ9PZ1YrJJExKjAsZ4NFStI 	<p>19 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02NMR3dgHfMa7ymukhak2mUcSoy1gihUW3L54rpl2DpbaN4t7dhfeo9qgzkeoeAPXI 	<p>19 – 06 – 2023</p>






<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02qb1kAiGSxGaqp5jolvvAijJJsaxkkJsCiRybsXjendH8tzKRCjDWV8nMVM2Hol 	<p>19 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JELaMfveQY81GprfQwfw1Ptr1KcxLKjaKhctTsFzrsTfQ72qGehFZPhcR7D2XAjoi 	<p>20 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>		<p>20 – 06 – 2023</p>



	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RqKz64HXZz3SNM3Fcad7Tgsr4TF5ofRi1nEvpVwKkqpkLhtch6ZZ3hD6MdggaRCDI 	
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria: Expo Empleo Egresados 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0tGRMNL9uTLBnmCHjix8AmjkEx76i4i15mZiWmQjyW1yoE39XcVdp5DN4GhbVHAVI 	<p>20 – 06 – 2023</p>
<p>Video: Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0KLzSQtNKgovUfUahZM2HJX8tWYvhCBWz4KHbfgC6gzA7WiPmK4DFpNompThhkFxl 	<p>20 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards: Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid04EaZyEyqgPdg2JxUY4Z4TN9oaFwFRlngLhBrNJD8jYQkYATDDZclDThj1hq71kUJI 	<p>20 – 06 – 2023</p>



<p>E Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar SENA Comunica Radio.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nA9C5etrPmXGR2dUHbodouv98Ch6Hi9QoDpd7aUDGovySYGj4DEQN7MrA3iwuDTGf 	<p>20 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0MxaHkBwWR9JHF1XcJpBGofuGM2qgVxgAjEZbpJcADaKeshjUcn9cgpXxY5fwgQkl 	<p>20 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02BuigFL2AH6g91Xrq2GVV26Uz6wVjNUhcScVpArA5AH6Na2mtSGjwm4YHUBPQawbol https://twitter.com/SENACasanare/status/1671480940965527552?s=20 	<p>21 – 06 – 2023</p>



<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0LBv9ugVMkXscMdD Ufc4AC4nKgumSpSyZABBJDTr1whBmbhsPsTjhoQHs43CdExTBI 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid038LYeAQkRtaApxGAC Bb8mctYxM6wfHj826mzdYHgfmaq9gWQXh4v1MpMDsqVM3yR9I 	<p>21 – 06 – 2023</p>



<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0eM2ij1Q61vbULiW77SzfBJFR1jcMBt1fkfVhXAJecwvJxRwgnpKAFHFZDa7WPDjMI 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar el Día el Instructor en el marco de los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02EKBS68pModQNPPYQZ4Fv5x7ZwPsMbN3r8fc2xUVukfWSyQ1QqRE3XFnWdem7J5Evl https://twitter.com/SENACasanare/status/1671556444162752517?s=20 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria: Expo Empleo Egresados 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0CyRZ14LzEr7egoAxWxdDxoqf9fUyWKys9FHBGYi3J3mAiHbkRpaHWQSkLUJWj9EWI 	<p>21 – 06 – 2023</p>

<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02BoGwE8rMfTRzKXRmquzZaKC5cH8bTv2jFqGH6WE8x8XYUGEzsCiUJ4npZNNKQDX9sl 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar el Día del Aprendiz en el marco los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JT7hacsNs6LnJaFDVi4t74PyUvZt3ixKgFN2fxKLJWqKzqFDUpJ1MqYbJkj5pW5aI 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0U554L3owuUroGNGabTpvu7fwYqfUzx7bsV88G3QxVYU94hHPC7dAGBSCqsfSijHl 	<p>21 – 06 – 2023</p>



<p>Transmisión en vivo:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>		<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>Transmisión en vivo:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>		<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>Transmisión en vivo:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>		<p>21 – 06 – 2023</p>






<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0ohhG1q37FH9SFj9dmCfrKotsN8buJMjGh9GJQH5MUexTSqkYibWT2uht2HDm4QbFl 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid08VPrYWKbnqXvmLKK6LZBg5wZvc8SPXreXTHNv1PHuiL8QS9vyCRvgGst1B5Z9a71l 	<p>21 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>		<p>21 – 06 – 2023</p>





	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0edkpDNP2Qcso1fbbXCYTBrYqCAz7Y9rDDymPWmZg32D7hTTDqYk6BX4jVwEJDL9I 	
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02tRbPVNHur1xGZ6asub4LDxJhKkmaptuLmuP7wETrLcCQbMcsYC4DbVjqemWhfQZVI 	<p>22 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034RAtbh2ks6CfDL4CLtivNppVnfX3pKuuivyfkNeWibUmvMujpqEGcav1dH3BhuBwI 	<p>22 – 06 – 2023</p>






<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bwMHgo6LdpApuGnwrYjE4iSxi1fZ9mrp9SLyZCCQVxuyQgY4oZGXcjGUhsX517zrl 	<p>22 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SptAJ5vvFhHZ2PgxYdYx9D9QW5t1fDKown59pgPt9tQ8yy7RLDToHAJZ5poxSjabl 	<p>22 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los</p>		



<p>66 años del SENA.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbidOnL5fPKUWJkXLkeozm8wtcACQgyiBV8RDNFLYdZgXQY3incBVVXULbAAw7ZXpUtYdl 	<p>22 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards: Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YJ2dxdgSEpJRbjeB6WA9tySHuqW1Kd7YKfXrGdGmzZaQyncpkHyPZgRwdJvp7Dgkl 	<p>22 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards: Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ji4R3yz4afqnP8sGgA1iKGtKFvoxEeerrENP4AkcUVEQkSDJGD5cxTD3m5vrwyfl 	<p>22 – 06 – 2023</p>






<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>32.</p> <p>33.</p> <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wL73A5rAKVxBVHV s2XBtWHQ1t1GN4VA39nYz4g11EZwFjWEdXY2dgBfrBMD3VsiN3l 	<p>23 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>34.</p> <p>35.</p> <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02r6GqsiwdQe5iUDm VZrD2eBVpdqawK4gdHMh89xycKjZeZzHr4Q4DwpyqSKXtdtrl 	<p>23 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>RICARDO HENAO Periodista</p> <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nZWgZnmXDvYUzY R5t5zrNwgYAKxGDDUXVaygYguizj3rfdCM3aCR7CzFaXMBxxnHl 	<p>23 – 06 – 2023</p>





<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>36.</p> <p>37.</p> <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FecNVpva25LyqZGxSLGmm4RpdhKlv1yLRNrUbiDs6r4ibe7gstm1qDCb71VxdkCCI 	<p>23 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>38.</p> <p>39.</p> <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YAPFASrDFdZz325iwdXoLYthyS5QZCNSxpLnJcq1g2TY6tqa988pGLTSA7pAdEbl 	<p>23 – 06 – 2023</p>



<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ktRcgrSyk4Yga1EKcGFxmi4G1jPdXArU289oBbcjVGzpuromW3fbo7ghirPjCGQyl</p>	<p>23 – 06 – 2023</p>
<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02tLExry2kgGwajKeMtXh6DSsNKHWCsFtPcUMrkgNpItHpWwDy6oBrrxrXL3JtTNGE1</p>	<p>25 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <p>• https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0263xzubQCHJ9u9WrgJj3X52tiGPz8VA51vcVDob1vwex8TS2yKoPXcEwmqHtts6eCl</p>	<p>25 – 06 – 2023</p>



<p>E Cards:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0f4RNNpSfsNgMCZfjWcx5qgBeJchDPaTYQksCikvd666jYq1d1Ue6zQa2H2XHJ66aI 	<p>25 – 06 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los 66 años del SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0tmaaaSfjKzDguDLbDUu75KgJfbCzNuLczJqGyYiW9qvxaNAP7J7evPoMBD1LBvWml 	<p>25 – 06 – 2023</p>


Fuente. Propia

Julio 2023

Gráfico 161 Sinergias Regionales Julio 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia nacional para promocionar la Convocatoria par Jóvenes Emprendedores.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hTjGTm6b337Zavu5BwbwBtpnsCJuvGGLUf8adkomkFEepCKknmdgCtz1iu17auNrl 	<p>04 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia nacional para promocionar la Convocatoria par Jóvenes Emprendedores.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02epQ2yEBx1kFeifx9jBwpwH6of4hErERahw5MHiv1FMVywDgTugsUKj3yTZCdXsgFl 	<p>06 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia nacional para dar la bienvenida a los nuevos aprendices que empiezan formación en el SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0kLvvyHEeDGPxuZtqDswCH2wN9i9Kxy6ghwRmFzaj88BES8zj28emfwf5ZakQpP3sl 	<p>10 – 07 – 2023</p>



<p>Video:</p> <p>Sinergia nacional para dar la bienvenida a los nuevos aprendices que empiezan formación en el SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02YCJheSnawTFk5MnszampdWgT6TijfpBWc2jGzPqSbsFzwrHPTNiBJYsrXbFySHpnl 	<p>10 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia nacional para promocionar a MariAPE, nueva integrante del SENA que ayuda a resolver dudas sobre los servicios de empleo.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02TqGNFdrG4suPtWmahKX7mWrCD3h4Gt9pqat6vGZFNvHoYW9jMJ6n36xsyMDCCwwl 	<p>11 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia nacional para promocionar a MariAPE, nueva integrante del SENA que ayuda a resolver dudas sobre los servicios de empleo.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02NqkTsbGEoHYBXyvtRjx1SFy1jGusVoD7zuRdbxXnXmkr9WjM8L4UBTIVYnc6kEMol 	<p>11 – 07 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia nacional para promocionar a MariAPE, nueva integrante del SENA que ayuda a resolver dudas sobre los servicios de empleo.</p>	 <ul style="list-style-type: none">https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02XzQGvMX9kHZt4fGYAjQDRH3anTKrQ5Ky6rmwqL9mozJLvSv1prKRUJNrN28xZYLRl	<p>12 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia nacional para promocionar a MariAPE, nueva integrante del SENA que ayuda a resolver dudas sobre los servicios de empleo.</p>	 <ul style="list-style-type: none">https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0zUfLJWGzYx47u9NBDor8tCpHApaSjBwRz1QYobL8BqLwdMwbmp9SR9ut1Socvprgl	<p>13 – 07 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia nacional para promocionar a MariAPE, nueva integrante del SENA que ayuda a resolver dudas sobre los servicios de empleo.</p>	 <ul style="list-style-type: none">https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RvkDizuxEWTvT58K1bZw8GpmJv8o38eUV9UkcPy1SmHg58qjs2gmFr9Bmx8aiR8Ll	<p>14 – 07 – 2023</p>



<p>E – Card: Sinergia nacional para promocionar el Día del Egresado SENA.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WhvRKMh22mrpELrQiSg3xhaeecT45S4HGNTynZA4tzJJDHjyztzkzhkCUqMF7UKEI 	<p>25 – 07 – 2023</p>
--	--	---------------------------

Fuente. Propia

Agosto 2023

Gráfico 162 Sinergias Regionales Agosto 2023

Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar convocatoria de Formación Virtual.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=680466784122328&set=a.400807725421570 	<p>02 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar convocatoria de Formación Virtual.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=681141337388206&set=a.400807725421570 	<p>03 – 08 – 2023</p>

389

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar convocatoria de Formación Virtual.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=684393403729666&set=a.400807725421570 	<p>08 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar ExpoEmpleo para Jóvenes.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=684648390370834&set=a.400807725421570 	<p>08 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar estrategia Agosto es Juventud 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=685113006991039&set=a.400807725421570 	<p>09 – 08 – 2023</p>



<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar ExpoEmpleo para Jóvenes.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686010050234668&set=a.400807725421570 	<p>10 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar estrategia Agosto es Juventud 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686385130197160&set=a.400807725421570 	<p>11 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar ExpoEmpleo para Jóvenes.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686398493529157&set=a.40080772088237 	<p>11 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para el lanzamiento de la Certificatón</p>		<p>11 – 08 – 2023</p>

<p>Trabajo Domestico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686568373512169&set=a.400807725421570 	
<p>E – Card: Sinergia Nacional para el lanzamiento de la Certificatón Trabajo Domestico.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686624386839901&set=a.400807722088237 	<p>11 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar estrategia Agosto es Juventud 2023</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=686936476808692&set=a.400807722088237 	<p>12 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la convocatoria para mujeres emprendedoras</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=688322530003420&set=a.400807725421570 	<p>12 – 08 – 2023</p>



<p>E – Card: Sinergia Nacional para el lanzamiento de la Certificación Trabajo Domestico.</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/photo/?fbid=688369136665426&set=a.400807725421570	<p>14 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la convocatoria para mujeres emprendedoras</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/photo/?fbid=688910646611275&set=a.400807725421570	<p>15 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la convocatoria para mujeres emprendedoras</p>	 <ul style="list-style-type: none">• https://www.facebook.com/photo/?fbid=689583186544021&set=a.400807725421570	<p>16 – 08 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la convocatoria para mujeres emprendedoras</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=690295899806083&set=a.400807725421570 	<p>17 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar el lanzamiento de la estrategia Full Popular.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=697175809118092&set=a.400807725421570 	<p>28 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la estrategia Full Popular.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=697260455776294&set=a.400807725421570 	<p>28 – 08 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la estrategia Full Popular.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=697313275771012&set=a.400807725421570 	<p>28 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar el lanzamiento de la estrategia Full Popular.</p>		<p>29 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño en su primer año.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=698330389002634&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	<p>30 – 08 – 2023</p>



<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño en su primer año.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=698357128999960&set=a.400807725421570 	<p>30 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño en su primer año.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=698386985663641&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	<p>30 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=698404932328513&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	<p>30 – 08 – 2023</p>



<p>en su primer año.</p>		
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño en su primer año.</p>	<ul style="list-style-type: none"> https://web.facebook.com/photo/?fbid=698424072326599&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	<p>30 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar los logros del director general Jorge Londoño en su primer año.</p>	<ul style="list-style-type: none"> https://web.facebook.com/photo/?fbid=698442945658045&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	<p>30 – 08 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar</p>		<p>31 – 08 – 2023</p>



SENA Comunica Radio.	<ul style="list-style-type: none"> • https://web.facebook.com/photo/?fbid=698954482273558&set=a.400807725421570&rdc=1&rdr 	
----------------------	---	--

Fuente. Propia





Septiembre

Sinergias Regionales		
Pieza	Evidencia	Fecha
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar la convocatoria para mujeres emprendedoras</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=701314312037575&set=a.400807725421570 	<p>04 – 09 – 2023</p>
<p>E – Card: Sinergia Nacional para promocionar SENA Comunica Radio.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=702995791869427&set=a.400807725421570 	<p>07 – 09 – 2023</p>






<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana</p> <p>Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2022 - 2023.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=710787611090245&set=a.400807725421570 	<p>19 – 09 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana</p> <p>Audiencia Pública de Rendición</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=1234506190551214 	<p>20 – 09 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la campaña “Regresa”.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=711416814360658&set=a.400807725421570 	<p>20 – 09 – 2023</p>



<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana Audiencia Pública de Rendición</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=826691832341905 	<p>21 – 09 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la campaña “Por eso nos quieren”</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=711962370972769&set=a.400807725421570 	<p>21 – 09 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana Audiencia Pública</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=669124085147832 	<p>22 – 09 – 2023</p>
<p>Video:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción</p>		




<p>Ciudadana Audiencia Pública</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=1135006174570981 	<p>23 – 09 – 2023</p>
<p>Video: Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana Audiencia Pública</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=287266420718729 	<p>24 – 09 – 2023</p>
<p>Video: Sinergia Nacional para promocionar la Encuesta de Percepción Ciudadana Audiencia Pública</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/watch/?v=1354425258481902 	<p>25 – 09 – 2023</p>
<p>E Card: Sinergia Nacional para promocionar la Certificación Full Popular.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=715091993993140&set=a.400807725421570 	<p>26 – 09 – 2023</p>



<p>E Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria de Emprendimiento para crear nuevas empresas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=715887193913620&set=a.400807725421570 	<p>27 – 09 – 2023</p>
<p>E Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Certificación Full Popular.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=716350517200621&set=a.400807725421570 	<p>28 – 09 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria de Emprendimiento ideas de genocio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=716980420470964&set=a.400807725421570 	<p>29 – 09 – 2023</p>



<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la campaña “Regresa”.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=716980453804294&set=a.400807725421570 	<p>29 – 09 – 2023</p>
<p>E – Card:</p> <p>Sinergia Nacional para promocionar la Convocatoria de Emprendimiento o ideas de negocio.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> • https://www.facebook.com/photo/?fbid=717153100453696&set=a.400807725421570 	<p>29 – 09 – 2023</p>

Comunicaciones: Interna y externa

Comunicación Externa 2022

Agosto

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02MnaMXGwzmH7fxziipHSz7x8VPcJtRmdUc5yCZwKKfp3FYL3QUbPuLnThZCvrFyhvI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0CjbyrGqXXE4tbYqjBXkdBxinnRYBhiDoJJW85skfnkqgKq74uoTFKeHfkybYS5gxl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GBg9gLcUs6zQhGFQfsVJzGB8tikUWJxpfX3dvc4tkcS9eD9JHDFSxuWnA8zMhYFFI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02cEeuAYnV54GxUcNFjpxz8EWJSCBzHK5BAv965AVapUil4s3WEXU1wRN8mTtDrTM3I>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0yYocbmXeicyhXuEq2WRwbA8WrPzWpVVYwGwwm4tmBR4KaZoAkXZPrarnK6K6mQnkl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SP3q31QFRCbX3ezRN2h8mtqbL1ZqM5yf7ZefqbSdebwYVnWzNXdcSRZHTrPd8Xbpl> **(SENA Incluyente)**
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0nZte5ov2Twn3BSMyjrFrHQHiYGPnFphYov8TNY872HJ8kAhvQseeBMUzJbvkp91WI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05BZZRNbVq7m6uLrqGaaZ59kPWzY5p51hHDDSMJsNvFIT42oXkoW6uBJ7H3EBUVqhl> **(SENA Incluyente)**
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0uHmghLKSkJKVwqwiygRV7zZ1L1i41uspZ7hnUPn1K4wHeUTQvx27JbkwlLkefsrhl>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0TAbBfX8GYfw6H6GGP5xmNmthWb7ikeaatubhuUsMmandyo5mZkPcp94vL2Ny8qS5I>



11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02hDQVJQJbgWkutJhRfvzpm5JpMTt3PyfRPBPxmR9gLmzm6U8SN18SgYfaTiLXy6YI>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02TPUaoSvcW1DTib6dwproB2FzWVp8hY2ZnssSDyabySzKGMQXFemaPZjSDoJTYRgKI>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02QQvYXzobqcwwzoyRjnnFxQP4kRLBzWgGGuDFYsmkrdrUXmhf8NaG5rq3JZouPMxl>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Ng88EvSgYd7bC2xDd2iWQx4WWpkSS8BSgiYG6LT2yQzUtdP3Mwk3NbF79pck263fl>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02yKNT3coD6aZ9TXgEqSDw6hrEyjQi7CENJEYYnALjgoCfrf6SYYcLi7puU7NzdESQI>

Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02j7vghW6XBufDPWCgFGX55ECLmXq1MQD1JRWdYdR8B6E8bFsAsPrcbFF8Yecyae84I>



2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vrCMd9ymqp7EciB4g88qAVtVC4SEUdriWzG31s3JSNz3PoAQvqPMVfqnxLK7DQBrI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid021uKM76wwBPwtXoTN1k49uaRBZ9hQBsaYtwVqM94QiyJBjrnTolSRM1bntUZewI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02riv8TsiTwrpibr959ssCrUjuo9w47zmn22dUKcPbv3CzT1tC5HNNazAs3KJvXX2MI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02LbLUpnStBGdx4jRb7QZa7U9atBa2q4BsAQvuTfWdHrNuqDJT5Luo4KVkdQanFNYEI>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02qWauwMfc5KZjYrHjkaARrGCM2BbqgbTkZBWcFeQb62DHYECDtHRHEaHwecsYzh5WI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06q7yNhZJ9zzmRckf2NuKuXCKV5zuBGKCYnqYfkuHuRaCBhe6c6KWolPZgPNp4yGZI>

SENNOVA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0T256NUckJ6BtVdpBnAVdLY6duxnxGnzL3cpRmVHKSB9dMhUCsEkdPjmfE2PpYqF1I>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Uw8z7ppeHcMD827eh3nwbpnjXgHWkZBdCToLqEJrh9GwqJmMBLY3RQdtRE9HA8Cml>



3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZXq4vjtHN9ajKJTeJ2eUnjeWSK2RPZA5gKYNm1hDWGPNkQBeqGnbjomaVmEQwDa8l>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034SkSRUwX3gW1DhwsKSwyht4szypo1kPajndjBRcu8EGn9r9EE3so585RMwECB1qyl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02V5DeybmoZ4gNjdcrzaAwL56XLX9zy15sUxBwz3woAjLvd5B9bGLjPhp1h3JFcaJsl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0PVJX3i8RSZ4HeCtXogtSrZKGN2WfA8K19jPB5ZQc7wSZG4rNeyjiHX335XR9hzQgl>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06HLhYVinAA8CwmFByq84tht9SjBvJE5cSqid3aNfyn4rmcfGQKgVEq5MsBRMY2Agl>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0MSGFnoU5Wx4AHGqdmVWunCyz469z9B3TWeSwHQKenPFuaC5xTxuDcql9m6upxSNul>

Bienestar Al Aprendiz:



407



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0i5eGrrP6AHojm3Cgju1yK9H4pWtu6ojS7NCHXLsL1vC7Rna2x8fJwFRngWUJAJTMI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JXyGtVRNuCajH69RXzPn9hhdHjaRAPFN3ns29iMEVLwyag78kTmoSx6tZ2LCwY1RI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02acJARShCxaSo4EvC8XvxMtW8oRPY1aR3HspbT81QmRfkvoX7XhLndN6KAviRa9LyI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0v1pM5MtgAjchYbaJGyHQBcVnqMiCaPcuT5YD9axqHRmijinatxZb2RfewaV3mFsawI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02SSypnKK5F7t996b5G8WTdDW7fecMwWEbQ9sb96xXpLgXNsQiE8sg2gamig36HdyI>

Convocatoria de Formación

SENA Casanare está en Paz de Ariporo.
Publicado por Alan Sergej Castillo Gomez · 26 de agosto a las 09:08 ·

#ATENCIÓN
¡Ampliamos las fechas de inscripción para los programas Auxiliar en Promoción de la Seguridad Alimentaria y Técnico en Procesamiento de Frutas y Hortalizas, hasta el próximo 28 de agosto! No te quedes sin participar en la convocatoria de formación presencial.
👉 Si tienes dudas con la inscripción, estamos atendiendo en el punto #ViveDigital 2do piso biblioteca municipal de #PazDeAriporo o través de la línea celular 322 309 5256
#EstudiaEnEISENA

¡Nueva presencial!
Cambia el nombre de tu vida, estudia por tus sueños

PAZ DE ARIPORO
• AUXILIAR
• AUXILIAR EN PROMOCIÓN DE SEGURIDAD ALIMENTARIA (MAÑANA)

PAZ DE ARIPORO
• TÉCNICO
• TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS (TARDE)

408



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0KUghg2YU1hkf2nMGRBcLZm1EftgRKYvZhtFxsCTAEsGxfwJahnLMDUC3pm2huAwal>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0384YQnonaShdH3fy2gtbyW1LAqNn2tMv2tye9jrLcMsBgSLMChQQaeYiX9Zw1M3SFI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02HHEeUHsKB1LyTtK6ZyZm8NQkwAdh4noCbemGRUsV4QtSTorWTU6A9QwPje5Nn1ml>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02c1mTzjdj5XPGDrJP2j1tGN02pvBhgXQSY3LJAp5xFLPsjcVtZGFcd8ThoevP2tpgzl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02pa6BMTAf9GQtXrZKKy9sRrLBb84nYxYa4EngrijPMBZdAKU7LAP1daDWGYPNmThl>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZKhySF7JK8kCxDuMLkUV1keDjsb79CBs395xPkjxVe2zv1yDyg5T9K8enocQbswNI> **(Inauguración Juegos Deportivos Zonales de Funcionarios)**

409

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02EgXUCcLL2Lp61p5aE8CUdPeigUWnWpgVFKhxA5coJkiKmdG49VhtAvRAEKHwQzbbI> (**Juegos Deportivos Zonales de Funcionarios**)
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YVDbUG1N7qDxYmTFT8wEyaJgivZmh4pJYQX5MtkTZtkoUDrmHAWqREeAD69Sqabwl> (**Clausura Juegos Deportivos Zonales de Funcionarios**)
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0RnKZJZPvCKY87DocVWeTgAZXNhPAh5RsUhPLKywkaBEke2e4tTWASfKEm3r1Bciti> (**Feria de Emprendimiento de Támara**)
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0opJCtBJbybXSnNmNQtuf4tCPBQf6WGSUpxBvJT8j1JfTvlLosifChvxLvLzbbkomB8I> (**Reunión Directora - Representantes y Líderes voces de aprendices**)
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0wN7xYg35ouYj6iWgV8B4d2yx6QzhPmR44zfFUY6vKoYBeUmYEQVgta3B45oPjVw8I> (**Conmemoración Día del Aprendiz**)
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02foAr3nzJcivNuffvqu3qG2FBWVmZDafutEP6kJ2CkGjxums1iPuRrTMgHBoZiVvNI> (**Despedida grupo de aprendices investigadores**)
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0AfujiPHdsKUX6wQQYUt9CgdbkEsVjDE1nyUWqdn993mMd5iYqpXsWiobom6VqqmEI> (**Mesa de trabajo Directora – Secretaría de Educación de Yopal**)
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0y6vQsjf4hF9HguFYivh8uKSnRgnHwggCVg6mAvRbtgTftEKzY2ndVoh3rRjiHEB2I> (**Reunión directora - Comandante Brigada XVI**)
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Knp7kSvtgxe6da9662P3tEstZ6Kg5Gz4ssBTKy3coKz4X1roQA5C9v7M87XyFkCyl> (**Madrugón comunal comuna VI Yopal**)



Septiembre

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0313K5748R6oUAEFGZggJ6qSSEhAe8XDNV4k4PFsyTPWBzeZfb77YeLfSQSrCJu8psPI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02WMc6tr8rACTDYtxf48RTvTSuPyFHtWmwJSAt4G1aBMEhbVSVtYvgATudoBqtArXSJ>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02a7hUMaLn7YBVZY4mt2zSGM2q3beEHANAdCQCn4822LdDvtcnaAMDPeqCBRJ8E9fAI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0iKXZGaytcQmufUg8A1a1A4jsbbLVJ76DT6JVY8t4zPS9GU1MdUJMMkp1sP4DoAW6I>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02uH28LgtHN1AkCxpDKQoM52cLmTdnx5PA5ANo9P3KB4b1PgbaJUghDBeQCaDM73F5I> (SENA Incluyente)
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bQBSu1yEh44nsXJ1ziqHPE2sYZytCEFvcgtcL8hb45pt3QW4H5xxiiRNA8Eysn42I>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02m7V6VvMVx4Dc46WXDbigzNa2cRtMdvTdZ65K5KMip7saECjZPLH7odQbmvn8xxHVI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FuxvpNaXA53KTmHrRJsYradTeDTkBkuDfR6oBeoUzT1ZinhA3RqcuYDXxbYGVdwl>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0K8VmWzwnVKcSR4LjSTEus9o69rdzYaD2t31JsQqRYAXM4tvXzrkzKfPTt5iyiFQU>

411

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02B9SqGAtWHiZEanaj5Sbw7yrZ2C4oc7oMTJDwMCzjoRjo1VX3SXDLCdJjPcWf1Vd5I>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02LpZrgF5SQvZCjyfSpHqbnhE5ftikp1xgDRUeR62vwZzprnwequkP2qoHvoeuxnAtl>

Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Jxzasg72cHfhCwpBaXKqnw6vCbSC9UCrDWZympAFty9u5TktH7BvPdtWMXkRrHdHI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qQvSJ34un6J5DAhVYAodQPFgzxnj1SH6R5vev4Gg13gCzDgJcLpMiLvyVQR494al>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02WxSgaGFrU8gkruVg236Q4dcPvzCgyZ6CLEMLkiBt1yaqd32RV4vJHgw74Q2qQwi1I>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02iaVJgN7xCo3BgPM58QLXgt3Mcc1bGHUbwNVAjs2oQoNKfwCDdkriBfyrS7aKwbPI>



Somos SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02XT4EsMzohan4HGdCBF4wSHGwPxF2GApRA5PE46WgXbS5QLipqWEdHQfxLw1sxYuNI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Z98Q6aeaonJsrMXFJ9Npy5t4K4wxkuzxZY5BQrMrXutMCQ6NGtE3xthtm8SaKV4CI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03841c72QEBvupLNHY5D8v4ux8aBwmEajy5nid7E2FcQboNVy5DYWeF8VGf7hx6BYDI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03aRTrfkfg8StTNQn9FandsvTceHFBUtP2qeoqdQC9WmJsMnHr6fRhpQBDxNb7rCAI>



SENA En Acción



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022KgjhXeCbHsXKXqpvvSuUjkGiwrAkT1P4g7f2Tw97QDaqtzAhofZ778y3i9tFaP2l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02enKZWYwCmpiLYjmeovaUTBh88UeL2eFSQLxX3jeuUqFhta8dU6MMQ3EeDvVnpMSnl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0247yrqqmsLvTNJBYoPJDQSY9rFLqBkw9AfNYbDzCASyZWnRwZViJoZQtBNCZat4Al>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02WeRYQpj3HgxpBdy2diWPDz6GHfSPGvJtJ76du9oZoVgvkJBu6LGpu3F2C4p4aZsl>



SENNOVA:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Q7aJvzT2Cng4dmGg3iqEBT3ktMwURC4HpkQpcUHsbe5ZnyMwUMZcErY1VbPyW2b5I>

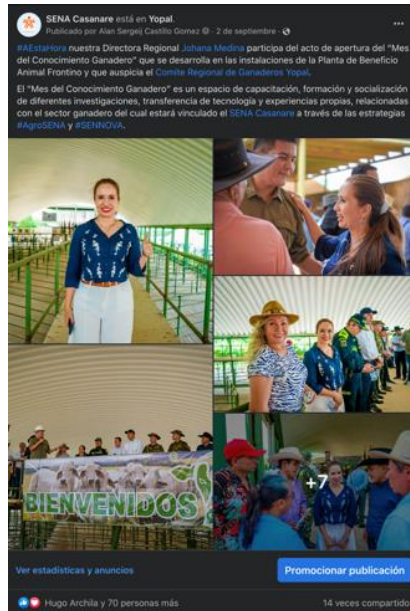
Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid026SXj4wSp8mjZHLuAiTfETWJwaeRmt7gP4fdmEmLweMaDwQATk5Y5DjMmK7vkKDWxl>



Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ARwicyteJut9jizZPTXpuCdGCWdkSLzaoAHuVpzGfazqQb9bS3mhSn6fMEmVi9EXI> (**Apertura del “Mes del Conocimiento Ganadero”**)
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0sqatnJojMpSgiTkRRSuVZCMdGhesQL6vjMK1ZkL3VPrHd74HW5FDrfqmhVwPqTR1I> (**Mesa Departamental de Interlocución para el Empleo y el Tejido Empresarial del Departamento de Casanare**)
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0rb4yAW2H5cR2BfrJSrmdg1foDvEQvqpJRcw3z29uUd6oSszCrMVwc5xc57jE9xb3I> (**Comisión Regional de Competitividad e Innovación de Casanare**)
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0HLXaDbA911GX8Nj8cGq9zhnNgHtGZEqeyNYKMM1YdCpVZsABWENAPjHs4CfD1mYml> (**Reunión Directora - Presidente JAC del Corregimiento La Niata**)



5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02P8gATQyNw66wF1P3NXQwYrAbwwSycUeh7T9dDFHRYkghdTY81GMwhHTBhuA5PfBBI> (**Entrega reconocimientos Comunidad SENEA**)
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02dAGRBJJZfNmH7AdPedqgjbZRVZLNQ7VMEVRvBLFFNSoeD2gYPENdkzqrNWdtaFml> (**Reunión Directora - Egresado con discapacidad**)
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02yZ9RWPHTMwHhV6tomzQooSX71wMNFKU8Gfg3uLptKUX6NYWUFjRd9ijtHqWt4VI> (**Reunión Directora - Sector Palmero**)
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0CRvi4fxZWZQXZ8o8CXTB57ZqwzYXfEXMvd4DeS7LXt9uWHC7Tk5dXQyLxkuFtjHLI> (**Acto inaugural de la XVII Feria Ganadera Doble Propósito de #Yopal**)
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034jUSDioZUTieT5nfJSFesc hpBPxHS8mC8xy2GmFALxEwXcXv6P6KiccQ6Qa3p3irl> (**“Madrugón Comunitario Comuna VII”**)
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02J9pDW84PZ6zRbbdtr8UnEfHtMBL7PYttaZ8zxQJL3SEVGLqFYadCY3bjV4b87Tuzl> (**Siembra árboles Subsede Paz de Ariporo**)
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05Gi7CtpL1asZdzp7NBKLV5b2THhmvkYTKQ3HakGi83veZXpPyzKeAgfTXBk4qpMUI> (**Reunión Directora - Presidentes de Juntas de Acción Comunal de la Comuna 7 de Yopal**)
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JNvSccprA6D3UQMAgzp n6bYJ2ty2PgZEmECScYD1XDNNopW4vCk9XVEAnSxt6RpQI> (**Donación Equipos Parex**)
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02u7dWbSBAibq5NzGRF55DPuMeFaeqDmCA4YRpBn8WxFC4ELjvdS9qsABeLXsEFZ4I> (**Certificación buenas Prácticas Ganaderas**)
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid025YexoSjmkXmx48vutj7ti1PoozmPuLEKbVhL6wdEdXYxqjst9ZDMd63MaVX8VDg4I> (**Reunión Directora - Representantes y Líderes Voceros de los aprendices**)



Octubre

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0syggpRAPAEGu6p9qF8B79T2YRPNW9aFDbgJ4Tg3DoaFv2UKXdVWEf2e5YTXEQu8eI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SHd3qDZNV89aSU8bAsQTNHys1vjcLYtyr8wU7218LPfBmJoiRjCwUnNCDjmpcX8KI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02s4pt56yJQ1xrcQ6XjeaEywAz9nEAIHG Sb7fSwd6HyRNSnKNYFh3ABJwPGpfLQfrVI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0mexYEL3PNbcT6Utzf6e573X9qKC47NKVxhEW6YSU5LBDwsDKRFFvHmTiLNdrXCZI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0eidRQwEm6fJt4UKuDtBeDXQfjDb6VJb6nH1J3oSCjwwKRDpqkxCaPtasRgaCTSal>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02PpzbHnFkHKYPj93Sdu3t6kMCZK89jySQzb2HzKi599VxbdUzdtmrFQLucVGWHSzI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0HipukzBtrBY8TvxNSyi7CWZSLhoQtnqbsffQjc7ScQZoVvCmXzLzc8JymS2LWztsI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02hcNeVmyKoWeU9154qirNXsFnWeK6D5gfQajYC87S4CX2zLxdtiXCjqPk765JeuV4I>

418

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02jigrw4Mc4RPbYTCvqSyz7qtXzQzrFMbe2318tG2p4vHwj35iZQ5NjA9TCZ9MPZ5w>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid037Qa3Wd2rrit18SPZqhchAoKdQtY2PAMpbAkR24oja41RFzZpxzn37215pJr35SHCI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid07hPgGkLgNXUWKBwfyj4w1aBrH8Mir3PaXgijmoBHqVUob1p84KGH2yZDyrGBHVYI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid04rV4EiqzXnQh4N9SGgoQ5Cg4XkB21THyNcQ8kJb9krHuXUCj2wLWE2J5fhdqGXfLI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0EhystWriXneqYS3TFjeMJbA6cebE4RAcZLmwVBeD5FP2YAFJaByV8VuEoMVzGRg6I>



SENA En Acción



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FoybsaxHSizsqfoGfBZYAQEwhktrMx9NaAknf3Xoqdqcg8gPpvmSdCdbGdfXmNP4I>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0nm4hwJ56KpEQCMfKhAXaAzsGeH73nvgzzVPuPSThJvxrJVjVWfmFJAbYZ8zQU17ml>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02VoWzN5fiqTHeHBc4vMnSWBWNPk1Z31tQiehAjhswwisvSZ2qnrqDzEuK9eN8d3tml>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0cTFPu8HtGihS8tDCJcckjt5c9VDhXCiZxn3k8Jtni3cswzL9isNnGHZKgXTLt9DkI>



SENNOVA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02z7pTYZjUpZKVq2RpUXJmFgoDfLSYskSnNTnidNPoRzriqTRdPeuojzPRK66ox19yl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02eNKBjNKR9cQYUUW33KwgzU7kRcAqawAzy2Ha7ZHJWjUdVvu96BptH13oYjn1XXPEI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qAdoAJd4nKdXZoHFaxaN6vv4Hzk5djHEVu9oi9KpxCXQ2rqhmFKrHXEDUGFwcQT3I>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02zwsVjypKJVdhXZJaged2hrynK78i4PFTovowPutNJ6DcxKfxWk5HsCBgYTABHvMbl>



Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02fxbWuZnmwdNci79qD9RMqd8J8vGWvRcEEfogKpQb3ELvRi7GfatoeodiJttNj7awl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GVWZ1iXbfqV3F4q25rpGsLK3KWuH76c5k3W13H66Vobjx1CxUFKKrm58VjJmQsaI>



SENA Rinde Cuentas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0mPfhmV6jivN8sKroPeLn6DwxUJJxGLdiPA4YvARgSL2xTgfbSGqWrmq15T72R1B8I>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RxHs3MiCa86Bkz9jWkYkVoXQ4EtpRFWtE6tg6YfvkN9UZwuBDw8HBSQqK6KcrwXnl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JWN8ca6T2axmr2LitfSuwLvAVpm4YNdDK9M92PcE3j4fkLkwx1hJ2UGLS47shnSI>



Estudia En El SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02v9bwisUN8xYKY7jHRRDnsD399HHD9vMNU59NDvpWwS5dV8j663esZ3fSD3KcQ96zl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YnwiHuSugJpttzvkbVjiXzMqDDgkixgWXvCMVgmvc3ccyu7W4tZPxLGd42fE6C58l>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0AZcJuD3fMFgWKASGtuv1iFJGH7VkBShTd5wCjY38KFRcxg9h3pyB35QyiLbEF4yl>



Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0KcahAxn6LpwMCMLU6JuCiIk2B3DDwyyycos22jjsABhqdySr25jQSCNMgFuNHUwl> (**Reunión Gremio Arroceros**)
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0RD9tsHrHTSwMNBBVmR3FvFpJueLonQispntHug7ZMz3GhoKvnDceBA9AANfWUUK5I> (**Reunión Directora - Representante de Víctimas en Casanare**)
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YNoqFt1cfpWNVgbPnMzfsBze2vzKyBrf45NHZGaVkJzKEF1xkoiX5EsWre7qmk8vl> (**Reunión Directora - Fundación Amanecer**)
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WV3yYCW7fJaLipfB11VMmgXwMM6YZL7v2uWTuFniFEKE33VjXeLiH3jbrwPkkie6l> (**Entrega certificados Enerca**)
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0e3RRYweZyTkp4e2LsQFKLFR74mWSrE8QwB9Npz9kyVrwPLKsaRrTGXktKjy4getrl> (**Foro Gremial de Droguistas**)
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02EAXuhjczSZ1Sh3VEMf8MFzdk77UsJpkpuJwEviLkha6VfoyrJRu4SysnUPH82JUUp7l> (**1era entrega de mecados – Donatón**)
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ECPFGNRdWYHJCTT62S4iiRWfpKMfQ5UoQd4cXN78WGCYGFquMckJRFAfVrPUYZ8PI> (**2da entrega de mecados – Donatón**)



8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02cRpy22wYvx58h2aKqKb78Wao19Fk3a4LZuXLU6iXnqSi8RcDzW8FtPazSyEZuTPFI> **(Entrega mercados Corporinoquia)**
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GV5HncRoUdnhFmdaBXkKW2bLBTfdGcGVeYZhzSJ7bZRwo85noFo8sxD4ofbtkvsMI> **(3era entrega de mercados – Donatón)**

Noviembre

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02fHxEETqgj17aCkrQyUSbXYbcSYwXNiJ3tsodL3LDnpr9PFf6bJ26v41aHpkkxrXI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0cmW9Mue5DGCijjc4o2aYrsajcajgB2U8rYLhUcx1Mg2rwoRycypR2euM6bryxGBVI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0kSeHfywTFJjX8T5CdihrH577Ff4d33tghXFNyhGWzMbQuFz2sXLah27MABgAsYctI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid037CFJ6MyTNdrUGezhPHpwwdjoJrdkM3Cs8L9SboTAQYQnegczwXGS1zJTx7YgfZkWI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0HSTisXHXVtgK8vAiMdi4ZRcA5eYs6ixcFhdj32FvPW6xqyoEiu9A4AwoUez1RCCnI>



Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0cfiS5Ae21Lges1uq7KKoYY1HujCW7twLGqXVDPXAJ1P4yiMV8nSVRNfUxhaXv73Rl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JsZyiXjrZ7R9RdyB5aFoakcwW7VQcdaWMPcx5jYhf4RzJHBXuaYgRqg1YBxfFLdwI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Wk92JMLsvX37yTPajqKR3C8iYCxLKCsympR4Pfy1SmPFq9NtBu2pn1AjhRN9ZbZrl>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0zDQXWJ55Lmzk7QiPzWhdhvN3o3BFA2CYaBSTngqHPzWUY35f2SniygMZAQVc9FcmI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Ebt6z6uASjfS3wVxGX4P6CKZhfylvAXYKAmsfdxageymnNr37xorpzYnrKSi21Syl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0RUF2XuEJzWkuU8KM5XVqJk5qGWTaXJAHAgqbN1ykJALSdvwrnUUrn7QPamzxNaXpl>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034wxcQaaKq57okfmZ8ZtuCvB6uqTUA5w1eGkGYwNmWbrASbZWcl5UE6m4HtR1Y39CI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qKApzHSQwQ2ZcltK3HBxc3mLJ5QHDrX5tGzPesueLJfVhq5zHLuzcF7YfAMigLYI>

427



SENA En Acción



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WiiijnwRyHmu8ffw43SdFj7Y66tKkCAcTsxTpThYcirheayjYGe2nUheGGjhnRTh6l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02MLR6Rcw4rvsM4d9K9TRZTUQHmJ83QwHkC8P76PyQ4MCRjui1rTd5gtNkQ9ZwQLUZI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0BYdhFwKqrsSnEoFwVjvfookvku84PqBsWdrFBjSeGabg4yXbUXNfvrpnD5aQYUvLI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ijomL7N9oPbVSynuTuZ1QZkGy53EaRXeNtbS7Sm1eCh5Bz18wtrkbbdTSpnk3GZRI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid021MoiFWx3ne ngxCWh9etqr4HfGh8EPXVTAC2hYyqiZjp7Jef9z76vuhilVXPQjCPVI>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid038CnRGzWey sUMu9sJ6w2fbgULSMKNKJxP6hvHzfhv5LjcFsgfFio2H69dZJ8Wz93MI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid027Vq8kykESF84dQu1TVeaV72syQkKKzUSJVu8XS6Qvju2LcUAz7i1b2jRNNpQN1J4I>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0234kV58jrtcdrb QCJ5HaKEcgu3qnVugPpDwq2df3mB3YC5fteczfa1M42q4abpRGKI>



SENNOVA:

SENA Casanare
Publicado por Alan Sergio Castillo Gomez · 4 de noviembre ·

SENA Casanare
Desde la estrategia SENNOVA buscamos contribuir en la construcción colectiva del conocimiento en nuestra Regional a través de la transferencia y divulgación de proyectos. Para participar debes inscribir tu proyecto hasta el 17 de noviembre de 2022 a través del siguiente enlace <https://encuentrosenilleros.000webhostapp.com/>. No debes tener en cuenta las recomendaciones. Acompañanos!

5 Encuentro Regional de Semilleros de Investigación
Encuentro Regional de Experiencias Investigativas Formadas 2022

El SENNA Regional Casanare a través de la estrategia SENNOVA se complace en invitar a empresas públicas y privadas, instituciones de educación superior, instituciones de educación básica y media, aprendices y instructores a participar del Encuentro de Investigaciones Regional.

Redes de Conocimiento
Actividad Física, Recreación y Deporte · Gestión Administrativa y Procesos · Electrónica y Automatización · Energía Eléctrica · Informática, Diseño y Desarrollo de Software · Agrícola · Ambiental · Salud · Construcción · Cultura · Hidroeléctrica · Pesca

LUNES 21 NOV · MARTES 22 NOV
Auditorio SENNA Regional Casanare

Ver estadísticas y anuncios · Promocionar publicación · 11 veces compartido

1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ZAunjbcNbT4k9PT7DKf8RCrfhMTGfmCYvkj73yFPHpvRe1GcLF48x59mtkPueHHnl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vWG7upLu2ESGULu4MBTdY3HnQF33VazAYYBLzcyjfBWUnmjKAvn9w2Dv8sQvYsDTI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022kjLuhD3i8QH5V7ZJbz58ATsjcQsGxZMnpwW5jT7SmTGpc67vvEQiiAGao1mptCTI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FHJfGopYKGp5DHPaMHuG8ZSLLnqhZzNu7cqYaQHA8Q2yi7Fiwegnp9uR24Sjd6GsI>

Bienestar Al Aprendiz:

429



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0GTly6mCVoFr1fGpHattbKpeu2P57JhWSmBfmHxLa5ih2s6o3XbibiJhuUt4R1EgwZI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02D6d2ewy5FA71f3ymrS7gaPgNRRg1GchHPsoMhBxVgFBo8f3N6Mo952zKSc8zy5ADI>

SENA Rinde Cuentas:





1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ZoVjyV2sbajkVt34iTYEBjfXg3sX3RhFM56K5SU2g2o341nqkEydur2HGckcf5bl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02S3zEMJYWRnCGajANj1BQurcoEFVgTCjXk6VrYStJYwbxiVj3DVJ1kzob99wUoE3el>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02z5Kji5KbD8AduiDp5FWXU9cZMP9v2HnRdKvxoxBgx3rY3yYy3Nf9obTyviaZRSVNI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0F2TJ7hiTKyZL7ey2vqz7p5vn1TzdcnFJfLibKFTTaNJrTWpYP55ThDr2C1GpQnRI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0KNWd4hHPqzB6vGCXM3oQqkDCy33YyTr1rQQw5X8V1wVJRpTDZnZCnXB4AY5vHUQwl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0xW2R9sGAXLKwZGnxezpYHNZtrkXDT4tQK34YQKTLbLhw9LjJMdnugvnEdv9qSkWVI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02cp1mhM6j8ctL4kPLWK7sxmFsPYU2fKfFFZuEYDcRWJznqs3qK9Ukr94UxWPwLjPol>



Estudia en el SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02dZv7apW8LU9cHgh58SqkqpStJqfRtRh2aEQGXge8nhFuK77QBjvVpXNU7CrTh7t1l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0fHBx2GTReys0YzNPpE6MUQXqH5cgcF5YE1rq9N4e45biiQthbrJrn8Rht9BXyT3l>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Cs5ef3HBZSoWwkdZzUoQU2dj1AMm61MaEj9XhHpVRARLSu3YKmR3ty85tVPr3EYU>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0on4A49DRE6oncaDJ63zXAKUCnaVihNZE6m6MKJNFANoDY913QA4YX5eAxHwaxirNI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0HLzzJ9uhEx1HyzRjXTVi4LJLMeBSk6QrrdsvKM1v3qbQkKM4F483RT5oYGNZ5ZMbl>



Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02CpZuPA2CmqAZZBJLH4r5oQ2PkJZSjkArYspnWHfXxRnJA82c75FbD9jT2bA3K2MNI> (**Visita obras de ampliación Gobernador**)
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0oMowdv2MHqE5dug5sVXSY9ZM9hzSv1zC3M1MJ9U71QwW3ABzWC2vE9W9jZYSWNqjl> (**Anuncio Nueva convocatoria de formación**)
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02JuyL8zLtyghiUuTwVgp3zz9HZkd46kPrQHSRirz5P5JB8kYQnCHvZBwddHP2Q4ARI> (**Visita directora emisora del Ejército**)
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid026YnjG4zvNk2qLhJPajKZC7cABwQBNp6bJFyxJJaypnaCfEywBfSZaeDdrwiHaSQRI> (**Participación Dialogos Vinculantes Regionales**)



5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02duTufrxgg1XEn4s6HXXoGPCZ6ATTxihereh7XYSXT5CqRfCpxun9ujTkxZdKUbwpl> **(Participación Directora Primera Versión de los Premios Emprende+)**

Diciembre

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03ThAm9eWPneVjijtqdp1JLSRnS6haBfwXcJARMtyMaDBncdEmf54g5tUPaimTL04l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GVyRX7CwSUrwh9dyW4pbi9P1owYCQGZFiQxiTbmaHDfMFQ35BtwxX4pYtq37r5Gdl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06s9efAF983BS tzxgKWkApunHbGd2g7KcrQKtJFnncb3ikUWSWDSL2fZyzjexvtYVl>

Emprendimiento

434



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0HMS06S5huRNrc6rTmx3mqBJAyGaENoKSnP8rhoh3htrdSjupHwhAvad8FEHirXmsl>
2. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid036vJx31JAwj4oDtpHzLryGReHyjRRtbFMacxbfrENqGBybZGbfCABxRVCvQsB8WmKI>

Somos SENA





1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ApGVzmeCc9MNJCEf4zYsDWguE3KKhmJPYzuXrTc4TH7Hus6qHZsHvzFPPa4476ifl>

SENA Rinde Cuentas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/videos/3320986838164008/>

Somos SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SpLVnkJHQfVvPpYp7rfr38n55spF5oF4UVFMjzBo3K7Shrv7puUWga8sySU7jcol>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0iv5yqSQ9gjM9XBDJqi5PwY6aan7hk5eenFzAh3u1eeV4ZxfbeSDiu4AqbMKb5ZPDI>



Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0352ZN6upnArP2F44VAfguDd2G2ScDuikRrAE69wR9yXxntTMj1EX4J1u7fpX1ZoyKI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0KMDL65n23qRXAtjDV1hc7Sy9JKgBUt9EdTH2VknaNdaPmvmvnNMcg6Em1YM8xDJ1I>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZytGRnBYa8rKZj6u71xDeJmquegCrmxwBqzGMaiYqpzDc4MVPBu6gQgzMQFSJr4BI>

438



2023

Enero

Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035M5sipVs7b33DQQJQZ73U7XVRj99xJry9G5dqGWbxQ1x2YsmMP4eyjEEH7kwPaek/>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid07zkCGRD6CFyJrUAGK9dZ7SmBp5iLAbxvUuFk6zTZZ3nWZqVroP9RH7kURWQ1xVI/>



Alianzas Estratégicas

439



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0VUBHCsr3ABHaoZ5AqawqQcm6jdmzzvhqTYunkZbzvsa6SrFLtrSescjk5k6x4Vj1l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FsTm9yWadpAn8aj9f2niTxQLkEta1eQkRxiP1TtLvGQBuRJBmiZyb3XoHWr9W9U1>

Febrero

Agencia Pública de Empleo:

SENA Casanare
17 de febrero

#ATENCIÓN
El SENAE Casanare y Comfacasanare a través de sus Agencias Públicas de Empleo, invitan a la comunidad de la vereda Volcaneras de Yopal, a que participen de la Jornada de Inscripción y Actualización de Hojas de Vida que se llevará a cabo el próximo 22 de febrero en la Escuela Cagüi CharTE a partir de las 8:00 a.m.

#SENAEEmpleo

Servicio de Empleo **de servicios** **Gobierno Casanare**

El Servicio Público de Empleo, a través de sus agencias prestadoras, COMFACASANARE y SENAE, invita a la "Jornada de Inscripción y Actualización de Hojas de Vida ante el Servicio Público de Empleo", que se realizará:

22 FEBRERO | **8:00 - 4:00**
A.M. P.M.

ESCUELA CAGÜI CHARTE-SECTOR DE VOLCANERAS-YOPAL

En esta jornada se atenderá a los siguientes grupos poblacionales:

- Mujeres (víctimas de la violencia de género, cabezas de familia, etc.)
- Mayores de 45 años
- Jóvenes entre 18 y 28 años
- Abandonados/as e indígenas y otras minorías étnicas
- Víctimas del conflicto armado
- Personas con discapacidad
- Programa de entrenamiento de personal calificado o no, sin experiencia de acuerdo con las competencias y requisitos básicos de las funciones del cargo.

REQUISITOS: Ser mayor de edad (presentar cédula original), llevar hoja de vida con los respectivos soportes.

Usar Tapabocas | **Mantenga la Distancia social de mínimo 1m** | **Evite el contacto de manos y objetos**

CUIDARNOS ES COMPROMISO DE TODOS

Promociona esta publicación para llegar a 1605 personas más por \$ 32.242. **Promocionar publicación**

22 | 1 comentario | 21 veces compartido

1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0dPyczJT2HJVYK1gUgxEfw8cA3cVm4bh9d75N7jBRRBFY8w7HUY8Tkh6piXNNh1l>

440



2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid037oAekVQevSxqPERD3Sef5hCwtSsqEssC7QjvLABqjr5EEgLIJHFA1C9vqNcusG9JI>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1630573831063584770?s=20>

Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JTjdL5fZutMF9Qyo8AotwwwwMcK27YKFKkGt7wFbNGrxCmUGWJz9vho4vkLDhLkI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035s1ScMJ7VL9ghqFSwwXSxKDTWgiiJWb3rhAxnAkqmCpi22ns7JCbc6LZRD5a5nnEI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0AzwDqg1cwnNPhP1mGcxRypZXcVAjCuS2SrWRAHDqfcdSVjNc1koMhG9DHfgiWaYPI>

SENA En Acción

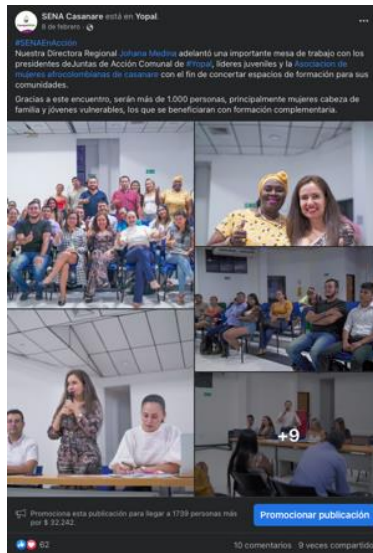
441



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02cYb6KHEvYRWhQDjmn9nVLWzvtQMgQ16ZHLBL7JXGAN1g6HotSjd6PU4shhXDDHzMI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02pbkZ2m45xvDzhZPi6p6Y86y4sGXcFctiHVwqm7nYvy4cx2AkKHrgfRCnEkSS3apGI>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1625551430386851840?s=20>

Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0PpmN83Wc4skgp25A551LrTLWRKaCjVstMpmbF5Lo1jYAclG67xYfeYcxTQAbtjisl>
2. <https://www.facebook.com/reel/895289221707840?fs=e&s=m>
3. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0sbqHFoMuNpbAWgErtFgunRTfSbrYVCiZ7Ja2DXagpVTp2NrhNnBCxm42eAbLVhwDI>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0LPg9GadTefLzN8SU3CjnoRKBAoXtSbiYyXdgohF5wBt722FqkN7XWx5yCuTduH4hl>
2. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid021ShAduqE2ySnDCXNoskjk6PLSen66ajbQzjcQWNUY3cSTcpWcctRZb7zcPZHsRuZl>

SENA Incluyente





1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wjz6aF89RyBV8R2PqJ883TqJEXCKqBAHR7kyWWBrpA6tesj69MWfUEmFHoYkva7dl>
2. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1626226212371857411?s=20>

Marzo

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0VC88VrG4rHCcLZ88EPDGMMHaLwoFhoFTaa1pBHDDQS4K7p7bLNdkc9VnwdkRp5Sil>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Qik8EwPL6nSMKNwh3nrgWtFSukMzbt4nX6UmCaPNmvZChSdwsiosCxsAoMYa1r8l>
3. <https://fb.watch/k5kHmjGuql/>

445



4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0yY4fHqvdsKfipsndEyqevCVnpFZymPfoW6nSmy8YypCfXAFWYrHR5y36fcgm3iZ1l>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Pzp7LgwsUqwjPnmY22Z1nKR2mAoQ8mK5Bkjc3pKUXFq89tzDgBQPkz7azg4DEqDQl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0wo3Wm99zrczTW6LDkr7P7FnrrKhQAHpbMk2kYrtNwCBkxLkGmLef8NTr1m5KQCn7l>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0S4Hi8QdK7ZQ8W6cBGmewguLeQh6yin6SL1u2DntuST4QSn5AkjzGB1XMrCQCp7g4l>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0iesFbxVyc1tZ8Ugi5qjiwYdpTiE9x9NmMXTnYuwHqijhVpppCjGM537qLfn5E5XLl>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0uCLMvhG7YdrTDxSbk51B1XWtC3191MSzmJcfo8EDRh9sQ43SM2xEpW7yLiPuWDjLl>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YbuNC7j1y9uYskwZCuHkts75raryczN1E2e6qwn4ppk1aCSCqcKKSJDpnXpeTgsHl>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid027rfQUCTc4d2JW4K5aWnaM8Z7YDPSvP4L4dSQGNB7rSga4yPFJbisRDVTsKaobaKPl>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0jR6aCoXbkkD3dAwaBbNNfEwPERoNdH56rJ471Eso4e6RGFDpxC3yg89GN7XFGTHil>

Emprendimiento



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05uXGnh6MYZYwhCwadvFTB7F7Lr2yULrAwFZSvYdq8CXMh6XHRFHEsV41KpZEX7qdl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0rwcKGsCnT1eNRDE4aiRfzvJAYFM7TfcGCn7sfSiVgnV328EEMtu1Cx4ZDHoAGwMEI>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1633461264776146944?s=20>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0EFDMo5B5TDBdNrwbiiki3jxiEKpHip3YFEMdsV9Dd4CfswEgcjKrvXaCB62N6zDTI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0273V36eQy1R4cPCvrh8YUAhm3MM7bTtNzsVytnJFtcxoiwstPi8VT6V5gzLBkcGURI>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0C5WiBoUUu5Jb3TNhedfUUpl1KwM681PULTyJvYGqW3kipYhnQBNBxbuDUjc5PBEhl>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02QrW73gTATQoLCmvSfE2Jop1LzVrN3QYNAAvSLVQMmikRjzk9AprnBaiYFztAEpNHI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Db6kdaQqHmvntp4B9CDZNbA9TkyVMQdFX3HVn7xHxLH5jmr5g9oSoahSKthsKCdgl>

447

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Somos SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bx5XPE1CmVcZe6jjj6EQjLetD8xmBdi1wR24Ysd6EYFJMDbyj2K2DB1PiXxf8kil>

Estudia En El SENA

448



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://fb.watch/k5jyzc6LE6/>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03SgA5bu9EfXUEyHcR3zjQ1rhnqzzQjNvyJ76RLpbwkvkDiQqdQhYCopmhuybLRm6l>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02mRqkxESWkPA8bXLY6rZZjEnnXfG3iBV5v5xaM7XzQF98gzGVrBCMQPJw26Sud1ZFf>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02sp4efGzVvU34ij5dDYPwuBbVy51HVedaojPzvmQUuGGQBk9uHz3rXYDZVELsjpENl>
5. <https://fb.watch/k5j-C3G9ns/>
6. <https://fb.watch/k5k4Zv4kLM/>
7. <https://fb.watch/k5kI35ZEFj/>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02V1rgUp4BzSMYjn3AYvZxAvX9NnPMz79kINHTgnrkp76kwiG2SZziikQj1vRarvnil>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0UCngXT2PTUbfetYbBqtULP4bkadxKgszgdAhoAeJd2txH3ZbXgA3WFCoPScvrEel>
10. <https://fb.watch/k5INQQFWvo/>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02rh5qKvZhP9z3qztzwmHPDN6eAzqDjJVEPAF1ts81tRNi77VciHd3R22zGe44UZwyxl>



12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0XavuUgAieb28DNJ8R7zYgpc4vn5qdAxd2JWzusZrA7KYgQ4zP6dxV5af6qac6prKl>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid033MsLJEtjXQfUhhy35guH54GHTgyxiYJZqEMQPgB4jiQwA1Yuo6eKTE11nDSzw2ARl>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid08N3PMB2F4qKPRXske1h6AA3AgL73gZpikuYWwX6hKkfVqPhY54JGxYJ2NxwdDsKel>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0BwDK6Q7cLsmvzx4nAvGAmX1kyDBdoeRX7hUtfvuEPXYujwjoF1VCNsTtEvZpoJMZl>
16. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1631055406742003714?s=20>
17. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1631333586627354624?s=20>
18. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1632747612049735680?s=20>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid09ydkydBzqc82Cnn5ehFwkZNTvG7FsdIHEZCNkyYBhWaU7EvRfdmPiG3isMagokUtl>
2. <https://fb.watch/k5maGfXMCT/>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02eeMi9Fmdg1kdhSZBVph3WkGW5BBansmPmEjrhZFsZ2tbnAs7byPP6dq7yd6SriEil>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06Nw9sZxNzckAJp3R2kpYsK9hHSTsRu2EYM5EUAbnh7gfLWT33riih9Q652n7fJ56l>
5. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1635398971966500865?s=20>
6. <https://twitter.com/johanasmedina/status/1635641396131495938?s=20>

Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid025aQhtmUXou718Kotbc2PRcQ49YxqFPVtBbNUftuQACPmfUeKtMv8336Hsu4TTPcqI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Us1eWPBWPKMeazAtXR8KvBMu1j2ifLXcxejQsJoKt1i88ugZdcPTZmZDTFhpyCQwI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JDD9yteSbna3QwHJUCU9BwnBnYgohBCPQRQPWoqK3hz8JTd69tU81AQ77akG62pPI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022yvCPVT6WqVK1ufMQF9ZJjHDK2kgjZGZaCQd896n2QQFryiyQqBjtYboeuiaWT2I>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02DbkhTa3KRrX1axQpA4Habrnn2XRfYwcbHLnfst1Fm5nHLvUq83tdJx9CiLpi5RvJI>
6. https://fb.watch/k5mMAM_RpR/

452

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Yp8jbbMcWpADRBp8EsPYmd9zfqtvSPf22n6ZoVZAVDmVgcEw2vAqgxx7QksnCvSI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0BPS4hRVCBvphSegQh9jzE1YNJg8fVisydaYBQsbkh3HAkeXddotVw8Eqm3zMGudol>
9. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1639364431174938626?s=20>

SENA En Acción



1. <https://fb.watch/k5kevCGNLo/>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid046nngLJVEp9sfK8ojPmNptNDThJZaFDiCB5f7RGVyyX87MBKQfMgD5mW2ZG7b8JHI>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1632050484109352967?s=20>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03mgHFdapw7JkWMnmEd9i9SDfVBbEj7TrJLRjCGMdJ89oWequPwtBLNip1cUpxesNI>
5. <https://fb.watch/k5nnVulhQX/>

453



6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02NcynUYyZFRF2y34xEdNFTATSRpocrmPZezN8bhLVjcfAqzCMYEbK8H8FTq1LC6al>
7. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1640340011320057856?s=20>

SENNOVA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0tM5cr4Ef1e68NF3K6VdbL2ZuTHbCKBcZLiQtERseKucZpuSaPKCD57coYGKY4vQXI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wGuDdyx3CFzDxiQpzYoK4vp7eoPm5NGJ18VJ53PLivQg8YtoughZw5H4sogpuzKKI>



3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0EAQgPPc6Sp9Lx5GhzB1wwJKj6diDnGG8r59dwJCApWkBF2idVMthLhwE5PbVbJeLl>

Tu Experiencia Vale



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0afNwYbmMmDEN2QLVSp8pan3wo545YoLW1Z3acvQSCHuyuQ3L7r6K1uQSVk4xuWRqI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02veENdi26bHiu3JUcSJ2b2FNvbC3VGkngCApzwV6FN4fnQo9yyJftfs2umsR6qFqI>
3. <https://fb.watch/k5nlgqvPgV/>

455



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FaCuCjN2XHK9nL8mVSVe4UDZ5b7xtMYtaAYJz4SfWBZ7rRp5Vdo6tnSsFyEi2RHVl>
5. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1638908644573020166?s=20>
6. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1639635749506265088?s=20>
7. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1641111351799037955?s=20>

Abril

Agencia Pública de Empleo:

SENA Casanare está en Yopal.
4 de abril a las 09:55

#SENAEsEmpleo
Participa este 5 de abril de nuestro Taller de Orientación virtual y adquiere conocimientos; y destrezas para el mundo laboral.
Conéctate a través de #MicrosoftTeams <https://bit.ly/3McCeIX...> Ver más

Agencia Pública DE EMPLEO
**Taller de Orientación:
Preparación Vida Laboral**
Dirigido a aprendices y futuros graduandos

5 de abril
9:00 a.m.

Conéctate
A través de
Microsoft Teams

Promociona esta publicación para llegar a 1819 personas más por \$ 32.242. [Promocionar publicación](#)

Ofe Jimenezp y 3 personas más 2 veces compartido

1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02n9tVdxw3h7uqx6p8p6BabtB393xLeQp4CuVM6rEFeJge6L1XrJ8NECpw75kbcPl>

456



2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02fRMSjDzyqiJxpYgqsRHSoYcJAs3uRxECPCBYnabe6z3PiXVARBF437sK7sGRPEAI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bycH3mVMHRGCCeNwK7xavASCYR4v4JjJV6e5E8JBFNDHUWmZPhbrHuTPEHGZttJ6I>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02drGjUCYwabttEhc993p8fPSyoASYybYHfoTDNf63qESd9mR57yiMSqDcJN4mKtvZI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02xnvfvGpnpT1K8atK2Yc9VenaA5wx8PbjPEZjJbyDh2ZNSsYyvB5QuLsz1HjKEHn4I>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02woGCN2ggoFAcFPBaiUXofqqrXST6r21AurvwNftDVQNWf6WBaSH8HpFoYt1357Y1I>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ot9LXEgKN6HWY4AwpFbDjHKNbKQjWrtPbk6HvSw2rnpaNioRBnLHpfRW7cvq2Yz7I>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0iPMpgQy5ccoEBLUauAv98u1rV78jeBRnJTUeWZCq5u2MCxaHETwK6dtC5kkAmkGHI>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02G6Zsvn6g8EarLcP9oW9f6Gu9sqtRa9tXDkd7C6rmEe2ez9mRq4rrP51cBb5Cqh8QI>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035dgkDL8ukGRh9juJaCSzyybsdBAmshbfbwUG6TXpj2vGscPj8PrVG7mmKhJGqfCWl>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid028Lx2vPrY2dHPJN17ksdaeTua8SbsrzDxy6teowFffVBUFUyXKUUp8CGB6iipgRCdVI>
12. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1643281929423265792?s=20>
13. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1645911062670188548?s=20>
14. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1649162713774301197?s=20>

Emprendimiento



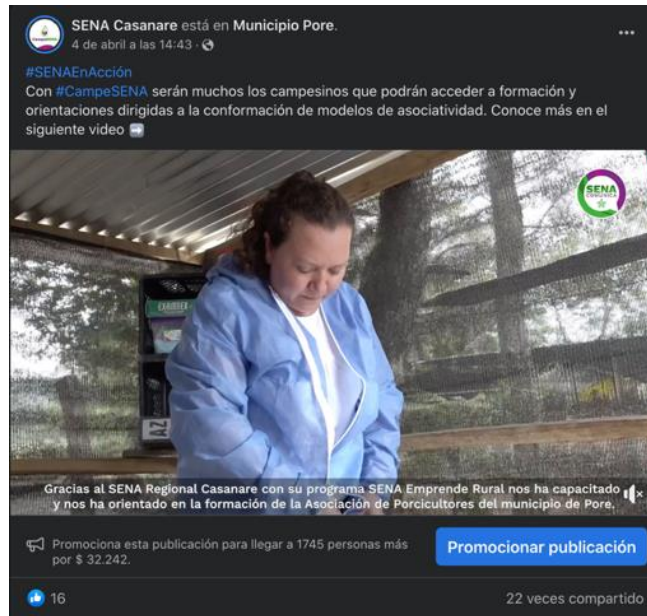
1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0N6QJCGBvaUqq7iyUSbnHF9XAQ9GezM6E4oc19DYaKds8CL3YRjyKmw4qX6MUZKyI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vHTV9rEnYzXrnUKQBVG1bYsn21bdZKtkc3XrovxL8HfgmaRvm6CjgaEYgNGBDrXBI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0iN3p5yunURfSu4ZMuLi4KaxXxRwmNRHnJ7DgFtdnYEbrrRLtDvixui3My88dDChDI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid09AnU4PKz65F2G5QRfiAxYU7eVT5yiCDFGiv55h4FHCMGuUWt4CMdUtZPJnowyzhDI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02addh5MCqSywj66DUk8qYAhxY YLSqQbed6Se8bHJWjTBdGytModZaeU7b7N2ptgil>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0NDq3fH9hYXfzFnWKyKP2sqfYxUN xzpzryYqpjkefnx46AnpeMiZKD6qx3mvMq7XdI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02GMxzuMWu2ZA4pDnFUzTCY5m KBwbCYg5MHRlVqyBcLnRJCfBR3XUDUnpp1feS24pxI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZSwTwat2V9ufk47YLDnD2nJMHP 15h4APoqzGTxTS7PsRbHQ4NQnp1K8XdWSNgMWzI>

458



9. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1645444102178185217?s=20>

SENA En Acción:



<https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035AvsRgE8J8iJyFRbFygBnGDgDgoEK8uMYGy2mcWixMvrZVEb3kYwKD6hpW8JTY6Sl>

1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wGaHo5c1voPhYDmRsN42f5TMDcpFwoCQjftNJWmPgeEAEMHrbFrzBDn2twUNCjFJl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0t9PxdK3B2y5R1guwTRVBU394e7LgHxpQrMBUnUtXiKY43KzXB6mAGn352iTkbaUl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02b7UpsXAdjMdLdv79mmmnaXKuaig3yAufwUrQ8Fa4ksXp6MHPckRtA5jSRwmwQ53vl>
4. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1643603689490325505?s=20>
5. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1646898233921220608?s=20>

Estudia En El SENA

459



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid02ypmnG6nBiwhxQwA42YayGUJZBnGb6nTsPL9HNKDSLVPvLXLcoi8DDLnXZ66NBvn9I>
2. <https://twitter.com/SENAcasanare/status/1645103816772075521?s=20>

SENA Incluyente



460



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0z7he4jfR4Acwunw4UuN38rQ5NZcmtcp5FgWikjctKi7f4VnmHbgbGP3LeeLPyh31>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0v5fW9euVPzvtvVnBqLNNcZH8wULCjDzhkhXUymU3brjhYeuyUqZe8jRZsotYG9EN2I>

Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZFfGyFv3JxbpwWttqCoXvocHtLztDjfoF2FVRpNVA8ypur3XJwtQ1RpRHc1PFB9YI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02bj5mfbDANwgHBNbovqDub6uotHYkZqX31prRNCmutLPU9fBVhW2fWGPuCzk53j27I>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02jP8a9dxo8darsVJc5zf92Vbq2o65KViZ7WfqR6HgRMDaA1UDKggxAUQKARGwM73BI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0288wGp6qKue9wFFrKeAYzgGWR3CfsMVyv7BkLne9GUtPgMPa3yBnGLf1ESfUV51xiI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid00a8CMo9WBdSRwDNB5ALM7oeqTocdNgiPTJVXg9QCuE9cCWziVKf59yFMQQo3kHP7I>

461



6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0459pomG4zXHtn1W6aBxRystgi2npeNh6idn4Un1NDWDLAxdVYDwKin8Gzo27kqtLI>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ZaN8W9JYBSRRNbML6XdtuPDuMQSxZVuJQroPq8HK22pCqKwWp7mxjwPg4vtrfJG3I>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid04MeGB8awLPWsWWn9bSfLoj1LFuavgQNMnwEEqHwfQ5zNAffX6YWgRnN2Dm3FqjQBI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0wQSPfCrN7RX1iKSVAXwKfY6zNxQiH3az7twKcPXpS6bnLj7TZr1jJH3ExowKDyI>



4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Pua9GfdzSCgodAfoADfyGeggc9gM6h7rYbjR4KrBw7cu8QEVKt2CY9U35BXrib4sl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02joGRkRkzJMPWSG2J3s3YvxBQ2Nn3qLdfnGvt21xgCPkysDMufHxyVHCydybyKL26Ql>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wHZGofktSoEHtrabtUcQpfQKrRDDz2kp8JUVqX1h5sF8Bji11JydDVB5tuykiMd2l>
7. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1649060293048168453?s=20>
8. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1650515101252812800?s=20>

Certificación por Competencias Laborales:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0zP6nUYijnxREukXWUps7t5qUH3uJSPn9AG4V1ZoTfbqrHYJ6U5d1YEYPQLPDNu7NI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02oBxKcfgC8dFhKZWErEYa4fEPma9qV4U7DW64HyVmxWyY52r9LahAP9DSg4pMJ6LWI>



Mayo

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WGwir2LKMMe9VRiGhkbTyyZEpsKGGntz8ftuShKZYtUjeegnDMSj44ooY8uKBh3upl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid029DyTcyVpkeEzqzAehPRb7twPvC3Gx7ui6LcEWgNfYA5siczwLYqGb2QfnY5ofmXTI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0swWsPvKBBJ9bqczj1z6WoEHoFc56q9cE8Vd2fvq5LTS8WLNagXUD1Q7WhtjY5pgGI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0bNMhLEtgbYedvaeGGV1kRZhLoBvTaEgUFNMQSiksh3wZBsWaLXRLjaQrLoTyMiNI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02qQ5f96XGSrfqDBAUDMtTuFcQDs2Y8VEHGLRouio4F3vtbkn99uVC1LYx75zx1Ls3I>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0S9zYhpcXvaS3s1XcTY29F7UYXr542oM8wNPnJcJ8nemoyw1XXW4hg1NGThdPZATI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FrHXBPJu7vwmjrn5zXhtPCEeQHsja7naiNVpWHBv89RKEAFD1xMEZmoHyzuidxmSI>

464

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hbQWtG3bnZJaPS8qJADz6JZu8wE8rUBjSyfsg7BKHKdv4X2vaoXntsVPbtkZ2bwml>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0kgcv4qZmF1ggGgTqjT91DF19FH5EcHDj6kpc2cogtjRbbKQazK1Z89YuR7ToLDXl>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RrJKnXonFtXVeXznQaLe24mxmyBRtKSQZiyYiXUi6hgXS3uaPtx4e51GPCF88Uk5l>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hPHRPmGcjieL32pTqJbXtfamUZvweAi2LSR2RFKsjkPZq17efzRuK4B5Di99Gvjol>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0pXxKuHzsktbUTMj6Lym9txxptRqjNn3PVOoHHb7KFjuU73JyKE2ghoniqmnTpvgl>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid028m7GtMUNDS6yETHNLj3kyTlyfkNv1GFZ79K44XxmAnQtUXjR75buepLPB2cpqsGhl>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid027mmpuxEgpbBhjNzCd1Uoh5Q21aCtJoHt2857yd6vRvPuQbAUXNMf7eu9Vb3WCKY5l>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02P8P7gi6mg4fCCW2jdo9GKCruKtvrLcqGmQDxJqy2AQXaDrvXB2mCV1D5WnRAgPSGl>
16. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0pauMEmNnpgNQEkLXCDYULjktI49BUhNvGtEgyRzf2JX9BKcddtkhDCwd6dCHs9Lbl>
17. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid025wWe1XEsgNurfozLQLoyUhVStZT473V82pa1t7j83SXGXaYJebXao1CTuTiRr9Sxl>
18. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Fkw9RTKwdSP98TfTDcN64KoLD4vx1GJ2v1BVtooYnTjgpKEVzXxdgiA8dVgsS8mHl>
19. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1653438794853482497?s=20>
20. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1656431394925469698?s=20>
21. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1657030266852896772?s=20>
22. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658467751931916289?s=20>
23. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658493868986253312?s=20>
24. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658846416507215875?s=20>
25. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1659672437401739268?s=20>
26. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1661006286090059776?s=20>
27. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1661074124704235529?s=20>



28. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1662175665313947648?s=20>

29. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1662475695799390210?s=20>

Emprendimiento:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02M5tVuaaCZ7MmEd6ysEAX6b5G4Xa8FoyUpR9axq36DW8c57DiHXdmsQmgMrhWW2vJl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02cpLdEsPD5iRGvm9HpDxzqKE2qQ7Lq986rFfnpc15iyJmc37wW8RnFHF7XYK5K8wNI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0k8jLHfBaA8mEVqdvIU86DHUJiF2cNgiuXMZ2p4LxEBxcUfHtXJskzenBUoCqcCrl>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0jLke8LSTKD68xbYWrAVSvqJCdHrB7nziimti nR6izoe2LqFhJ535gpkeGKe8wF7eI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022WK7D6F4ArJgikvue84AZcnmmntegDTfx ut4zMCW1fayaLGnSRB43WzpvLYtZfhGl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02PP8CvqMFAcEfGn2MGXp4tm2UphJEiDZs k9zgprRoSFoH2QtYiR844mfxceJdTrFxl>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022ycdUXHcRd1CpFbizgZCEy5yHC6TGe1op MsBcPuqkYGqwy2HwmWAL8sNkUHZ6AkQI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022ycdUXHcRd1CpFbizgZCEy5yHC6TGe1op MsBcPuqkYGqwy2HwmWAL8sNkUHZ6AkQI>

466

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0UDU84JesiuknsLz23xipmRe2DmvUhSiaunPQ71SariHK9hqFAqhfAoT3YuiieBzMI>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02BpnyGrnaqBeiWx8YbCwURCjJXBCBnDhX7x4WNUvmioftn3WEzfgoP36MWchmHvTI>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02scwzrF7Kvb3Dh6HUd1xcrs6Qaj1gbBhcbBL8coUo8fJF7r23Ag9d5Vxx9r6PF4nl>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02M51pgxY18RVsXKxFeEWNs9A6jNmo74oPHJFfL8AxRJkenHgxSEes9shD7kE3ej9l>
13. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1655572256234274823?s=20>
14. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658152607469252610?s=20>
15. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1660704611559153668?s=20>
<https://twitter.com/SENACasanare/status/1663178138308988929?s=20>

Convocatoria de Formación

467

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KfmDUQenG8Tzrpd1peSs93jzo2CbL5iERSsqmuGEabakHrHiFptw8X3r56k1uRDnI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/videos/992374028788291/>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02QvZuSpUfVzCHBgordkqhYauYw1XvKfDLpR7b1q5fXDZNEMX4peSBK7coRic4A41eI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0JZYmrTmTp2EkLvTNTuDKDx5t3je49d6usrqVNcV2LUsKnNWThN6nL9TJNrF2osgAI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid025RNQMaw5SydfTuVNrEFa95YgUcLiCmLL2VrAkCPPbMfqZtotJmWUEu3yHX4PIMRQI>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid07zfKZ6CFoS53TehHYivZmQiIMMJCucMkW22Ucr2WGFvXuF3vppBrceYEmyQdv71SHI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ubWeKJNB48aUyMbzoUtvzYG3biOdWDEZMaZv57YpD2djiwo7K85XuV3jYUfgCQnuI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0tGdNpd2qV3bsSS6g1UcrGX7b4uwwfkVUL9QpCSAU5b2DsDwo2ZBCKC4Yx2oMHUZI>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0YZ67UVCiXPrhgVPr5q5u8K71gNmEGvLLw9qNGuyGJWfKSjLFZREhrGKYSz75Kr5vI>
10. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1661772091996217344?s=20>
11. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1662135425538949120?s=20>
12. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1663543882532159490?s=20>

SENA En Acción:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0b9ubh8rNmJwTvZzaxAUR6sM6YvToVpj2ihzutbZpbiPYeLrfjkYRVmSPmrwENA2FI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02t4cXosUN6DPGMVVRGjbsovyCxJnc1S5TePQUYK4WLMrtT1T3ZGZL7BZUvuEBiVRwNI>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0mW1ye2m3zYafTovY3QdPEYdGYEVWH1WvHpPZV4S4BrV749XLW39HM6kTTS4aYLVFI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0vzmH85tVm5E67KFeDxuzWesV8erNNErYhe1WCcNnL5A3ovaYyGfrix1SjXDhKi6QI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SCwYc4MM9qQ9ng7xzgPfgQ5WmS5TfE5q6DjgRahRw8SngocbqLvnCCiyUXTmAABel>
4. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1653509056995139585?s=20>
5. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1654141275166191618?s=20>

SENNOVA

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid013TUoc5ERMj7778fa8uddgXMQTJEqY9aU6nuocGKAJXcLhQxyTSNebazPYrDaYtyI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0PL4ugP7ibzBAGkKbQ4ZCrk28RW3RT28fU69nAx6rYSYcGrwVFBEG7GeATkWSGSDgMI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid026jpLKTfKJorghwt1C6wu8kEEFMhysKSa4ebS7Kg7nrXv4atQjFaenEwuWTp9Mp7GI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0M76Eb2mtCRuZnrVvrztn8YtfkSfmfQhKWhgH689bzhfq5R5R4jxi1xYEdPzPNbaI>



Esto es Falso



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02dCQ8ZoqgcZbNFJcdMzbBEQCmKh1ab84HG8zF6izqDu8bdLLu6UCbW1siokLYjYrXI>
2. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1657063601130045450?s=20>

Egresados SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0b9ubh8rNmJwTvZzaxAUR6sM6YvToVpj2ihzutbZpbiPYeLrfjkYRVmSPmrwENA2FI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02aJDV3hYkvT3UEFUviudERjsKJKti h5JL7hCkMdcErjps4feWenSf9oRpKZU4RziWl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid031fPLF5Drq56wyQH4GXUj1uKyHd KQPDwY3utiFaWgQPo9FMh8jXaP7fQKk5HBtmRRl>
4. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1654483868219482114?s=20>

SENA Inuyente



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WYtYArAWjwNqjab3oTCnsj6ViEj8GdWHL4uWDhPkmkhzMy1mCqdZv8xazQdSTFffl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02PP8CvqMFAcEfGn2MGXp4tm2UphJEjDzsk9zgprRoSFoH2QtYiR844mfxceJdTrFxI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022WK7D6F4ArJgikvue84AZcnmmtegDTfxut4zMCW1fayaLGnSRB43WzpvLYtZfhGI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Vn18NL4ykN1ypkmxkoY1p2WcDN2ULwmVjuMxJz6pG4wx8mY2DtGqqBnoNhXdneFI>
5. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658152607469252610?s=20>

CampeSENA

474



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0itm726p6MxpZKNzAJ2UAQFd4WdsDcPDVHbp2HBkookwJ4FAiXURLpkxWijhc9kYDI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02D7iFK8B5XsQfCRFy9tCz1Zy9w2CDuwzKu7TmCSqdjeAkHeqieibqLZAwubiPPKNzl>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1658475742982971396?s=20>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RfAEjrpmZjxoUw4kejEeHAUGEiYydoutxHLA52b5i7nAQjPsFcs5vpuintmZXvQdB>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nkrpVzGZnNiMYLpXXyLJrVsyCJBNMRxe6KG5hUVXyVrCcPRr8mt8cA6rfqsStYWol>
6. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1655584144448004097?s=20>
7. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1663313391090376704?s=20>

Junio

475

DE-F-032 V.06

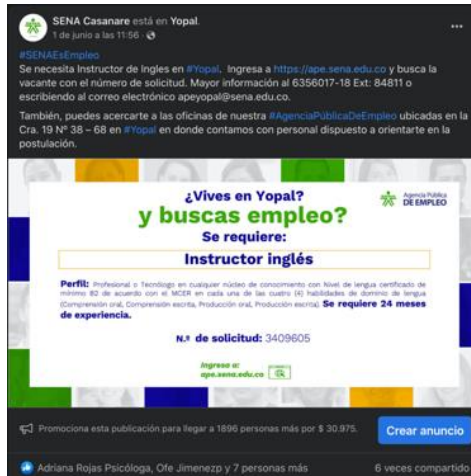


www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0AUPjCgRBXKkY6J8TqP5QbK6XBbN1VHmqebAXJK5FrVZkAU1UdMwrNyLZyK9WqJCL>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0x1e3mSKdyqdkfQcijfF8bknxowtsR8zLj5nMqATrSbjKuthzh8cuwajg5F1cRnel>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid06En9Gt23cxDRuUJRwbtp2VYvxZxGK37Fv5pDqqfGTmgkdKVfHZJXEz3N1aHmv4S1>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02jBUpS124oPFGkkwZ9pmaDxFQ7MP2NtUBG9CZCMsEeCH91eF5WQt6fGFCGDaQhzygl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0nFGw7AdKcppFL4tUiCNcu1s6gpgsGgHqfpq2ATFi5WPt2RdtmPPVRHbhYN7AS9oal>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0PaiMitXefzLXgVpQFQbWBcRzRj34CjzYFXNy3ar1t2NZ21HzIEGhUzQBxmGvX1NI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid032LPHDYJ25vmHSx7SPBLow4G9EhC4uA9cdb1oPNDtuOPsNzjA3w1g5pAbpcY61brFI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hfgDZWkXfmduCZAafKtrjKChHZKLVAsPXd7LFaj2dyHfFQtfiBn1T2NoLNvmsBSgl>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0zXmBxcA69CREAnexpEAeDC9M1AsF62dLxnV5n8ZLpJPAqvechFB5J2ihSHLGHwDQI>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02ZZjPMDQ3jvvCKVUn5yafXhupQcgxAQviUB1tK1cVF9mYxgsmKfhv3XxEABYEr7rcI>

476

DE-F-032 V.06



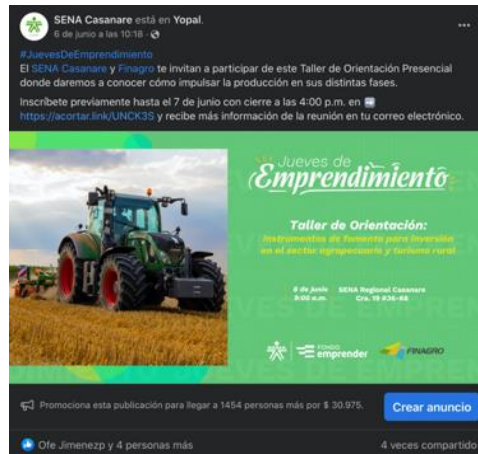
www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



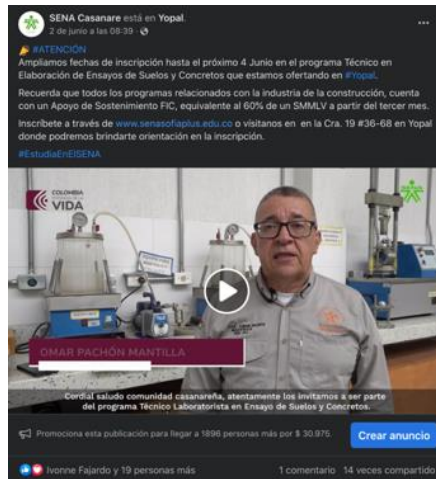
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nekkNkdod7vFDPLHCdNwrZhvDs9viHbkcYMNph6F2U6493dj9ys3azrJrHbbWQSpl>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid036k3cMz8RQ4Mb3ay2DtGfFniX6Tyv27CGYStwFJuwvd63tQfqa3TEzGH2zdHDDA6I>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034XqFWpRueprn2FPYPeNqVgP4xT9Hf9HQNWN6D2xVfLPZ5DsxHgnmPvdHKSDnRPLI>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02MQ2eCa8WLAV7Pku1Z6Cptme7R6JdxWqyWsf36MArYMUAzwTv6EZqTPpGmoKZZfEMl>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0n1dBh4vbQkJLZ7sUDcMG3dwx5FaMcZEkZduZKURzUdrpYRNATsq1JM2niw1wyJgl>
16. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SYPhVUxx4vaVSMEKeBHhoTsrHfj3A2v92rCGaNFir4REHYXVVXCS22jYx9G2W6vXI>
17. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0sETtD4odnC6spzsBHR8HaUmk8N1yZ4mBKatgE7mHGgBYJ1ffGT2fkJ4WpWZcwRqKl>
18. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0kTJp7TkyegDuRMnVzB9KFkscfFhrxdK9yr6cZACFNkJFumFMoMPNF2yEJoE1aRnzI>
19. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1664315147773526017?s=20>
20. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1664358437516369924?s=20>
21. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1666180177171234819?s=20>
22. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1666900782447308803?s=20>
23. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1668640363634909185?s=20>
24. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1668707735616081920?s=20>
25. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1669112627648249857?s=20>
26. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1671229406235197463?s=20>
27. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1673334835861942277?s=20>

Emprendimiento



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0382kCCcNGQTRJfcdTQQ2L9g3FraJqdw1KAeA2YWuK5tpRTczMej5Ahcm84uRGZUwhl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid09dFNNiRhbWXiKEi4Nm1rJPP39TL05yMdWW8wMoGCai2gu1ZxnTRoU2PMZFuadL4l>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid04BxaDcWMPocajHJ3PHw1Z2ijkV4j98mDNqz7oFARDhVYE4GwBSdijdfn83LAK4gl>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0i53jUtGJLG2TJw4oWJUgXNxbBs7vTYid2Jk2nBX3UEBeztKDt3yMDx3vCCx1Hrml>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid028e8XhVoQdJDVX4V9F71SF1uoXmkcBZ2tn5CGy7daYLgvPfbg2CZMdPhdSriXhW9l>
6. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1666108653022203905?s=20>
7. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1671906806791012359?s=20>

Estudia En El SENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02pMbBpAfqoEvnfYq2NetnUFxR2pKZEnHzbiqUxUhkXoXGMdZaKQyUrcRAP4Yo36dl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0S92Ba7TBQA8fRzrf51GWUStjPXdEZG91kNeXmmfLuYHZ99QXR6EA5uBWkPDHqoQl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ubrHn2G7fgSkeSxCeZxJ7cJUYPVgqA8Hb7Pc5xNkfeLcuZnXmcKk29vU8FTa4Hrxl>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0S92Ba7TBQA8fRzrf51GWUStjPXdEZG91kNeXmmfLuYHZ99QXR6EA5uBWkPDHqoQl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02SENVrpXyTLyHwgfsBU4NfuPGJPADTq138w4tY7Kv1CYjeV3RiExigYqw5qbDcuPEl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02gGkXS7bNjMcmnwAhQcf1w7qvTPNUqzyv39RJUxdXVo8btP31gNTRebHMkzfFWycul>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02TgTpcsgSJT7BkPyE1J1gFQU4vrVfJRCke1BaDrf3qX2KMUcJ58ATnTqJ63ThJh4il>

Alianzas Estratégicas

479



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02fSopP9GJkpGCnLHjGJfX2RADLgkhWXRzW84jrRF71AUp86K7rq3G3bzJB2iVd1PjI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0gvyXT31Yq1E1r8dNJSQH5YZKAmEX5GfLQJwAWy6xwS9EGeMfKb3LE2XjYcv1p7bHI>
3. <https://twitter.com/SENACasanare/status/1666441635092103169?s=20>



Bienestar Al Aprendiz:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid03WRbeFHwKhRibVgsnppEsLaWYGH9KaJrAv4bu8pqnj6URHAq6XnJHzgVY6qQRkrWI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid024XiybqaJAAZdhErjVcqHbHw16NEoFcNnbu8J6cioghpqbomGHjPbcVWJbpd14Lmpl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02L95QVBy4BVjF2M3VernUE4RfJ2tqD1Xq16TLJjvsyHqX1hoXjaQcjo8MwHSgQaPHI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vbqgaR8HCb2e9EApQaC4xJZcaXgW8hYFSUgoxknRFdWsqD61EL2CPbk3MuLDodVDI>



Egresados SENA



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid02Wiwqo9h8hzbUkXbQ5Ee9nYNnxf62y5E6EvGZ1YemWMgzvjqbTr49MptALDYVPKEml>
2. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0CyRZ14LzEr7egoAxWxdDxoqf9fUyWKys9FHBGYi3J3mAiHbkRpaHWQSkLJUWj9EWI>
3. <https://twitter.com/SENAcasanare/status/1671183515587674116?s=20>

SENNOVA



482



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hfgDZWkXfMduCZAAfKtrjKChHZKLVAsPXd7LFaj2dyHfFQtfiBn1T2NoLNvmsBSgl>

SENA Incluyente



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Cv9U3koaxSKurzP1YrFzMxBGjEXMnvJgxxbD7DYfkXg7tLyaCrhNBsm9Sz6g3Tjl>

Julio

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid038HzUrZHJnGuNgVwP4drn3aoFQ8qdzVD5FFD1eZnwk8J3s4Nk3mPJSgGLD7W7LVvnI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid032RoVRFHLo872HFQRxK4aMedGVC987AXyWbdCnmBsSP7J2ib2Dai9MnPyUfW8c4FI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qF6V2d4Dpy1PoyG6fx9wS9prf1dx2tEh9mMmNjgJGsCdyqpnAarC8eTYocVT21vBI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FpWLS4kplGcxLBtU35bp7BvpUubMrHfFvPnPrqmXtQ31x2obpPXHaFxmYjhPF6Z7I>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0EZE8Sjy9F9xJNK8PX1d9VhmmTHQQVTCJNpf5hCTqZRfEKUW6hDmBdyNFuVzDsP9QI>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0PQQSoQq1oywVho5HhLwhn3TVFrhZyvtenGZsyjgk1pbuG2964iXtp8jnCQB86gH3I>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Xj1DR116GyjYU88Jck2Y3mgDjjjBkN3QkSK7VtQBiksmVM5fWFFHgLw4oFooCkCAI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0WWth686t6xJLH45cpKZ6sYQ9ViG1NVRN17v6p2MxjGP72RkKhTWEcsGrptqaeuRI>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FTKVAWhSQ1u9HoAoYqRtuCaz1qqCP1muyUCUBFW44V1VBDPbCsQHvtE86DbaRMKAI>

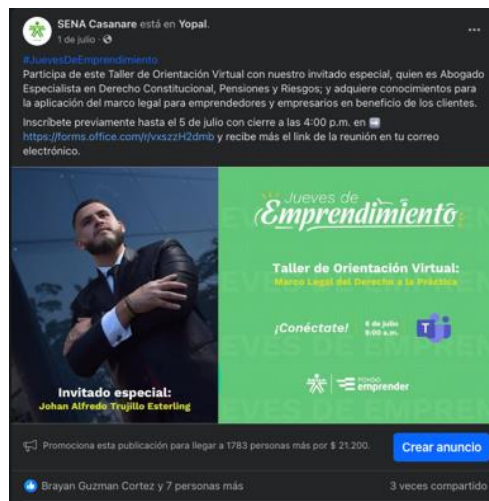


10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02u84r8tunqU1g9NgkMTBh5ZthmAfrXAMbjnX1VeMzcnHsVbGovipXcukZ5ak3vxd7l>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KYxe7XjxwLSWM7k3jmhZiEPEnMZkyVK1c8NQ8NEParkHDVLjuHpfLGjU818d9fTI>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02AMaUVhcgnDJYd6vqBAdy75jq6ngt22E MSZ85as4Dvddju8ipkGsUvf4dSZpJrkgEl>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Vn5dZTM4kRACJTajvyeCYmERzajKcThGKUaCcd2GnGQqe2TMdWWPa7rYzhzB7o3VI>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0v3gzZdPJ6bwRp9ULhB9Rnwh76xriAsuLsu a2qPLj7mA87oHdWhtXeoPxMyg1ZBjzl>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0xZGVH25yTJdFC9X3jtRbr55THYKV2AG9RN8BwEHhdZccVxxa9jift1BMoizNCn85I>
16. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZyQEUz9zky48CJwRvek8cHhTUHX2yVU66csQHgFQs9BFfKXXAL7cXJk2Ug1oyzjl>
17. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02f8P4RAB33xn49qwafXC2rnn5DBQXG6Kt21xCnnQpbbPDoAe5Sb2dum35MgaXRZDI>
18. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0BUtNt7r5NnR2hrBVdTGQHbU9SLEo7TUJdgKC6LAIaE7TPuqismfNLCuTkiGzVGbl>
19. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0oKoyPLcyfBL1dpwoKURBwPdxmJoFnZscaUkmYPWY9WHWnBrTWyJc6Y77HVMJDrZKI>
20. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02aE2ykA2jZLeUJF44iengqYGURhsyZigFBgXFnVZrQTtM11WM8CUveMy1SBNBE5nnl>
21. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0zULL9u1fmQx4KggypgpUJE3Dt2Stf1LUGy y5qKhYkfDNUyYBAdp17vmJsVPvTkCTI>
22. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0NjJqC6GoJ7AgGCrEUjL7tSan1sSe9adGxc urpRm112zcD4NQLRvYzGKJVz4odZ1I>
23. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0XmjZz4sTV6sRrnw2W1nNCCEJBWJUdUY4 Sg46RZQQRiMwR2ei47C94BPRoMjvBf9rl>



24. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0yZGUD3gh1rXoPBjcT9gSnkvjYx49MwbVN7BGQim5cYadhikQg91M8YaRoPe2d9TGI>
25. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=677156777786662&set=a.400807725421570>
26. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=677183237784016&set=a.400807725421570>

Emprendimiento



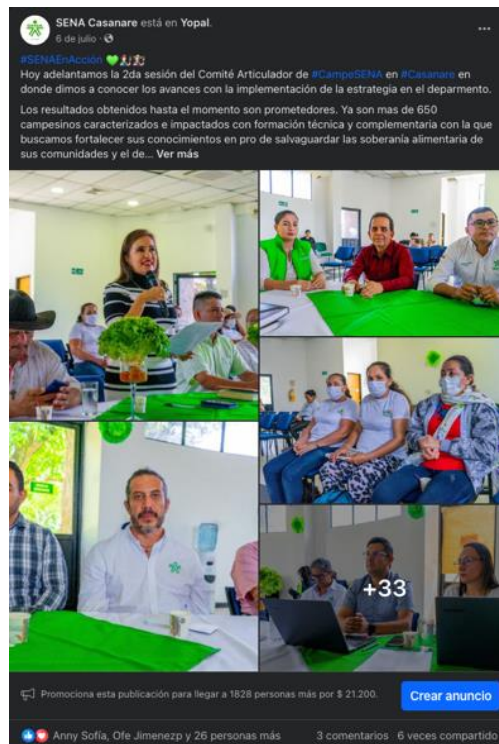
1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0obeQTVRCRzL7gtwBeUFJDjkgALz v3Kw3F8YgLzqRFTbqBtBREd6g1jwqzABfRCnWl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02UaWjH7wXYEA757Nsefnig8YDcy 7Eafnq1JwwN7E2PZH7DdzFNQCvMEJ9nfhnbZayl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KMGt9qz5bm1T1zajZu2CxMrau 6xUbFAXqNnDvvdXzr99EQqqUqomUpCPUPGRBQP1l>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0VSrsf1QtnrB4RzYqQAQDaYNA6Y Ha2Y9ApKPEHAzVrzkuR7K3KH9A63TMDKCqsECHl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0o9sY7fJPLb78paD9vQQmXcJvtfAF ukkDAnYeaCKEpeNqWzfGqqhAXsVvxYE7dahTl>

486



6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0mrWwypXtmDygpHRRrzVJifaWunVveACyoKi1pzVsG27k7rMudpebhBCYKXmSTw7ul>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid07rsjkPVU82p4tVbKdEJ63uyidecZnEMrKGo3JUph4Gkoc6GCA9aKfKVwoWpBx1NoI>
8. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=677074644461542&set=a.400807725421570>

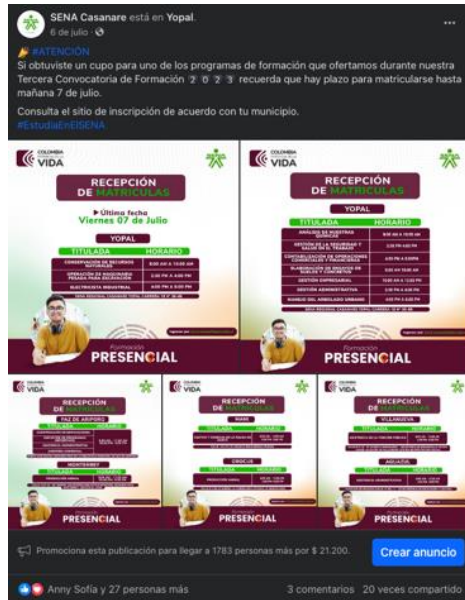
CampeSENA



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0CK3khVggnfwQ9Cw8W2ySNfUp4Y4yMthCmeR7a8hMaCthwirRsSS7rN8Qa9LWcqHyl>



Convocatoria de Formación



- <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid02GzepGJp2D7bxM6PYqfNur2iDYDWa2AeJsfe6adV6Xk4ypcsEMVQ78PvPgL2fNaav/>

Bienestar Al Aprendiz:

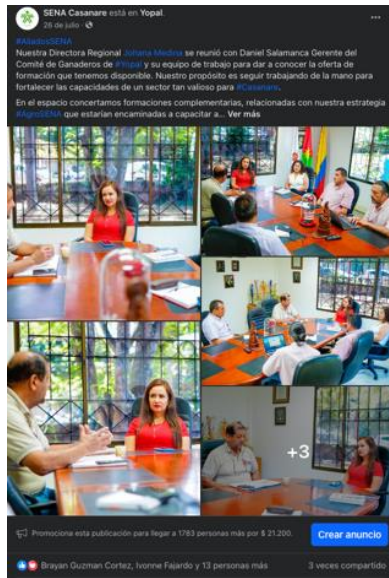


488



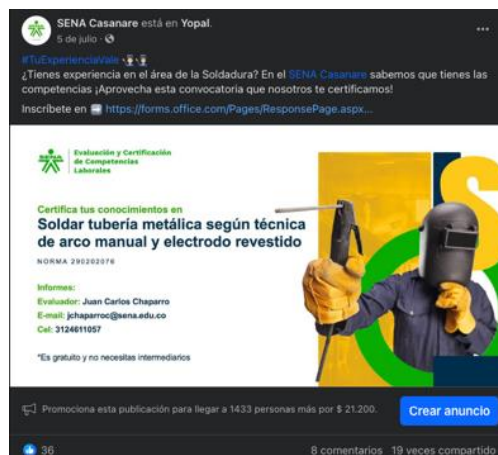
1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0h3hmgQhGdupAmsNmRs839Xx77wwdWcWKdbwfbn8ASeRjiQ3sW3PNxoWxoARxDbxhl>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02bCw4kWcDQCeDtf3ZhwEj8dygQELVuwG7JXFFf4by18skLKNALLdVW1Q16adXjxfHI>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Njk9HfeoAnDZtLZD1HZauYNSByoTViuQ3gpRd8ZkcK8jGaz3E588wjs1qRNij8nzI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02t4h2zzkT6UrwoLU3HYRBefXw1YwPCYvDVwjeY1sXK7qXXtgY9LnoTmnJxcigP7Mtl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0365EVxr685MjavPGRtv9weyqRfxZxkRaQDG1RpJSwpimzDxVN4JZoZpLrBghNYkk2I>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid08Uv25GZ6UwnLix4mcm3rTKR8L1GkVQyTaA2gHdYpqUgakHqnFhp45nS9MpehZPpVI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0hc2iRdjfGqfqi1z19u637NGen4tEFEdFtQTrjVScckArkTRUtXVQ5V1g2eP71bHYml>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0wPzc2wXhjmGacoZsPVTwpv228YUWtSJKbARaZupFdstQ7wmn2ivAj1HZcWJcNZTI>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022Et8cCi3WQPan2Szt9MjPhnPfcf3ymtm2ScsNYyMwFNLj8vGDucY1R6X8VQ1wC9BI>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0yWxvWP12vTv4bLmWcBtcCVAi7X9BDEpEFZ6YmQzVzjtJz8jUSGUPYZRUa3q6thskI>
11. https://www.facebook.com/photo/?fbid=674041001431573&set=a.400807722088237&locale=es_LA
12. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=674172798085060&set=a.400807725421570>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid02FnydUEvukZvbcDJU7ysj3TDEUJiCvFSyz5DSBxUGgx3bRsGmm17ZuoqHK4UnHdsI>

Certificación por Competencias Laborales:



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid02E3jpB8ejK1hTEFYqKjUV1UU36D9n8WHkLrwkgwFDDsRHPdkKg84UZpjSA1EfxcfYI>
2. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid0322kyeV2u2Sc6wFhpfAyJoAfzG1PZ3ZHa3MGHSWTpY3z79zyrBW68AgAU37VFQf3XI>

490



SENA En Acción



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0HWMmreztA9saKhPqcrmicnbG14SybkA8mhZbrGWp2AUvfMznB1RjFkaUTgAExPZVI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02iWfi2rymUc1rpBvY1tsGdu83WVqcNcRwL1417g5bTrQNiTwZzejuz5FH4NtE82T7I>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0DD2puxwQgwscAJ7ZUVZmStk3YbAAkjaWzXvayFsM6FHU3bENf1iRx3K1SGRutxDNI>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0wX4DCc3Kvq85FxiJv7giUiqcKXy93GvMwYKxCjdpQC3vsnHFwf4eoxswjo1yTiWI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02SnbNHEYHw7yyJYzMtBZ8z3QEn dU2xcqyTghqxdqZxV9fkvszeu9HT5FvjZhTajil>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02d5baeAZy8MHDqJm72ZhbjsdYeK8UGAEMGySLvWurSsWtKSMiFTNBuHdayWbgYGB2I>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qxA8xpqUtnk8hGyfVJBqUgMTHuBeATU2zRsPAjBWUMjZs2eqAH6EY8t3NTSxnzUZI>



- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02rh5QwFYkKANedHC7PnsWtsbX97RiQnjdK9dzh7FUYajLf9Qdip86mJR4c8yRT3vXI>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0nm3h7JZVJsYF4GhqKwNKhZANTMs5uvHfByTxLXco8Kogv1WuKHbM7mKbptioRXRMI>

Agosto

Agencia Pública de Empleo:



- <https://www.facebook.com/photo/?fbid=679847384184268&set=pcb.679847747517565>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ggDM5EePMXepHAPgMNApRlVZTMoAk6cjGZfrxpVXSHVfHbQRsixrjRVjr5GKtZI>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035dExrcTm81YhtguAVVG5JGgDRYVmjWNHDCaM4xUoAkXWypziCd839scvTLvz24LVI>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02b1geKdsRn9Q3XyEf9guS79Q3QjnEnUjM4ftxzf4js4oNYQGQBbq5USmYVXpizpcl>

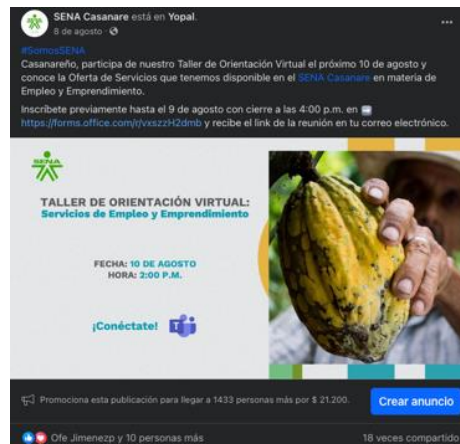


5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid022pC4N1uJf7xqWKhHetu7nCZf9ShtHLRq6RWdrd7cB2Z8pbyd82zxsGXd783fHSyTl>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02mGsxcBB9PkkHnG3U8xNxCaMLkhKbeYG8yM5wdmWaJnEbLbsDE6v7FwfMNqkLM62bl>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0w7qApBUABY7AUum4MgbbzP15W8MaR8weVAdSHmD3vqpBxqvG9qAkb1KjJhrvbKQjl>
8. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=688458059989867&set=a.400807725421570>
9. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=688479049987768&set=a.400807725421570>
10. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=688982136604126&set=a.400807725421570>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0g8jiTMHgDXAWn4Y3GAyTPHZdK7sTKHagHPfwCbAMomaGwoQTPhrnkvoeaRjxLSq2l>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid029HDeuyfNgNXyx6Ebo4vcG4V4BbYquxWFYwvGDNP3uGN465ondZ6qeHh9CpCextXRI>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0tBuBAq6qdx5SCCRqtNFqyZcqQ4WVgHcxP12eYXgXLPekBUv8M71czAw1JJDJg3FKI>
14. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=690238326478507&set=a.400807725421570>
15. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=690951846407155&set=a.400807725421570>
16. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05bc3cnJNDsExkPcsAmMpyXYUSvkh5GnCA5yi4pHVdPJNWLiXv8CE55pN1z6CCNjil>
17. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZycuFPfYc5nCUiEqEwmUSugdN9bjiTwFsZaTcWSat8JP3wURx7hwY7kGtcH3xpZl>
18. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=694247492744257&set=a.400807725421570>
19. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02k1VPMMyzbXeAXnyB4qVQWqso1dqspPHDaepWoySNra4PvzpRS4pdVB5hgRDxCVxewl>
20. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0374gFtDSUZn1vfC9FXqb4bfpXyZKQ8QFzkPzSMp6bMSKUP8s5eB6LnPWhXV8a5BbtI>
21. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid029iLWxbFYCyBKZcqzqosdu4PeFYyYzP5CA83fh7QaBfdXg68oCXkEHqr6BG1PhpGYI>



22. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0oq5XyetaTr5jWYyGqLeuqrDxaozYfKbe19KptaEJy7GcDXfAFVQQjcgvyqHrBboGAI>
23. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02FCuLbmp8FwRGrTz6ngvibNwrTc9GvoMFRUS9EPSPTSnePcAPbXKt99WKKqR5csCuI>
24. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02R8fCBUR4TmuGbM3JJBzwKw3VrjeAaBoDjmmse9KNq5DSDCnaMH2FAyyaCsBnCBhfl>
25. https://web.facebook.com/photo/?fbid=699080015594338&set=a.400807725421570&_rdc=1&_rdr
26. https://web.facebook.com/photo/?fbid=699109128924760&set=a.400807725421570&_rdc=1&_rdr

Emprendimiento:



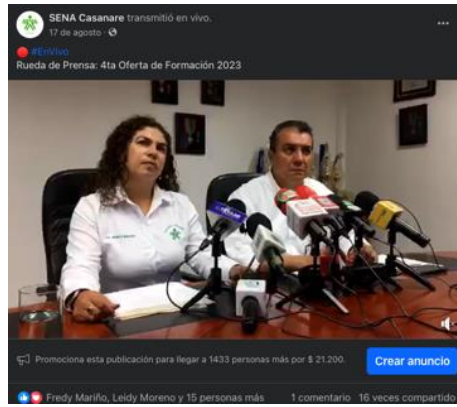
1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=684435080392165&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=688882173280789&set=a.400807725421570>
3. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=690215699814103&set=a.400807725421570>
4. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=690738169761856&set=a.400807725421570>
5. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=694069679428705&set=a.400807725421570>
6. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=697204385781901&set=a.400807725421570>
7. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=698304215671918&set=a.400807725421570>

494



8. <https://web.facebook.com/photo/?fbid=698438275658512&set=a.400807725421570&rdc=1&rdp>

Convocatoria de Formación



1. <https://fb.watch/nR4IAmjKt1/>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid028hN4F9hEtRGaLNJ3rT4bGfuN9PWchJqoLvAqyBNf91hqK8t3LWeBSCEBTYZcaU9I>
3. <https://fb.watch/nR4s2w9FnN/>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid031gfWeRoU3fUJR6nhMcueVKwi9fnHFvPdrBSjcPAAtWAYL4A8xDaLSEEKpKD8fGbZI>
5. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=690906846411655&set=a.400807725421570>
6. https://fb.watch/nR4JH5_6xD/
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0txtqT6QtHXv2d9SLqeCJRFxcxMV29uRnJjNwpNVnkJEhXowPxjdPttbUTWRTZ8oPI>
8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0Mnp3jj2ACXUJZKS859bNAzEyTUyUBmM3QzYJBmYUrZb8xYswLbsZkDCad8sD3mFRI>
9. <https://fb.watch/nR4NEZSfgY/>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qHps2vZgskSuPGrf96xVFXmmNEJKFB6tsXuGtAkkxjECGTfX1aieqc7GJ9CY9Tyal>
11. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0kcSPL4Qe3AiekXuDa5QpXca3yKKpyRTWEzsiaFUa3Jeh71ZzEtNHB4nY8XjjeAArI>

495



12. <https://fb.watch/nR4Z2g3z2E/>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02vkkb2cGPjTGbWthTPUPQuq5PFhsvGPubBk86sFsfr6Y8GHDTz2uDGSGCbiZwXmwel>
14. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=694671126035227&set=a.400807725421570>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02P7Fwfc5LTzBWPR7S1H1RL7rGUHEnFnmejBegDTohyBhWTeRSqmPMQuptAoaA1cTXI>
16. <https://fb.watch/nR55-cD9AS/>
17. https://fb.watch/nR5H0zEa_B/
18. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05y1YeWECBQVkJkRXgWh7HwHAjx3N8eEstkTP3fA7cPNEkAqfMtV87epaXS1wHPUKI>
19. <https://fb.watch/nR5VAbNqg4/>
20. <https://fb.watch/nR5W5EoXUS/>
21. <https://fb.watch/nR5WOQXo-Y/>
22. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0GLyafcKwMa6NdjbCptPFQk1Ejc23rXiHAKNBwdc59FY92nLm7rVSmc8QvXbkqDbBI>
23. <https://fb.watch/nR6c5JnPRu/>
24. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035gWzLh6zyWQnpiEa9ccH9ShKgH7AyZvQsStbRQNrZWrwsSBjKeKh1FLFFkv2ViYfI>
25. <https://fb.watch/nR6RI-NABg/>
26. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=697884309047242&set=a.400807725421570>
27. https://web.facebook.com/photo/?fbid=699035368932136&set=a.400807722088237&_rdc=1&_rdr

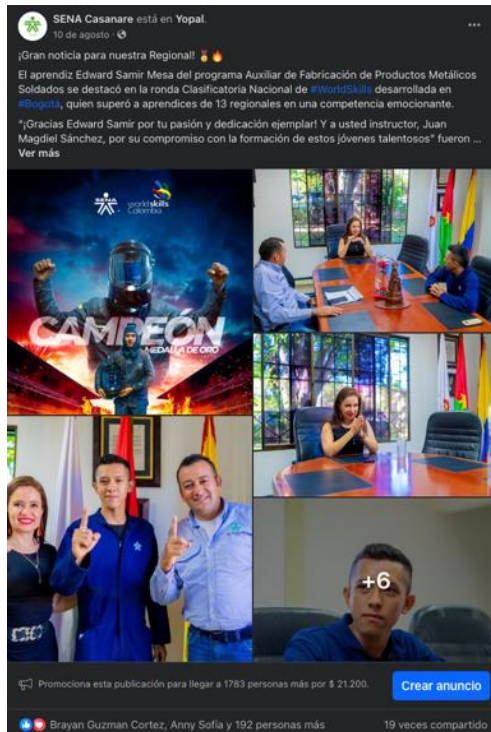
SENA En Acción:



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02MtVNB3NH3UbDDWGUK9f792Bpu9GjxjsbUuCNpaMTLnaM8qAj4HkYtQcXlfcQx5v2l>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02UVpMpQVdD1zBBMrLUTkTrVXq72oeP542gzbf2BLqHcemuEnBKDBGS3zT3ywEr5Jyl>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02YHL6h19KUtFfiQrz84ZDbxmUo2znib697L2FcrGxrrDyU41HHFVSnPDfLA8XNjnl>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0oMLekBBpf4umCNYStYld24Ht2iwmjm3ZodWsN6Djj1dfgiSUch8HzqXHVmo6xBuol>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RzTajtaHoPHXQRsh1zPazi8fk38noxrtG3br1UHApRVjRG7XHTTgdknNc512DwNgl>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid036G9tosvV57ceFLy9PE3vsw3WYNySQmpPk2VzJKYc4KjJpbHUPBWehmBfzd8mCGwTI>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Rx4EKRYFNoHborDtYQxnopovMeVQGMnGQNivHKid4z5fVqXkjHNx9Hsm5Zr2awsI>

497

DE-F-032 V.06



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



- <https://fb.watch/nR4SjRXQBV/>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid044VMFQSGfoeVJAKcoRBthQersGoGfiAsGU8XjPN5XAxJyBUzqQTzTcsz6LJfUnd5I>
- <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid08DquFJQCnLaVuPLYzhdqSqWfSJuea3xkShpyWamdGa5gS2FysP6Q8VR3ZuNGx6grI>

Bienestar Al Aprendiz



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=695208915981448&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0e1SPqJZ2FHYVRmYbhf1BkRpPG9i4i4bFA5tM4pEX4SmqwH5t5wveGPjVTeurqzAvI>

Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENAcasanare/posts/pfbid09Wypcjf95sdVVHPZpFRCrRWyXVdciWRiHQ9b4kPizp1tXMrtGxMJkCDqdmBAbXZI>

Full Popular



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=695404829295190&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=697145469121126&set=a.400807725421570>



3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02Rp5owQEbmPc5YA1uWp1sg6335Sma6iUVZ5svosV2s3MdU6VfDacmi7bnhdsLCXaTl>

Esto es Falso



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=679950397507300&set=a.400807722088237>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=693659106136429&set=a.400807722088237>

CampeSENA



500



DE-F-032 V.06

www.sena.edu.co

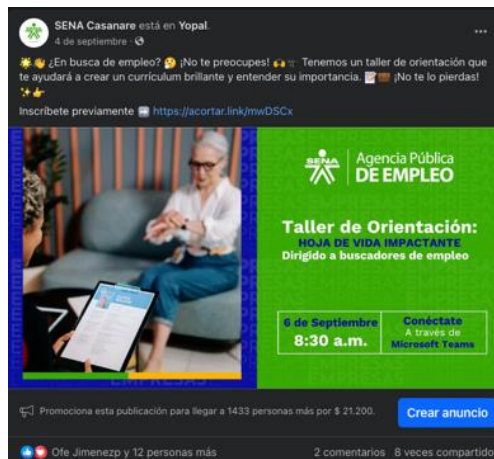
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02A8N3BBHxStVUyoeKMbrAaBLuPWmofdNB1qr4AmEA3WMWJgaTs2fBZ5LQjurF6Eq9l>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0o54qGk6JVLmjghsdMXPBjiAHAE9AEcffERKEBDMzpXM7FqsTmbP7DpJafZzxHPVtl>

Septiembre

Agencia Pública de Empleo:



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=701140288721644&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0NjRAaJ2aDyW7zx2sZR4zb9XMotWo8R6hGwEjBPSac888uBQGZHH4SftNQryHJpsml>
3. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=701728788662794&set=a.400807725421570>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wLAsbrrXewHqCxRYcKZB4aAUuLPxoBrhg5D6AR9HipBpMa1kV3ZKiUC2wFRE4WPXI>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0q11Q5iLPuWfzwt3QofPKHGH8KjC1QXSZ92MdSfyWg8M7tCfv13wcJodhnQfUerr1l>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02woN5vKnQpRS18Rwgcx1xPPxaMyuZzzyY4eyWzNXCPvitq2uSwHxR835N7nxoYqMl>
7. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=703421188493554&set=a.400807725421570>



8. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0V4N2oFwKYa2zwyQxGWeTU8Zsdkffii4r1WFuZCumdLGomY9Dhcp8h7MTHmx6djh8l>
9. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02nTnrbJ432weTyEBB7PEXW7QPMAtfDKHixY1j52h789oZDDQrAZVwjeumhFogLjkol>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0FDZRoSt36hpok3UrpAT6C77aq7eiHWiHW6EBWqcr2Af7t5VhUVirF18W5fg68CfQl>
11. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=707229901446016&set=a.400807725421570>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid027gAxCYGVYtcxM9GUpKaA96ozZVednsk5t3Dvjpr4sgxez63aBwfvC7NcVdZWijl>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02LQKh98t6ZQyAN4vfX5wWXdfjsipAsyABC Aey8W8mGGgkN7jXKYQeVwfGN64F6P7U>
14. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035DS7QRvtjic29tZHaiqZqPN7iwMxzv4yga3sLZcCeWSyhVWeQe2Pm6BKMVUEwbKwl>
15. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0b916SSLVQjz7VzJErzSkoirMeTxdnQhWsnWuVqjdyJL67K48FB7azvrzheLvMAJtl>
16. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=710040994498240&set=a.400807725421570>
17. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0jBDm4rwUTaoAo1EJu72a9o7cZimq4ZFt44pZ86yC5SvsDswWvAUSF2DPA1Qz9wkMI>
18. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02jw823socPpxCXpGukTCy1f6JyolZS6yTkyZHPKkp13rsyNQeZCokCbKrWtPQNGSpl>
19. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0ZV7gLVgNjbVMibvujdaKXEzFL1XuDZhGuYynQdocXY9PfyU6NaAi8ozFnceD3NzSl>
20. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02dJhgaV8vXuyoQLkCFCswJZAF8hy8hCcxdaes2GDajNuusrmGnhs3KNcq2d2NA8pVl>
21. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=714556914046648&set=pcb.714556987379974>
22. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=715165413985798&set=a.400807725421570>
23. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=715199827315690&set=pcb.715199923982347>
24. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=716603393842000&set=a.400807725421570>
25. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02RQ4HipCBXQHm1iDh6uKiEqiee1JARyGFXMRfdMaMiyTiZZ2P7D6agtausWcCDLPtl>



26. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0g34K7aQJ6jxTs7B6QzGSMZWAGY7N9GHYneCiaB9M3bzGcVGcW3b57GoZt8gizBDal>

Emprendimiento



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=701338378701835&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=707827431386263&set=a.400807725421570>
3. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=709983537837319&set=a.400807725421570>
4. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=714615287374144&set=a.400807725421570>

Convocatoria de Formación



SENA Casanare está en Bogotá

¿Eres aspirante a un cupo en algunos de los programas de formación que ofertamos en nuestra última convocatoria? Prográmate para la presentación de las pruebas Fase II. Ingresa a www.senacasanare.edu.co con opción pruebas de selección y verifica si tu cupo está disponible.

COLOMBIA VIDA

CRONOGRAMA FASE II OFERTA IV 2023

FECHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	HORA
13 SEP	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	8:00 a.m. - 12:00 p.m.
	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	12:00 p.m. - 4:00 p.m.
	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	4:00 p.m. - 10:00 P.M.
14 SEP	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	8:00 a.m. - 12:00 p.m.
	GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	12:00 p.m. - 4:00 p.m.
15 SEP	OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN	8:00 a.m. - 12:00 p.m.

LUGAR: AUDITORIO SENA REGIONAL CASANARE (CAFEC)

FECHA	PROGRAMA DE FORMACIÓN	HORA
15 SEP	TAURAMENA RECURSOS HUMANOS	8:00 p.m. - 12:00 P.M.

Carrera 28 No. 4-58 Gallón junto al terminal de transporte. Centro de Educación Superior

Formación PRESENCIAL

Protección esta publicación para leer a 1793 personas más por \$ 21.200. [Crear anuncio](#)

1 comentario · 5 veces compartido

1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=706045391564467&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02wFupEinDcJyWd45ky6FD3Zy367u6xNumScEYD17HHx5eqKTWzhd7prjq7ZwAdvVl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0X8pe2oQjYDVK4PagP17rxGE8wGW3FEHUqBEk8NtwhxMEmazWbNcPahBhCvdUXmyPI>
4. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=712441377591535&set=a.400807722088237>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid027q1zmim8uW9EfUXa8NazNj2xnNRQA1HZmB1C8ZRjiQ2oh3Y5WGYkzHUPF8fiTMH1l>
6. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=713278324174507&set=a.400807722088237>
 7. <https://fb.watch/nRqAviKFcY/>
 8. <https://fb.watch/nRqUYonfFL/>
 9. <https://fb.watch/nRqYavroMh/>
10. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=715863167249356&set=pcb.715863493915990>
 11. <https://fb.watch/nRrfxlw85R/>
12. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=716943907141282&set=a.400807725421570>



Alianzas Estratégicas



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0xsHc1DygoBoDDAt4gVQ61cnXKn1uaSg8tPuWjtCLs7igfSxj3SdjADVBBLWBXJYI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02XLcfuU2ENLP9Sn5tykhEubEgR9UBJ4bW96cnVNoGWMughdjKFEAEzV1udf5mJonhl>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02TefyZCrdrT7KK62MS37Sxw1eJp9UsKzbXtLDAjVzBjRfiA9jSAN3wj7hP241bU7ul>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02KdsgLehpiQpHb4JWTKM8UmEC13QotUYpkRZNEvZTZmhFxaLHqMxvY9ypb5so7Lm3l>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid031x4cBmab72rZ7LWwevne4jmDudPVoE9vQrjXoJSMHBouEfVfyfKC88zkBzxsdw4EUl>

Bienestar Al Aprendiz:

505



www.sena.edu.co

DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=701347875367552&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034jusW86awwgsdNXzEtgYFLjBCoDUe2wRskmRQr2BLyB9Zosg817AnsvQ26Gt5Z1MI>
3. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=705988884903451&set=a.400807725421570>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0nTaFJ7SecHEG9HZBZQPSgim3BCyd56b2AZugGKiQiuSFLaaHRuXR5oRHsugnbks8I>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0qVjGKnC2EBYrY5FjvcepkgBx8xXu1DGf1foHKXDVBseCeYiDAFdTRN6UZ2qqmat8I>
6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02jtB29e4oAcuhXNFL9xtbJEyNMyuRtQedH9HfU6x4iUrq5o8MLwA9Zuv7tFqLpzAHI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid024XMPGqmTcjHhwjPgp1GOXG9yyQgPr2PM9Ee92MNu6bSQzR4nDnsJ6bHzK4R9T3RI>
8. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=712520034250336&set=a.400807725421570>
9. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=716406717195001&set=a.400807725421570>

506



10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02h15iTZKcmDkQse33T6ULWdk9G1cpsvvtx4ebL1pqQ5cAPSDdFoKm4pirhgW6VqZ3I>

SENA En Acción



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05Yf2HJvTA3YwNho4oB13CXoNd5DufD5e7QqseZ1g2AfhTbP7hswBq2DFj25LC5hHl>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=700566538779019&set=a.400807722088237>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid02xbERGD8etsaYsFBf3yKjfhDhGfMsLnyTtK5GutVaT7XUzEDjWKAoxmDkMSzpgPVdl>
4. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0mN85tMwbE1pcev8RyMWm9FimERTwxhH35kYaePLGKpN9b4dTivDe5q7DEFmSUHBl>
5. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0LbaB3EX3cT97Fo8M6gNaWTTY95V5msjecPqT9f4tc8HPm6S668u9o6tAfz4kn7API>



6. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid034w3xYo5beGif8PtEx7WBQ1ABDUjvxW2vYPYNvGyuFHW7XjMvePsojTb4eJcoBSrtI>
7. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0PShTqfGHJn2ycKAVCEevkXv7oCZKgAMqFrM5Sc7wzFZbvNBuANYkc9xP8rrdViYcl>
8. <https://fb.watch/nRoVIIyTe8/>
9. <https://fb.watch/nRp30rsfMi/>
10. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid05t6XrcuSFAYPm2NXV1L3E8tzYL9u5skc2WvGfdY1cG2vJN5YzJm9N9ibD5Hh1gRTI>
11. <https://fb.watch/nRphBJzclP/>
12. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0235NY1RT5YNhxE7qJ8Bfv565ZRGwEVjeQEbcqC7w7jQ4M9FU3UNE2yu1Ao6Yrks3tI>
13. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0SyMjDU3w5ECFr4xLcykdT1Leh2VgENLPPMNqqAATdE3tvb5QpKhekNifpyasuJ6dl>

SENNOVA

SENA Casanare está en Yopal.
5 de septiembre

¡Atención comunidad SENA, empresarios e instituciones de Casanare!

El SENA Casanare, a través de la Estrategia SENNOVA, tiene el placer de invitarlos a nuestro VI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación.

En este evento, exploraremos la innovación e investigación en el ámbito de la transferencia energética.

El ... Ver más

VI ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN SENA

POENCIAS, FERIA EMPRESARIAL, TORNEO DE ROBÓTICA

8:00 am | 17 y 18 de Octubre | Auditorio SENA Regional Casanare

SENA REGIONAL CASANARE

Promociona esta publicación para llegar a 1783 personas más por \$ 21.200. [Crear anuncio](#)

Dey Aulia, Michael Rodriguez y 14 personas más 8 veces compartido

508



www.sena.edu.co

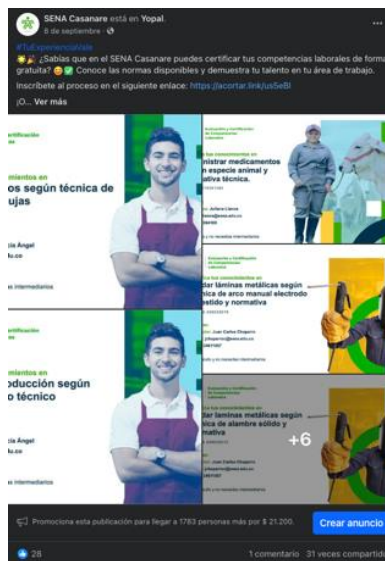
DE-F-032 V.06

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=701800531988953&set=a.400807725421570>
2. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=703055618530111&set=a.400807725421570>
3. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid037x7gcuZRfHTJNDmruEUjypZsmS4eGECGDjZKEFncNYoZsGGEDWxUcnHVPHGoMDBil>
4. <https://www.facebook.com/reel/833289395188729?fs=e&s=m>
5. <https://fb.watch/nRrIOcahlo/>

Certificación por competencias laborales



1. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid035sf3x8Suq4NW5XUU1xYBhj1RMHXKfesCnmUfQyAXe9BHVbWyuSpJEPQTPczDYEXI>
2. <https://www.facebook.com/SENACasanare/posts/pfbid0rHhyvLaEurgxpCQqTBdjM1BtcxjjU8ahnGyNC2m5QxRG3NcVEYVP2oeLkHPn9UI>

509



Full Popular



1. <https://www.facebook.com/photo/?fbid=706183728217300&set=a.400807725421570>

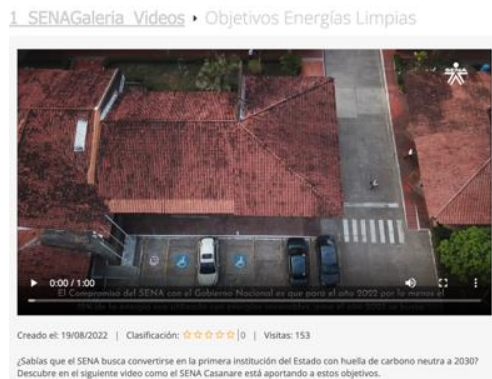


Comunicación Interna 2022

Agosto

- Contenidos de producción

Videos: 3



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20c3%addeo/videopla verpage.aspx?ID=6022&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FObjetivos%20Energ%C3%ADas%20Limpias%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FObjetivos%20Energ%C3%ADas%20Limpias



511

DO-F-012 V08

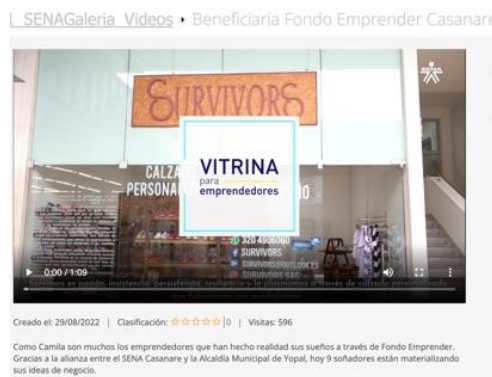


www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=6027&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FAprendices%20beneficiados%20Energ%C3%ADas%20limpias%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FAprendices%20beneficiados%20Energ%C3%ADas%20limpias



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videoplayerpage.aspx?ID=6090&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01_SENAGaleria_Videos%2FBeneficiaria+Fondo+Emprender+Casanare%2FAdditional+Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01_SENAGaleria_Videos%2FBeneficiaria+Fondo+Emprender+Casanare&CT=1661782937362&OR=OWA-NT&CID=c5c7aaee-df39-4c56-23ea-4a9f10f094c9

Galerías fotográficas: 1

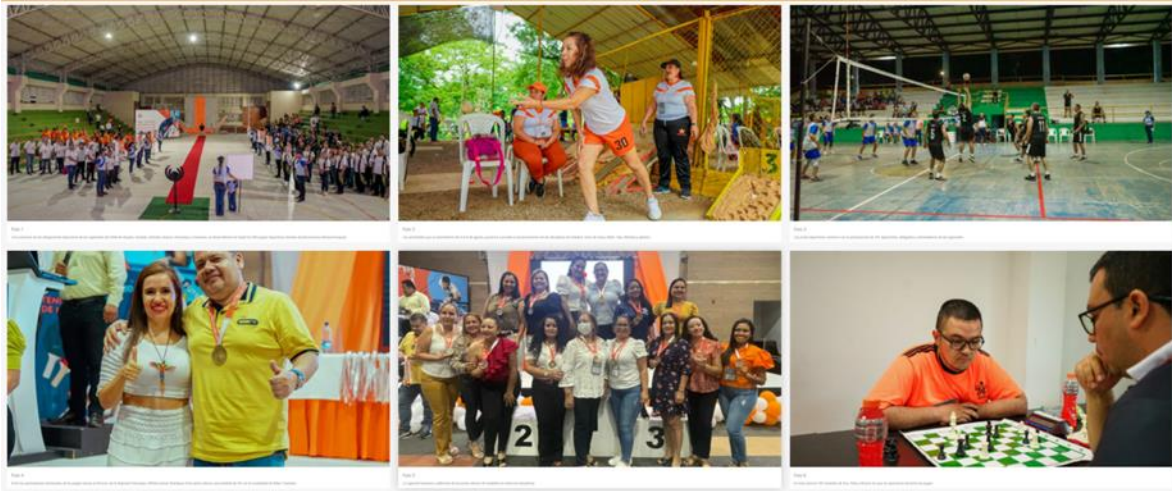
512

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria=%7bE8A790F6-7D4E-4EFB-B8B3-C28F038B2C56%7d&CT=1660678815315&OR=OWA-NT&CID=4659911c-d316-fcb4-4524-508f12b28690>

- Estrategia y campañas de comunicación

Correo electrónico: 11



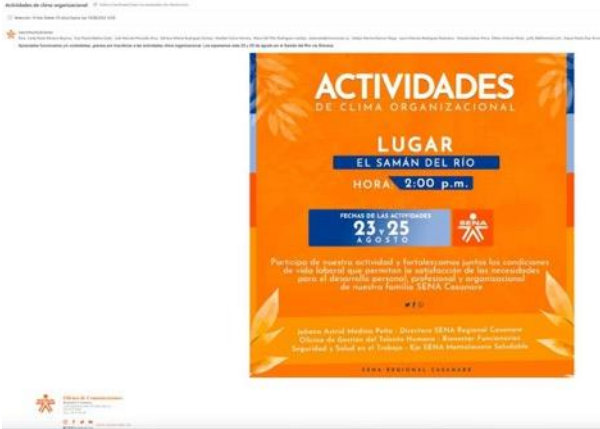
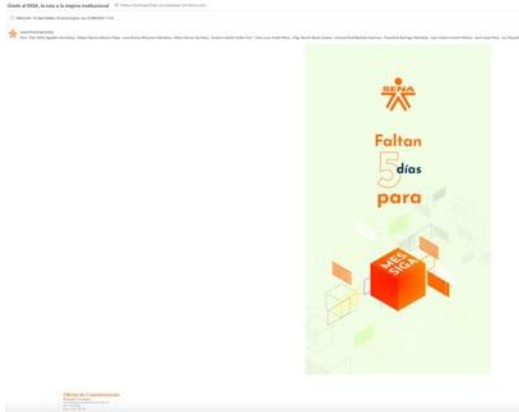
513

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682





Septiembre

- Contenidos de producción

Videos: 5



01_SENAGaleria_Videos • Reconocimientos SENA Casanare



Creado el: 16/09/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆ | 0 | Visitas: 22527

La regional entregó reconocimientos a los miembros de nuestra comunidad conformada por aprendices, instructores y funcionarios, por su compromiso y sentido de pertenencia, dejado en alto nuestro nombre en los escenarios deportivos, culturales y académicos, en los diferentes actividades nacionales.

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=6223&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FReconocimientos%20SENA%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FReconocimientos%20SENA%20Casanare

1_SENAGaleria_Videos • Certificación Buenas Prácticas Ganaderas Casanare



Creado el: 20/09/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆ | 0 | Visitas: 7935

Con la participación de 50 aprendices del área pecuaria, la estrategia #AgroSENA coordina actividades para dar cumplimiento a los criterios de la resolución ICA 006187 para la certificación del predio CAFEC del SENA Casanare en Buenas Prácticas Ganaderas en la producción de Carne Bovina, de esta manera se busca fortalecer conocimientos y que los aprendices sean implementadores en la región de esta proceso.

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=6238&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B28818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FCertificacio%CC%81n%20Buenas%20Pra%CC%81cticas%20Ganaderas%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FCertificacio%CC%81n%20Buenas%20Pra%CC%81cticas%20Ganaderas%20Casanare

516

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



1 SENAGaleria Videos • My Pimes Casanare



Creado el: 30/09/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆0 | Visitas: 541

La estrategia Mi Pyme se Transforma apoya a las empresas en los procesos de digitalización. El Gimnasio Campestre Pablo Neruda de Monterrey - Casanare es uno de los beneficiarios de esta herramienta por medio de la cual han logrado poner en funcionamiento su fanpage y la página web de la institución que les permite tener a la comunidad más informada sobre los servicios que prestan.

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplaye.aspx?ID=6332&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FMy%20Pimes%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FMy%20Pimes%20Casanare

1 SENAGaleria Videos • Mesa Trabajo



Creado el: 30/09/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆0 | Visitas: 558

El Gobernador Salomón Sanabria y la Asamblea Departamental de Casanare adelantaron el acto de sanción protocolaria de la Mesa Departamental de Interlocución para el Empleo y el Tejido Empresarial del Departamento. El SENA Regional fue tenido en cuenta para conformarla, allí esperamos aportar desde la experiencia de la Agencia Pública de Empleo.

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplaye.aspx?ID=6337&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=8

517

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



[0c49d67-f8e2-4b03-b2c7-](#)

[bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FMesa%20Trabajo%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FMesa%20Trabajo](#)



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplaye.rpage.aspx?ID=6327&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=8

[0c49d67-f8e2-4b03-b2c7-](#)

[bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FProyecto%20M%C3%BAsica%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FProyecto%20M%C3%BAsica%20Casanare](#)

- Estrategia y campañas de comunicación



Correo electrónico: 5

Programa con las actividades del Mes SIGA - Semana 107

SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

AGENDA

5 SEPTIEMBRE Optimización del metabolismo de los lípidos, ejercicio y nutrición. MEDICINA PREVENTIVA Hora: 9:00 p.m.	6 SEPTIEMBRE Conferencia con el experto nacional de seguridad e higiene y salud ocupacional. YOGA Hora: 8:00 a 10:00 a.m.	7 SEPTIEMBRE YOGA Hora: 8:00 a 10:00 a.m.	8 SEPTIEMBRE Conferencia de expertos en ergonomía, salud ocupacional y seguridad en el trabajo. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Hora: 9:00 a 6:00 p.m.
---	--	---	---

Lugar: Auditorio SENA
SENA REGIONAL CAJAMARCA

Actualización programa de Educación Superior SENA

Yo viene lo

AUTOEVALUACIÓN

Los programas tecnológicos y académicos son:

- Automecánica
- Automecatrónica
- Automecatrónica y mantenimiento
- Automecatrónica y mantenimiento de vehículos

Proceso de reflexión y revisión interna de los procesos institucionales y los programas de formación, que posibilita el mejoramiento continuo y asegura la calidad del servicio de Formación Profesional Integral que ofrece la Entidad.

¡Se invita a la obra participativa!

SENA REGIONAL CAJAMARCA

Programa con las actividades del Mes SIGA - Semana de la calidad

Semana de la Calidad

AGENDA

19 SEPTIEMBRE Inicio Semana de la Calidad y inicio del mes de la calidad del SIGA. Hora: 8:00 a 10:00 a.m.	20 SEPTIEMBRE Conferencia con el experto nacional de calidad. Hora: 9:00 a 10:00 p.m.	21 SEPTIEMBRE Conferencia con el experto nacional de calidad. Hora: 9:00 a 10:00 p.m.	22 SEPTIEMBRE Bingo por el Compromiso SIGA FINAL. Hora: 9:00 a 6:00 p.m.	23 SEPTIEMBRE Cierre de la Semana de la Calidad. Hora: 9:00 a 10:00 p.m.
---	--	--	---	---

Lugar: Auditorio SENA
SENA REGIONAL CAJAMARCA

Participa en la institucionalización de la capacitación

PARTICIPA EN LA INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

PRESENCIA OBLIGATORIA

MARTES + JUEVES
DÍAS MARCHANDO POR EL SIGA (DÍA DE OBTENCIÓN DE SIGA)

PRESENCIA OBLIGATORIA

MARTES + JUEVES
DÍAS MARCHANDO POR EL SIGA (DÍA DE OBTENCIÓN DE SIGA)

HORA:
2:00 PM a 6:00 PM

DIRECCIÓN: CALLE 37 N° 21-46
C/AL. INSTITUCIONALIZACIÓN DE SIGA

SENA REGIONAL CAJAMARCA

Octubre

- Contenidos de producción

Videos: 2



01_SENAGaleria_Videos • Certificación ICA



Creado el: 20/10/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆ | 0 | Visitas: 4

Gracias al trabajo desarrollado por los instructores y aprendices del área, la regional Casanare recibió certificación por parte del ICA, la cual acredita al Centro Agroindustrial y Fortalecimiento Empresarial de Casanare en el desarrollo de Buenas Prácticas Ganaderas.

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayspage.aspx?ID=6446&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FCertificaci%C3%B3n%20ICA%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FCertificaci%C3%B3n%20ICA

01_SENAGaleria_Videos • Ensilaje SENA Casanare



Creado el: 12/10/2022 | Clasificación: ☆☆☆☆☆ | 0 | Visitas: 10786

Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayspage.aspx?ID=6406&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FEnsilaje%20SENA%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FEnsilaje%20SENA%20Casanare

520

DO-F-012 V08



@SENAComunica

www.sena.edu.co

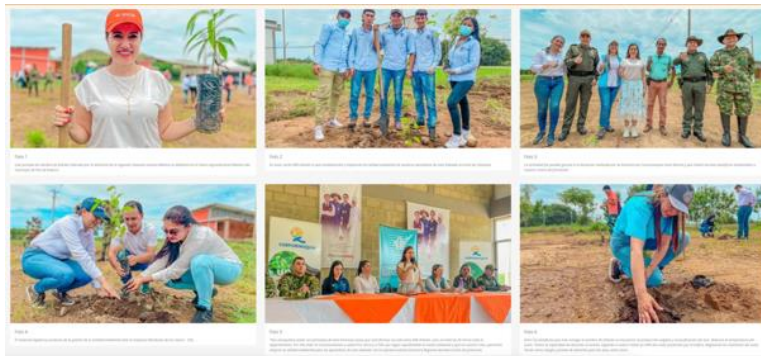
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Galerías fotográficas: 2



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria={C3DF2A08-C4BC-4942-9A29-59DFA8B97312}>



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria={6BD7C414-EBB9-4E9D-BC9F-233BD1F8B267}>

- Estrategia y campañas de comunicación



Correo electrónico: 1



Noviembre

- Contenidos de producción

Videos: 3



522

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videopl ayerpage.aspx?ID=6779&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FAGroSENA%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FAgroSENA%20Casanare



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videopl ayerpage.aspx?ID=6754&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FSENA%20Casanare%20en%20México%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FSENA%20Casanare%20en%20México



01_SENAGaleria_Videos • SENNOVA Casanare11302022



Fuente:https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videooplayer.aspx?ID=6784&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FSENNOVA%20Casanare11302022%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FSENNOVA%20Casanare11302022

- Estrategia y campañas de comunicación

Correo electrónico: 6





Comunicación Interna 2023

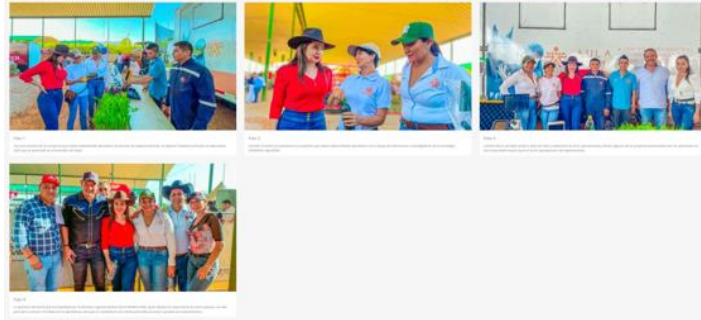
Febrero

- Contenidos de producción - Intranet

Foto galerías: 2



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria={a8b603e5-f1ec-46fa-abbc-e5c301f6b4ff}>



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria=%7b963b1ee1-2556-438b-9f28-dcac26e0a492%7d&CT=1677676750866&OR=OWA-NT&CID=16e03ab7-82bb-9ecf-99d9-a5532b9e2f86>

- Estrategia y campañas de comunicación

Correo electrónico: 2



Marzo

- Contenidos de producción - Intranet

Videos: 5

526

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/video/playerpage.aspx?ID=7176&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2f01_SENAGaleria_Videos%2fExpoLlanos+2023%2fAdditional+Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2f01_SENAGaleria_Videos%2fExpoLlanos+2023&CT=1678224550995&OR=OWA-NT&CID=7535c753-3858-be4e-bf58-d8596a144afc



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7300&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2f01%5FSENAGaleria%5FVideos%2

527

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



[FSalida% 20campo% 20aprendices% 20a% 20Biointech% 2FAdditional% 20Content&RecSrc
=% 2Fsites% 2Fnube20% 2F01% 5FSENAGaleria% 5FVideos% 2FSalida% 20campo% 20apre
ndices% 20a% 20Biointech](https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20c3%20addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7419&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FIntegraci%C3%B3n%20Aprendices%20Regional%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FIntegraci%C3%B3n%20Aprendices%20Regional%20Casanare)



Fuente:

[https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20c3%20addeo/
videoplayerpage.aspx?ID=7419&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E
8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-
bbad6d68c655&RootFolder=% 2Fsites% 2Fnube20% 2F01% 5FSENAGaleria% 5FVideos% 2
FIntegraci% C3% B3n% 20Aprendices% 20Regional% 20Casanare% 2FAdditional% 20Conte
nt&RecSrc=% 2Fsites% 2Fnube20% 2F01% 5FSENAGaleria% 5FVideos% 2FIntegraci% C3
% B3n% 20Aprendices% 20Regional% 20Casanare](https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20c3%20addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7419&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FIntegraci%C3%B3n%20Aprendices%20Regional%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FIntegraci%C3%B3n%20Aprendices%20Regional%20Casanare)



01_SENAGaleria_Videos • Día Mundial del Agua



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7408&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FD%C3%ADa%20Mundial%20del%20Agua%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FD%C3%ADa%20Mundial%20del%20Agua

01_SENAGaleria_Videos • Posesion aprendices 2023



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7403&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E

529

DO-F-012 V08



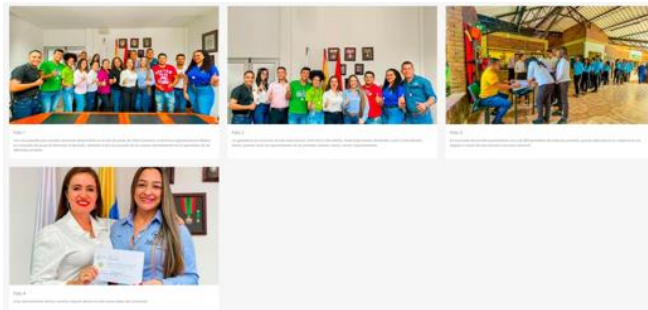
www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



[8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FPosesion%20aprendices%202023%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FPosesion%20aprendices%202023](https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/F01/5FSENAGaleria/5FVideos/2FPosesion%20aprendices%202023/2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FPosesion%20aprendices%202023)

Foto galerías: 1



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria=%7b8126a089-8110-4922-a5f8-919a22cd2fde%7d&CT=1679069182146&OR=OWA-NT&CID=985e0aa4-c697-2ef6-8d60-0952b1029903>

- Estrategia y campañas de comunicación

Correo electrónico:

530

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Abril

- Contenidos de producción – Intranet

Videos: 3



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videoplayerpage.aspx?ID=7449&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2fsites%2fnube20%2f01_SENAGaleria_Videos%2fAsociaci%3b3n+de+Porcicultores+de+Pore+-+Casanare%2fAdditional+Content&RecSrc=%2fsites%2fnube20%2f01_SENAGaleria_Videos%2fAsociaci%3b3n+de+Porcicultores+de+Pore+-+Casanare&CT=1681241338927&OR=OWA-NT&CID=b3c36c24-691e-6dd2-05dc-2a53de2cdf2



Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%C3%ADdeo/videoplayerpage.aspx?ID=7587&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2fsites%2fnube20%2f01_SENAGaleria_Videos%2fCCL+Pecuaria+Casanare&CT=1681241338927&OR=OWA-NT&CID=b3c36c24-691e-6dd2-05dc-2a53de2cdf2



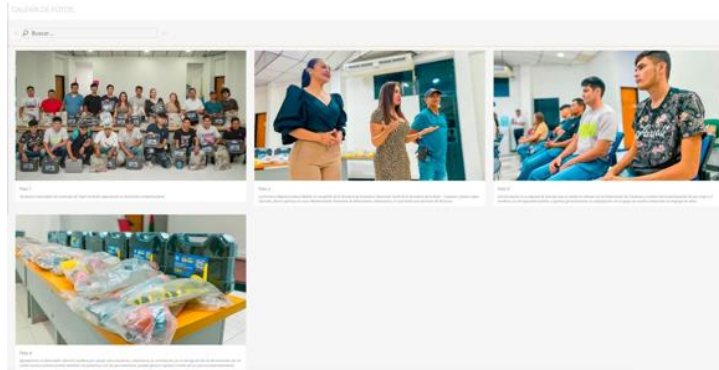
[bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENA_Galeria%5FVideos%2FCCL%20Pecuaria%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENA_Galeria%5FVideos%2FCCL%20Pecuaria%20Casanare](https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20Pecuaria%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENA_Galeria%5FVideos%2FCCL%20Pecuaria%20Casanare)



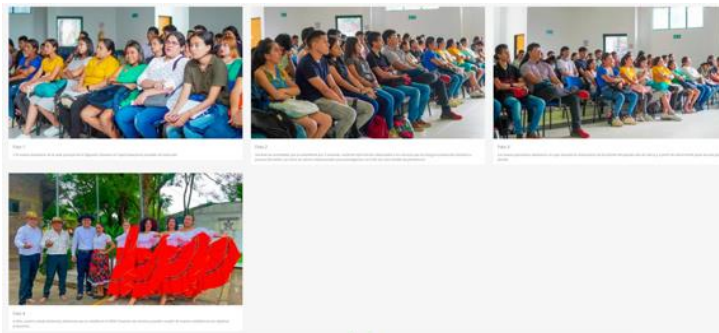
Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%20Pecuaria%20Casanare%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENA_Galeria%5FVideos%2FCCL%20Pecuaria%20Casanare

Foto galerías: 2



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria=%7bb151e62f-fc16-4d9a-9b54-0a9cb7c0fd24%7d&CT=1681250130713&OR=OWA-NT&CID=5ba568c1-1972-6a1d-19aa-2ad60767e966>



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria=%7b3f6839bc-a53f-4ba5-8f89-ed71689137b7%7d&CT=1682632187066&OR=OWA-NT&CID=a0ba7571-cf05-b2ac-ccc6-8982ee8aacb2>

- Estrategia y campañas de comunicación



Correo electrónico:





Mayo

- Contenidos de producción – Intranet

Videos:



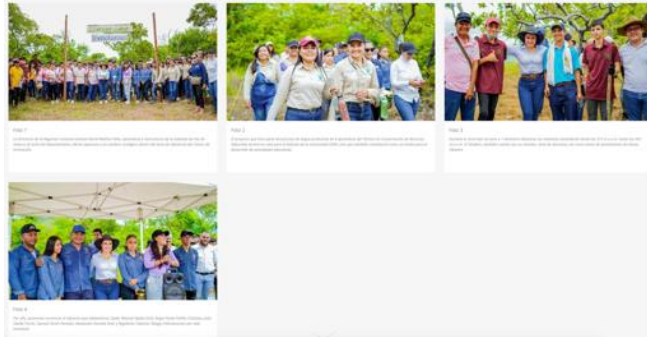
Fuente:

https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/01_SENAGaleria_Videos/Forms/V%c3%addeo/videoplayerpage.aspx?ID=7675&FolderCTID=0x0120D520A80800AE2A006D6A05C64E8784C9B288818544&List=80c49d67-f8e2-4b03-b2c7-bbad6d68c655&RootFolder=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENAGaleria%5FVideos%2FCaso%20E



[gresado%20Homologaci%C3%B3n%2FAdditional%20Content&RecSrc=%2Fsites%2Fnube20%2F01%5FSENA%2FGaleria%5FVideos%2FCaso%20Egresado%20Homologaci%C3%B3n](https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria={661b680f-f7ad-4d52-92b4-7ed179be0cdd})

Foto galerías:



Fuente: <https://sena4.sharepoint.com/sites/nube20/Paginas/detalle-galeria.aspx?filtroGaleria={661b680f-f7ad-4d52-92b4-7ed179be0cdd}>

Correo electrónico: 6



Iniciación Signado Escrito

comunicaciones-comunicacion@sena.edu.co

SENA

Para más detalles dirigirse a las indicaciones para conformar el Comité de Convivencia Laboral 2023-2025



Oficina de Comunicación

Comunicación y gestión del talento humano en la SENA Regional Casanare

Comunicación y gestión del talento humano en la SENA Regional Casanare



Oficina de Comunicaciones

Comité de Convivencia Laboral para conformar el Comité de Convivencia Laboral 2023-2025

comunicaciones-comunicacion@sena.edu.co

SENA

Para más detalles dirigirse a las indicaciones para conformar el Comité de Convivencia Laboral 2023-2025

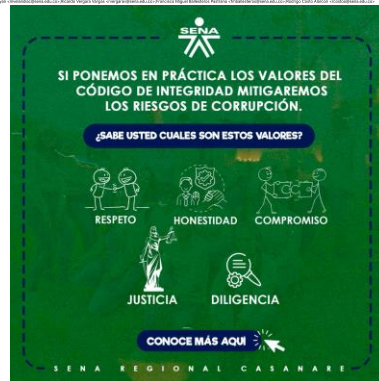


Oficina de Comunicación

Valores del Código de Integridad

comunicaciones-comunicacion@sena.edu.co

Para más detalles dirigirse a las indicaciones para conformar el Comité de Convivencia Laboral 2023-2025



Oficina de Comunicaciones

Impactos del SENA en medios de comunicación tradicionales y digitales

Agosto



www.sena.edu.co

DO-F-012 V08

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Páginas Web

Pauto Noticias: 01/08/2022



Fuente: https://www.pautonoticias.com/es/articulo/regionales/directores-regionales-del-sena-de-la-colombia-profunda-se-reunieron-en-casanare?fbclid=IwAR3GBerKT9N8vcIz0SzaxZcVi6JQnukfa2chDKPqpL4M_dshwzw_tP-yWVM

Las Chivas del Llano: 01/08/2022



Fuente: https://laschivasdellano.com/directores-regionales-del-sena-de-la-colombia-profunda-se-reunieron-en-casanare/?fbclid=IwAR1wwi-0mCatwYaqfnkQE0H025xLrk0uOHAGL_dgzetw8OE1DLh-WIUPslo

Noticias en Línea: 01/08/2022



Fuente: <https://noticiasenlinea.com.co/directores-regionales-del-sena-de-la-colombia-profunda-se-reunieron-en-casanare/>



El Diario Del Llano: 01/08/2022

Directores regionales del SENA de la "Colombia Profunda" se reunieron en Casanare

Con el fin de compartir experiencias y reflexiones en materia de formación, empleo, emprendimiento, innovación, entre otros, se llevó a cabo en el Centro Agrario y Fomento Empresarial de Casanare, el primer Encuentro de directores regionales "Colombia profunda".

Para la dirección de la regional Casanare Inbana Astrid Medina Peña, "se trata el objetivo y es el de trabajar más en conjunto, como departamentos, es decir un aporte para cada uno de nuestros departamentos con la experiencia que hemos tenido en Casanare. Cuando nos reunimos, nos damos a Dios por una oportunidad de compartir ideas entre nosotros con la "Colombia Profunda" y de poder mostrar los avances y los proyectos de nuestra región... y poder demostrar que están, podemos alcanzar grandes cosas en beneficio de nuestra comunidad".

Y es que una experiencia de la que habla la directora regional Inbana Astrid Medina Peña, se refiere a las alianzas estratégicas que se han adelantado entre Casanare con la Gobernación de Casanare y las alcaldías de Páez de Ariporo, Muzo, Villavieja, Tauramena y Topyal, con quienes se han realizado prácticas importantes para ampliar la oferta de servicios a estos municipios, así como generar cohesión a través de Fondo Emprender para impulsar ideas de negocio de emprendedores en el departamento.

El evento que fue liderado por la directora de la regional Casanare Inbana Astrid Medina Peña también busca consolidar la cooperación entre las regiones y propiciar un intercambio de ideas, así como poner a disposición ambientes de formación especializada que beneficien a aprendices de algunos de estos departamentos.

"Con la Regional Casanare tenemos una alianza en el tema de hidrocarburos. Nosotros en la Regional Norte contamos con un ambiente de formación tanto en nuestro país que es nuestro Villavieja Páez Ariporo. Con la directora Inbana Medina estamos abriendo la posibilidad de que aprendices y comunidad de Casanare que realicen prácticas o cursos complementarios en esta área del conocimiento, puedan hacer su práctica en este territorio que es un ambiente de formación pluricultural" así lo manifestó Diana María Del Mar Pérez directora del SENA Regional Norte.

Fuente: <https://eldiariodellano.com/directores-regionales-del-sena-de-la-colombia-profunda-se-reunieron-en-casanare/>

El Diario Del Llano:25/08/2022

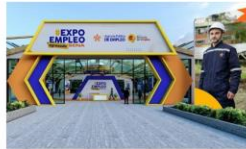


NACIONALES

ExpoEmpleo SENA Joven: más de 19 mil oportunidades laborales

Publicado 4 semanas ago on 23 agosto, 2022

Editor 1



Se trata de una feria virtual que busca conectar a las empresas que requieren talento humano entre 18 y 28 años, la cual se realizará este 25 y 26 de agosto.

Los jóvenes colombianos están en el centro de las decisiones del país. En ese sentido el SENA trabaja para crear más y mejores oportunidades que promuevan su inserción al mercado laboral, como un aporte a la equidad y a la inclusión social. Por eso la Entidad realizará este 25 y 26 de agosto 'ExpoEmpleo SENA Joven 2022', una feria virtual que ofrece más de 19 mil vacantes que han dispuesto las empresas en diferentes regiones para la juventud del país.

El evento digital, liderado por la Agencia Pública de Empleo (APE) del SENA, se desarrollará en la plataforma www.expoempleosenajoven.com, disponible 24 horas los días 25 y 26 de agosto, entornos 3D y 2D, con un lobby principal de atención a usuarios, salas de conferencias con una galería de contenido sobre mercado laboral y agenda académica en vivo. A esto se suman 33 pabellones regionales y uno internacional donde se ubican los stands empresariales y de la APE - SENA en los cuales los usuarios pueden consultar las vacantes disponibles.

Entre los perfiles que solicitan las compañías para trabajar en Colombia se destacan ingenieros en soporte de telecomunicaciones, chefs, soldadores, ingenieros de mantenimiento de maquinaria industrial, desarrolladores de back-end, asesores de call center, auxiliares de producción, enfermeros, asesores comerciales, conductores, técnicos en sistemas, auxiliares de servicio al cliente e impulsoadores, entre otros.

A nivel internacional, empresas de Canadá y Estados Unidos, disponen de vacantes para enfermeros, plomeros, instaladores de sistemas de aire acondicionado, conductores de tractomula, mecánicos, latoneros de vehículos y pintores automotrices.

Las personas interesadas en participar en la feria deben tener su hoja de vida registrada en la página de la Agencia Pública de Empleo del SENA: <https://ape.sena.edu.co/Paginas/Inicio.aspx>

La labor de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo del SENA resulta tan valiosa que vale la pena mencionar que en 2022 ha contribuido en la generación 154.013 colocaciones (nuevos empleos) para esta población, además de los 394.159 jóvenes que han recibido orientación ocupacional en temas sobre cómo hacer una hoja de vida, tipo de entrevista laboral, entre otros con el objetivo de fortalecer su perfil profesional.

En el siguiente enlace podrán conocer cómo navegar en la feria virtual durante los dos días <https://www.youtube.com/watch?v=1piZJh0Iaw>

Fuente: SENA

Fuente: <https://eldiariodellano.com/expoempleo-sena-joven-mas-de-19-mil-oportunidades-laborales/>

Redes Sociales

La Voz de Yopal: 01/08/2022



Fuente: <https://fb.watch/eE0yaUbtFc/>

La Reporteria: 04/08/2022



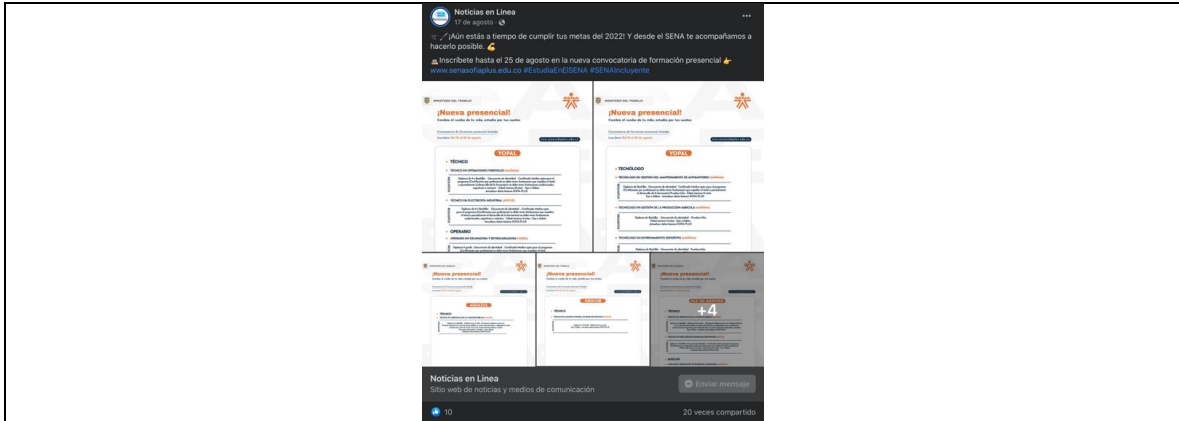
Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/posts/pfbid02e5F6Db3d11V6xQQrk6ZBX7YoYQ9jVbjxbZVpU29sEFEoQqFBpK6MpvD4HY93Frl>

La Reporteria: 09/08/2022



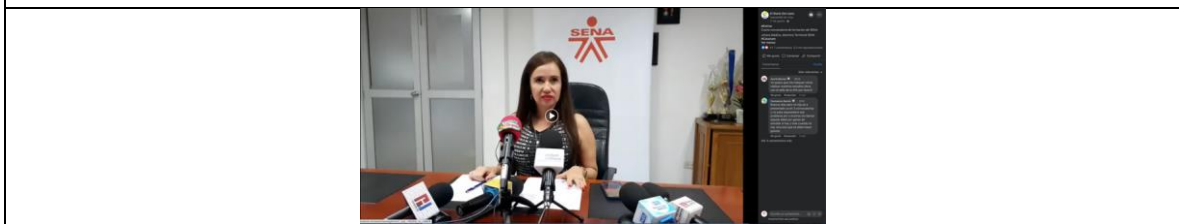
Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/posts/pfbid0SNWA7zdNmzrfB7JzG1cwgqJRHdGyuDkFYTT6V2HyMWXrovWbNAAKsU19Dh95WuRLol>

Noticias en Línea: 17/08/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0HRD8KYW8DVQZH7KZdyHD1Q_UedRQr4h4pBD3tErh3tHf1JSCBrQYXsicjpc6dgSwvl&id=100076449278015

El Diario del Llano: 17/08/2022



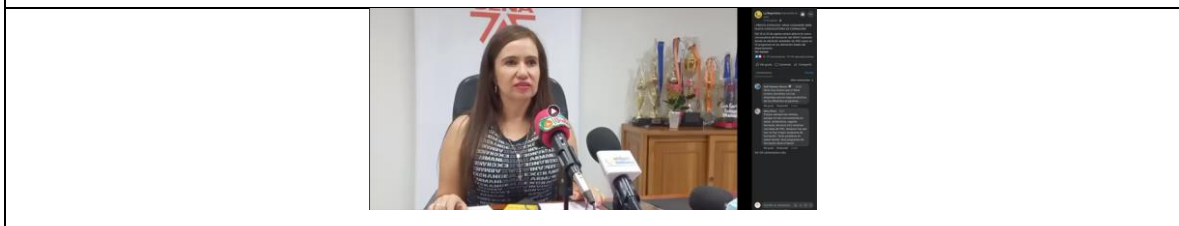
Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/videos/390713743213013/>

Prensa Llanera: 17/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/videos/796287941388412/>

La Reportería: 17/08/2022





Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/videos/3394325957467613/>

Noticias en Línea: 17/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/100076449278015/videos/1661931987510179/>

Casanare Hoy: 17/08/2022



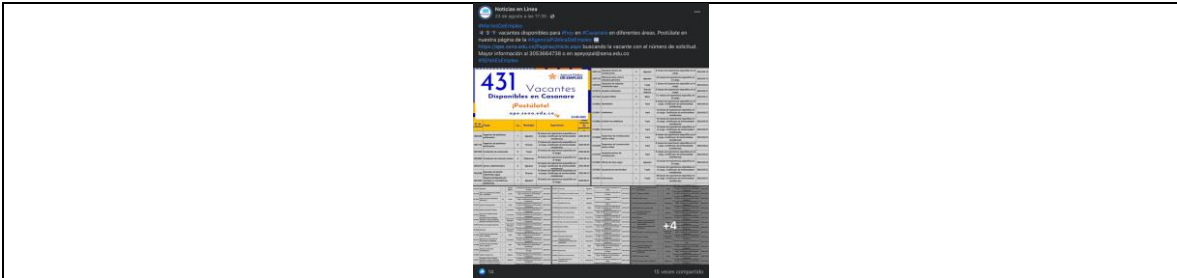
Fuente: <https://www.facebook.com/casanarehoynoticias/videos/1208370323288628/>

La Reporteria: 18/08/2022



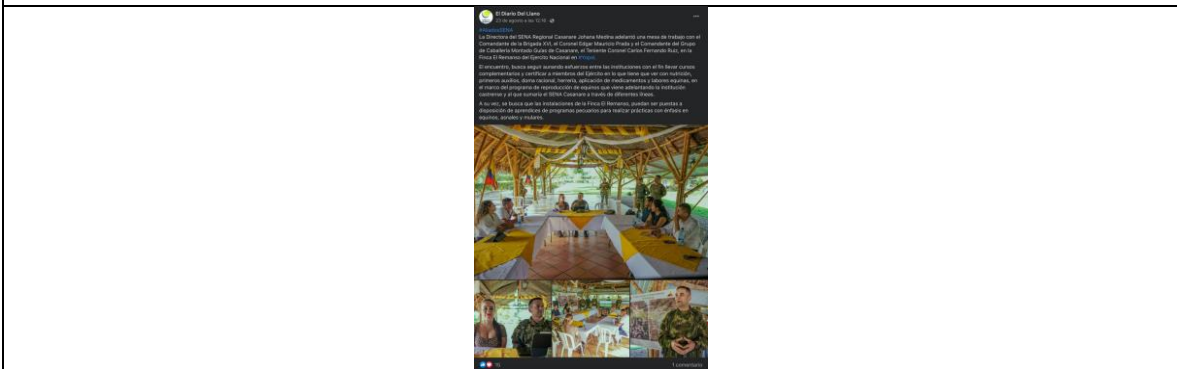
Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/posts/pfbid02nu7PzFrCRjU4fagMovvAzaPx9VGaFv87cprLemdeWg2TeozsZfPR3CrVrimvfcvUI>

Noticias en Línea: 23/08/2022



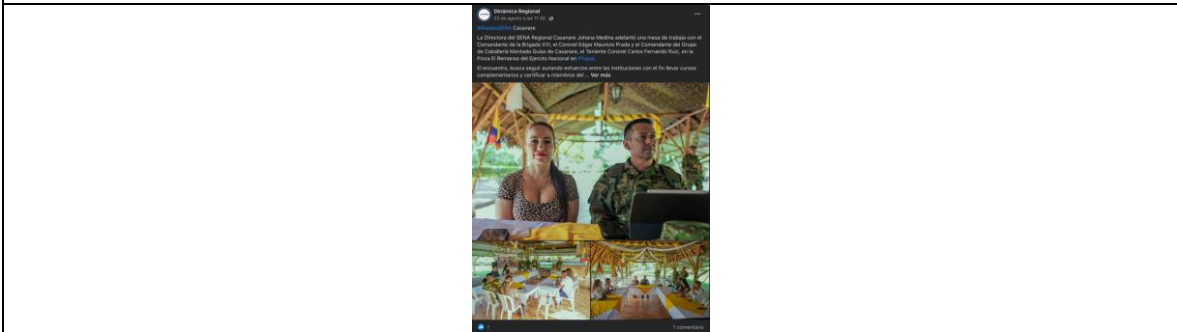
Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid02A6bkWMCDHMcvEFbDm4CGCHRGChesVs4NcWhTSe9pkduMP3GKADbnbZXXKWYodnzeXl&id=100076449278015

El Diario del Llano: 23/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDeLlano/posts/pfbid0hXRgw4jaHt2EG48Wazr7nEBY7M2fhQcXF8JboRKKuSp1XKxdXYTHFEiBEedTTANCbI>

Dinámica Regional: 23/08/2022



Fuente: https://www.facebook.com/groups/1081516755281331/?multi_permaLinks=4818999348199701&ef=share

El Nuevo Oriente: 23/08/2022



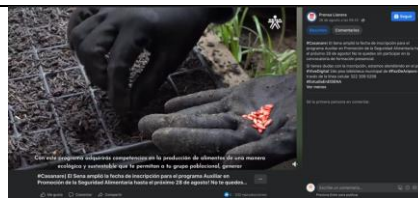
Fuente: <https://www.facebook.com/PeriodicoENO/posts/pfbid023pvumTvhp4gG8rEEmjXzMkrredePioaLSqQyUdHKkGidxMVdAuW6QTKWLDa2FemT3l>

Noticias en Línea: 24/08/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid04pGpmrRSoHTDj4PLf1ihns7NzewNwygWVD66TmQmR7fztnYFpNMG2EefsBZZrohsl&id=100076449278015

Prensa Llanera: 26/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid09NzTh7u9AmCadVdK8qfiKtMdXbfofvixdyQoz7FSiqApERP5kZt3tLB8tyGGAwUal>

El Diario del Llano: 24/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid021JhOkrhNtTJvFQIQSSNfxh3GrGoEjBe4dtC66MY8c7fwQ1a8AUMUgFL1yQC7h2SMI>

El Diario del Llano: 26/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid021JhOkrhNtTJvFQIQSSNfxh3GrGoEjBe4dtC66MY8c7fwQ1a8AUMUgFL1yQC7h2SMI>

El Diario Deportivo: 26/08/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/photo/?fbid=596837288629740&set=a.462508502062620>

Somos Radio Fénix: 26/08/2022





Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0S7m4ssNuHRMP8Rco18S57PNvE32KZGc2Bwqk2v7g7x7DFVvAWdUZXLt9B9sfbF4K1>

El Diario del Llano: 26/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EldiarioDeLlano/posts/pfbid0jRcucnuGrmsfNmuf9fDuGrQCUMvefepfeC7GGGc3VFYfWaeizT87oX8amoNyJbYhl>

Casanare 24/7: 26/08/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/casanare247/posts/pfbid028ADsboa7zXtsjbLBnTv4prPQK1uit5nLPRBN5LvKEXLBM91WYSrPtVWPMhnkepVzl>

Septiembre

Páginas Web



El Diario del Llano: 28/09/2022



Fuente: <https://eldiariodelllano.com/sena-regional-casanare-obtuvo-certificacion-en-buenas-practicas-ganaderas/>

Noticias en Línea: 28/09/2022





Fuente: <https://noticiasenlinea.com.co/por-buenas-practicas-ganaderas-el-sena-regional-casanare-obtuvo-certificacion/>

El Diario del Llano: 29/09/2022



CASANARE

SENA capacita en sanidad animal a soldados que prestan servicio militar en Yopal

Published 1 día ago on 29 septiembre, 2022
By Editor1



Por convenio entre el Grupo de Caballería Montado N.º 16 Guías de Casanare y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA seccional Casanare, más de 700 soldados SL18 que están prestando el servicio militar obligatorio en Yopal, han podido acceder a beneficios.

Estos cursos cortos se desarrollan en las instalaciones del criadero Militar el Remanso en las especialidades de Doma Racional, Herrería y Sanidad en Equinos, clases que son dirigidas por profesionales del SENA y del Ejército Nacional.

Estos cursos tienen una duración de 40 a 48 horas y se dividen durante varios días a la semana, donde el soldado después de finalizar el curso, recibe su diploma y queda inscrito en el SENA para que pueda continuar con una carrera tecnológica al término de su servicio militar, y así puedan tener más oportunidades laborales.

Gracias a este convenio que se desarrolla en todo el país, el Ejército Nacional y el SENA se convierte en aliados estratégicos, para beneficiar a los jóvenes colombianos que prestan el servicio militar.

Fuente: <https://eldiariodellano.com/sena-capacita-en-sanidad-animal-a-soldados-que-prestan-servicio-militar-en-yopal/>

Redes Sociales

Las Chivas del Llano: 02/09/2022

551

DO-F-012 V08



www.sena.edu.co

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



Fuente: <https://www.facebook.com/chivasdellano/posts/pfbid0w9o5xEnB8LBPFZp3K9VB5oVyh4aaagfeppSXWfnNLWYtuiFgTKSpg1BEsD9xYRyfl>

El Diario del Llano: 02/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/posts/pfbid0242rCinafPi15vauvLqA2acBqwZL8F1TgAxftefeXHS8ZjejSqNPYAxSgkf5sSAmWl>

Somos Radios Fénix: 02/09/2022





Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid02tvi3ShRWCocctcZ3YpNkwEwjPgfNWrnwmFVNUP4Yf5dzByimLHgzwmGX5BdbwkZPhl>

Casanare Noticias: 02/09/2022



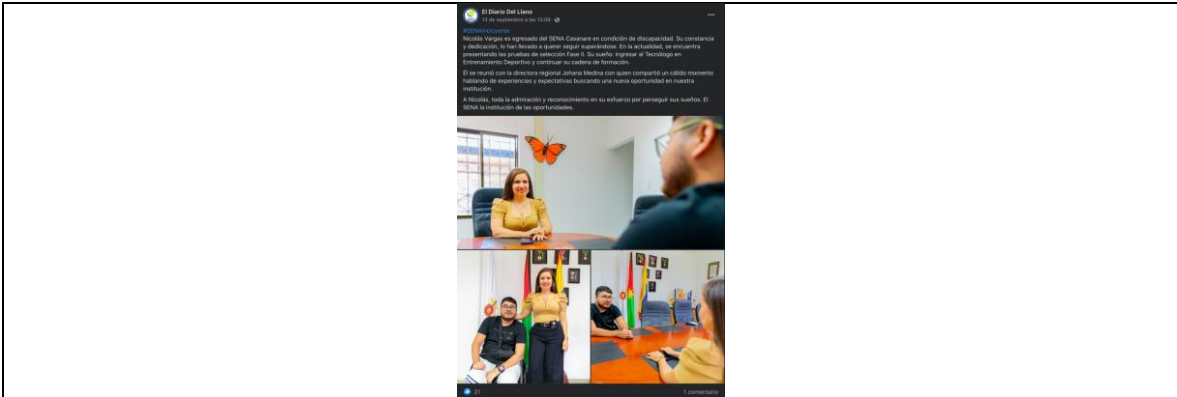
Fuente: <https://www.facebook.com/CASANNOTICIAS/posts/pfbid021jB8jV9REA9nzhuDQ1PSKpPejZj5RfzksmUHC4wuJp6p46TH3c2vdwrVmZUwt9bl>

El Diario del Llano: 05/09/2022



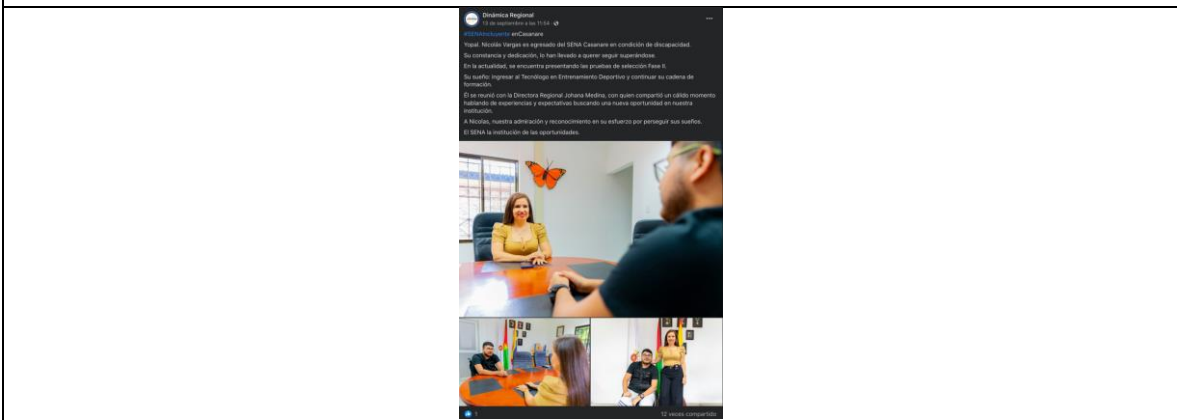
Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/posts/pfbid027vaxyhpcL8vMA3j91i4RqWXvBz967Eh38e6K5g9QtZFLQKWaXg9fMsN2nq9T1l>

El Diario del Llano: 13/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EldiarioDelLlano/posts/pfbid02xYPezasqN9YdrkCnntHrh6mg2NTYx7wioeDjpbHw2MPfgT5KNsjpvHkJwA5Tz2Wl>

Dinámica Regional: 13/09/2022



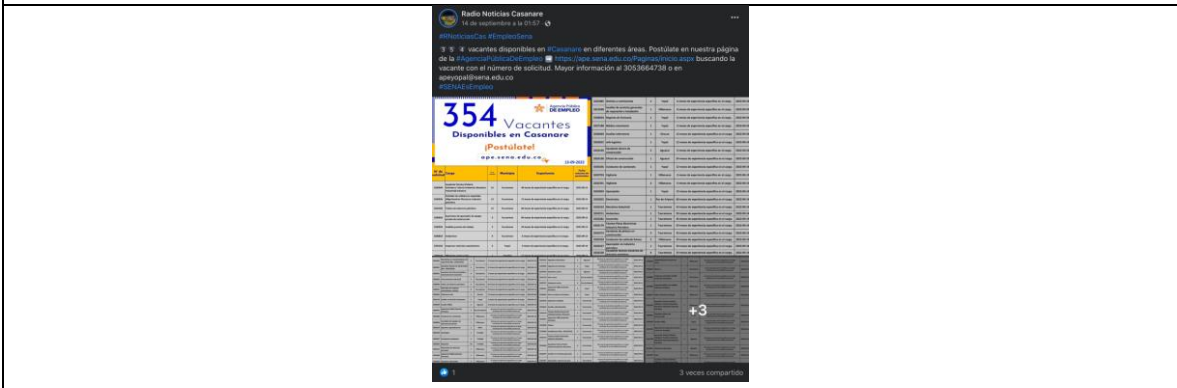
Fuente: <https://www.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid0nF1h5yjYF9r56VhMMNBWhdBaWpXRk3MCWDGXd6n3Gce8n3nH6W697wu2nfUYRi4Tl>

La Reportería: 14/09/2022



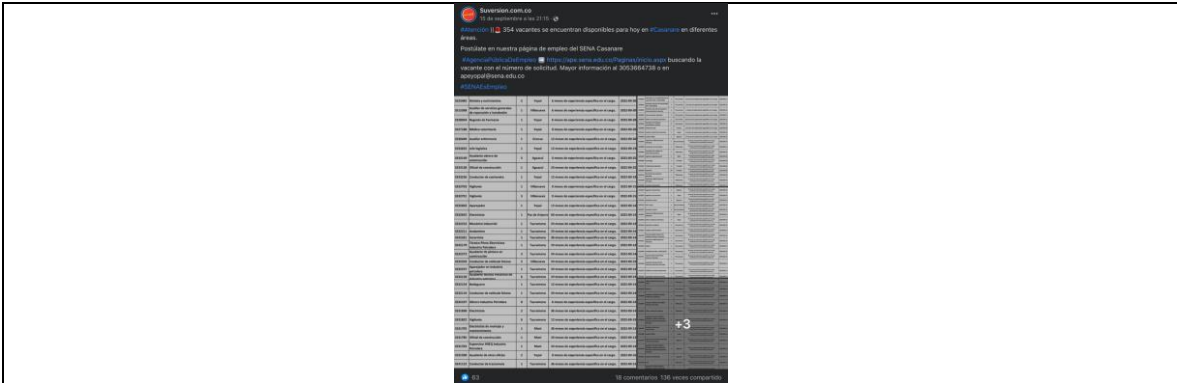
Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/posts/pfbid0FMCir3SLKhHxjmPkm34TrX9wW2PKarVA9DHvWw9tHZZuu2HapuuyzYswQ3Ziffnxl>

Radio Noticias Casanare: 14/09/2022



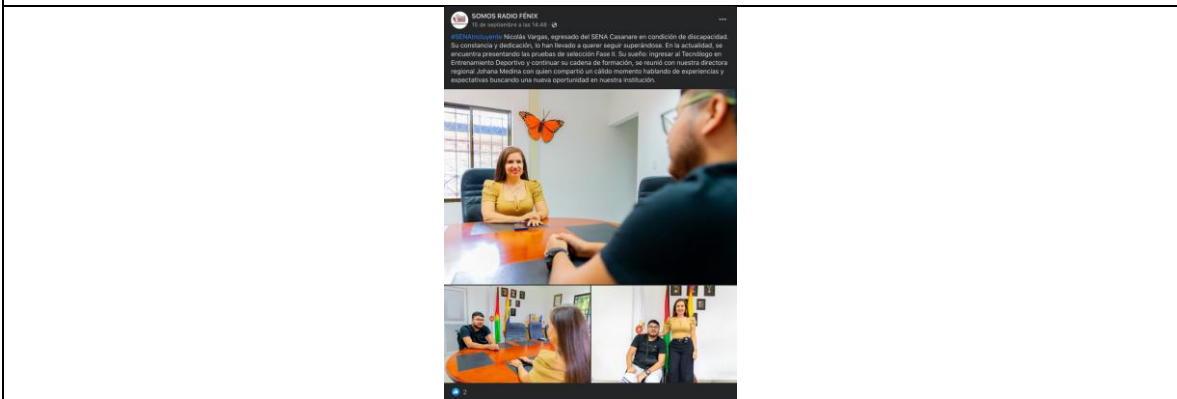
Fuente: <https://www.facebook.com/RadioNoticiasCas/posts/pfbid02PQWcQ33oPFxHREaEx6BoHkMNW8uN5M9BnfXJ1qg7zZHuljHcHuhDWDhn2Hsx6n1Ql>

Su versión: 15/09/2022



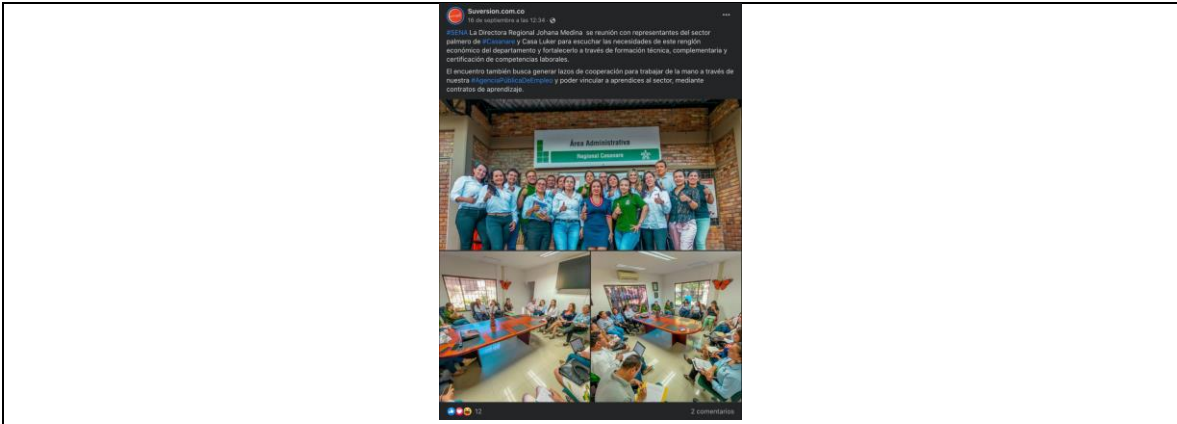
Fuente: <https://www.facebook.com/suversioncomco/posts/pfbid02eMy4eEvcaoiWgHURk471pxyJANLU6sLmeU9ncpfb4DTNBsZC5U9izy37RKygYzBl>

Somos Radios Fénix: 15/09/2022



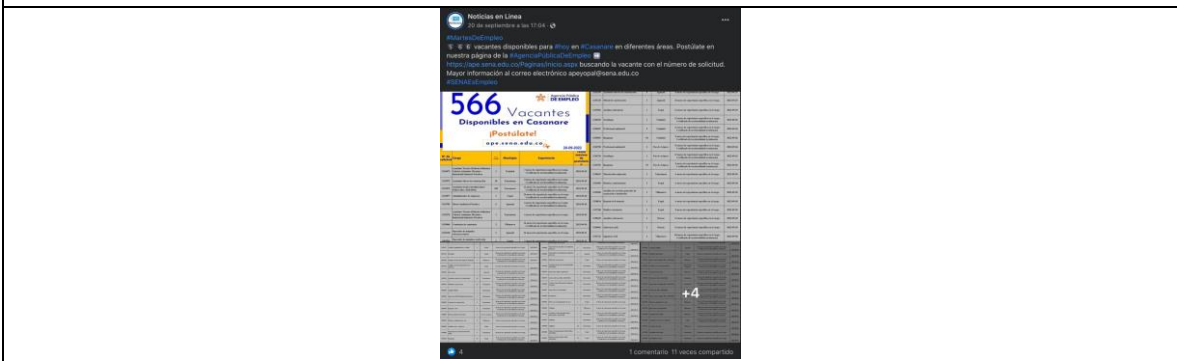
Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0n5qeNBya6kx9aG2yFSA9jBwWz6eJje4CFrvqiqFM4P2KoV8GZ3YRSf5aoQ8qATUI>

Su versión: 16/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/suversioncomco/posts/pfbid0HLxxcsTSPvGNdT9RDTzfsXxPqn16erEzPVvo5tssyjoqKJtwB6395ZQhTX7A7av4l>

Noticias en Línea: 20/09/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0DQwBKha1xhVypdoKmNTBcsbZS3A7nE1NQv9g4amm8rPv3uACs9bwGZTeeLxnnAJl&id=100076449278015

Dinámica Regional: 21/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid0wLpqci1QtjYH5kemgyLgNAVzf6UimywWa3JndhiS65UW52Zm9WB5LV6XUv8EfUCZI>

Casanare 24/7: 21/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/casanare247/posts/pfbid02umrQGfQz8QMm2Arbftz1Vf283V5VFqNdHaF9bR6mKFLcRwhrej3VAQiRyL4oLcxHI>

El Diario del Llano: 21/09/2022



Fuente: <https://fb.watch/fNPxDLfxY0/>

Noticias en Línea: 21/09/2022



Fuente: <https://fb.watch/fNO16HmDtC/>

Capibara Mundo Noticias: 22/09/2022



Fuente: <https://fb.watch/fNNSiAjIUT/>

Somos Radios Fénix: 22/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid024DLHUF32WhaBxo7TJEmJXx9mR2uQjQt4znQeuVx93CHmnBaxnvxxB8SmfNhndrNDI>

Dinámica Regional



Fuente: <https://www.facebook.com/dinamicaregional/videos/2650388188428533/>

Dinámica Regional: 22/09/2022



Fuente: https://www.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid02tDeN5G19JEKGcXRXxCRYvi34PoC_MHXW4CU8FFE8g3uffo7PiQCFkHJHLQQT9EZZrl

Somos Radios Fénix: 27/09/2022



Fuente: https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid04A4SdZVTHsbnq7EjUP2ACyk21_nWdFowBtB7wjQzRMJGKoZwx4kUNL2sBgoELH1Ffl

Somos Radios Fénix: 28/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid02WM4abFCaZ3NC3b8kGrjGF8rc8kNRKvHjHk85R669Rby9ijWiSCKSGF3AE4GuLP4I>

Dinámica Regional: 28/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid06jtwqczF1tLX1TCe94pww7iYaYKRR5U bEJVvVk5LtLsVVVuXLxwr15eNqJsNyhr3l>

Capibara Mundo Noticias: 28/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/DeylerEscalanteArias/posts/pfbid0C2ZKKUeJ39M9rHAHG2lxx2EtfL5TgKXBLztkXysTd7hNjf4eyBCRmJbjwHyxXSzrl>

El Diario del Llano: 29/09/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid02PUt8tKSHibKrPkEtyiehPRVGPgSzbBxjnPsJCqweZwnqa2vei2PFBTpbAACwqi5rl>

Octubre

Páginas Web

Casanare Noticias: 27/10/2022



Fuente: https://www.casanarenoticias.com/index.php/component/k2/item/17833-alianza-entre-ejercito-y-el-sena-ha-permitido-formar-a-mas-700-soldados-en-casanare?fbclid=IwAR1dD0gzjW474mK8BhKgRzJs4z3aJwO_JBGRhFDcIouMSZgJGGSJYrKLA

Casanare Online: 01/10/2022



1. <https://www.casanareonline.co/ejercito-en-yopal-casanare-capacita-a-los-soldados-sl18-que-prestan-el-servicio-militar-en-convenio-con-el-sena/>



El Diario del Llano: 27/10/2022



Fuente: https://eldiariodelllano.com/aprendices-del-sena-casanare-fueron-beneficiados-con-mercados/?fbclid=IwAR3NfxjZMdfFfJ2yMwX31_JxYWDk-JjvakPpS7JJYIbN6Aa_dN2prqI4MQ8

Casanare Noticias: 27/10/2022





Fuente: https://www.casanarenoticias.com/index.php/component/k2/item/17995-110-aprendices-del-sena-casanare-fueron-beneficiados-con-mercados-gracias-al-aporte-realizado-por-la-empresa-parex-resources?fbclid=IwAR2EgKMFelBvL4y-kLV6baZ5tom31wKQ4TeSD-TyvdzhZ26nQHW_CtlxnYo

Casanare Online: 27/10/2022



CASANARE COMUNIDAD AYUDAS PARA APRENDICES DEL SENA EN YOPAL.

27 OCTUBRE 27, 2022 ADMINISTRADOR DEJA UN COMENTARIO

Mediante una donación, la sede en Yopal ha venido recogiendo mercados para entregar a los estudiantes de bajos recursos.

Empresas y entidades han atendido el llamado que ha realizado la institución de formación técnica y tecnológica para brindar una ayuda a los jóvenes que lo requieren y de esta manera aportar para que ellos puedan continuar realizando sus estudios.

La más reciente donación la realizó la compañía de la industria petrolera Parex Resources, quien entregó a la institución 110 mercados para ser distribuidos en los estudiantes prioritarios. En el acto de entrega participó la Directora de Recursos Humanos María Teresa Arévalo y Michelle McAllister funcionaria de Parex Canadá.

La actividad, también contó con la participación de representantes de Arroz Diana, Molinos El Yopal, que también hicieron su aporte, además de los diputados Marco Tulio Ruiz y Blanca Lilia Vargas quienes en representación de la Asamblea Departamental De Casanare, manifestaron su apoyo a esta iniciativa.

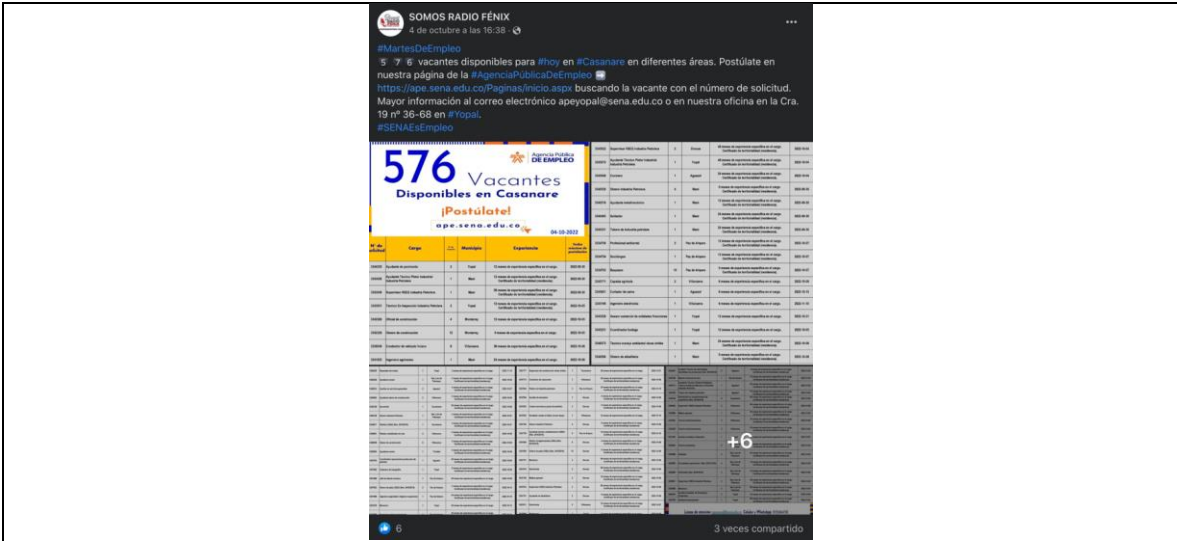
«Hoy quiero reconocer el trabajo de los líderes de aprendices de las diferentes jornadas, quienes durante las mesas de trabajo que adelantamos durante el año, nos han manifestado esa preocupación por las necesidades que viven muchos de ustedes día a día. Es por sus líderes que decidimos emprender esta campaña, porque son ellos los que conocen con certeza y conciencia de cerca sus necesidades» manifestó la Directora del SENA Regional Casanare Johana Medina durante el acto de entrega.

A la donación también se han unido la gestora social del Departamento Cielo Barrera y Mariela Duarte, esposa del senador Alirio Barrera. Ya son 200 los aprendices beneficiados y poco a poco se acercan a la meta de 300 mercados.

Fuente: <https://www.casanareonline.co/ayudas-para-aprendices-del-sena-en-yopal/>

Redes Sociales

Somos Radio Fénix: 04/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid02StF11wq4rz8uvXKAaykAYficamvQNacAFQ6EhnM7A9fMD7ZL6WD2YjmrS9nlejI?_rdc=1&_rdr

El Nuevo Oriente: 04/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/PeriodicoENO/posts/pfbid0bAsnmsgGD62NiZueYdkx6Q3VUM2qJyFetSyGVvbYhTLR24xCcxtb59jDcrMguHqI?_rdc=1&_rdr

Somos Radio Fénix: 07/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0mtAzz61DYdeEbKFsC5dqhBAudPgJUJK97qKsStzkEXThGQT2U1Jb3tdfENRKPAYel?_rdc=1&_rdr

Las Chivas del Llano: 07/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/watch/?v=3253148734925336>

Noticias en Línea: 11/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid02WUwdZF8Nyls8oqQQbE2daTMVBx7PuNTfX1B3xfYPGt9ASpEEdTYSTo2XEqa7Lbzl&id=100076449278015&_rdc=1&_rdr

Somos Radio Fénix: 13/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0CuMjAMpd9gU2Gg6W9qKg6A9tP8UWuymN8s14QCFPTHDA9YfKkLnJ56UB8xg2RMgql?_rdc=1&_rd_r

Dinámica Regional: 13/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid0jCYm43sGn5JMyUienw42AqNjj3cxByxWyBcMb2dE5HQ3NdH KCNuXVZt4h7LxBZxv!?_rdc=1&_rd_r

Dinámica Regional: 13/10/2022



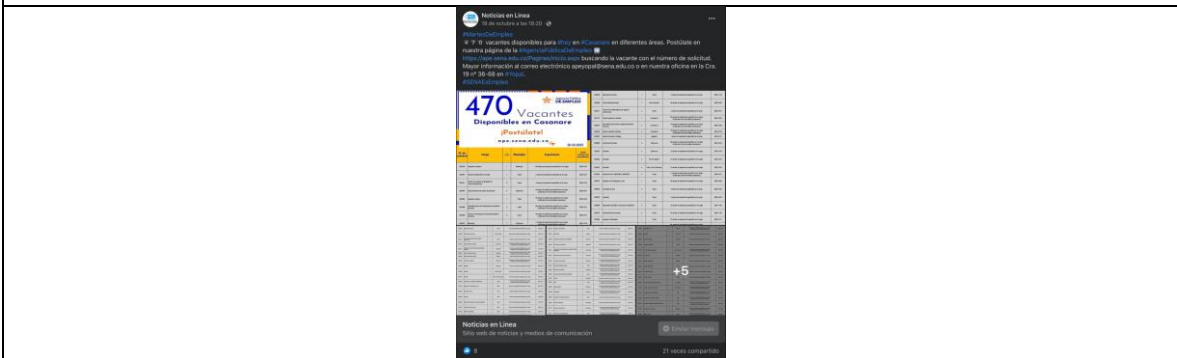
Fuente: https://web.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid0hvcWtqurGijFpG7zBvBKE8BHqueTua3ejLriGCdG4eP4wrYWv2 BiGRMrk5q6x4ial?_rdc=1&_rd_r

El Diario del Llano: 13/11/2022



Fuente: https://web.facebook.com/EIIdiarioDelLlano/posts/pfbid021bmXHHcGsnE7ZGcdrgHWM1M4HCN1GKt3pFvFoMLiWlWkWhZjLakLUTpNwg2jkPnRl?_rdc=1&_rdr

Noticias en Línea: 18/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0pCrYmKzedMUSp3rVfq2rHM813AZm7ZCabCTZudEE13CnuBa1ui3SxoWkmY8rdnhFl&id=100076449278015&_rdc=1&_rdr

Noticias en Línea: 19/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/photo/?fbid=185528674005441&set=a.139106061981036&locale=es_ES&_rdc=1&_rdr

Casanare Noticias: 19/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/CASANNOTICIAS/posts/pfbid0Xyf2yPHbY88VVwzp3AifxRVKBso9qEkdh3fj1gkBgBrWHNUgi8BXetEkvu9SUGjYI?_rdc=1&_rdr

El Nuevo Oriente: 19/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/photo/?fbid=662237475267581&set=a.482264646598199&locale=es_ES&_rdc=1&_rdr

Dinámica Regional: 19/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/photo/?fbid=638547697882568&set=a.553827456354593&locale=es_ES&_rdc=1&_rdr

La Reportería: 21/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/lareporteria/videos/501621338510400>



Caracol Tropicana Casanare: 21/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/TropicanaCasanare/videos/495372449273605>

Prensa Llanera: 21/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/videos/819512215934343?_rdc=1&_rdr

El Nuevo Oriente: 21/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/PeriodicoENO/videos/1283923525708068>

El Diario del Llano: 22/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/videos/3444111402579027>

El Diario del Llano: 22/11/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/EIDiarioDeLlano/videos/698463868311376>

Prensa Llanera: 22/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid02VQoUjvgjdN6dsLd969LVHS3fsm68r5Q2rAHXcWwi7eDRaFbUNiHfETXWEMoBG>
[YXI?_rdc=1&_rdr](#)

Noticias en Línea: 25/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0etmW1nRoSMtZiz8wED7xYGjrEGxP5ULKdf5sDkTidoia5aH
[AQjpPZ1ZAgMTrhpeFl&id=100076449278015&_rdc=1&_rdr](#)

Casanare Noticias: 26/11/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/CASANNOTICIAS/videos/875430403451687>

Radio Noticias Casanare: 26/10/2022



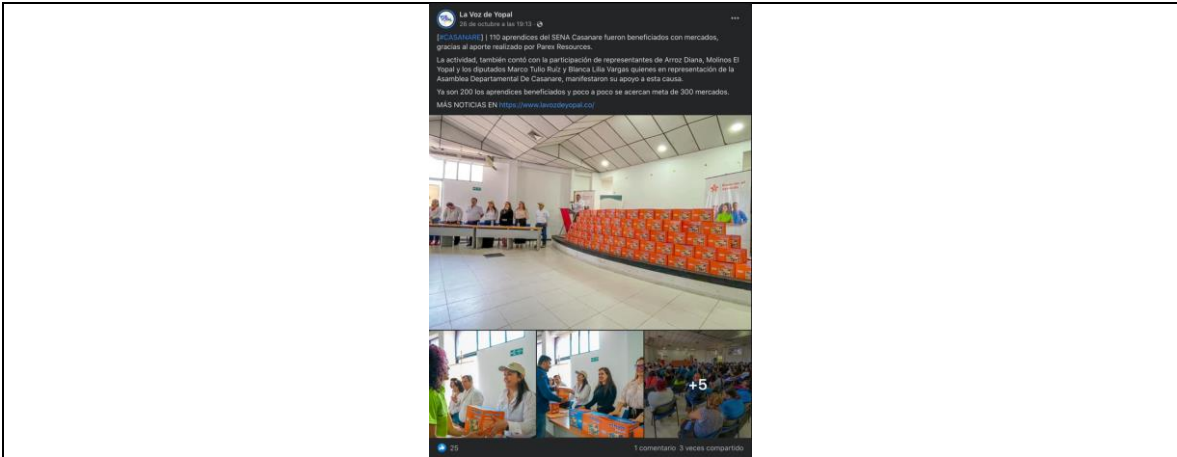
Fuente: <https://www.facebook.com/RadioNoticiasCas/videos/411157031220871/>

La Reportería: 26/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/lareporteria/posts/pfbid0VqA397FRMdS9aP7KHhwMse37MkZ7To3inRQtmuMUuUL4f5TxMWhBCmJYEd2c4K4kl?_rdc=1&_rdr

La Voz de Yopal: 26/10/2022



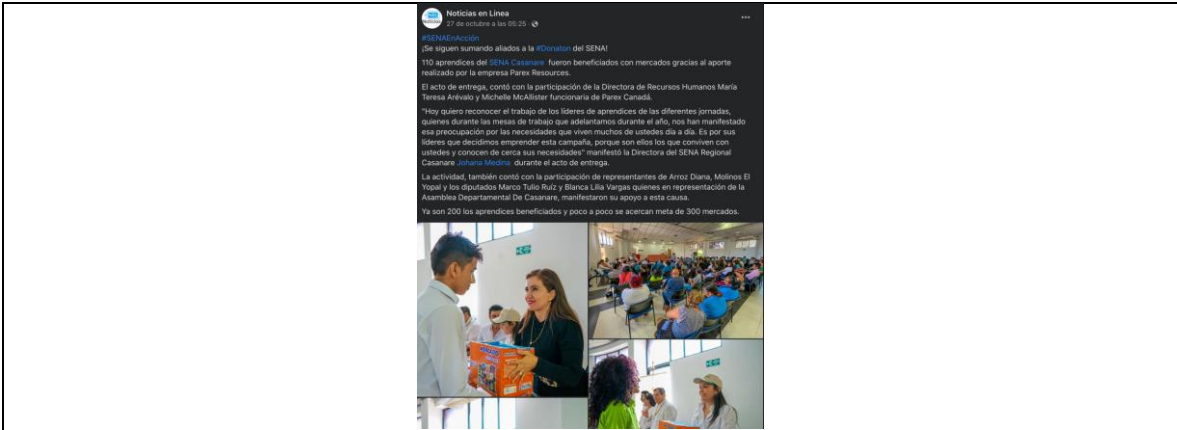
Fuente: https://web.facebook.com/LaVozdeYopal/posts/pfbid02ujgqCC72LoYV3bjtWCs6uJGc4kb4TpUysbozkAQjWYH1eXc91Z5PHYmGHWQYTUel?_rdc=1&_rdr

Casanare Noticias: 26/11/2022



Fuente: https://web.facebook.com/CASANNOTICIAS/posts/pfbid0getxwH75Tjxzo4FKaWd6oFPGqSX1X1BMOQs1mWXTtk7NMWzWKtnNHR6PB5g9LsNsyl?_rdc=1&_rdr

Noticias en Línea: 27/10/2022



Fuente:

https://web.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid035r3435dtvJ9xAE5PiqF829ZG95a6FdKuBigcNrWat9tmWo7kzddtGFN77wHF9gR2l&id=100076449278015&_rdc=1&_rdr

Somos Radio Fénix: 27/10/2022



Fuente: https://web.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0qYFzPfhYSJ8HBfVTasAmTD5W1Bh8GbjUHdzZRuwiXTNRSrGa8jhxAgcb1MgiJnwrI?_rdc=1&_rdr

El Titular Informativo: 27/10/2022



Fuente: <https://web.facebook.com/Eltitularnoticiascas/videos/2914246375550840>



Noticias en Línea: 27/10/2022

Radio Noticias Casanare: 28/10/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/RadioNoticiasCas/videos/5758679017550221/>

noviembre

Páginas Web

Casanare Online: 08/11/2022



Obras de ampliación del Sena en Yopal avanzan satisfactoriamente.

El Gobernador Salomón Sanabria y la directora de la Institución Adhara Medina realizaron un recorrido por las obras verificando su avance.

Durante el recorrido se informó que el proyecto tiene un avance de obra del 27%, la nueva infraestructura que se construye en la sede de Yopal permitirá ampliar la cobertura de educación técnica y tecnológica en el departamento; con esta ampliación, más las sedes del norte y sur de Casanare cerca de 20 mil jóvenes casanareños y de la región podrán formarse académicamente.

La nueva infraestructura de la sede Yopal, tendrá una capacidad para recibir 10 mil nuevos estudiantes, la cual se construye en un área de más de 5000 metros cuadrados, con una inversión cercana a los \$20.000 millones que contempla la construcción de un edificio de tres niveles, donde funcionarán ambientes de formación académica y área administrativa, lo que permitirá además ampliar la oferta educativa, ya que la nueva

En la visita, el mandatario departamental anunció también que la sede en Montemay se entregará en el mes de noviembre completamente diseñada, gestión lograda por cerca de \$11.000 millones a través de obras por impuestos, esta infraestructura albergará 5 mil estudiantes.

Los cuales se suman a los 5 mil aprendices que ya reciben clases en la sede de Fíaz de Anzoátegui, logrando de esta manera abrir más posibilidades para que quienes terminan su bachillerato puedan realizar estudios superiores en el departamento.

Una accesibilidad educativa significativa se proyecta en el departamento con los diferentes proyectos en materia de educación que se desarrollan, entre ellos, la sede de la UPTC en Aguazul, la ampliación del Sena en Yopal y las sedes del Sena en Fíaz de Anzoátegui y Montemay, entre otros.

Al finalizar este gobierno el que no existe es porque no quienes reñen Salomón Sanabria.





Fuente: <https://www.casanareonline.co/obras-de-ampliacion-del-sena-en-yopal-avanzan-satisfactoriamente/>

Redes Sociales

Noticias en Línea: 02/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0PkkaogfdFVsPSgLweq3TxV3LRiGjtAa32NvWPxsGQoxAxU5qgE7ahEF3SM7v6qJl&id=100076449278015

El Titular Informativo: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/Eltitularnoticiascas/posts/pfbid09L6P8deD1Sh31yw8xh7Pm5:RHpbk8PMLwH5uiG1GrWsjasS39juexjXCgB45FYWYFI>

El Titular Informativo: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/Eltitularnoticiasas/videos/854917905697789/>

El Nuevo Oriente: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/PeriodicoENO/videos/1262960951218952/>

La Reporteria: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/videos/5457048254392413/>

Noticias en Línea: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/100076449278015/videos/6334718883210724/>

Las Chivas del Llano: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/LasChivasdelLlano1/videos/460096466223701/>

Casanare Noticias: 03/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/CASANNOTICIAS/videos/3386992711546969/>

Tropicana Casanare: 03/11/2022

Casanare Noticias: 08/11/2022



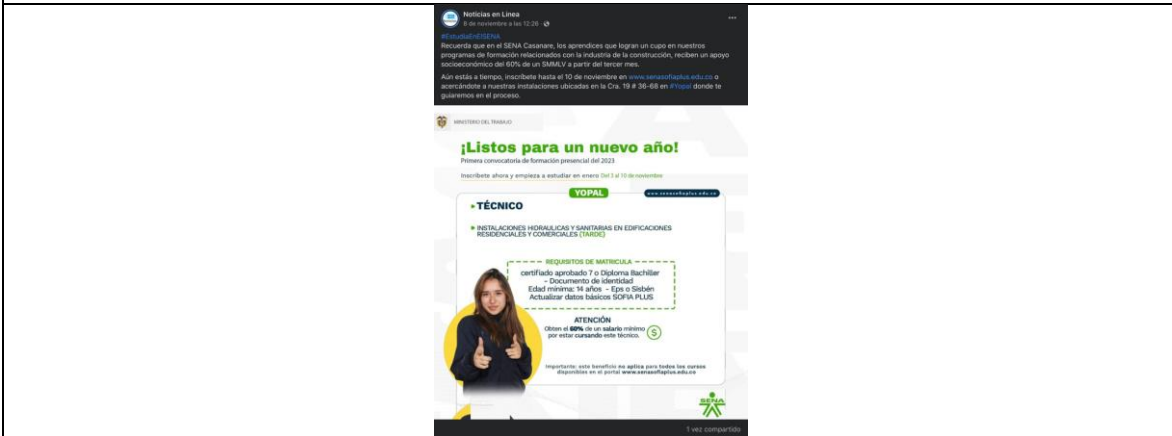
Fuente: <https://www.facebook.com/CASANNOTICIAS/posts/pfbid02cSAw8p9oTbefSFSKQwFadXoDS2mf5juDn3ZT6E1mHv2ME4RoMY411eCONckhQKqJl>

Casanare Online: 08/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/CasanareOnline.co/posts/pfbid02HkNUBYAQKKQErjHonUtDzimGYYsDzZorZvYksaKmjf5AMkMBNDbrALwpP4unxYDI>

Noticias en Línea: 08/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0ZT5JrooBRfA3i4QTZ7qaUtUaZUoxoqcpQLRn3gHp7vcVwgfJSTrqgNYa1ba6Bzgm1&id=100076449278015

Ultima Hora Casanare: 08/11/2022





Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid04moekBBcMZnBtX2ni9Dto87jdbgJjwvr3ggMMqMcZbDBYvaMsKUZwXwFsxHDwkkKl>

El Diario del Llano: 08/11/2022



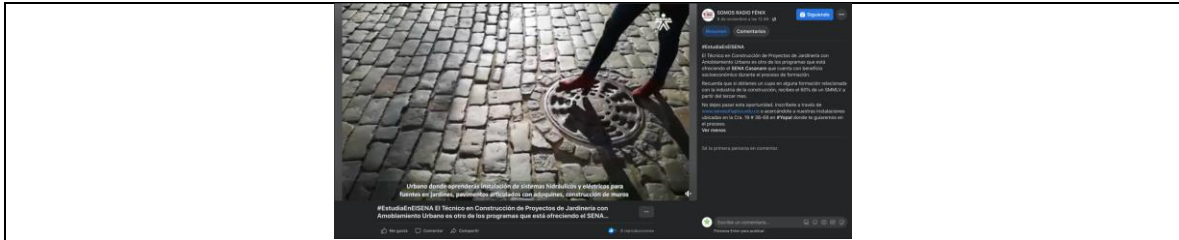
Fuente: <https://www.facebook.com/EldiarioDelLlano/posts/pfbid03M8fxkrDagdXmgmYBsU8D2t3TtsZPvrnGszg8ijqkgRZ8Mr7jRZymkvRQnjo5jkPl>

Noticias en Línea: 08/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid023ckQEWspuVnViEJ78uZJeLYTsq96W7FRwKMVTMTxS8a1BnDq9et1eEYBF4G6zyYul&id=100076449278015

Somos Radio Fénix: 09/11/2022



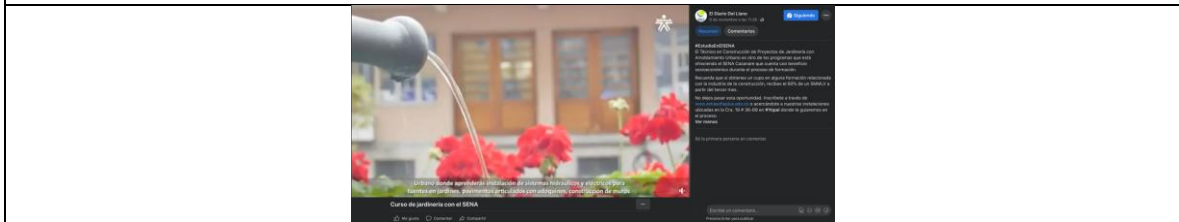
Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid02xpNXRvoEu2AKafTynT3x2nnPhvpG SSTjCnALZUPRV6NjWbUW14qneXkVu3V33yhXI>

Ultima Hora Casanare: 09/11/2022



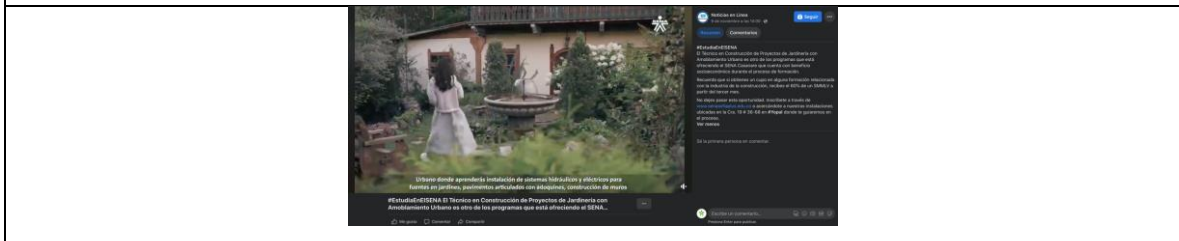
Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid034FDxcz4PYkZbUw5J3dwYth2Zof WvRquoncJk9E1HK2Xt99UT3mFF9RARENSPiszpl>

El Diario del Llano: 09/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLlano/posts/pfbid02TuljVvBeEF63VgEj4y6nQxCaEMrycxnZLMgQnVKEzo3zW4yb1QJRc4UwndGCGK5AI>

Noticias en Línea: 09/11/2022





Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid02w1CgMXMB39nrdAJJmoxJtUdpw_eRFHJovQzwPKbwhRYMjU3bVwjNZYKnuvYJMNnguKl&id=100076449278015

El Diario del Llano: 11/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLLlano/videos/689974352362822/>

La Reportería: 11/11/2022



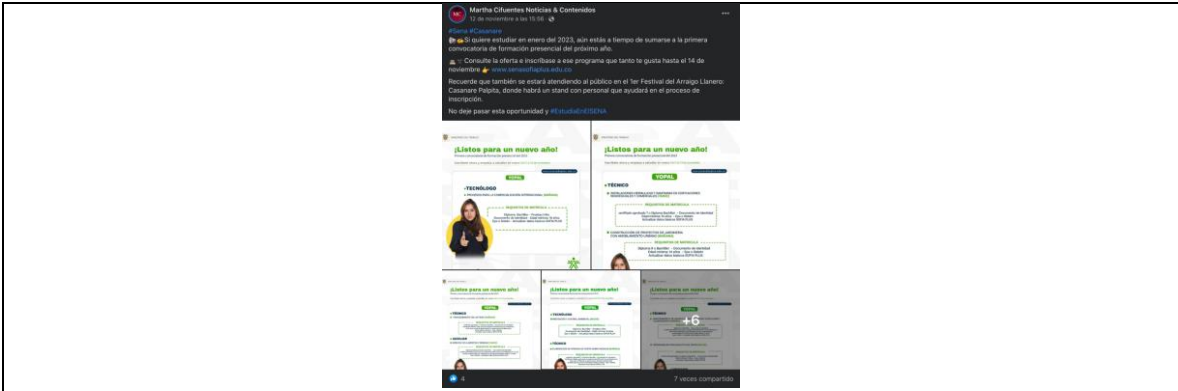
Fuente: <https://www.facebook.com/lareporteria/videos/514038920604469/>

Las Chivas del Llano: 11/11/2022



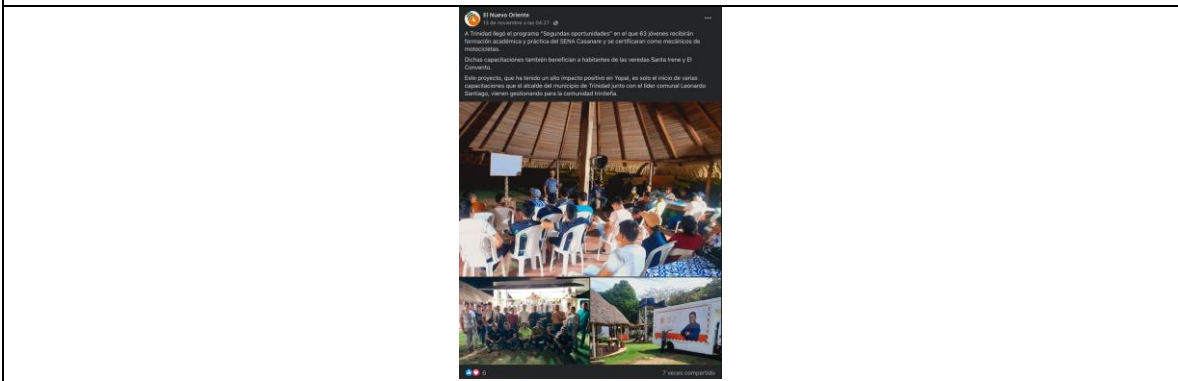
Fuente: <https://www.facebook.com/laschivasedellanooficial/videos/440234191603432/>

Martha Cifuentes Noticias & Contenidos: 12/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/MarthaCifuentesNoticiasYContenidos/posts/pfbid0weE2bT6wBrvus3kyoQe3PAv1Zaw2zbQEgNQAF5BwWqhtsssN4gkQxEKD7st5wJUdI>

El Nuevo Oriente: 13/11/2022



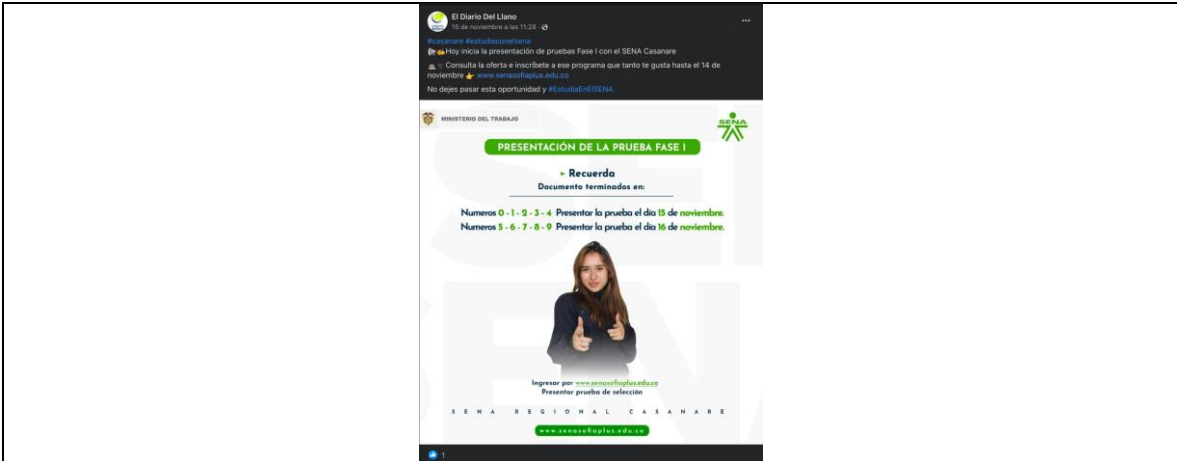
Fuente: <https://www.facebook.com/PeriodicoENO/posts/pfbid0PRrmaD6ce93jdtG5aEbERYL3VhwveuMUX3qZP4AtuDdJoqvCZ2XszatnQdUFderMI>

Somos Radio Fénix: 15/11/2022



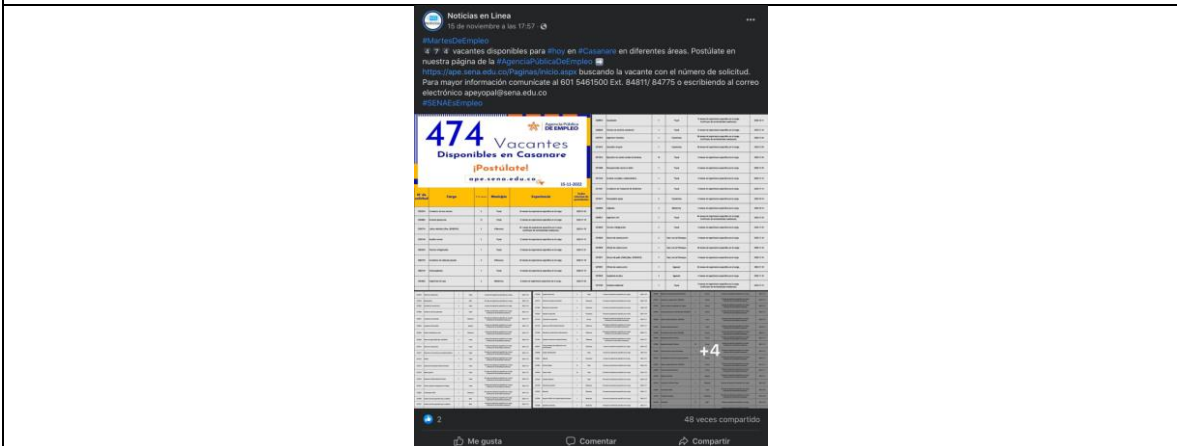
Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0Uzgd9J6QuDD4wVNvr3upzTTNMUPSqVjncqSJEG6a6WtUz3xgMLUE1x5rVBz3fGxLI>

El Diario del Llano: 15/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid0NEBZLuaQLquJ2e5o7YyjjB1DtaRwM_aY4qMtxpENFigIU45koK9SpcKJuJS7auZ2el

Noticias en Línea: 15/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0PxMLuZgqNRtBQ2uLNyjjg2zMdf4Mrgnivhjfb9ELuSQ2bnVnvRqJhyBNn8ZubLul&id=100076449278015

Casanare Online: 21/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/CasanareOnline.co/posts/pfbid0Kbj2wyy2LRmczrTakJX6W1r9sLven2FqrwJV5y7cXyH7L1Haot4xKNkVAJS197rDI>

Casanare Online: 22/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/CasanareOnline.co/posts/pfbid02cah2RrfKi8ZZQK1JG4oAQtwDDKjVuaQfubyG2A7iw2LM56bFAJxgcDrFNh1RyZaSI>

Su versión: 25/11/2022



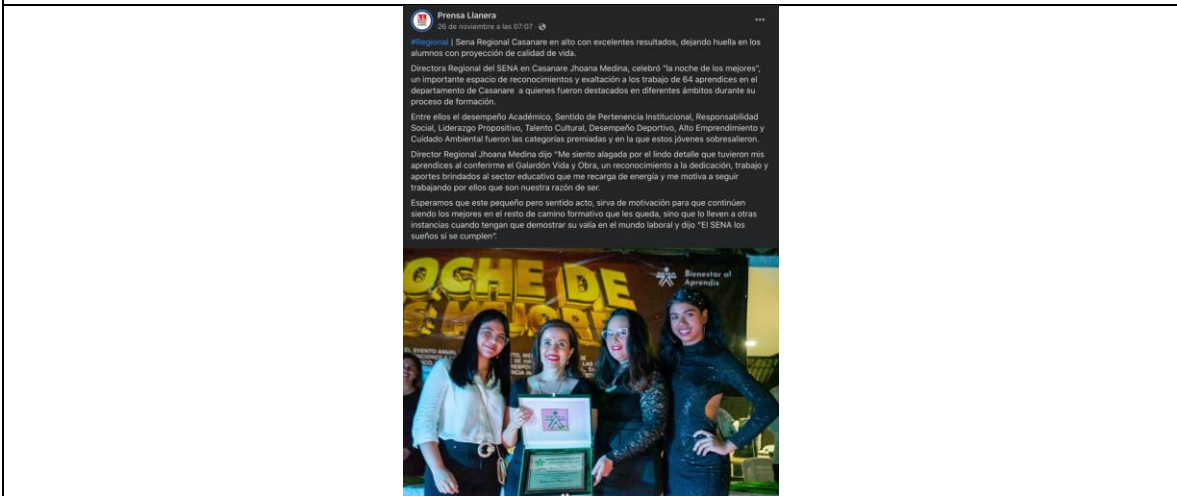
Fuente: <https://www.facebook.com/suversioncomco/videos/2265319536978471/>

Somos Radio Fénix: 25/11/2022



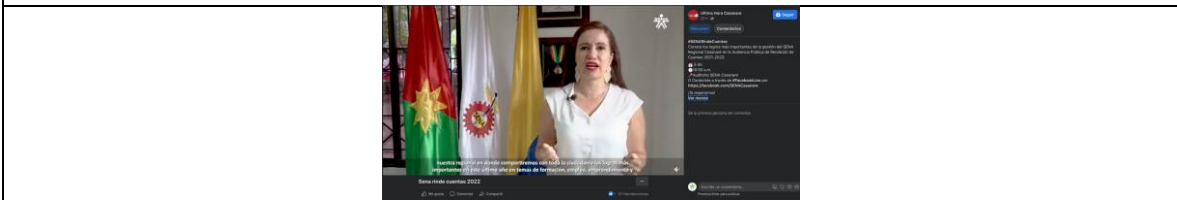
Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/videos/708297540365326/>

Prensa Llanera: 26/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid036zLtoWM82BBLGepxzhRakoPCF9vt6fkKqGstHZx6hBXGornn9aC1nWW7MhFDAkhel>

Ultima Hora Casanare: 28/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid02VbrAwLDgQWsbSXU69fY7HaZcWKNDqSNF3Bdg6jS5yQFLEMaXuJSuDDYkC1DfDfW4l>

Somos Radio Fénix: 28/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid02czVrSoZ6Fsu8W8RMN8xZQdXUveWSTJ8A9qGpYd4GiTmzHh7kyvhuLNMC7q8zbQw7I>

El Diario del Llano: 28/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/posts/pfbid037xFyN38dWLoKbWoT5bFU1tin8Guq7pJLLgF5eEtS9MoHKirvnoBXmYF1EekFJmHbl>

Noticias en Línea: 28/11/2022



Fuente: https://www.facebook.com/permalink.php?story_fbid=pfbid0UVxjTzbgk1fAAC2mjbivvVdyqqQ1QJTbJKVe65MgwGhTbWrgoGVJ7iS8k4qo9JWV1&id=100076449278015

Prensa Llanera: 28/11/2022



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid0eQxDw3H6c9zn8RCtHHdMzTwKvFqPBPL4AcKo5dkBMhynz4Ng8ccAdhL4H44ve6YWl>



2023

Febrero

Páginas Web

Pauto Noticias: 14/02/2023



Fuente: <http://pautonoticias.com/es/articulo/regionales/avanzan-mesas-de-trabajo-para-la-implementacion-de-campesena-en-casanare>

El Diario del Llano: 17/02/2023



Fuente: https://eldiariodellano.com/con-horarios-flexibles-y-sin-costo-llega-primera-oferta-de-formacion-virtual-del-sena/?fbclid=IwAR3-z1KRR64FwvFt0Ra24crd4gu_1Lyaz6keCjd6F_Pq3wuz8gaSDY1jD_8

Casanare Noticias: 20/02/2023



Fuente:

https://casanarenoticias.com/index.php/component/k2/item/.18742?fbclid=IwAR0I90f8Yk9_cexzSep_Yv9kW8x0OSsy08p5rUkvpYi1buDqOic172wBmVw



Pauto Noticias: 20/02/2023



Fuente: <http://pautonoticias.com/es/articulo/regionales/cuenta-regresiva-para-el-nacimiento-de-campesena-la-gran-apuesta-que-cultiva-la>

Casanare Online: 21/02/2023



Fuente: <https://www.casanareonline.co/el-sena-llega-donde-esta-el-campesino/>



Noticias en Línea: 22/02/2023



Fuente: <https://noticiasenlinea.com.co/bienvenido-campesena-el-sena-de-las-campesinas-y-los-campesinos-presidente-gustavo-petro/>

Redes Sociales:

Visual Noticias: 08/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/VisualNoticias/posts/pfbid0aELagTjkqdobc3PFaz3giCSaV3M Xzksuf2avvGJh5mnzxReZP45vMajyLgsVKajTI>

El Diario del Llano: 08/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLlano/posts/pfbid02nffg2T2QFUXKnQDA9JhpHj6MbG TQsw4qcB5SpUiDr8q3Xcct7fBwA7yb4f37qNnal>

Última Hora Casanare: 08/02/2023





Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid02TRed9PPVF1ZgeDHPe68i7DXLK5VgYt88fUNaPJnqhgs29gWqaTKr2SyTF7h8HM8FI>

Tropicana Casanare: 09/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/TropicanaCasanare/posts/pfbid036Vn7EkFSpdB8qFghZyP40p4udbDujtioUiSMm5VNnk6psXsu6nXmGXeWWLVFmN1HI>

El Diario del Llano: 10/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLLlano/posts/pfbid03uBPHiGZTq8YgVfJVaaFvh8gYb75ugiPf6U4KCypJZ5XvzPWfTrG8CRXnz5aZFf7I>

Pauto Noticias: 10/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/pautonoticias/posts/pfbid02w4k9LM9EnA8YE6c8svt1kER9sYL3tQGJKTjccLPyvEqHkStLKPNZGPvwVyz7mUuTl>

Manantial Stereo: 10/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid037wejoAFFyByDr5Ss2E1cAkiXos2Vzcgiv9BDygyo9nrKQup2ApRwKAMaCud4pWmAl>

Prensa Llanera: 10/02/2023



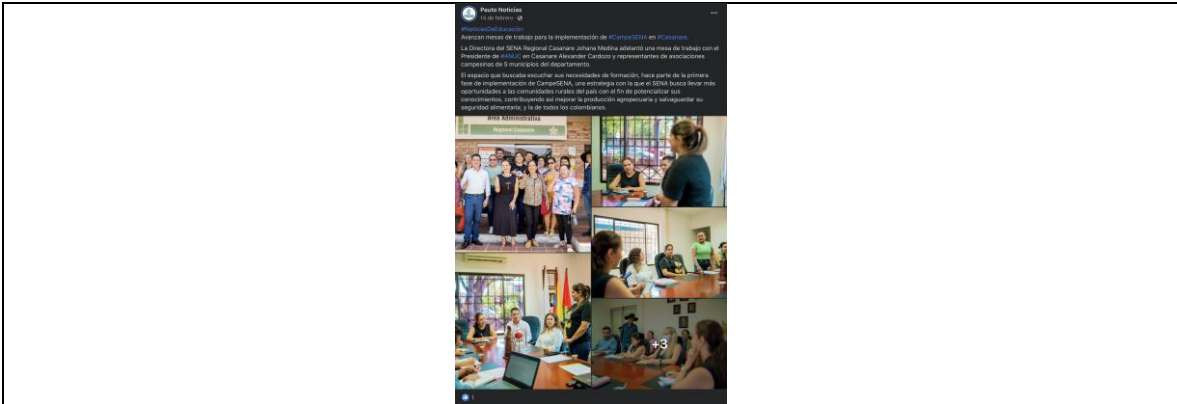
Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLaneraNoticias/posts/pfbid02Nn1fcQnY8k9JeZ7riWJwWcosTJa6dxynoXghEEu1jHnkXf6mahihY7yJvU9ZCdcv/>

El Diario del Llano: 14/02/2023



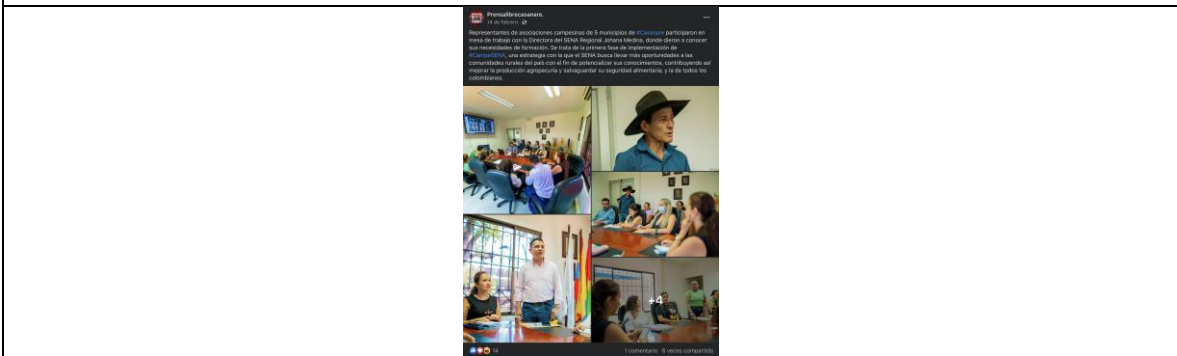
Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid02odN8h3aZZFch5cuu3QFE71wnThJ9eyszK3eghjgupGTy3AdzzeDAYdu1jAD8YA1HI>

Pauto Noticias: 14/02/2023



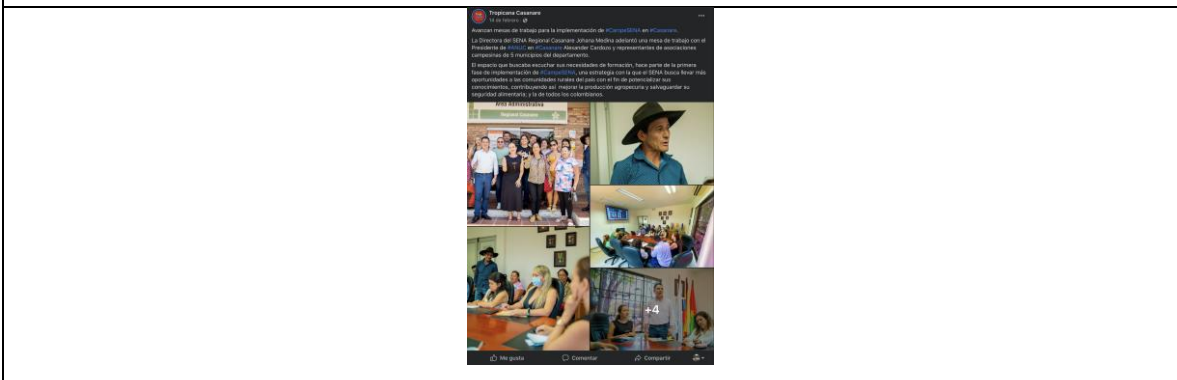
Fuente: <https://www.facebook.com/pautonoticias/posts/pfbid02AwxADqhj5bsnTTC3PQrQdWMENC2sW4tdEfQnKc7GRc44Qx2sdHO7AgFbzyNNK6Qtl>

Prensa Libre Casanare: 14/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLibreCasanarePLC/posts/pfbid0kQqNtskZVf9nZmWBixmo2WF6shDBxCpEdGRoG6KBN5C5ZmwnmEWSPvanDA3sF2dul>

Tropicana Casanare: 14/02/2023





Fuente: <https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0Cw4bn5vx3qT35PikUG7TnpdvZpuKGFs1JGsT7LzkK9tMHxWpYMHnYL4XvNPCmFql>

Prensa Llanera: 14/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid02FTcyANc8p1PFUhKjo5gAQ7whyJXB3L4ZTpDsnXXGx4DXjKEfpmnbZoeb5VuZiZSnTl>

Somos Radio Fénix: 15/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0W74EM1Gwk412cEymiJEZJbMsQJn7mzMabBUpmcQhc4MGRckbzSV46XEitHhA1phkl>

El Diario del Llano: 20/02/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLLano/posts/pfbid0iiywuHWVgEL5pVdnftr6PwGHoV8geku1JSCxT94EBL8C5kVpmu4NpSdEiACJLCFal>

Casanare Online: 20/02/2023



Fuente: <https://web.facebook.com/CasanareOnline.co/videos/1624335264670258>

Somos Radio Fénix: 20/02/2023



SOMOS RADIO FÉNIX
20 de febrero · 4

#Educación Cuenta registra para el nacimiento de #CampeSENA, la gran apuesta que cultiva la esperanza en el campo colombiano.

El Presidente de la República encabezará este martes 21 de febrero el lanzamiento de esta estrategia que facilita el acceso a la formación y reivindica la economía campesina.

La cita es en el Centro de Biotecnología Agropecuaria del SENA, en Mosquera (Cundinamarca). Allí, los protagonistas serán los campesinos, que representarán a todas las familias que viven de la tierra y la naturaleza en Colombia.

El presidente, **Guillermo Petro**, será el encargado de anunciarle al país la puesta en marcha de CampeSENA, que brinda a las campesinas y los campesinos de todas las regiones nuevas y mejores oportunidades en busca de justicia social, ambiental y económica.


La estrategia, que articula esfuerzo y capacidades del SENA, tiene varios objetivos: fortalecer la economía campesina, facilitar el acceso de los campesinos a la formación, gracias a la eliminación de requisitos, apoyar el emprendimiento, promover la creación y robustecimiento de ideas de negocio, y acompañar proyectos de innovación tecnológica, entre otros.

El evento contará con una exposición en la que emprendedores e instructores SENA ofrecerán una muestra representativa de productos del sector agro como abono de coca, productos pesqueros, lácteos, hortícolas, frutas y hasta artesanías.

"El campesino no va al SENA. El SENA llega donde está el campesino". Con esta frase, el director general de la Entidad, Jorge Eduardo Londoño Ulloa, resume una de las principales características de CampeSENA, que fortalecerá su presencia en las veredas para acompañar, apoyar y orientar al campesino de acuerdo con sus necesidades.

Londoño Ulloa destaca también que, a través del programa de certificación de la experiencia adquirida por los campesinos durante tantos años, ellos mismos pueden llegar a convertirse en instructores del SENA, para transmitir su legado a distintas generaciones de aprendices.

¡CampeSENA es una esperanza de vida!



El SENA vuelve al campo a buscar desarrollo en la región, a demostrar que el campo tiene corazón.

CampeSENA
¡Una Esperanza Debida!

4

Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0TsyDsTBLQe2mH5UE5wjuurVrJ7qVE16wfi2QKh5flbScxKSjqp1JApNdrzzVVbuQl>

Marzo

Páginas Web:

Casanare Noticias: 02/03/2023



Fuente:

https://casanarenoticias.com/index.php/component/k2/item/.18816?fbclid=IwAR3gaQVgAM6M3SNxlgPFci3kUAA6dDZLc-TI_I2PsLvVLKWx4nOxcNdfPJQ

Prensa Libre Casanare: 02/03/2023



Fuente: <https://prensalibrecasanare.com/salud/47823-8-mil-elementos-de-proteccion-personal-para-5-empresas-sociales-del-estado-en-casanare.html>



Casanare Online: 02/03/2023



Fuente: <https://www.casanareonline.co/sena-casanare-abre-segunda-oferta-de-formacion-presencial-de-2023/?fbclid=IwAR18r14RMiAO-08DzbONm7PaNJhxZ9m3OTyNey9WZlw6DmsB5Im25pbTra8>

Las Chivas del Llano: 02/03/2023





Fuente: https://laschivasdellano.com/abierta-la-segunda-oferta-de-formacion-presencial-de-2023-del-sena/?fbclid=IwAR2KWes3ddBV2RKRVKxzAAQgp1FcSjx04sblEGQtZ8un2_YJCTKohGZ6c20

Martha Cifuentes Noticias & Contenidos: 02/03/2023



Fuente: <https://marthacifuentes.com/portada/2023/03/02/sena-casanare-abre-segunda-oferta-de-formacion-presencial-de-2023/?fbclid=IwAR2-0-HUimPE2bh9hAhkutUuqIVwriojNQifipO5tJz7Ze4vxQN0RVAmTL8>

El Diario del Llano: 02/03/2023



SENA Casanare abre segunda oferta de formación presencial de 2023



Las inscripciones podrán realizarse a través de la plataforma www.senacofajus.edu.co. El plazo es del 2 al 9 de marzo.

Con una amplia oferta de programas, acordes a las necesidades del mundo laboral y del emprendimiento, el SENA abre la nueva Oferta de Formación Presencial y a Distancia en todo el territorio nacional, para que los aspirantes puedan elegir, entre el 2 y el 9 de marzo, el que más se ajuste a sus necesidades, horarios y expectativas.

En Casanare, serán 22 programas de formación técnica que buscan impactar a los municipios de Yopal, Paz de Ariporo, Aguazul, Monterrey, Maní y Orocué, así lo dio a conocer la Directora Regional Johana Apolil Medina Peña.

La oferta de formación tiene el objetivo de responder a las necesidades del talento humano de en el departamento de Casanare, y de contribuir a la consolidación de la justicia social, ambiental y económica para promover progreso y esperanza en las comunidades.

Esta oportunidad de formación ofrece varias jornadas para los aprendices: diurna (6:00 a. m. a 6:00 p. m.), nocturna (6:00 p. m. a 10:00 p. m.), madrugada (10:00 p. m. a 6:00 a. m.) y mixta (combinación de dos jornadas).

Consulta aquí la oferta disponible: <https://bit.ly/3ZGJDFP>

Fuente: <https://eldiariodellano.com/sena-casanare-abre-segunda-oferta-de-formacion-presencial-de-2023/>

El Diario del Llano: 03/03/2023



SENA Casanare abre segunda Oferta de Formación Presencial de 2023

Fecha: 03. Mar. 23

Las inscripciones podrán realizarse a través de la plataforma www.senacofajus.edu.co. El plazo es del 2 al 9 de marzo.

Con una amplia oferta de programas, acordes a las necesidades del mundo laboral y del emprendimiento, el SENA abre la nueva Oferta de Formación Presencial y a Distancia en todo el territorio nacional, para que los aspirantes puedan elegir, entre el 2 y el 9 de marzo, el que más se ajuste a sus necesidades, horarios y expectativas.

En Casanare, serán 22 programas de formación técnica que buscan impactar a los municipios de Yopal, Paz de Ariporo, Aguazul, Monterrey, Maní y Orocué, así lo dio a conocer la Directora Regional Johana Apolil Medina Peña.

La oferta de formación tiene el objetivo de responder a las necesidades del talento humano de en el departamento de Casanare, y de contribuir a la consolidación de la justicia social, ambiental y económica para promover progreso y esperanza en las comunidades.

Esta oportunidad de formación ofrece varias jornadas para los aprendices: diurna (6:00 a. m. a 6:00 p. m.), nocturna (6:00 p. m. a 10:00 p. m.), madrugada (10:00 p. m. a 6:00 a. m.) y mixta (combinación de dos jornadas).

Consulta aquí la oferta disponible: <https://bit.ly/3ZGJDFP>



Fuente: <https://www.pautonoticias.com/es/articulo/nacionales/sena-casanare-abre-segunda-oferta-de-formacion-presencial-de-2023>

Casanare Noticias: 04/03/2023

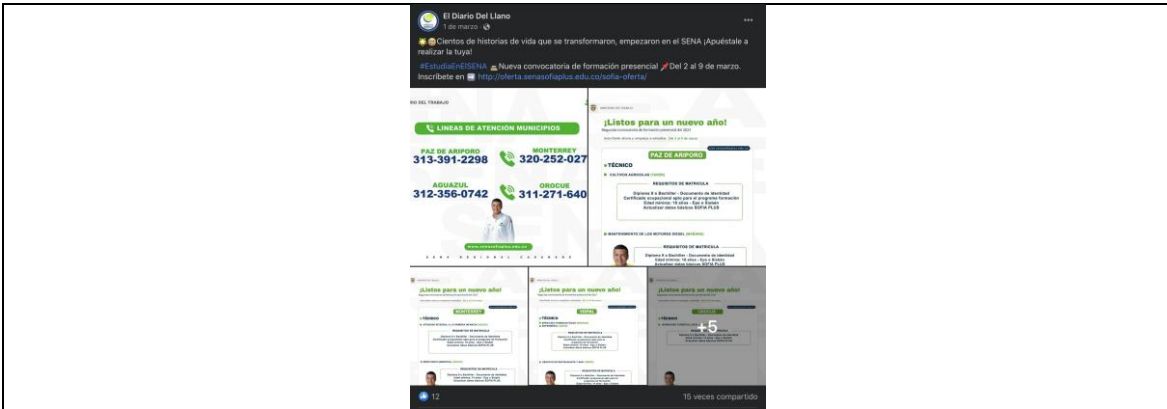


Fuente:

https://casanarenoticias.com/index.php/component/k2/item/.18824?fbclid=IwAR0HITnRB9iftnJ08iZmuPM6oj9_ewAlonP52UNALbX116bObs5G8VCvQBw

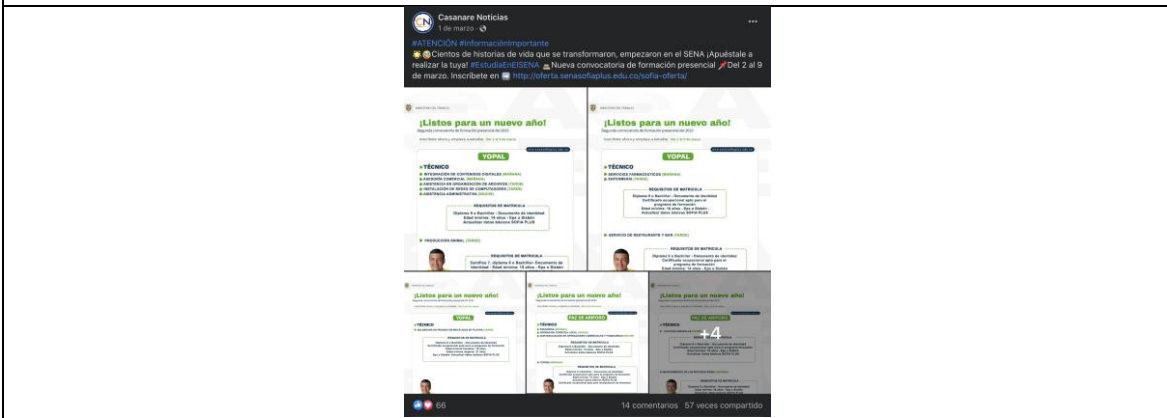
Redes Sociales:

El Diario del Llano: 01/03/2023



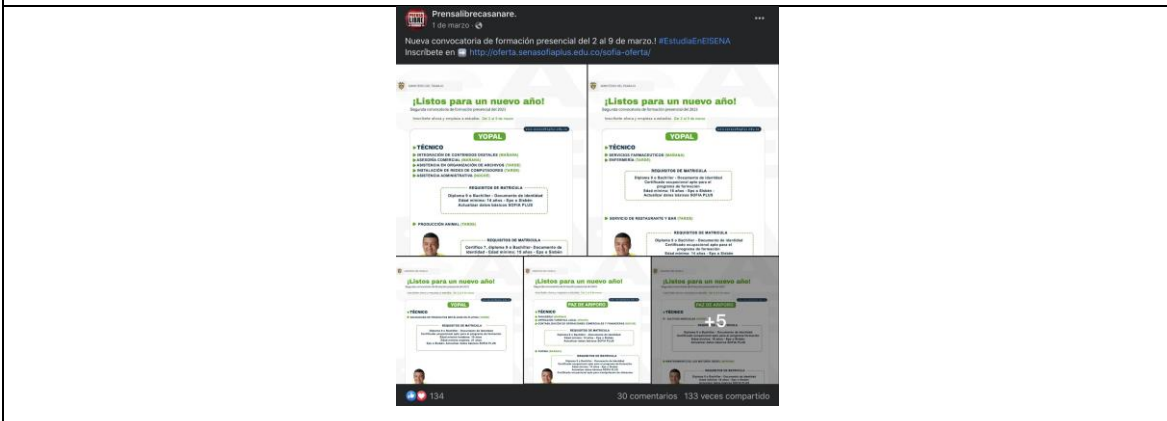
Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/photos/a.610706365706780/5693548347422531/?type=3>

Casanare Noticias: 01/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/CASANNOTICIAS/posts/pfbid0bfMW9kW4WDuiFUrV5RK7BwDchv2rMtQGoUDHJExA7uN9rohmarff7WeJieSwwgTwl>

Prensa Libre Casanare: 01/03/2023





Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLibreCasanarePLC/posts/pfbid028Qs6jX5Vi2JMTqvs8>

[EJesZPa4qVvqQ5xi3K6GSF1waRtEHHrnqa4dX4f1Bpeh4pil](https://www.facebook.com/PrensaLibreCasanarePLC/posts/pfbid028Qs6jX5Vi2JMTqvs8)

Somos Radio Fénix: 02/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid07N33R6EHskizKFBBvuhaR2sVUKW>

[yY6eabq8rbazyEJKUirZqcQtZRGuWN4QCR1QTI](https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid07N33R6EHskizKFBBvuhaR2sVUKW)

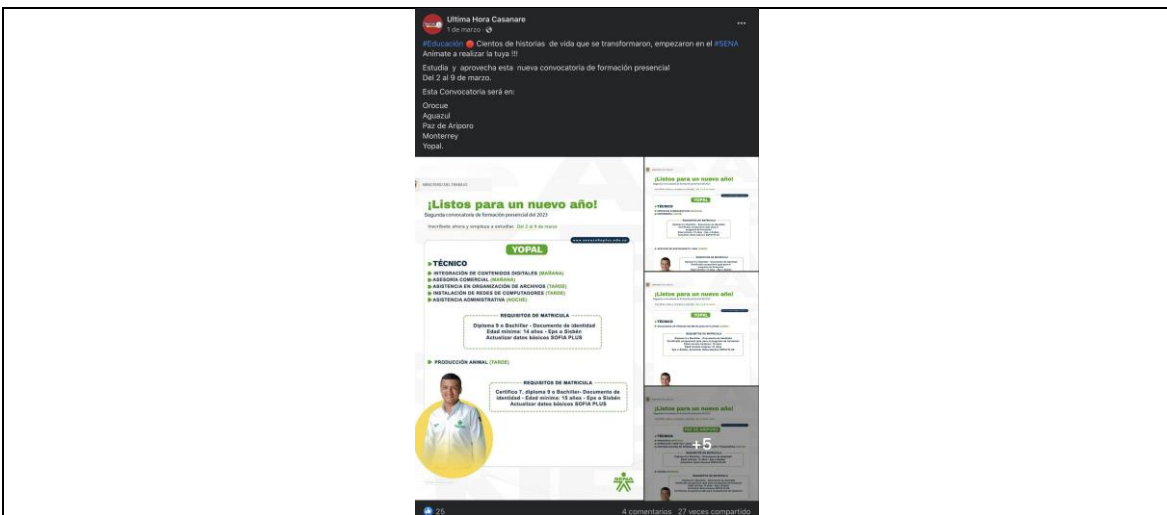
Manantial Stereo: 02/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0262dMypgkHJTdYUdijg5nUcPLjQYiD>

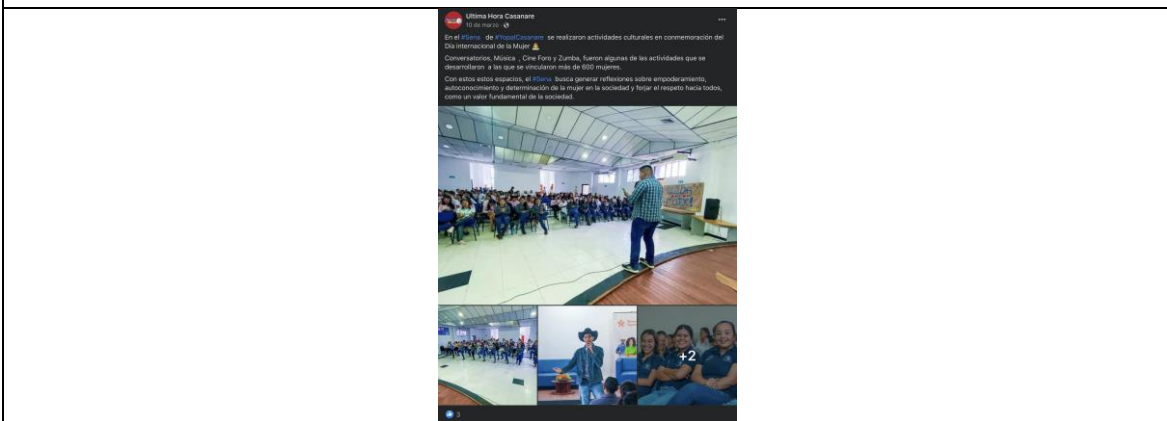
[WDVJYn9Pkcpxew3PcfzD3UGWYwgPkZ1rWl](https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0262dMypgkHJTdYUdijg5nUcPLjQYiD)

Última Hora Casanare: 02/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid0ekZvmZfKoMwyVRAj1vibq84L7TDRzB8ZD7uSvzNqLE1oT8RtkTxvakkThWDDPAP4I>

Última Hora Casanare: 10/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/UltimaHoraCasanare1/posts/pfbid02cr9yrD5uwm8UsfNp3Z1LHhBJNkFfLMsRDst4vfDTcA5GES3yYLYpSDnKooJrLXJfI>

El Diario del Llano: 14/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/ElDiarioDelLlano/posts/pfbid0aXcKhk9jdC8Tifh1Usko1efZpi2iyrL-GjCahveDiUmYTMgTSRWJ28f1rmsWzHTXI>

Casanare Online: 14/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/CasanareOnline.co/posts/pfbid033VAor7nuffCLP3BKYjwTy3zZ5kdVht3pS5NvwKwPACSGsBbnCdkMzxUTN5AaGf6TI>

Somos Radio Fénix: 14/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0bL2MPsuxBeC9rQmfDNoKzcYVnr7NVBkmCV42Ce6gvBGV9oQUjZZDH8Lzn72YUF23l>

Manantial Stereo: 14/03/2023



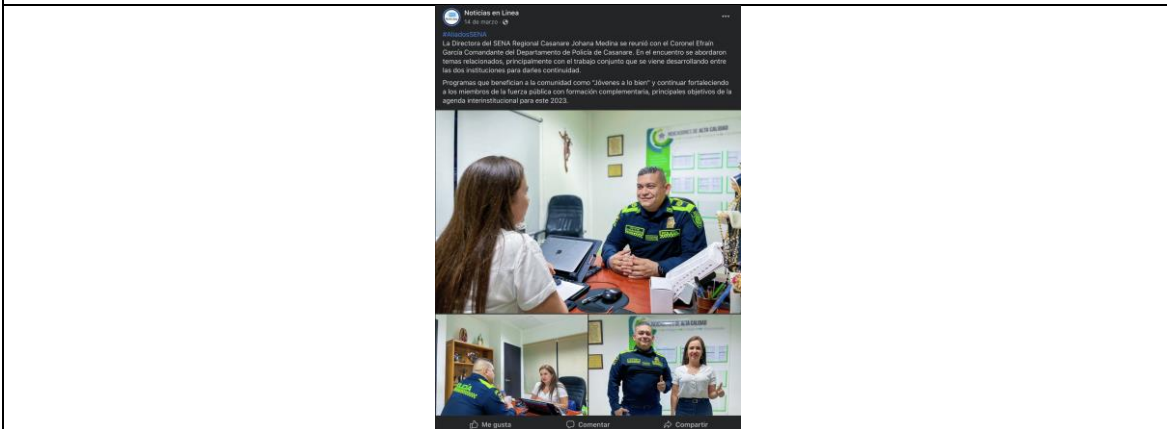
Fuente: <https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0WuP3EqvgMPiMnw8cFiNJcTqXpT7kjp3V74MqKFMEuznZ9eqQXrM2vNx9A2VRjxNSl>

Prensa Libre Casanare: 14/03/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/PrensaLibreCasanarePLC/posts/pfbid02VtJAEk5LqKJztPSwxUq2RCoQ4hNqdFh88YHudNKwwWokFa6MwnbahXHtc3MfJS3SI>

Noticias en Línea: 14/03/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/NoticiasNEL/posts/pfbid09kQTRsUk81ZxLieQDQsZkVicqKwZpdrotCNQTacSpWrWQBzj4x582w7ysLUTXHml>

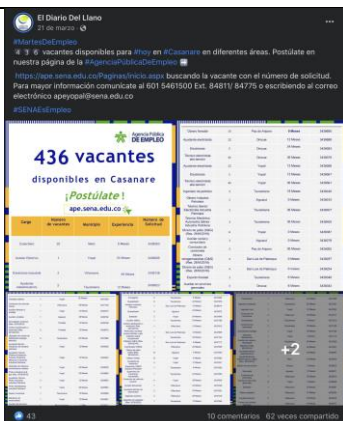
Visual Noticias: 14/03/2023





Fuente: <https://www.facebook.com/VisualNoticias/posts/pfbid0rfDKdEc4opPSnL7LXaidLuGYr9NF8PtGyHurENqwb69hPmC3WrEWfRdoCNJeqMjl>

El Diario del Llano: 21/03/2023



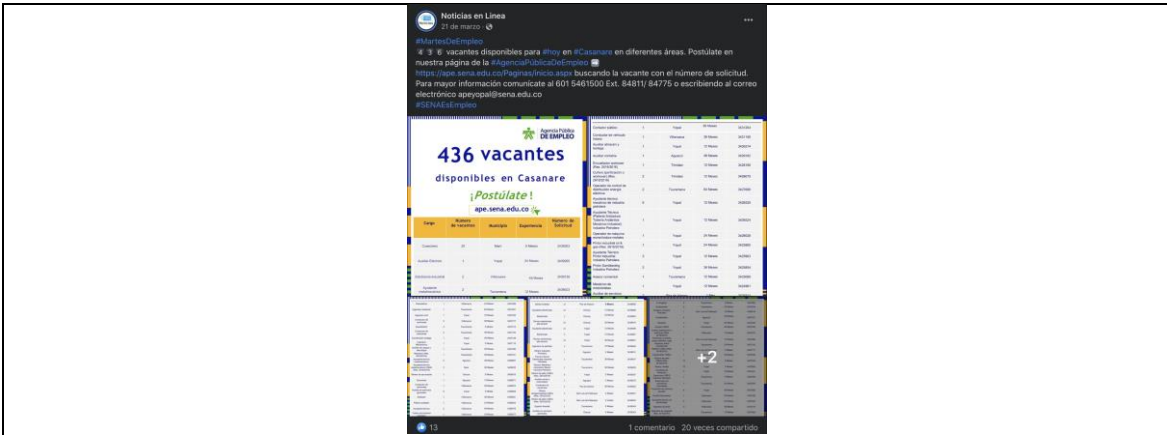
Fuente: <https://www.facebook.com/EldiarioDeLlano/posts/pfbid0tjLviApA1pqmANVEbdktkFeV1dPzXkMeqG2ZPVp1Pw2LzrbDSuAuSg1pgaNbYK6ul>

Somos Radio Fénix: 21/03/2023



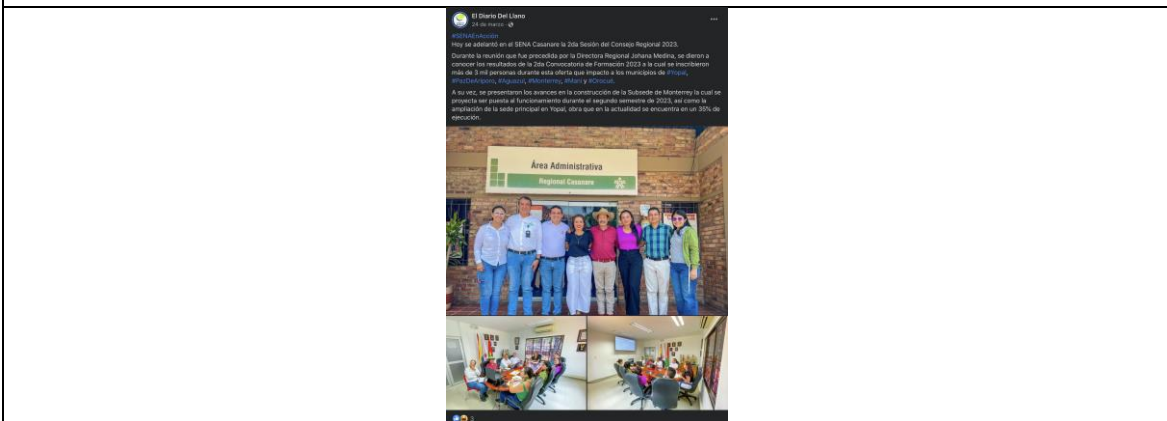
Fuente: <https://www.facebook.com/SomosRadiofenix/posts/pfbid0wKBQUzfq5s58xr9nCofF5gjBAwAFQdZtf6ibmfe2SjP1fnqmCfkJMmXb3WiEseKl>

Noticias en Línea: 21/03/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/NoticiasNEL/posts/pfbid0EjGMWh7XpRbpSQFyaaACYLa2iWM3jbrG2mtV7zuctxcPquFGdpG9pUV6ao4Bu3cU>

El Diario del Llano: 24/03/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid0mZ9LqoX3zv6P9Ltq5fi7rn1f3stZZH6EiXujKk4RECDQC2ADwbt8SXMekEqbeokyl>

Radio Noticias Casanare: 24/03/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/RadioNoticiasCas/posts/pfbid02pfn16ZK2FS2PxzrtDdTyYSJVx5ZFawWCrivC4CxXJYfUpMmLCiGKyV5XkJCNaABWl>

Pauto Noticias: 24/03/2023

Fuente:<https://www.facebook.com/pautonoticias/posts/pfbid0ZdWv759Eny1CyCGfVVmJmPYs6jt8gNkQsKnF4qi85wZJm6Kr4TegBp97R25wptw2l>

Manantial Stereo: 25/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0CiC79S38cCfrxMBFn4JVkYBHsU9TrRrRPaqbWVukBubGNgNrcX54gWj9UtjzRPqpEI>

Prensa Libre Casanare: 24/03/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLibreCasanarePLC/posts/pfbid02D21rx8GAGTcV8K6mdPDF3zwt5J4PtZfcV2hWYKwppRVxWRSy93iz9UjrM7XWB2ul>

Abril

Páginas Web

Las Chivas del Llano: 19/04/2023



Las Chivas

INICIO COVID 19 LLANOS CHIVAS DEL DIA COLOMBIA INTERNACIONA

Home » Sin categoría

«Veo un futuro muy claro y prometedor con los proyectos del SENA»: Senior dede Parex Resources

Lo dijo en un encuentro con la directora regional Johana Medina

REDACCIÓN CHIVAS - 04/04/2023 Sin categoría



Compartir Noticia

Compartir Noticia

Josh Share Vicepresidente sénior de servicios corporativos de Parex Resources y su equipo, visitaron la sede principal del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA en Casanare con el fin de adelantar una mesa de trabajo con las directivas de la regional.

El encuentro que fue liderado la Directora Regional Johana Medina, busca afianzar lazos de cooperación a través de posibles acuerdos de voluntades que permitan fortalecer los procesos que se llevan a cabo en pro de nuestros aprendices.

Durante la visita se hizo un recorrido por los ambientes de hidrocarburos y automatización que en su momento fueron financiados por Equión y que desde 2.017 han permitido formar a 587 aprendices en temas relacionados con la producción Petróleo y Gas. De esa total, 354 son trabajadores de la industria de los hidrocarburos, quienes se han formado a través de oferta cerrada, un ejemplo que resalta la importancia que constituyen los alianzas publico privadas.

Fuente: <https://laschivasdellano.com/veo-un-futuro-muy-claro-y-prometedor-con-los-proyectos-del-sena-senior-dede-parex-resources/>


Prensa Llanera: 19/04/2023

Inicio » EDUCACIÓN » Parex Resources fortalece lazos de cooperación con Regional Sena Casanare

Parex Resources fortalece lazos de cooperación con Regional Sena Casanare

Por Amparo Acuña - abril 19, 2023 388

f t p g



La empresa petrolera visitó la regional Casanare para conocer los proyectos que viene adelantando el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA en la región

Josh Share Vicepresidente sénior de servicios corporativos de Parex Resources y su equipo, visitaron la sede principal del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA en Casanare con el fin de adelantar una mesa de trabajo con las directivas de la regional.

El encuentro que fue liderado la Directora Regional Johana Medina, busca afianzar lazos de cooperación a través de posibles acuerdos de voluntades que permitan fortalecer los procesos que se llevan a cabo en pro de nuestros aprendices.



Fuente: <https://prensallanera.com/parex-resources-fortalece-lazos-de-cooperacion-con-regional-sena-casanare/>

El Diario del Llano: 20/04/2023

eldiario dellano
Las Noticias del Llano en un solo Sitio
INICIO TELEVISIÓN CASANARE META ARAUCA PERIÓDICO BOLIVARIANO

HOSPITAL GENERAL DE YOPAL

SENA regional Casanare fortalece lazos de cooperación con Parex

17:00:00 | 20 de abril de 2023

Editor1

Josh Share Vicepresidente senior de servicios cooperativos de Parex Resources y su equipo, visitaron la sede principal del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA en Casanare con el fin de adelantar una mesa de trabajo con las directivas de la regional.

El encuentro que fue liderado la Directora Regional Johana Medina, busca afianzar lazos de cooperación a través de posibles acuerdos de voluntades que permitan fortalecer los procesos que se llevan a cabo en pro de nuestros aprendices.

Durante la visita se hizo un recorrido por los ambientes de hidrocarburos y automatización que en su momento fueron financiados por Equion y que desde 2.017 han permitido formar a 587 aprendices en temas relacionados con la producción Petróleo y Gas. De ese total, 354 son trabajadores de la industria de los hidrocarburos, quienes se han formado a través de oferta cerrada, un ejemplo que resalta la importancia que constituyen las alianzas público privadas.

A su vez, se presentaron los proyectos de ampliación de la sede principal de Yopal que en la actualidad se encuentra en fase de construcción con un avance de obra de más del 40% y la futura Planta Solar Fotovoltaica que se implementará en la subsele de Paz de Arripón.

Durante su visita, también fueron entregados al SENA Casanare equipos de cómputo que servirán de insumos para las prácticas de nuestros aprendices.

Fuente: SENA Regional Casanare

Fuente: <https://eldiariodellano.com/sena-regional-casanare-fortalece-lazos-de-cooperacion-con-parex/>

Redes Sociales

Casanare Noticias: 05/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid0rnSLrnN7pmMVCmKdq7y2jifznTCpWe5SmthvXj9haTBZEbTLpxssCwvcKdCjpDmFl>

Prensa Llanera: 12/04/2023

Cargo	Número de vacantes	Municipio	Experiencia	Número de Solicitud
alder Social	1	Sabanalarga	24 Meses	340002
alder Social	1	Montería	24 Meses	340003
alder Cuadras rurales	1	Yopal	6 Meses	340004
alder comunitario y ambiental	1	Yopal	6 Meses	340005
alder Social	1	Tamamesa	24 Meses	340012
alder Social	1	Montería	36 Meses	340019
alder Ingénieur	1	Yopal	12 Meses	340017

Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid0oqXLmcCpvfB4wqRWVxQ4MjBUmvau7Nv2Yg9XVvUkjL>

Prensa Llanera: 12/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/photos/gm.6583639025001046/6073963852700929/?type=3>

Prensa Llanera: 14/04/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid0GcpXsNhWZGvgGVatQXBTDPWBmfCRSi873qQcsVWCRzxWxnNAY4X5x21ZUKYJQboXI>

Manantial Stereo: 14/04/2023



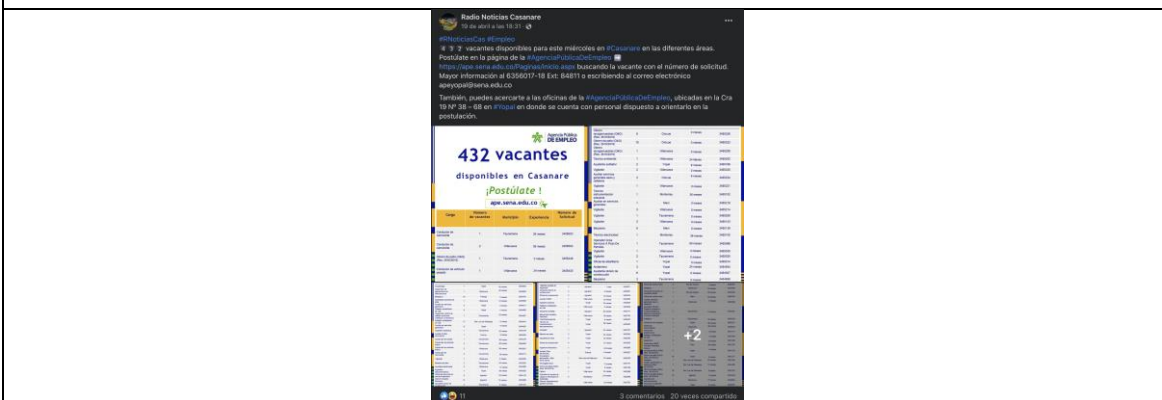
Fuente:<https://www.facebook.com/manantialstereo/posts/pfbid0zrQMcT3Vj8mZtJENU75JFuQFB8ALMabjEdisynvjHZKKhLflMtd3NP4LMXaBLs3XVI>

El Diario del Llano: 14/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDelLlano/posts/pfbid0A5XuPWWEL8V8az8FD3Xbmb82NnwaWMN4fbhn55nxkJFhkygPvfsVjnxfs9Ro6sl>

Radio Noticias Casanare: 19/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/RadioNoticiasCas/posts/pfbid028Wn8osRMRXBkbc5Nt9X7yruatsD4a2bJ5cNAe1WTPvrfCmp5FmyChoYrfvbT3WyEl>

Alerta Noticias de Colombia: 19/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/AlertaNoticiasdeColombia/posts/pfbid021MZZPKvDmDngSk3EpgHeLNR8EAC45YhuiB3KBN4UgGeUVQRPov8JhzTVMSnGM5Rkl>

El Diario del Llano: 20/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/EIDiarioDeLlano/posts/pfbid0f7LPUF1Rw5dGLdwreiaxDUMwLvdl34xkrVvfFTnDmDvoYT277xhXSyj1E74WFtTuxl>

Tropicana Casanare: 25/04/2023





Fuente: <https://www.facebook.com/TropicanaCasanare/posts/pfbid0surXABT7vD8RJArxiBmKjVoeHhp gYbYm3319tp4VvPJGrwk4C5GEjYXZwxyWnmQ2l>

El Nuevo Oriente: 25/04/2023

Área	Nombre del Cargo	Modalidad	Formación	Experiencia	Salario
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000

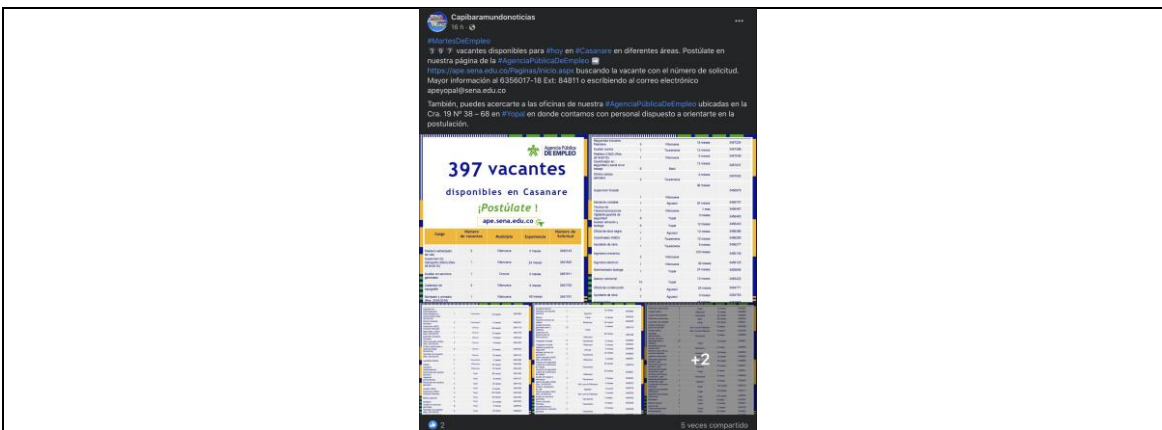
Fuente: <https://www.facebook.com/PeriodicoENO/posts/pfbid02rVWTcuqneu6UHH6g9duiAiLgFDo7h KdhZGMbVchU6ji4da5japyYgsETbskQNsAZl>

Capibara Mundo Noticias: 20/04/2023

Área	Nombre del Cargo	Modalidad	Formación	Experiencia	Salario
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000
Administración	Asesor(a) Administrativo(a)	Presencial	Medio Superior	1 año	\$1.200.000

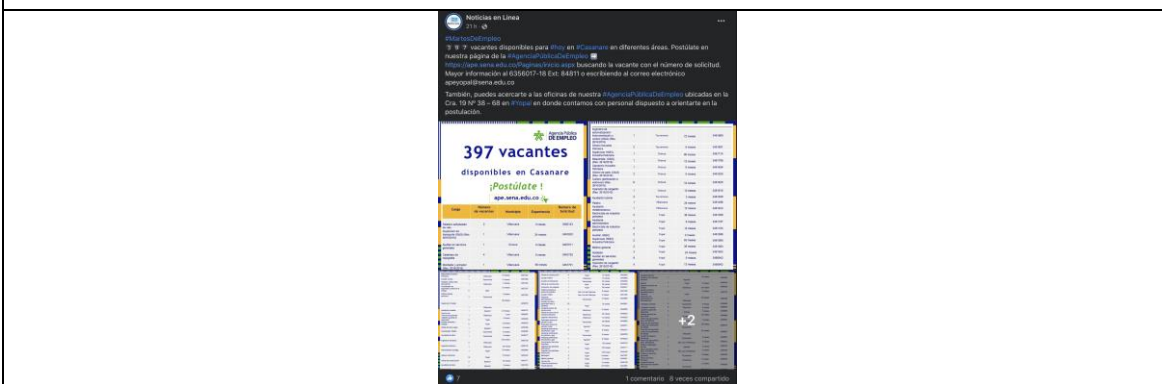
Fuente: <https://www.facebook.com/DeylerEscalanteArias/posts/pfbid0ampnJjVZjkbzeiMG3wPBRuo6w 1ieU5FUS5HU2M2QkG9pMXNY5SwnBmYfr5b36Nvvl>

Capibara Mundo Noticias: 25/04/2023



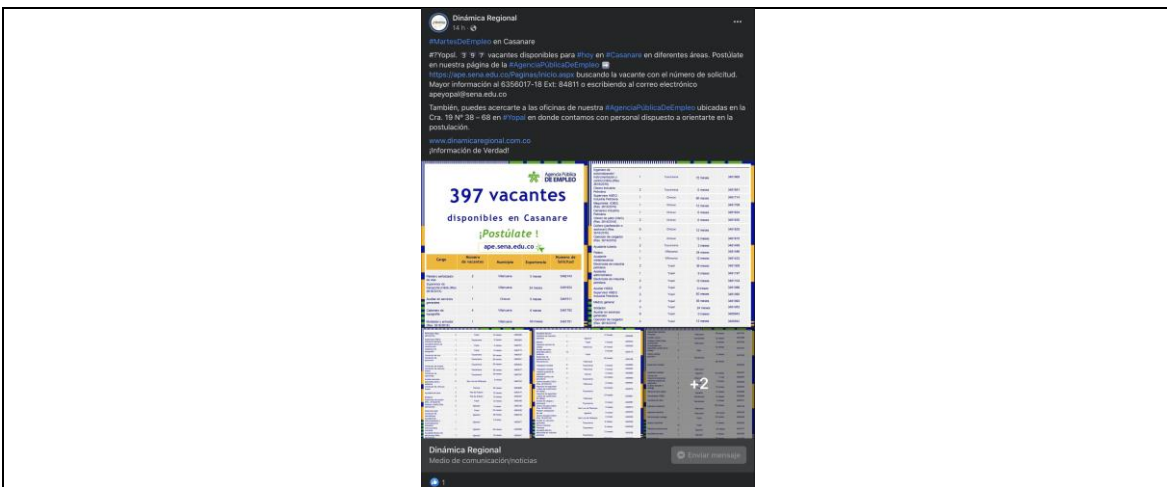
Fuente: <https://www.facebook.com/DeylerEscalanteArias/posts/pfbid0vYK4zLhbkywVcN5Sva6rysEfD VNdswi99bC2FDm1RCNDAdws45UF3rrSZRmiY13ml>

Noticias en Línea: 25/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/NoticiasNEL/posts/pfbid0wiEufAWKNA4mruupvwCofpmbbXB7D mUHquSCRGZMzkXP7oMD7VCvdcDCaB3rEWPGI>

Dinámica Regional: 25/04/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/dinamicaregional/posts/pfbid02AyBwRPEZrhiR5LdvpnMcUPpqKXFEgQjXEJRJg6b52kYjvjjANqDW9XzWsEwAmus7l>

Prensa Llanera: 25/04/2023



Fuente:<https://www.facebook.com/PrensaLlaneraNoticias/posts/pfbid02LtHjqQ2eoyk8eBJnARFELWeiCpKjca1VqrfViwt63AzEBQmDWmiFbrHviMeJZGfl>

Casanare Noticias: 25/04/2023



Fuente: <https://www.facebook.com/CASANOTICIAS/posts/pfbid03KaWW8m6Qk6bXpfXN3DUZHDTRu4fbHt3HdpENbU6oLwGPohDVWA6Hvx4Z2PxdefZl>

Mayo

Páginas Web

El Diario del Llano: 11/05/2023

Fuente: <https://eldiariodelllano.com/sena-anuncia-mas-de-600-vacantes-para-trabajar-en-alemania-estados-unidos-canada-y-mexico/>

Violeta Stereo: 11/05/2023



Fuente: <https://www.violetastereo.com/wp/actualidad/sena-oportunidades-laborales-en-el-extranjero-para-colombianos/>

Noticias en Línea: 12/05/2023



Fuente: <https://noticiasenlinea.com.co/sena-casanare-pone-a-disposicion-el-sendero-ecologico-en-subsede-en-paz-de-ariporo/>



Prensa Libre Casanare: 12/05/2023

PRENSA LIBRE CASANARE

Colombia Casanare Yopal Salud Medio Ambiente Información comercial Judicial Entretenimiento

Ver en YouTube ESCUELA RADIO CASANARE HD

mpguarapoh | CASANARE | 12/05/2023 04:30 | comentarios: 0

★★★★★ CampeSINA dignifica a la población campesina y reconoce su experiencia

En Casanare se creará la Comisión Regional para la implementación del programa CampeSINA, iniciativa para que los campesinos de la región tengan acceso con menos requisitos a la oferta del Servicio Nacional de Aprendizaje, pero su formación especializada en temas de agro y competencia de innovación en sus viviendas.

Aso lo informó la Directora Regional del SENA, Johanna Medina, al señalar que la idea es fortalecer a los habitantes de los sectores rurales.

En el país se está iniciando con centros piloto y la idea es que el campesinado de todos los municipios pueda acceder a iniciativas para impulsar el emprendimiento rural y la certificación de su experiencia, explicó.

CampeSINA cuenta con el apoyo del sector privado y de las organizaciones privadas, que busca brindar posibilidades por una justicia social, ambiental y económica, indicó Medina.

CampeSINA dignifica a la población campesina y reconoce su experiencia

Johanna Medina Directora del SENA

Ver en YouTube

Fuente: [https://prensalibrecasanare.com/casanare/48504-campesinos-de-casanare-tendrnb-
acceso-con-menos-requisitos-a-la-oferta-del-sena.html](https://prensalibrecasanare.com/casanare/48504-campesinos-de-casanare-tendrnb-
acceso-con-menos-requisitos-a-la-oferta-del-sena.html)

Prensa Libre Casanare: 12/05/2023



Fuente: <https://prensalibrecasanare.com/pazdeariporo/48500-inauguraron-sendero-ecologico-en-subsede-manare-del-sena-en-paz-de-ariporo.html>

El Diario del Llano: 13/05/2023



Fuente: <https://eldiariodellano.com/sena-casanare-pone-a-disposicion-de-la-comunidad-educativa-sendero-ecologico-en-subsede-manare/>



Las Chivas del Llano: 16/05/2023

Las Chivas

Inicio COVID-19 LLANOS CHIVAS DEL LLANO COLOMBIA INTERNACION

En SENA Paz de Aripuro estrenaron sendero ecológico de mil metros

Es un proyecto de etapa productiva de los aprendices

SENA/COMUNICACION 16/05/2023 en Casanare (Servicio Nacional de Aprendizaje)

Compartir artículo Compartir noticia

Aquí se respira naturaleza, aire puro, paz, tranquilidad y conocimiento.

Este sendero ecológico, localizado en la subred del SENA en Paz de Aripuro (Casanare) es parte del proceso de etapa productiva de los aprendices del Técnico en Conservación de Recursos Naturales.

Servir no solo para que lo disfrute la comunidad SENA, sino que también contribuya como un medio para el desarrollo de actividades educativas.

Fuente: <https://laschivasdelllano.com/en-sena-paz-de-aripuro-estrenaron-sendero-ecologico-de-mil-metros/>

Buenaventura en Línea: 16/05/2023



En SENA Paz de Aripuro estrenaron sendero ecológico de mil metros

Redacción · hace 7 días · 788 Visualizaciones

Facebook Twitter WhatsApp YouTube

UNIVERSAL
Toda la acción que buscas
Este mes en Universal



Aquí se respira naturaleza, aire puro, paz, tranquilidad y conocimiento.
Este sendero ecológico, localizado en la subse del SENA en Paz de Aripuro (Casanare) es parte del proceso de etapa productiva de 6 aprendices del Técnico en Conservación de Recursos Naturales.
Un ambiente natural y bello.
Servirá no solo para que lo disfrute la comunidad SENA, sino que también contribuirá como un medio para el desarrollo de actividades educativas.

Fuente: <https://buenaventuraenlinea.com/en-sena-paz-de-aripuro-estrenaron-sendero-ecologico-de-mil-metros/>

Noticias de Colombia: 16/05/2023

Aquí se respira naturaleza, aire puro, paz, tranquilidad y conocimiento.

Este sendero ecológico, localizado en la subse del SENA en Paz de Aripuro (Casanare) es parte del proceso de etapa productiva de 6 aprendices del Técnico en Conservación de Recursos Naturales.

Un ambiente natural y bello.

Servirá no solo para que lo disfrute la comunidad SENA, sino que también contribuirá como un medio para el desarrollo de actividades educativas.



Aquí se respira paz y conocimiento.

"Estamos entregando un proyecto que nosotros como aprendices adelantamos (...) agradecimientos a todas las directivas del SENA quienes han estado pendientes de este proyecto y nos han motivado porque con la transferencia de conocimientos le dan a uno la facilidad poder realizar y cumplir nuestros sueños", dijo Eyder Manuel Ojeda Ortiz, uno de los líderes de la iniciativa.



24. Gestión de Control Interno Disciplinario

N/A

25. Gestión de la Evaluación y Control

Planes de Mejoramiento Contraloría General de la República CGR

El Centro Agroindustrial y de Fortalecimiento Empresarial de casanare y Despacho Regional Casanare no posee hallazgos por parte de la Contraloría General de la Republica CGR en el periodo comprendido desde 1 de agosto de 2022 – 30 de septiembre de 2023.

Planes de Mejoramiento Auditoría Interna

En la vigencia 2023 el Centro de Formación y el Despacho Regional Casanare recibió la Auditoria **IN SITU SIGA 2023**, durante los días 7, 8 y 9 de junio del presente año 2023, dejando como resultado una Oportunidad de mejora Nivelativa y una Oportunidad de mejora Evolutiva por despacho regional:

Gráfico 163 Captura Modulo Mejoramiento Continuo Despacho Regional

Código	Centro	Despacho Regional	Proceso	Descripción	Responsable	Estado	Detalle	Fecha de Emisión	Fecha de Entrega	Fecha de Seguimiento	Observaciones	
12236	(84) Casanare	Despacho Regional Casanare	PROFESIONAL INTEGRAL	Johana Astrid Medina Peña	No Conformidad	Planes de mejoramiento de servicios No. 339 de 2017. (BA) (Casanare)	Laura Durán Vargas	En Trámite	2023-06-11	2024-06-11	AUDITORIA FINANCIERA	Cerrado
21099	(85) Casanare	Despacho Regional Casanare	GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO	Johana Astrid Medina Peña	Oportunidad de Mejora Nivelativa	Planes de mejoramiento	Laura Alejandra Díaz Martínez	En Trámite	2023-06-02	2024-06-30	AINSIGA = AUDITORIA INTERNA NACIONAL AL SIGA	Sin Análisis de Causa
21398	(85) Casanare	Despacho Regional Casanare	GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO	Johana Astrid Medina Peña	Oportunidad de Mejora Evolutiva	Requisitos legales ambientales y energéticos	Laura Alejandra Díaz Martínez	En Trámite	2023-06-09	2024-07-07	AINSIGA = AUDITORIA INTERNA NACIONAL AL SIGA	En Proceso y Seguimiento

Fuente. Propia

Y por Centro de Formación 3 Oportunidades de mejora Nivelativas como se puede evidenciar en la siguiente imagen:



Mensaje de la Directora Regional

El presente informe tiene como objetivo brindar una visión detallada y transparente de la gestión realizada por el SENA Regional Casanare durante el periodo comprendido entre el 1 de agosto de 2022 y el 30 de septiembre de 2023. Este informe se presenta como insumo fundamental para la audiencia pública de rendición de cuentas 2022-2023, con el propósito de que la comunidad valide la información que aquí reposa y que está relacionada con los diversos servicios que ofrecemos.

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) es una institución reconocida a nivel nacional por su compromiso con la formación, empleo, emprendimiento y otros servicios destinados a fortalecer las capacidades y habilidades de los colombianos. Durante este periodo, hemos trabajado incansablemente para ofrecer programas de formación actualizados y pertinentes, acorde a las necesidades del mercado laboral y las demandas de la comunidad.

Nuestro enfoque principal ha sido brindar una educación integral, que no solo se base en la adquisición de conocimientos teóricos, sino también en el desarrollo de competencias prácticas y habilidades técnicas. A través de alianzas estratégicas con empresas e instituciones, hemos garantizado que nuestros programas formativos estén alineados con las demandas del sector productivo, facilitando así la empleabilidad de nuestros aprendices.

Además, hemos promovido el espíritu emprendedor entre los jóvenes y adultos, fomentando la creación y consolidación de proyectos empresariales. A través de programas de asesoría y acompañamiento, hemos brindado las herramientas necesarias para que los emprendedores puedan materializar sus ideas y contribuir al crecimiento económico de la región.

Es importante resaltar que la comunidad es fundamental en este proceso de rendición de cuentas. Su participación activa y su validación de la información presentada en este informe son vitales para fortalecer nuestra labor y garantizar la calidad de nuestros servicios. Por ello, los invitamos a revisar detenidamente el contenido aquí expuesto, a compartir sus opiniones y a ser parte activa en la construcción de una educación y un futuro mejor.



En resumen, este informe refleja el compromiso del SENA Regional Casanare con el desarrollo socioeconómico de la región, a través de la formación integral, la generación de empleo y el fomento del emprendimiento. Esperamos que esta información sea de su interés y contribuya al fortalecimiento de nuestra labor conjunta. Juntos, podemos construir un futuro próspero y lleno de oportunidades para todos

JOHANA ASTRID MEDINA PEÑA
Directora Regional Casanare

Responsable: Yovys Fredy Mariño Neme
Dinamizador SIGA 2023